



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
25 МАРТА 2008 Г. • № 3 (78)

Свердловской области

## ПРОВЕРКА

Три дня в Федерации профсоюзов Свердловской области проходил гендерный аудит.

Для изучения потенциала профсоюзной работы по защите прав женщин на предприятиях и организациях Свердловской области председатель ФПСО Андрей Ветлужских пригласил к нам представителей Международной организации труда (МОТ) и Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). 19 марта они прибыли в Екатеринбург и начали свою работу.

Тема женского труда и его защиты поднята не случайно: в этом году исполняется 100 лет международному Женскому движению. Договоренность по организации гендерного аудита позволит привлечь средства Фонда Ф. Эберта. В программе аудита приняли участие представители профактива всех отраслей экономики, Фонда соцстраха, Министерства соцзащиты населения, Союза промышленников и работодателей.

В 1980 г. наша страна ратифицировала Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, которая была принята ООН годом ранее. Нормы российского законодательства по обеспечению равноправия мужчин и женщин близки к европейским стандартам и не предполагают какой либо дискриминации по полу. Однако реального равенства прав и условий для реализации возможностей женщины не имеют до сих пор.

По своей сути, гендерный аудит – это встречи с женским активом, семинары, круглые столы, изучение документов, участие в обсуждении проблем представителей социального партнерства. Аудит должен способствовать профсоюзам овладеть методами и способами эффективного продвижения равенства женщин и мужчин в социально-трудовых отношениях.

Серьезными наработками в гендерной политике с аудиторами поделилась Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза (ГМПР) под руководством Владимира Камского. В этой отрасли, где преобладают вредные и



опасные условия труда, работает до 50% женщин, профсоюз совместно с работодателями принимает различные меры, чтобы защищать их трудовые права и социальные гарантии.

«Профсоюзные организации нашей области уже давно и целенаправленно реализуют политику гендерного равенства, – считает секретарь ФПСО, руководитель департамента социальных гарантий и информации Любовь Яшина. – Созданные при профкомах предприятий женские ко-

миссии накопили опыт в защите прав работающих женщин».

Во всех отраслевых Соглашениях, колдоговорах есть положения по защите женщин. У целого ряда профсоюзов (ГМПР, «Электропрофсоюз») действуют целые разделы по этому направлению. Везде зафиксированы возможности женщин повысить квалификацию, пройти обучение, иметь карьерный рост. Особое внимание уделяется улучшению условий и охраны труда женщин. Весьма ощутимы мероприятия, направленные на содействие женщинам в выполнении семейных обязанностей: предоставление дополнительных оплачиваемых дней (День знаний 1 сентября, день рождения детей), путе-

## РАВЕНСТВА

вок на профилактическое лечение женщинам и детям в оздоровительные лагеря, присутствие на предприятиях магазинов полуфабрикатов, точек бытового обслуживания. Важны для повышения рождаемости дополнительные выплаты по уходу за детьми до трех лет, многодетным семьям и одиноким матерям и т.д.

В результате – не без активного участия профсоюзов – женщины с меньшими потерями пережили годы реформ, увеличилось их число в бизнесе, сократилась безработица, отмечаются резкий рост уровня профессиональной квалификации, карьерные успехи женщин, повышается рождаемость. И все-таки проблемы есть. За равный труд женщина нередко платят меньше, трудно бывает устроиться на работу, многие трудятся во вредных и опасных условиях и т.д.

По мнению Любови Яшиной, проведение аудита позволит выявить «узкие места» и проблемы, пути их решения, увидеть новые, более эффективные стратегии, а может, зафиксировать положительный опыт в деле достижения гендерного равенства. Кроме того, совместный гендерный аудит послужит отправной точкой для обсуждения более широких проблем профсоюзного движения.

Аксана СГИБНЕВА.

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ПРОФСОЮЗНЫХ ДЕПУТАТОВ СТАЛО БОЛЬШЕ 96 профактивистов избраны депутатами муниципальных дум.

Полтора годаназад под эгидой ФПСО была создана Ассоциация профсоюзных депутатов. «Своими» депутатами Федерация считает тех, кто является членом профсоюза, активно использовал профсоюзную тематику во время агитации и подписал Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с профсоюзами. Например, в Алапаевске избрано 7 профсоюзных депутатов. В Сухом Логу – 6. В Верхней Салде – 4. В Невьянске депутатские полномочия получили 5 профсоюзников.

«Большая часть (80%) профсоюзных кандидатов убедительно победила, наших представителей в думах стало на треть больше, – отмечает председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Хочется напомнить, что осенью 2008 г. пройдут выборы гордум еще в нескольких городах. Надеюсь, что там профкомы и координационные советы сработают более активно».

### «РУСАЛ» ВЫЗЫВАЕТ ОЗАБОЧЕННОСТЬ

Председатели профкомов предприятий, входящих в объединенную компанию «РУСАЛ», вышли с предложением к руководству холдинга создать социальное производственное общество.

Как сообщает пресс-служба обкома ГМПР, встречи представителей профорганизаций «РУСАЛа» становятся регулярными: профкомы выражают серьезную озабоченность процессами, происходящими на в холдинге.

Эти процессы, по мнению зампреда обкома ГМПР Валерия Кускова, дестабилизируют обстановку не только в подразделениях компании, но и в самих городах Каменск-Уральском, Североуральске, Краснотурьинске. Приглашенный на встречу русаловцев председатель профкома ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий» Анатолий Пьянков поделился опытом работы в условиях реструктуризации «ЕвразХолдинга» и действиях профкома во время конфликтов с работодателем. Напомним, что осенью 2007 г. трудовой коллектив КачГОКа, возглавляемый профкомом, вышел на итальянскую забастовку и добился выполнения своих требований.

Когда верстался наш номер, в ЦС ГМПР проходила встреча региональных представителей профкомов предприятий «РУСАЛа» – для консультаций и принятия общего, взвешенного решения.

### ГОТОВЬ ЛЕТНЮЮ КАМПАНИЮ ЗИМОЙ

В ФПСО идет подготовка к детской летней оздоровительной кампании.

По словам главного доверенного врача ФПСО Владимира Бондарчука, состоялось заседание областной межведомственной оздоровительной комиссии. Рассмотрены вопросы формирования средней стоимости путевок в загородные и городские лагеря. Пока остановились на сумме в 7850 руб. Готовится проект совместного постановления областного правительства и ФПСО. Идет сбор сведений для формирования загородных оздоровительных учреждений. На 22 апреля запланировано открытие ежегодного семинара руководителей загородных оздоровительных лагерей. А на 15 мая – семинар медработников лагерей.

«Сокращается число ведомственных лагерей, – констатирует Владимир Бондарчук. – Часть передается на баланс муниципалитетов. Пока известно, что не откроются лагерь им. Титова ОАО «Первоуральский динасовый завод», «Лесной ручеек» Уральской химической компании и «Металлург» ЗАО «Режникиль». Между тем, премьер Виктор Кокшаров потребовал от владельцев лагерей обоснования причин закрытия оздоровительных объектов».

## ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ПРОФСОЮЗОВ

На 9 апреля планируется проведение Совета ФПСО. Впервые за много лет на повестке дня – вопрос о совершенствовании информационной политики ФПСО и ее членских организаций.

Все чаще сама жизнь подталкивает к выводу о том, что информационная работа выходит на первый план и становится одним из важнейших направлений профсоюзной деятельности.

Наши социальные партнеры – власть и бизнес – очень активно используют инструменты системы связей с общественностью (пиар) не только для простого информирования населения о своей деятельности, но и последовательно работают над формированием необходимого положительного имиджа лидеров и организаций.

На Совете планируется поднять вопросы профсоюзного пиара, создания общего информационного поля по всей вертикали профсоюзов и т.д.

Естественно, что речь пойдет и о нашей газете «Вестник профсоюзов Свердловской области». В декабре 2007 г. президиум ФПСО рекомендовал активизировать подписку на «Вестник». И сегодня уже заметны результаты работы целого ряда областных организаций.

Напомним, что подписаться на нашу газету можно с любого месяца в ближайшем отделении почтовой связи.

«ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ» – В КАЖДЮ ПРОФГРУППУ!

Ф. ОП-1

Федеральная служба почтовой связи

**АБОНЕМЕНТ** для доставки  
«Вестник профсоюзов Свердловской области»  
(наименование издания)

№ индекса 53875 (индекс издания)

на 2008 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			X	X	X	X	X	X	X	X	X

Куда (полный адрес) \_\_\_\_\_ (город)

Кому (фамилия, имя, отчество) \_\_\_\_\_

---

ДОСТАВКА КАРТОЧКА

№ индекса 53875 (индекс издания)

«Вестник профсоюзов Свердловской области» (наименование издания)

Страна \_\_\_\_\_

на 2008 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			X	X	X	X	X	X	X	X	X

Куда (полный адрес) \_\_\_\_\_ (город)

Кому (фамилия, имя, отчество) \_\_\_\_\_

▶ **КОРОТКО О ГЛАВНОМ****ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АГИТАТОРА**

Продолжается учеба в Школе профсоюзного агитатора при ФПСО.

Школа начала свою работу в сентябре 2007 г. по инициативе пресс-секретаря ФПСО Аксаны Сгибневой. Слушатели школы, в числе которых первые лица и специалисты обкомов, председатели профкомов, изучают риторику речи, особенности публичных выступлений и имиджа профлидера, взаимовыгодного общения со СМИ, инструменты пиара профсоюзов. О том, как правильно построить свое выступление, организовать пресс-конференцию, привлечь внимание СМИ к своей деятельности рассказывают профессора УрГУ, ведущие журналисты областных СМИ.

Теперь обучение будет проходить каждый последний понедельник месяца. Приглашаем всех желающих профактивистов.

**ГОТОВИТСЯ НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ ПРОФЛИДЕРОВ**

3-5 апреля пройдет семинар Школы профсоюзного лидера при ФПСО.

Проект идет уже третий год. Обучение в Школе прошли около 200 молодых представителей профорганизаций. Как правило, на учебу, проводимую под эгидой Молодежного Совета ФПСО, приезжают не только с нашей области, но и др. регионов (Челябинской, Курганской, Тюменской областей, Пермского и Краснодарского краев, Башкортостана). «По сути, мы готовим новое поколение профлидеров, – говорит секретарь ФПСО по молодежной политике Илья Вяткин. – Обучение строится, в основном, на активных формах. Это деловые, ролевые тренинги, круглые столы и дискуссии. Слушатели получают необходимый набор знаний для ведения переговоров кампаний, формирования профактива и активной информационной работы».

Полный курс включает в себя три семинара. II и III пройдут в июне и сентябре.

**ДВА СТИПЕНДИАТА ПРОФСОЮЗА ЛЕСНИКОВ**

Сразу две из 14 стипендий профсоюза работников лесных отраслей по итогам зимней сессии получили студенты из нашей области.

Размер стипендии – 500 руб. Она назначается каждый семестр лучшим студентам, которые дополнительно к хорошим отметкам проявляют активную жизненную позицию и являются членами отраслевого профсоюза. Кандидатуры отбирает обком, а затем рекомендует самых достойных на рассмотрение президиума ЦК.

«Председатель профкома факультета среднего профобразования Уральского института подготовки и повышения квалификации кадров лесного комплекса Евгения Шмидт уже второй раз становится нашей стипендиаткой, – говорит председатель обкома Ирина Зверева. – Жена – еще и член молодежной комиссии обкома. Вторым счастливым стал студент Талицкого лесотехнического техникума Егор Стадухин».

**ВETERАНАМ РАСКАЗАЛИ О НАЦПРОЕКТЕ**

Прошло очередное заседание Совета ветеранов при ФПСО.

Перед Советом выступали специалисты министерств здравоохранения, соцзащиты, Фонда соцстраха, Пенсионного фонда. О реализации нацпроекта «Жилье» на последнем заседании ветеранов проинформировал представитель министерства строительства Ф. Нартдинов. Члены Совета сокрушались, что на фоне тысяч кв. м строящегося жилья в канун 65-летия Победы в области еще много нуждающихся в благоустроенных квартирах ветеранов ВОВ. Было справедливо замечено, что в советское время строилось жилье в 2-3 раза больше; что неимущая часть населения не может рассчитывать ни на ипотеку, ни на социальное жилье, а также что профорганизации при заключении соглашений и колдоговоров должны выдвигать требования по жилью.

Ветераны высказали мнение, что позицию членов трудовых коллективов следует заявлять более решительно, требовать от работодателя социальной ориентации.

Совет ветеранов обращается ко всем ветеранским организациям предприятий о целенаправленной подготовке к 65-летию Победы и проявлению максимальной заботы об участниках войны и тружениках тыла.

# АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

▶ **ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ**

## Готовы ли сами профсоюзы отстаивать этот плацдарм?

**В февральском номере нашей газеты был опубликован материал председателя обкома «Электропрофсоюза» Константина Шестова «Нельзя сдать плацдарм». Публикация получила резонанс.**

Константин Шестов поднял вопрос по участию профсоюзов в аттестации рабочих мест: «Как-то спокойно профсоюзы отреагировали на приказ Минздравсоцразвития от 31.08.07 г. по проведению аттестации рабочих мест. То ли не обратили внимания. То ли решили, что это мелочь. Однако этот приказ (если сейчас не предпринять действия по исправлению ситуации) очень больно ударит по позициям профсоюзов. Рабочее место члена профсоюза – это основной плацдарм защиты его прав и интересов. Собственно, это наш плацдарм. И мы его сдаем на милость работодателей, так как в соответствии с приказом профсоюзы фактически отодвинуты от аттестации рабочих мест».

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских после прочтения газеты направил письмо в адрес секретаря ФНПР, главного техинспектора труда ФНПР В. Трумеля с просьбой инициировать внесение изменений в новый Порядок проведения аттестации рабочих мест, который не разрешил проблемы повышения качества аттестации: «Отсутствуют четкие требования к аттестующим организациям (требования к измерительным лабораториям и наличие разрешительных документов на оценку травмобезопасности рабочих мест). В разделе VI (Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах) даны расплывчатые оценочные показатели результатов аттестации. Действия работодателей при отнесении условий труда на рабочем месте к классу 4 (опасному) не реальные и создают угрозу жизни работников. В данном пункте необходимо определить обязанность работодателя приостановить деятельность (процесса, оборудования и т.д.), а затем уже разработать мероприятий по приведению условий

труда в соответствие требованиям охраны труда. В п. 10 требования о составе комиссии носят рекомендательный характер, вместе с тем мы считаем, что требования данного пункта должны носить императивный характер. Действующая редакция ущемляет права профсоюзов в осуществлении контроля за состоянием охраны труда и участия в процессе аттестации рабочих мест по условиям труда».

Главный техинспектор ФПСО Рустам Бикметов акцентировал внимание на другом: «Наряду с проблемами, которые озвучены в письме председателя ФПСО, существует еще одна, возможно, самая серьезная – пассивность профактива в процессе аттестации рабочих мест. Либо по причине некомпетентности, либо по причине нежелания. На самом деле роль профсоюзов как в действующем положении о порядке проведения аттестации, так и в новом прописана аналогичным образом. По сути, ничего нового в этой части не появилось. И на уровне ФПСО ранее не поднимался вопрос о том, что профсоюзы не допускаются к участию в комиссии по аттестации рабочих мест. Более того, проведенные техинспекцией ФПСО проверки показывают, что сам профактив первичек не желает занимать жесткую позицию в отношении условий труда, не хочет портить отношения с работодателем. Таким образом, вновь вводимый порядок, на мой взгляд, сыроват, требует тщательной доработки с привлечением квалифицированных специалистов в охране труда. Но и самим профсоюзам следует включаться в процедуру аттестации рабочих мест более активно. Тем более что в Правительстве РФ вынашиваются планы по жесткой привязке допотпусков, сокращенных рабочих дней, повышенных оплат труда за работу во вредных условиях труда к результатам аттестации рабочих мест. Как известно, сегодня действуют отраслевые списки предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда. А вот когда планы правительства будут реализованы, отсутствие аттестации или ее неправильное проведение может оставить людей без компенсации. Этого профсоюзы допустить не должны».

**Александр СОЛОВЬЕВ.**

# ПРОФКОМ – НА ЗАЩИТЕ СЧАСТЬЯ

Президиум обкома профсоюза работников АПК направил на смотр-конкурс ЦК несколько районных и первичных профорганизаций. В их числе – первичка колхоза им. Жукова (Ирбит) под руководством Екатерины Шориковой.

В этом колхозе работает всего 140 человек. Но все до одного они – члены профсоюза. А профсоюз, в свою очередь, живет заботами и проблемами колхозников. За последние три года не один из них не вышел из рядов профсоюза: председатель профкома с каждым новым работником ведет личную беседу, разъясняет права и обязанности членов профсоюза. На производственных объектах создано 5 профгрупп. Их лидеры – активные, смелые, энергичные и легкие на подъем – выбраны из числа работников прямым голосованием. Например, профгрупп-портживотноводов – техник-биолог Лариса Садвокасова. В 2006 г. ее профгруппа заняла первое место в областном отраслевом смотре-конкурсе.

В профкоме из 5 человек действуют комиссии по разным направлениям работы, в т.ч. по соцстраху и КТС. На заседания профкома приглашаются председатель колхоза, специалисты, профгруппорги, обсуждаются вопросы оплаты, условий и охраны труда, улучшения психологического климата. Члены профсоюза контролируют выполнение решений профкома, поскольку постоянно информируются о работе комитета, в т.ч. через информстенды и стенную печать. Вообще, профком ведет активную информационную политику: во всех подразделениях оформлены стенды «Наш профсоюз». Райком доставляет в колхоз газету «Вестник профсоюза». Люди интересуются, задают вопросы. Профком колхоза выпускает свою газету «Кочевьянка». Четыре ее номера вышли в специальном формате приложением

к районной газете «Родники Ирбитские». В ней часто публикуются материалы председателя профсоюзного комитета. Кроме того, член профкома Т. Ходакова в посевную и уборочную кампании выпускает «Молнию» в компьютерном исполнении, с фотографиями лучших работников. Возрожденную к новой жизни «Молнию» всегда с нетерпением ждут, и она вывешивается на всех производственных объектах, несколько экземпляров отвозят в поле механизаторам.

Работе с молодежью уделяется серьезное внимание, поскольку средний возраст колхозников – 38 лет, 29 из них – в возрасте до 25 лет. Обучение профактива проходит с участием нашего райкома профсоюза. В свою очередь, председатель профкома и казначей – постоянные слушатели райкомовских семинаров. Уполномоченные профсоюза по охране труда обучаются в управлении сельского хозяйства и продовольствия по спецпрограмме.

В колхозе заключен колдоговор. «Это именно тот документ, который в наше нестабильное время дает рабочему человеку уверенность в жизни, – считает председатель профкома Екатерина Шорикова. – Сейчас в марте заканчивается срок старого колдоговора. Настало время сверить планы и результаты, подвести итоги. В прошлый раз колхозники предложили включить в колдоговор пункт о дополнительном медицинском страховании, увеличить сумму матпомощи на лечение, выдавать молодым специалистам подъемные – 5 тыс. руб. Все это было отражено в колдоговоре и выполнено. За

▶ **ВЕСТИ С МЕСТ**

эти годы по полисам ДМС в Екатеринбург на обследование к специалистам съездили 9 человек. Трое молодых людей, отслуживших в армии, получили подъемные. Три молодые семьи заселены в благоустроенные квартиры в брусковых домах. Теперь члены профсоюза не могут равнодушно отнестись в разработке нового колдоговора, они почувствовали значимость этого документа и вносят свои предложения».

Профком контролирует решение социальных вопросов, в т.ч. очередность предоставления лечебных путевок, оздоровление детей. Для малышей работает колхозный детский сад. Плата за одного ребенка – 150 руб. Согласно колдоговору предоставляются льготы на коммунальные платежи, транспортные расходы, топливо, обзаведение хозяйством, вспашку огородов, заготовку кормов, обучение в сельскохозяйственной академии. Всем работникам для строительства жилья выделяются стройматериалы по льготой цене.

Охране труда уделяется должное внимание, проводится смотр санитарного состояния участков. В 2007 г. специалист по охране труда колхоза заняла первое место в районе и области по комплексу показателей среди предприятий АПК. В хозяйстве оборудован кабинет охраны труда, оформлены «Уголки по охране труда». Все инструкции согласованы с профкомом. В подразделениях действует трехступенчатая система контроля. В колхозе даже создана добровольная пожарная дружина из 16 человек, а на станках установлены защитные экраны. В 2007 г. на мероприятия по охране труда израсходовано 600 тыс. руб.

Профком проводит не только производственные соревнования, но и спортивные. Организовал наведение порядка в сосновом сквере; экскурсии в Верхотурье, Невьянск, В. Синячиху. Член профкома занял 3 место в областном конкурсе «Играй, гармонь уральская!». Постоянно чествуются пенсионеры.

Екатерина Шорикова говорит: «В колхозе нет большой текучести кадров, травматизма, улучшаются условия труда, растет производство, а вместе с ним – зарплата работников, поддерживается благоприятная обстановка в коллективе, благоустраивается и хорошеет деревня. Это значит, что все принятые профкомом решения правильны, эффективны, своевременны. Они защищают человека труда, его права, достойную жизнь и спокойную старость. А значит, его семью, его счастье».

**Нина КОВЯЗИНА,**  
председатель Ирбитского райкома профсоюза работников АПК.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

## Уважаемые товарищи! Коллеги!

В январе 2008 г. в соответствии с постановлением Президиума Всероссийского комитета «Электропрофсоюз» в большинстве первичных профсоюзных организаций электроэнергетики прошли открытые профсоюзные собрания, на которых была обсуждена ситуация, сложившаяся на коллективных переговорах по внесению изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2007-2008 гг.

В ходе собраний свыше 199 тыс. членов профсоюза и работников, не состоящих в профсоюзе, поставили свои подписи под требованиями о повышении заработной платы и выразили готовность лично поддержать любые законные действия профсоюза, направленные на отстаивание своих требований.

Выражаем вам, уважаемые товарищи, благодарность за проявленную солидарность и решимость коллективно отстаивать право на достойную заработную плату, которая позволит каждому работнику электроэнергетики с уверенностью смотреть в завтрашний день.

Именно ваша поддержка подтверждает правильность требований профсоюза, придает силы и уверенность, именно она заставила работодателей прислушаться к требованию профсоюза, помогла добиться от руководства РАО «ЕЭС России» шагов, направленных на поиск компромиссных решений и в поэтапном удовлетворении требований по росту заработной платы. Одним из таких шагов должно стать внесение в кратчайшие сроки изменений в Рекомендации по оплате труда по тарифным ставкам и должностным окладам работников электроэнергетики от 14 декабря 2005 г., предусматривающих увеличение тарифных коэффициентов с 1 по 9 ступеней оплаты труда не менее чем на 15% уже в 2008 г.

Впервые за годы реформирования электроэнергетики представители работодателей всех ведущих энергокомпаний приняли участие в работе VI (внеочередного) Пленума Всероссийского комитета «Электропрофсоюз» и имели возмож-

# ОБРАЩЕНИЕ

**Президиума Всероссийского комитета «Электропрофсоюз» к членам отраслевого профсоюза, работникам электроэнергетических предприятий, председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций энергокомпаний**



## НАШИ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

ность услышать мнение членов профсоюза – работников энергокомпаний и высказать свою точку зрения по самой насущной проблеме – заработной плате работников.

Пленум поручил руководству Всероссийского комитета «Электропрофсоюз» инициировать коллективные переговоры с Объединением РаЭл по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2009 и последующие годы, в котором мы намерены реализовать решения IV съезда нашего профсоюза по заработной плате.

Добиться от работодателя включения этих требований в Отраслевое тарифное соглашение можно только при решительной поддержке их большинством членов профсоюза. Всероссийский комитет «Электропрофсоюз» намерен добиваться поставленных на переговорах целей всеми законными методами, включая и солидарные действия членов профсоюза.

К сожалению, ряд территориальных и первичных профсоюзных организаций электроэнергетики по различным причинам оказались не готовы к проведению протестных действий, полагая, что все может решиться без них. По нашему мнению это глубочайшее заблуждение, приносящее непоправимый вред профсоюзу. Поддерживать и принимать участие в коллективных действиях профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза – это не только одна из уставных обязанностей, но и настоятельная необходимость, ибо только в единстве наша сила, только вместе мы сможем добиться достойной заработной платы!

**Президиум Всероссийского комитета «Электропрофсоюз».**



Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

# РОСХИМПРОФСОЮЗ

## ВОТ ПРИЕДЕТ БАРИН, БАРИН НАС РАССУДИТ?

В начале марта ситуация на Лобвинском биохимическом заводе дошла до последней стадии: отчаявшись получить заработанные деньги, трудовой коллектив был готов пойти на голодовку. О чем письменно известил все возможные инстанции (и властные, и профсоюзные). Естественно, что сразу пошла волна, которая, докатившись до работодателя, дала определенный результат: часть задержанной зарплаты за январь работникам выдали. Волна затухла. Долг в более чем 14 млн. руб. (в т.ч. за несколько месяцев 2007 г.) повис. А настроение в коллективе меняется чуть ли не ежедневно: от бессильного отчаяния до злости, от полного безверия до веры в любое брошенное слово очередным представителем «из области». Вот приедет барин, барин нас рассудит...

Сегодня завод работает в вялотекущем режиме. Его продукция (этиловый ректифицированный спирт, кормовые дрожжи и углекислота) реализуется слабо. Склады забиты. Денег нет. Фактически на месте одного предприятия зарегистрировано две формы собственности: ООО и ОАО. Коллектив работает в производстве, поэтому, по большому счету, и неважно, с какой из форм собственности он состоит в трудовых отношениях. Важно то, чтобы текущую зарплату получали все и вовремя., а многомиллионный долг по зарплате, который висит на ОАО не ушел в историю.

В прошлом году завод длительное время стоял. Именно профком под председательством Андрея Абузьярова настоял на том, чтобы работникам оплачивали не голый тариф, а положенные по закону 2/3 зарплаты. Осенью 2007 г. наконец было принято решение о вос-

становлении производственного процесса. И тут, конечно, сыграло положительную роль отраслевое министерство, которое находило и поставщиков, и покупателей. В конце прошлого года ситуация несколько оживилась, появилась надежда на ее стабилизацию. По согласованию с профкомом был составлен график погашения задолженности: к этому шагу работодателя подтолкнула областная трехсторонняя комиссия. Но утвержденный график теперь не выполняется. Долг (задержанная зарплата + 2/3 так и не выплаченных во время остановки) аккумулировался в огромную сумму.

Положение усугубляется тем, что Лобва – типичный маленький уральский поселок. Т.е. населенный пункт, где по пальцам можно пересчитать места работы. Если там встает одно из двух градообразующих предприятий, это

приводит к настоящей социальной катастрофе: уже сейчас сотни семей переходят на «подножный корм», их спасает от самого настоящего голода лишь домашнее хозяйство и огород. В семейном бюджете работников Лобвинского биохимзавода зарплата давно не занимает главного положения.

На днях рабочие сами заваривали вторые ворота на заводе, через которые, как считают в народе, тайком вывозился спирт. Кто это делал – вопрос, ответ на который интересен собственникам или правоохранительным органам. Нам же важно другое: положение работников. Как говорится: доколь?

«Печально, – говорит председатель обкома профсоюза работников химических отраслей промышленности Ирина Куропаткина, – что люди, созрев до протеста, не объединились единым фронтом в отстаивании своих законных прав и интересов. В коллективе образовались несколько инициативных групп, которые бессистемно, кому как придет в голову, выражают этот свой назревший протест: пишут письма в разные инстанции, заваривают ворота... Получив ответ на письмо, каждая из групп временно затихает в ожидании чуда. А чуда не происходит... Разве не доказано тысячами примеров на протяжении 100-летия существования профсоюзов, что только сообща можно добиться необходимого эффекта? Доказано. Но на Лобве почему-то упорно этого не приемлют».

Нюанс в том, что пойти на забастовку и остановить работу на биохимзаводе почти невозможно: там живые микроорганизмы, и они могут погибнуть. Фактически

это будет означать, что работники подрубят сук, на котором сидят, остановив еле дышащее ООО. Это страшно, потому что чем дальше в лес, тем больше дров. Поверив в стабильность 2005-2006 гг., народ понабрал кредитов, а теперь рассчитываться нечем. Кому-то пришлось отодвинуть запланированную платную операцию. И дай Бог, чтобы до операции ничего не случилось. На собрании встал мужчина: «Моя дочь учится платно в Екатеринбурге. За первый семестр я заплатил. А за второй платить нечем? Кому идти бить морду, если ее исключат из вуза?». Представитель прокуратуры ответил: бить нельзя, это преступление.

А выжать людей, как лимон, и бросить, выходит, можно?

«Профсоюз объединяет и сплачивает, – уверен председатель профкома Андрей Абузьяров. – Хотя в нашей ситуации это крайне сложно: люди доведены до крайней точки и иногда просто уже никому не хотят верить. Но мы продолжаем писать письма, требовать встреч, объяснений. Продолжаем вести информационную работу в коллективе, поскольку без профсоюза был бы информационный голод, а он чреват последствиями в виде неадекватных поступков со стороны отчаявшихся работников».

«Неужели в нашем обществе, в то время, когда все говорят о путинском плане (человек как субъект инновационной экономики), обязательно нужна угроза жизни, чтобы людям заплатили честно заработанную ими зарплату? – возмущены в обкоме профсоюза. – А как же проекты партии власти о достойном труде? Где же справедли-

## СИТУАЦИЯ

вость? На расширенном заседании правительства области губернатор говорил, что необходимо принять закон о недобросовестных собственниках. Думается, такой закон нужен, и профсоюзы должны поддержать его и лоббировать на всех уровнях».

Но пока закон примут, пройдет неизвестно сколько времени. Обком профсоюза связался с предприятием ООО «Вишерская бумажная компания» в Пермском крае. Там была примерная ситуация, долго задерживали зарплату, люди ее ждали, а предприятие обанкротили и закрыли. Уже после банкротства профком организовал 3 голодовки. В результате выплачены все 28 млн. руб. задолженности по зарплате. Профком Лобвинского биохимзавода связался с вишерцами, те поделились опытом, что и как делать поэтапно. Говорят, вооружен знаниями, значит, уже не беззащитен. Хотелось бы в это верить.

20 марта на Лобве побывала уполномоченный по правам человека Свердловской области Татьяна Мерзлякова. «Если вычленишь суть, то она пообещала нам, – рассказывает Андрей Абузьяров, – что завод банкротить не будут. В настоящее время заключается сделка, в результате которой у предприятия появится новый собственник. Мерзлякова заверила трудовой коллектив, что долги по зарплате новый собственник признает за собой и готов их выплачивать».

Люди снова ей поверили...

**Аксана СГИБНЕВА.**

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«Вестник профсоюзов» открывает новую рубрику «Профсоюз помог» – аналогично одноименной акции ФНПР. В ней будут публиковаться материалы о конкретных случаях помощи конкретным членам профсоюза. Что разводить славословие, тут сразу будет видно, кто и как работает. А чтобы не было обид и упреков типа «мы-то работали, а нас не заметили», приглашаем к сотрудничеству все обкомы и первички разных отраслей. Включайтесь и покажите, как говорится, «товар лицом». А редакция «Вестника профсоюзов», в свою очередь, с удовольствием вам в этом поможет.

## ВОССТАНОВЛЕНА НА РАБОТЕ

Сегодня в рубрике «Профсоюз помог» – судебное дело мастера производственного обучения Люции Шакировой к администрации Асбестовского политехникума. Ее интересы в суде представлял правовой инспектор обкома профсоюза строителей Николай Яранцев.

Оговоримся сразу, что Люция Нашатовна – заместитель председателя профкома техникума. В судебном процессе этот факт всплывал неоднократно. В частности, когда представитель работодателя Смирнова пыталась убедить судью в том, что Шакирова – сотрудник недисциплинированный, суд критически отнесся к этим показаниям: «В деле имеется ответ министра общего и профессионального образования Свердловской области Нестерова В. В., где подтверждаются факты многочисленного нарушения Смирновой трудового законодательства и закона РФ «Об образовании». Данные факты были вскрыты Шакировой как председателем профгруппы и доведены до Министрства».

Вероятно, вот тогда и начинал разгораться сыр-бор. В июне 2007 г. Люция Шакирова была ознакомлена с приказом о предоставлении ей очередного отпуска. Однако именно в это время женщина сломала руку и находилась на больничном. За день до его окончания она написала заявление с просьбой продлить ей отпуск до конца месяца, а остальные 46 календарных дней предоставить в течение года. Заведующая технологическим отделением Смирнова (та самая, у которой имелись, по мнению суда, «многочисленные нарушения») наложила на заявление резолюцию: «Предоставить в полном объеме, т. к. в течение года 46 дней предоставить невозможно при нагрузке мастера п/о». Но отпуск так и не продлили, хотя Шакирова писала еще заявления, приходила в техникум. Потом, не дождавись вразумительного ответа, все-таки вышла на работу. Вопрос этот даже рассматривался на заседании профкома. В отделе кадров и председателе профкома, озабоченную таким поворотом дел, и саму Шакирову успокаивали: скоро все уладится, приказ о продлении отпуска будет. Однако администрация, нарушив закон, «уладила» все по-своему: Люция Шакирова была уволена... за прогулы. Женщина тяжело пережила всю эту историю, амбулаторно лечилась, что подтверждается документально.

Рассмотрев все показания свидетелей, выслушав мнения сторон, суд восстановил истицу в должности, взыскал с техникума зарплату за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда, а также отменил приказ о дисциплинарном взыскании с Люции Шакировой.

Областной суд оставил решение Асбестовского горсуда в силе.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

# ФПСО И ПРОКУРАТУРА: БОЛЬШЕ КОНКРЕТИКИ

Федерация профсоюзов Свердловской области подписала с областной прокуратурой план совместных мероприятий по усилению надзора и контроля за исполнением законодательства о труде и охране труда на 2008 г.

Надо сказать, что у ФПСО действуют соглашения о сотрудничестве со многими структурами (трехстороннее – с правительством и объединением работодателей, с Гострудинспекцией, Фондом соцстраха, Пенсионным фондом и т.д.). С прокуратурой, как правило, подписывается план действий на каждый год. Такие обязательства о совместной работе есть между Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и Генпрокуратурой. Аналогичное взаимодействие налажено еще в 13 субъектах РФ. Однако, по мнению секретаря ФНПР, заслуженного юриста Николая Gladкова, пример работы профсоюзов с органами прокуратуры Свердловской области и Красноярского края станет базовым для изучения на федеральном уровне и тиражирования по стране.

Напомним, что прокуратура Свердловской области и ФПСО постоянно обмениваются информацией о ситуации по

привлекает правовых и технических инспекторов обкомов профсоюзов.

В этом году планируются ежеквартальные рабочие встречи представителей обеих сторон для анализа проблемных вопросов в сфере социально-трудовых отношений; круглые столы, семинары-совещания и т.д.

В июле-августе 2007 года ФПСО и прокуратура намерены обобщить практику реализации областного соглашения по минимальной зарплате (это соглашение подписано в сентябре ФПСО, правительством области, Союзом промышленников и предпринимателей) на предприятиях малого и среднего бизнеса.

В октябре-ноябре будут подведены итоги целевых проверок соблюдения прав профсоюзных организаций на предприятиях области. По этим материалам, возможно, будут внесены предложения о дополнениях в административный и уголовный кодексы РФ, предусматривающие ответственность работодателей за воспрепятствование нормальной деятельности профсоюзов «В советские времена существовала практика совместных комиссий прокуратуры и профсоюзов, – отмечает председатель ФПСО Андрей Ветлуж-

ских. – Очень важно, что на новом этапе развития общества возрождается традиция нашего результативного взаимодействия. У профсоюзов – разветвленная система. У прокуратуры – большие полномочия. При этом у нас общие задачи – добиваться соблюдения законодательства. И в данном случае профсоюзы могут быть серьезными помощниками прокуратуре. Не менее важно, что наше совещание и подписание плана работ с прокуратурой – не парадное. Это рабочая встреча с разбором «узких мест» в работе. Особо рассматривались вопросы гарантий профсоюзной деятельности и имеющиеся факты противодействия работе профкомов на предприятиях «Уралэлектротрактор», «Гидромаш» и в горбольнице № 20 г. Екатеринбурга. Именно поэтому в плане работ имеется пункт о целевых проверках на предприятиях, где не дают нормально работать профсоюзам».

Начальник управления по надзору за соблюдением федерального законодательства, советник юстиции Сергей Филипченко, подводя итоги совместной с ФПСО работы в 2007 г., сообщил, что за год выявлено 9281 нарушение трудового законодательства, по ним принесено 1049 протестов и 895 представлений, к дис-



циплинарной ответственности привлечено 1129 виновных лиц, должностным лицам объявлено 846 предостережений. Возбуждено 23 административных производства, по 17 судами вынесены решения о дисквалификации привлекаемых лиц (на срок от одного до двух лет дисквалифицированы 2 индивидуальных предпринимателя, директор МУП, руководитель госучреждения и 13 директоров хозяйственных обществ). Возбуждено 28 уголовных дел.

По словам Сергея Филипченко, основная масса нарушений связана с оплатой труда. В ходе проверки сообщений с профсоюзного пейджера выявлены и устранены грубые нарушения в ООО «Рокада», «ПФ «Полимерная трубная компания», «Инстрел», ЗАО «Компания Пиастрелла» и т.д. Например, директор ООО «Тавдинское хлебоприемное предприятие» более 4 мес. не платил 30 работникам зарплату, ему назначено наказание в виде 2 лет лишения свободы условно.

Елена Уварова,  
профсоюзный адвокат  
ФПСО.



Профсоюзные адвокаты и правовые инспекторы профсоюзов на встрече с секретарем ФНПР, заслуженным юристом Николаем Gladковым.

соблюдению работодателями конституционных прав граждан на труд, его оплату, охрану труда и здоровья, о фактах выдачи зарплат в конвертах. В т.ч. для этого используются сведения, поступившие на пейджер 002 аб. «Профсоюзный контроль». В городах и районах области к проверкам соблюдения трудового законодательства (прежде всего – в сфере оплаты и охраны труда) на предприятиях прокуратура



## ВСЕ, ЧТО ВЫ ХОТЕЛИ ЗНАТЬ ОБ УВОЛЬНЕНИИ

Напоминаем читателям нашей газеты, что профсоюзные адвокаты ведут в ФПСО ежедневный прием по личным вопросам. Члены профсоюза консультируются бесплатно. Тел. 8 (343) 371-32-28. Получить квалифицированную консультацию также можно, задав вопрос на сайте Федерации профсоюзов [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

В сегодняшнем номере на вопросы читателей «Вестника профсоюзов» по сложившейся традиции отвечает правовой инспектор ФПСО Людмила Калугина.

**?** Работник подлежит увольнению с работы в связи с появлением на работе в состоянии алкогольного опьянения. Что означает в этом случае слово «работа»?

– Вы процитировали п.п. «б» п.6 ст. 81 ТК РФ. Он гласит, что работодатель может расторгнуть трудовой договор с работником в случае его появления на работе в состоянии алкогольного, а также наркотического или

иного токсического опьянения. Здесь под словом «работа» подразумевается рабочее место работника либо территория организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовые функции.

**?** Что нового предусматривает ТК при увольнении за аморальный проступок?

## ▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

– Уволить работников в случаях совершения аморального проступка вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, можно только в течение одного года со дня обнаружения проступка работодателем (ч. 5 ст. 81 ТК РФ).

**?** Кого можно уволить за совершение аморального проступка? Какие проступки являются аморальными?

– Согласно закону (п. 8 ст. 81 ТК РФ) с подобной формулировкой допускается увольнение только тех работников, которые занимаются воспитательной деятельностью, например, учителей, преподавателей учебных заведений, мастеров производственного обучения, воспитателей детских учреждений (п. 46 постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004г. № 2).

Что касается второй части вопроса, скажу: ТК не содержит определения аморального проступка. Представляется, что под ним следует понимать деяние лица, нарушающее нравственные нормы, нормы

морали, правила поведения в обществе. Например, работникам, выполняющим воспитательные функции, оценка «аморальное поведение» чаще всего дается в случаях нахождения в нетрезвом состоянии в общественных местах, вовлечения несовершеннолетних в употребление спиртных напитков, нецензурной брани в присутствии детей и т. п.

**?** Как изменился порядок увольнения за нарушение требований по охране труда?

– Подпункт «д» п.6 ст. 81 ТК РФ предусматривает увольнение работника за нарушение им требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, аварию, катастрофу) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий. При этом, конечно, требуется обязательно установить факт такого нарушения комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

# ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

## КОРПОРАТИВ

**И** Понятие корпоративной культуры прочно вошло в нашу жизнь. Я думаю, что профсоюзам не стоит его чураться. Изначально профсоюзы создавали мастера своего дела, высоко ценившие свою профессиональную принадлежность. Поэтому когда, например, проходят конкурсы на звание лучших по профессии, принципиально важно, чтобы профсоюзы были в организаторах этих мероприятий и чтобы действительно лучшими становились члены профсоюза. Это работает не только на престиж профессии, но и повышает авторитет профсоюзной организации.

**В Муниципальное объединение автобусных предприятий Екатеринбурга входит 4 автобусных эксплуатационных предприятия, которые обеспечивают областному центру пассажирские перевозки, а также технический центр. Администрация предприятия делает серьезный упор на развитие корпоративной культуры. Наш профком содействует этому.**

## ПРОФСОЮЗ

Здесь наши цели совпадают: народ стараемся удержать на рабочих местах. Как говорится, текучка кадров имеет место быть. В прямой связи с этим находится профчленство (67%). Если говорить о его мотивации, то это, конечно, в первую очередь, заключение колдоговора. Не секрет, что профком – двигатель процесса. Каждые полгода рассматриваются итоги реализации колдоговора. Как правило, почти все выполняется. Имеется весомый соцпакет из 19 разделов (в частности, прививки, медобслуживание работников в здравпункте,

500 руб. за детсад, компенсация 90% стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь и т. д.). Для членов профорганизации организована выдача ссуд. Только с начала года за ними в профком обратились около 60 человек. Максимальный размер ссуды – 20 тыс. руб. Вроде бы сумма небольшая, но зато за ней не надо стоять в очереди, оформлять кучу документов в банке. Разумеется, что профком также занят вопросами охраны труда, содержанием рабочих мест.

Примечательно, что уже два года в нашем МУП действует По-

ложение о корпоративных наградах. Когда мы его вводили, то ставили цель простимулировать добросовестный, высокопроизводительный труд, оценить по достоинству личный вклад работников и коллективов структурных подразделений в работу предприятия. Теперь у нас – по согласованию с профсоюзным комитетом – выбираются заслуженный работник предприятия, лучший работник года, лучшее предприятие, лучшая бригада водителей (кондукторов), лучший водитель (кондуктор, ремонтный рабочий).

Хочу отметить, что почетное звание «Заслуженный работник предприятия» присваивается один раз в год одному работнику объединения накануне Дня работников автомобильного транспорта. Званием «Лучший работник года» отмечаются работники от каждого подразделения, лауреаты награждаются грамотой и денежной премией. В номинации «Лучшее предприятие» участвуют трудовые коллективы автобусных предприятий: ежеквартально подводятся итоги, где учитываются выполненные планы по доходам и рейсам,

## ВЕСТИ С МЕСТ



снижение ДТП по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Победителю вручается переходящий вымпел и премия.

Итоги коллективного трудового соревнования подводятся тоже каждый квартал в целом по объединению. В номинациях «Лучшая бригада кондукторов» – по два места. Итоги индивидуального трудового соревнования «Лучший водитель», «Лучший кондуктор», «Лучший ремонтный рабочий» подводятся ежемесячно в структурных подразделениях.

Как правило, призовые места в трудовых соревнованиях занимают члены профсоюза. Конечно, когда идет обсуждение кандидатур, профком настаивает, чтобы лучшим из лучших выбрали того, кто имеет профсоюзный билет. Но, честно говоря, особой битвы с администрацией предприятия здесь нет: вероятнее всего потому, что в профсоюзе и так вступают люди с активной жизненной позицией. Которые умеют хорошо, достойно работать и готовы также хорошо отстаивать свое право на достойный труд.

**Владимир ПРОХОРКИН, председатель профкома Муниципального объединения автобусных предприятий.**



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОЙМАТЕРИАЛОВ РФ

# ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ

Свыше 80% смертельных случаев происходит на предприятиях, где нет профсоюза. Там, где действуют профорганизации (в них входит треть работающих в стройкомплексе области), роста травматизма не было. Это явный плюс профсоюзу. Однако Владимир Порошин считает, что в данном случае все-таки не надо делить на своих и чужих.

В «Уралэнергомонтаж» погибла 19-летняя крановщица, в «Облстрой» в бытовке сгорела женщина, еще даже не успевшая устроиться на работу. Когда готовился номер «Вестника», в Екатеринбурге на стройке упал кран, унеся сразу две жизни...

Главные причины травматизма – неудовлетворительная организация труда и нарушение трудовой дисциплины. По мнению Владимира Порошина, рост травматизма обусловлен ликвидацией отраслевой системы управления охраной труда: «Работодатель фактически не несет ответственности за нарушения трудового законодательства: установленные штрафы для него, как слону – дробина. При тысячах выявленных нарушений за год дисквалифицировано всего... 16 работодателей. И это по области. А в стройкомплексе – вообще ни одного».

Еще одна причина травматизма – структурные изменения. Из 14 тыс. предприятий, получивших лицензии на строительно-монтажные работы, 80% – «однодневки». Оставшиеся – мелкие организации, которые, уходя от налогов, часто меняют наименования; в них нет служб инженерной подготовки производства, охраны труда; мало профсоюзных первичек.

Ликвидация системы подготовки и переподготовки кадров – следующая в перечне причин травматизма. «Сегодня все упростили, наняли гастербайтеров, – говорит председатель обкома, – договорились о заемном труде, заключили договоры подряда без ответственности и – клади чистую прибыль в карман. Необходимо вернуться к системе госзаказа подготовки рабочих ведущих профессий. А для предприятий, помогающих ПТУ, должны быть предоставлены преференции по налогообложению».

Обком уделяет внимание аттестации рабочих мест. Но сама аттестация – всего лишь начальная точка отсчета в улучшении условий труда. После нее надо провести серьезную работу и обеспечить людям нормальные условия труда. Между тем, на заводе керамических изделий только 8% мест призна-



## ЖИЗНЬ ИЛИ КОШЕЛЕК

**В прошлом году на стройках области погибло более 50 человек – в 2 раза больше, чем в 2006 г. Председатель обкома профсоюза строителей Владимир Порошин вышел с предложением вести материальную ответственность работодателей за ущерб здоровью работника. За смерть кормильца – не менее миллиона рублей. Эта инициатива профсоюза буквально ввергла работодателей в шок.**

ны нормальными, остальные аттестованы условно, т.е. люди продолжают работать в неблагоприятных условиях. В ОАО «СМУ-3» аттестацию провели в 2006 г., но в конце 2007 г. выяснилось, что ничего не сделано. Лишь после того, как на заседании исполкома обкома профсоюза был заслушан главный инженер, результаты аттестации нашли свое отражение и в колдоговоре, и комплексной программе предприятия.

К сожалению, некоторые профкомы соглашаются включать в колдоговор пункты, ухудшающие по сравнению с ТК положение работников, закладывая компенсации ниже государственных нормативов. «По решению Верховного суда, – говорит профсоюзный лидер строителей области, – список производств и профессий с вредными условиями труда действителен для предприятий всех форм собственности. Так что, не хотите пла-

тить – обеспечьте условия труда по нормам. Не получается – платите компенсацию».

Отраслевое трехстороннее соглашение содержит норматив минимального размера затрат на финансирование мероприятий по охране труда – не менее 7300 руб. в год на одного работника. Но многие предприятия заложили в сметы реально меньше. Выступая на расширенном пленуме, где присутствовал не только профактив, но и 20 директоров предприятий, первые лица областного министерства и союзов работодателей, председатель обкома предложил внести в отраслевое соглашение дополнение о финансовой ответственности работодателей за причиненный здоровью работника ущерб и потерю кормильца. В частности, за виновность в смерти – не менее 1 млн. руб. и т.д. по степени потери трудоспособности до 200 тыс. руб.

Реакция работодателей была довольно

## ПЕРЕГОВОРЫ

нервной. На февральском президиуме Союза работодателей стройиндустрии развернулась жаркая дискуссия. «Нам собственники не разрешат такие деньги тратить из прибыли», – доказывали директора. Министерство жестко напирало, поддерживая требования обкома: «Принимайте меры по охране труда или платите деньги!». Владимир Порошин напомнил, что в отраслевом соглашении и так прописана необходимость добровольного страхования. А все, что внесено в соглашение, имеет статус обязательного для исполнения.

Как заявили в страховой компании, чтобы выплатить миллион страховых рублей при смертельном случае на производстве, достаточно платить за работника в среднем по 5-6 тыс. руб. Обком профсоюза постоянно требует от работодателей и первичек ввести на предприятиях систему страхования от несчастных случаев на производстве. Работодатели категорически не соглашались. Однако когда выбор стал между миллионом рублей из прибыли и несколькими тысячами страховки, входящими в себестоимость, мнение у многих кардинально поменялось.

«Можно ли в рублях оценить жизнь человека? Конечно, нет, – говорит Владимир Порошин. – Но эта выплата гораздо больше, чем предусмотрено в таких случаях государством. Собственно, профсоюзу все равно, кто именно выложит этот миллион. Главное, чтобы работнику или его семье компенсировали причиненный здоровью ущерб».

Сейчас три страховых компании заняты подсчетами и разработкой положения по страхованию от несчастных случаев на производстве. Предполагается, что эти разработки уже в 2008 г. будут внесены в отраслевое соглашение и станут обязательными для выполнения всеми сторонами соцпартнерства.

**Михаил ДАВЫДОВ, техинспектор обкома профсоюза.**

**Р. С. На пленуме обкома решено предложить облдуме принять закон об охране труда – с учетом соглашения, подписанного ФПСО с областной думой и «ЕР». Подобные законы уже действуют в более 20 регионах (Московской, Амурской и Пермской областях, а также Татарстане). Совместная с ФПСО работа по продвижению этой идеи началась.**

# МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

Начиная с 2002 г. пенсионное обеспечение граждан осуществляется в соответствии с принятым пакетом законодательных актов по реформированию системы пенсионного обеспечения. С 1 января 2007 г. вступил в силу Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей». Он устанавливает меры государственной поддержки, которые обеспечивают гражданам возможность улучшить жилищные условия, получить образование, а также повысить уровень своего пенсионного обеспечения. В сегодняшнем номере «Вестника профсоюзов» Свердловской отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации разъясняет некоторые нюансы этого закона, которые связаны с материнским капиталом.

## Кто имеет на него право?

Согласно ст. 3 этого закона право на дополнительные меры государственной поддержки возникает при рождении (усыновлении) ребенка (детей), имеющего гражданство РФ, у следующих граждан РФ независимо от места их жительства:

- 1) женщин, родивших (усыновивших) второго ребенка начиная с 1.1.2007 г.;
  - 2) женщин, родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей начиная с 1.01.2007 г., если ранее они не воспользовались этим правом;
  - 3) мужчин, являющихся единственными усыновителями второго, третьего ребенка или последующих детей, ранее не воспользовавшихся правом на дополнительные меры государственной поддержки, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу, начиная с 1.01.2007 г.
- Законом установлено право на материнский (семейный) капитал в сумме 250 тыс. руб., который ежегодно пересматривается с учетом инфляции. Сейчас сумма материнского капитала равна 271 250 руб.

## Как можно распорядиться материнским капиталом?

По закону материнский капитал на руки не выдают. Его можно использовать целевым образом, подав заявление по истечении 2,5 лет со дня рождения либо усыновления ребенка, с появлением которого у семьи возникло право на дополнительные меры государственной поддержки.

Материнский капитал можно потратить в полном объеме либо по частям на:

1. улучшение жилищных условий;
  2. получение образования ребенком (детьми), причем средства могут быть направлены на получение образования как родным, так и усыновленным детям, в т. ч. первым, вторым и последующими детьми;
  3. на формирование накопительной части трудовой пенсии женщины
- Распоряжение возможно одновременно по нескольким направлениям.

## При получении образования ребенком материнский капитал можно направить на:

- на получение образования ребенком в любом образовательном учреждении на территории РФ, имеющем право на оказание таких услуг, а также на иные связанные с получением образования ребенком расходы.
  - на оплату предоставляемых образовательными учреждениями платных образовательных услуг, также средства могут быть направлены на оплату проживания в общежитии, предоставляемом образовательным учреждением иногородним обучающимся на период обучения.
- Правила направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на получение образования ребенком (детьми) и осуществление иных связанных с получением образования ребенком (детьми) расходов, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 926.

## Как получить сертификат?

Заявление о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал подается в территориальное управление Пенсионного фонда по месту жительства.

К заявлению надо приложить документы:

- удостоверяющие личность, место жительства и гражданство заявителя (паспорт);
  - подтверждающие рождение (усыновление) каждого ребенка в семье (свидетельство о рождении, свидетельство об усыновлении);
  - пенсионное страховое свидетельство.
- Срок подачи заявления не ограничен. Оно может быть подано в любое время после возникновения права.

## При улучшении жилищных условий материнский капитал можно направить на:

- приобретение (строительство) жилого помещения, которое осуществляется при совершении любых не противоречащих закону сделок и участия в обязательствах (включая участие в жилищных, жилищно-строительных и жилищных накопительных кооперативах);
  - в случае предоставления обладателю сертификата кредита (займа), в т. ч. ипотечного, на приобретение (строительство) жилья средства (часть средств) материнского (семейного) капитала могут быть направлены на:
    - а) уплату первоначального взноса при получении кредита или займа, в т. ч. ипотечного, на приобретение или строительство жилья;
    - б) погашение основного долга и уплату процентов по кредитам или займам, в т. ч. ипотечным, на приобретение или строительство жилья.
- Правила направления средств материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 12.12.2007 N 862.

# ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

## НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

В последние годы в нашей стране особое внимание уделяется развитию негосударственного пенсионного обеспечения – как одной из форм социальной поддержки.

Соответствующие разделы по инициативе профсоюзных комитетов появляются в коллективных договорах многих предприятий. В Свердловской области участниками негосударственных пенсионных фондов являются ФГУП ПО «Комбинат «Электрохимприбор», ФГУП «Уралвагонзавод», ОАО «Ураласбест», ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление г. Екатеринбурга», ЕМУП «Екатеринбургский водоканал», Бого-

словский алюминиевый завод, Северский трубный завод, ОАО «Российские железные дороги», предприятия РЕНОВы, СУАЛА, ТМК и др.

Началась разработка и внедрение муниципальных пенсионных программ. Они тоже дают ощутимые результаты. К примеру, в г. Лесном на основании договора, заключенного между горадминистрацией и НПФ «Семейный», работники 38 бюджетных организаций получают негосударственную пенсию. За 10 лет действия договора сумма выплаченных пенсий приближается к миллионному рубежу.

### Работа НПФ Свердловской области в 2007 г.

Показатель	По состоянию на 01.01.2008 тыс. руб.	Динамика за год, %
Пенсионные резервы	1 214 047,80	24,88
Собственное имущество фондов	2 441 280,10	62,87
Пенсионные накопления	738 132,94	128,09
Пенсионные выплаты	60 081,40	61,58
Число участников НПФ	135 443	14,83
Количество получателей дополнительных пенсий	10 348	19,35

НПФы Свердловской области создают эффективную систему аккумулирования средств пенсионных резервов в регионе и инвестирования их в приоритетные социальные и инфраструктурные объекты. К примеру, Межрегиональный негосударственный «Большой пенсионный фонд» в г. Каменске-Уральском, Краснотурьинске и Североуральске реализовал проект по модернизации парка городского пассажирского транспорта, НПФ «Семейный» вложил средства в развитие сети розничной торговли и строительство современных магазинов в г. Лесном, созданы дополнительные рабочие места.

#### НПФ для работодателей выгодны

Многие предприятия активно развивают систему социального обеспечения своих сотрудников, включая в коллективные договоры дополнительное пенсионное страхование. Кстати, это позволяет решать кадровые проблемы предприятия, а также финансово-экономические задачи. В частности:

- сотрудничество с НПФ даёт возможность предприятиям уменьшить налогооблагаемую базу;
- пенсионные взносы ежегодно инвестируются, что позволяет работодателю увеличивать количество участников пенсионной программы и индексировать размер пенсии уже получающим дополнительную пенсию;
- пенсионная программа предприятия позволяет заменить материальные выплаты ветеранам предприятий на выплату дополнительных пенсий.

#### Роль профсоюзов в развитии НПФ

Профкомы могут инициировать включение в колдоговоры Положения о негосударственном пенсионном страховании. При заключении договора с НПФ юридическому лицу открывается пенсионный счет, а работнику именной пенсионный счет. Технологии и схемы страхования НПФ предлагает разные, и предприятие может выбрать.

#### Что можно занести в колдоговор?

1. В целях повышения пенсионного обеспечения и защиты соцгарантий работников предприятия включается в социальный пакет негосударственное пенсионное обеспечение.
  2. Утвердить технологию (вариант) и схему накопления будущей пенсии, предварительно изучив возможности НПФ.
  3. Утвердить рабочую группу (комиссию) по организации негосударственного пенсионного обеспечения.
  4. Запланировать ежегодный отчет о негосударственном пенсионном обеспечении работников и информирование по просьбе трудового коллектива о состоянии счетов.
- Активное взаимодействие Уральской Ассоциации НПФ и профсоюзов Свердловской области может обеспечить достойную жизнь работников после выхода на пенсию.

#### Где узнать подробнее об НПФ

Получить консультацию по работе НПФ и организации пенсионных программ на предприятии можно здесь:

- Уральская Ассоциация НПФ 620107 г. Екатеринбург, ул. Стрелочников, 41, тел. (343) 345-37-13, 345-37-18, e-mail: yanpf@yandex.ru.
- Департамент социальных гарантий и информации ФПСО 8 (343) 371-64-33.
- Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей 8 (343) 371-29-25, 371-21-87.

#### Законодательная база сотрудничества с НПФ

##### - Федеральные законы РФ:

1. от 15.12.2001г. № 167 «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»;
2. от 07.05.1998г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».

##### - по Свердловской области:

1. Решение Свердловской областной трёхсторонней комиссии от 27.03.07 г.: «...рекомендовать предприятиям с численностью трудящихся свыше 1000 человек в течение 2007 г. разработать пенсионные программы по негосударственному пенсионному обеспечению работников с охватом не менее 15% от общей численности (для реализации в 2008 г.)»;
2. Постановление правительства от 10.03.05 г. №170-ПП «Об утверждении Плана мероприятий по реализации концепции «Сбережения населения Свердловской области на период до 2015 г.» на 2005-2008 гг.»;
3. Распоряжения правительства от 18.05.04 г. №491-РП, от 06.06.06 г. №563-РП «О содействии в развитии негосударственного пенсионного обеспечения населения Свердловской области»;
4. Постановление правительства от 21.08.03 г. №524-ПП «О развитии негосударственного пенсионного обеспечения населения Свердловской области»;
5. Постановление Совета Федерации профсоюзов Свердловской области от 02.04.03 г. №4-2-СФ «О задачах профсоюзных организаций по защите социальных гарантий работников в системе социального страхования»;
6. Решение президиума Союза промышленников и предпринимателей области от 18.02.03 г. «Механизм и формы участия работодателей в НПО»;
7. Решения межведомственной комиссии Министерства экономики и труда, Министерства финансов, Минсоцзащиты населения Свердловской области по вопросам развития негосударственного пенсионного обеспечения населения Свердловской области.

Увеличилось число соглашений, совершенно новым явлением стало подписание 6 соглашений с главами сельских поселений в Камышловском районе, появились новые колдоговоры в Школе народной культуры, ДМШ № 17, Лицей им. С. П. Дягилева и др.

Развивается информработа: регулярно выпускается Информационный лист, проводятся профсоюзные собрания, оформлены «Профсоюзные уголки»; профактив непрерывно обучается вопросам соцпартнерства, ведению переговоров, мотивации, охране труда и оргработе. В некоторых горкомах действует Школа начинающего председателя профкома (Краснотурьинск, Нижний Тагил). Имеются и необходимые методические разработки.

Все судебные дела с участием представителя профсоюза разрешены положительно, в т.ч. суд горкома профсоюза культуры г. Алапаевска (совместно с координационным советом и ФПСО) по сохранению доплат за стаж работы работникам культуры, 8 судебных исков о признании прав на досрочную пенсию педработников детских музыкальных школ.

Идет напряженная работа по сохранению численности и вовлечению новых членов профсоюза. В 2007 г. созданы первички в Центре культуры «Орджоникидзевский» (г. Екатеринбург), ЦКиД (г. Верхняя Тура), а также созданы три новых горкома в Арамиле, Верхнем Тагиле и Заречном. Таким образом, несмотря на снижение количества работающих в отрасли, число членов профсоюза среди работающих в 2007 г. выросло на 275 человек. И это при общей малочисленности учреждений культуры в целом.

Вместе с тем пока профсоюз только реагирует (лучше или хуже) на происходящие в обществе изменения, а необходимо перестраиваться на работу на опережение. Именно такой наступательной деятельности профсоюза был посвящен пленум. Мы подошли к новому качественному этапу развития, поэтому на пленуме были поставлены более конкретные за-

# СТИЛЬ РАБОТЫ — АКТИВНОСТЬ НА МЕСТАХ



**Территориальная организация профсоюза работников культуры демонстрирует качественные изменения в своей деятельности и, как результат, повышение ее эффективности. К такому выводу пришел пленум горкома, анализируя итоги 2007 г.**

дачи перед всеми членскими организациями.

К таким «болевым» задачам, требующим инициативы, относится повышение зарплаты и безусловное доведение минимальной оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного человека, как это сформулировано в проекте ФНПР «За достойный труд». Пока средняя зарплата в культуре в Свердловской области в 2007 г. составила 6050 руб. в муниципальных учреждениях и 10673 руб. в областных. При этом в муниципально-досуговых учреждениях она равнялась лишь 5180 руб., а в муниципальных музеях – 5777 руб. Очевидно, что предварительную работу по формированию своих прогрессивных систем оплаты труда мы должны

начинать сами уже сейчас. Хотя бы в территориях, не являющихся дотационными. Современное законодательство это позволяет. Кроме того, мы будем всячески поддерживать требование ФПС установить с 1.04.08 г. МРОТ в размере 3500 руб., а с 1.12.08 г. – выведения МРОТ на уровень прожиточного минимума.

Инициативная деятельность связана также с неукоснительным контролем за выполнением допсоглашения. К сожалению, не всегда и не везде профорганизации добиваются исполнения таких договоренностей. Давно бьет тревогу председатель горкома г. Камышлова: там 39 работников культуры не получают регионального размера минимальной оп-

латы труда. Это свидетельство недостаточного влияния профсоюза на глав муниципалитетов и нехватки рычагов воздействия на них. Видимо, необходимо его усилить по линии трехсторонних комиссий всех уровней. Несмотря на соглашение ФПСО с «Единой Россией» нам приходится самим выходить на переговоры с местными думами и главами администраций, а ведь многие из них (как и руководители организаций) являются членами этой партии. Эта поддержка была бы очень своевременной. Но ее пока нет.

Важным моментом инициативной работы является решение о регулярном мониторинге всех изменений в оплате труда и его условий в учреждениях культуры,

## ▶ ИТОГИ

а также об активном контроле за выполнением соглашений и колдоговоров.

Работа в современных условиях требует организационного укрепления профсоюза. Новыми доминантами в оценке эффективности работы профорганизаций становятся уровень охвата профчленством и активное применение лучшего опыта.

Особо необходимо отметить инициативу Нижнетагильского горкома: вместе с другими бюджетными профсоюзами удалось договориться о выделении администрацией города средств на оздоровление работников (в 2007 г. для работников культуры было выделено 380 тыс. руб.). Судя по неутешительным итогам диспансеризации, задача оздоровления работников особо актуальна для нашей отрасли. Необходимо добиваться финансирования оздоровления работников культуры. Предложение о санаторно-курортном оздоровлении бюджетников за счет областного бюджета направлено нами в ФПСО для включения в областное трехстороннее соглашение.

На увеличение профчленства направлена принятая на пленуме система материального поощрения председателей профорганизаций, обеспечивших существенный рост профчленства в течение года.

VI Пленум намечил важные цели, для реализации которых потребуются солидарные усилия не только обкома профсоюза и всех его членских организаций, но и совместные усилия всех профсоюзов бюджетников и ФПСО. Требование такого тесного сотрудничества для достижения наших целей – особенность современного этапа развития.

Наш новый стиль работы – это активность профсоюза на местах. Пленум показал: профсоюз работников культуры готов к серьезной сплоченной работе.

**Любовь ВЕШКУРЦЕВА,**  
заместитель председателя обкома.

# КАК УЛУЧШИТЬ РАБОТУ?

**Мне, как и многим руководителям профсоюзных организаций, не безразлично будущее профдвижения России, области, конкретно отрасли машиностроения. Страна меняется на глазах. А вот поспевают ли профсоюзы шагать за этими переменами? На мой взгляд, нет. Значит, нам надо меняться. Это понимает большинство. Но как? Сегодня со страниц нашей газеты мне хотелось бы поделиться некоторыми мыслями по поводу...**

## ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ СИЛ

Сегодня общеизвестна истина: самое слабое звено в профструктуре – среднее, т. е. обкомы отраслевых профсоюзов. Конечно, речь идет не обо всех, а за исключением металлургов о профсоюзах промышленных отраслей и особенно смежных по производственной деятельности. Среднее звено усилилось бы, будь принято решение об объединении этих организаций. Но ЦК, территориальные федерации по стране не спешат реализовать давно декларируемые призывы об укрупнении разрозненных профсоюзов смежных отраслей. Обкомам же такое право и не дано.

На том же съезде ФНПР говорилось об обоснованности объединения. А какие должны быть обоснования? Оно, собственно, одно: стать сильнее организационно и финансово для более эффективной защиты человека труда. Обоснованным должно быть не объединение, а разъединение или не объединение.

## О ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ

Сегодня все властные структуры совершенствуются в направлении централизации своей деятельности. У нас же в профсоюзах под централизацией понимаются прежде «старые» принципы управления профсоюзами. Мы, профсоюз машиностроителей области, главным в централизации понимаем уровень ответственности выборных

органов, т. е. чем выше орган, тем выше ответственность за действия профсоюзов. Особенно общероссийских. А не наоборот.

Наверное, уже подзабылось, как ФНПР проводила опыт: на что же все-таки сделать ставку, на ЦК или областные федерации. Местнические интересы оказались превыше всего, на чем обоюдно и согласились. Осталось все, как есть. Между тем, нашему обкому больше от ФПСО помощи, особенно в координации действий. Я пока не говорю о качестве. Как говорится, худо-бедно, но помощь есть.

Как говорится, бодливой корове Бог рога не дает. Пусть не рога, но если бы далее порассуждать, то я попробовал бы обосновать такую структуру управления профсоюзами. Председатели ЦК – заместители председателя ФНПР по отраслям. Председатели обкомов (теркомов) – заместители председателя областной федерации. Соответствующие департаменты (управления, отделы и т.д.) – по разделам работы и отраслям. Взаимодействие исполнителей-департаментов уравнивает возможности в деятельности профорганов по отраслям и, возможно, приведет к сокращению численности специалистов в департаментах по сравнению с существующим уровнем.

Это как бы предварительный набросок для начала обсуждения...



## О РЕГЛАМЕНТЕ

Обком представляет в ФПСО планы работы обкома на квартал в предшествующий ему месяц. Есть ли его координация с планом работы ФПСО? В результате я, например, дважды пропустил заседания трехсторонней комиссии, время их проведения наложилось на мероприятия внутри областного профсоюза машиностроителей. Даже президиум ФПСО теперь проводится в разные дни недели и числа месяца.

Что я предлагаю? Чтобы ФПСО разработало общий регламент работы для членских организаций. У нас в отрасли первички точно знают, что, как правило, последний четверг месяца – президиум обкома. В соответствии с этим фактом председатели профкомов планируют свою работу. Почему бы ФПСО не пойти по этому пути и не предусмотреть неделю, например, для себя или для нас для проведения своих, не совпадающих по срокам мероприятий.

## О ГОСТРУДИНСПЕКЦИИ

Принципиальный для меня вопрос: ФПСО заключила договор о сотрудничестве с Гострудинспекцией. Для чего? Думаю, для системности работы. Но что мы получили в

## ▶ ПРОШУ СЛОВА

реальности? С середины 2007 г. невозможно добиться от Гострудинспекции статистичности о производственном травматизме и выполнении мероприятий. Нам отвечают, что не хватает сотрудников. Но нехватка сил ощущается не только на статистике и бумажных отчетах. Согласно итогам 2007 г. ясно видно, что в тех организациях, где нет профсоюза, число нарушений требований охраны труда больше в 2-4 раза, что было подтверждено на одном из заседаний президиума ФПСО. О чем это свидетельствует? Что профсоюзы эффективно действуют в направлении охраны труда. Тогда почему не добиваться возврата Гострудинспекции в профсоюз, ведь государство должно быть заинтересовано в более эффективном обеспечении безопасных условий труда. Не думаю, что власть рьяно пойдет на возврат Гострудинспекции. Но капля камень точит.

## О МИНИСТЕРСТВАХ

В истории структура российских профсоюзов, как правило, соответствовала структуре министерств. Считаю, что и сейчас должно быть так. Так гораздо удобнее и результативнее работать сторонам соглашения.

## ОБ УСТАВЕ

Считаю важным всем профорганизациям привести свои уставы в соответствие с Уставом ФНПР, особенно в установлении возрастного ценза.

## О БЛАГОДЕНСТВИИ

Уверен, что ФПСО должна принципиально оценивать работу каждой членской организации. А то получается, что у нас все «хорошие». Оценивать надо по делам и без боязни как бы не получить в ответ...

**Валерий КАЛУГИН,**  
председатель обкома профсоюзамашиностроителей РФ



ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ  
**ДОРПРОФСОЖ**

# К БЛАГОСОСТОЯНИЮ – ЧЕРЕЗ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»



Наша газета продолжает серию публикаций об интересном опыте в сфере социальной политики Дорожной территориальной организации российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге. В прошлом номере мы рассказывали о системе кредитно-потребительских кооперативов (КПКГ), активно развивающихся по инициативе и при непосредственном участии Дорпрофсожа. Сегодняшняя публикация – о Негосударственном пенсионном фонде «Благосостояние», соучредителем которого является Роспрофжел.

Одной из форм социальной защищенности работников, предусмотренной Генеральным коллективным договором РЖД, является негосударственное пенсионное обеспечение через НПФ «Благосостояние». Он основан в 1995 г. и состоит из 18 филиалов, 35 их отделений в более 80 регионах России. По числу участников, активам и др. важнейшим показателям «Благосостояние» вышел на I место из 270 НПФ по всей России.

Свердловский филиал фонда формировался в августе-сентябре 2001 г., а уже в октябре были назначены первые негосударственные пенсии тем, кто проработал в отрасли более 15 лет и уходил на пенсию, начиная с мая 2001 г. До ноября 2002 г. таковых набралось 1776. Средний размер пенсии составил тогда 1095 руб.

Сегодня «Благосостояние» выплачивает пожизненные пенсии более чем 65 тыс. пенсионеров, занимая по этому показателю I место в стране. Отмечу, что все работники СвЖД имеют возможность участия в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения. Неработающие пенсионеры через «Благосостояние» получают негосударственную пенсию (в среднем 2 тыс. руб.). Только на СвЖД – свыше 24 тыс. участников-вкладчиков фонда.

По мнению газеты «Гудок», 2007 г. вообще стал прорывным для НПФ «Благосостояние»: привлечено 129 тыс. новых участников-вкладчиков, из них более 40 тыс. – моложе 30 лет. Вообще, сегодня вместе с работодателем свою дополнительную пенсию в этом фонде формируют свыше 407 тыс. работников РЖД.

«Этот год стал особенным для всей пенсионной системы страны. Начало изменениям положила президентская инициатива по софинансированию пенсионных накоплений граж-

дан, – заявила исполнительный директор НПФ «Благосостояние» Елена Сухорукова. – Реализация корпоративной пенсионной системы предвосхитила инициативу президента РФ. Наша программа базируется на принципах паритетности взносов. Все это привело к тому, что уже сегодня коэффициент замещения утраченного заработка для работников компании превышает 40%. В то время как по стране он составляет 25-26%».

Дорпрофсож СвЖД и филиал НПФ «Благосостояние» утвердили план совместных действий по реализации Положения о негосударственном пенсионном обеспечении. Вопросы по этой теме рассматривались на всех совещаниях-семинарах с председателями профкомов. Это позволило профактиву досконально узнать систему отраслевого негосударственного пенсионного обеспечения. Решение финансировать затраты эти цели по штатным и выборным профработникам закреплено в дорожном колдоговоре.

Сегодня мы продолжаем традиции, заложенные в 1860 г. Именно тогда впервые была учреждена эмеритальная пенсионная касса инженеров путей сообщения, а в 1916 г. утверждено Положение о сберегательно-вспомогательной кассе для служащих, мастеровых и рабочих казенных железных дорог. Таким образом, система отраслевого пенсионного обеспечения действует почти 150 лет.

Главным показателем при определении размера корпоративной пенсии является стаж работы на ж/д транспорте, поэтому большую часть финансирования ОАО «РЖД» берет на себя. Чем моложе работник, тем больше у него времени для перечисления пенсионных взносов в Фонд: с каждым годом увеличивается размер его корпоративной пенсии. Основная

задача состоит в том, чтобы ее размер был не менее 20% от его среднемесячного заработка.

Пенсионная реформа дала гражданам право самостоятельно выбрать негосударственный пенсионный фонд и перевести туда свои пенсионные накопления. Все мы знаем, что трудовая пенсия состоит из трех частей: базовой, страховой и накопительной. Все части трудовой пенсии финансируются за счет ЕСН. Базовая часть устанавливается государством. Страховая часть формируется за счет страховых взносов, уплачиваемых работодателем и учитываемых на индивидуальном личном счете в пенсионный фонд России (ПФР). А вот накопительная часть также формируется за счет взносов работодателя, однако в отличие от страховой ее средства должны инвестироваться для получения дохода и, соответственно, роста пенсионных накоплений. Поэтому как распорядиться накопительной частью – зависит от личного выбора каждого. Причем при переводе этой части пенсии из государственного фонда в негосударственный ничего дополнительно вкладывать застрахованному не надо. А базовая и страховая части все равно будут назначаться и выплачиваться государством.

Преимущества НПФ очевидны: более жесткий контроль за их деятельностью со стороны государства, что позволяет полностью исключить нецелевое использование средств, и более широкий выбор инвестиционных инструментов. Тот же фонд «Благосостояние» имеет возможность обеспечить более высокую доходность по сравнению с государственной управляющей компанией. Чтобы повысить доходность и гарантировать сохранность накопительной части пенсии фонд может сотрудничать одновременно с несколькими уп-

равляющими компаниями, т. е. использует разные инвестиционные портфели.

Помимо обязательного пенсионного страхования НПФ «Благосостояние» ведет активную работу по негосударственному пенсионному обеспечению. Сегодня и работники ОАО РЖД (даже при отсутствии права на корпоративную пенсию), и работники других отраслей могут обеспечить себе негосударственную пенсию за счет собственных пенсионных взносов. «Благосостояние» гарантирует полную прозрачность работы и возможность в любой момент узнать, сколько денег каждый вкладчик внес на свой пенсионный счет и сколько заработал для него фонд.

Сегодня перед Российскими железными дорогами стоят большие задачи. В отрасли идет реформирование. Эффективное решение поставленных задач невозможно без улучшения условий труда железнодорожников, повышения их социальной защищенности. Эти задачи приоритетны для НПФ «Благосостояние» во многом благодаря тому, что Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей является одним из его учредителей. Без согласия Роспрофжела Совет фонда не принимает никаких решений, затрагивающих интересы вкладчиков.

Естественно, что НПФ «Благосостояние» заинтересован в успешном развитии Российских железных дорог и намерен инвестировать часть своих пенсионных резервов в проекты ОАО «РЖД», которые в перспективе принесут прибыль вкладчикам фонда.

## СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Укрепление здоровья и приобщение к здоровому образу жизни, обеспечение гармоничного развития работников и их семей являются главными задачами корпоративной политики СвЖД.

На балансе дороги – 93 объекта. Их сохранение в условиях реструктуризации дополняет социальную защищенность работников. К сожалению, действующих загородных лагерей на СвЖД осталось только 4 (остальные требуют капложений). За 2 года в них отдохнули 5093 ребенка. На Черном море оздоровились 6276 детей. В 2007 г. удалось сохранить размер платы родителей за путевку на уровне 2006 г. В центре внимания Дорпрофсожа находится и оздоровление работников. За 2 года в санатории и пансионаты ОАО «РЖД» приобретено 2264 путевок.

Доля рабочей молодежи до 30 лет составляет 19,1%. Дорпрофсож разработал свою программу в поддержку молодым специалистам. Ежемесячно назначаются именные стипендии за активную и плодотворную работу в студенческих профорганизациях и высокие показатели в учёбе. Кроме того, в рамках программы «Молодёжь Свердловской дороги» проведён смотр-конкурс на лучшего молодого профактивиста. По его результатам за счет профсоюза 1 человек был направлен на учёбу в высшее учебное заведение (РГОТУПС) и 14 молодых рабочих в Академию социальных отношений. При поддержке Дорпрофсожа специалисты СвЖД участвовали в конкурсе молодых проектов в сфере бизнеса и общественной деятельности «Лидер-2007». Наши представители Владимир Герус и Динара Такиulina заняли I место из 46 участников. На дороге работает Совет молодых специалистов.

Серьёзная работа проводится на СвЖД в плане соцподдержки ветеранов: единовременное поощрение при уходе на пенсию, зубопротезирование, обеспечение санаторными путевками, бытовое топливо. Профсоюз также оказывает адресную матпомощь ветеранам (вечера встреч, посещение больных и одиноких ветеранов, участие в работе поезда «Милосердие»). Дорпрофсож проводит работу по погашению частичной компенсации налоговых затрат от стоимости санаторных путевок через оказание матпомощи наиболее нуждающимся пенсионерам. В 2007 г. оказана помощь в создании межрегиональной организации ветеранов Свердловской дороги.

Образована комиссия ЦК профсоюза по работе среди женщин, которая координирует деятельность дорожных, территориальных организаций по проблемам женщин на транспорте, контролирует соблюдение законодательства в отношении женщин. В колдоговор внесены дополнения по молодёжи, женщинам, детям и семьям.

Социальная сфера – одна из мотивационных составляющих профсоюзного профсоюзного профсоюза железнодорожников продолжаем искать новые формы.

Страницу подготовил Владимир ЛОЗИН, заместитель председателя «Дорпрофсожа».



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

## О ЗДОРОВЬЕ МЕДРАБОТНИКОВ

Благодаря нашей газете «Вестник профсоюзов» мы имеем возможность своевременно и, самое главное, доступно информировать членов профсоюза о самых актуальных вопросах. В предыдущем номере, в статье «Сапожник без сапог» обсуждалась необходимость оздоровления медицинских работников. Актуальность наших выводов, озабоченность профсоюзов остротой проблемы была подтверждена 19 марта на расширенном заседании коллегии Минздрава совместно с областным правительством и облдумой. По словам управляющего региональным отделением Фонда соцстраха Розы Зеленецкой, медработники имеют самый высокий в области уровень заболеваемости – на 30% выше среднеобластного показателя. Фактически 250 человек в нашей отрасли ежедневно не выходит на работу из-за болезни.

## О МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ

Несомненно, медработники выполняют свою работу в непростых условиях. Достаточно упомянуть, что коэффициент совмещения по итогам 2007 г. составляет 1,9, т. е. почти каждый работник трудится одновременно на двух ставках. Это означает переработки, сильнейшую нагрузку на прием, это означает увеличение количества анализов, т. е. двойное увеличение повседневной работы медиков. Естественно, что такой ритм выдерживают далеко не все, особенно среди молодежи. В области – 15 873 врача, не хватает 1,5 тыс. Ректор Уральской медакадемии Сергей Кутепов заявляет: появились предпосылки, надежда, что выпускники вузов будут выбирать не частные структуры, а лечебные учреждения. Ежегодно академия выпускает 720 молодых специалистов. Мы их ждем, мы на них надеемся. Но пока их приходит на работу мало. Кстати, напомним, что при активном содействии обкома профсоюза повышены подъемные для молодых специалистов на селе – 30 тыс. руб. и в городе – 20 тыс. руб.

27 марта, на пленуме обкома мы собираемся в числе прочих вопросов рассмотреть и такой: готовы ли лечебные учреждения, профкомы принять этих молодых специалистов в свою профессиональную семью. Иначе это называется молодежной политикой, которой в последнее время уделяют особое внимание и ФПСО, и ЦК нашего профсоюза. На пленуме молодежную политику с разных углов зрения рассмотрят два докладчика – председатель Асбестовского горкома Наталья Оленина (опыт работы профкома местного медучилища) и председатель горкома профсоюза г. Екатеринбурга Надежда Вялкова (о работе профкомов ЛУ областного центра с молодыми специалистами). В области есть медакадемия (4,5 тыс. студентов), 9 медучилищ и 2 колледжа. Т. е.

## НАКАНУНЕ ПЛЕНУМА

**27 марта на пленуме обкома профсоюза будет рассмотрен вопрос о состоянии внутрисоюзной работы на всех уровнях комитетов профорганизаций по расширению представительства членских организаций в системе социального партнерства. Сегодня в номере председатель обкома профсоюза Алексей Чемоданов анализирует итоги прошедшего 19 марта расширенного заседания коллегии Минздрава совместно с областным правительством и облдумой.**



среда для подготовки молодых специалистов создана. Но создана ли среда для их мотивации к вступлению в профсоюз?

## ОБ ЭТИКЕ И ДЕОНТОЛОГИИ

Выступая перед участниками заседания коллегии, председатель облдумы Николай Воронин подчеркнул: «Прошу вас, будьте добрее, милосерднее, внимательнее к пациентам». Он констатировал, что, к сожалению, увеличение бюджета здравоохранения на 40% (со средствами федерального центра) не принесло ожидаемого улучшения качества оказания медицинской помощи, более усиленного проявления человеческого внимания, заботы медработников по отношению к пациентам. Именно этот вопрос хотелось бы вынести сегодня на обсуждение.

Обком профсоюза был в числе инициаторов принятия приказа областного Минздрава от 17.03.2008 г., № 305-п «О реализации принципов медицинской этики и деонтологии в системе здравоохранения Свердловской области». Деонтология – совокупность этических норм поведения медработников при выполнении профессиональных обязанностей в отношении пациентов. Такой документ принят впервые в России. Теперь его положения станут неотъемлемой частью должностных инструкций для медработников, руководителей, организаторов здравоохранения. Для всех них формирование доброжелательного отношения друг к другу, пациентам и их родственникам станет основополагающей задачей. Примечательно, что в числе принципов деонтологии есть и такие: «Избегать осуждения действий своих коллег; в первую очередь выслушивать, за-

тем при необходимости отвечать, избегать негативных эмоций». Для руководителей в т. ч. прописаны принципы – делегирование полномочий доверенным лицам, признание их права ответственности по определенному кругу вопросов; выносить решение о дисциплинарном наказании сотрудника только после личной беседы с ним, при этом стремиться сохранить партнерские отношения; наставничество по типу «большую часть своего времени уделять меньшему количеству (2-3) человек более способных сотрудников и т.д.

Зачем это нужно профсоюзу? В советское время профкомы ЛУ имели большой арсенал воздействия на культуру и правила поведения медперсонала (соцсоревнования, школы наставничества, школы главных медсестер). Почетные грамоты, дипломы, знаки и т. д. выдавались только с учетом мнения профкома. Сегодня мы вернулись к этому вопросу, но дело не в ностальгии. Существует реальная необходимость: врач лечит не только инструментом, но и словом.

Сегодня обком, включившись в реализацию нацпроекта, пилотного проекта федерального центра, губернаторских программ, разработку грядущей реформы здравоохранения по оценке труда, не может не обратить внимания на справедливые нарекания по культуре обслуживания, оказания медпомощи. Напомню, что колдоговор как элемент социального партнерства, конечно, направлен на защиту трудовых прав работников, но при этом он все-таки имеет обязательство для обеих сторон, в т.ч. самих работников – добросовестно работать, быть культурными и т.д.

## ▶ АКТУАЛЬНО

### О СОЦПАРТНЕРСТВЕ

Основной вопрос повестки пленума обкома – о состоянии внутрисоюзной работы по расширению представительства членских организаций в системе соцпартнерства. Обком намерен рекомендовать первичкам обязательно вносить в колдоговор меры профсоюзов против мздоимства, поборов и хамства со стороны медработников, меры по повышению культуры обслуживания; рассматривать охрану труда не только как стандартизацию рабочего места медработника, но и порядок, чистоту в поликлиниках, ФАПах, стационарах; рассматривать стоимость питания не как набор продуктов, а диетологию, т. е. сытное, вкусное, здоровое питание.

Набор формальной атрибутики профсоюзов (профсоюзный уголок, информационные стенды и т.д.) должны стать зеркалом повышенного внимания к нуждам Человека, а не бизликого «населения», как это часто бывает. У нас есть примеры такие примеры среди профорганизации ЛУ: горбольница № 40 г. Екатеринбурга (председатель профкома – Лидия Головина); областная клиническая больница № 1 (Светлана Трифонова); ЦРБ Байкалово (Ольга Нежданова). Это учреждения, где не только качественно оказывают медпомощь, но туда даже просто зайти приятно, действительно ощущаешь внимание Минздрава, главврача и самих медработников.

Цель профсоюза совместно с работодателями – сделать так, чтобы любой медработник гордился своим местом работы. Это (возвращаясь к молодежной политике) было бы важным аргументом для молодых специалистов приходить на работу в ЛУ – на сложную, порой тяжелейшую работу, но в хорошие, высококачественные условия.

В планах развития Свердловской области – введение в строй современных перинатальных центров, высокотехнологичных специализированных отделений. Впервые за 15 лет выделено значительное финансирование ремонтов поликлиник и стационаров, приобретения мебели и мягкого инвентаря, повышаются средства на питание больных. Я считаю, что мы, профсоюз, обязаны адекватно реагировать на такие положительные факты и сделать все возможное, чтобы работники соответствовали высокому званию Медика, соответствовали имиджу современных лечебных учреждений.

В заключение напомним, что пленум обкома профсоюза обозначит приоритеты продвижения в здравоохранении с учетом того, что в 2009 г. начнется отчетно-выборная профсоюзная кампания.

## ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ «БАРД-СИНДРОМА»



**В марте исполнился ровно год клубу бардовской песни медицинских работников, созданном при областной клинической больнице № 1.**

Его организовали при непосредственной поддержке администрации и профкома больницы сами сотрудники: президент клуба Юрий Мансуров (кандидат медицинских наук, заведующий колопроктологическим отделением), директор Владимир Рыжкин (заведующий физиотерапевтическим отделением), Игорь Бердинских (врач-кардиолог поликлиники), Андрей Гасников (сосудистый хирург), Анастасия Лисицина (медсестра), Дмитрий Халезов (заведующий гинекологичес-

ким отделением поликлиники), хирурги Константин Титов и Михаил Евреш.

«Бардовская песня созвучна теплоте дождю: капля за каплей просачивается в сердце и оживляет его», – это высказывание Владимира Рыжкина, на мой взгляд, вполне подходит для девиза клуба.

Очень трогательным был весенний букет первых тюльпанов доктору Дмитрию Халезову – от благодарной пациентки Татьяны Пермиковой. Она призналась, что песня действительно строить и жить помогает, и выздоравливать после перенесенной операции.

Бардовская – это авторская песня. Песня души. Об испытанном и очень личном. Как у врача ОМОНа Сергея Поплаухина. О горе и боли, о потерянных в Чечне товарищах и настоящей мужской дружбе.

А вот врач-гинеколог из Первоуральской горбольницы Владислав Бурганов приехал на «Бард-синдром» со своим сыном Глебом, студентом 3 курса физтеха УГТУ-УПИ.

Большие друзья клуба и золотые голоса «Знаменки» Александр Иванов и Сергей Долгополов, несомненно, украсили концерт. А группа из Полевского под руководством Дмитрия Шилева просто очаровала зал профессиональной аранжировкой, мелодичностью своих произведений и драйвом исполнения.

Можно поздравить наших бардов с годовщиной их клуба. Он родился и будет жить. Он, как и наша больница, имеет статус областного. Место встречи людей с открытой песней души уже изменить нельзя: Екатеринбург, Волгоградская, 185.

**Ольга БЕЛКИНА,**  
пресс-секретарь ОКБ № 1. Фото автора.

## ▶ ДОСУГ

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

**90 ЛЕТ – ЗДРАВООХРАНЕНИЮ ОБЛАСТИ**  
В эти дни здравоохранение Свердловской области отмечает свое 90-летие.

1 марта 1918 г. был создан Уральский комиссариат здравоохранения – первый государственный орган управления здравоохранением Екатеринбургской губернии.

Согласно приказу областного Минздрава торжественные мероприятия, посвященные юбилею, пройдут в Екатеринбурге 11 апреля. В научно-практической конференции «Инновационные технологии в организации, экономике и управлении здравоохранением» планируется участие первых лиц отрасли со всего УрФО, заведующих кафедрами Уральской медакадемии, руководителей НИИ, ведущих муниципальных лечебно-профилактических учреждений области.

На торжественный вечер будут приглашены участники этой конференции, губернатор, премьер и члены областного правительства, депутаты, главврачи ЦРБ и ЦГБ, заводскими, врачи ОВП, главные медсестры, руководители аптек, ветераны и т.д.

В преддверии праздника председатель обкома профсоюза Алексей Чемоданов передал свои поздравления через нашу газету: «От имени областного комитета Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения поздравляю медицинских работников с 90-летием областного здравоохранения! Уважаемые коллеги, вы заняты прекрасным, благородным делом: ежедневно спасаете здоровье и жизнь тысяч жителей области. Низкий поклон вам за это: за самоотверженный честный труд, за преданность профессии, за то, что мы вместе. Счастья, здоровья, всего самого хорошего!».



# УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

► **ОФИЦИАЛЬНО**

## НАШ ОПЫТ ПРИЗНАН ПЕРЕДОВЫМ

По решению президиума ЦК профсоюза опыт работы Координационного совета председателей профорганизаций работников вузов УрФО под руководством председателя профкома УГТУ-УПИ В. Давыдова в условиях модернизации высшего профессионального образования будет направлен для использования в территориальные и первичные профорганизации по всей стране.



Председатель Координационного Совета Владимир Давыдов

Напомним, что КСП объединяет 46 вузов УрФО. В начале 90-х, когда их финансовое положение резко ухудшилось, чтобы не допустить распада уральской высшей школы, понимая, что в одной области проблем не решить, именно Свердловский обком профсоюза, Совет председателей профкомов вузов инициировали в мае 1992 г. проведение первого регионального совещания профактива вузов и научных учреждений. Тогда был создан Координационный совет. С этого времени стало традицией проводить ежегодно региональные семинары-совещания по проблемам высшей школы.

В 1993 г. было создано Общественное избирательное объединение работников народного образования и студентов, выработана технология работы с кандидатами и депутатами.

В 1994 г. по инициативе обкома и Совета председателей профкомов вузов на I Профессорском собрании вузов области был создан Комитет областного Собрания профессоров. Таким образом, тесное взаимодействие с органами власти осуществляется через различные структуры: обком, Совет председателей профорганизаций вузов, Совет ректоров вузов, Минобразования, Общественное избирательное объединение работников образования и студентов, Комитет областного Собрания профессоров вузов, СВАПОС. Благодаря совместным действиям была предотвращена приватизация вузов. Удалось решить вопросы по поддержке и развитию высшей школы.

По заказу обкома группа профессоров подготовила аналитический документ о работе высшей школы в интересах Свердловской области. В результате удалось добиться заключе-

ния Договора о сотрудничестве, поддержке и развитии высшей школы между администрацией и вузами области; создания Фонда высшей школы; принятия областного Закона «Об 1 % сборе на нужды образовательных учреждений, взимаемом с юридических лиц». Этим Законом прописан механизм финансирования вузов через областные целевые программы. Впервые была реализована идея многоканального финансирования вузов, которую решали обком, Совет председателей профкомов и Совет ректоров вузов.

В итоге, интеграция профорганизаций была воспринята вузовским сообществом и начала приобретать цепную реакцию (по примеру Урала координационные советы начали возникать в др. регионах). Профсоюзы начали переходить от использования элементов давления к конструктивному диалогу. Особое внимание уделялось совершенствованию многоуровневой системы соцпартнерства. Впервые было заключено Отраслевое тарифное соглашение. Применение научных методов анализа колдоговоров стало новым этапом в развитии профсоюзной корпоративной культуры. Создана цивилизованная система взаимоотношений «работник-работодатель» на основе принципов соцпартнерства.

Проанализировав работу КСП, президиум ЦК отметил ее эффективность и системность. Во всех вузах, где действуют профсоюзы, имеются колдоговоры. В виде приложений к ним принимаются положения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств. Начата работа по принятию социальных программ поддержки работников и студентов, а также мер содействия повышению квалификации профессорско-преподавательского состава в вузах УрФО.

Важно, что сохранена численность членских профорганизаций. Значительно улучшилась методическая обеспеченность работы профкомов, повысилась информированность профактива. Выстроена схема взаимодействия профлидеров вузов с исполнительной и законодательной властью. В большинстве профорганизаций ведутся социальные паспорта, позволяющие более объективно оценивать складывающуюся ситуацию в коллективах, определять первоочередные задачи.

Президиум ЦК профсоюза отметил также важную организационную роль Свердловского обкома в становлении Координационного совета. Таким образом, по мнению ЦК, совместную деятельность обкома, КСП и первичек отличает системность и последовательность, а также растущий уровень профессионализма в работе.

**Надежда ИВАЩЕНКО,**  
главный специалист обкома профсоюза.



Заместитель председателя ЦК профсоюза Вадим Дудин с участниками семинара-совещания вузов УрФО

### ВЫБИРАЛИ ЛУЧШИХ БУХГАЛТЕРОВ

Обком профсоюза подвел итоги смотра-конкурса «Лучший бухгалтер областной организации».

Этот конкурс уже стал традиционным: за 8 лет жюри конкурса (члены областной ревизионной комиссии, работники финотдела обкома) отметили почетными грамотами обкома и наградили премиями, ценными подарками 30 бухгалтеров территориальных и вузовских организаций.

Цель конкурса – повышение престижа бухгалтеров профорганизаций, их поддержка и поощрение, распространение опыта работы. Лучший бухгалтер областной организации определяется по ряду показателей (ведение бухгалтерского учета в соответствии с требованиями законодательства, отсутствие штрафных санкций со стороны контролирующих органов, своевременная и качественная отчетность в вышестоящие профорганы, налоговые службы, внебюджетные фонды, правильное начисление и своевременное перечисление профвзносов в обком).

По итогам 2007 г. признаны лучшими главные бухгалтеры городских профорганизаций Вера Керишева (Красноуральск), Галина Бердышева (Реж), Ольга Фрик (Сысерть), а также главный бухгалтер профкома студентов УГТУ-УПИ Нина Маркевич.

**Ольга ВЯТКИНА,**  
главный специалист  
обкома профсоюза.

### НЕТ УЧИТЕЛЯ БЕЗ СПОРТА!

В Первоуральске, на базе физкультурно-оздоровительного комплекса им. Гагарина открылись финальные соревнования областной комплексной Спартакиады работников образования.

Заместитель председателя областной организации Людмила Катеринич поприветствовала спортсменов, пожелав им успехов в честной борьбе. Первые начали состязаться лыжники и пловцы из 14 городов и районов области. Среди лыжников традиционно сильно выступили команды пос. Арти, Красноуральского района и г. Каменск-Уральский. Хочется отметить, что в десятый раз в составе артинской команды Сергей Жуков и Геннадий Николаев стали призерами соревнований.

В бассейне современного спортивного комплекса на Динасе проходили финальные заплывы пловцов. Впервые в состав команд были включены участники старше 35 лет. В личном первенстве победителями стали представители команды Первоуральска Константин Ольховый, Галина Бочарова, Наталья Новичкова из Екатеринбург и Вячеслав Лаптев из Верхней Салды.

Самым захватывающим зрелищем во всех соревнованиях, безусловно, является эстафета. Если бы вручался приз за волю к победе, то его по праву заслужила женская команда Ревды. Одна из участниц, практически не умеющая плавать, мужественно преодолела 50 м бассейна под аплодисменты всех участников соревнований. Победителями стали женская команда Екатеринбург и мужская команда хозяев соревнований.

Однако Спартакиада работников образования на этом не закончилась. В конце марта состоялись финальные соревнования по волейболу, а завершит спартакиаду в конце сентября областная туристическая слет.

Победители соревнований успешно защищают честь областной организации и в зимней комплексной Спартакиаде трудящихся, посвященной 90-летию ФПСО. Сборная команда лыжников, в которую вошли представители Карпинска, Полевского, Каменск-Уральского, пос. Арти, Натальинск, преподаватели кафедры циклических видов спорта УГТУ-УПИ, заняла второе место на соревнованиях 15 марта на лыжной базе Уктуса.

**Светлана ШУЛЕПОВА,**  
главный специалист  
обкома профсоюза.

► **КОРОТКО О ГЛАВНОМ**

### ОТМЕЧЕНЫ РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ

Финансовый отдел обкома и ревизионная комиссия областной профорганизации уделяют большое внимание работе ревизионных комиссий на местах. С годовыми финансовыми отчетами в обком представляются акты проверок ревизий территориальных и вузовских организаций. Год от года количество таких актов растет.

Следует отметить, что большая часть документов составлена в соответствии с методическими рекомендациями обкома. Вместе с тем, многие ревизионные комиссии подходят к проверкам формально, не анализируют полноту членских взносов, целесообразность расходов, не отражают фактическое состояние дел в организации.

Стоит обратить внимание на выпуск методических рекомендаций по организации проверок, ежегодные областные семинары для бухгалтеров и председателей ревкомиссий. Все это поможет улучшить постановку ревизионной работы.

По итогам 2007 г. можно отметить стабильную работу ревкомиссий Алапаевской, Верхне-Пышминской, Красноуральской, Красноуральской городских организаций, Верх-Исетской, Пригородной, Сысертской районных организаций. Председатели этих комиссий Елена Чернцова, Зоя Давыдова, Валентина Собынина, Нина Великая, Светлана Пунполева, Алла Коновальчук, Светлана Глазырина награждены почетными грамотами обкома профсоюза и денежными премиями.

**Ольга ВЯТКИНА,**  
главный специалист  
обкома профсоюза.

### ИМИДЖ СОВРЕМЕННОГО ЧЕЛОВЕКА

В Каменске-Уральском прошла вечер-встреча руководителей образовательных учреждений «Осенняя фантазия».

Мероприятие было организовано методистами городского методического центра управления образования совместно с горкомом профсоюза в рамках соцпартнерства и городского проекта «Образование и культура».

Лейтмотивом встречи стали такие мудрые слова: «Воспитать крылатого человека может только крылатый человек, воспитать счастливого – только счастливый, а воспитать современного – только современный человек». В последнее время наблюдается рост интереса к проблемам имиджа педагогов. Современный учитель стремится использовать собственный имидж как средство социального и педагогического влияния. Значит, позитивно сформированный имидж – один из основных факторов успешной педагогической деятельности. К такому выводу пришли участники встречи, перед которыми выступили стилист, визажист, дизайнер, модельер.

Обмен мнениями, тренинг и мастер-класс позволили педагогам по-новому взглянуть на свой личный и профессиональный имидж. А заряд позитивной энергии, хорошего настроения, так необходимого педагогам, подарили вокалисты образовательных учреждений города, коллеги из детской музыкальной школы. Участница международного конкурса «Серебряная нить» Н. Барышева представила свою новую коллекцию деловых костюмов. Дефиле с участием педагогов прошло под аплодисменты.

Очередное мероприятие, инициатором которого выступил горком профсоюза, прошло на «отлично». Руководители пообщались друг с другом в непринужденной обстановке, узнали что-то новое, а главное – отдохнули, что бывает очень редко при их напряженной работе.

**Людмила СТЕШИНА,**  
член президиума  
Каменск-Уральского  
горкома профсоюза.

# «КОЛЬЦОВО». ОПЯТЬ ЛУЧШИЕ



**Совет территориальной профорганизации авиаработников подвел итоги работы за 2007 г. и определился с планами на будущее. В работе Совета участвовали руководитель департамента социально-трудовых отношений ФПСО Василий Деркач и главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук.**

Прошлый год прошел под знаком 70-летнего юбилея территориальной профорганизации: пресс-конференция, издание юбилейных книги и буклета, торжественные собрания. В праздновании участвовали первые лица рескомов, обкомов профсоюза стран СНГ, первые лица ЦК, ФНПР, исполнительной и законодательной власти области. «Празднуя юбилей, исполком исходил из необходимости привлечь внимание к нашему профсоюзу, который является реальной силой, – сказал председатель УТО ОПАР Леонид Тимофеев, – отдать должное первичным профорганизациям, чтоб не стерлись в памяти история профсоюза авиаработников и его выдающиеся представители. На наш взгляд, мы этого добились».

Терком подвел итоги работы первичек в 2007 г. по выполнению областного трехстороннего соглашения. Лучшим предприятием гражданской авиации УТО ОПАР стало ОАО «Аэропорт Кольцово». У нас социальная политика постоянно меняется в лучшую сторону. Согласно колдоговору работодатель перечисляет профкому 0,28% от фонда зарплаты на культурно-массовую, спортивную работу и социальную защиту работников. На оздоровление работников и их детей – 1,5% от фонда зарплаты. Проведен медосмотр работающих во вредных и опасных условиях труда, 97,5% работников прошли флюорографическое обследование.

При профкоме аэропорта действует молодежная комиссия. Сейчас прораба-

тываются варианты выдачи работникам ипотечных кредитов, а также программа по поддержке молодых сотрудников. Для улучшения информационно-пропагандистской работы в каждой службе оформлены информстенды «Вести профсоюза». Ежемесячно проводятся информационные совещания.

С 1 января 2008 г. зарплата увеличена на 10%. Минимальная зарплата равна 3798 руб. До апреля этого года руководство аэропорта планирует внедрить новую систему оплаты труда по грейдно-разрядной системе окладов.

В течение 2007 г. в аэропорту проводилась работа по оптимизации бизнес-процессов и численности. При сокращении обязательно учитывалось мотивированное мнение профкома. Своевременно и в полном объеме была информирована государственная служба занятости. Всем членам профсоюза при необходимости оказывалась консультация по правовым вопросам.

В 2007 г. проведено 32 комплексных проверки по охране труда. Выявлено 102 нарушения, по всем составлены предписания и акты. Решен вопрос организации горячего питания: полноценный обед для работников аэропорта стоит в кафе 70 руб.

Конечно, на заседании Совета УТО ОПАР речь шла не только о нашей первичке аэропорта «Кольцово». Были подняты вопросы правозащитной работы теркома, охвата профчленством работников отрасли, их мотивация к вступлению в профсоюз, солидарности первичных профорганизаций отрасли. Решено более активно работать во всех направлениях, а также принять участие в проведении Года семьи.

Подводя итоги работы за 2007 г., Леонид Тимофеев подчеркнул: «Все, что сделано территориальной профорганизацией, обеспечивало социальную справедливость и развитие авиапредприятий без взрывов и потрясений. Нам удалось создать баланс между интересами работодателей и авиаработников путем внедрения идеи социального партнерства».

**Людмила САМОЙЛОВА,**  
председатель профкома  
ОАО «Аэропорт Кольцово».

## ▶ ИТОГИ

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ПРОФСОЮЗНАЯ НАГРАДА ВРУЧЕНА НАСТОЯЩЕМУ ГЕРОЮ

Председатель Объединенного профсоюза сотрудников внутренних дел области Михаил Павлов вручил медаль ФНПР студенту гуманитарного университета Евгению Ивину, который спас школьницу от педофила.

Награждение проходило в торжественной обстановке, в аудитории университета, в присутствии преподавателей и студентов. «Мы неоднократно подчеркивали, – заявил Михаил Павлов, – что наша профорганизация, помимо общепрофсоюзных задач по защите прав сотрудников милиции, ставит перед собой цель обеспечить защиту граждан от преступности. Между тем, при таком высоком уровне преступности милиции необходима поддержка населения: ежегодно в области официально регистрируется более 150 тыс. преступлений. Мы считаем, что Евгений Ивин совершил настоящий героический поступок, и наградили его медалью ФНПР. Президиум решил внести предложение о представлении героя к государственной награде. 40-летний преступник мог быть вооружен, но парень 19 лет все равно вступил в схватку. Это прекрасный пример для подражания, и он должен пропагандироваться, в т.ч. в молодежной среде».

### ПОЯВИЛСЯ НОВЫЙ ПРАЗДНИК

25 марта в соответствии с президентским указом в России впервые отмечали День работника культуры.

Заслуженные поздравления, награды и поощрения принимают около 600 тыс. членов Российского профсоюза работников культуры, самой многочисленной общественной организации в духовной сфере, объединяющей в своих рядах представителей культуры, искусства, кинематографии, книгоиздания, библиотечного и музейного дела, полиграфии, печатных и электронных СМИ, физкультуры, спорта и туризма.

Опыт, профессионализм, уникальный инновационный и интеллектуальный потенциал российских работников культуры, творческой интеллигенции должен быть востребован. Для этого, по мнению председателя ЦК профсоюза Геннадия Парошина, необходима разработка приори-

## ▶ ВЕСТИ С МЕСТ

# РАБОТА ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ

**В профсоюзе работников госучреждений действует разработанная ЦК пятилетняя программа действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза. В 2007 г. в Кировоградском горкоме профсоюза работа велась по всем без исключения направлениям программы. И это при том, что Наталья Корнеева возглавляет горком на не освобожденной основе.**

Горком объединяет 185 членов профсоюза, в большинстве первичек численность прежней, а в трех, в т.ч. горадминистрации, возросла. «Мы продолжили практику закрепления членов горкома за организациями, где еще нет профсоюза, – рассказывает Наталья Корнеева. – Там проводится работа по привлечению новых членов профсоюза».

Интересно, что копии планов работы первичек хранятся в горкоме. Это существенно облегчает контроль за их работой. Горком проводит обучение профактива (по организации детского оздоровления, охране труда, для работающей молодежи). Кстати, работе с молодежью горком уделяет большое внимание, т. к. каждый 4-й член профсоюза – до 35 лет, из 10 председателей первичек – 6 молодежь.

Информационная политика – важнейшее направление деятельности (своевременное информирование членов профсоюза о работе горкома, обкома, ЦК, доведение до профактива необходимых новых документов, подписку первичек на газету «Вестник профсоюзов»). В свою очередь, полученную информацию председатели профкомов доводят до членов профсо-

юза на своих заседаниях, профсоюзных собраниях, через информстенды, которые есть во всех организациях. Спецвыпуск газеты «Кировоградские вести» был полностью посвящен работе горкома. Календари-открытки на 2008 г. с реквизитами Кировоградского горкома профсоюза получили не только члены профсоюза, но и те, кто еще не вступил в профсоюз.

В 2007 г. впервые заключили колдоговоры 2 организации. Однако, в двух их до сих пор нет. Горком оказывает первичкам методическую и консультационную помощь при заключении колдоговоров. Проведен городской конкурс на лучший колдоговор. После анализа его итогов в профорганизации направлены рекомендации по улучшению содержания колдоговоров.

В Кировограде действуют 2 соглашения: трехстороннее с координационным советом профсоюзов и двустороннее с горкомом отраслевого профсоюза.

Горком проводит массовые проверки по соблюдению режима труда и отдыха во всех своих организациях. Работодателям, допустившим нарушения, представлены копии актов и рекомендации горкома по их устранению в кратчайшие сроки.

При горкоме постоянно работает комиссия по правозащитной работе, куда любой член профсоюза может обратиться за бесплатной юридической консультацией. И люди обращаются по самым разным вопросам как коллективно, так и индивидуально. Ко Дню охраны труда отчет горкома о работе по этому направлению, высоко оцененный городской комиссией, был опубликован в местной газете. Горком активно участвует в проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий для профактива.

**Людмила ВИЛКОВА,**  
заведующая орготделом  
обкома профсоюза.

## РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

# Профессионал

## Реклама и PR

## Вся полиграфия

от визитки

до информационного стенда

## Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ R

pr-profi@bk.ru  
Тел. 378-65-70