



ВЕСТИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
25 ДЕКАБРЯ 2020 г. • № 11 (225)

Свердловской области

www.fnpr.org

Наступает 2021 год. По восточному календарю это Год металлического Быка.

Бык является символом трудолюбия, выносливости, упорства, спокойствия и силы.

В 2020 году большинство людей будут трудиться не покладая рук. Бык всегда покровительствует тем, кто добивается успехов своим трудом и терпеливо доводит свои дела до конца.

Только целеустремленным, волевым и уравновешенным людям бык гарантирует успех во всех делах. А ведь именно так можно охарактеризовать профсоюзных активистов – тех, кто обладает силой духа, уверенно, не боясь сложностей, идет к своей главной цели – социальной справедливости и благополучию Человека Труда.

2021 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом организационного укрепления. Значит, профсоюзы и все мы должны стать крепче и сильнее.

Успехов нам всем в 2021 году и самых ярких побед в нашем общем деле – защите интересов членов профсоюзов!



С НОВЫМ 2021 ГОДОМ!

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ФНПР МЕНЯЕТ УСТАВ

Исполком Федерации независимых профсоюзов России рассмотрел поправки в Устав ФНПР.

Рабочей группой рекомендовано к принятию 54 поправки. Среди них имеются те, которые значительно расширяют функции и права ФНПР по отношению к членским организациям. Предлагается создать Комиссию по внутрисоюзным спорам, решения которой являются обязательными. Также изменения касаются принятия новых членских организаций в состав ФНПР. Исполком внес эти поправки на рассмотрение Генсовета ФНПР.

С НОВОГО ГОДА ИНДЕКСИРУЕМ ЗАРПЛАТЫ!

Работодатели обязаны проиндексировать зарплаты всем работникам с начала 2021 г.

Отсутствие индексации является нарушением трудового законодательства, – подчеркивают в ведомстве.

Напомним, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) увеличен с 1 января 2021 г. Но эту меру по законодательному росту размера МРОТ не следует понимать под индексацией. «Индексация должна производиться независимо от повышения МРОТ», – четко разделили величины в Роструде.

Зарплату необходимо проиндексировать в 2021 г. на уровень роста потребительских цен по данным Росстата.

Если организация находится в сложном финансовом положении и проиндексировала зарплату на величину ниже уровня инфляции, то трудовой инспектор будет учитывать это при проведении проверки. Однако сложное финансовое положение не является поводом для полного отказа от индексации.

«Итогом индексации должно быть реальное повышение зарплаты работников, а не только на бумаге», – заявил замруководителя Роструда Иван Шкловец.

СТРОИТЕЛИ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ

В Свердловской области подписано Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов на 2021-2023 гг.

Соглашение заключено между профсоюзом работников строительства и промышленности строительных материалов, несколькими союзами работодателей и отраслевым министерством Свердловской области.

В документ, согласованный сторонами социального партнерства, вошли 12 разделов: оплата и нормирование труда, обеспечение занятости, охрана труда, рабочее время и время отдыха, соцгарантии, особенности труда отдельных категорий работников, гарантии прав деятельности профсоюзных организаций и др.

По итогам переговоров сохранены достигнутые ранее более высокие, чем в областном трёхстороннем соглашении, показатели в сфере оплаты труда, а также внесены изменения и дополнения в пункты, улучшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

ОТЧЕТ ЗА 5 ЛЕТ

Прошла отчетно-выборная конференция Дорпрофжела на Свердловской железной дороге.

Дорожная территориальная организация объединяет 85 907 членов профсоюза в 244 первичках. Уровень профчленства на СвЖД – 94,29%.

Председателем профорганизации вновь избран Анатолий Гаращенко, который отчитался перед делегатами конференции о проделанной за пятилетку работе, в т.ч. удалось создать и поддерживать свою базу данных; активно внедрять персонализированный учет членов профсоюза и электронный профсоюзный билет; построить и ввести в эксплуатацию еще 2 корпуса профсоюзной базы «Путеец»; изготовить более 2500 листовок.

Техинспекцией труда проведено около 2 тыс. проверок, выявлено 9 тыс. нарушений, выдано 1080 представлений.

Правовые инспекторы труда провели более 2 тыс. проверок и выявили 4,5 тыс. нарушений норм трудового законодательства. Работникам возвращено 47 млн. 488 тыс. руб. Отменено 234 дисциплинарных взыскания, 6 сотрудников восстановлены на работе. На личном приеме более 4,5 тыс. чел., дано 7,5 тысяч юридических консультаций, рассмотрено более 380 письменных обращений и жалоб.

КОНФЕРЕНЦИЯ ЮРИСТОВ

Правовые инспекторы профсоюзов Свердловской области приняли участие в международной научно-практической конференции «За права трудящихся».

Конференция уже в шестой раз была организована Уральским государственным юридическим университетом. В этом году мероприятие проходило в онлайн-режиме. Основной его темой стала «Защита социально-трудовых прав работников в изменяющемся мире: возможности и ограничения».

С приветственным словом перед участниками выступил депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

В ходе конференции рассматривались вопросы об обеспечении безопасности работников в условиях распространения новой коронавирусной инфекции; высказывались мнения о достоинствах и недостатках удаленной работы; цифровом сопровождении социально-трудовых отношений как современного тренда развития законодательства; социальной изоляции как времени для новых возможностей (повышения квалификации, переобучения, совмещения работы с семейными обязанностями).

В конференции приняли участие 82 участника из 7 государств. Российская «география» конференции была представлена от Крыма до Дальнего Востока.

С докладами на научно-практическом семинаре «Профсоюзная школа» выступили заместитель председателя ФПСО, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев и главный технический инспектор труда ФПСО Ростам Бикметов.



Дорогие друзья!

Заканчивается 2020 год, в котором мы отметили 115-летие профсоюзного движения в России и 30-летие со дня образования ФНПР. Федерация независимых профсоюзов России подвела итоги и, что главное, – наметила планы на будущее.

Вместе с тем, уходящий год стал вехой нелегких испытаний – волна пандемии захлестнула весь мир. В нашей стране острый накал противостояния во всех сферах общественной жизни в условиях пандемии образно и емко отразил лозунг ФНПР – «Солидарность сильнее заразы!».

В наступающем году мы продолжим нашу борьбу, чтобы окончательно победить невидимого, коварного врага и получить шанс перейти к более уверенным темпам роста экономики страны, дающим возможность поднять доходы членов профсоюзов, всех трудящихся страны на достойный уровень.

Мы твердо верим, что накопленный профессионализм и вера в идеалы единства, справедливости и солидарности позволят ФНПР в 2021 году, объявленном годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, надежно защищать социально-трудовые права работников о членов их семей.

Желаю вам, дорогие друзья, крепкого здоровья и уверенности в своих силах, оптимизма и удачи в достижении поставленных целей, семейного благополучия и праздничного настроения!

С наступающим Новым годом, товарищи!

Председатель Федерации независимых профсоюзов России
Михаил ШМАКОВ.

От имени Федерации профсоюзов Свердловской области поздравляю членов профсоюзов, профсоюзных активистов, ветеранов и молодежь с наступающим Новым 2021 годом!

Подводя итоги, многие скажут: уходящий год выдался непростым. Но в преддверии праздничных дней я хотел бы сделать акцент на другом: 2020 год стал годом новых возможностей.

Мы отметили с вами два больших и важных юбилея – 75-летие Победы в Великой Отечественной войне и 115-ю годовщину профсоюзного движения России. И оба этих юбилея оказались тесно вплетены в современные события.

Мы пережили, по сути, войну и вели настоящую борьбу за выживание своих близких, коллег и друзей. На этот раз борьба была с коронавирусом, но она, как и 75 лет назад, вновь напомнила всем нам: нет ничего ценнее человеческого здоровья и жизни. И профсоюзы, как всегда, оказались в гуще работы, помогая работникам адаптироваться к новым условиям, защищая их интересы и трудовые права, разъясняя новые нормы жизни, заботясь об охране труда на рабочих местах, оказывая поддержку ветеранам.

В юбилейный для профсоюзного движения год мы не столько вспоминали прошлые успехи и достижения, сколько ставили новые цели и преодолевали сложности на пути к ним. Карантин, ограничения, связанные с эпидемией, буквально подтолкнули профсоюзы ко всеобщей цифровизации. Весь год мы учились сами, учили товарищей овладевать новыми инструмента-



ми и использовать открывающиеся возможности оперативного обмена большими объемами полезной информации, лучшим практическим опытом.

Никакой карантин не смог приостановить профсоюзную работу. Она, как всегда, кипела. Отчетно-выборные собрания и научно-практические конференции, обучающие семинары и юридические консультации членов профсоюзов, переговоры по коллективным договорам, защита в судах – все проходило дистанционно, но результативно. Даже традиционный Первой мы сумели провести в онлайн-режиме, сохранив основную атмосферу нашего главного праздника – единство и солидарность наших действий.

115 лет своей истории профсоюзы были на переднем плане борьбы за благополучие рабочего человека, его трудовые права и социальные гарантии. Были и несмотря ни на что сохранили свои боевые позиции.

Хотелось бы, что наступающий Новый год прошел под мирным небом. Чтобы жили долго и счастливо наши близкие. Чтобы мы встречали каждый день в 2021 году с уверенностью и хорошим настроением. Чтобы радость и любовь царили в каждом доме.

С Новым годом, друзья! Новых побед! Новых достижений в нашей общей работе!

Искренне ваш Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
депутат Государственной Думы РФ,
председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.



ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ДОПВЫПЛАТЫ МЕДИКАМ

Федерация профсоюзов Свердловской области выступает за расширение и совершенствование дополнительных страховых выплат медицинским работникам в связи с эпидемией коронавируса, в т. ч. инженерно-техническому персоналу медицинских организаций.

Главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук и председатель Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергей Угринов приняли участие в онлайн-заседании рабочей группы по проработке взаимодействия органов власти Свердловской области, участвующих в установлении причинно-следственной связи заболевания медицинских работников новой коронавирусной инфекцией в связи с выполнением ими трудовых обязанностей.

СПРАВКА

Как известно, установление такой связи является необходимым условием назначения дополнительных страховых выплат, которые предусмотрены соответствующим Указом Президента РФ № 313 от 06.05.2020 г.

Единовременные страховые выплаты в размере 68 тыс. 811 руб. назначаются сверх пособия по больничному листку, которое выплачивает работодатель медикам и водителям «Скорой помощи», занятым борьбой с коронавирусом, если их заболевание и временная нетрудоспособность вызваны новой инфекцией при исполнении трудовых обязанностей.

Страховые выплаты назначаются по результатам расследования страхового случая врачебной комиссией в составе не менее 3 человек, включающей представителей работодателя (председатель врачебной комиссии), медицинской организации, установившей соответствующий диагноз, и Фонда социального страхования РФ.

Расследование производится в соответствии с постановлением Правительства РФ от 16.05.2020 г. N 695.

По данным Фонда социального страхования, по материалам расследования большинство случаев признаются страховыми (около 90%) и по ним произведены выплаты. На середину декабря в Свердловской области произведено чуть более 4 тыс. единовременных страховых выплат на сумму 280 млн. руб. Общее число сотрудников медицинских организаций, о которых получены сведения о заболевании COVID-19, – 5 337 чел. Таким об-

разом, около 10 % от общего числа заболевших в Свердловской области – это работники медицинских организаций.

Кроме этой страховой выплаты указом Президента РФ предоставляются дополнительные страховые гарантии в виде единовременной страховой выплаты в случае смерти – 2 752 452 руб., при наступлении инвалидности – от 688 113 руб. до 2 064 339 руб. (в зависимости от группы инвалидности).

«Случаев наступления инвалидности в связи с осложнениями заболевания COVID-19 у нас пока не установлено, – отмечает главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – А вот в связи со смертью медработников в результате инфицирования COVID-19 произведено уже 6 выплат. На самом деле случаев смертей медиков, к сожалению, больше: по ним должны проводиться и уже проводятся расследования в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 г. № 967. Комиссию по расследованию профзаболевания формирует работодатель. Представители профсоюза должны включаться в эту комиссию и участвовать в подписании акта расследования».

В ходе заседания рабочей группы обсуждались вопросы совершенствования и ускорения процедуры расследования и признания случаев страховыми. Представители Федерации профсоюзов Свердловской области поднимали вопрос о восстановлении социальной справедливости и необходимости расширить список категорий работников, которым должны назначаться страховые выплаты в случае заражения при исполнении трудовых обязанностей. По мнению профсоюзов, это, в частности, инженерно-технический персонал инфекционных «красных зон» (уборщики помещений, кастелянши, электромонтеры, водители, осуществляющие перевозку биоматериалов, механики лифтов, медтехники и др.).

По данному вопросу председатель ФПСО, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских также направил соответствующее предложение председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину.

ПРОЙДЕТ ПРОВЕРКА ВЫПЛАТ

Премьер РФ Михаил Мишустин поручил проверить недоплаты медикам в «красной зоне».

Премьер утвердил список поручений по итогам декабрьской пресс-конференции президента Владимира Путина: федеральные министерства и ведомства, а также главы регионов должны обеспечить выполнение решений, принятых главой государства, и доложить о выполнении.

В частности, Минздрав, Минтруд, Росздравнадзор, Роструд и Фонд соцстраха в течение недели должны провести мониторинг выплат в полном объеме медицинским работникам, помогающим больным коронавирусом. Речь идет о четырех регионах, в т. ч. Свердловской области.

Часть поручений Михаила Мишустина касаются непосред-

ственно помощи больным коронавирусом. Те, кто лечатся дома, должны быть обеспечены бесплатными медикаментами. Главам регионов поручено принять для этого необходимые меры. Минздрав в свою очередь до 29 декабря оценит ситуацию с доступностью медикаментов для таких больных во всех регионах.

Вместе с Росздравнадзором ведомству Михаила Мурашко также поручено провести анализ оказания медицинской помощи больным с коронавирусом в части количества мест в больницах, обеспечения медицинских учреждений оборудованием и персоналом.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ВСЕ ГАРАНТИИ СОХРАНЕНЫ

В «Свердловском областном объединении пассажирского автотранспорта» коллективный договор продлен на 3 года.

Соглашение об этом подписали администрация предприятия и первичная профсоюзная организация.

На предприятии трудится 404 человека, их них – 216 членов профсоюза. При подготовке к профсоюзной конференции, которая прошла в заочном формате, в трудовых коллективах автостанций и автовокзалов шли собрания, где было избрано 35 делегатов. Все они проголосовали за продление действующего колдоговора без внесения изменений и дополнений, с сохранением всех льгот и гарантий.

Председатель первичной профсоюзной организации Светлана Чайкина отчиталась перед делегатами о проделанной за 2020 г. работе. Делегатам было предложено увеличить количественный состав профкома, провести довыборы в комиссии по трудовым спорам и по охране труда.

УЧЕБА КРК

В Свердловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки прошел семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и членов контрольно-ревизионных комиссий.

В формате видеоконференции специалисты финансового отдела обкома отраслевого профсоюза проинформировали участников семинара о составлении смет доходов и расходов на предстоящий год, процедуре проведения проверок организационно-финансовой деятельности, в т. ч. при дистанционном режиме работы.

ВСТРЕЧА СОЦПАРТНЕРОВ

В ОАО «МРСК Урала» прошла встреча нового работодателя и профактивистов.

В ней приняли участие гендиректор «МРСК Урала» Владимир Болотин, председатель Совета представителей первичек компании Лев Куминов, члены Совета и Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений филиалов ОАО «МРСК Урала».

Спектр обсужденных вопросов был широк: занятость, дистанционная работа в условиях пандемии; организация труда и отдыха персонала; перспективы работы компании на 2021 и последующие годы; мотивация профчленства и укрепление профсоюзных организаций филиалов ОАО «МРСК Урала».

Гендиректор передал профактиву зарегистрированный в службе занятости колдоговор ОАО «МРСК Урала» на 2021 г. и пожелал успешного выполнения мероприятий, отраженных в документе.

ДЕНЬ ДОНОРА

На «Заводе керамических изделий» был организован очередной День донора.

«Акция проводится 4 раза в год, и каждый раз желающих принять участие в ней становится все больше, – отмечают в профсоюзном комитете «Завода керамических изделий». – В этом году из-за ограничений, связанных с профилактикой коронавируса, очереди не наблюдалось, но все же кровь сдали более 30 человек. Собрано 15 литров. Специалисты станции буквально за 15 минут установили в заводском здравпункте современное оборудование. Каждому из доноров перед процедурой измерили давление и взяли экспресс-анализ на уровень гемоглобина в крови. А после напоили горячим чаем с печеньем для восстановления сил».

ВЫБОРЫ В «КОЛЬЦОВО»

В первичной профсоюзной организации ПАО «Аэропорт Кольцово» состоялась отчетно-выборная конференция.

В условиях действия пандемии коронавируса конференция была организована в заочном режиме, в течение двух недель.

От структурных подразделений было направлено 40 делегатов.

Председателем первичной профсоюзной организации ПАО «Аэропорт Кольцово» вновь избран Леонид Прокопкин: за его кандидатуру делегаты проголосовали единогласно, признав удовлетворительной деятельность первички за прошедший период.

ЛУЧШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ – ПРОФЛИДЕР

Победителем муниципального этапа конкурса педагогического мастерства «Воспитатель года-2020» в г. Артемовском стала председатель первичной профсоюзной организации детсада № 4 Ирина Щербакова.

«Ирина Щербакова – человек, который умеет делать все: воспитывать детей, погружаться в творческий процесс, вести активную профсоюзную работу, – рассказывает о коллеге председатель Артёмовского горкома профсоюза работников образования Надежда Тимофеева. – Первичка детского сада насчитывает 42 члена Профсоюза, а это более 90% от всего коллектива образовательной организации. В Ирине Сергеевне прекрасно сочетаются деловые качества с неподдельным теплом, вниманием и заботой, обращенными к людям. Ее победа не случайна. Поздравляем!».

▶ ДЕПУТАТСКАЯ ПРИЕМНАЯ АНДРЕЯ ВЕТЛУЖСКИХ

ПОЕДЕМ НА КУРОРТ БЕЗ НДФЛ

Госдума РФ в первом чтении приняла законопроект об освобождении работодателей от налога на доходы по затратам на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей.

«Эти поправки в Налоговый кодекс предусматривают освобождение от НДФЛ на оплаченное работодателем в пользу работников и членов их семей санаторно-курортное лечение, включая проживание и питание, – говорит депутат Государственной Думы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – Предприятия могут учитывать данные затраты в составе расходов на оплату труда при расчете налога на прибыль организаций. Для этого работодатели смогут заключать договоры напрямую с санаторно-курортными организациями. Освобождаются также затраты работодателя, когда он частично или полностью компенсирует расходы работникам, которые сами купили лечебные путевки. Злоупотреблять льготами особо не получится: речь идет об однократном освобождении в одном налоговом периоде».

Профсоюзы поддерживают принятие данного законопроекта, поскольку он направлен на стимулирование оздоровления работающего населения. Когда закон будет принят в окончательном варианте, мы будем рекомендовать профсоюзным организациям при переговорах с работодателем инициировать включение в коллективный договор пунктов о заключении договоров предприятия на приобретение путевок. Это серьезно расширит доступ работников к санаторно-курортному лечению».

ВОШЕЛ В ТОП-50

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских вошел топ-50 самых эффективных депутатов Государственной Думы РФ из 444 депутатов нижней палаты Федерального Собрания.

Напомним, что по итогам весенней сессии профсоюзный лидер Урала находился на 70-м месте в самой активной сотне депутатов. Сегодня он – на 49 месте.

Стоит отметить, что позиции народных избранников в интегральном рейтинге портала «Депутат Клуб» расставлены по коэффициенту полезности действия от их работы. Рейтинг выпускается каждые полгода по итогам весенней и осенней сессии федерального парламента. Декабрьский рейтинг составлен по итогам работы Госдумы РФ в осеннюю сессию-2020.

«Чем активнее депутат исполняет свои обязанности, тем выше его рейтинг, – объясняют условия составления рейтинга на портале «Депутат Клуб». – Работа в Государственной Думе – это высокая ответственность перед страной и перед обществом. От качества работы парламентариев зависит развитие страны, ее безопасность и способность отвечать на вызовы времени. КПД – абсолютно прозрачный способ оценки качества работы депутата. Этот рейтинг не зависит от партийной принадлежности, только

от реального качества работы парламентария».

Составление рейтинга КПД депутата идет по нескольким ключевым показателям работы, среди которых – информационная работа с избирателями в СМИ и интернете, разъяснение сути принимаемых законопроектов; встречи с избирателями, органами власти, региональными элитами; выступления на пленарных заседаниях Госдумы РФ; участие в законопроектах.

Эту работу депутата оценивают более 800 федеральных и региональных экспертов. Именно по их оценкам Андрей Ветлужских вошел также в ТОП-50 депутатов Госдумы в категории «Экспертный индекс», где он находится на 26-м месте.

Помимо Андрея Ветлужских в топ-50 самых эффективных депутатов Госдумы РФ также вошел еще один избранник от Свердловской области – Павел Крашенинников, который традиционно возглавляет этот рейтинг.

Два других депутата заняли свои места в топ-100 – это Дмитрий Ионин (52 место) и Андрей Альшевских (95 место).

▶ **ДАЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ**



«СТРАТРЕЗЕРВ-2020»

8-11 декабря в г. Сочи прошел финал форума ФНПР «Стратегический резерв 2020». В его работе приняли участие представители Федерации профсоюзов Свердловской области, в т. ч. в качестве экспертов.

В программе финального этапа форума были дискуссии, подготовка групповых проектов участниками; лекции по трудовым конфликтам, особенностям SMM в эпоху ковид; заседание Молодежного совета ФНПР и др. Молодые профактивисты получили возможность участвовать в форуме очно и следить за его работой в режиме онлайн.

Еще до форума 163 финалиста, прошедшие строгий отбор, в составе групп разрабатывали конкретные проекты под руководством модераторов из числа нынешних членов Молодежного Совета ФНПР и его опытных экс-участников.

Подготовленные методические пособия от типового сценария Дня адаптации молодого сотрудника и исследования теории поколения Z до инструкции по проведению мероприятия в ZOOM затем были представлены на суд экспертов, которые внесли свои предложения и коррективы в проекты.

Руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева выступила на всероссийском форуме в качестве эксперта в проектах по профсоюзным урокам и разработке современной концепции ФНПР по информационной работе.

Также Аксана Сгибнева стала модератором двух панельных дискуссий всероссийского форума.

На дискуссии «Почему нас не читают», которую она вела, обсуждалась проблема привлечения внимания пользователей соцсетей к профсоюзному контенту. «Все те проблемы, которые были характерны для профсоюзной информации в СМИ, плавно перетекали в соцсети, но уже в более концентрированном виде, – отметила Аксана Сгибнева. – Не слишком интересно поданный контент, часто устаревшая информация, нежелание выносить сор из избы и боязнь быть «растерзанным» троллями. Еще один акцент: если раньше основная нагрузка по распространению информации ложилась на плечи ответственных за информработу, то сегодня продвижение профсоюзного контента в соцсетях – это задача каждого члена профсоюза, который должен выражать свою солидарность с товарищами по профдвижению лайками, комментариями и перепостами». Молодые участники форума рассказали о своих методах привлечения внимания пользователей соцсетей. Автор профсоюзного поста, набравшего несколько десятков тысяч лайков, получил от Аксаны Сгибневой денежный приз и ее автограф на книге «SMM для профсоюзных организаций». Создание, развитие и продвижение профсоюзного комьюнити в социальных сетях». Гендиректор агентства Эльнара Петрова рассказала о трендах SMM в эпоху пандемии. По ее мнению, люди устали от распространяемого в соцсетях негатива, необходимо транслировать больше позитивных тем и оптимизма. Заместитель главного редактора газеты «Солидарность» Александр



Кляшторин поддержал рассказ Петровой примерами позитивного профсоюзного контента, призыв аудиторию работать над расширением профсоюзных сообществ в соцсетях и проявлять информационную солидарность.

Аксана Сгибнева модерировала также дискуссию «Цифровизация деятельности членских организаций ФНПР – человеческий ресурс на внедрение». В числе спикеров этой дискуссии – лидер оренбургских профсоюзов Ярослав Чирков; зампред ФНПР Александр Шершуков, руководитель департамента ФНПР Александра Шубина и руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач, который рассказал молодым профсоюзникам о преимуществах и наборе полезных функций ЦРМ-системы «Е-профсоюз», разработчиком которой он является.

Еще одной интересной площадкой форума стала панельная дискуссия «Роль ФНПР в реализации государственной молодежной политики», основными спикерами которой были Александр Шершуков, замруководителя Федерального агентства по делам молодежи Павел Абрамов и секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. Спикеры подчеркнули необходимость развития профсоюзных площадок на различных молодежных форумах, которые проводятся как на федеральном уровне, так и в регионах России. Алексей Слязин презентовал перед участниками проекты, реализуемые Федерацией профсоюзов Свердловской области, в т. ч. поделился практическим опытом работы с президентским грантом, выделенным на проведение форума работающей молодежи Уральского федерального округа «УРА-2020», а также рассказал о взаимодействии с партнерами, представляющими органы исполнительной и законодательной власти.

Одним из модераторов молодежных групп форума был правовой инспектор Свердловской областной организации профсоюза работников промышленности Иван Морозов.

Свердловскую область в качестве участников финального этапа всероссийского форума «Стратегический резерв-2020» представляли победившие на отборочных этапах председатель Молодежного совета Дорпрофжел на Свердловской железной дороге Евгений Богданов; председатель Совета молодых педагогов Качканарской городской организации профсоюза работников образования Евгений Сесёкин; председатель профкома ООО «Энергоуправление» (первичная профорганизация ПАО «Уралалбест») Евгений Банмиллер.

«Программа форума была очень насыщенной, – вспоминает Евгений Банмиллер, – особенно интересной мне показалась лекция о практических инструментах проектного менеджмента. Мы прослушали выступления о практике работы молодежных советов, социально-трудовых отношениях в пандемию и обсудили актуальные вопросы во время видеоконференции с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым».

«За время форума мы наладили связь со многими активистами и уже запланировали участие в форумах наших территорий, – рассказывает Евгений Сесёкин. – Хочу заметить, что все ожидания от форума оправдались на 100%».

▶ **КОРОТКО О ГЛАВНОМ**

ЗАКОН О МОЛОДЕЖИ ПРИНЯТ

В федеральном законе о молодежной политике учтены предложения профсоюзов.

Новый закон закрепляет права молодежи на федеральном уровне. В число субъектов, занимающихся молодежной политикой в России, включены профсоюзы и их объединения. «Это значимое изменение, – отмечает зампред ФНПР России Александр Шершуков. – В первом варианте законопроекта среди субъектов, кроме органов госвласти, упоминались только объединения работодателей».

По предложению профсоюзов документ дополнен такими понятиями как «молодой специалист», «специалист по работе с молодежью». В текст вошел целый ряд положений, связанных с трудоустройством молодежи. Повышен возраст молодежи с 30 до 35 лет, что увеличило численность молодежи по стране на 12 млн. чел. При этом мерами соцподдержки теперь смогут воспользоваться свыше 41 млн. представителей молодых семей, талантливой молодежи и т.д.

МОЛОДОЙ УЧИТЕЛЬ-2020

Прошел финал III конкурса работников образования Свердловской области «Молодой учитель-2020».

Организатором мероприятия является областная организация профсоюза работников народного образования и науки при поддержке отраслевого министерства.

«Главная цель нашего конкурса – помочь молодым учителям преодолеть первые трудности профессионального становления, – отмечают в обкоме профсоюза. – С октября по ноябрь проходили муниципальные этапы. 138 молодых учителей из 29 городских и районных организаций профсоюза с помощью наставников попробовали свои силы. Из них были определены 8 финалистов».

Они прошли 4 конкурсных испытания: самопрезентацию, демонстрацию знания обязанностей и прав учителя, урок со зрителями и творческий монолог по выбору профессии. Все конкурсанты отмечены дипломами финалистов. Призерам и их наставникам вручены памятные подарки – толковые словари Ожегова.

Победителем областного конкурса «Молодой учитель-2020» признан учитель начальных классов Лицея №21 г. Первоуральска Анна Власова.

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД – ОБЯЗАННОСТЬ КАЖДОГО

Свердловский обком Горно-металлургического профсоюза в третий раз провел конкурсы среди молодых работников по охране труда «Безопасный труд – обязанность каждого!».

В нем приняли участие 29 представителей 13 предприятий. Они прошли письменный тест по вопросам трудового законодательства, охраны труда, колдоговора, оказания первой помощи и за 30 минут должны были ответить на 30 вопросов.

Вторая часть «Соблюдение требований охраны труда не стоит ничего. Несоблюдение может стоить жизни» представляла собой презентацию изготовленных плакатов по охране труда. Пояснения к плакатам многие ребята написали в стихах.

В третьей части «За безопасность надо платить, а за ее отсутствие – расплачиваться!» участники приготовили эссе.

В итоге жюри присудило I место Илье Дуванову («РУСАЛ Каменск-Уральский»). Победители конкурса получают ценные призы и дипломы, а все участники – благодарственные письма.

ПРОФСОЮЗНЫЙ БЛОГЕР

Свердловский обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства совместно с Молодежным советом объявил конкурс «Профсоюзный блогер-2021».

Конкурс стартует 1 января и продлится до 1 июля 2021 г. Участники и победители конкурса будут отмечены дипломами и призами.

«Он нацелен на вовлечение работников в информационное освещение профсоюзной деятельности, стимулирование активности членов профсоюза в соцсетях, – отмечает председатель Свердловской областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Ольга Майер. – Для участия в конкурсе необходимо быть автором или соавтором блога в сети Интернет, активно размещать посты в профиле в соцсетях «ВКонтакте», «Instagram», «Facebook», «Одноклассники» и «YouTube», увеличивать число подписчиков и повышать их интерес к постам. В постах можно использовать информацию о реализации колдоговора (согласования), механизмах получения членами профсоюза гарантий, предусмотренных в нем; о деятельности профсоюза, реальных действиях автора блога, профкома, Молодежного совета (комиссии) в сфере соцпартнерства, оплаты труда и занятости работников, охраны труда, правовой защиты, соцзащиты, культуры и спорта, организационной и кадровой работы, гендерной политики, информработы и др.».

СЛЕТ-ЭКСТРИМ

Слет-экстрим профсоюзной молодежи Свердловской областной организации работников авиационной промышленности прошел в г. Верхняя Салда.

В слете приняли участие команды МЗиК, КУЛЗ, НПО «Старт», Верхнесалдинского завода химических емкостей и ВСМПО. Ребята прошли квест на командообразование, лазертаг, фрироуп и картинг-заезды.

«Целью турслета было укрепление связей между профсоюзными организациями работающей молодежи отрасли, и это у нас здорово получилось», – сказал организатор слета – председатель Молодежного совета областного «Профавиа» Даниил Шанин.

ТРЕНД НА ОМОЛОЖЕНИЕ

На Машзаводе им. Калинина на отчетно-выборных собраниях в цехах проявилась тенденция на омоложение профактива.

В условиях ограничительных мер предцехкомы отчитывались о проделанной работе, размещая информацию на стендах, раздавая ее в печатном виде по участкам и службам. Затем путем тайного голосования заводчане избирали цехкомы. Во многих подразделениях произошла смена председателей, причем выбор сделан в пользу молодых сотрудников.

«Многие из тех, кто впервые избран на должность предцехкома, – это калининцы в возрасте до 40 лет, – говорит председатель профкома МЗиК Марина Никитина. – Отрадно видеть, какая у нас активная молодежь, как она смело берется за общественно-полезную работу и завоевывает доверие коллег».

УДАЛЕНКА



С Нового года вступает в силу закон о дистанционной (удаленной) работе

8 декабря 2020 г. Президентом РФ Владимиром Путиным подписан Федеральный закон № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

Юридический департамент Федерации профсоюзов Свердловской области подготовил краткое и понятное разъяснение по удаленке.

ПОНЯТИЕ И ВИДЫ УДАЛЕНКИ

Дистанционная (удаленная) работа – это выполнение определенной трудовой функцией работника в месте нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящегося под контролем работодателя.

Обязательное условие удаленной работы – использование для выполнения работы и взаимодействия с работодателем информационно-телекоммуникационных сетей, в т. ч. Интернета и сетей связи общего пользования.

На работников в период дистанционной работы распространяется действие трудового законодательства с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 Трудового Кодекса РФ.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к нему можно предусматривать выполнение трудовой функции дистанционно на:

- постоянной основе – в течение срока действия трудового договора;
- временно – непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением срока, не превышающего 6 месяцев;
- периодически – при условии чередования периодов выполнения трудовой функции дистанционно и на стационарном рабочем месте.

ОБМЕН ДОКУМЕНТАМИ

В ряде случаев работодателю придется использовать усиленную квалифицированную электронную подпись, а работнику – аналогичную или усиленную неквалифицированную электронную подпись. Они необходимы для заключения, изменения или расторжения в электронном виде таких документов:

- трудового договора;
- дополнительное соглашение к нему;
- договор о материальной ответственности;
- ученический договор.

В остальном стороны смогут взаимодействовать с использованием других видов электронной подписи или любым другим способом, позволяющим зафиксировать факт получения электронного документа.

Формы взаимодействия следует предусмотреть в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения профкома, в трудовом договоре.

Подробно особенности заключения трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору о дистанционной работе, а также порядок обмена документами определяются в статьях 312.2 и 312.3 Трудового Кодекса РФ.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ И ОПЛАТА ТРУДА

Основные условия работы могут устанавливаться в трудовом договоре, допсоглашении, коллективном договоре или локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения профсоюзного комитета. Среди таких условий:

- режим рабочего времени;
- порядок передачи сотрудником результатов работы и отчет о ней по запросу организации;
- условия и порядок вызова временного удаленщика в офис;
- порядок предоставления отпуска постоянному дистанционщику (при временной удаленке работник будет отдыхать по общим правилам).

Время взаимодействия удаленщика с работодателем включается в рабочее.

Важная дополнительная гарантия по оплате труда дистанционного работника заключается в том, что выполнение трудовой функции дистанционно не может быть основанием для снижения заработной платы.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ

Согласно новой ст. 312.6 Трудового Кодекса РФ работодатель обеспечивает дистанционного сотрудника необходимыми для выполнения им трудовой функции:

- оборудованием;
- программно-техническими средствами;
- средствами защиты информации;
- иными средствами.

Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать свои или арендованные технические средства. При этом работодатель одновременно:

- выплачивает ему компенсацию за их использование;
- возмещает расходы, связанные с их использованием.

Порядок, сроки и размеры определяют коллективный договор, локальный акт, принятый с учетом мнения профсоюза, трудовой договор, допсоглашение к нему.

В случае направления дистанционного работника для выполнения служебного поручения в другую местность (на другую территорию), отличную от местности выполнения трудовой функции, на него распространяются правила о командировках (сохранение места, средний заработок, возмещение расходов – ст. 166-168 ТК РФ)

ЭКСТРЕННАЯ УДАЛЕНКА

Согласно ст. 312.9 Трудового Кодекса РФ работодатель может по своей инициативе временно перевести персонал на дистанционную работу в 2 случаях:

- соответствующее решение принял орган государственной власти или местного самоуправления;
- жизнь либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой (например, в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии).

Срок такого перевода должен быть равен периоду наличия указанных обстоятельств.

В таком случае необходимо принять локальный нормативный акт с учетом мнения профсоюзного комитета. В этом документе следует закрепить причину, срок перевода, список удаленщиков, порядок обеспечения работников необходимыми техническими средствами, компенсации за использование личного оборудования и другую информацию.

Работник должен быть ознакомлен с указанным локальным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить его получение работником.

Согласие работника на временный перевод на удаленку не требуется, как и внесение изменений в трудовой договор.

При необходимости работодатель должен обучить работе с оборудованием и программным обеспечением, которые рекомендовал или предоставил.

По окончании срока перевода работодатель обязан предоставить сотруднику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к ее выполнению.

Но бывает так, что:

- специфика работы на стационарном рабочем месте не позволяет временно перевести на дистанционную работу;
- работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Тогда время, в течение которого работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Его оплачивают в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ). При этом больший размер оплаты может быть предусмотрен колдоговором, соглашениями, локальными нормативными актами.

УВОЛЬНЕНИЕ

На дистанционного работника распространяются общие основания расторжения трудового договора.

Но законодатели всё-таки добавили ещё одно – по инициативе работодателя. Звучит оно так: «...если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более 2-х рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника, предусмотренным ч. 9 ст. 312.3 ТК РФ)».

С постоянным дистанционщиком трудовой договор также может быть прекращен в случае изменения им местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения обязанностей на прежних условиях.