



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
30 ИЮНЯ 2008 Г. • № 7 (82)

Свердловской области

## ФПСО ПРАЗДНУЕТ



**Федерация профсоюзов Свердловской области переехала в новое здание. Теперь ФПСО располагается тоже в центре Екатеринбурга, но уже в другом старинном особняке по адресу:**

**ул. Р. Люксембург, д. 34.**

**В прежнем нашем здании планируется открыть Дом приемов президента России на время проведения саммита стран ШОС в 2009 г.**

спорного особняка ФПСО получила сразу два особняка в центре Екатеринбурга. Один (по адресу ул. Малышева-56) Федерация покупала в собственность по льготной цене в 120 млн. руб., другой (по адресу ул. Р. Люксембург-34) передан профсоюзам в безвозмездную аренду на 50 лет. Кстати, в последнем особняке теперь располагается собственно ФПСО, а на ул. Малышева остались прежние арендаторы, которые своими платежами гасят взятый в банке кредит ФПСО на 120 млн. руб.

В течение нескольких дней в конце мая аппарат ФПСО переехал на новое место, и снова началась обычная, каждодневная работа по защите трудовых прав и интересов членов профсоюзов области. Все телефоны департаментов ФПСО и конкретных сотрудников остались прежними. Препятствием остался и график работы аппарата Федерации – ежедневно с 8.30 утра до 17.30., кроме выходных. По-прежнему ведется бесплатный прием членов профсоюзов адвокатами ФПСО.

Как и прежде, все последние новости о профсоюзной жизни Свердловской области можно найти на нашем сайте [www.fprg.org](http://www.fprg.org) Там же, на отдельной страничке размещена подшивка газеты «Вестник профсоюзов».

«Наши двери всегда открыты для всех членов профсоюзов, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Приходите к нам на новоселье, мы ждем председателей профкомов, профактивов предприятий области».

**Аксана СГИБНЕВА.**

**Р. С.** Кстати, специально для «новосельских чаев» в ФПСО закуплен не один десяток килограммов вкусных, шоколадных конфет.

## НОВОСЕЛЬЕ!

Как известно, много лет длилась судебная тяжба по праву собственности на особняк купца Севастьянова, где с 1919 г. располагались свердловские профсоюзы. В итоге ФПСО удалось доказать в суде свое право находиться в здании, которое с давних пор так и именовалось – Дом союзов. Однако памятник

истории, которым был признан в 70-е гг. этот купеческий особняк, требовал капитального ремонта и разорительных затрат. Между тем, в правительстве области появилась идея превратить роскошное здание в свердловскую резиденцию президента РФ. Тем более что по соседству, за кованым забором как раз находится

резиденция губернатора. Таким образом, осенью прошлого года переговоры о переезде ФПСО возобновились. Но уже на более комфортных для профсоюзов условиях. Именно тогда стали ясны основные детали предстоящей сделки между Федерацией профсоюзов и областным правительством: взамен прежнего,

**Свердловская организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства вышла с инициативой провести в августе-сентябре Всероссийскую акцию протеста против роста цен на топливо.**

## ПРОФСОЮЗ – ПРОТИВ РОСТА ЦЕН НА ТОПЛИВО

Решение об этом принято на последнем пленуме обкома. Там же решено обратиться в ЦК отраслевого профсоюза с просьбой рассмотреть инициативу свердловчан на ближайшем заседании Исполкома ЦК в начале июля. Кроме того, судя по предварительным переговорам, на областном уровне позицию автомобилистов готовы поддержать в ряде ведущих отраслевых профсоюзов, в т.ч. в Свердловской организации Горно-металлургического профсоюза, профсоюза работников химической промышленности и т.д.

«Мы все стали свидетелями безудержного роста цен на топливо, – объясняет председатель обкома профсоюза Светлана Борчарникова. – Это приводит не только к фактическому уничтожению отрасли автотранспорта,

которая остро нуждается в государственной поддержке, но и к росту социальной напряженности по всей стране. Ведь повышение цен на топливо влечет за собой рост цен на продукты питания и товары первой необходимости, который больно ударит по карманам всех россиян».

Кроме того, российскому премьеру Владимиру Путину будет направлено совместное Обращение объединений работодателей и территориальных организаций профсоюза отрасли УрФО о проблемах автотранспорта и необходимости оказания ему государственной поддержки.

Напомним, что 10 февраля 2005 г. профсоюз уже проводил Всероссийскую акцию протеста против роста цен на топливо, и она дала свои результаты. Вот почему профсоюзные лидеры свердловских автомобилистов считают, что коллективные действия в данном случае – практически единственный способ обратить пристальное внимание государства на набравшие проблемы отрасли.

**Алена ИСМАНОВА.**

### ОБРАЩЕНИЕ

**к Председателю Правительства РФ В.В. Путину руководителей некоммерческих партнерств, Союзов и ассоциаций автотранспортных предпринимателей, территориальных организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства УрФО (Свердловской, Тюменской, Курганской и Челябинской областей)**

**Уважаемый Владимир Владимирович!**

Стремительный рост цен на используемое автомобильным и городским электрическим транспортом топливо и электроэнергию поставил перевозчиков на грань разорения.

Только за январь-апрель 2008 г. цены на бензин выросли на 9 %, на дизельное топливо – на 12,2 %, а индекс потребительских цен на товары и услуги за это же время составил 6,3%.

Затраты транспортных предприятий на топливо, являющиеся основными (около 40%) в структуре эксплуатационных расходов, превысили все разумные пределы, что не позволяет осуществлять обновление подвижного состава, повышать уровень оплаты труда работников, который и так значительно ниже, чем в других транспортных отраслях. Государственная поддержка общественного пассажирского транспорта практически полностью «съедена» повышением цен на топливо. Расходы на топливо становятся непосильными для многомиллионной армии владельцев автотранспортных средств. Увеличение расходов транспортных предприятий неизбежно приводит к росту транспортной составляющей в цене товаров и услуг, удорожанию сырья и оборудования для промышленного производства и влечет за собой новый виток инфляции.

Работники предприятий автомобильного и городского электрического транспорта Уральского федерального округа выражают серьезную озабоченность, что при такой динамике роста цен на ГСМ и электроэнергию еще больше возрастет себестоимость перевозок, что в свою очередь вызовет дальнейший рост социальной напряженности.

Обращаемся к Вам, Владимир Владимирович, с просьбой принять меры по приведению уровня цен на автомобильное топливо и электроэнергию в соответствие с реальными возможностями экономики.

### ► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### НАШ МРОТ ДОЛЖЕН БЫТЬ ВЫШЕ

Президент РФ подписал закон о повышении МРОТ с 1 января 2009 г. до 4330 руб. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских, подчеркивая заслугу профсоюза, считает, что в Свердловской области МРОТ должен быть выше, чем по стране.

«Этого шага мы добивались много лет, и, наконец, результат получен, – говорит Андрей Ветлужских. – Принципиально важно, чтобы люди понимали: само по себе ничего не происходит, и за повышением МРОТ стоит колоссальная работа профсоюзов. Созданы серьезные предпосылки для общего повышения з/п. Особенно важна такая позиция президента, когда раздаются голоса о том, что рост зарплат раскручивает новый виток инфляции. Хотя такое утверждение, конечно, не имеет под собой никаких оснований. Позиция государства четко заявлена, оно поддержало и выполнило требование профсоюзов. Следующая наша задача: в Свердловской области МРОТ должен быть выше федерального, как минимум, на 300-400 руб. Ведь опережающий темп повышения МРОТ – это то, чем мы заслуженно гордимся в нашем регионе много лет. Кстати, в этом случае он действительно сравнивается с прожиточным минимумом. Ведь сумма, утвержденная президентом, бралась из расчета цифр 2007 г. К тому же, надо пересматривать составляющую потребительской корзины. Ее показатели разрабатывались в кризисные 90-е гг. и сегодня не соответствуют реальным потребностям. Сейчас там заложен уровень даже не бедности, а нищеты. Далее необходимо повышать з/п типичного работника конкретной отрасли. Она принципиально отличается от средней, которая складывается из зарплат олигархов и уборщиц и делится на всех работников предприятия».

#### КАПЛЯ КАМЕНЬ ТОЧИТ

ФПСО обратилась к вице-премьеру РФ Александру Жукову с просьбой содействовать развитию процедуры обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных за счет Фонда соцстраха.

«В последние три года профсоюзы области всеерьез озабочены затянутыми и сжатыми сроками такого обучения, – говорит главный техинспектор ФПСО Рэстам Бикметов. – Как правило, оно проходит в сентябре-ноябре. В это время начинается новый учебный год, в АПК – уборочная страда, и это создает трудности в отвлечении работников от производства».

Сложилась положительная практика выделения средств Фонда соцстраха на обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных. Особое место в этом перечне занимают бюджетники и малый бизнес. Между тем, в нашей области проявляется тенденция роста травматизма в сфере малого бизнеса. Главная причина – правовая неграмотность руководителей в вопросах охраны труда. В бюджетных организациях – постоянная нехватка средств на реализацию мероприятий по охране труда, а финансирование Фонда соцстраха позволяет обучить руководителей бюджетных организаций и уполномоченных по охране труда профсоюзов.

Напомним, что аналогичные обращения ФПСО ранее направлялись в адрес премьера Михаила Фрадкова и председателя ФНПР Михаила Шмакова. «Поставленный вопрос – довольно серьезный, и решить его с насюдой не получится, – считает Рэстам Бикметов. – Но поскольку проблема существует, профсоюзы должны добиваться ее решения. Как говорится, капля камень точит».

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

**ДАЕШЬ К НАМ  
АГИТБРИГАДЫ ВСЕЙ  
РОССИИ!**

ФПСО предложила ФНПР провести Всероссийский конкурс агитбригад в Екатеринбурге.

Напомним, что в канун Первомая прошел областной смотр-конкурс агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!», посвященный 90-летию Федерации. «Конкурс показал, – считает Андрей Ветлужских, являющийся одним из инициаторов возрождения профсоюзных агитбригад, – что членам профсоюза, особенно молодым, интересно участвовать в культурно-массовых мероприятиях такого рода. Представленная программа способствовала формированию положительного имиджа профсоюзов как общественной организации, защищающей интересы человека труда. Выступления были по-настоящему агитационные, не только раскрывали нашу многогранную деятельность, но и слабые стороны, недостатки отдельных профорганизаций».

Как первопроходец, ФПСО в письме председателю ФНПР Михаилу Шмакову предлагает провести на своей базе в конце апреля 2009 г. Всероссийский смотр-конкурс агитбригад.

**В ГМПР ГОРДЯТСЯ  
ЖЕНЩИНАМИ**

Президиум обкома Горно-металлургического профсоюза России учредил нагрудный знак Свердловской областной организации ГМПР «Гордость профсоюза».

Новая награда профсоюза металлургов учреждена обкомом специально для поощрения женской части профактива. «Гордостью профсоюза» будут награждаться женщины, работающие на предприятия горно-металлургического комплекса области, за активную работу по защите социально-экономических прав и интересов женщин, создание социально-экономической и нравственной среды, направленной на повышение качества жизни семей горняков и металлургов. При этом претендентки на награду должны иметь стаж не менее 5 лет. Хотя, конечно, в случаях исключительных заслуг профактивистки, не будет иметь значения, сколько лет она отработала, подчеркивают в обкоме ГМПР.

**РЭПОВЦЫ УЧАТСЯ**

Обком профсоюза работников радиоэлектронной промышленности активизировал обучение профактива.

По словам председателя обкома Владимира Войцеховского, только в первом полугодии текущего года было организовано три обучающих семинара профсоюзных кадров и актива г. Екатеринбурга и Артемовского. Обучение проводилось по правовым вопросам, охране труда, ведению коллективно-договорной кампании.

После летних отпусков, осенью семинары продолжатся. Планируется просветить профактив отрасли на предмет особенностей защиты социальных гарантий наемных работников и информационной политики профсоюзов на современном этапе развития профдвижения.

**НЕ МАТПОМОЩЬЮ ЕДИНОЙ  
ЖИТЬ**

Обком профсоюза работников лесных отраслей провел учебу казначеев, главных бухгалтеров и членов ревкомиссий профкомов по организации финансовой деятельности профсоюзной организации.

Профактив обучили порядку составления и утверждения сметы, оформления расходов, ведения бухучета, нюансам налогообложения в профорганизации именно в свете положения об Уставе отраслевого профсоюза. По словам председателя обкома Ирины Зверевой, многие бухгалтеры считают, что у них узкий участок работы, однако они влияют на всю деятельность профорганизации. «И взносы надо платить в объеме, соответствующем требованиям Устава, – говорит Ирина Зверева, – и финансировать обучение профкадров, а не только распределять матпомощь и деньги на подарки. Позиция бухгалтера во многом формирует политику профсоюзной организации, и это мы им пытались разъяснить».

# СОЦПАРТНЕРСТВО И ОХРАНА ТРУДА

Прошло VII областное совещание по охране труда. В совещании приняли участие представители ФПСО, департамента труда и социальных вопросов Минэкономки, Гострудинспекции, Ростехнадзора, Союза промышленников и предпринимателей, Фонда соцстраха области, организаций области.

С докладом о тенденциях развития социального партнерства выступил зампреда ФПСО Юрий Гладильщиков. Он акцентировал внимание на том, что охрана труда входит в сферу интересов государства, работодателя и, естественно, работника. Государство заинтересовано в улучшении демографической ситуации и социальной стабильности. Собственник – в сохранении наемной рабочей силы как элемента производства, повышении производительности труда. Кроме того, работодатель может решить проблему кадрового голода, сохраняя жизнь и здоровье квалифицированных работников. А работник должен воспринимать охрану труда как способ сохранить для себя самое ценное – жизнь и здоровье.

Выгоды соцпартнерства для всех его сторон известны. Это рост производительности труда, повышение качества продукции, сохранение жизни и здоровья работников и т. д. Система соцпартнерства активно используется для решения проблем охраны труда (изменения в законодательстве; принятие колдоговоров; создание совместных комитетов или комиссий по охране труда; наделение соответствующими полномочиями работников предприятий через институт уполномоченных (доверенных) лиц).

Например, профсоюзы, заключая кол-

договоры, повышают качество обучения охране труда; совершенствуют средства защиты; улучшают условия на рабочих местах, режим труда и отдыха; совершенствуют систему страхования от несчастных случаев и профзаболеваний; добиваются финансирования мероприятий по охране труда.

Что касается комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях, то зачастую, к сожалению, они создаются и работают формально. В лучшем случае издается приказ о создании комиссии, а работа не ведется. А если и ведется, то «из-под палки», отчеты работодателю и трудовому коллективу не представляются. Кстати, у нас такие структуры создаются на паритетных началах, а в Европе 70% комиссий по охране труда составляют представители коллектива, 30% – администрации.

Юрий Гладильщиков затронул наиболее актуальные проблемы сферы охраны труда, касающиеся человеческого фактора. К глубокому сожалению, в сознании работника жизнь и здоровье не имеют первостепенного значения. Люди не поднимают вопросы охраны труда, боясь увольнения. Уполномоченные по охране труда избираются по принципу «только не меня». В то же время работодатель не осознает ценность трудового ресурса для развития бизнеса, большинс-



тво работодателей не просчитывают, какой ущерб им приносит болезнь или смерть работника, какова цена одного человеко-часа.

Докладчик определил задачи по охране труда в рамках соцпартнерства: пролоббировать разработку и принятие областного законопроекта об охране труда; максимально учесть в трехстороннем соглашении на 2009-2010 гг. предложения профсоюзов; внедрить совместные проверки с Гострудинспекцией и Роспотребнадзором; развивать систему обучения уполномоченных по охране труда; создать и отработать механизм профсоюзной экспертизы материалов аттестации рабочих мест.

Участники совещания приняли резолюцию. В ней, в частности, говорится о необходимости совершенствовать охрану труда на всех уровнях. Работодателям предложено ускорить приведение условий охраны труда в соответствии с государственными требованиями путем отражения в колдоговорах и соглашениях конкретных мероприятий по охране труда; улучшить организацию и качество обучения работников профессиональным навыкам, воспитывать у работников мотивацию общественного труда.

**Рэстам БИКМЕТОВ,**  
главный технический инспектор ФПСО.

## У ВАС ЕСТЬ ПРАВО НА БЕСПЛАТНУЮ МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ

Департамент соцгарантий и инфоформации ФПСО провел в июне семинар-совещание представителей отраслевых профсоюзов, Минздрава области, ТФОМС по дополнительной диспансеризации работающих и обеспечению их прав на бесплатную медицинскую помощь в рамках специальной территориальной программы на 2008 г. (утверждена Постановлением областного правительства 7.04.08. № 323-пп).

В семинаре приняли участие свыше 70 человек. Необходимость проведения подобного мероприятия была вызвана тем, что в 2008 г. существенно расширен контингент отраслей, работники которых получили право на дополнительную диспансеризацию.

Напомним, что по приказу областного министерства здравоохранения и ТФОМС № 601-п/128 от 29.04.2008 г. дополнительной диспансеризации в этом году подлежат работники, задействованные в области государственного управления и обороны, соцстраха, образо-



вания, здравоохранения, канализации и удаления отходов, культуры и спорта, отдыха и развлечений, производства древесины, деревянных изделий, полиграфической деятельности, с/х, лесоводства, лесозаготовки, сухопутного транспорта, транспортировки по трубопроводам, почты и систем связи, снабжения электроэнергией, паром, горячей водой, розничной торговли и бытового ремонта.

Обращаем особое внимание, что дополнительной диспансеризации подлежат также и работники общественных организаций (код ОКВЭД О 91), в т. ч. и профсоюзных органов.

На семинаре был обсужден механизм участия профсоюзов и работодателей в дополнительной диспансеризации. Ответствующие комментарии и рекомендации даны и со стороны Минздрава, и ФПСО. Также

обеими структурами в помощь профактиву подготовлен раздаточный материал.

Сейчас первоочередной задачей работодателей с участием профсоюзов является составление списков работающих в организациях отраслей, подлежащих диспансеризации, а также представление этих списков в структуры муниципальных или территориальных лечебно-профилактических учреждений для составления и последующего согласования планов-графиков. Важным фактором является полнота списков: необходимо включить в них и тех работников, которые находятся на больничном, длительных отпусках и т. д.

Профсоюзам надо активнее проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах о важности прохождения диспансеризации для раннего выявления заболеваний, а затем содействовать организованной явке работников в ЛПУ.

На семинаре с большим интересом была воспринята информация руководителя медико-экспертного управления ТФОМС Елены Фоминой о правах работающих граждан на бесплатную медицинскую помощь на основании полюсов ОМС. По словам Елены Фоминой, в случае возникновения претензий каждый может обращаться как к руководству лечебного учреждения, так и в свою страховую компанию, которая указана в полисе.

**Владимир БОНДАРЧУК,**  
главный доверенный врач  
ФПСО.





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

## СЕМИНАР УРФО: ТАЙНЫ ПЕРЕГОВОРОВ



**Традиционный семинар профактива «Электропрофсоюза» Уральского федерального округа прошел в Кургане под руководством секретаря ВРК, представителя ВРК в УрФО, председателя Свердловского обкома Константина Шестова.**

Продолжающиеся структурные изменения в электроэнергетике, частая смена представительства стороны работодателя требуют от профсоюза систематического обновления знаний, навыков и умения в переговорном процессе. В «Электропрофсоюзе» УрФО составлен и действует план обучения профсоюзных кадров и актива на 2008 г. В соответствии с ним и прошел семинар председателей территориальных профсоюзных органов, профактива, членов комиссий по ведению коллективных

переговоров территориальных организаций «Электропрофсоюза» Свердловской, Челябинской, Тюменской, Курганской областей.

Семинар проведен с использованием активных методов обучения. Раскрыты направления: понятия переговоров, технология выявления проблемы, формирование целей и задач, стили ведения переговоров, способы и приемы убеждения партнера по переговорам, психологические аспекты переговорного процесса.

В завершении семинара прошел круглый стол, на котором участники обсудили конкретные проблемные ситуации в своих регионах и пути выхода из них. Выработанные в ходе круглого стола предложения направлены во Всероссийский комитет «Электропрофсоюза» и в Российское Объединение РаЭЛ (работодателей электроэнергетики).

**Зав. орготделом обкома Татьяна Головачева.**

### ▶ ВЕСТИ С МЕСТ



#### КАК БЫЛО

С самого начала на БЗСК под эгидой профсоюза решались многие значимые вопросы. Социальные базы завода находились у него в доверительном пользовании: профилакторий, ДК «Современник», база отдыха, пионерский лагерь, спортивная база, 2 детсада. Профком участвовал в распределении жилья: БЗСК сдавал по 40 квартир в год. С 90-х гг. завод начал передавать социальную сферу городу. Очень важно, что ничего не продано с молотка, не расшанжировано и объекты соцкультбыта в Березовском сохранены. Но заводу, конечно, пришлось непросто. Вместе с ним тяжелые времена переживала и наша первичка.

В 2003 г. с рождением ЗАО «БЗСК» оживилось производство и мы, 5 работников, заново воссоздали нашу профорганизацию, стали выстраивать взаимоотношения с администрацией в современных условиях.

В самой же первой цеховой организации нам удалось почти

## ЧТО ЗНАЧИТ ПРОФСОЮЗ

**Профсоюзная организация ЗАО «Березовский завод строительных конструкций» – неотъемлемая часть его истории, его жизни, его трудового коллектива. Когда БЗСК был в СССР флагманом производства энергетического железобетона, профсоюзная организация переживала пору мощного расцвета. В тяжелейшие 90-е гг., когда экономика завода еле теплилась, замерла там и профсоюзная жизнь. Но потом постепенно, оказывая друг другу неоценимую помощь и поддержку, завод и профсоюз вместе встали на ноги. Сейчас БЗСК энергично развивается, а наша первичка постепенно расширяет свои ряды.**

сразу восстановить профленство более 50% работников. А затем количество цехкомов стало расти. Примерно в это время государство тоже стало понимать: профсоюзы – это всерьез и надолго. Стала развиваться система соцпартнерства. Ее третьим участником стал бизнес.

#### ЧТО СЕГОДНЯ?

Первый колдоговор на ЗАО «БЗСК» был заключен в 2005 г. И, по сути, это был протокол о намерениях. Теперь в нем заложены дополнительные соцгарантии для работников и, в первую очередь, для членов профсоюза. Например, детские путевки обходятся им на 10% дешевле.

Профком курирует деятельность заводского совета ветеранов, который проделал большую работу по их регистрации, участвовал в подготовке многих заводских мероприятий.

#### К ЧЕМУ СТРЕМИМСЯ

В апреле на конференции был заключен колдоговор на 2008-2010 гг. Работники БЗСК доверили профкому вести от их лица

переговоры с администрацией, а затем подписать колдоговор. Впервые все предложения профкома были приняты. В частности, увеличивается финансирование оплаты детсадов и летнего детского оздоровления, предоставляемых ссуд. За последний год наш завод освоил схему ипотечного кредитования, и уже 5 работников получили долгожданное жилье. Стали традицией празднования юбилеев подразделений, встречи ветеранов и т.д. Профком является одним из организаторов городской легкоатлетической эстафеты, проводит заводские соревнования. Заводчане с удовольствием участвуют в наших конкурсах фотографий, детских рисунков и т.д.

Таким образом, профорганизация БЗСК постоянно занимается улучшением качества жизни работников. И чем сильнее, многочисленнее она будет, тем больше дел сможет сделать. К этому и стремимся.

**Виктор СТАСИБ, председатель профкома.**



Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

# РОСХИМПРОФСОЮЗ

## Обком «Росхимпрофсоюза» стал инициатором разработки Молодежной программы для предприятий химического комплекса области

С таким предложением председатель обкома Ирина Куропаткина выступила на заседании президиума Союза предприятий и организаций химической промышленности Свердловской области. Президиум идею профсоюза поддержал.

Среди работающего населения молодежь принято считать тех, кому – до 35 лет. Таких работников на предприятиях химических отраслей в области – 25%. Т.е. четверть от общего числа или 250 на каждую тысячу работников. Это не мало. Значит, молодежная политика не может быть второстепенной в профсоюзе.

Вот почему председатель обкома «Росхимпрофсоюза» Ирина Куропаткина в своем докладе предложила объединению работодателей использовать имеющийся опыт работы существующих организаций молодежи и разработать Молодежную программу для предприятий химического комплекса области. По мнению Ирины Куропаткиной, главными целями этого документа станут закрепление молодых кадров на химических предприятиях, активизация создания и координация деятельности молодежных объединений, организация отраслевого координационного Совета молодежи. Для того чтобы придать Молодежной программе наибольший вес, председатель обкома предложила при подписании нового отраслевого соглашения включить ее туда в качестве неотъемлемой части.

Перед молодыми сегодня стоит немало вопросов: трудоустройство, адаптация в новом коллективе, социальная защищенность молодых семей, организация свободного пространства, возможность профессионального роста, повышение уровня образования и т.д. Многие из этого решаются на предприятиях через деятельность молодежных организаций, комиссий при профкомах. Эти организации являются востребованной, нужной формой активного включения молодого человека в общественную и производственную жизнь предприятия. В то же время через них у молодых работников складывается свое представление о предприятии, его руководителе, защищенности сотрудников и соблюдении их интересов и прав.

Понятно, что провозгласить на словах активизацию молодежной политики в химическом комплексе области – это одно, а реализовывать на практике – это

## О МОЛОДЕЖИ



## ЗАМОЛВИТЕ СЛОВО

совсем другое. Для успешной работы в данном направлении необходимым условием является здоровое социальное партнерство, здоровое взаимодействие между руководящими органами предприятий и организациями, заинтересованных в решении проблем работающей молодежи – молодежными комиссиями профкомов, советами молодых специалистов. К слову сказать, отраслевое соглашение предусматривает возможность организации молодежных комитетов, комиссий и содействие их деятельности.

Еще в 2005 г. обком «Росхимпрофсоюза» поставил перед первичками задачу организовать соответствующие комиссии при профкомах. Лучшим результатом при этом становится создание самостоятельных моло-

дежных советов на предприятии, а также обеспечение избрания их представителей в выборные органы и в резев руководстве профсоюзных организаций.

Хотелось бы остановиться отдельно на молодежной политике, которая ведется на ОАО «Уралхимпласт». Надо сказать, что молодежное движение Нижнего Тагила, в целом, существенно и выигрышно отличается от других городов. Это касается, в т.ч., и предприятий химического комплекса области, где лидером в данном вопросе является «Уралхимпласт». Молодежная организация здесь действует на основании собственного Устава, имеет удостоверение о включении общественного объединения в городской реестр молодежных организаций. Руководит ею специалист по работе с молодежью Татьяна (?) Писцова. Она же представляет интересы молодежи, которая составляет 36% из 870 работников «Уралхимпласта», в руководящих органах предприятия и администрации муниципального образования. В колдоговоре предприятия действует специальный раздел «Гарантии и компенсации работающей молодежи и женщинам». В нем закреплены действенность молодежной организации, определены направления деятельности в части повышения квалификации, образования молодых работников, организации профессиональных конкурсов, наставничества, научно-практических конференций; создания условий для занятия спортом и культурно-массовой работы, связи с общественностью.

Накануне Дня молодежи на базе первичной профорганизации ОАО «Уралхимпласт» состоялось выездное заседание президиума обкома «Росхимпрофсоюза», в котором участвовали молодежные лидеры предприятий отрасли. Состоялось обсуждение проекта Молодежной программы. На круглом столе обменялись опытом работы в молодежной политике. Решено, что в августе, на отраслевом туристическом слете Молодежная программа для предприятий химического комплекса области будет принята. А сейчас пока молодые работники на разных предприятиях вносят свои предложения, дополнения и изменения в документ, который, как выяснилось, очень актуален. По-моему, это и называется работой молодежи с профсоюзом.

**Нина БУШМАНОВА.**

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Продолжается конкурс «Профсоюз помог», который инициировала газета «Вестник профсоюзов» при поддержке ФПСО. Напомним, что на последнем Совете ФПСО, посвященном информационной политике, председатель Федерации Андрей Ветлужских предложил наш конкурс поддержать. Ведь это – настоящее зеркало работы областных и первичных профорганизаций. Остается надеяться, что тем, кто еще пока не прислал в редакцию свои заявки, тоже есть что рассказать. И мы очень ждем этих рассказов о конкретных примерах реальной работы профсоюзов.

Сегодня в номере – вновь на страже трудовых прав и интересов своих членов обком профсоюза работников госучреждений (председатель Фридрих Эбель). Вновь – потому что в этом году мы уже печатали материалы о делах, которые выиграла в суде профсоюзные юристы этого обкома.

## НАКАЗАНИЕ ДЛЯ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА

Начальник одного из отделов Управления Федеральной службы судебных приставов (ФССП) по Свердловской области Мадина Хайдарова обратилась в профсоюз работников госучреждений с просьбой защищать ее интересы в суде по иску к Управлению. Оказывается, и тем, кто работает в системе служебных приставов, исполняя закон, тоже нужна помощь профсоюза. Правовой инспектор обкома профсоюза Любовь Кузина стала представителем Мадины Хайдаровой в суде.

Оказалось, что в сентябре прошлого года ФССП России проводила комплексную проверку и выявила определенные нарушения в работе Мадины Хайдаровой. Точнее, такая оценка комиссии была лишь предварительной, поскольку окончательное решение принимает директор Федеральной службы судебных приставов. Но еще до того, как он это сделал, в областном управлении вышел приказ о назначении служебной проверки начальников отделов, которым в итоге федеральной проверки была поставлена оценка «неудовлетворительно».

К тому же, несмотря на то, что председателю комиссии вручили мотивированные возражения на доводы комиссии, он в своей докладной записке указал на их отсутствие. Все эти факты, по мнению истицы, говорят о предвзятости комплексной проверки, проведенной ФССП России. Она обратилась в суд, требуя признать незаконным замечание, вынесенное ей за нарушения в организации работы, а также выплатить компенсацию морального вреда.

Правовой инспектор обкома профсоюза Любовь Кузина эти требования поддержала и пояснила суду, что работодатель не доказал совершение конкретного дисциплинарного проступка Мадиной Хайдаровой. Кроме того, объяснение у нее было взято лишь в рамках служебной проверки ФССП РФ. Служебная же проверка областного управления выявила новые нарушения, но по ним объяснение у истицы не было запрошено. В соответствии с действующим законодательством работодатель должен был востребовать у работника письменное объяснение.

Рассмотрев эти и еще ряд других доводов стороны истца, суд пришел к мнению, что дисциплинарное взыскание Хайдаровой – замечание – должно быть отменено. Поскольку благодаря всей этой неприятной истории ей был нанесен моральный вред, суд решил еще взыскать его компенсацию с Управления ФССП Свердловской области.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

## ▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Несмотря на переезд ФПСО, в работе профсоюзных адвокатов ничего не поменялось. Они по-прежнему ведут бесплатный прием членов профсоюза и готовы проконсультировать по вопросам трудового законодательства, помочь составить исковое заявление и представить интересы члена профсоюза в суде. Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Телефон остался прежним: 8 (343) 371-32-28. Получить квалифицированную консультацию также можно, задав вопрос на сайте Федерации профсоюзов [www.fnprg.org](http://www.fnprg.org) В сегодняшнем номере на вопросы читателей «Вестника профсоюзов» по сложившейся традиции отвечает правовой инспектор ФПСО Людмила Калугина.

**?** Имеет ли право работодатель уволить работника, находящегося длительное время на больничном?

– Согласно ст. 81 ТК РФ не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем).

**?** Работник в период испытательного срока решил уволиться по собственному желанию. Должен ли он отработать две недели?

– Если работник в период испытания пришел к выводу, что предложенная работа ему не подходит, он вправе расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, письменно предупредив об этом работодателя за три дня (ст. 71 ТК РФ).

дид об этом работодателя за три дня (ст. 71 ТК РФ).

**?** Могут ли привлекаться к ночной работе инвалиды?

– Могут. Но только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ).

**?** За ущерб, причиненный организацией, работник привлечен работодателем к материальной ответственности и одновременно ему объявлено дисциплинарное взыскание? Правомерно ли это?

– В соответствии со

ст. 148 ТК РФ возмещение ущерба, причиненного организации, производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Поэтому действия работодателя правомерны.

**?** Как определяется очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков?

– Очередность предоставления отпусков устанавливается ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Сроки предоставления отпусков, установленные графиком, являются обязательными как для работодателя, так и для работника.

## УГОЛОК ФЕМИДЫ



При составлении графика учитываются пожелания лиц, имеющих право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время (несовершеннолетние, ветераны боевых действий и др.).

О времени начала отпуска работодатель должен уведомить работника под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕЙДЖЕР В ДЕЙСТВИИ

Вот уже несколько лет действует пейджер ФПСО 002, абонент «ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ».

За это время сотни сообщений, пришедших на пейджер, проверены как самой ФПСО, так и областными комитетами отраслевых профсоюзов. Сообщения, которые сигнализируют о нарушениях трудового законодательства и требуют вмешательства надзорных органов, направляются ФПСО в прокуратуру, Гострудинспекцию и др. инстанции.

Напомним, что Федерация профсоюзов подписала соглашение о сотрудничестве с прокуратурой области, и это, безусловно, оптимизирует работу в т. ч. по сообщениям на профсоюзный пейджер. Вот один из последних примеров: на пейджер поступили сообщения о задержке зарплаты на ООО «Богдановичский фарфоровый завод». По итогам прокурорской проверки ООО «БФЗ» привлечено к административной ответственности и оштрафовано на 30 тыс. руб. Об этом ФПСО уведомил Богдановичский городской прокурор А. В. Шведов.

Прокуратура Октябрьского района г. Екатеринбурга провела проверку ООО «Элемент-Трейд» по обращению В. С. Анкудинова; директору предприятия внесено представление об устранении нарушений закона, двое виновных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

Прокуратура Железнодорожного района г. Екатеринбург-

га провела проверку сообщения И. Семеченко на профсоюзный пейджер о невыплате зарплаты в ООО «Строймонтаж». Там были выявлены нарушения ст. 130 и 140 ТК РФ. Директору внесено представление об устранении выявленных нарушений с требованием незамедлительно произвести расчет в связи с увольнением работников – с уплатой процентов в размере не ниже 1/300от ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки зарплаты. Зарплата работникам была выплачена, в т. ч. И. Семеченко – 16,5 тыс. руб. Сам директор оштрафован.

30 тыс. руб. штрафа выписала Гострудинспекция директору ООО «Уральская индустриальная группа», который задержал расчет зарплаты двум уволившимся сотрудникам. Оба они отправляли сообщения на пейджер «Профсоюзный контроль».

Прокуратура Чкаловского района г. Екатеринбурга провела проверку по факту нарушения трудового законодательства в ООО ЧОП «Соратник» и возбудила два дела об административном правонарушении. Об этих и других фактах проверок пейджерных сообщений ФПСО проинформировал прокурор г. Екатеринбурга В. В. Петров.

Если на вашем предприятии нарушается трудовое законодательство, попираются законные права и интересы работников, сообщайте об этом на пейджер 002 аб. «Профсоюзный контроль». В сообщении необходимо указать Ф. И. О. отправителя, телефон или адрес, чтобы можно было связаться. Анонимные сообщения не рассматриваются.

Александр СОЛОВЬЕВ.

## «УВОЛЕН ИЗ ДОВЕРИЯ»

Судебная коллегия по гражданским делам Свердловского областного суда оставила в силе решение районного суда о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула Владимира Поповкина. Как выяснилось, он был уволен... из-за утраты доверия к нему со стороны руководства. Восстановить в суде справедливость и доверие помогла правовой инспектор обкома профсоюза Любовь Кузина.

Владимир Поповкин работал более полутора лет инспектором-кассиром ООО «Обеспечение-НТ» и разносил по домам пенсии. Однако в августе прошлого года его уволили по стр. 81, п. 7 ТК РФ, которая трактуется довольно экзотичную причину возможного увольнения работника – за совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные

ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя.

Однако Поповкин с таким мнением руководства фирмы не согласился и подал исковое заявление в суд. По словам истца, основанием для его наказания послужило то, что кассир выдал некоей гражданке Алексеевой пенсию ее сына. Между тем, оказалось, что сын умер за три дня до получения пенсии. Мать умершего сей факт от инспектора-кассира скрыла и расписалась в ведомости «Алексеев».

Признаться, подобные просчеты в работе кассиров случаются, поэтому наказание за них даже прописано в коллективном договоре «Обеспечения-НТ». Согласно колдоговору Владимиру Поповкину должны были снизить размер премии, но никак не увольнять. Кассир пояснил суду, что не присваивал чужие деньги и не имел корыстных мотивов. Более того,

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

несмотря на то, что обманом занималась мать умершего, Поповкин все равно внес в кассу всю сумму пенсии. Таким образом, достаточных оснований для недоверия к работе кассира не было: спорное нарушение не повлекло наступления неблагоприятных имущественных последствий для работодателя и для Пенсионного фонда, а также не несло умысла со стороны истца.

Владимир Поповкин был восстановлен на работе и получил среднюю зарплату за каждый день вынужденного прогула.





СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

# ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

► БУДНИ

Подобные мероприятия до этого прошли в г. Невьянске, Асбесте, Орджоникидзевском депо ТТУ г. Екатеринбурга.

Как правило, лидеры профорганизаций отрасли собираются вместе не только для того, чтобы обсудить насущные вопросы, но и обменяться живым опытом работы, рассказать о конкретных результатах деятельности и ее новых формах.

На последнем пленуме рассмотрен вопрос о совместной работе администрации и профорганизации Красноуфимского ДРСУ по решению социальных вопросов. Колдоговор предусматривает более 10 дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот. Например, ежегодные выплаты единовременной матпомощи на оздоровление работника в размере оклада и на оздоровление детей до 50% стоимости детской путевки, предоставляются ссуды на строительство жилья. Коллектив ДРСУ – один из лидеров в ФГУП «Свердловскавтодор» по развитию физкультуры и спорта.

Участники пленума побывали на асфальто-бетонном заводе, ознакомились с технологическим процессом производства асфальта.

Директор автопредприятия ОАО «Гипатрон» Николай Мартошев рассказал гостям о своем

## ЖИВОЙ ОБМЕН ОПЫТОМ

**Обком профсоюза продолжил практику выездов в территории. В июне прошло заседание пленума в г. Красноуфимске на базе первичек местного ДРСУ ФГУП «Свердловскавтодор» и ОАО «Гипатрон».**

предприятия, а председатель профкома Татьяна Сорогина поделилась опытом в контроле профсоюза за выполнением колдоговоров и мотивации профчленства. Реорганизация ОАО «Гипатрон» началась в 2003 г., оно разделилось на 3 предприятия. А в 2004 г. прошла еще одна реорганизация. Однако, пережив непростые времена, профсоюз сохранился и сегодня состоит из 7 цеховых профорганизаций. Каждая из них заключает свой колдоговор. В двух предприятиях – 100% профчленство. В самой объединенной первичке ОАО «Гипатрон» профчленство составляет 96% из 285 работающих.

Надо сказать, что колдоговоры предприятий, как и ДРСУ, содержат дополнительные по сравнению с законодательством льготы.



Например, 1-3 оплачиваемых дня по семейным обстоятельствам (свадьба, проводы в армию, юбилей, похороны родственников) и так далее.

Ежемесячно комиссия профкома, уполномоченные по охране труда, служба охраны труда предприятия обходят все участки. Каждую неделю другая комиссия, куда входит председатель профкома, обследует санитарное состояние, условия труда, наличие и исправ-

ность инструмента, оборудования, спецодежды и средств индивидуальной защиты, выполнение колдоговоров по охране труда. По результатам этих проверок составляется план мероприятий по устранению выявленных нарушений и недоработок. Его выполнение контролируется профкомом.

Ежеквартально проводится анализ заболеваемости работников предприятия, принимаются меры по снижению заболеваемости.

Для повышения информированности работников предприятий ежемесячно выпускается Информационный листок Совета директоров и профсоюзной организации ОАО «Гипатрон», который называется «Счастливого пути». В нем освещаются новости предприятия, профорганизации, выполнения обязательств колдоговоров, спортивной и культурной жизни и отдыха коллективов предприятий, детского оздоровления.

Пленум обкома работу первички одобрил и рекомендовал другим профорганизациям области использовать лучшие наработки ООО «Гипатрон».

Важно, что на пленуме был поднят вопрос о проведении Всероссийской акции протеста против безудержного роста цен на топливо. Было решено выйти с этой инициативой на ЦК профсоюза и начать сбор подписей под обращением к председателю Правительства РФ Владимиру Путину о необходимости оказания государственной поддержки автотранспортной отрасли (подробнее об этом – на стр. 1).

**Наталья КОЛЕСНИКОВА,**  
ведущий специалист обкома профсоюза.

# ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ РЭП

**На ОАО «Завод радиоаппаратуры» – 9 подразделений (головной завод плюс 8 филиалов и дочерних предприятий).**

**Профком заключает по 7 (!) колдоговоров и постоянно вносит туда изменения. В зону внимания профсоюза на заводе входит и повышение зарплаты, и охрана труда, и оздоровление, и корпоративная культура...**

**Откровенно говоря, трудовому коллективу на этом предприятии очень повезло с профсоюзным лидером: Надежда Микрюкова – из числа людей, которые говорят «стакан наполовину полон», а не «наполовину пуст». Вроде бы и то, и другое сказано об одном предмете. Но это как него смотреть...**



## ЕСЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Комиссия по подготовке колдоговора и изменениям – постоянно действующая. В нее входят представители работодателя и профсоюза. Они готовят общий проект колдоговора, а затем в каждом подразделении туда вносятся правки. Так получается 7 самостоятельных документов, которые принимаются на общих собраниях трудовых коллективов.

По словам Надежды Григорьевны, еще не случалось, чтобы стороны не смогли бы найти компромисс. «Наша позиция, выражающая мнение работников предприятия, – рассказывает она, – всегда встречается понимание». Как-то в одном из подразделений возникла социальная напряженность, люди стали жаловаться в профком. По инициативе Микрюковой на собрание коллектива пригласили гендиректора, люди выплеснули все наблевшее, а потом сумели совместно найти выход из ситуации. Теперь в этом подразделении вопрос «а для чего нужен профсоюз?» не возникает. Всем ясно: для защиты работника.

Кстати, до Микрюковой было время, когда заявления о выходе из профсоюза писали целыми сменами. Дошло того, что при численности в 2 тыс. работающих осталось всего 190 членов профсоюза. Сегодня их число выросло до 420. Во время многочисленных изменений в структуре холдинга Надежда Григорьевна предупреждала ход событий,

## ПРОСТО РАБОТАЕТ

и, едва завидев проект приказа о реорганизации, переводе сотрудников, сразу составляла их список и шла к ним на беседу. Люди после разговора с председателем писали новое заявление в профсоюз. И это, конечно, не в последнюю очередь было вызвано уважением к ней самой.

Надежду Микрюкову избрали председателем профкома в декабре 2004 г. Но ее профсоюзный стаж насчитывает 21 год. «Зачем мне нужен профсоюз? Все дело в том, что мой склад характера, вся моя натура в этом – помогать людям. По правде говоря, это благодарное дело, – признает Надежда Григорьевна. – Но я иначе не могу. Вот, например, с оздоровлением никто не хочет возиться – слишком много забот. Для профсоюза это тоже не основное направление. Но и все-таки им занимаюсь: готовлю документы, еду в Фонд соцстраха, договариваюсь с курортом, покупаю путевки, оформляю их».

Кстати, в прошлом колдоговоре было предусмотрено 0,1% от фонда зарплаты на оздоровление и культурно-массовые мероприятия. Профком инициировал повышение суммы – до 0,2%.

«Как известно, на медосмотр у нас отправляют только «вредников» или «с риском», – рассказывает Надежда Григорьевна. – Например, монтажники, сварщики ежегодно проходят медосмотр и могут рассчитывать на санаторно-курортное лечение за счет средств Фонда соцстраха. В этом году договорилась с директором, чтобы на работников, которые не проходят медосмотр, но имеют справки о хронических заболеваниях, тоже выделялись деньги. Теперь на 150 тыс. руб. средств предприятия мы сможем дополнительно оздоровить 10-12 работников. Надеюсь, что это станет хорошей традицией. По крайней мере, в 2009 г. профком снова поднимет этот вопрос».

Некоторое время назад серьезной проблемой стало отсутствие молодежи в профсоюзных рядах завода. Молодых ребят, имеющих членский билет, можно было пересчитать по пальцам. Два года Надежда Микрюкова ходила на все заседания Совета молодых специалистов, не пропустила ни одного молодежного собрания, и общие точки соприкосновения все-таки были найдены. Сегодня в профорганизации – 30%

молодежи. И это при том, что в коллективе все-таки больше возрастных работников.

Появился молодежный раздел колдоговора с пакетом соцгарантий. Среди них есть те, что предложены именно профкомом. Например, матпомощь при рождении ребенка, содействие решению жилищного вопроса. Чаще всего, это компенсация найма жилья в 5-10 тыс. руб. Профком ходатайствует перед администрацией по заявлению молодого специалиста. Но лишь за того, кто является членом профсоюза. «Наши ребята начали ездить на все отраслевые соревнования, проводить у себя состязания по волейболу, теннису, футболу. В планах – еще плавание», – с гордостью рассказывает Надежда Григорьевна.

Месяца три назад по ее просьбе начальник отдела кадров включил в «бегунок» для новичков еще одну инстанцию – профком. Каждому пришедшему председателю лично рассказывает о профсоюзе, его работе, колдоговоре, соцгарантиях и т. д.

В холдинге есть предприятие, где изготавливают жгуты. Это тяжелый труд, неквалифицированные кадры и их текучка.

► ВЕСТИ С МЕСТ

Обычно это неблагоприятные факторы для профсоюзной работы. Но почему-то Микрюковой удается принимать в месяц по 10-12 работников этого подразделения.

Примечательно, что до прямых конфликтов на заводе не доходит: председатель профкома «разруливает» ситуацию заранее, ведь она – в курсе всех событий. Секрет – в специальном приложении к колдоговору, которое оговаривает перечень документов, подлежащих обязательному согласованию с профсоюзом. Это тарифные ставки, приказы о сокращении, награждении, поощрении; нормы труда; положения о премировании; табель-календарь; графики сменности, отпусков, рабочей недели; перечень работ, где нельзя установить обеденный перерыв; договор о коллективно-бригадной материальной ответственности; инструкции, акты по охране труда; правила внутреннего трудового распорядка.

К слову сказать, на заводе лишь один сотрудник занят охраной труда, поэтому профком ему активно помогает. Недавно завод радиоаппаратуры был награжден дипломом областного правительства в конкурсе по культуре производства и охране труда. И как реальная оценка заслуги профсоюза – в дипломе записи Ф. И. О. двух персоналий: гендиректора и председателя профкома.

Профком проводит постоянные проверки соблюдения требований охраны труда. «Вот сейчас у нас идет борьба, – переживает Надежда Григорьевна, – спецжиры или деньги. Перейти на деньги проще для работодателя и вроде бы удобнее для работника. Но что дадут ему 150 руб., которые потеряются в общей сумме зарплаты? Или хуже того, кто-то алкоголь купит на эти деньги. Куда полезнее для здоровья спецжиры, витамины. Но люди этого не понимают, приходится каждого убеждать». В остальном серьезных проблем по охране труда на заводе нет: в новом корпусе – все новенькое, от станков до спецодежды. Всего 3% рабочих мест аттестованы условно. Остальные успешно прошли аттестацию.

«Есть люди незаметные, но такие добросовестные работники, что их обязательно надо поощрять, – говорит председатель профкома. – Я не первый год добиваюсь у руководства проведения конкурсов лучших по профессии. Я уверена, что директор все-таки пойдет мне навстречу, ведь люди – самое главное достоинство и богатство нашего завода».

**Аксана СГИБНЕВА.**

# ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

30 апреля этого года Президент РФ подписал сразу два закона, касающихся пенсионного законодательства: теперь государство берет на себя обязанность софинансировать накопительные части пенсий. Проще говоря: положите сами две тысячи рублей, а на счету появится четыре.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских обратился ко всем профсоюзным организациям Свердловской области с просьбой рассмотреть вопросы участия профсоюза в развитии негосударственного пенсионного страхования и в реализации Федерального закона № 56 от 30.04.2008 г. «О дополнительных страховых взносах на накопитель-

ную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». По мнению Андрея Ветлужских, необходимо и целесообразно проводить работу по участию работодателя согласно ст. 8 данного закона в уплате взносов в пользу застрахованных лиц и внесению этих обязательств в коллективные договоры.

Сегодня в «Профсоюзном стенде» на вопросы читателей «Вестника профсоюзов» как раз по накопительной части пенсий и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений отвечает управляющий отделением Пенсионного фонда РФ по Свердловской области Сергей Дубинкин.

## ? Каким образом можно реализовать право на вступление в систему добровольных пенсионных накоплений?

– Для вступления в систему потребуется подать заявление о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию по установленной форме. Форма заявления будет утверждаться Пенсионным фондом РФ. Заявление может подаваться в территориальное Управление Пенсионного фонда РФ лично по месту жительства гражданина или через своего работодателя (по месту работы). Работодатель, получивший заявление, в срок,

не превышающий трех рабочих дней со дня получения заявления, направляет его в Управление ПФР по месту регистрации.

Заявление также может быть подано иным способом (по почте). В данном случае необходимо установление личности и проверка подлинности подписи на заявлении:

- у нотариуса или в порядке, установленном п. 3 ст. 185 Гражданского кодекса РФ,
- у должностного лица консульского учреждения РФ в случаях, если застрахованное лицо находится за пределами РФ,
- организацией, с которой у Пенсионного

фонда РФ заключено соглашение о взаимном удостоверении подписей (трансфер-агентским центром).

Управление ПФР, в которое поступило заявление, не позднее 10 рабочих дней со дня получения заявления направляет гражданину уведомление о получении заявления, результатах его рассмотрения и дате вступления в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию.

Порядок оформления для работающих пенсионеров до 1 октября мы обязательно доведем после получения разъяснений Пенсионного фонда РФ по порядку применения этих норм.



## КОПИТЕ

# А ГОСУДАРСТВО

**Слово пенсия в переводе с французского означает плата.**

## ? Как реализуется инициатива Президента РФ о государственном стимулировании пенсионных накоплений?

– 30 апреля этого года президент подписал сразу два федеральных закона, касающихся пенсионного законодательства. Это № 56 «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» и № 55 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

Оба документа создают возможность для формирования накопительной части трудовой пенсии для лиц любых возрастов – независимо от того, была она у них ранее или нет. Лица, уже формирующие накопительную часть трудовой пенсии (граждане 1967 г. р. и моложе) или ранее формировавшие ее (мужчины с 1953 по 1966 г. р. и женщины с 1957 по 1966 г. р.), а также лица старшей возрастной категории (мужчины 1952 г. р. и старше и женщины 1956 г. р. и старше), в т. ч. числе работающие пенсионеры смогут пополнить сформированный пенсионный капитал.

Закон № 56 предусматривает СОФИНАНСИРОВАНИЕ дополнительных страховых взносов, уплачиваемых гражданами в Пенсионный фонд РФ на накопительную часть своей трудовой пенсии. Это софинансирование направлено на повышение уровня пенсионного обеспечения граждан и будет происходить за счет средств Фонда национального благосостояния, образованного в составе федерального бюджета.

## ? Кто же будет иметь право на получение государственной поддержки формирования пенсионных накоплений?

– Такое право получают граждане, вступившие в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в период с 1 октября 2008 г. по 1 октября 2013 г., а государственная поддержка будет осуществляться в течение 10 лет, начиная с года, следующего за годом уплаты застрахованными лицами дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии.

Право на получение государственной поддержки формирования пенсионных накоплений предоставляется в текущем календарном году застрахованным лицам, уплатившим в предыдущем календарном году дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии в сумме не менее 2000 руб.

**? Каков размер дополнительного страхового взноса и размер взноса, уплачиваемого из федерального бюджета на софинансирование формирования пенсионных накоплений?**

– Размер дополнительного страхового взноса на накопительную часть пенсии определяется застрахованным лицом самостоятельно. Но он должен составлять не менее 2 тыс. руб. в год. Взносы могут перечисляться самостоятельно (через кредитную организацию) либо через работодателя.

Размер взноса на софинансирование из федерального бюджета формирования пенсионных накоплений (по 1 тыс. руб. к 1 тыс. руб. гражданину) определяется исходя из суммы дополнительных страховых взносов, уплаченной застрахованным лицом за истекший календарный год, но не может составлять более 12 тыс. руб. в год.

**? Есть ли особенности по работающим пенсионерам?**

– Размер взноса на софинансирование формирования пенсионных накоплений граждан, достигших пенсионного возраста (60 лет – мужчины, 55 лет – женщины) и не обратившихся за установлением ни одной из частей трудовой пенсии, определяется исходя из увеличенной в четыре раза суммы дополнительных страховых взносов, но не может составлять более 48 тыс. руб. в год. Т.е. государство будет добавлять в данном случае 4 тыс. руб. к каждой вложенной гражданином 1 тыс. руб.

Обращаю внимание, что в законе звучит, что пенсионер не должен обращаться за установлением трудовой пенсии (ни базовой, ни страховой частей).

**? Могут ли взносы уплачиваться еще и работодателем?**

– Ст. 8 закона № 56 предусматривает, что работодатель вправе принять решение о софинансировании доплате к взносу работника, которая в случае уплаты также будет включаться в состав пенсионных накоплений граждан, в пользу которых уплачены взносы. Данное решение работодателя оформляется отдельным приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный либо трудовой договор.

Размер взносов работодателя рассчитывается им ежемесячно в отношении каждого застрахованного лица.

**? Каким образом будут приумножаться дополнительные страховые взносы и средства федерального бюджета, направленные на софинансирование формирования пенсионных накоплений?**

– Дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии и взносы работодателя до их отражения в специальной части лицевого счета гражданина инвестируются в порядке, установленном для инвестирования обязательных страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии. Дополнительные страховые взносы, взносы работодателя и доход, полученный от их инвестирования отражаются в лицевом счете гражданина и передаются ПФР управляющим компаниям и негосударственным пенсионным фондам в соответствии с волеизъявлением гражданина.

Граждане всех возрастных категорий, в т. ч. и работающие пенсионеры, вправе при подаче заявления о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию подать заявление о выборе управляющей компании или о переводе средств пенсионных накоплений в НПФ при условии заключения с НПФ договора об обязательном пенсионном страховании.

Средства федерального бюджета, направленные на софинансирование формирования пенсионных накоплений и поступившие в бюджет ПФР, передаются Пенсионным фондом РФ управляющим компаниям и НПФ не позднее 15 мая года, в котором они поступили в ПФР.

# П Е Н С И Ю .

# ДОБАВИТ

**Дайте медный грошик,  
господин хороший,  
Вам вернется рубль  
золотой...**

**Александр НОВИКОВ.**

## ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ЧЕРНЫЙ СПИСОК НЕПЛАТЕЛЬЩИКОВ

Если работодатель не платит зарплату – это ЧП. А вот если на ваших пенсионных счетах пусто или недостает средств, то решение этой проблемы, вроде бы, можно отложить на потом. Так считают многие. И вот наступает время заслуженного отдыха, начинается наш работник собирать справки, выписки... Хорошо, если они есть. А если и предприятия-то в помине нет?! Как тогда быть? Надо принимать меры заранее. Уже сегодня. Сейчас. Положение очень тревожное: свыше миллиарда рублей не хватает на счетах работников, именно столько страховых взносов не заплатили в Пенсионный Фонд некоторые предприятия области.



**Вот список крупных неплательщиков:**

- ООО «Богдановичский фарфоровый завод»
- ОАО «Ирбитский химико-фармацевтический завод»
- ФГУП «Красноуральский химический завод»
- ОАО «Калиновский химический завод»
- ООО «Тавдинский фанерный комбинат»
- ООО «Тавдинский машиностроительный завод»
- ОАО «Каменск-Уральский литейный завод»
- Пышминское ОПХ
- ФГУП «Уралтрансаш»
- ОАО «УПП Вектор»
- ОАО «Уральский приборостроительный завод»
- ФГУП «Завод № 9»
- ООО «Уральский дизель-моторный завод»
- ОАО «Уральский завод РТИ»
- ОАО «Второе Свердловское авиапредприятие»
- ОАО «Алапаевский станкостроительный завод»
- ООО «Ирбитский стекольный завод»
- Камышловский птицеводхоз
- ПТО ЖКХ МУП г. Камышлова
- ОАО «Вахрушевуголь»

- АТП Первоуральский МУП
- ОАО «Дегтярское рудоуправление»
- ЖЛО УМП г. Ревда
- ОАО «Севертранспорт»
- ГОУП «Птицефабрика Серовская»
- ООО «Новолялинский ЦБК»
- МУП «Ляля ЖКХ»
- ООО «Лобва ЛПК»
- Лобвинский биохимический завод
- ФГУП «Уралсельмашзавод»
- ОАО «Екатеринбургский виншампанькомбинат»
- г. Нижний Тагил:
- МУП «Горкомхоз»
- ООО «Железобетон»
- МУП «Водоканал»
- МУП «Тагиллифт»
- МУП ПЖЭТ Ленинского района
- МУП «Тагилэлектротранс»
- МУППТО ЖКХ Пригородного района
- МУП Пригородный райкомхоз
- МУП ПЖЭТ Тагилстроевского района

Есть еще ряд неплательщиков, долги которых составляют менее 5 млн. руб. Кроме того, существует немало недобросовестных работодателей, которые перечисляют безымянные взносы, т.е. скопом перечисляют средства и не разносят их по лицевым счетам работающих. В итоге, их работники все равно остаются без пенсионных средств.

Что же делать? Профсоюзным комитетам не только вышеназванных предприятий, но и других, необходимо воздействовать на страхователей совместно с отделениями Пенсионного фонда через налоговые органы, прокуратуру, в судебном и административном порядке. Профкомы должны четко контролировать достоверность и своевременность страховых отчислений.

**Любовь ЯШИНА,**  
секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области, руководитель департамента социальных гарантий и информации.

# ЛЕТО, СОЛНЦЕ, ЖАРА

## ШИРИТСЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА

Эти летом в загородных оздоровительных лагерях Свердловской области вновь пройдет тематическая смена «Профсоюз». Президиум ФПСО рекомендовал первичкам инициировать в подведомственных лагерях проведение профсоюзных смен. Уже известны 7 лагерей, которые откликнулись на это предложение профсоюзов.



«У организации есть будущее, если в ее рядах есть молодежь, – эта простая истина понятна всем, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Вот почему Федерация профсоюзов много лет целенаправленно работает со студенческой и работающей молодежью. В 2006 г. было решено начать знакомство школьников с основами профсоюзного движения – впервые в России был объявлен конкурс на проведение смены «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях. Как известно, в них традиционно проводятся тематические смены, во время которых дети играют в инoplanетян, индейцев, компьютерных героев. Между тем, смена «Профсоюз» – это тоже ролевая игра, и, как оказалось, ребята с не меньшим удовольствием участвуют в ней, заодно участвуют в жизни вещей. Играя в профсоюз, дети выявляют и развивают лидерские качества, аргументировано отстаивают свою точку зрения, справедливо защищают свои права, добросовестно выполняют обязанности, занимаются творчеством, сочиняя стихи и речевки о профсоюзе, и, конечно, они на конкретных примерах понимают очень важную истину – вместе, сообща легче добиться результатов, то есть они осознают главный принцип профсоюзного движения: сила – в солидарности».

По словам секретаря ФПСО, руководителя департамента соцгарантий и информации Любови Яшиной, цель мероприятия – знакомство детей с профсоюзом, Трудовым Кодексом, согласно которому именно профессиональный союз – законный представитель всего трудового коллектива и каждого работника в отдельности.

Для того, чтобы как можно больше детей ознакомились в удивительный мир профсоюзной жизни, ФПСО в прошлом году на гранты для профсоюзных смен ФПСО выделила миллион рублей. Сотни свердловских школьников изучали трудовое законодательство, учились основам переговоров, выпускали стенгазеты, оформляли профсоюзные уголки, знакомились с профсоюзными лидерами предприятий, где работают их родители.

«В одном из лагерей, где я побывал с проверкой, – рассказывает главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, – детям за общественно-полезный труд платили энергичи, денежки, которые в конце смены обменивались на сладкие призы. И я очень удивился, когда на собрании лагерного профкома восьмилетняя девочка серьезно разьясняла, что она пишет стихи, речевки и песни. За это ей дают 2 энергича. Столько же получают те, кто пропалывает клумбу. Однако,

по мнению девочки, полоть может каждый, а сочинять стихи – нет. Значит, за особый труд надо платить больше. Работодатель (директор лагеря) с мотивированным мнением юного поэта согласилась».

Профсоюзная смена оказалась настолько увлекательна, что потом осенью, в начале учебного года в ФПСО звонили учителя и рассказывали, что ребята, загоревшись идеей, предлагали создать в школах профсоюзы школьников.

Сценарии, планы профсоюзных смен были собраны со всей области и опубликованы в 2007 г. отдельным выпуском «Досье профактивиста». Профком «Уралтрансгаза» издал полноценное красочное издание о том, как в их подведомственном лагере дети познакомились с профсоюзом. Оба сборника были разосланы по

## ▶ АКЦИИ

всей России. Во многих территориальных объединениях профсоюзов новаторский опыт ФПСО был воспринят положительно. В этом году смены «Профсоюз» пройдут в разных субъектах РФ.

У нас президиум ФПСО тоже рекомендовал всем первичкам в целях пропаганды продвижения, дальнейшего совершенствования защиты профсоюзами трудовых прав и социальных гарантий наемных работников, воспитания в детях и подростках активной жизненной позиции вновь инициировать проведение в подведомственных лагерях смены «Профсоюз», познакомить детей со структурой, целями и задачами профсоюзов, с Трудовым кодексом как основополагающим документом социально-трудовых отношений. Используя игровые формы организации воспитательного процесса, символику и атрибутику профсоюзов, воспитывать общественно активную личность, умеющую на законных основаниях защищать свои трудовые права и социальные интересы, добросовестно трудиться на благо Родины.

Профсоюзные организации имеют право самостоятельно награждать активистов профсоюзных смен. Помимо этого их ждут дипломы ФПСО и денежные премии от 3 до 10 тыс. руб.

В сентябре пройдет областной слет организаторов тематической смены «Профсоюз». На нем планируется подвести итоги, обменяться опытом, мнениями и предложениями. «Когда мы собрали педагогов, участвовавших в проведении уроков о профсоюзах для школьников, – рассказывает Андрей Ветлужских, – было видно, насколько им интересно общаться друг с другом, делиться впечатлениями. Поэтому мы решили в этом году дать такую же возможность и организаторам смены «Профсоюз».

Юлия ЕВДОКИМОВА.

### ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ведомственных детских оздоровительных лагерей, в которых планируется проведение тематических смен «Профсоюз» в 2008 г.

1.	«Лесная сказка»	УВЗ г. Нижний Тагил	3 смена в августе
2.	«Рябинушка»	УВЗ г. Нижний Тагил	3 смена в августе
3.	«Зеленый мыс»	УЭХК г. Новоуральск	3 смена в августе
4.	«Таватуй»	УЭХК г. Новоуральск	3 смена в августе
5.	«Зеленый луг»	ОАО РЖД ст. Егоршино	2 смена с 10 июля
6.	«Маяк»	ОАО «Лобва», Новолялинский р-н	2 смена с 10 июля
7.	«Буревестник»	ОАО «Уралсвязьинформ», г. Сысерть	2 смена с 5 июля

## ЛЕСНИКИ ОТКРЫЛИ СВОЙ ЛАГЕРЬ

Профсоюзная организация ЗАО «Фанком» открыла свой детский лагерь.

Так получилось, что у профилактория предприятия нет лицензии. В то же время у работников «Фанкома» – много детей, которым, по сути, некогда было детство летом. Конечно, профком совместно с администрацией закупили санаторно-курортные путевки. Но это выходило недешево и на всех не хватало.

Вот почему профком предложил работодателю открыть в здании профилактория дневной лагерь. Причем профсоюз взял на себя часть затрат, в т. ч. по зарплате всем сотрудникам учреждения и культурно-массовой работе. «Фанком» оплачивает электроэнергию, обработку территории от клеща. Теперь разрешение СЭС получено, и 180 верхнесиничинских детей захлестнула в первую смену. Всего их будет три. Детишки отдыхают бесплатно.

## ПОЕЗДКИ-ПРОВЕРКИ

Областная оздоровительная комиссия объезжает детские лагеря Западного управленческого округа.

Цель поездки – контроль за реализацией постановления правительства области и президиума ФПСО о мерах по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков в 2008 г. Члены оздоровительной комиссии от ФПСО посетили загородный лагерь «Романтика» Ревдинского филиала ЗАО «Нижнесергинский ММЗ». Этот лагерь рассчитан всего на 70 мест и оборудован на самом современном уровне. Открылся он после пятилетней реконструкции, во время которой в корпус был произведен евроремонт.

Кроме того, оздоровительная комиссия планирует посетить в ближайшие дни лагерь им. Гагарина ОАО «Первоуральский НТЗ» и «Селен» ОАО «Уралэлектромедь».

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

**ПРИГЛАШАЕМ НА ОТДЫХ**  
Детский оздоровительный лагерь «Изумруд» Управления образования Ленинского района г. Екатеринбурга предлагает путевки для детей.

Лагерь в с. Курганово находится в 32 км. от г. Екатеринбурга. Размещение в палатах по 6-8 человек. Шестиразовое питание. Стоимость путевки на 21 день 7850 руб.

Обращаться по телефону:  
8 (343) 342-00-66, бухгалтерия.  
Директор лагеря –  
Бережной Владимир Иванович,  
8-904-381-74-15.

## ▶ ПРОШУ СЛОВА

# ДЕТИ – ЗАБОТА ОБЩАЯ

**Наступило лето, а с ним главная забота родителей – где будет отдыхать их ребенок. Хорошо, если предприятие имеет свой детский загородный оздоровительный лагерь. Тогда все проблемы решены. Осталось сходить в профком и написать заявление. А если нет своего лагеря? Да и работодатель отмахивается, говоря, что нет средств на оплату путевок?**

Вот здесь и должны профсоюзные комитеты проявить свою активность и принципиальность, ибо нет большей мотивации для профчленства для работников как забота об их детях. Единство и солидарность – это хорошо, но если у других дети набираются сил, отдыхают в лагерях с шестиразовым питанием, а твой ребенок слоняется по улице в ожидании родителей с работы, это совсем другое дело.

К сожалению, в Федерацию профсоюзов поступают звонки о том, что профком не помогает с путевкой. Ладно, если все меры принял и не получается. А то просто профсоюзный лидер говорит: «Иди сам и проси у директора!» Какое уж тут профчленство... В некоторых коллективных договорах не прописаны обязательства работодателя по выделению средств на оздоровление детей. И виноват в этом не только профсоюзный комитет. Когда готовится колдоговор – важнейший документ жизни трудового коллектива, члены профсоюза остаются пассивными. Мол, и без меня все решат. А надо уметь защищать свои права. С помощью боевого и энергичного профсоюза.

В подавляющем большинстве предприятий и организаций лето – самая горячая пора для профкомов. В 2008 г. открывается 112 загородных оздоровительных лагерей, более 15 санаториев – профилакториев. Ребятишек примут местные здравницы. На оздоровление детей выделены значительные средства из бюджетов всех уровней. Средняя стоимость путевки в загородный оздоровительный лагерь 7850 руб. Как правило, до 50% этой стоимости оплачивается за счет средств социального страхования, 10% платят родители, остальное – доля работодателя. Но, к сожалению, так получается не всегда. Бывает, что работодатель не имеет средств, недостаточно выделено финансирования социального страхования, нередко стоимость путевки выше среднеобластной. Забот для профсоюзных комитетов хватает. И все-таки этой работой надо заниматься все лето, с неослабевающим энтузиазмом.

В августе почему-то спрос на путевки падает, большая часть лагерей закрывается. В связи с этим не в полной мере осваиваются средства социального страхования. Общее число детей, отдохнувших в загородных оздоровительных лагерях, ежегодно составляет 12-13%. В то время как состояние здоровья детей требует массового оздоровления в загородных условиях.

Хочется особые пожелания высказать в адрес малочисленных организаций, где прибыль предприятий невелика, и дети работников путевок не видят. В случаях, когда предприятие неплатежеспособно, путевки может оплатить Фонд социального страхования. Следует обращаться в его филиалы, к которым относится предприятие.

В каждом муниципальном образовании активно работает оздоровительная комиссия, которая может решить все вопросы, связанные с оздоровлением детей. Ее главная задача – оздоровить как можно больше детей.

Также всем членам профсоюза можно обращаться за разъяснениями и помощью в свои профкомы, областные комитеты отраслевых профсоюзов, к главному доверенному врачу ФПСО Владимиру Петровичу Бондарчуку. Его телефон: 8 (434) – 371-13-88.

**Любовь ЯШИНА,**  
секретарь Федерации профсоюзов  
Свердловской области,  
руководитель департамента  
социальных гарантий  
и информации.

# ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

# ДОРПРОФСОЖ

– Анатолий Петрович, Вы прошли определенный путь, прежде чем стали руководителем столь высокого уровня. Говорят, на железной дороге – жесткая система отбора кадров?

– На руководителей не учат. В вузе обучают специальности, и из его стен выходят инженеры путей сообщения. Но прежде чем стать, например, начальником дистанции пути надо поработать монтером. А иначе как спрашивать с рядового работника, если сам не знаешь, насколько реально выполнимо твое требование на практике.

– Еще одно расхожее мнение: реформа ОАО «РЖД» снизит безопасность движения, приведет к массовым сокращениям, сбросу социалки... Это так?

– Во-первых, акции РЖД принадлежат государству. Тарифная политика контролируется и устанавливается тоже государством. Во-вторых, в самой реформе нет ничего сверхординарного: весь мир идет по пути реформирования ж/д транспорта, выделяются приоритетные и убыточные сферы и т.д. Но основная задача при этом остается неизменной – ж/д транспорт должен быть доступен и безопасен для перевозки пассажиров и багажа. В-третьих, на железной дороге существует многоступенчатая система контроля, так что о снижении безопасности движения не может быть и речи. В-четвертых, массовых сокращений тоже нет. Идет оптимизация численности, вызванная внедрением новых технологий, повышением производительности труда. Современные достижения науки и техники постепенно вытесняют труд человека. Но высвобождение контингента происходит за счет естественного оттока кадров: люди женятся, переезжают и т.д., а освободившиеся места сокращаются.

Принципиально, что любые преобразования, задевающие интересы работников, согласовываются с профсоюзом. Мы ставим перед руководством обязательное условие – гарантия трудоустройства наших работников. Они имеют возможность в упреждающем режиме получить новую специальность за счет средств РЖД и трудоустроиться. Но если человек решает уволиться, забрав выходное пособие, то это, конечно, его право. В отделе управления персоналом сконцентрирован банк вакансий – от руководителя до рабочего. Кандидату на высвобождение предлагается на выбор полный банк вакансий. Прием кандидатов со стороны идет только в том случае, если наши уже отказались.

– Что делает Дорпрофсоюз для повышения зарплаты на СвЖД?

– От бесперебойной работы дороги зависит положение других отраслей экономики. В кризисные 90-е государство держало железную дорогу в жестких тарифных рамках, но железнодорожники с пониманием относились к этому. Сегодня экономика страны стабилизировалась, и мы вправе рассчитывать на достойный уровень з/п. К сожалению, пока мы не можем конкурировать в этом вопросе с ведущими предприятиями Свердловской области и Екатеринбурга. Однако работа ведется. И очень серьезная. 18 апреля по инициативе Роспрофжела состоялся пленум по внедрению корпоративной системы оплаты труда. Как известно, реализация этого проекта началась в апреле 2007 г., и с ним связывались большие надежды по повышению з/п железнодорожникам. Ожидался ее рост у всех без исключения работников РЖД, как минимум, на 10%. Но время выявило определенные перекосы: у кого-то зарплата интенсивно возросла, а у кого-то – не очень.

– И что профсоюз предпринимает в этой ситуации?

## НЕ КАБИНЕТНАЯ РАБОТА

Есть многочисленная армия кабинетных руководителей. Они не мыслят свою работу вне атрибутов в виде кабинета и удобного кресла. Председатель Дорпрофсожа СвЖД Анатолий Гаращенко – в этом смысле не типичен. Застать его мирно перебирающим документы в кабинете почти невозможно. Чаще всего, он – на перегоне, на общем собрании трудового коллектива, на линейной станции, в путевой части, на переговорах... Он в Москве, Тюмени, Перми, Сургуте... Ведь Дорпрофсоюз СвЖД включает в себя профорганизации в нескольких регионах. Анатолий Гаращенко начинал с помощника машиниста электровоза. Работал замначальника депо, возглавлял на СвЖД службу управления персоналом. Он уверен, что нельзя эффективно руководить людьми, не зная производства, не понимая технологии, не испытав этого на себе. А уж тем более лидер столь мощной и авторитетной организации, как Дорпрофсоюз, должен знать все нюансы трудовой жизни железнодорожников. Причем не понаслышке.

– ЦК предложил руководству ОАО «РЖД» провести мониторинг общественного мнения. Его итоги озвучили на пленуме, куда были приглашены президент ОАО «РЖД», вице-президент по социальным вопросам, начальники департаментов планирования, бюджетирования и т.д. Скажу откровенно: разговор состоялся непростой, но договоренность с президентом РЖД была достигнута. Подготовлено совместное обращение к правительству РФ: надо повысить ж/д тарифы, чтобы работникам адекватно поднять зарплату. Отмечу, что именно после этого пленума было принято решение проиндексировать з/п с 1 мая на 4,8%, а с 1 июля повысить ее еще на 10%. Плюс с этого дня начинают действовать региональные надбавки. Их величина разнится в зависимости от особенностей региона. В частности, в Свердловской области – это 5%. Плюс внутри области на тех подразделениях, где существуют наибольшие проблемы, добавят дополнительно 5%.

– Но при этом на железной дороге отменено положение о выслуге лет.

– Когда вводили корпоративную систему оплаты, отменили выслугу и 20% надбавки за особые условия труда на Урале. Надбавка не потерялась, а вошла в постоянную часть з/п. Другое дело, что исчез мотивационный стимул: работник без стажа получал столько же, сколько и стажист. С одной стороны, это было справедливо и отвечало принципу «за равный труд – равная зарплата». Если два токаря изготавливают за смену одинаковое количество деталей, то почему молодому надо платить меньше? Молодежь отказывалась от такой работы, считая выслугу лет обидным пережитком. Однако потом оказались недовольны стажисты. Роспрофжел неоднократно поднимал этот вопрос, и вот на пленуме президент ОАО «РЖД» твердо пообещал: в этом году ошибки исправят, и будет принято новое положение – за преданность компании. Там будут учитываться и вклад в работу, и стаж. Выплаты будут выдавать раз в 1-3 года. Пока точно не

определено. Но однозначно это будет приличная сумма.

– Фактически Роспрофжел провел серьезнейшую работу, добиваясь повышения з/п. Однако кое-где в СМИ проскользнуло, что это заслуга альтернативного профсоюза.

– Судите сами: наш пленум прошел в середине апреля, ему предшествовала масштабная подготовительная работа по изучению общественного мнения. Например, на пленуме президенту РЖД показали фильм, где железнодорожники с разных дорог страны (Поволжья, Северного Кавказа, Дальнего Востока и т.д.) высказывали свое мнение о необходимости повышения з/п. А альтернативщики провели свою акцию только в конце апреля. Я вот выйду на улицу и хлопну ладонями, пойдет дождь. Но ведь это не значит, что он пошел из-за моего хлопка.

– Если профсоюз не использует забастовки, как метод давления на работодателя, значит ли это, что он карманный?

– Забастовка, когда она крайне необходима, когда другого пути нет, имеет право на существование. Но мы не нуждаемся в дешевом пиаре, и все-таки, в первую очередь, пытаемся найти решение проблемы, не впадая в крайности. Потому что когда ситуация заходит в тупик, в проигрыше остаются обе стороны. Предположим, на РЖД объявляется забастовка, пассажиры, грузоперевозчики предъявляют иски в суд, дорога выплачивает им ущерб. Но эти немалые деньги можно было потратить совсем на другие цели, с пользой для железнодорожников.

– Правда ли, что на работников РЖД сильно давят, что царит почти армейская дисциплина?

– По типу: те, кто не с нами, тот против нас? Нет, у нас не армия. Однако производственная дисциплина действительно определена жесткими инструкциями. А они прописаны кровью: нельзя от них отступать. Но не из-за самодурства начальства, а потому что последствия такого отхода могут оказаться непоправимыми для жизни тысяч людей.

– Бывает, что работников подталкивают в Дорпрофсоюз?

– Мы на аркане никого не тащим: профсоюз – добровольное общество. Другой вопрос, что именно Дорпрофсоюз ведет большую коллективно-договорную работу. И железнодорожники должны это четко понимать, знать, кто реально стоит на защите их прав. Конечно, колдоговором пользуются все. Но мы оставили за собой возможность не реагировать на нарушение трудовых прав не членов Роспрофжела. Зачем председателю профкома вставать на защиту человека, который не уполномочил его это делать? В то же время практика показала: наличие раздробленных профсоюзов (например, на шахте «Красная шапочка») не может привести к улучшению положения работников. Нужен единый представительный орган.

– В прошлом номере был опубликован материал правовой службы Дорпрофсожа. Даже сухие статистические отчеты о работе весьма впечатляют.

– Согласен. Дорпрофсоюз всегда стоит на защите прав своих членов профсоюза. Вот один факт: в 2007 г. наша правовая инспекция вернула железнодорожникам 5,6 млн. руб. незаконно удержанных зарплат и выплат. По требованию техинспекции закрыли целый цех, где была не исправна балка. Также закрыли нечестный парк управления и построили административно-бытовой корпус.

– Одно время действовали программы медицинской реабилитации локомотивных бригад.

– И сейчас реабилитационные центры работают на ст. Егоршино и Старатель, в Перми, Сургуте и Екатеринбурге. Но раньше эта реабилитация полностью оплачивалась СвЖД. Новый Налоговый кодекс обязывает за путевку в 18 тыс. руб. заплатить подоходный налог. Некоторые начали возмущаться. Хотя после 14 дней полноценного отдыха и восстановления здоровья под присмотром специалистов работникам проще пройти медкомиссию для допуска к работе.

### ► ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

– Бывало ли, чтобы на общей конференции коллектив вдруг не принял колдоговор?

– Нет. Это означало бы, что двусторонняя комиссия сработала непрофессионально. О начале переговоров мы объявляем во всех подразделениях, чтобы работники вносили свои предложения. В новом колдоговоре эти правки максимально учтены: внесено свыше 20 дополнений.

– В колдоговоре СвЖД – пакет соцгарантий пенсионерам. Какую цель преследует Дорпрофсоюз, защищая неработающих ветеранов?

– Если сегодня 20-летний работник видит, с каким уважением на дороге относятся к пенсионерам, то он осознает простую истину: СвЖД – компания, которая дорожит своими кадрами, это компания, куда надо идти работать. Так что мы преследуем несколько целей: воспитание молодого поколения, закрепление их на местах, а для пенсионеров – поддержка и благодарность, что они создали все, чем теперь пользуются молодые.

– А молодые пользуются поддержкой Дорпрофсожа?

– Безусловно. Мы начинаем работать с молодыми кадрами еще во времена их студенчества. Добиваемся, чтобы в техникумах и вузе было 100% профчленства. Профсоюзная жизнь там кипит, и потом молодой специалист уже не спрашивает, что такое профсоюз и зачем он нужен. Хотя мы все равно проводим для каждого вводную беседу о профсоюзе. Уже 2 года проходит смотр-конкурс для молодых профактивистов до 35 лет. 15 его победителей получают высшее образование за счет профбюджета. Ежегодно студентам УрГУПС и техникумов, кто отлично учится и участвует в профсоюзной жизни, назначаются наши именные стипендии. Только в 2007 г. на реализацию молодежных программ (слеты, молодежные спартакиады, тренинги и прочие) Дорпрофсоюз затратил 1,5 млн. руб.

– Неподдельный интерес читателей вызвали материалы под рубрикой «Мастерская опыта», где рассказывалось о социальных инициативах Дорпрофсожа.

– Успел завоевать популярность кредитный потребительский кооператив граждан (КПКГ) «Содружество». В нем состоит 1250 пайщиков. На начало 2008 г. этим профсоюзным банком выдано 85 млн. руб. займов. Кроме того, Дорпрофсоюз приобрел контрольный пакет акций страховой компании «Дормедсервис». Уже 2 года Дорпрофсоюз участвует в страховании работающих членов профсоюза от несчастных случаев и заболеваний через ОАО «ЖАСО». На эти цели из профбюджета в 2008 г. планируется направить 3,2 млн. руб.

В 2007 г. Дорпрофсоюз потратил на оздоровление работников и членов их семей свыше 13 млн. руб. В здравницах ОАО «РЖД» лечение прошли около 200 человек, в дорожных санаториях-профилакториях – более 400. Наши дети постоянно отдыхают в 4 загородных лагерях СвЖД, в городских лагерях и на Черном море. Сейчас у Дорпрофсожа – опять горячая пора: лето, путевки, детский отдых. Но это приятные хлопоты.

1 июня мы провели совместно с ФПСО масштабную акцию не только для наших детишек, но и для детей профактива разных предприятий области. Получился замечательный праздник. Люди были очень довольны. И вот это как раз самое главное в нашей работе.

Аксана СГИБНЕВА.



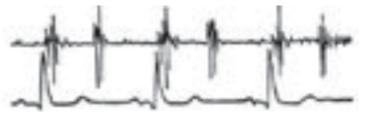


СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ



## СЕРДЦЕ, ОТКРЫТОЕ ЛЮДЯМ



**В Березовской городской больнице ко Дню медика состоялся традиционный профессиональный конкурс «Призвание».**

По словам председателя горкома профсоюза Тамары Лариной, конкурс ежегодно проводится при самом непосредственном участии профорганизаций. «Мы раздаем анкеты для оценки профессиональных навыков и личности врача его пациентам, коллегам, а затем представляем их в комиссию», – говорит Тамара Константиновна.

Номинаций в конкурсе было заявлено несколько и все они были очень красиво названы. Например, «Сердце, открытое людям», «Хранитель лучших традиций земской медицины», «Золотые руки» Наибольшее коли-

чество победителей оказалось в номинации «Верность профессиональному долгу». Здесь номинировались медики, заслужившие уважение пациентов за долгие годы честной, самоотверженной работы. Например, Н. М. Попова имеет за плечами 54 года работы медсестрой приемного покоя хирургического корпуса.

В номинации «Профилактика, доступная всем» победителями стали специалисты профилактической медицины, а в «Профессиональную культуру» попали самые терпимые, внимательные и вежливые медработники.

«Номинация «Спасательный круг» выявила одного победителя, – рассказывает заместитель главного врача Ирина Медведева. – Фельдшер «Скорой помощи» В. П. Максимов, по словам пациентов, – «фундаментальный» работник».

Победители конкурса награждены дипло-

мами и памятным знаками. Это были бронзовые статуэтки, изготовленные по заказу, – рука, держащая чашу со змеей.

Надо сказать, что Березовский горком профсоюза уделяет серьезное внимание формированию высокой корпоративной культуры. Как уже писала наша газета, по инициативе профсоюза в местной горбольнице ввели удостоверение почетных ветеранов, которые дают их обладателям ряд социальных льгот (например, возможность попасть на прием к специалисту вне очереди). «После того, как материал был опубликован в «Вестнике профсоюзов», – рассказывает Тамара Константиновна, – нам много звонили коллеги из других городов области, просили поделиться опытом, что мы охотно делали».

Чтобы у других пациентов не возникало недовольство, в горбольнице специально из-

готовили предупреждающие таблички там, где обычно скапливается много народу (у регистратуры, у кабинетов лабораторные исследования или узких специалистов). На табличках написано, что ветераны лечебного учреждения имеют право внеочередного приема. «На днях мы проводили встречу с нашими ветеранами, – говорит Тамара Ларина. – Инициатором выступил городской совет ветеранов, а стол для чаепития мы накрыли за счет профсоюза. Люди были очень довольны».

Также по инициативе профсоюза был изготовлен нагрудный значок ко Дню медицинской сестры. Этот год – юбилейный для городского здравоохранения Березовского. В ноябре местные медики будут отмечать ему 85 лет. В связи с этим очень актуально смотрелся новый нагрудный значок с эмблемой городской больницы.

**Первоуральская городская организация профсоюза работников здравоохранения встретила свой профессиональный праздник на теплоходе.**

## НА ТЕПЛОХОДЕ

## МУЗЫКА ИГРАЛА

«Эти путевки мы забронировали еще в декабре, – рассказывает председатель горкома Марина Онянова. – Поэтому получились они относительно недорогими. Предложили их желающим, и народ собрался в путь – с семьями, багажом...»

До Перми добирались на специально заказанном автобусе. А уже оттуда поплыли в город Чайковский. С нами поехали КВН-щики первой областной больницы, и это добавило еще больше веселья и задора нашему путешествию.

Дело в том, что команда КВН больницы № 1 Первоуральска участвует в престижном КВН, традиционно проводимом на высоком уровне в первой областной. Все они давно и крепко сдружились. На теплоходе было такое ощущение, что побывали в дополнительном отпуске – столько радости принесли нам эти два дня. Тем более что совпало по времени наше турне с той неожиданной победой сборной России по футболу».

Помимо этого выезда горком профсоюза организовал торжественное

поздравление работников здравоохранения во Дворце культуры Новотрубного завода. На вечере была показана фотолетопись здравоохранения Первоуральска, начиная с 1940-х гг.

«Пока собирали фото, – говорит Марина Онянова, – родилась идея в связи с объявленным Годом семьи рассказать о замечательных семейных династиях. Среди них оказались такие, чей совместный стаж работы составляет 320, 270 и 250 лет. Встречались и красивые романтические истории.

Например, у семейной пары Рязанцевых. Супруги познакомились во время учебы в медицинском институте. Оба закончили его с красным дипломом. Оба – отличники здравоохранения. А Евгений Емельянович, к тому же, – заслуженный врач РФ».

Фильм-фотолетопись участники торжества просмотрели на одном дыхании. Теперь он ходит по рукам: его переписывают друг у друга, чтобы оставить себе память об истории, к которой причастен каждый из первоуральских медиков.

**Асбестовский горком профсоюза каждый год ко Дню медика инициирует разнообразные конкурсы, в которых городские медики с энтузиазмом принимают участие.**

Третий год подряд в Асбесте проходит смотр-конкурс на лучшее санитарное и благоустроенное состояние территории лечебного учреждения. «Мы не делим их на муниципальные, областные или федеральные, – говорит председатель горкома Наталья Оленина. – Приглашаем всех поучаствовать, ведь живем мы в одном городе, работаем в одной сфере и состоим в одном профсоюзе. Театр начинается с вешалки, а лечебное учреждение – с прилегающей территории. Мы, медики, должны показывать пример гражданам, пациентам в соблюдении гигиены, требований чистоты и порядка. Именно такая логика была у организаторов конкурса – горкома профсоюза и управления здравоохранения города».

Примечательно, что конкурс сподвиг руководство многих лечебных учреждений наконец-то навести у себя порядок. Например, в поликлинике № 3 установили перила и отремонтировали шатающееся крыльцо. «Помнится, когда мы впервые проводили этот конкурс к 100-летию профсоюзов, то с трудом присвоили первое место психо-

## КОНКУРС ЧИСТОТЫ

неврологическому диспансеру, – вспоминает Наталья Оленина. – На этот раз первое место пришлось даже разделить между тремя претендентами: Асбестовским филиалом Центра гигиены и эпидемиологии, психоневрологическим диспансером и детской больницей».

Второе место было присвоено стоматологической поликлинике. И это, по правде говоря, большой успех, потому что в первом конкурсе они были в числе последних. По словам Натальи Олениной, чувствуется, что изменилось отношение людей (и работников, и руководителей) к вопросам благоустройства и чистоты территорий. Так что конкурс стал хорошим начинанием.

Победители были награждены почетными грамотами и денежными премиями горкома профсоюза.

Параллельно горком провел смотр-конкурс профсоюзных уголков. В числе первых оказались профорганизация сто-

матологической поликлиники и горбольницы № 1. Они также получили грамоты и призы. «Этот конкурс показал, что вопросы пропаганды деятельности профсоюза не везде поставлены хорошо, – признается Наталья Иванова. Состоялся разговор на эту тему, и, я думаю, что отстающие обязательно подтянутся».

Интересно, что в другом конкурсе – на лучшую автоледи – победительницы были те самые, что и в прошлом году. Женщины-любительницы поводить автомашину, работающие в лечебных учреждениях Асбеста, соревновались на одной из центральных площадей города. Главе города так понравился конкурс, что он предложил сделать его городским. Активные болельщики тоже получили заслуженное вознаграждение: лучшей их команде – Центру гигиены и эпидемиологии – горком профсоюза за счет профбюджета организовал выезд на базу отдыха детской больницы.

### ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



**Велик и могуч русский язык. Это мы все знаем с детства. Тем, кто никогда не жил в России, сложно понять хитросплетения речи русских, когда, например, одно и то же слово, сказанное с разной интонацией, может иметь кардинально разное значение. Равно как и то, что с десяток абсолютно разных по звучанию слов на самом деле означает одно и то же. Однако случается так, что не только иностранцы, а вполне российские официальные инстанции не хотят признавать величие и могущество русского языка. Например, Пенсионный фонд РФ только через суд заставили признать, что между словами «глазное» и «офтальмологическое» особой разницы нет.**

Людмила Айгузина обратилась в обком профсоюза здравоохранения с просьбой помочь ей защитить в суде право на досрочную трудовую пенсию. Пенсионный фонд ей в этом отказал, сославшись на то, что Айгузиной не хватает необходимых 30 лет стажа

## ЗАГАДКИ РУССКОГО ЯЗЫКА

осуществления лечебной или иной деятельности по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения.

Между тем, Людмила Айгузина как раз отработала даже больше, чем требовалось. Но Пенсионный фонд не засчитал ей... 11 лет работы медицинской сестрой глазного отделения областной клинической больницы № 1. «Это наименование не включено в Перечень структурных подразделений учреждений здравоохранения и должностей врачей, среднего медицинского персонала, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсии», – сказали специалисты Фонда. Ну, и традиционно они не зачислили в стаж время обучения на курсах повышения квалификации (жаль, что у нас в стране каждый раз очередному истцу заново приходится доказывать, что эти курсы должны быть включены в его стаж работы, поскольку повышение квалификации в обязательном порядке входит в должностные обязанности медицинских работников, а во время обучения за работником сохраняется средняя зарплата, с которой в Пенсионный фонд производятся необходимые выплаты).

Постановлением правительства утвержден список должностей, работа в которых дает право на исчисление медицинского стажа в льготном порядке: 1 год идет за полтора. По этому списку право на досрочную пенсию имеют медсестры отделений хирургического профиля. Отделение, где работала Айгузина, относится именно к этому профилю. Более того, постановлением Министерства труда еще в 2003 г. установлено тождество наименований структурных подразделений – глазного и офтальмологического отделений.

В суде Людмила Айгузина пояснила, что имеет среднее медицинское образование, работает по своей квалификации, проходит курсы усовершенствования квалификации по специализации «сестринское дело в хирургии», где она подтверждает свою высшую квалификацию. На протяжении всего времени она работала полный рабочий день и такую же рабочую неделю. Медсестра ассистировала при операциях, проводила до-

и послеоперационное лечение больных. А при направлении на курсы за ней сохранялась ее средняя зарплата и шли перечисления в Пенсионный фонд.

Суд, рассмотрев материалы дела, пришел к следующим выводам. Периоды работы до 2002 г. могут быть исчислены на основании ранее действовавших нормативных актов. Причем при оценке требований истца надо исходить из характера выполняемых им обязанностей и осуществляемой деятельности. Судя по должностной инструкции, которая была представлена суду, Людмила Айгузина осуществляла деятельность хирургического характера. В самой больнице иных отделений глазного (офтальмологического) профиля не имелось. Кроме того, повышение квалификации входило в обязанности медсестры.

В итоге, суд определил стаж работы Людмилы Айгузиной в 30 лет и 7 месяцев. Поэтому было вынесено следующее решение: искские требования истца удовлетворить, признать за ним право на досрочную трудовую пенсию и обязать Пенсионный фонд эту пенсию назначить.

**Светлана ХОРОШАНСКАЯ.**



# УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

## ▶ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Состоялось заседание Регионального Совета по реализации национального проекта «Образование», которое утвердило результаты конкурсного отбора педагогов образовательных учреждений на получение президентского гранта.

# ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

В этом учебном году были представлены материалы на 596 педагогов при квоте по Свердловской области – 241 чел. Каждую работу смотрели два эксперта, оценивая ее по шкале в 140 баллов. Наибольший балл (138) получила педагог гимназии № 99 г. Екатеринбурга Ирина Глазкова.

Из числа победителей 216 человек работают в городских школах, 25 – в сельских. На 18 чел. стало больше екатеринбуржцев, в этом году в числе победителей их – 104 человека (43%). Как и ожидалось, основная доля победителей – из крупных образовательных центров. Например, из Нижнего Тагила – 26 педагогов, Новоуральска – 12, Качканара –

11, Артемовского – 8, Каменска-Уральского, Алапаевска, Верхней Пышмы – по 6 победителей и т.д. 157 победивших педагогов (65%) имеют высшую категорию, 84 (34,8%) – первую. 73 педагога имеют стаж от 20 до 25 лет, 57 – по 16-20 лет и 41 – свыше 30 лет!

Радует, что среди участников и победителей на президентский грант больше 20 педагогов-мужчин (в 2006 г. их было в два раза меньше).

Среди победителей – 4 кандидата наук, по 5 заслуженных учителей РФ и почетных работников сферы общего образования, по 1 доценту и члену Союза писателей.

Региональный Совет одобрил список учителей-победителей и

рекомендовал Минобразования области направить этот список в федеральное министерство.

Также Региональный Совет одобрил список муниципальных образовательных учреждений, реализующих программу основного дошкольного образования, на участие в конкурсе по реализации нацпроекта «Образование». В этом году их 127. Это всего 10% от числа ДОУ, которые могут участвовать в конкурсе.

Из числа участников конкурса – 91 учреждение городского и 20 сельского типа. Среди них – 10 ДОУ из Екатеринбурга, 9 из Каменска-Уральского, по 6 из Нижнего Тагила и Березовского, 5 – из Артемовского и т.д.

Региональный Совет утвердил Положение о конкурсной комиссии для государственной поддержки талантливой молодежи в Свердловской области в рамках реализации нацпроекта «Образование». Возглавил комиссию ректор Уральского государственного педуниверситета Борис Игошев. В состав группы экспертов вошли работники обкома профсоюза Надежда Иващенко и Светлана Шулупова, а также студенческие профлидеры Сергей Труфанов (УрГУ), Наталья Баженова (УрГПУ), заместитель председателя профкома УГТУ-УПИ Сергей Вишняков.

**Людмила КАТЕРИНИЧ,**  
зампредседателя обкома,  
член Регионального Совета.

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### УЧИТЕЛЬ ГОДА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ-2008

В Екатеринбурге прошёл третий, финальный тур конкурса «Учитель года Свердловской области-2008». Особая значимость данного события в том, что наши педагоги впервые принимали участие в конкурсе профессионального мастерства на областном уровне.

В состав учредителей мероприятия вошла и областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ. Участниками же могли быть не только учителя, но и другие педагогические работники (воспитатели, музыкальные руководители, мастера производственного обучения, логопеды, дефектологи, педагоги дополнительного образования).

После первого заочного тура были отобраны 9 финалистов в категориях: учитель, педагог дошкольного образовательного учреждения, педагог дополнительного образования.

Все участники, показавшие себя настоящими профессионалами, были награждены дипломами и памятными подарками.

Чсть представлять Свердловскую область на Всероссийском конкурсе «Учитель года-2008», который пройдет в Москве, выпала учителю начальных классов гимназии № 9 г. Екатеринбурга Екатерине Белоцерковской.

### АБИТУРИЕНТ-2008: В ЗОНЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗА

Впервые в нашей области будет реализован проект «Абитуриент-2008». В его реализации примут участие профсоюзные лидеры студентов под руководством заместителя председателя обкома отраслевого профсоюза Людмилы Катеринич.

Профлидеры войдут в состав экспертной группы, которая будет осуществлять независимый общественный контроль вступительных экзаменов в УрГУ им А. М. Горького. Именно этот вуз включен в список образовательных учреждений, подлежащих экспертизе и рекомендованных Правлением Комитета «Общества защиты прав потребителей образовательных услуг». Об итогах нового социально-значимого проекта мы расскажем в следующих номерах «Вестника профсоюзов».

### ХРУСТАЛЬНЫЕ КУБКИ «КАМЕРТОНА»

Сразу два члена Карпинской городской профсоюзной организации стали лауреатами областного конкурса «Камертон».

Это мероприятие уже в четвертый раз проводится Палатой Представителей областного Заксобрания. В этом году конкурс на лучшее произведение для детей и юношества депутатов был посвящен теме «Семья – источник величия России».

По сложившейся традиции лауреаты и дипломанты «Камертона» были награждены 1 июня, в Международный день защиты детей, в Екатеринбургском цирке.

Члены профорганизации школы № 5 г. Карпинска – заместитель директора по воспитательной работе Ольга Сафронова, а также учитель ИЗО и черчения Анна Хохлова – получили звание лауреатов и получили хрустальные кубки за участие в областном конкурсе «Камертон». Ольга Сафронова представила работу семейного клуба, действующего на базе школы, а Анна Хохлова – художественную роспись по дереву.

Впервые обком профсоюза работников народного образования и науки РФ организовал обучение профсоюзных бухгалтеров на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ).

## БУХГАЛТЕРЫ ОБУЧИЛИСЬ В ПИТЕРЕ



Семинар по теме «Современные методы организации финансовой работы в профсоюзной организации» проходил в северной столице с 19 по 23 мая 2008 г. В состав группы обучающихся вошли члены областной ревизионной комиссии, главные бухгалтеры крупных территориальных организаций. Почти все участники семинара были победителями ежегодных конкурсов на звание «Лучший бухгалтер областной организации», которые традиционно проводит обком профсоюза.

На открытии семинара директор ЗУМЦ Александр Симагин отметил главную задачу методического центра – разъяснить последние нововведения в бухгалтерском и налоговом учете, дать конкретные рекомендации по разрешению сложных и противоречивых ситуаций, возникающих в финансовой деятельности профсоюзных организаций.

В ходе занятий были рассмотрены правовая основа финансово-хозяйственной деятельности для принятия управленческих решений в свете действующего законодательства РФ, финансовая и учетная по-

литика, налогообложение в профсоюзной организации, основы трудового законодательства РФ, возможности упрощенной системы налогообложения и др.

Проведен обмен опытом работы по постановке бухгалтерского учета в профсоюзных организациях, выяснены общие взгляды и позиции по данным вопросам. Обсуждение дискуссионных тем ни кого не оставило равнодушными. Участников семинара обеспечили методическими материалами.

Участие в семинаре позволило бухгалтерам актуализировать свои профессиональные знания, быть в курсе позиции, которую занимают по тому или иному вопросу официальные органы, получить ответы на интересующие их вопросы.

Надеемся, что такая практика обучения будет продолжена и в дальнейшем.

**Светлана ТАРАСЕНКО,** ревизор обкома профсоюза.

## САМАЯ ОБЯТЕЛЬНАЯ СТУДЕНЧЕСКАЯ СЕМЬЯ

### ▶ АЛЬМА МАТЕР

В одном из торговых центров г. Екатеринбурга прошел конкурс «Самая обаятельная студенческая семья-2008».

Мероприятие было приурочено к году семьи и организовано обкомом профсоюза совместно с Ассоциацией профсоюзных организаций студентов вузов. Всю подготовительную работу взял на себя студенческий клуб государственного профессионально-педагогического университета.

За звание «Самая обаятельная студенческая семья-2008» боролись 7 пар из разных университетов: УГЛТУ, УГМА, УрГПУ, УрАГС, РГППУ, УрГСХА, УГТУ. Впрочем, происходящее скорее было пре-

зентацией каждой пары, показывающей свою индивидуальность и приоткрывающей завесу над своей семейной жизнью.

Началось все с творческого портрета семьи. Затем мужья должны были приготовить для своих жен блюдо, эстетически разложить на тарелке и рассказать о нем. Тем временем молодые жены исполняли частушки.

А вот в следующем конкурсе супруги совместно отвечали на «детские» вопросы: «Кто родители Снегурочки? Из чего сделаны

девочки? А мальчики? Почему вода мокрая? На чем держится небо?». Тут участники немного замялись, ведь готовых ответов на эти вопросы нет. Но в итоге они все равно вышли из положения с честью.

К созданию семейного бизнес-проекта супружеские пары готовились заранее и предложили в рамках проекта о создании сетей по уходу за домашними животными лечебный центр им. Шарикова, бассейн «Му-Му», гостиница «Тысяча друзей», тренажерный зал «Пес-Барбос». Зал тоже был вовлечен в происходящее: для зрителей был организован собственный конкурс. Им требовалось назвать как можно больше свадебных атрибутов.

Наконец, наступило долгожданное награждение. Победителями стали студенческая семья Уральской медакадемии – Вячеслав и Ольга Шкуратовы. Семья студентов Уральского государственного педуниверситета Артем и Ольга Машкалёвы получили награду за победу в номинации «Семья, оправдавшая надежды Комитета по связям с общественными организациями и молодежной политике администрации г. Екатеринбурга». Все пары получили подарки от спонсоров и обкома профсоюза. А затем была поездка на белом лимузине – в подарок от одного из уральских праздничных порталов.

**Маша ЩЕПЕТНЕВА,**  
студентка УрГУ.





## ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ – 177 ЛЕТ

1 июля работники потребительской кооперации России традиционно отмечают свой профессиональный праздник.

Имея богатую историю (в 2006 году потребительская кооперация России праздновала 175-летний юбилей) и крепкие традиции, потребительская кооперация способствует развитию кооперативного движения в стране.

Новые возможности для системы отечественной потребкооперации открыли прошедшие 22 апреля 2008 г. парламентские слушания в Государственной Думе о роли потребительской кооперации в социально-экономическом развитии регионов России. Участники этих слушаний отметили существенную роль потребкооперации в жизнеобеспечении сельского населения, в устойчивом развитии сельских территорий, а также

наличие всех необходимых предпосылок для того, чтобы эта отрасль экономики смогла стать действенным элементом механизма реализации государственных программ и проектов развития сельскохозяйственного производства и возрождения села.

Сегодня профсоюзные организации играют серьезную роль в развитии социального партнерства отрасли. Областной профсоюз работников потребкооперации включает в себя 21 первичку (это более 3 тыс. чел. или 51% от работающих в отрасли), и работа по вовлечению новых членов профсоюза и созданию первичных профорганизаций в последнее время заметно активизировалась. Заключено трехстороннее отраслевое соглашение. Впервые подписано совместное постановление администрации Облпотребсоюза и обкома профсоюза о развитии соцпартнерства в отрасли. Это серьезно усиливает позиции профсоюза, способствует повышению мотивации профчленства.

## ▶ ПРАЗДНИКИ

**Уважаемые коллеги, друзья!  
От имени обкома профсоюза поздравляю пайщиков, работников и ветеранов отрасли с профессиональным праздником!**

*Надеюсь, что потребкооперация области будет и далее активно развиваться, шагая в ногу со временем, благодаря вашему высочайшему профессионализму, вашей преданности избранному делу.*

*Желаю всем вам доброго здоровья, благополучия, оптимизма, нерушимости кооперативного единства и солидарности в ваших рядах, обеспечения экономической стабильности предприятий и социальной справедливости.*

*Не сомневаюсь, что теснее сплотив свои ряды, совершенствуя и развивая разные формы кооперации, формы социального партнерства мы сможем стать реальной конкурентоспособной отраслью в Свердловской области.*

**Марина ФОКИНА,  
председатель обкома  
профсоюза потребкооперации.**

## ▶ ОХРАНА ТРУДА

### ПОВЫШАТЬ РОЛЬ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

**Совместный президиум Уральского союза лесопромышленников и обкома профсоюза рассмотрел вопросы организации охраны труда в отрасли. В работе президиума участвовали представители Гострудинспекции, лесопромышленного отдела министерства промышленности.**

По словам председателя обкома профсоюза Ирины Зверевой, уровень травматизма в отрасли растет. Только за последний месяц зафиксировано 3 тяжелых травмы. В 2007 г. было 17 тяжелых случаев, что в разы больше, чем в предыдущие годы (4-5 травм). Конечно, есть для этого и объективные причины: отрасль возрождается, возрастает объем работ, их интенсивность. Но основных причин две – плохая организация работ и человеческий фактор. «Например, в ООО «Ремонтные механические мастерские» (г. Лобва) – мало спецодежды и в 2007 г. зарегистрировано 28 травм, – рассказывает Ирина Зверева. – Там, где спецодежды хватает, работники ее просто не надевают, ссылаясь на жару, а работодатель «с пониманием» относится к этому. Результат оказывается плачевным. На Новолялинский ЦБК – плохие условия труда и задержка зарплаты. Аттестация рабочих мест в отрасли идет медленно за редким исключением типа ЗАО «Фанком», где аттестовано 100%».

Обком профсоюза обучил уполномоченных по охране труда почти на всех предприятиях. Но система не везде приживается: работники сравнивают контроль за соблюдением требований охраны труда с доносительством. Хотя здесь нет ничего общего. Значит, профсоюзу необходимо повышать роль уполномоченных, проводить большую разъяснительную работу. Как, например, на Тавдинском фанерном комбинате. Там выбрали старших уполномоченных, дали им льготу – один день к отпуску. И информация с мест пошла. Теперь профком еженедельно подводит итоги и принимает меры для исправления недостатков.

На сентябрьское совещание Союза лесопромышленников по охране труда, куда соберутся главные инженеры предприятий, приглашен и профактив. Там выступит и агитбригада отраслевого профсоюза, которая участвовала в конкурсе ФПСО.

Кроме того, обком профсоюза намерен наладить сотрудничество с кафедрой охраны труда лесотехнической академии. За счет профбюджета специалисты кафедры проведут обследование предприятий и окажут методическую помощь в организации работ по охране труда.

Также президиум решил предложить отраслевой трехсторонней комиссии заслушивать на своих заседаниях гендиректоров предприятий с высоким уровнем травматизма.

«Мы еще говорили на президиуме о создании отраслевой системы охраны труда. Как в энергетике или металлургии, – рассказывает Ирина Зверева. – Это пока мечта. Но мы ее все равно когда-нибудь реализуем».

**Светлана ХОРОШАНСКАЯ.**

## ▶ ВЕСТИ С МЕСТ



вок от 100 до 140. Также теперь выделяются дополнительные путевки для детей и родителей, состоящих на учете в областных лечебных учреждениях и нуждающихся в оздоровлении в условиях санатория.

За счет увеличения выручки от реализации продукции и прибыли была введена премия за эффективное использование фонда рабочего времени в размере 10% от заработка. Идет модернизация производства, реконструкция цехов.

Для работников организовано горячее питание. В столовых фабрики – удешевленное питание, тем не менее, на его оплату каждый работник получает ежемесячную дотацию и еще продуктовый набор. На фабрике работает швейный участок, который постоянно обеспечивает рабочих красивой, удобной и экономически выгодной спецодеждой.

В штате нашего здравпункта – 5 массажистов. Как результат, мы имеем снижение на 5% заболеваемости костно-мышечной системы. На вакцинопрофилактику израсходовано 718 тыс. руб. только за 2007 г.

И, наконец, что очень важно в условиях демографического взрыва: у нас нет очереди в детский сад. Предприятию удалось сохранить соцобъекты, в т. ч. базу «Маяк», два детских комбината, где уже второй год мы открываем по 2 группы детей раннего возраста. Как сказал гендиректор птицефабрики Николай Топорков: «На нашем динамично развивающемся предприятии трудятся современно мыслящие, экономически грамотные люди, энергичная молодежь, добросовестный коллектив. Искренне верим в свое будущее и объединяем усилия».

**Владимир ЕРЕМЕНКО,  
председатель профкома.**

## ОБЪЕДИНЯЯ УСИЛИЯ

**Наша профорганизация ГУП СО «Птицефабрика «Рефтинская» была признана лауреатом смотра-конкурса ЦК профсоюза АПК среди первичек.**



С каждым годом наша численность растет (в 2007 г. стало 1750 человек, что на 100 больше, чем в 2006 г.). Охват профчленством – 80,2%. Метод привлечения в профсоюзные ряды у нас прост: мы не отторгаем от себя не членов профсоюза, наоборот, беседуем при поступлении на работу, постоянно приглашаем на все собрания, призываем участвовать в мероприятиях, которые проводятся под эгидой профкома. Это трудовые соревнования комбайнеров во время уборочной страды, конкурсы профмастерства, смотр-конкурс «Цех, подразделение высокой санитарной культуры»; работа с ветеранами, благоустройство территории, подготовка материалов в газету (ее учредители – администрация и профком); вечера отдыха, смотры художественной самодеятельности, работа с молодыми рабочими; подготовка творческой группы «Рефтяночка» и участие в концертах, праздничные выступления перед работниками предприятия, участие семей в спортивной

эстафете, соревнованиях и др.

При профкоме птицефабрики создана молодежная комиссия, и ее члены являются резервом профсоюзных кадров предприятия. Обучение профактива проводится в соответствии с планом обучения на год. Членов профсоюза мы постоянно консультируем по изменениям в трудовом законодательстве. Информация о работе профкома (собраниях, совещаниях, встречах, культурно-массовых и спортивных мероприятиях) обновляется на информационных стендах цехов и в бегущей строке объявлений, установленной в столовой и буфетах.

В начале апреля этого года мы приняли новый колдоговор, который будет действовать до марта 2011 г. Предложения в него были собраны со всех цехов птицефабрики. Выполнение же прежнего колдоговора проверила специальная

комиссия, состоящая из представителей обеих сторон социального партнерства.

В приложении к колдоговору оговорены нормы выдачи спецодежды, в т. ч. сверх норм. Уполномоченные профсоюза контролируют соблюдение требований охраны труда в цехах, проходят соответствующее обучение.

Профсоюзная организация нашей птицефабрики совместно с первичками Рефтинской ГРЭС и ЗАО «Теплит» провели чествование ветеранов поселка в День Победы: привезли военно-полевую кухню, вручили цветы, подарки и продуктовые наборы. Для молодежи тоже был организован вечер отдыха, посвященный Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, а также торжество по поводу Дня рождения птицефабрики.

Профком ведет активную спортивную работу: наша команда участвует в соревнованиях организаций АПК, между коллективами предприятий городского округа. Организованы летняя и зимняя спартакиады между коллективами цехов; ежегодно проходит пробег ко Дню рождения птицефабрики.

Профком организует походы на гастроли московских театров со знаменитыми актерами. Для того чтобы работники могли самостоятельно и интересно проводить свое свободное время, на стендах цехов размещается информация о мероприятиях и кинофильмах, идущих в Рефтинском и Асбесте.

Доброй традицией стали встречи коллективов на праздничных юбилеев цехов, профессионального праздника и т. д.

В результате переговоров с руководством птицефабрики профком удалось добиться увеличения количества ежегодных санаторно-курортных путе-

