



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 ЯНВАРЯ 2016 Г. • № 1 (167)

Свердловской области

www.fnpr.org

С ПРАЗДНИКОМ, ДРУЗЬЯ!

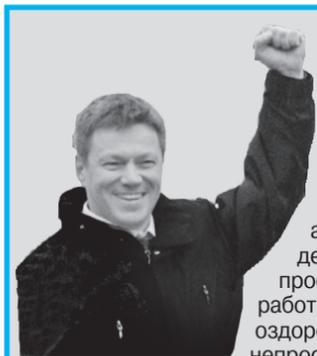
С днем создания профсоюзного движения Свердловской области!

В последние, буквально ледяные дни января 1918 года в столице Уральской республики собрались представители «профессиональных союзов всех производств». Еще до революции представители высококвалифицированных профессий, мастера своего дела, почувствовали потребность в коллективной защите своих трудовых прав, создали профсоюзы – гранильщиков, ювелиров, фармацевтов, портных, рабочих по металлу, печатников, служащих и др.

Война, голод, разруха, одно правительство сменяется другим... Людям нужна была стабильность – рабочие места, заказы, зарплата. Они верили, что, объединившись, смогут выжить и выстоять в тяжелые времена. Они поверили в свои силы, поверили в себя. Буквально через два месяца после Великой Октябрьской революции – 1 февраля 1918 года - был создан Областной совет профсоюзов Урала. И он на самом деле помог людям выстоять. Мастерские уральцы сумели не только сами подняться с колен, но и дать новую жизнь родному краю.

Для нынешних школьников революция 1917 года – столь же давнее историческое событие, как, например, война с Наполеоном. И уже давно Облсовпроф Урала стал Федерацией профсоюзов Свердловской области. Какие-то специальности перестали быть массовыми или вовсе канули в Лету: современный мир – современные профессии. Нет в составе ФПСО, например, профсоюзов гранильщиков или портных. Одно осталось неизменным: людям во все времена нужна стабильность – безопасные рабочие места, заказы, зарплата, и той организацией, которая уже 98 лет надежно охраняет их трудовые права, по-прежнему остаются профсоюзы Свердловской области.

Федерация профсоюзов Свердловской области сегодня – это 701 794 члена профсоюзов. В структуру ФПСО входит 35 отдельных отраслевых профсоюзов, еще 12 членских организаций - на договорной основе. В числе самых крупных - областные организации Горно-металлургического профсоюза, профсоюза работников образования, здравоохранения, железнодорожников и транспортных строителей на СвЖД, оборонной промышленности, профсоюза строителей и т.д. ФПСО также объединяет 53 координационных совета профсоюзных организаций в МО Свердловской области, более 230 районных (городских) и 5121 первичных организаций, свыше 13 700 уполномоченных по охране труда и 34 правовых инспектора. Главной движущей силой ФПСО являются более 30 тысяч профсоюзных активистов. Именно они занимаются разработкой коллективных договоров, вносят в них дополнительные льготы и гарантии, учитывающие потребности самых разных категорий работников (работающих во вредных и опасных условиях, ветеранов, молодежи, женщин и др.), добиваются их принятия, контролируют реализацию, следят за соблюдением требований охраны тру-



Поздравляю жителей региона с нашей общей знаменательной датой - Днем образования профсоюзного движения Свердловской области!

Более ста лет профсоюзы России твердо стоят на защите прав и интересов людей труда. В современном мире роль каждого профсоюзного активиста еще более возросла. Профсоюзным лидерам приходится решать десятки важнейших вопросов в жизни трудового коллектива, касающихся заработной платы, режима труда и отдыха, охраны труда, оздоровления работников и их детей и т. д. Ежедневная, непрестая работа тысяч профсоюзных активистов направлена служению одной благородной цели – борьбе за достойный труд. И эта работа по праву высоко оценена: 1 февраля является не только профессиональным праздником Днем профактивиста, но и важнейшим событием в жизни всего региона – знаменательной датой Свердловской области, Днем создания профсоюзного движения.

Поздравляю членов профсоюзов, профактив, ветеранов и молодежь, социальных партнеров профсоюзов в лице органов власти и работодателей! Желаю всем новых свершений в созидательном труде на благо Урала и всех его жителей!

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.

да, защищают права работников в комиссиях по трудовым спорам и судах, участвуют в оздоровлении работников и их детей – начиная с проведения медосмотров до обеспечения путевок в лагеря, проводят спортивные соревнования, выставки талантов... Как сказал недавно один председатель профкома: «Мы стараемся работать так, чтобы члены профсоюза были довольны. А это очень непросто».

С 2007 г. у профактивистов наконец-то появился собственный профессиональный праздник – в память о I съезде профсоюзов Урала и дне рождения Федерации профсоюзов Свердловской области.

В 2010 г. 1 февраля вышел за узкие рамки корпоративного праздника профактива: по указу губернатора эта дата установлена как знаменательная для всей Свердловской области. Такой шаг со стороны областной власти стал знаком признания реальных заслуг профсоюза. Теперь дата отмечается повсеместно - на уровне региона, муниципальных образований и предприятий. В этом году также в адрес глав муниципальных образований и управляющих управленческими округами направлено письмо и. о. председателя Правительства Свердловской области Владимира Власова от 29.12.2015 г. о праздновании Дня образования профсоюзного движения Свердловской области, в котором рекомендовано провести встречи и чествование профактива, обсудить взаимодействие и дальнейшее укрепление системы социального партнерства; проинформировать жителей МО че-

рез средства массовой информации о проведении знаменательной даты, деятельности профорганизаций и конкретных профактивистов.

1 февраля в Екатеринбурге, во Дворце культуры железнодорожников пройдет традиционное областное торжественное собрание, в котором планируется участие губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева, социальных и деловых партнеров ФПСО, в т. ч. Союза промышленников и предпринимателей, Законодательного Собрания Свердловской области, Гострудинспекции, Пенсионного Фонда, Фонда социального страхования, Общественной Палаты и др.

Специально из Москвы на праздник прилетает секретарь Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук.

Перед участниками торжественного собрания выступят участники Уральского открытого конкурса рабочей песни: мужской хор медиков г. Первоуральска «Белиссимо», Олег Лебедев, Александр Кочергин. Лучшим профактивистам будут вручены заслуженные награды – почетные грамоты губернатора, отраслевых министерств, Общественной Палаты, ФНПР, ФПСО и др.

Говорят, что 1 февраля будет холодно. Почти как 98 лет назад. Но это не помешает нам всем собраться и вновь отметить праздник настоящего единства – День создания профсоюзного движения Свердловской области.

Аксана СГИБНЕВА.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПРОФСОЮЗ МЕДИКОВ НАПИСАЛ ПИСЬМО ПРЕЗИДЕНТУ

Профсоюз работников здравоохранения направил открытое письмо президенту, в Правительство и Федеральное Собрание РФ по ситуации в отрасли.

По мнению профсоюза, в здравоохранении складывается кризисная ситуация, способная привести к ухудшению качества и снижению объемов медицинских услуг населению. В частности, в письме указывается, что в 2016 г. вновь не предусмотрены расходы на индексацию оплаты труда бюджетными при ожидаемом росте потребительских цен на товары и услуги; фактический размер зарплаты медработников не сопоставим с теми средними величинами, которые озвучиваются в отчетах на всех уровнях власти; реализация закона о СОУТ выявила серьезные проблемы с объективностью и качеством ее проведения в медицинских организациях (происходит снижение размеров или отмена компенсаций и гарантий «вредникам»), наблюдается дефицит кадров и превышение установленных норм нагрузки на работников.

Профсоюз работников здравоохранения настаивает на необходимости разработки на федеральном уровне механизмов централизованного управления и координации деятельности этой стратегически значимой отрасли.

КВОТЫ НА ПУТЕВКИ РЕКОМЕНДОВАНЫ

Правительство Свердловской области рекомендует использовать квоты на детские путевки по заявкам профсоюзов.

«ФПСО неоднократно поднимала вопрос о необходимости квотировать в муниципалитетах детские путевки в оздоровительные и санаторные лагеря на основании коллективных заявок профорганизаций или работодателей, - говорит председатель ФПСО, заместитель председателя областной оздоровительной комиссии Андрей Ветлужских. - Причем такая практика уже сложилась в Нижнем Тагиле, Первоуральске, Кировграде и Красноуральске. Там квотирование позволило снять напряженность, предотвратить конфликты во время приема заявлений на путевки. Эта практика способствует экономии рабочего времени и соблюдению принципов социальной справедливости при принятии решения о распределении и выдаче путевок».

В очередной раз вопрос квотирования путевок был поднят в декабре 2015 г. на встрече в ФПСО председателей профкомов крупных предприятий региона с премьером Денисом Паслером. По его в адрес глав МО направлено письмо правительства от 20.01.16г. за №01-01-76/645 с рекомендациями использовать в работе опыт Первоуральска по квотированию путевок в оздоровительные лагеря для детей работников предприятий и организаций, а также для детей, посещающих спортивные секции и творческие кружки. К письму приложен пакет документов для изучения и применения первоуральского опыта.

«Задача профсоюзов, и прежде всего - координационных советов, первичных организаций - ознакомить с этими документами работодателей, инициировать с учетом местных условий внесение необходимых корректив в действующие регламенты, нормативные документы, по детской оздоровительной кампании», - рекомендует главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук.

СТАРТОВАЛА XX СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ

16 января открылась XX Комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области. Ее организаторы – ФПСО и министерство физкультуры, спорта и молодежной политики.

«Основными целями проведения Спартакиады являются формирование здорового образа жизни, физической и нравственной закалки трудящихся, их детей и молодежи; вовлечение трудящихся в массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия; пропаганда многообразных форм физической активности трудящихся, - рассказывает заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. - Спартакиада проводится ежегодно с января по май по 10 видам спорта. В прошлом году в ней приняли участие 36 трудовых коллективов, представляющих 12 областных организаций отраслевых профсоюзов».

16 января прошли первые соревнования по боулингу среди 24 команд. Второй год подряд 1 место среди женщин заняла Ольга Ковалева (ВСМПО). В зачете среди мужчин победил Алексей Печерин (ОАО «Сухоложскцемент»). В командном зачете среди предприятий первенствовала команда ВСМПО, среди областных профорганизаций лидером признана Свердловская организация профсоюза работников авиапрома.

На 6 февраля запланированы соревнования по бильярду. Зачет среди мужских и смешанных команд. Место проведения соревнований: г. Екатеринбург ул. Айвазовского, 53, клуб «Фортуна».

13 февраля - дартс. Место проведения: г. Екатеринбург, ЕМУ «Межшкольный стадион», ул. Денисова-Уральского, 3а.

ФПСО: ГОД



АЛЕКСЕЙ КИСЕЛЕВ,
заместитель
председателя
Федерации
профсоюзов
Свердловской
области:

- В 2015 г. ФПСО продолжала свою работу в сфере регулирования социально-трудовых отношений. В январе мы заключили трехстороннее соглашение с правительством области и региональным объединением работодателей на 2015-2017 гг. Удалось подписать его без протокола разногласий: стороны смогли договориться по всем проблемным вопросам. В Свердловской области также действует 21 областное отраслевое соглашение, 32 территориальных и 28 территориально-отраслевых. Заключено около 4 тыс. колдоговоров, которыми охвачены 97% членов профсоюзов.

Несмотря на кризис удалось подписать соглашение по региональной минимальной зарплате на 2015-2016 гг.: с 1 июля прошлого года она составила 8 154 руб., а с 1 июля 2016 г. повысится до 8 862 руб.

На уровне УрФО подписано соглашение о сотрудничестве на 2015-2016 гг. между полпредом Президента РФ, Координационным Советом объединений промышленников и предпринимателей и Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов, которую возглавляет председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Мы неоднократно ставили перед правительством области вопрос о необходимости в плановом режиме проводить заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. План заседаний был согласован, и теперь профсоюзы в них активно участвуют. Рассмотрены вопросы о динамике зарплат в реальном секторе экономики, мерах по легализации трудовых отношений, льготном режиме налогообложения для организаций в сфере соцобслуживания, динамике занятости и модернизации рабочих мест в генерирующем комплексе области, мерах по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей и подростков и др.

В зоне постоянного контроля департамента социально-трудовых отношений ФПСО находится уровень зарплат по видам экономической деятельности. Членские организации ежемесячно получают эту информацию от ФПСО для аргументации требований увеличения стоимости рабочей силы в переговорах с работодателями. Рост средней зарплаты по области за 10 мес. 2015 г. составил 104,7% по отношению к 2014 г., и она достигла 30 359 руб.

Формируя требования по зарплате трудовых коллективов своих предприятий, профсоюзы ориентируются на ряд экономических показателей, в т. ч. на размер прожиточного минимума и изменение индекса потребительских цен. Эти данные мы также системно доводим до сведения членских профорганизаций (в т. ч. через сайт ФПСО www.fprg.org), равно как данные мониторинга по уровню безработицы, соотношению количества безработных и вакансий, переобучению работников, предоставлению соцгарантий в случае сокращения. На 28 декабря 2015 г. уровень регистрируемой безработицы по области достиг 1,46%; количество вакансий - 31 214; количество безработных - 33 229 чел.; в режиме неполного рабочего времени находились 9 678 чел.; в простое - 6 564 чел.; в отпусках без сохранения зарплаты - 610 чел.; за год сокращено 12 3155 чел.

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО вел обучение профактива предприятий и организаций, где заканчивался срок действия колдоговора. Специально к семинарам издано «Досье профактивиста» № 138 «К достойному труду через социальное партнерство».

За год проведен анализ более 50 колдоговоров предприятий всех видов экономической деятельности на предмет применения положений минимальных и вариативных стандартов профсоюзов с заполнением «Карты социальной направленности коллективного договора», которая дает возможность оценить качество документа. Конкретизация обязательств в коллективных договорах и соглашениях всех уровней, а также осуществление регулярного контроля за выполнением принятых обязательств является наиболее эффективной защитой социально-трудовых прав работников.



ВАСИЛИЙ ДЕРКАЧ,
руководитель департамента
развития профсоюзного движения
Федерации профсоюзов
Свердловской области:

- В 2015 г. ФПСО занималась поиском и отработкой новых методик мотивации профчленства, прецедентных правозащитных действий, совершенствованием организационно-финансовых схем профсоюзной работы. Департаментом развития профдвижения проведена работа, большая часть которой является для российских профсоюзов абсолютно новой. Мы развили успех прецедентного судебного решения по гарантиям работникам, чьи рабочие места имеют минимальный класс вредности. Отработали организационную схему массовой подачи однотипных исков к работодателю: сначала профсоюзом подается иск от лица нескольких работников (чтобы создать локальный прецедент), а после выигрыша дела собираются поручительства профсоюзу на судебное представительство уже с большого количества членов профсоюза и подаются массовые иски. Созданы существенные судебные прецеденты по применению сроков исковой давности при отсутствии включения спорных условий в трудовые договоры, изменению графиков работы в связи с вредными факторами производства, продолжению действия гарантий работникам после проведения СОУТ. Продолжена практика создания прецедентов по защите прав профсоюза на возмещение от работодателя судебных издержек.

Мы осуществляли правовую и методическую поддержку профорганизаций во время конфликта с работодателем: Кировградская птицефабрика (Агрофирма «Северная»), филиал «Кока-Кола», торговые сети и др. Подано 47 различных исков по таким первичкам, объем выигранных исковых сумм в 2015 г. составил более 1 млн. 800 тыс. руб.

Продолжена работа в сфере органайзинга в ранее созданных по этому методу первичках (филиалы «МЕТРО кеш энд керри», «Кока-Кола», «Центр обуви»), появились новые члены профсоюза в Газпромнефть-Урал (АЗС), Газпромнефть-транспорт, Башнефть.

Разработан и внедряется порядок оформления долгосрочных полномочий профсоюза на представительство членов профсоюзов в суде: поручительства включаются в текст расписки члена профсоюза за получение электронной карты профучета с дисконтной функцией. В 2015 г. собраны 2 300 поручительств. Кстати, по карте можно получить скидки в более чем 40 предприятиях торговли и услуг. В 2015 г. ФПСО заключила договор с системой бонусных программ МГС, на профсоюзные карты будет распространяться программа накопления и реализации бонусов более чем 200 предприятий торговли и услуг г. Екатеринбурга.

Дополняем рекомендации по обеспечению устойчивости профорганизации в условиях отказа работодателя от лояльных отношений, в т. ч. по итогам работы секций Международного форума «Инновации в профсоюзах». Модернизируем платёжный модуль системы Е-Профсоюз: любая профорганизация по соглашению с ФПСО может подключиться к системе удержания взносов с банковских карт через наш сайт www.fprg.org и переносные терминалы.

По мнению многих профактивистов распространение действия колдоговора на всех работников демотивирует профчленство. Нашим департаментом предложена методика «субсидирования работодателем взносов работников в социальную программу профсоюза», которая прошла положительную независимую правовую экспертизу на соответствие требованиям ТК РФ. Эта разработка стала победителем конкурса «Профсоюзный авангард» газеты «Солидарность» в 2015 г. в номинации «Новация».



РЭСТАМ БИКМЕТОВ,
главный технический
инспектор труда
Федерации профсоюзов
Свердловской области:

- В результате работы, проводимой профсоюзами в рамках соцпартнерства, в области сохраняется тенденция снижения случаев производственного травматизма, в т. ч. со смертельным исходом (число погибших на производстве сократилось с 69 чел. в 2014 г. до 65 чел. в 2015 г.). Основу системы профсоюзного контроля охраны труда составляют техинспекция труда (25 чел.) и 13 700 уполномоченные по охране труда профсоюзов. Отмечая 28 апреля Всемирный день охраны труда, ФПСО в 2015 г. провела традиционные совещания, семинары и круглые столы с участием профактива, органов власти, надзора и контроля, науки. Изданы тематические плакаты, досье профактивиста. Результаты анкетирования более 15 000 работников по обеспечению СИЗ - на сайте www.fprg.org

Совместно с областной прокуратурой проверено соблюдение законодательства об охране труда в муниципальных и бюджетных организациях Каменского, Полевского, Режевского, Березовского, Туринского, Малышевского, Верхотурского, Белоярского, Верх-Нейвинского округов, Первоуральске и Сухом Логу. Внесены акты прокурорского реагирования, направлены представления техинспекторов труда на устранение нарушений.

Весь 2015 г. профсоюзы Свердловской области вели работу по минимизации последствий принятия закона «О специальной оценке условий труда», информированию членов профсоюза, отстаиванию их интересов в ходе проведения СОУТ. Обновлены методические рекомендации по участию профсоюзов в процедуре СОУТ. Предложения ФПСО по внесению изменений в закон о СОУТ направлены в областную трехстороннюю комиссию, ЦК профсоюза работников автотранспорта, Минтруд РФ, Общественные советы Минтруда РФ и Роструда, Министерство транспорта Свердловской области.

На круглом столе комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов и Минтруда РФ нами поднят вопрос негативных последствий проведения СОУТ на рабочих местах водителей (прекращение льготного стажа на 1 400 рабочих местах водителей в ЕМУП «ТТУ» и 100 рабочих мест в НТ МУП «Тагильский трамвай»).

В ФНПР направлен анализ реализации закона о СОУТ на предприятиях Свердловской области, подготовленный техинспекцией труда ФПСО.



АКСАНА СГИБНЕВА,
руководитель департамента
социальных гарантий и информации
Федерации профсоюзов
Свердловской области:

- Наш департамент, пожалуй, самый разноплановый в аппарате ФПСО с точки зрения направлений работы, которые мы ведем. Это оздоровление работников и их семей, гендерная политика, работа с ветеранами, объемные задачи в сфере информационной политики от подготовки номеров газеты «Вестник профсоюзов», «Досье профактивиста», информационных бюллетеней, пресс-релизов до ежедневного наполнения сайта www.fprg.org оперативными и полезными материалами - для каждого члена профсоюза, для профактива, для СМИ, для наших соцпартнеров. В 2015 г. мы продолжили совершенствование сайта ФПСО, где появились новые разделы, в т. ч. по дисконтной системе. Фактически за последние 2 года благодаря технической модернизации сайта и кропотливой работе департамента над постоянным обновлением информации посещаемость сайта выросла более чем в 9 раз.

Собственно, с точки зрения информационной политики мы давно вышли за рамки простого информирования о работе ФПСО. Мы ведем постоянный мониторинг СМИ и анализ публикаций о профсоюзах, социально-экономическом положении, готовим аналитические материалы к заседаниям президиума ФПСО и Координационного комитета солидарных действий ФПСО, активно участвуем в организации акций солидарности профорганизациям во время трудовых конфликтов. В 2015 г. это были акции поддержки первичек НСМЗ-УЗРС, «Качканар-Ванадий» и др.

III областной слет трудовых династий - представителей ратного и трудового подвига уральцев в годы ВОВ мы впервые провели в резиденции губернатора. Мероприятию предшествовала большая подготовительная работа.

В 2015 г. организованы областные слеты представителей женсоветов и советов ветеранов предприятий региона. Традиционно к ним разрабатываются и издаются методические, информационно-разъяснительные материалы.

Специалисты департамента уделяют много внимания обучению профактива по своим направлениям работы, выступая организаторами областных семинаров и участвуя в обучающих мероприятиях членских, первичных профорганизаций. Разрабатываются различные рекомендации для практического использования профактивом, в т. ч. универсальные макеты профсоюзного стенда, профсоюзного сайта и др.

В 2015 г. меня в очередной раз удостоили звания лауреата Всероссийского конкурса Федерации независимых профсоюзов России им. радиожурналиста Я. С. Смирнова «за серию агитационно-рекламных материалов, посвященных проблемам достойного труда, защиты трудовых прав и интересов работников».

Мы традиционно проводим областные конкурсы ФПСО на лучшую организацию смен «Профсоюз», профсоюзного агитплаката (в 2015 г. было подано 98 агитплакатов, среди них есть настоящие креативные находки). В конце 2015 г. объявлен новый конкурс ФПСО - профсоюзной фотографии. Его итоги будем подводить осенью 2016 г.

В числе основных событий 2015 г. для меня стало участие в съезде ФНПР и избрание там же в состав Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по вопросам информационной политике, а также участие во Всероссийском информационном семинаре ФНПР: всегда интересно обмениваться опытом и искать новое.



ВЛАДИМИР БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач Федерации профсоюзов
Свердловской области:

- ФПСО инициировала рассмотрение вопросов финансирования и организации оздоровительной кампании на заседаниях президиума ФПСО, областной трехсторонней и областной межведомственной оздоровительной комиссиях, а также на рабочей группе Заксобрания, созданной по инициативе ФПСО, по внесению изменений в областную нормативно-правовую базу. Благодаря совместным усилиям соцпартнеров удалось не допустить резкого снижения числа детей, оздоровленных в загородных и санаторных лагерях, и удержать общее финансирование оздоровительной кампании из основных источников: из областного бюджета не ниже уровня 2014 г. - более 1 млрд. руб., из средств работодателей - более 670 млн. руб., профсоюзов - более 18 млн. руб. Сохранилась сеть загородных и санаторных ДОЛ. С учетом нашего настойчивого лоббирования из бюджета дополнительно выделено более 7 млн. руб. на оздоровление детей в трудной жизненной ситуации. Накануне летней оздоровительной кампании 2015 г. нам удалось отстоять в Екатеринбурге возможность подачи заявлений от работающих родителей на путевки через профсоюз.

2015 г. стал юбилейным для тематических смен и акций «Профсоюз»: 10 лет мы проводим их в детских лагерях. Прошлым летом в профсоюз играли дети в 55 лагерях в 18 МО. Это лучший показатель за все годы. Впервые смены «Профсоюз» были организованы управлением образования г. Красноуральска совместно с профсоюзами во всех сменах трудовых отрядов города (8 СОШ и 2 подростково-молодежных клуба) с охватом более 270 подростков. В ДОЛ «Баранчинские огоньки» ОАО «НТМК» в рамках смены «Профсоюз» открыта «Аллея славы» с портретами лучших металлургов и работников ДОЛ. В апреле опыт смен «Профсоюз» был презентован на I Межрегиональном Уральском форуме «Уральские каникулы 2015», в июне - на форуме «Инновации в профсоюзах». В октябре одобрен Постоянной комиссией по соцгарантиям Генсовета ФНПР и рекомендован к применению в др. регионах.

К положительным итогам 2015 г. года можно отнести появление в программе «Профсоюзная путевка» еще нескольких крымских и уральских здравниц.

В 2015 г. по инициативе ФПСО Минздравом области проведена индексация расходов областного бюджета на санаторное долечивание работающих граждан после стационарного лечения, выделено более 100 млн. руб. на оплату 3 200 путевок, расширено финансирование реабилитационного санаторного долечивания после стационара за счет средств ОМС.

Подписано соглашение ФПСО с Фондом соцстраха о взаимодействии при проведении комплексной реабилитации лиц, пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве в рамках пилотного проекта ФСС. В семинаре ФПСО по вопросам обеспечения пособиями соцстраха и бесплатной медицинской помощи в рамках территориальной программы госгарантий на 2015-2017 гг. приняли участие представители Фонда соцстраха, Минздрава области, ТФОМС. К семинару был подготовлен обширный раздаточный материал, в т. ч. «Досье профактивиста». Материалы размещены на сайте www.fprg.org

При поддержке профсоюзов, в т. ч. широкой разъяснительной работе профактива, продолжалась широкомасштабная всеобщая диспансеризация и профосмотры взрослого населения за счет средств ОМС, в 2015 г. их прошли более 730 тыс. чел., периодические медосмотры «вредников» (более 340 тыс. чел.)

2015



ЕЛЕНА УВАРОВА,
заместитель руководителя юридического
департамента Федерации профсоюзов
Свердловской области:

В 2015 г. юридическими службами ФПСО проведено 1 600 проверок исполнения трудового законодательства, 58 из них - совместно с прокуратурой и Гострудинспекцией. Выявлено более 2 700 нарушений, работодателям выдано 944 представления, 53 материала направлено в прокуратуру и Гострудинспекцию. Правовыми инспекторами профсоюзов рассмотрено более 16 300 письменных и устных обращений граждан, представлялись в судах интересы 182 членов профсоюзов, 14 человек восстановлены на работе, 373 работникам оказана юридическая помощь в оформлении документов в судебные органы.

В 2015 году объявлен смотр-конкурс юридических служб профсоюзов. Его итоги будут подведены в апреле.

Изданы брошюра «Система профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде» с «Памяткой по использованию первичными профсоюзными организациями полномочий, закрепленных ТК РФ, в защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов».

В минувшем году явно усилилось давление на профсоюзы со стороны отдельных работодателей. Есть немало примеров принуждения работников к выходу из профсоюза, преследования профактивистов, игнорирования мнения профсоюзных организаций при принятии локальных нормативных актов, задержки перечисления профвзносов. Были вынуждены обратиться в арбитражный суд с исками о взыскании профвзносов первички ООО «Управляющая компания «Пассажирские транспортные перевозки», г. Каменск-Уральский (1 млн. 200 тыс. руб.), ПАО «Первоуральский завод горного оборудования» (173 тыс. руб.). Ведется работа по взысканию задолженности с ПАО «Металлист» (более 500 тыс. руб.) и ООО «Свердловскмостострой» (500 тыс. руб.).

В феврале 2016 г. президиумом ФПСО планируется рассмотреть и вновь направить в Госдуму РФ и ФНПР обращение о внесении изменений по законодательному закреплению административной и уголовной ответственности за воспрепятствование деятельности профсоюзов.

В октябре 2015 г. подписано новое Соглашение с прокуратурой Свердловской области о взаимодействии и сотрудничестве. По предложению ФПСО в 2015 г. прокурорами городов и районов проведены контрольные проверки исполнения органами местного самоуправления требований статьи 35.1. ТК о привлечении профсоюзов к обсуждению и рассмотрению местных нормативно-правовых актов в сфере трудовых правоотношений. Число таких нарушений значительно сократилось по сравнению с 2014 г.: выявлено всего 3 нарушения в ГО Богданович и Верхотурский, по которым виновные должностные лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

В связи с непрекращающимися нарушениями работодателями законодательства об оплате труда ФПСО обратилась в прокуратуру области с предложением провести в I полугодии 2016 г. массовые проверки исполнения законодательства о МРОТ.

Действует соглашение с Гострудинспекцией, утвержден план совместных проверок на 2016 г. 57 крупных работодателей области.

Перспектива внедрения риск-ориентированного подхода в надзоре за исполнением законодательства в трудовой сфере потребует новых форм взаимодействия государственного и общественного контроля, более широкого учета при определении категории риска работодателей факторов соцпартнерства: наличия первичных профсоюзных организаций, КТС, колдоговоров. Эти вопросы продуктивно обсуждались в ноябре 2015 г. на Общественном совете при Роструде, где предложения профсоюзов были восприняты.

Продолжается системное взаимодействие ФПСО с Заксобранием Свердловской области, комитеты и комиссии которого регулярно направляют в адрес Федерации законопроекты, приглашают представителей профсоюзов на свои заседания, привлекают к участию в рабочих группах. План законопроектной работы Заксобрания СО на 2016 г. доведен до сведения членских организаций ФПСО.

Тесное сотрудничество ФПСО с отделением Пенсионного Фонда РФ в 2015 г. отмечено совместным обсуждением острых вопросов пенсионного законодательства на круглых столах, систематическим направлением в ФПСО информации о задолженности предприятий по взносам в ПФ РФ, анкет работников по «серым зарплатам» в отношении более 90 работодателей области, методических материалов, многочисленных плакатов и буклетов.

Правовые службы ФПСО традиционно практикуют личный прием членов профсоюзов в территориях и трудовых коллективах. Например, юридическим департаментом ФПСО проведены выездные личные приемы в г. Артемовский, Верхняя Пышма, Богданович. Всего на личных приемах непосредственно на местах принято 3 200 членов профсоюзов.

В Свердловской области в настоящее время действует 41 внештатная юридическая консультация при координационных советах профсоюзов в составе 70 человек.

В октябре проведен областной семинар по трудовому законодательству. В ноябре профсоюзные юристы приняли участие в научно-практической конференции, организованной Юракадемией в честь 110-летия профдвижения в России.



АЛЕКСЕЙ СЛЯЗИН,
секретарь по управлению проектами
Федерации профсоюзов Свердловской области:

- 14 марта в Кургане прошёл чемпионат по рыбалке среди трудовых коллективов УрФО, где выиграла команда комбината «Ураласбест».
- 25-27 апреля на базе ФПСО состоялся VII Всероссийский конкурс агитбригад «Профсоюзы - за достойный труд», в котором приняло участие 18 коллективов с разных регионов страны от Якутска до Оренбурга и Казани. Гран-при конкурса достался агитбригаде «Экипаж» (УВЗ).
- 30 апреля-8 мая во время очередной поездки профактива в Кыргызстан уральцы выступили на первомайском митинге в Бишкеке.
- 19-21 июня на оз. Увильды Челябинской области состоялся V слет профсоюзной молодежи Урала «УРА 2015». Среди участников - 53 молодых профактивиста из Свердловской области. Интерес вызвали защита проектов во время «чаепития с лидером», круглый стол по информполитике, конкурс рабочей песни.
- 19-26 июля в г. Миасс Челябинской области состоялся V Международный молодежный промышленный форум «Инженеры будущего», где свердловские профактивисты рассказали мол одым инженерам об их трудовых правах, деятельности профсоюза.
- 31 июля-10 августа состоялась агитпоездка, посвящённая 110-летию профдвижения России, «Екатеринбург-Новосибирск-Горно-Алтайск-Кош-Агач-Екатеринбург». В нем приняли участие представители Свердловской области.
- 23-27 сентября наша команда молодых профактивистов до 35 лет отправилась в Крым на Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Профсоюзный мастер».
- 23 октября проведен II открытый Уральский конкурс. Организаторы - ФПСО и газета «Солидарность». На гала-концерте выступили 32 исполнителя (аудио размещено на сайте www.fprg.org). Гран-при жюри присудило Екатерине Павловой (г. Миасс) за блюз «УралАЗ». В 2015 г. конкурс рабочей песни удостоен Почетной грамоты профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард» в номинации «Акция».
- В 2015 г. организовано 4 образовательные сессии открытой Школы молодого профлидера ФПСО по мотивация профчленства, коллективным действиям профсоюзов, видеопродвижению, использованию соцсетей в качестве инструмента воздействия на работодателя.



КАЧГОК - В ТОП-10 «СОЛИДАРНОСТИ»

Декабрьская акция протеста первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» вошла в «Топ-10 акций протеста 2015 г. в России». Список опубликован в январском номере в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»:

«Профком качканарского ГОКа добился выплат по 87 тысяч каждому работнику

Регион: Свердловская область

Проблема: Давление на профком, нежелание работодателя выполнять условия профсоюзного комитета, выдвинутые в рамках коллективных переговоров.

Акция: 22 декабря около 700 человек вышли на митинг в защиту профкома Качканарского ГОКа. По словам профсоюзных лидеров, руководство предприятия вначале через подконтрольное СМИ, а затем через запрос в прокуратуру пыталось выведать у представителей работников закрытую информацию об объемах забастовочного фонда и вложениях, через которые профком поддерживает этот фонд. Также участники митинга требовали отправить в отставку управляющего директора комбината, не желающего обсуждать предложенные профкомом условия коллективного договора.

Результат: Благодаря митингу, а также поддержке со стороны Горно-металлургического профсоюза России и Федерации профсоюзов Свердловской области удалось вернуть представителей работодателя за стол переговоров. Главным достижением переговорного процесса стало значительное увеличение средств, которые получают работники за свой труд. Так, в среднем за 2016 г. каждый из них получит дополнительные 54 тыс. руб. А с учетом специальной выплаты к отпуску, которой также удалось добиться профкому, эта сумма увеличивается до 87 тыс. руб».

РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Первичная профсоюзная организация «Качканар-Ванадий» выступила против сокращения 500 работников и снижения фонда оплаты труда на 15%. Профком считает эти инициативы работодателя безосновательными. Если требования трудового коллектива не будут выполнены, не исключены новые коллективные акции протеста.

Председатель профкома Качканарского ГОКа Анатолий Пьянков говорит, что профсоюз вынуждают к протесту действия работодателя, напрямую нарушающие ранее заключенный колдоговор и принятые совместно, в результате долгих переговоров и долгожданного компромисса договоренности: приказ о снижении ФОТ появился без согласования с профкомом, совершенной неожиданностью стал проект приказа «Об изменении штатной численности».

19 января для оперативного урегулирования ситуации в Качканар приехал председатель областного правительства Денис Паслер. В СМИ, которые попали на комбинат вслед за премьером, сообщалось, что стороны взяли тайм-аут: предполагалось, что до 28 января они должны проработать антикризисный план, а правительство области готово выступить гарантом его реализации и соблюдения как администрацией, так и профсоюзом.

Однако по информации профкома, вместо этого на КачГОКе стали готовиться пофамильные списки претендентов на сокращение.

«Создается устойчивое впечатление, что управляющий директор комбината ставит своей целью постоянно испытывать первичную профсоюзную организацию на прочность, - выразил серьезную обеспокоенность происходящим Свердловский обком ГМПР. - 2015 г. предприятие закончило с неплохой прибылью. И буквально в конце декабря на комбинате состоялось подписание колдоговора, снявшее напряжение в коллективе. Кто может, учитывая все нюансы ситуации, дать гарантии, что готовящиеся сокращения несут действительно экономический характер, а не являются преследованием социально активных работников комбината с целью ослабить влияние профсоюзной организации в коллективе? Реального экономического обоснования вступления комбината в кризис не дано, кроме общей фразы в проекте приказа «в связи со сложившейся финансово-экономической ситуацией, связанной с нестабильностью рынка, а также учитывая прогнозы финансовых результатов ОАО «ЕВРАЗ КГОК» на 2016 г.». Вопросов много. Руководство первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» готово всеми законными способами не допустить необоснованных сокращений и невыполнения коллективного договора. Свердловский областной комитет ГМПР поддерживает эти действия своей первички и приложит все усилия для стабилизации ситуации в ОАО «ЕВРАЗ КГОК».

БЕНЗОВОЗЫ ОБЪЕДИНИЛИСЬ

В Екатеринбурге у водителей бензовозов Газпромнефти отбирают дополнительный отпуск, который предоставлялся им за вредные условия труда. Водители объединились в профсоюз и теперь с его помощью ведут борьбу за сохранение своих законных льгот.

На предприятии «Газпромнефть-транспорт» издан приказ работодателя об отмене дополнительного отпуска и снижении надбавки к зарплате, которые ранее были установлены работникам за вредные условия труда. Профсоюзная организация, в которую вошли водители бензовозов «Газпромнефть-транспорт», подала в суд иски о признании этого приказа незаконным. «Работники, занятые перевозкой топлива, возмущены тем, что условия их труда вдруг стали оцениваться, как имеющие малую степень вредности. Они перевозят топливо, и любой человек, кто просто хоть раз находился недалеко от АЗС в момент слива топлива из бензовозов, ощущает испарения бензина. Что уж говорить о тех, кто этот слив осуществляет по несколько раз за смену», - возмущен председатель профсоюзной организации «Екатеринбург хиппро», руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач.

По словам Василия Деркача, формально предприятие ссылается на результаты недавно проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с новым федеральным законом о СОУТ, «подыгравшим» правила оценки в пользу работодателей. Еще на стадии обсуждения этого законопроекта Федерация профсоюзов Свердловской области предупредила о негативных последствиях его принятия. На федеральном уровне профсоюзам, власти и работодателям удалось достичь определенного компромисса: например, в закон была включена норма о том, что на работников, получивших гарантии за вредные условия труда до вступления в силу новых правил, снижение этих гарантий распространяется не будет. «Однако как показал пример Газпромнефти, работодатели по-своему интерпретируют эту норму и игнорируют достигнутый на федеральном уровне компромисс, - считает Василий Деркач. - Если правоприменительная практика покажет в массовом порядке желание работодателей использовать в законе о СОУТ только выгодные им нормы, это подстегнет новую компанию профсоюзов на территории всей России за полную отмену или существенный пересмотр закона. В случае же с «Газпромнефть-транспорт» игнорируется не только федеральный закон, но решение Верховного суда РФ, признавшего действующими нормативные акты еще 70-х гг., по которым водителям любых крупнотоннажных грузовиков, независимо от вредности условий труда, предоставляется дополнительный отпуск».

Елизавета ВАДИМОВА.



▶ УГОЛОК ФЕМИДЫ

ЕСЛИ ЗАРПЛАТУ

НЕ ПЛАТЯТ

С 10 января 2016 г. при задержке заработной платы более 15 дней работник имеет полное право приостановить работу, сохранив за собой средний заработок.

«Надо сказать, что ранее вопрос оплаты времени приостановки работы был белым пятном в трудовом законодательстве, - говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. - Хотя определенная судебная практика по нему уже наработана: еще 6 лет назад Верховный суд РФ пояснял, что противоправное бездействие работодателя, которое выразилось в невыплате зарплаты и привело к приостановлению работником работы, необходимо рассматривать в качестве незаконного лишения работника возможности трудиться, сохраняя за работником средний заработок. Однако работникам приходилось это право с помощью профсоюзов отстаивать через суд. Теперь эта норма для работодателя стала обязательной».

«Обязанность работодателя оплачивать весь период приостановки работы работником при невыплате зарпла-

ты установлена соответствующими дополнениями в ст. 142 ТК РФ, которые были приняты 30 декабря 2015 г. и вступили в силу 10 января 2016 г., - говорит заместитель руководителя юридического департамента ФПСО Елена Уварова. - Напомним, что в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При этом в период приостановления работы работник вправе отсутствовать на рабочем месте. Право на отказ от выполнения работы является формой самозащиты трудовых прав работника, предусмотренной законодательством с целью стимулирования работодателя к обеспечению выплаты заработной платы в установленные сроки».

НЕ ИНДЕКСИРУЮТ

Конституционный Суд РФ в очередной раз подтвердил, что индексация зарплаты - обязанность, а не право работодателя.

«Рост потребительских цен в 2015 г., падение рубля и нарастающая инфляция сократили реальные доходы работников и вновь актуализировали вопрос об индексации зарплаты, - говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. - Поднимая его на своих предприятиях, многие профсоюзные организации сталкиваются с нежеланием работодателей индексировать зарплату трудовым коллективам. Порой это нежелание переходит в яростное сопротивление и давление на профсоюз. Между тем, такая обязанность работодателя закреплена в ст. 130 и 134 ТК РФ. И недавно Конституционный суд РФ однозначно подтвердил эту норму - не только в отношении государственных и муниципальных органов, но и коммерческих организаций».

«В определении Конституционного суда РФ N 2618-О от 19.11.2015 г. четко сказано, - приводит цитату заместитель руководителя юридического департамен-

та ФПСО Елена Уварова, - «Индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, ее покупательной способности, по своей правовой природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников (ст. 130 ТК РФ) и в силу предписаний статей 2, 130 и 134 ТК РФ должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору. Предусмотренное ст. 134 ТК РФ правовое регулирование не позволяет работодателю, не относящемуся к бюджетной сфере, лишить работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления индексации, поскольку предполагает, что ее механизм определяется при заключении коллективного договора или трудового договора либо в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

МИНИСТР ПОЗДРАВИЛ СТРОИТЕЛЕЙ
с 1 ФЕВРАЛЯ

28 января, в преддверии празднования Дня создания профдвижения области в министерстве строительства состоялась встреча с активистами отраслевого профсоюза.

Министр Сергей Биднонько проинформировал собравшихся о текущей ситуации в отрасли и задачах на ближайшие годы, отметив: «Профсоюз - это универсальная площадка, на которой можно общаться работодателю и власти с трудовым коллективом. Эта площадка становится наиболее ценной в непростое время. Благодаря встречам с профактивом на разных уровнях, обмену актуальной информацией, обсуждением и совместным решением острых вопросов в сфере социально-трудовых отношений мы поддерживаем в отрасли стабильную ситуацию». Министр поздравил профактивистов с праздником, поблагодарил за добросовестный труд, направленный на защиту человека труда, и пожелал дальнейших успехов в работе. Лучшим были вручены награды отраслевого министерства.

ЧТОБЫ БЫЛО БЕЗОПАСНЕЕ

21 января профком металлургического завода им. Серова подвел итоги 2015 г. по травматизму и профзаболеваемости на предприятии.

По сравнению с 2014 г. общий травматизм на заводе снизился с 8 до 5 случаев. Произошел 1 смертельный случай. В 2 раза снизилось число профзаболеваний. Периодический медосмотр прошли 97% работников, подлежащих осмотру. Из 112 мероприятий по улучшению условий труда выполнено 109. Уполномоченными по охране труда выявлено 49 нарушений, устранено 42.

Заслушав эти данные, профком решил дополнительно к сложившейся системе контроля в сфере охраны труда поручить уполномоченным своевременно сообщать в комиссию профкома по охране труда о ситуациях, создающих потенциальную угрозу травмирования на рабочих местах. Для повышения эффективности работы уполномоченных будет организовано обучение вновь избранных по 40-часовой программе.

КУЛЗ ПРИНЯЛ НОВЫЙ
КОЛДОГОВОР

На Каменск-Уральском литейном заводе принят новый колдоговор.

Благодаря позиции профактива и председателя профкома КУЛЗа Александры Виноградовой в документе сохранены все ключевые принципы и параметры. Уточнены сроки выдачи зарплаты, коэффициент компенсации за ее задержку, условия индексации; порядок оплаты за совмещение профессий или должностей. Увеличены размеры выплат матерям по уходу за детьми от 1,5 до 3 лет; к юбилеям; поощрения общественникам.

Появилось 6 новых пунктов о дополнительных отпусках, надбавках к окладам ряду категорий заводчан, оплате вынужденного простоя, выплате вознаграждения за выслугу лет, санаторно-курортном лечении. Также принято очередное годовое соглашение по охране труда, на его реализацию запланировано 13,5 млн. руб., что на 1,5 млн. больше, чем в 2015 г.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

КОМПЕНСИРОВАТЬ
МОРАЛЬНЫЙ ВРЕД

В законную силу вступило решение Верх-Исетского районного суда г. Екатеринбурга, по которому с ОАО «Свердловскавтодор» в пользу работника взыскана денежная компенсация морального вреда в связи с трудовым увечьем в размере 50 тыс. руб.

В Свердловский обком профсоюза строителей за правовой помощью обратилась Галина Сулова. В 2003 г. при исполнении трудовых обязанностей в ОАО «Свердловскавтодор» она получила трудовое увечье в результате дорожно-транспортного происшествия. Акт расследования свидетельствовал о том, что несчастный случай был связан с производством. По заключению медицинской экспертизы пострадавшей установлена 20%-я степень утраты профессиональной трудоспособности.

Главный правовой инспектор обкома профсоюза Геннадий Неганов оказал работнику квалифицированную помощь в подготовке и подаче исковых документов, в защите его интересов непосредственно в суде.

В суде работодатель так и не признал своей вины в причинении трудового увечья своему работнику. Однако в результате неопровержимых доказательств и доводов профсоюза в защиту истца суд принял законное и обоснованное решение в пользу работника.

ПОЛУЧИТЬ
ЗВАНИЕ
«ВETERАН ТРУДА»

В Октябрьском районном суде г. Екатеринбурга состоялось судебное заседание по иску Александра Демидова к Управлению социальной политики Октябрьского района г. Екатеринбурга о присвоении звания «Ветеран труда».

В ходе судебного разбирательства главному правовому инспектору Свердловского обкома профсоюза строителей Геннадии Неганову удалось убедить ответчика добровольно присвоить заслуженное звание истцу.

Александр Демидов, являясь пенсионером по старости, продолжает работать на своем предприятии ОАО «Уралметаллургмонтаж-2». Его общий трудовой стаж составляет 55 лет. За период своей работы он был награжден множеством наград, в т. ч. знаками ударника XI и XII пятилеток, почетной грамотой областного министерства строительства и архитектуры. «Данные награды являются основанием для присвоения звания «Ветеран труда», - рассказывает Геннадий Неганов. - Но, к сожалению, за давностью лет, Александру Николаевичу не удалось сохранить награды. В Управлении социальной политики он получил разъяснения, что для присвоения звания «Ветеран труда» необходимо предоставить письменные доказательства по фактам награждения. В архивных документах эти сведения отсутствовали. Мы подготовили в его защиту необходимые документы и передали их на рассмотрение в суд, где между сторонами был найден компромисс. Управление социальной политики гарантировало истцу присвоение почетного звания».

ВЕРНУТЬ
ПЕРВИЧКЕ
ПРОФВЗНОСЫ

В Федерацию профсоюзов Свердловской области обратилась за помощью первичная профорганизация ОАО «Пассажирские транспортные перевозки»: работодатель использовал известную схему и перестал перечислять проходящие через его бухгалтерию взносы членов профсоюза.

Интересы истца в Арбитражном суде Свердловской области представляла заместитель руководителя юридического департамента ФПСО Елена Уварова. Согласно ст. 28 федерального закона о профсоюзах при наличии письменных заявлений работников работодатель должен делать это ежемесячно и бесплатно, не имея права задерживать перечисление этих средств. Порядок перечисления согласно ст. 377 ТК РФ устанавливается коллективным договором.

В представленном суду колдоговоре ОАО «Пассажирские транспортные перевозки» на 2013-2016 гг. предусмотрено, что предприятие ежемесячно и бесплатно перечисляет профвзносы на счет первички в течение 10 дней после выплаты зарплаты. По акту сверки удержаний и отчислений профвзносов за 2014 г. задолженность работодателя перед профсоюзом составила 1 189 959 руб. 40 коп. Поскольку ответчиком не были предоставлены доказательства перечисления суммы задолженности по членским взносам, суд постановил искивые требования удовлетворить, взыскав при этом госпошлину в размере 24 900 руб.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ
АГЕНТСТВО

Плакаты. Листовки

Брошюры. Календари

Сувениры. Надпечатка

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ R

pr-profi@bk.ru

тел. +7 (912) 240-29-10