



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 АВГУСТА 2008 Г. • № 9 (84)

Свердловской области

www.fnpr.org

ОФИЦИАЛЬНО

В ФПСО прошла встреча профактива с областным вице-премьером по экономике Михаилом Максимовым. Он подробно разъяснил, как у нас в регионе будет реализовываться успешная стратегия «двадцать-двадцать».

О том, что ровно через 12 лет мы будем жить в другой стране, россиянам заявил этой весной Владимир Путин. Но как конкретно, с помощью каких механизмов и ресурсов страна сделает столь мощный рывок и войдет в мировые экономические лидеры, ломает головы не один десяток высококлассных специалистов.

Вот и Михаил Максимов представил на суд профактивистов целых три варианта достижения заветной цели, разработанных Минэкономики области: инерционный, инновационный и оптимистичный.

Справедливости надо отметить сразу, что, подробно остановившись на первых двух вариантах, вице-премьер почти ничего не сказал про третий, лишь махнув рукой в сторону слайдов, где расписаны цифры ВВП, рыночных долей, строительства жилья и т. д. По признанию самого Максимова, слишком уж они фантастичны. Гораздо насущнее вопрос: катиться дальше по инерции, сохраняя имеющиеся показатели развития (что, в общем-то, дело тоже непростое), или кардинально изменить состояние экономики, увеличив производительность труда в ведущих секторах экономики и долю высокотехнологического сектора в ВВП.

Оказалось, что правительство области

ЛОКОМОТИВ ЛЕТИТ ВПЕРЕД?



собирается не просто развивать регион в качестве «одного из сильных субъектов РФ», но сделать из нас «локомотив экономики страны, социально ориентированный, устойчиво процветающий и оптимально встроенный в мировое разделение». Это главная миссия реализации стратегии. А цель – обеспечить современные стандарты материального и духовного благополучия населения, основанного на сбалансированной экономике, интенсивном развитии потенциала и сохранении традиционных ценностей. Проще говоря: к 2020 г. до 70% населения области могут быть, по мнению Максимова и его ведомства, отнесены к среднему классу. Для этого каждой семье надо иметь денежный до-

ход от 100 тыс. руб.; жилье – не менее 40 кв. м на члена семьи; доступность медобслуживания и современного образования; постоянную работу; автомобиль, гараж, загородный дом, возможность проводить досуг в соответствии с потребностями; инвестиционный характер потребления.

Михаил Максимов разъяснил главные вызовы стратегии-2020: в 6 раз увеличить объемы инвестиций; изменить структуру экономики, создав новые и инновационно обновив традиционные секторы; увеличить численность населения, занятого в экономике области; более чем в 5 раз увеличить расходы консолидированного бюджета.

(Окончание на стр. 2)

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

СТАРТ ДАН

ФПСО инициировала начало коллективно-договорной кампании в области.

В августе рабочая группа областной трехсторонней комиссии еженедельно обсуждала предложения сторон в проект нового соглашения на 2009-2010 гг., разработанного ФПСО. На первом же заседании соцпартнеры согласовали сразу 30 из 70 пунктов документа. Остальные решено регулировать в двустороннем порядке (ФПСО-работодатели, ФПСО-правительство) отдельно по пунктам, касающимся бюджетной сферы и частного бизнеса.

Руководитель департамента социально-трудовых отношений ФПСО Алексей Киселев так оценил промежуточные итоги переговоров: «Документ носит много инновационных предложений профсоюзов по защите прав и гарантий работников, а также предложений власти в связи с внедрением новой системы оплаты труда бюджетников. Именно этим обусловлена определенная сложность в обсуждении. Тем не менее, опыт предыдущих лет деятельности комиссии показывает, что все соцпартнеры настроены на эффективное регулирование социально-трудовых отношений в целях успешного развития экономики и кадрового потенциала области».

НОВЫЕ ЗАРПЛАТЫ

К 15 сентября должен быть готов основной пакет положений по новой системе зарплат бюджетников.

Почти год профсоюзы совместно с федеральной властью активно участвовали в подготовительной работе по формированию принципов для перехода на новую систему, которая внедряется уже с 1 декабря. «Профорганизациям всех уровней, объединяющим работников федеральных госучреждений, – считает секретарь ФПСО Алексей Киселев, – необходимо активно включаться в процесс подготовки регламентирующих документов, т.к. Минздравсоцразвития РФ установил для этого сжатые сроки. В частности, готовность основного пакета, в т.ч. условий оплаты труда, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, – 15 сентября».

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских отметил, что согласно постановлению Правительства РФ системы оплаты труда работников будут устанавливаться по согласованию с профсоюзами и рекомендациями Российской трехсторонней комиссии: «Это показывает конструктивную позицию власти в данном вопросе, что позволит значительно снизить трудности при введении столь радикальной реформы». Хотя яростного оптимизма никто не испытывает. Даже министр образования области на последнем в августе аппарате совещания правительства Валерий Нестеров сказал о реформе: «Это самое тяжелое время из всех 16 лет моей работы».

«РУСАЛ»: ВЫРАБОТАНА ОБЩАЯ ПОЗИЦИЯ

На базе обкома ГМПР прошло совещание Центрального совета, в котором участвовали профлидеры предприятий и территориальных профорганизаций по месту нахождения активов ОК «РУСАЛ».

По сообщению пресс-службы обкома, съехались более 20 представителей предприятий «РУСАЛа» от Кандаляки до Иркутска, а также Украины. Основным вопросом повестки стала подготовка к первому заседанию Социального совета ОК «РУСАЛ». Напомним, инициаторами его создания весной этого года выступил ЦС ГМПР, предложив ввести туда представителей работодателей и профорганизаций «РУСАЛа».

Председатель обкома Владимир Камский рассказал о взаимоотношениях с предприятиями «РУСАЛа» на территории области, о трехстороннем отраслевом соглашении. Профлидеры делились своими проблемами в реализации принципов соцпартнерства, спорили, доказывали. В итоге был утвержден перечень вопросов для обсуждения с руководством «РУСАЛа» и позиция профсоюза в предстоящих переговорах.

Осенью в международном совещании алюминщиков компании под эгидой Федерации металлстов примут участие делегаты России, Армении, Швеции, Нигерии и др.



НЕТ – РОСТУ ЦЕН НА ТОПЛИВО!

Под таким девизом 10 сентября 2008 г. пройдет Общероссийская акция протеста. Цель – привлечь внимание правительства РФ к проблеме отсутствия государственного контроля цен на топливо.

Нефтяные магнаты только за 6 месяцев 2008 г. взвинтили цены на бензин на 16 %, на дизельное топливо – почти на 25 %.

Нанесен удар по населению. Безудержный рост цен на топливо подстегивает инфляцию и автоматически повышает стоимость всех товаров и услуг, снижая уровень жизни людей.

Нанесен удар по многим предприятиям, деятельность которых напрямую зависит от потребления бензина. Рост цен на топливо приводит к их банкротству, вынужденному сокращению рабочих мест. Чтобы удержаться на плаву, предприятия вынуждены экономить на зарплате работников. Снижаются их возможности по обновлению производства, свертываются социальные программы, мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Сколько можно терпеть этот произвол?! Правительство может и обязано контролировать цены на топливо! Бездействие властей мы рассматриваем как грубейшее ущемление гражданских прав всех россиян.

Цены на топливо должны устанавливаться с учетом покупательной способности населения. Вы согласны с этим? Вы считаете, что бесконтрольный рост цен на топливо коснется лично Вас?



Присоединяйтесь к нам!

Пикет состоится 10 сентября 2008 г., в 11 час. у зданий правительства области и полпредства УрФО.

МЫ ТРЕБУЕМ:

- ввести государственное регулирование и государственный контроль за ценами на сырую нефть и топливо, реализуемое на внутреннем рынке;
- обеспечить снижение цен на бензин и дизельное топливо.
- принять меры по ликвидации негативных последствий роста цен на топливо для зависимых предприятий и организаций.

Профсоюз действует в интересах членов своих организаций и всего народа.

Наша цель одна – жизнь человека в России должна быть достойной!

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

▶ К 90-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА

**ЗАЛОГ УСПЕХА**

Профорганизация Территориального органа федеральной службы госстатистики по Свердловской области до перестройки была крупнейшей в составе областного профсоюза работников госучреждений. К 2004 г. в членах профсоюза здесь осталась 1/4 работающих (101 человек). Остались те, кому не безразлична судьба коллектива, кто не мыслит себя вне организации, кому претит равнодушие и пассивность.

В это трудное время они избрали своим председателем высоко квалифицированного специалиста и очень творческого человека – Надежду Черкасову, для которой справедливость и солидарность – не пустые слова, а норма жизни.

Благодаря организаторским способностям Надежде Павловне удалось сплотить работающих актив, команду единомышленников. Так зампреда профкома Ирина Иканина, добросовестно выполняющая обязанности главного специалиста, также добросовестно выполняет общественную работу в качестве секретаря профкома, председателя комиссии по соцстраху. Благодаря ее заботе ни один ребенок, желающий отдохнуть в лагере, не остается без путевки. Светлана Антропова – зампреда профкома по оргмассовой работе, активно занимается пропагандой здорового образа жизни, помогает членам профсоюза, нуждающимся в лечении, приобретать льготные путевки в профсоюзные здравницы. Забота о людях, ненавязчивые беседы о значении социальной активности каждого сотрудника, о праве каждого на справедливую оплату своего труда, достойный отдых, дают свои результаты. Только за последние два года ей удалось вовлечь в профсоюз 37 человек.

Хотя федеральным бюджетникам сложно добиваться расширения своих прав, профсоюзу удается включить в колдоговор ряд льгот и гарантий для работников. Например, 1 оплачиваемый день к отпуску предоставляется за каждые 5 лет стажа в органах госстатистики, а также всем сотрудникам, не имевшим за год «больничных» и дисциплинарных взысканий. Женщинам с детьми в 1-4 кл. предоставляется оплачиваемый отпуск 1 сентября. Колдоговор предусматривает при сокращении предоставление времени для поиска нового места работы (не менее 4-х часов в неделю), а преимущественное право остаться на рабочем месте имеют сотрудники предпенсионного возраста со стажем в госстатистике свыше 13 лет. Кроме того, в колдоговор включены пункты о гарантиях профдеятельности.

Профком делает многое для поддержания в коллективе хорошего морально-психологического климата, раскрывая творческие способности каждого. Например, Году семьи были посвящены празднования дней защиты детей и знаний. Проводятся акции по сбору вещей, книг, школьных принадлежностей для комплексных центров соцзащиты населения.

Приоритетным направлением в своей деятельности профком определил информационную работу. Оформлен стенд «Центр профсоюзной информации», из числа молодежи выбран его редактор. Надо отметить, что Северный райком профсоюза 3 года подряд признает первичку «Свердловскстата» лучшей по информработе.

Главным же в деятельности профкома является повседневная забота и внимание к людям. Члены первички «Свердловскстата» получают матпомощь, страховые выплаты из Фонда охраны здоровья членов профсоюза, созданного райкомом. Подвижническая работа профкома по защите прав и гарантий работников, культмассовая работа в коллективе, индивидуальный подход, повышение информированности сотрудников дают результаты. Люди начинают верить в профсоюз. Профкому удалось остановить сокращение, а затем обеспечить увеличение численности: в 2006 г. – на 5, в 2007 г. – на 15, в 2008 г. – на 31 человека.

Профком «Свердловскстата» поставил перед собой задачу – создать сильную и сплоченную организацию. И мы уверены, что выполнение этой задачи им по плечу. Ведь залогом успеха является команда единомышленников, а в «Свердловскстате» она есть.

Людмила ШУЛЕПКО,
председатель Северного райкома профсоюза.

ВОЙНА**ЭТО ТРАГЕДИЯ ПРОСТЫХ ЛЮДЕЙ**

14 августа в Екатеринбурге на Октябрьской площади прошел митинг солидарности с народом Южной Осетией. В нем приняли участие почти 3 тыс. человек, в т. ч. представители разных территорий УрФО. Одним из выступающих на митинге стал председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Напомним, что 8 августа ФНПР сделала официальное заявление в связи с ситуацией вокруг Южной Осетии. От имени более 27 млн. своих членов ФНПР выразила крайнюю обеспокоенность ситуацией, складывающейся в зоне грузино-осетинского конфликта, а также самый решительный протест против полномасштабной военной операции в Южной Осетии вопреки подписанным ранее соглашениям. «Мы склоняем головы и скорбим о невинных жертвах кровопролития», – говорится далее в заявлении ФНПР. В нем профсоюзы России самым решительным образом требуют прекратить военные действия и возобновить переговоры с целью мирного решения конфликта: «Мы обращаемся также ко всему международному профсоюзному движению проявить солидарность и выступить единым фронтом в поддержку мирных инициатив для скорейшего прекращения кровопролития в этом регионе».

ФПСО, как членская организация ФНПР, поддержала ее заявление. В своем выступлении на митинге лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских заявил: «Профсоюзы оценивают события в Цхинвале, как очередную, к сожалению, трагедию простых людей, инспирированную нечистоплотными политиками. Кроме гибели мирных жителей, эта агрессия, учитывая то, по согласованию с какими странами она совершена и то, что она произошла практически на границе с Россией, может иметь очень долгосрочные последствия, что, возможно, и является основной целью ее организаторов. Трагедия, если ее сейчас не остановить, надолго отложится в народной памяти, и потом должно будет смениться не одно поколение, прежде чем россияне и грузины смогут вновь стать братскими народами. Будет заложена основа в менталитет, при которой в Грузии даже простыми людьми наша страна станет восприниматься отрицательно. И, соответственно, наоборот. Вот почему мы, профсоюзы, безусловно поддерживаем действия российских властей и по защите мирных граждан в Осетии, и по скорейшему прекращению вооруженного конфликта. Хочу еще особо отметить, что у профсоюзов, как представителей простых людей, представителей трудящихся разных стран есть и своя отдельная зона ответственности: несмотря на поддержку



политиками ряда стран Запада действий Саакашвили выступить единым фронтом в поддержку мирных инициатив. В эти дни мы обратились к своим организациям, всем членам профсоюзов с просьбой обеспечить содействие в оказании гуманитарной помощи пострадавшим жителям Южной Осетии. В Объединении организаций профсоюзов республики Северная Осетия-Алания открыт расчетный счет для пожертвований, многие профкомы выступили инициаторами и организаторами перечисления средств в Южную Осетию, сбора вещей, направляют письма и телеграммы поддержки».

Участники митинга почтили память погибших в Осетии минутой молчания. После митинга многие направились в Храм-на-Крови, где проходил молебен по невинным жертвам осетинской войны.

Многие профорганизации сразу же протянули руку помощи пострадавшим в Осетии. В частности, из Фонда солидарности обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (председатель Светлана Бочарникова) направлено 10 тыс. руб. на расчетный счет Северо-Осетинского рескома отраслевого профсоюза. Обком профсоюза работников

негосударственной безопасности обком инициировал сбор гуманитарной помощи (рабочей одежды и обуви, электрооборудования). Председатель обкома Георгий Соболев объяснил, почему отправили именно эти вещи: «Если предположить, что город сравняли с землей, то, в первую очередь, им необходимы строительные материалы и рабочая форма для восстановительных работ. Поскольку там много наших россиян, сама ситуация в целом отражается на безопасности всей страны, поэтому, естественно, мы полностью поддерживаем действия нашего ЦК, заявление ФНПР о скорейшем мирном урегулировании военного конфликта».

Юлия ЕВДОКИМОВА.

Реквизиты расчетного счета для пожертвований в банке Филиал ОАО «МеТраКомбанк» в г. Владикавказ
БИК 049033760
к/с 30101810300000000760
р/с 40703810000140000001
ИНН 1502008982
КПП 151501001
Объединение организаций профсоюзов РСО – Алания

(Окончание. Начало на стр. 1)

Население повысит общую продолжительность жизни до 75 лет; смертность снизится в 1,3 раза. Газификация области перешагнет за рубеж в 72%. В деревнях реанимируют покосившиеся клубы, скорее всего именно так стоит расценивать целевую установку «доля сельских населенных пунктов, охваченных культурно-досуговыми услугами, составит 90%». Каждый ребенок получит место в детсаду. Школьники среднего возраста 100% будут учиться в 1 смену... В общем, жить мы будем в пору прекрасную... Как? Среди механизмов реализации оратор перечислил: развитие стратегического планирования, программно-целевого метода; выработку инвестиционной стратегии (вице-премьер четко дал понять, что бюджета области не хватит на воплощение задуманного, планируется «сделать область привлекательной для вкладывания сторонних средств за счет преференций инвесторам»); выделение зон опережающего развития и территорий инновационного развития; активное внедрение

ЛОКОМОТИВ ЛЕТИТ ВПЕРЕД?

государственно-частного партнерства, при котором объекты ЖКХ, дорожной сети и газопроводы перейдут в частное управление.

Совершенствование бюджетной политики, в т. ч. рост капложений в расходы; совершенствование системы профобразования, переподготовки кадров и миграционной политики. По сути: локомотив, т. е. Свердловская область, летит вперед, в 2020 г. – останова.

Профактив внимательно слушал Михаила Максимова. Надо сказать, что на мероприятия с первыми лицами региона считается за правило приходиться первым лицам профорганизаций. Но и они, кроме пары вопросов, не стали входить в дискуссию. Руководитель департамента социально-трудовых отношений ФПСО Алексей Киселев сделал акцент на профсоюзном видении ситуации, переосмыслив

путинские слова о том, что повышение качества жизни российских граждан – цель стратегии инновационного развития страны, которая опирается на реализацию человеческого потенциала. «В связке между человеком и властью стоит профсоюз, – подчеркнул Алексей Киселев, – обеспечивающий обратную связь. Государство должно видеть, что профдвижение, используя свои мощные возможности, готово реально оценить и при необходимости совместно с властью скорректировать правильность выбранного направления с получением полной отдачи от вложенных инвестиций в человеческий капитал. Профсоюз на основе опыта и богатых традиций может взять ответственность по реализации политике поддержки семьи, возможностей для карьерного роста, профессиональной и творческой самореализации че-

ловека». Собственно, профсоюз уже сегодня – через колдоговоры и соглашения – реализует такую политику». Киселев отметил, что тезис о повышении производительности труда справедлив, но лишь при масштабной модернизации существующих производств во всех сферах экономики. «Мы всегда готовы поддержать реформы государства с «человеческим лицом», – обратился он к вице-премьеру. – Органы власти, в свою очередь, также должны сделать положительные шаги в сторону профсоюза для взаимного сотрудничества в целях развития государства. Уважаемый Михаил Игоревич, для реализации взаимопонимания между профсоюзом и властью предлагаем подписать «Протокол о взаимодействии Минэкономики области и ФПСО по вопросам защиты прав работников внебюджетных организаций на объединение в профсоюз и ведение коллективных переговоров». Только такими взаимными Соглашениями, направленными на поддержку граждан нашей страны, мы сможем вместе реализовать любые программы государства».

Аксана СГИБНЕВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ЗДЕСЬ ЕСТЬ И БУДЕТ ПРОФСОЮЗ

О том, что в электроэнергетике проводится реструктуризация, знают, пожалуй, все. Равно как и то, что это весьма осложнило деятельность «Электропрофсоюза». Поэтому тот факт, что в первичке Верхнетагильской ГРЭС-филиале ОАО «ОГК-1» из 1175 работающих членов профсоюза – 99,5%, заслуживает особого упоминания. Как и особого уважения – сам председатель профкома ГРЭС, член президиума обкома Василий Елгашин.

Надо отметить, что уважением Василий Владимирович пользуется и в своем трудовом коллективе, и среди городского населения, которое неоднократно избирало его в местную думу. Мнение профлидера авторитетно также для администрации предприятия: на ГРЭС считаются с точкой зрения профсоюза. На уровне области фамилия Елгашина с завидной регулярностью появляется в списках профсоюзных победителей. Например, когда прошлым летом ФПСО объявила конкурс на смену «Профсоюз» в лагерь отдыха, лауреатом стало «Солнышко» Верхнетагильской ГРЭС, где Василий Владимирович лично курировал проведение профсоюзной смены.

Раз в месяц на станции проводится День техники безопасности под совместным патронажем администрации и профсоюза. «Мы – это дополнительный контроль со стороны самих работников, которыми являются про-



веряющие члены профсоюза, – говорит Василий Елгашин. – И такая деловая связка администрации и профсоюза дала результаты: на ГРЭС не повышается количество серьезных нарушений, связанных с производственными травмами. Люди стали более сознательно соблюдать необходимые требования».

«У нас неплохой колдоговор, – считает Василий Елгашин. – Выполняется практически стопроцентно. Сейчас готовим новый проект, систематизируем предложения работников. После обсуждения в цехах документ попадает в зону ответственности Совета председателей первичек ОГК-1, который и ведет переговоры с работодателем.



Как показала практика, структура это вполне работоспособная и работает весьма оперативно».

Молодежная политика, о которой сегодня так много говорят, по признанию самого Елгашина, реализуется «всплесками» – многое зависит от конкретного лидера. Есть такой человек среди молодых – кипит работа, ушел – приутихла. Тем не менее, профком всегда и целенаправленно шефствует над Советом молодых специалистов, который создавали совместно с администрацией. «На сегодня здорово поднялся спорт среди молодых, – рассказывает Василий Владимирович. – Наша команда заняла в районе I место по футболу. Участвуем

К 60-ЛЕТИЮ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

в марафонском забеге на Конжак-камень. А в гонках по пересеченной местности один из экипажей возглавил наш председатель цехкома».

Уже 4 года очень активно работает Совет ветеранов. План его работы утверждает профком. Недавно восстановили три могилы ветеранов, у которых не осталось родных. «Собираем по крупицам биографию, поднимаем документы и передаем в музей ГРЭС, – рассказывает Василий Елгашин. – Вот бабушка к нам обратилась: не получает пенсию вдовы ветерана ВОВ – потеряны документы. Мы восстановим справедливость».

Особая гордость Василия Елгашина – действующий много лет летний трудовой лагерь. Дети благоустраивают территорию ГРЭС, получая за это зарплату, а во второй половине дня для них организованы развлечения в местном ДК. Завтраком и обедом дети накормлены. Специально для них на временную работу берут двух воспитателей. «Чтобы дети не болтались на улице, – говорит председатель профкома, – а поработали и прочувствовали на себе, что такое труд, как непросто даются деньги».

Лагерь пользуется в городе популярностью. Несмотря на то, что лагерь принимает 60 ребят в две смены, туда выстраивается очередь. Все-таки это и организованный досуг для подростков, и возможность пополнить семейный бюджет. Кроме того, тут

есть еще один немаловажный нюанс: ровно столько, сколько заплатил ребятам работодатель, доплачивает дополнительно Фонд занятости – на основании совместного постановления правительства области и ФПСО.

«Реформы в отрасли идут постоянно, и с каждым годом работать все сложнее, – констатирует Василий Елгашин. – Те же согласования с разными официальными структурами по нашему лагерю проходят тяжелее, чем раньше. Хотя все вроде бы понимают явные плюсы такой занятости подростков. В то же время отношение рядовых верхнетагильцев по-прежнему остается лояльным: люди отлично понимают, что колдоговор – это заслуга профсоюза. Те, кто работает в частном бизнесе, имеют возможность сравнивать условия своего труда с условиями на ГРЭС».

В преддверии значимых дат принято подводить итоги. В октябре областному «Электропрофсоюзу» исполняется 60 лет, и председатель профкома Верхне-Тагильской ГРЭС Василий Елгашин главным итогом своей работы как лидера членской организации считает как раз ее сохранение в таких непростых условиях. Надо сказать, что численность членов профсоюза на Верхне-Тагильской ГРЭС-филиале ОАО «ОГК-1» никогда не падала ниже 99%. И надеемся, что так и будет.

Людмила ВАЙСЕРОВА,
ведущий специалист обкома.



Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

РОСХИМПРОФСОЮЗ

Областной профсоюз химиков провел турслет. В общем-то, на первый взгляд, ничего креативного в этом нет. Сотни предприятий проводят турслеты, выезды на природу, спортивные соревнования: лето на Урале – мимолетно, и надо максимально использовать погодные условия. Плюс укрепить корпоративную культуру.

В организационном плане тоже все привычно: организатор – обком профсоюза, все проведение взял на себя «УралАТИ» (председатель профкома Любовь Надршина), владелец единственного в отрасли лагеря отдыха «Зазеркалье». И, тем не менее, в областном «Росхимпрофсоюзе» считают это прошедшее мероприятие знаковым. Причем это действительно так.



НЕОБЫЧАЙНЫЙ ТУРСЛЕТ

Во-первых, среди предприятий химических отраслей промышленности слишком давно не было ничего подобного. То переживали общий спад экономики, то становились на ноги... Поэтому клич собраться вместе молодежь восприняла на ура. Кстати, инициатива шла «не сверху»: толчком стало предложение молодых работников ОАО «Уральский завод РТИ» (председатель профкома Нелли Докашенко), именно они захотели наладить связи с другими предприятиями.

Решение о проведении турслета приняли в канун Дня молодежи на базе «Уралхимпласта» прошло заседание президиума обкома с участием молодежных лидеров предприятий отрасли. Там участникам предложили на обсуждение Проект молодежной программы в отрасли, подготовленный обкомом. Надо отметить, что на самом «Уралхимпласте» молодежная политика поставлена хорошо, поэтому на турслете их не раз приводили в пример. Вот для того, чтобы такие примеры узнавать не раз от раза, а регулярно обмениваться опытом, вместе добиваться поставленных целей, и стал нужен ребятам Координационный молодежный совет при обкоме профсоюза. До 1 сентября надо свои предложения по работе Совета и кандидатам в его состав.

«Цель, которую мы преследовали, органи-

зовывая турслет, выходит за рамки одного мероприятия, – признается председатель обкома «Росхимпрофсоюза» Ирина Куропаткина. – Задача была – побудить нашу молодежь к активным действиям, заинтересовать идеями профдвижения. Что интересно молодежи? Тусоваться, общаться. Вот мы и использовали традиционный турслет, как привлекательную форму досуга, а содержание наполнили своей идеологией».

Фактически турслет перерос в возможность собраться и понять, что у ребят есть общие проблемы, которые сообща, оказывается, решаются быстрее и эффективнее. Между представителями обкома и участниками турслета состоялся откровенный разговор со взаимной критикой и взаимными благодарностями. Каждый извлек урок. «Старшие товарищи» уяснили, что молодежь знает, что такое профсоюз, но при этом не всегда до конца осознает, что его можно и надо использовать для решения проблем молодых работников, что профсоюз – это доступный и эффективный инструмент. На турслет съехались представители предприятий, где действуют первички (РТИ, «Завод Уралтехгаз», «УралАТИ», ФГУП УНИХИМСОЗ и т. д.). Но живое общение помогло преодолеть некий рубеж в сознании самих ребят, разговор на турслете принес им важное открытие: профсоюз создан не для кого-то сто-

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ронного, он действует в их интересах, а значит надо это использовать. «Было видно по их заинтересованности вопросам, что ребята загорелись идеей, – рассказывает Ирина Куропаткина. – Теперь надо лишь помогать им реализовывать намеченное. Самый главный вопрос на ближайшей повестке – программа «Молодежь предприятий химической промышленности Свердловской области». Мы ее утвердили на турслете и теперь предложим работодателям принять ее как приложение к трехстороннему соглашению химического комплекса. Но надо, конечно, понимать: самим ребятам без помощи работодателя, профсоюза воплотить все намеченное будет сложно. Мы надеемся, что соцпартнерство станет тем механизмом, с помощью которого эта программа реально заработает. Кстати, члены президиума «Союзоблхимпрома» данную инициативу поддержали».

Разработчики молодежной программы ожидают качественный рост поколения молодых работников как активного субъекта общества, способного работать на предприятиях отрасли. Собственно, это маленькая калька стратегии-2020, главная цель которой – человек как субъект экономического процветания России.

Турслет стал отправной точкой и для другого направления работы обкома профсоюза. «Буду предлагать разработать социальную программу оздоровления детей работников отрасли на базе оздоровительного лагеря «Зазеркалье», – делится своими планами профлидер химиков области Ирина Куропаткина. – Сегодня это единственный лагерь, который выжил и остался в нашей отрасли. Здесь очень красивый пейзаж, водоем. И сейчас вынашиваются планы о переводе «Зазеркалья» в круглогодичный режим».

И все-таки о турслете. Он продолжался два дня, и за это время у участников не было свободной минуты: надо было представить свою команду, подняться в гору, перелезть через речку и над оврагом на веревке... В общем, все, как на хорошо организованном туристическом слете. Только не совсем обычном.

Нина БУШМАНОВА.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



«Вестник профсоюзов» продолжает конкурс «Профсоюз помог». До конца года мы будем публиковать материалы под одноименной рубрикой, рассказывая о конкретных фактах помощи конкретным членам профсоюза. Итоги конкурса будут подводиться в конце года в торжественной обстановке. Победителей ожидают заслуженные награды. Все статьи также будут размещены на центральном сайте ФНПР www.fnpr.org.ru

Ждем ваши заявки!

ДОЛГ ПЛАТЕЖОМ КРАСЕН

На этот раз в Арбитражном суде Свердловской области интересы истца представляли сразу два юриста: профсоюзный адвокат ФПСО Ирина Полякова и правовой инспектор обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Павел Зольников. Суд рассматривал иск к Первоуральскому МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие» о взыскании долга по уплате членских взносов.

На суде выяснилось, что еще в 2004 г. администрация удержала из зарплаты работников профсоюзные взносы в размере 88 тыс. руб., а перечислить их профком не торопилась. Между тем, экономическая ситуация на предприятии ухудшалась, и в 2007 г. ПМУП «ПАТП» было признано несостоятельным (банкротом), и в отношении него было открыто конкурсное производство. В свою очередь, обком профсоюза заключил с профкомом договор об уступке права требования взыскать членские взносы и, опираясь на закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», обратился с иском в арбитражный суд о взыскании накопленного долга по взносам.

Согласно правовой позиции, изложенной в Информационном письме Президиума Высшего Арбитражного суда РФ от 30.12.2004 г., споры между профорганизациями и работодателями по поводу перечисления на профсоюзный счет сумм членских взносов из заработной платы подлежат рассмотрению по правилам искового производства, в т. ч. и в случаях возбуждения в отношении работодателя дела о банкротстве.

Поскольку членские профсоюзные взносы подлежат немедленному перечислению на счет профорганизации сразу же после того, как их удержали из зарплаты, то эти деньги не могут рассматриваться как собственное имущество работодателя. В Информационном письме арбитражного суда РФ указано, что при банкротстве профвзносы должны перечисляться на счет профорганизации в очередности, установленной для выплаты зарплаты.

В соответствии с Уставом общероссийский профсоюз автомобилистов и дорожников для достижения своих целей осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, строится по производственно-территориальному принципу; его первички состоят на учете в территориальных организациях и должны выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими организациями. Источником формирования имущества и денежных средств являются вступительные и ежемесячные членские взносы, которые работодатель (при наличии письменных заявлений работников и в соответствии с колдоговором) бесплатно и ежемесячно перечисляет на счет профсоюза. При этом работодатель не вправе задерживать перечисление.

Суду был представлен колдоговор на 2002 г., где предусмотрено, что профвзносы перечисляются через бухгалтерию предприятия безналичным путем на расчетный счет профкома. Актом сверки удержаний и отчислений членских взносов бухгалтерия определила размер задолженности в 88 тыс. руб., из которых почти 40 тыс. руб. – долг перед обкомом профсоюза. Надо отметить, что ответчик не предъявил суду ни одного доказательства перечисления долга ни на счет профкома, ни на счет обкома.

Таким образом, исследовав все материалы дела, областной арбитражный суд решил иски профсоюза удовлетворить и взыскать с ПМУП «Пассажирское автотранспортное предприятие» в пользу обкома профсоюза 88 тыс. руб. членских взносов.

«Юридический департамент ФПСО обращает особое внимание профорганизаций на это судебное дело, – говорит Ирина Полякова. – В нашей области создан прецедент положительного судебного решения по возврату профсоюзной кассы. Считаю, тем первичкам, перед которыми у работодателя есть подобные долги, надо взять на вооружение пример обкома профсоюза автомобилистов. Мы не так богаты, чтобы дарить кому-то профсоюзную кассу (читай – общие средства членов профсоюза). Ведь на возвращенные средства можно сделать еще столько полезного для защиты трудовых прав работников».

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Напоминаем читателям нашей газеты, что профсоюзные адвокаты ведут в ФПСО ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются бесплатно при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

По сложившейся традиции на вопросы читателей «Вестника профсоюзов» отвечает правовой инспектор ФПСО Людмила Калугина.

? Когда и какая запись вносится в трудовую книжку работника при предоставлении отпуска с последующим увольнением по собственному желанию?

– В соответствии со ст. 127 ТК РФ отпуск с последующим увольнением может быть предоставлен работнику по его письменному заявлению (кроме случаев увольнения за виновные действия). Днем увольнения считается последний день отпуска. Именно эта дата и вносится в трудовую книжку как дата увольнения. При этом трудовая книжка с записью об увольнении, иные документы о работе должны быть выданы работнику в последний день его работы, т.е. в рабочий день, предшествующий первому дню отпуска.

Например, последний день отпуска – 28 августа 2008 г., последний рабочий день, предшествующий отпуску – 31 июля 2008 г. 31 июля работнику выдается трудовая книжка,

в которую внесена следующая запись: «28.08.2008 г. Уволен по собственному желанию, пункт 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации».

? Работник, принятый на работу с испытательным сроком 2 месяца, в этот период заболел. Требуется ли издание работодателем приказа о продлении срока испытания на время болезни?

– Согласно ст. 70 ТК РФ в срок испытания не засчитывается период временной нетрудоспособности и др. периоды, когда работник фактически отсутствовал на работе. Поэтому издания приказа о продлении испытательного срока не требуется.

? Предусмотрена ли выплата выходного пособия при увольнении работника в связи с призывом на военную службу?

– В ст. 178 ТК РФ указаны случаи выплаты выходного пособия, в т.ч. выплата выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка при расторжении трудового договора в связи с призывом работника на военную службу. В трудовом и коллективном договорах такие выплаты могут быть установлены в повышенном размере.

? Можно ли уволиться по собственному желанию в период действия срочного трудового договора?

– Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели (ст. 80 ТК РФ) независимо от того, какой договор они заключили – срочный или на неопределенный срок.

? Правомерно ли применение дисциплинарного взыскания к

работнику, не согласившемуся с отзывом из отпуска?

– В соответствии со ст. 125 ТК РФ отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Отказ работника (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска нельзя рассматривать как нарушение трудовой дисциплины (п. 37 Пленума Верховного Суда от 17 марта 2004 г. № 2). Применение дисциплинарного взыскания в данном случае неправомерно.

УГОЛОК ФЕМИДЫ



▶ ЭТО НАДО ЗНАТЬ

ЧТО ТАКОЕ КОНВЕРТАЦИЯ ПРАВ

В Свердловской области Пенсионный фонд проводит конвертацию пенсионных прав застрахованных лиц. Предупрежден – значит, вооружен. Итак, сегодня в номере «Вестника профсоюзов» – что такое конвертация и с чем ее едят.

Что такое конвертация?

Этот термин означает преобразование. Застрахованные лица на 31.12.2001 г. приобрели пенсионные права – трудовой стаж и заработок. Теперь эти права преобразуются (конвертируются) в денежное выражение – величину расчетного пенсионного капитала на 01.01.2002. В будущем это будет составная часть трудовой пенсии. Вторая часть трудовой пенсии будет складываться из сумм страховых взносов и иных поступлений в пенсионный фонд РФ за застрахованное лицо, учтенных в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица после 01.01.2002 года.

Кто сообщит о моем стаже?

В соответствии с инструкцией о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах для целей обязательного пенсионного страхования (Постановление Правительством РФ 15.03.1997 N 318) страхователи с 1 августа 2003 г. до 1 июля 2004 г. представляли в Пенсионный фонд сведения о включаемых в трудовой (страховой) стаж периодах работы и (или) иной деятельности, которые приобретены всеми работающими у них застрахованными лицами до их регистрации в системе обязательного пенсионного страхования, за исключением застрахованных лиц – получателей трудовых пенсий по старости и инвалидности.

Общий трудовой стаж за периоды после регистрации в качестве застрахованного лица устанавливается на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Сданы ли сведения о моем стаже?

Узнать, сданы ли в территориальный орган Пенсионного фонда сведения о трудовом стаже до 1 января 2002 г., можно или у страхователя (т.е. в своей организации, если Вы там работаете с 1 августа 2003 г.), или в Пенсионном фонде по месту жительства (если не работали с 1 августа 2003 г. или работа осуществлялась в разных местах).

Еще успею сдать сведения?

Несмотря на то, что основная работа по представлению сведений о стаже до 01.01.2002 г. проводилась с 1 августа 2003 г. до 1 июля 2004 г., сейчас все еще можно сдать необходимые сведения. Неработающим гражданам следует обратиться в Пенсионный фонд по месту жительства. Необходимо представить следующие документы:

- трудовую книжку;
- справки по периодам работы, которые не включены в трудовую книжку;
- военный билет;
- документы об учебе.

В случае необходимости представления других документов, застрахованному лицу будет сообщено дополнительно специалистом территориального органа Пенсионного фонда.

Зачем сдавать справку о зарплате?

При конвертации специалисты Пенсионного фонда по каждому застрахованному лицу сначала во внимание принимают сведения о зарплате за 2000-2001 гг., отраженные на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица. Если отношение его зарплаты за указанный период по отношению к

средней зарплате по стране за этот же период составляет менее 1,2, либо на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица отсутствуют сведения о зарплате за 2000-2001 гг., в таком случае застрахованному лицу предлагается представить справку о зарплате за любые 60 месяцев подряд.

В соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» среднемесячный заработок застрахованного лица определяется по его желанию за следующие периоды:

- за 2000-2001 гг.;
- за любые 60 месяцев подряд в течение трудовой деятельности.

Эти сведения надо представлять заблаговременно, чтобы потом пенсия была посчитана правильно и своевременно.

Надо ли идти на комиссию?

При проведении правовой обработки представленных сведений о стаже в отдельных случаях выявляются нарушения в оформлении документов, неточности, возникают несоответствия представленных сведений имеющейся информации в Пенсионном фонде (например, выявлены несоответствия по дате увольнения в документах сведениям на индивидуальном лицевом счете). В таких случаях разрешение спорных вопросов выносится на рассмотрение Комиссии по вопросам реализации пенсионных прав граждан территориального органа Пенсионного фонда.

Присутствие застрахованного лица на заседании комиссии желательно, так как он может ответить на возникшие вопросы. Если застрахованное лицо на заседании комиссии не является, вопрос рассматривается в его отсутствие. О принятом решении застрахованное лицо извещается.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ РЭП

СВЯТО ВЕРЮ В ПРОФСОЮЗ

Мы принципиально заключаем колдоговор каждый год. Потому что появляются новые нормативные акты, растут цены, меняется жизнь. Неужели при этом зарплата должна оставаться прежней?

Дважды в год профком отчитывается по выполнению колдоговора: один раз – перед профактивом предприятия, второй раз – на общей конференции коллектива, где постоянно появляются новые члены профсоюза.

Каждому поступающему на работу в отделе кадров, как правило, предлагают ознакомиться с колдоговором и вступить в профсоюз. Все девушки там – наши активистки, душой болеют за общее дело. Но даже, если они по какой-то причине не рассказали новичку о профсоюзе, в любом случае на контакт с ним выходят председатели цехкомов.

Работая с людьми, мотивируя их не только на профсоюз, но и активную позицию внутри профсоюза, мы пытаемся использовать весь арсенал средств, направлений работы, которые записаны в профсоюзном уставе. И, в первую очередь, колдоговорную кампанию. Когда идет обсуждение проекта коллективного договора, мы собираем уйму предложений от работников – от зарплаты до досуга.

В этом году поступило 150 предложений. Конечно, не все они были приняты. Например, бывают предложения повысить зарплату на 40%. Это, конечно, хорошо. Но где взять деньги на это? Так что каждое предложение анализируется и потом по нему обеими сторонами соцпартнерства принимается взвешенное решение.

Например, именно в колдоговоре появилась строка о том, что председателю цехкомов по ходатайству профкома выделяется дополнительно к отпуску до 3 рабочих дней – это поощрение за активную профсоюзную работу.

Есть у нас и такой пункт колдо-

Наша профорганизация считает молодежную политику важнейшим направлением своей работы. И такое отношение профсоюза дает ощутимые результаты. Еще недавно в нашем конструкторском бюро с горечью констатировали: кадры стареют и нечем их заменить. Сегодня практически 30% трудового коллектива «Детали» – молодежь до 35 лет. При этом охват профсоюзом составляет 82%.



В самом центре, как и положено председателю профкома, держит знамя родного предприятия мастер спорта по альпинизму Валентина Мартюшева.

говора: «Обеспечить работников работой в соответствии с их трудовыми договорами в течение срока действия данных договоров; поддерживать достигнутый уровень занятости». Казалось бы, простое предложение. Однако за ним – невозможность ввести неполную рабочую неделю на «Детали». Да и сокращение весьма проблематично осуществить.

В сфере молодежной политики работодатель взял на себя обязательство обеспечить выполнение комплексной программы по работе с молодежью и мероприятия по реализации. У этой программы – особая история. Нашему конструкторскому бюро в 2009 г. ис-

полняется 60 лет. Находится оно всего в 100 км от областного центра, который привлекал молодых специалистов более высокой зарплатой. Но нам тоже были необходимы творческие силы. Свежие силы. Вот потому мы взяли за активную молодежную политику в Камenske-Уральском первыми, начав серьезно работать в этом направлении с июня 2000 г. Именно тогда к нам впервые приехали трудоустроившиеся выпускники из томских вузов. Осенью того же года мы создали Совет молодых специалистов и разработали молодежную программу, чтобы таким образом закрепить кадры на «Детали».

Особенно помогало наличие у «Детали» в тот момент собственного общежития, в котором предоставляли комнаты для молодежи. Была тогда в колдоговоре и строка про выделение беспроцентных ссуд для покупки работником жилья на вторичном рынке. Два десятка молодых специалистов переселились в собственные квартиры. Так было, пока в 2007 г. не произошел мощный скачок цен на жилье. Но и теперь половину процентов кредита на жилье (без основного тела долга) выплачивает предприятие.

Работникам, вступившим в статус молодого специалиста, в течение 2 мес. оплачивается

► ВЕСТИ С МЕСТ

проживание в гостинице. А затем компенсируется 50% аренды квартиры. Выделяются средства на повышение квалификации, многие учатся в аспирантурах вузов и техникумов. Ежегодно проводятся конкурсы на звание «Лучший инженер года». Инициатором этого выступил профсоюз, заинтересованный в повышении квалификации своих членов и закреплении кадров на предприятии.

Наши ребята активно участвуют в ежегодных летних и зимних спартакиадах предприятия. Не так давно прошел шестой кряду турслет. Участники остались чрезвычайно довольны. Мне важно, чтобы молодежь собиралась не для галочки, чтобы общалась там неформально, обменивалась опытом. Как правило, команд-участниц в турслете – до восьми. Основные этапы – полтора препятствия и скалолазание. Я сама с удовольствием участвую в соревнованиях, ведь спорт объединяет. В областной профорганизации РЭП мы тоже проводимся соревнования по плаванию, лыжам и настольному теннису.

Свято верю, что профсоюз – это единственная организация, которая по-настоящему защищает человека труда, наемного работника. Поэтому пока есть несправедливость, профсоюз будет жить. Люди идут к нам с различными вопросами и, что крайне важно, получают от них грамотные ответы и квалифицированную помощь. Взять хотя бы многосменный график работы, там что-то неправильно посчитали и обидели человека. Нельзя отмахиваться, ссылаясь на нехватку времени. С каждым таким заявлением надо тщательно разбираться, вникнуть в суть и помочь. Только так можно поддержать веру людей в профсоюз.

Валентина МАРТЮШЕВА,
председатель профкома ОАО
«УПКБ «Деталь».

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ И ПОУЧИЛИСЬ, И ОТДОХНУЛИ

Семинар председателей цеховых комитетов прошел на ОАО «Уралмашзавод».

В нем приняли участие лидеры цеховых профорганизаций самого завода, дочерних предприятий и профактив ГУП «Завод № 9». В зале заводоуправления прошла обучающая часть семинара. По словам председателя профкома «Уралмашзавода» Юрия Кочетова, преподаватели УМЦ, приводя конкретные примеры из профсоюзной практики, рассказали, как общаться с аудиторией, как расположить к себе работника и мотивировать его вступление в профсоюз. Вторая половина дня была посвящена спортивным соревнованиям и художественной самодеятельности.

ГЛАВНОЕ О БУХУЧЕТЕ

Обком профсоюза машиностроителей провел семинар для главных бухгалтеров профкомов, кассиров, членов ревизионных комиссий.

Главбух обкома Любовь Веселовская довела до сведения присутствующих информацию об изменениях в бухгалтерском учете и налогообложении. Обсудили вопросы перевода первичек на упрощенную систему налогообложения, положительные и отрицательные стороны этой системы, а также замены медицинских полисов и бесплатной диспансеризации работающих, в т.ч. штатных работников профкома. Всем участникам выдан методический материал, в частности, пособие «Бухгалтерский учет и налогообложение в первичных профсоюзных организациях» 2008 г.

СПАРТАКИАДА – К 90-ЛЕТИЮ ГМПР

Этим летом стартовала комплексная Спартакиада, посвященная 90-летию образования областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Уже прошли соревнования по легкой атлетике. В Нижний Тагил съехались более 100 спортсменов, представляющих 8 предприятий отрасли. Как сообщает пресс-служба обкома ГМПР, лучшие результаты на коротких дистанциях среди женщин показали легкоатлетки из ОАО «Первоуральский динасовый завод». Это позволило команде «Динур» стать победителем в общем зачете по II гр. Предприятий. У мужчин и женщин I гр. лидировали спортсмены ОАО «Синарский трубный завод» и ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова». В итоге первое место заняла команда «Синара», вторыми стали спортсмены из Серова, на третьем месте – легкоатлеты ОАО «НТМК».

Совсем скоро, сообщают в областном комитете ГМПР, пройдут старты в других видах спорта. В сентябре – по плаванию и шахматам, в октябре – по футболу. Затем планируется проведение зальных волейбола и баскетбола, которые завершат летнюю часть спартакиады. Хозяевами этих соревнований будет ФСК «Северский трубник» в Полевском.

В феврале-марте 2009 г. спартакиада продолжат зимние виды спорта, которые традиционно являются самыми массовыми и любимыми у горняков и металлургов области.

В планах организаторов состязаний расширение перечня видов спорта спартакиады. Одним из таких видов может стать настольный теннис, доступный работникам всех возрастных групп.

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА

Когда в августе прошлого года мы в нашем горкоме узнали о возможности направить членов профсоюза в рамках проекта ФНПР «Профсоюзная путёвка» по льготным ценам для отдыха и лечения в Железноводск, Пятигорск и на др. российские курорты, отношение к этому известно было слегка настроженным. Дело, конечно, хорошее, но как-то отвыкли люди от профсоюзных путёвок.

Существенные изменения за эти годы терпела и сама система санаторно-курортного оздоровления трудящихся. Если ранее профсоюзы приобретали большее число путевок в здравницы централизованно и затем передавали их предприятиям, то сегодня... Тем не менее пакет документов, присланный из обкома, мы оперативно довели до первичек. Уже в октябре первые два человека, используя оставшиеся от отпуска дни, выехали на юг. Отзывы были восторженные. Как выяснилось, на наших южных курортах научились работать в рыночных условиях: отличное обслуживание при весьма умеренных ценах. В конце 2007 г. в Минводы отправилась еще одна группа из 7 человек. При этом одна женщина, как оказалось, не была членом профсоюза, и её принимали непосредственно перед поездкой.

Надо признаться, что после этого, узнав о возможности недорого и с комфортом отдохнуть, люди пошли за путевками потоком! Судите сами: 21 день отдыха – от 13 тыс. руб. Сюда же включаются и все лечебные процедуры. По отзывам отдохнувших, лечение очень качественное. Путевка включает и большую культурную программу. Ещё дома есть возможность узнать обо всех экскурсиях и выбрать понравившиеся. Немаловажно и то, что тут исключен обман, нередкий при оформлении путевок через разные мелкие турфирмы: договор заключается с орга-

► ПИСЬМО В НОМЕР

низацией «Уралкурортсервис», дочерним предприятием ФПСО, давно и серьезно зарекомендовавшим себя в Уральском регионе.

В течение года новой возможностью воспользовались уже 37 человек. На осень, в «бархатный сезон», есть еще 20 желающих. Некоторые подадут заявления повторно. Есть в этом выгода и для профсоюза: растут ряды его членов.

Правда, стоимость путевок сейчас постепенно возрастает. Тем не менее, мы продолжаем централизованное оздоровление работников, ведь здоровье учителя – это залог его качественной работы в учебном году.

Ирина БАБКИНА,
бухгалтер Артёмовского
горкома профсоюза работников народного
образования и науки РФ



ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

Судя по читательской почте, наша рубрика «Профсоюзный стенд» пользуется большим спросом. Эти странички «Вестника профсоюзов» вывешивают в цехах, школах, больницах, магазинах, шахтах... Мы, конечно, очень рады этому, поскольку «Профсоюзный стенд» специально для этого и создавался – чтобы помогать членам профсоюза. Напоминаем, что вы, уважаемые читатели, сами можете фор-

мировать темы выпусков «Профсоюзного стенда». Пишите и мы всегда готовы откликнуться на ваши просьбы.

В сегодняшнем номере – основные права пациента лечебного учреждения. В соответствии со ст. 30 (ч. 1-14) и 31 (ч. 4) «Основ законодательства РФ об охране здоровья граждан» каждый пациент, обращаясь за медицинской помощью и получая ее, имеет 15 прав.

ТВОИ ПРАВА

1. Право на уважительное и гуманное отношение со стороны медицинского и обслуживающего персонала.



2. Право на выбор врача, в т. ч. семейного и лечащего врача, с учетом его согласия, а также выбор лечебно-профилактического учреждения в соответствии с договорами обязательного и добровольного медицинского страхования с первичным обращением в ЛПУ по месту жительства.

3. Право пациента на проведение по его просьбе консилиума и консультаций других специалистов.

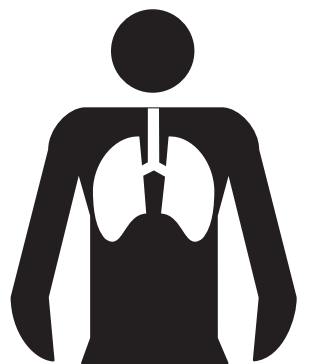
4. Право на облегчение боли, связанной с заболеванием и (или) медицинским вмешательством, доступными способами и средствами.

5. Право на сохранение в тайне информации о факте обращения за медицинской помощью, о состоянии здоровья, диагнозе и иных сведений, полученных при его обследовании и лечении. Врач обязан подтвердить пациенту гарантии конфиденциальности предоставляемых ему пациентом сведений.

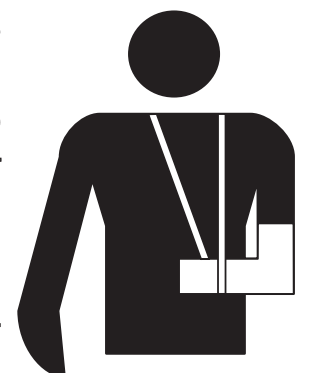


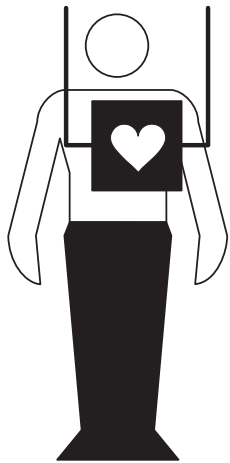
6. Право на обследование, лечение в объеме территориальной программы обязательного медицинского страхования и содержание в условиях, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям.

7. Право на информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство. Медицинское вмешательство – это любое обследование, лечение или иное действие, имеющее профилактическую, диагностическую, лечебную, реабилитационную или исследовательскую направленность, выполняемое врачом или иным медицинским работником по отношению к конкретному пациенту. Соответственно, обязанность медицинского работника получить добровольное согласие пациента перед вмешательством.



8. Право пациента на отказ от медицинского вмешательства. Гражданин или его законный представитель имеет право отказаться от медицинского вмешательства или потребовать его прекращения, за исключением случаев, предусмотренных статьей 34 «Основ законодательства РФ об охране здоровья граждан» («Оказание медицинской помощи без согласия граждан»).



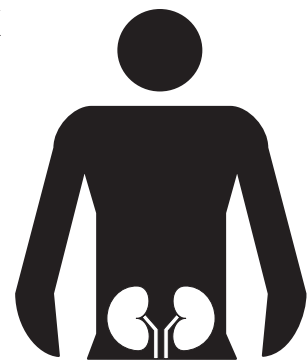


9. Право на получение информации о своих правах и обязанностях и состоянии своего здоровья, а также на выбор лиц, которым в интересах пациента может быть передана информация о состоянии его здоровья.

10. Право на получение медицинских и иных услуг в рамках программ добровольного медицинского страхования. Это право может быть реализовано только при условии, что им (или в его пользу) заключен договор добровольного медицинского страхования.

12. Право на возмещение ущерба в случае причинения вреда здоровью пациента при оказании ему медицинской помощи.

13. Право на допуск к пациенту священнослужителя, а в больничном учреждении – на предоставление условий для отправления религиозных обрядов. В т. ч. на предоставление отдельного помещения, если это не нарушает внутренний распорядок больничного учреждения.



ПАЦИЕНТА

11. Право непосредственного знакомства с медицинской документацией, отражающей состояние здоровья пациента, и получения консультаций по ней у других специалистов. По требованию гражданина ему предоставляются копии медицинских документов, отражающих состояние его здоровья, если в них не затрагиваются интересы третьей стороны. Требование представляет собой письменное заявление пациента (или его доверенного лица) на имя руководителя медицинского учреждения, причем указывать причину запроса копий медицинских документов пациент не обязан.

14. Право на допуск к пациенту адвоката или иного законного представителя для защиты его прав.

15. Право на обращение с жалобой непосредственно к руководителю или иному должностному лицу лечебно-профилактического учреждения, в котором ему оказывается медицинская помощь, в соответствующие профессиональные медицинские ассоциации и лицензионные комиссии либо в суд в случаях нарушения его прав.



Застрахованный может просто не знать о своих правах и льготах на бесплатную медицинскую помощь. Именно поэтому страховая медицинская компания должна не просто выдавать гражданам полисы ОМС, но и защищать их интересы, их право на бесплатную медицинскую помощь во всех лечебных учреждениях. Еще раз хочется напомнить всем застрахованным; знайте свои права! И если считаете, что они нарушаются, обращайтесь в компанию, в которой вы застрахованы.

Крепкого всем здоровья! Живите долго!

Главный доверенный врач Федерации профсоюзов Свердловской области Бондарчук Владимир Петрович 8 (343) – 371-13-88
e-mail: doctor@fnpr.org г. Екатеринбург, ул. Р. Люксембург, д. 34, оф. 210.

**«Вестник профсоюзов» –
газета для твоей защиты**

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС

53875

ДОХОДНЫЕ ДОМА. ЗА И ПРОТИВ

▶ ОТКРЫТАЯ ПЛОЩАДКА

«Вестник профсоюзов» представляет новую рубрику «Открытая площадка». Мы планируем, что здесь будут публиковаться материалы на острую, злободневную тему – причем с учетом разнополярных мнений. Проблемой жилья является одной из серьезных в стране, от нее зависит как в целом жизнь человека, так и мобильность трудовых ресурсов. Исходя из этого председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Екатеринбургской городской Думы Андрей Ветлужских предложил первой темой для обсуждения сделать доходные дома, идею их возрождения в современной России.



Михаил МАКСИМОВ,
заместитель председателя
Правительства Сверд-
ловской области:

– А кто сказал, что доступное жилье – это обязательное находящееся в собственности? Доступное, на мой взгляд, – такое жилье, куда я могу завтра въехать. И поэтому, я считаю, что резерв в системе доходных домов имеется большой. И под нее, конеч-

но, надо на федеральном уровне выделять средства. При том землю отбирать у кого-то нет необходимости. Чего-чего, а земли в России – вон сколько. Тут главное – деньги под инфраструктуру найти. Например, направить средства того же стабфонда.

Проблема еще в другом: сейчас слишком много лазеек в законодательстве, которые позволяют, например, приватизировать в собственность временное жилье. Вот в Австрии, скажем, если узнают, что кто-то сдает в аренду госжилье, так накажут, так проедутся, что мама не горюй. А у нас... Так что идея доходных домов хороша, полезна, но для нее надо еще механизмы разработать, и деньги соответствующие найти.

Доходные дома в России начали строить в XVIII в. С-Петербург строился в основном как город доходных домов. Жизнь в большом доходном доме была не исключением, а правилом: муниципального жилья было мало, предназначалось оно только для неимущих. Вплоть до последних дней Российской империи лишь 4% высших госслужащих имели недвижимость в столице, остальные ее снимали.

В XIX в. экономический подъем привел к росту строительства: богачи всех сословий охотно вкладывали

капитал в возведение жилых домов, предназначенных для сдачи внаем. Предприятие это приносило очень большую выгоду, и спрос всегда превышал предложение. Дело было не только в том, что многим собственное жилье было не по карману. Люди разных сословий от аристократов до студентов предпочитали доходный дом, поскольку он освобождал их от налогов и обязанностей по содержанию собственной недвижимости.

Стоимость квартир напрямую зависела от местонахождения, количества

комнат, этажа и качества услуг. Самые престижные из них имели фантастические удобства от лифтов и фонтанов до посыльных по разным поручениям и камердинеров.

Советская власть жилой фонд национализировала, перепланировала, жильцов «уплотнила». Началась эпоха коммуналок.

В постсоветском XXI веке первый арендный дом появился в центре Москвы в 2003 г., но он элитный и плата там составляет 12,5 тыс. \$ в месяц. Между тем, по сообщению «Российской газеты» сегодня 7% москвичей могут

рассчитывать на получение бесплатной квартиры за счет бюджета. Еще 15% имеют возможность купить ее сами. Следовательно, для остальных почти 80% горожан доходные дома могут стать настоящей палочкой-выручалочкой. И это уже повторение истории: до 1917 г. 40% жилого фонда в Москве было представлено именно доходными домами самого разного типа – от ночлежек до элитных.

По пока черновым планам Минрегионразвития, возможно, к 2025 г. на долю доходных домов придется до 80% вводимых площадей.



Андрей Ветлужских,
председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО), депутат Екатеринбургской городской Думы:

– На мой взгляд, идея возрождения доходных домов особенно актуальна в контексте стратегии-2020 и планируемого резкого скачка производительности труда в России. Надо понимать, что его следствием станет сокращение рабочих мест. Закрывать глаза на это противоречие нельзя: власти, бизнесу и профсоюзам необходимо

искать здесь консенсус. И этот поиск должен идти по пути содействия профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов. (Если закрывается градообразующее предприятие, работникам негде больше работать, и они переезжают в тот город, где открывается новое производство, это и называется мобильностью трудовых ресурсов).

Чтобы решить задачу мобильности, надо совместить и переложить на современные условия дореволюционную систему доходных домов и советскую систему общежитий. Смысл прост: предприятия заинтересованы в мобильности квалифицированной рабочей силы, однако нести на себе бремя социальных и содержательных рабочих общежитий соглашались далеко не все работодатели. Между тем, люди, не имеющие доходов для покупки жилья по ипотеке, те, кто переезжает к новому

месту работы, крайне нуждаются в подобных домах.

Россия занимает одно из первых мест в мире по уровню приватизации жилья, а в Москве он вообще превышает 75%. В большинстве развитых стран этот показатель составляет не более 40%. На Западе люди в основном арендуют жилье. Легко переехать, если нашел выгодную работу. А у нас даже переезд из Нижнего Тагила в Екатеринбург очень проблематичен.

Есть еще такой нюанс: сейчас большое количество домов, находящихся в собственности граждан, не обеспечены благосостоянием их владельцев. Доходные дома помогут выйти из тупика, когда нет ни нормальных жилищных условий, ни достойной работы.

Но заработает система доходных домов, если станет отдельным видом бизнеса, приносящим прибыль их владельцам. Для этого нужны и льготные условия при выде-

лении земельных участков, госгарантии государства на строительство арендных домов и т.д. Профсоюзы же поддержат организационно государственную программу создания доходных домов, поскольку заинтересованы в обеспечении жильем работников и повышении качества их жизни.

Я как депутат подниму в гордуме вопрос необходимости принятия такой программы и предложу в качестве пилотного проекта построить вот такой доходный дом в моем округе для бюджетников и работников предприятий района. Думаю, люди меня поддержат в этом начинании. А потом нам вместе надо будет искать поддержку этой идеи у бизнеса и власти. Если удастся принять необходимое постановление в городе, области и создать необходимые условия, то этой технологией смогут воспользоваться все профорганизации.

Светлана ЛЕБЕДЕВА, эксперт-экономист:

– Идея доходных домов хорошая, но с экономической точки зрения не выгодная для девелоперов (застройщиков). Как найти баланс между доступностью и доходностью? Найти участок земли для строительства доходного дома в Екатеринбурге довольно сложно. Кроме того, земля в городе дорогая, и реализовывать на ней мало доходные проекты невыгодно. А быстро окупаться доходные дома однозначно не будут. Окупаемость подобного бизнеса требует большего

времени, чем просто продажа квартир. Это так называемые «длинные деньги». Срок окупаемости квартиры при коммерческой аренде (если купить сегодня квартиру и сдавать ее) составляет порядка 20-25 лет. И это если сдавать ее по среднерыночным ценам. Такая же ситуация складывается и с «доходными домами»: если сдавать в них квартиры по \$200-300, срок окупаемости у них будет тот же – 20-25 лет. Именно этот уровень доходности, в принципе сопоставимый с банковским депозитом, и является основным ограничивающим фактором развития доходных домов.

Как следствие, ставка аренды в них может быть выше, чем в домах обычного типа – для окупаемости. Именно поэтому идея доходного дома скорее найдет применение на рынке элитного жилья.

Сейчас доходные дома по России строятся, но арендный бизнес не является пространством для извлечения сверхприбыли. Однако эта здоровая и жизнеспособная идея впоследствии способна найти более широкое применение. Особенно если произойдет стабилизация рынка недвижимости в целом.



Василий ДЕРКАЧ, руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО:

– Надо прекрасно понимать, что высокая стоимость квадратного метра перейдет на стоимость аренды жилья в этих домах, поскольку собственник захочет компенсировать затраты на строительство. Ориентироваться на существующий уровень арендной платы не стоит: сейчас она сравнительно недорогая, потому что граждане сдают в массе своей жилье, которое они получили в советское время

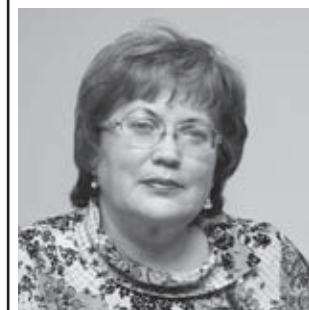
абсолютно бесплатно, и у них не стоит задачи компенсировать свои затраты на их строительство.

Кстати, когда Минрегионразвития активно обсуждало роль доходных домов в реализации нацпроекта жилья, чиновниками сразу предполагалось: при удешевлении себестоимости возведения домов государство не намерено вмешиваться в механизм установления цен на стройматериалы, пос-

кольку в этом сегменте действуют, в первую очередь, рыночные законы спроса и предложения.

Впрочем, это не значит, что сама идея внедрения доходных домов плохая. Просто надо эту проблему учитывать и искать пути снижения себестоимости кв. м, потому что в нее все и упирается (независимо от вида жилья, будь это собственность, или ипотека, или доходные дома).

Это бывший доходный дом Перцовой в Москве. В мансардах располагались мастерские художников, а в подвале – знаменитое кабаре «Летучая мышь». Доходные дома строились хорошими архитекторами и, принося своим владельцам, украшали российский город и делают это по сей день. Сегодняшние коммерсанты могли бы воссоздать эту традицию на пользу себе и людям, которые очень нуждаются в благоустроенной крыше над головой. И, кстати, в этом случае бизнесмены могли бы рассчитывать на поддержку профсоюзов, которые считают доходные дома серьезным фактором мобильности трудового ресурса.



Татьяна МЕРЗЛЯКОВА, Уполномоченный по правам человека Свердловской области:

– Моя почта завалена письмами от педагогов. В них – такая жгучая боль... Дело в том, что Чкаловский районный комитет по образованию г. Екатеринбурга вынес постановление: все школьные помещения освободить от применения в качестве жилья и использовать только по прямому назначению. Вы не представляете, откуда мне только не пишут: из школьных кладовок, из теплиц... Пишут живущие там педагоги. Судя по почерку и стилю востребованные, грамотные специалисты. Как поступить мне, не знаю: вроде бы решение комитет вынес правильное, нельзя жить в теплице, там надо огурцы выращивать. Но где будет жить высланный оттуда педагог?

Скажу откровенно: ситуация взрывоопасная. Например, в Екатеринбурге в 2007 г. не построено ни одного квадратного метра социального жилья. Кто-то говорит, что не выгодно. Кто-то говорит: почему надо

малоимущим давать жилье, а не тем же, например, медикам, от которых обществу больше пользы... Да, крайне необходимо строить жилье и для людей со средним достатком. По-разному называются они, но есть во всем мире. Скажем, в Нью-Йорке жилье в таких домах полицейским и учителям предоставляет сам муниципалитет – на время их работы. Заметьте, это богатая территория, туда стекаются деньги со всего мира, и то они не обходятся без доходных домов. Кстати, апартаменты ведь могут быть и богатыми. Если, например, предприятие приглашает на прорыв энергичного и талантливого топ-менеджера на 2-3 года, то почему бы ему не предоставить жилье в доходном доме – соразмерно его доходам и притязаниям?

Надо четко осознавать: если мы не будем привлекать свежую рабочую силу в Екатеринбург, то город не будет развиваться. Но при этом надо учитывать, что этот город «стаскивает» с разных мест области много элитных кадров. А как быть малым территориям? Значит, нужны и доходные дома, и социальное жилье. Однако тут есть один момент: постановление Конституционного суда РФ о том, что в равной степени подлежит приватизации и социальное жилье, и общежития, заметно подкосило желание муниципалитетов строить их. Кроме того, тут возможны и махинации... В общем, не все так просто, как хотелось бы.

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

СБЕРЕЧЬ И ПРИВЛЕЧЬ

Ежегодно на предприятия Свердловской железной дороги прибывает более 200 молодых специалистов. Поэтому молодежная политика – одно из основных направлений работы дорожного комитета профсоюза. Причем сегодня можно констатировать, что работа Дорпрофсожа с молодыми специалистами и молодыми рабочими перешла на качественно новый уровень.

В последнее время в стране наряду с общими проблемами населения четко обозначились молодежные: сокращение возможности получить бесплатное профессиональное образование, сложность трудоустройства и получения первого рабочего места, высокий уровень безработицы, сокращение возможностей для создания семьи, материнства, полноценного культурного развития. Следствием этих и других проблем стал рост преступности, наркомании, проституции, а также падение престижа честного производительного труда и криминализации занятости.

Положение молодежи усугубляется ее слабой организованностью. В настоящее время нет ни одной массовой молодежной организации, способной реально отстаивать ее жизненные интересы и социально-трудовые права. Систематическую, целенаправленную работу с молодежью проводят не все профорганизации. Это ослабляет приток в профсоюзы новых членов, осложняет процесс омоложения профактива. Именно такая ситуация и стала причиной разработки Концепции молодежной политики Дорпрофсожа, главной целью которой является организация деятельности Дорпрофсожа и его членских организаций по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды профсоюзов, подготовка и пополнение профактива молодыми людьми от 14 до 35 лет.

Задачи, поставленные в Концепции перед профорганизациями, ясны и понятны: содействие расширению законодательных гарантий и прав молодежи на учебу и труд, жилье, участие в решении производственных задач, на достойный доход, полноценный отдых и досуг, содействие привлечению молодежи к профсоюзной деятельности и профчленству; активизация профсоюзной работы для обеспечения подготовки и пополнения профактива из числа молодежи, помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно полезных инициатив и интересов, приучению молодых людей к самостоятельности и инициативе в решении жизненных вопросов.

Деятельность создающихся молодежных комиссий при профко-

мах согласно Концепции координируется совместно Дорпрофсожем и Советом молодых специалистов дороги. Кстати, на реализацию плана мероприятий Дорожного совета молодых специалистов на 2008 г. в бюджете Дорпрофсожа запланировано 1,5 млн. руб.

Добиться серьезных изменений в профсоюзной работе с молодежью невозможно без активизации этой деятельности на конкретных предприятиях и в организациях. С этой целью первичкам было рекомендовано создать при профкомах молодежные советы (комиссии); рекомендовать их председателям для избрания заместителями председателей профкомов; участвовать в реализации отраслевых и региональных молодежных программ; проводить активную целенаправленную работу по привлечению молодежи в профсоюз; добиваться включения в колдоговоры раздела «Социальная защита молодежи».

Согласно Концепции молодежные советы (комиссии) совместно со всей профсоюзной организацией занимаются решением социально-трудовых вопросов молодежи, организацией мероприятий, интересных для молодежи, конкурсов «Лучший по профессии», вечеров, концертов, спортивных соревнований, походов, дискотек.

Сегодня более 1,5 тыс. студентов обучается по целевому направлению от дороги в высших и средних профессиональных учебных заведениях. На дороге работает 669 молодых специалистов, из которых 375 выпускника высших учебных заведений и 294 – средних профессиональных. В 2007 г. на дорогу 310 молодых специалистов, в т. ч. инженеров – 156 чел., техников – 154. Однако сегодня приходится констатировать, что доля рабочей молодежи до 30 лет составляет 19,1% работников. Такое положение дел не устраивает ни руководство, ни Дорпрофсож. Первопричина оттока молодежи – низкий уровень зарплаты, который обусловлен стажем работы и уровнем квалификации. Вторая причина – недостаточное внимание к молодежи в период их адаптации в коллективе со стороны непосредственных руководителей. В связи с этим на СвЖД утверждена целевая программа «Моло-



дежь Свердловской железной дороги-филиала ОАО РЖД» на 2006 – 2008 гг. Она, кстати, в качестве потенциального кадрового резерва дороги рассматривает не только учащихся средних профессиональных учебных заведений, студентов отраслевых вузов, но и детей железнодорожников, для которых необходимо проводить профессиональную ориентацию, начиная со школьной скамьи, силами Совета молодых специалистов дороги и профорганизаций всех уровней.

В рамках этой программы Дорпрофсож принял решение провести смотр-конкурс лучшего молодого профактивиста. Один из победителей направлен на учебу в университет путей сообщения (РГОТУПС) для получения высшего образования на заочном факультете по ускоренной программе. И еще 14 победителей получили возможность обучаться в филиале Московской академии труда и социальных отношений. Для раскрытия лидерского потенциала молодежи при поддержке Дорпрофсожа и Департамента по делам молодежи области молодые специалисты СвЖД приняли участие в конкурсе

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

определяет права и обязанности молодых работников, а также единый порядок организации и проведения профилактической работы с ними. Кроме того, на СвЖД действует положение об организации стажировки молодых специалистов, окончивших вузы; указание о системе контроля за прибытием, перемещением и увольнением молодых специалистов; положение о грантах СвЖД за разработку студентами дипломных проектов.

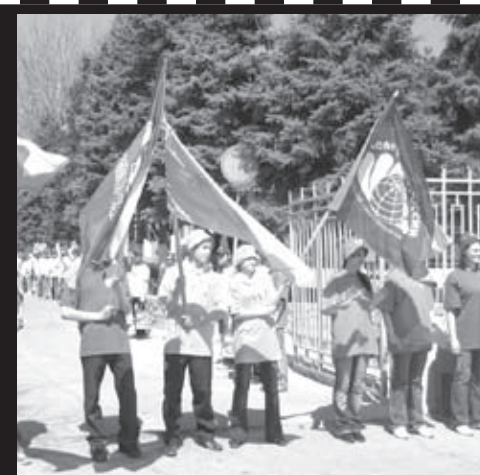
Разрабатывается льготная программа кредитования через кредитно-потребительский кооператив «Содружество» для молодых рабочих, получающих заочное платное образование.

Надо отметить, что здоровой реализацией молодежной политики на СвЖД способствует плодотворное сотрудничество руководства дороги и Дорпрофсожа, основанное на принципах уважения взаимных интересов и равноправия. На Свердловской железной дороге вопрос эффективного использования трудового потенциала магистральной железной дороги является важнейшим фактором, который позволяет качественно решать весь комплекс задач эксплуатационно-перевозочного процесса и социального статуса профессии железнодорожника.

Причем приоритетным в плане социально-экономической стратегии руководство и Дорпрофсож дороги считают решение социальных вопросов молодых работников. И это вполне оправдано, поскольку наиболее значимые результаты труда проявляются тогда, и только тогда, когда работник за свой труд обеспечивается зарплатой, адекватной вложенным усилиям, эффективно действующей системой материального стимулирования и надежной социальной защитой.

Учитывая, что российские железные дороги проходят сегодня структурные изменения, надо понимать, что пережить все реформы отрасли без негативных последствий, сохранить имеющийся кадровый потенциал, привлечь новых молодых работников на РЖД можно лишь при целенаправленной политике усиления соцгарантий для трудовых коллективов, особенно для молодежи. Именно реализация четкой и взвешенной молодежной политики на дороге может служить гарантом успешного проведения преобразований. И здесь роль профсоюза сложно переоценить.

Владимир ЛОЗИН,
заместитель председателя
Дорпрофсожа СвЖД.





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ



Ирбитский райком профсоюза работников здравоохранения возглавляет председатель профкома ЦГБ Валентина Тетеркина. О своей деятельности она рассказывает так: «Нет у нас какого-то героизма или сверхдостоижений. Просто изо дня в день мы выполняем свою работу». Возможно, кто-то разочаруется, прочитав эту строку. Но на самом деле, если профорганизация функционирует стабильно, качественно защищая своих членов профсоюза, то это вовсе не минус, а, скорее, ее плюс.

ОБЫЧНАЯ РАБОТА

Райком профсоюза координирует деятельность первичек: собственно ЦГБ, центральной районной больницы, стоматологической поликлиники и педагогов местного медицинского училища. Уровень профчленства среди медиков района – 70%.

Каких-то резких конфликтов здесь давно не было, любые проблемные вопросы стараются решить в досудебном порядке, сразу устраняя возникающие недоразумения. Поэтому основной упор в своей работе профком ЦГБ делает на социальные гарантии работников. Причем, не только нынешних, но и ушедших на заслуженный отдых. В частности, на всех амбулаторных карточках ветеранов больницы сделана специальная пометка, дающая право на обслуживание вне очереди – как в самой регистратуре, так и на приеме к специалистам. Профком внес такое предложение, и администрация взяла его на вооружение.

«Мы ежегодно страхуем всех сотрудников, работающих с кровью, от гепатита В и С, ВИЧ-инфекции,

– говорит Валентина Сергеевна. – Участковые терапевты и педиатры тоже застрахованы от травматизма. Как-то участкового врача укусила собака, и работник получил соответствующие страховые выплаты». Несмотря на то, что средства на страхование сотрудников направляются из бюджета лечебного учреждения, организационная нагрузка ложится на профком: сбор списков, составление необходимых документов, их согласования с главврачом.

Вообще, Валентина Тетеркина уверена: работники только выигрывают, когда профсоюз и работодатель работают в одной связке – на благо больницы и трудового коллектива. Дружно отмечают в ЦГБ День медицинского работника: профком совместно с администрацией награждают лучших. Ежегодно по двум номинации (врач и средний медицинский работник) определяются лауреаты премии им. Леонида Шестовских. Сама больница тоже носит его имя: Леонид Григорьевич много лет руководил ЦГБ, и многие достижения, в т.ч. и строительство

нового корпуса, связывают в Ирбите с Шестовских. Команда ЦГБ активно участвует в легкоатлетической эстафете, которая ежегодно проходит среди предприятий города. «На День матери мы собираем в конференц-зале всех желающих мамочек с детьми. Ребятышки выступают с номерами самодеятельности, участвуют в конкурсах вместе с родителями, – говорит председатель профкома. – А многодетные мамы получают денежные призы».

Естественно, что по коллективному договору, который профком заключает с администрацией каждые три года, работники ЦГБ получают матпомощь по семейным обстоятельствам (в случае болезни, смерти близких родственников, при вступлении в брак, на юбилеи и т.д.). По заявлению молодых членов профсоюза профком пишет ходатайство в управление образования с просьбой выделить место в детском саду. Чаще всего, по признанию Тетеркиной, это срывается, хотя на протяжении с детсадами остается.

Однако одним из самых тяжелых, можно сказать, неподъемных вопросов стало обеспечение жильем. «Сейчас разрешили приватизировать общежития, и вновь

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

приходящим теперь сложно решать проблемы с жильем», – сетует Валентина Сергеевна. Конечно, она понимает, что жилье – вопрос, который пытаются сейчас решить и пока не могут на самых высоких уровнях. Что уж говорить про малые уральские города... И все-таки сердце за молодежь у профсоюзного лидера болит. С каждым поступающим на работу в ЦГБ она говорит индивидуально, пытается найти к нему свой путь, объяснить преимущества члена профсоюза, доходчиво рассказать, почему лучше находиться под защитой профсоюза и сообщать добиваться поставленной цели.

В планах Валентины Тетеркиной – районное соглашение. Пока документ находится в стадии разработки. Там будет несколько пунктов, касающихся привилегий только для членов профсоюза. И это, безусловно, даст ирбитским медикам дополнительную мотивацию для вступления в профсоюз. А пока и профком ЦГБ, и райком решают вопросы, возникающие ежедневно и ежедневно требующие оперативного вмешательства профсоюза.

Елена ВАСЕЧКИНА.

ВИЧ, ТРУД И КОЛДОГОВОР

Эпидемическая ситуация по ВИЧ-инфекции в Свердловской области остается напряженной. По абсолютному кумулятивному числу ВИЧ-инфицированных наша область занимает II место в России, а по распространенности – IV среди ее регионов.

С начала 2000-х гг. ВИЧ, ранее считавшийся «болезнью наркоманов», стал распространяться и в обычной, благополучной части общества, в т.ч. в трудовых коллективах (в первую очередь, среди молодежи), среди учащихся и студентов. Сейчас среди ВИЧ-инфицированных доля работающих и учащихся составляет около 30%. В основном это молодые люди в возрасте 18-29 лет.

В этой тревожной ситуации профсоюзы не имеют права быть сторонними наблюдателями.

На 1 июля 2008 г. в области зарегистрировано 36128 случаев ВИЧ-инфекции. Эксперты считают, что эту цифру надо умножить на 3 и что фактически число ВИЧ-инфицированных уже превысило 100 тыс. человек.

В борьбе профсоюзов с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах нормативно-правовую основу составляют:

1. документы МОТ – «Свод практических правил МОТ по вопросу ВИЧ/СПИД в сфере труда», «Программа просвещения на рабочих местах по вопросам СПИД/ВИЧ».

2. Трехстороннее генсоглашение, пункт о соцпартнерстве в вопросе ВИЧ/СПИД в сфере труда. А также «Декларация национального соглашения сторон социального партнерства по вопросам ВИЧ/СПИД в сфере труда» Российской трехсторонней комиссии от 19.12.05 г.

3. Решение областной трехсторонней комиссии от 30.05.06 г. «Действия соцпартнеров по предупреждению и профилактике распространения ВИЧ/СПИД в сфере труда». Областное трехстороннее соглашение на 2007-2008 гг., п.7.11. раздела VII «Социальная защита работников».

На основании этих документов профсоюзным комитетам следует активно участвовать в формировании политики борьбы с ВИЧ/СПИДом в сфере труда по направлениям:

- информирование, просвещение работников по профилактике ВИЧ (стенды, лекции, буклеты, кабинеты анти-ВИЧ и т.п.). Здесь надо взаимодействовать с учреждениями здравоохранения, Роспотребнадзора, юристами, социальными работниками и др. Помогут в областном Центре по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями (г. Екатеринбург, ул. Ясная, 46, тел. 240-12-54, 240-86-13) или в его филиалах в Первоуральске, Н.Тагиле, Краснотурьинске, Ирбите, Каменске-Уральском.

- Подготовка инспекторов по охране труда по профилактике ВИЧ-ин-

фекции в организациях.

- Создание комиссий по ВИЧ/СПИД с участием управленческого звена предприятий, профкомов, отделов кадров, охраны труда, медработников, самих ВИЧ-инфицированных.

- Разработка корпоративных программ по профилактике наркомании, алкоголизма, ВИЧ-инфекций, гепатитов В и С.

- Включение в колдоговоры и отраслевые соглашения вопросов профилактики ВИЧ.

- Недопущение дискриминационной кадровой политики в отношении ВИЧ-инфицированных работников.

- Общественный контроль (в т.ч. через комиссии по охране труда, уполномоченных) за обеспечением безопасных и благоприятных для здоровья условий труда, использованием СИЗ, оборудования, средств оказания первой помощи, особенно там, где работники регулярно контактируют с человеческой кровью и другими биологическими жидкостями организма.

- Помощь работникам, страдающим заболеваниями, связанными со СПИДом, в изменении условий труда (график работы, трудоустройство и так далее).

- Поддержка конфиденциальности. Нельзя требовать от подавших заявление о приеме на работу или от работников предоставления сведений (справок), касающихся ВИЧ. На медосмотрах исследование на ВИЧ в обязательном порядке может производиться только в случаях, определенных Постановлением Правительства РФ № 877 от 04.09.1995 г.

- Поддержка отношений занятости работников, страдающих заболеваниями, вызванными ВИЧ. Работодатель не вправе расторгнуть трудовой договор с такими работниками без медицинских противопоказаний для работы.

Владимир БОНДАРЧУК, главный доверенный врач ФПСО.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ЧАСТНИК Я?

ИЛИ ПРАВО ИМЕЮ?

Когда Валерий Кондратович, долгие годы возглавлявший санаторий-профилакторий профкома Северского трубного завода, обратился в Пенсионный Фонд с заявлением о досрочном назначении пенсии по старости, ему отказали. Специалисты фонда исключили из его трудового стажа 20 лет 2 месяца и 9 дней.

Чтобы в этой абсурдной ситуации квалифицированно защитить свои законные права, Валерий Иванович попросил помощи областного комитета профсоюза работников здравоохранения. Правовой инспектор обкома Галина Демина помогла бывшему главврачу добиться правды.

В суде истец пояснил, что имеет высшее медицинское образование, закончил в 1976 г. мединститут, получил квалификацию санаторного врача. После чего он прошел специализацию на курсах общей физиотерапии. В удостоверении об этом также отмечено, что он – врач. В 1979-1994 гг. Валерий Кондратович трудился главврачом заводского санатория-профилактория. С 1994 г. по 2000 г. он заведовал ночным санаторием-профилакторием завода. Помимо административных функций он выполнял обязанности врача-ординатора и физиотерапевта, осуществляя лечебную деятельность. Ведь в профилактории отдыхающие поступают с путевками, в которых указан диагноз и рекомендации по лечению. Главврач проводил с ними беседы, составлял анамнез, оформлял историю болезни, а затем с учетом индивидуальных особенностей больного назначал ему лечение, контролировал выполнение медикаментозных и физиотерапевтических процедур. В день главврач принимал порядка 25 пациентов. За эту лечебную деятельность Кондратович получал доплату.

Пенсионный фонд с истцом не согласился, мотивируя свою позицию так: льготный стаж не был внесен период, когда Кондратович работал главврачом, поскольку нет никаких доказательств, что он, кроме административных обязанностей, занимался лечебной деятельностью. Согласно номенклатуре должности главврача и его зама относятся к категории «руководитель учреждений», а не к врачебному персоналу. Поэтому работа в указанных должностях за указанный промежуток времени при исчислении стажа засчитываться не будет. Да и самого термина «санаторий-профилакторий» в списках не значилось. Ко всему прочему это учреждение являлось структурным подразделением профкома. А постановление правительства РФ не предусматривает работу в структурных подразделениях как

определяющий фактор при назначении досрочной пенсии медикам.

Приглашенные в процесс свидетели показали, что работают медсестрами и с Кондратовичем знакомы, поскольку он возглавлял их профилакторий, одновременно выполняя функции физиотерапевта.

Полевской суд, выслушав обе стороны и все аргументы, посчитал, что закон связывает возникновение права на досрочное назначение трудовой пенсии для медработников с 1 января 2002 г. при наличии одновременно двух условий: осуществлении медицинской деятельности не менее 30 лет и выполнении этой работы в государственных или муниципальных учреждениях. Такое право введено неслучайно и связано с риском утраты профессиональной трудоспособности до достижения общего пенсионного возраста из-за длительного неблагоприятного воздействия на организм человека различного рода факторов, обусловленных спецификой работы, а также особой значимостью, ценностью такого труда для общества. Суд вынес решение: требования истца удовлетворить.

Пенсионный Фонд подал кассацию в судебную коллегию по гражданским делам облсуда, однако та, проверив материалы дела, обсудив доводы кассационной жалобы, не нашла оснований для отмены решения. Коллегия при этом опиралась на решение Конституционного суда, который отменил в законе о трудовых пенсиях ограничение, согласно которому право на досрочную пенсию имеют только медработники государственных и муниципальных лечебных учреждений. Эта норма была признана неконституционной. Поэтому Кондратович, возглавлявший санаторий и в то время, когда он был государственным, и тогда, когда он перешел в частные руки, все равно имеет право на досрочную пенсию, поскольку факт его лечебной деятельности установлен.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.



УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Сейчас руководитель бюджетного учреждения не может по своему усмотрению устанавливать з/п работникам. В новой системе он получает почти неограниченные возможности перераспределять деньги фонда з/п по своему усмотрению, стимулировать лучших работников и дестимулировать тех, кто трудится ни шатко, ни валко.

Когда в сентябре прошлого года было принято постановление Правительства РФ N 605 о новой системе оплаты труда, профсоюзы бюджетников на такую самостоятельность руководителя отреагировали с большой тревогой: где гарантия, что руководитель не будет злоупотреблять данной ему свободой действий? Кто застрахован от субъективизма? В 605-м постановлении есть «технология защиты».

Первое: все работники будут разделены на 4 категории по уровню образования. Для каждой категории в каждой отрасли устанавливается базовый оклад, меньше которого никто не будет получать.

Второе: в каждой группе, кроме первой – со школьным образованием, будут применяться повышающие коэффициенты в качестве дополнительной системы гарантий. Ведь во многих бюджетных отраслях труд работников настолько многообразен и специфичен, что его невозможно оценить только в рамках базовых окладов, а коэффициент будет зависеть от сложности выполняемой работы.

Третья составная часть з/п – стимулирующие надбавки, которые являются показателем качества и количества труда. Они будут устанавливаться работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Сейчас эти критерии в стадии разработки.

Четвертая часть з/п – компенсационные надбавки работникам,

ЕТС УХОДИТ

Единая тарифная сетка, по которой начисляли зарплату бюджетникам более 15 последних лет, уходит в историю.

С 1 декабря почти для трех миллионов федеральных бюджетников вводится новая система оплаты труда, в т. ч. для 17 тыс. работников вузов Свердловской области. Ожидается, что зарплата лучших работников может быть увеличена в разы.

занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Главная защита работника от возможного волюнтаризма руководителя в том, что каждый работник должен четко знать, за что и сколько он может получить дополнительных денег. Для этого работодатель должен подготовить приказ, в котором подробнейшим образом расписаны все критерии для стимулирующей надбавки. Потом все эти условия должны быть внесены в трудовой договор. Проект такого приказа должен быть подготовлен к 1 сентября. Месяц дается на то, чтобы его обсудить и согласовать с профсоюзом, а при его отсутствии – с трудовым коллективом.

Сейчас каждое министерство готовит типовые положения по оплате труда, которые помогут руководителям конкретных организаций подготовить свои приказы. Впрочем, типовое положение не догма. Руководитель может и сам его разработать, руководствуясь общими принципами. Не должны стоять в стороне профкомы образовательных учреждений: уже сейчас надо принимать активное участие в разработке локальных нормативных документов.

Одно из принципиальных новшеств новой системы оплаты труда – руководитель бюджетной организации обязан будет раскрывать информацию

о том, как расходуются деньги, заработанные платными услугами населению. Сегодня нередко они остаются в карманах небольшой группы, а до простых сотрудников, которые, по сути, те деньги и заработали, ничего не доходит. Это будет категорически пресекаться. В большинстве организаций зарплата руководителя составит три средних оклада по основному персоналу. Поэтому руководитель будет заинтересован в том, чтобы повышать з/п персоналу как из бюджета, так и за счет внебюджетных средств.

Недавно был принят закон, в соответствии с которым МРОТ с 1 января 2009 г. увеличится более чем в два раза и составит 4330 руб.

Это накладывает определенный отпечаток при переходе на новые системы оплаты труда в том смысле, что при таком существенном повышении МРОТ необходимо обеспечить и соответствующий уровень дифференциации должностных окладов. А этот ведет, в свою очередь, сопровождается дополнительным увеличением ассигнований. Поэтому Правительство РФ пересмотрело первоначальные цифры. Сейчас предполагается, что совокупно на цели перехода на новые системы оплаты труда в 2009 г. будет направлено более 135 млрд. руб. Это достаточно серьезные объемы (прибавка к существующему фонду в размере 30 %) и,

▶ АКТУАЛЬНО

соответственно, это ресурс для перехода.

Для того чтобы осуществить его с 1 декабря 2008 г., надо завершить формирование профессионально-квалификационных групп работников, реформировать систему надбавок и доплат, которая существовала при ЕТС, состоящей из 18 разрядов. Между тем, МРОТ, повышенный до 4330 руб., фактически соответствует ставке 17-го разряда ЕТС.

Как раз сейчас на стадии согласования находится перечень компенсационных и стимулирующих выплат, который тоже является важным аспектом новой реформы. Речь идет об установлении справедливого соотношения постоянной части заработка и дополнительных надбавок к нему, т. е. необходимо, чтобы на «экономической чаше весов» перевесил оклад. Сегодня у тех, кто работает по тарифной сетке, основной оклад составляет приблизительно 40%, а 60% – различные надбавки. Дополнительные выплаты – это всегда нечто зыбкое и временное, поэтому так важно иметь гарантированный оклад, который должен быть не менее 60%, как того постоянно требуют профсоюзы.

Вся подготовительная работа проводится в тесном сотрудничестве с профсоюзами бюджетников: вопросы трудового законодательства и вопросы, связанные с оплатой труда, рассматриваются на трехсторонней комиссии, где представлены правительство, профсоюзы, работодатели. На последнем заседании участники договорились доработать нормативно-правовую базу по введению новых систем оплаты труда, определить порядок распределения дополнительных бюджетных ассигнований, выделяемых на эти цели, пропорционально размерам фондов оплаты труда в бюджетных учреждениях.

Людмила КАТЕРИНИЧ,
зампредседателя обкома.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ВЫБРАЛИ ЛУЧШИХ

В г. Каменск-Уральский прошёл конкурс среди руководителей образовательных учреждений на звание «Лучший социальный партнёр».

Первыми такой конкурс провели в Нижнетагильской городской организации профсоюза. А в марте этого года президиум горкома профсоюза г. Каменск-Уральского решил воспользоваться опытом своих коллег по развитию социального партнёрства и оценить в этом направлении результаты работы руководителей, которые, кстати, сами все являются членами профсоюза. На поощрение победителей горком выделил из своего бюджета: за I место – 3 тыс. руб., за II – 2 тыс. руб. и за III – 1 тыс. руб.

По итогам конкурса в число победителей вошли руководители МОУ СОШ № 29 Наталья Доронина, МОУ СОШ № 3 Елена Соловая, ДОУ № 97 Ольга Медведевских, ДОУ № 9 Наталья Парамонова и ДОУ № 83 Ирина Мутина.

От всей души поздравляем победителей и желаем дальнейшего успешного развития системы образования и партнёрских отношений в интересах работников!

ЛЕТО – С ПОЛЬЗОЙ!

В Свердловской области продлится летняя оздоровительная кампания.

Сколько вы знаете способов прыжков со скакалкой? А можете о себе в частушках рассказать? Фигурной ездой на велосипеде похвастаться? Ребята из оздоровительного лагеря «Солнышко» могут не только всё это, но и многое другое. Воспитатели вдохновили их на активный и полезный отдых. За короткие три недели смены в лагере они успели сделать множество добрых дел: пропололи клумбы на пришкольном участке, высадили цветы, отремонтировали парты и стулья, разобрали отслужившую свой век мебель и даже школьный сайт создать умудрились.

Ещё один замечательный факт. Приняв участие в районном фестивале «Будущее строим сами», команда оздоровительного лагеря Обуховской средней школы Камышловского района заняла I место и завоевала почётное право представлять свой район областном фестивале в сентябре.

Спасибо педагогам этих лагерей за замечательную организацию летнего отдыха и оздоровления подростков. Ребятам это лето обязательно запомнится.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ РАЙКОМ ПРОТЯНУЛ РУКУ ПОМОЩИ

Централизованная бухгалтерия при расчете зарплат педагогов нашего района с сентября 2007 по январь 2008 г. удерживала налог с компенсации за книгоиздательскую продукцию. В дело вмешался профсоюз.

Благодаря настойчивым требованиям райкома профсоюза и разъяснениям правового инспектора труда обкома налоговыми органами были возвращены недоплаты работникам на общую сумму около 2,5 тыс. руб.

Отделение Пенсионного фонда Чкаловского района г. Екатеринбурга отказало в назначении досрочной трудовой пенсии по старости (в связи с 25-летним стажем педагогической работы) педагогу дополнительного образования МОУ СОШ № 59 Чкаловского района С. А. Лихота.

Женщина обратилась за помощью к нам, в Чкаловский райком. Мы помогли ей составить исковое заявление в суд. После

того, как Октябрьский народный суд отказал в иске, была подготовлена кассационная жалоба в облсуд, который отменил решение районного суда и принял решение в пользу педагога.

Наш райком помог отстоять права сразу нескольких категорий работников дошкольных учреждений.

В результате обращения к нам были восстановлены права в части предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков медицинским работникам дошкольных учреждений, помощникам воспитателей ясельных групп. Возвращены доплаты заведующим и заместителям заведующих за работу в коррекционных дошкольных учреждениях.

ЗИНАИДА ГНЕУШЕВА,
председатель Чкаловского райкома профсоюза,
г. Екатеринбург.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И НЕ ТОЛЬКО...

В июле делегация Свердловской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ приняла участие в работе семинара по проблемам мотивации профсоюзного членства и социального партнёрства. Среди участников были также представители Чувашии, а в роли организаторов выступил комитет профсоюза республики Татарстан. **Особо нужно оговорить место проведения семинара – это был уютный двухпалубный теплоход «Борис Полевой»!**

Перед участниками совместного семинара стояли следующие задачи. Во-первых, познакомиться с работой коллег. В каждой организации всегда есть свои «изюминки», а что как не живое общение может дать возможность понять и принять их наилучшим образом?

Во-вторых, сравнить проблемы и вопросы, которые приходится коллегам решать на сегодняшний день. В этой части, общих моментов тоже нашлось немало.

Большое количество тем удалось поднять и обсудить в ходе работы круглого стола. Участники поделились своими способами привлечения работников в ряды членов



профсоюза. По общему убеждению, большую роль в этом деле играет взаимопонимание профсоюзных организаций с руководителями образовательных учреждений и управлений образованием. Живой интерес вызвала практика заключения отраслевых территориальных соглашений в части предоставления работникам дополнительных льгот и гарантий. Никого равнодушным не оставил вопрос перехода системы образования на новую систему оплаты труда. Как, в какие сроки будет осуществлён переход, а главное, какие гарантии заложены в соответствующие постановления на республиканском, областном, муниципальном уровнях?

Очень полезной участники семинара посчитали инициативу Татарского рескома по созданию так

называемых «кабинетов социального партнёрства». Это уже не просто кабинет профкома, отдельный от администрации школы. В идею кабинета социального партнёрства заложен принципиально новый подход – показать, что и администрация, и профсоюз решают вопросы общие, поэтому их взаимопомощь является дополнительным важным ресурсом достижения взаимовыгодных целей. Кстати, наличие такого кабинета в образовательном учреждении имеет в Татарстане значение при оценке деятельности его руководителя.

Подводя итоги шести дней совместной работы можно откровенно сказать, что семинар удался. Встречи, подобные этой, дают гораздо больше, чем просто обмен опытом в официальной деловой обстановке. После такого близкого активного общения с единомышленниками, людьми, которые живут и дышат с тобой «на одной волне» многократно возрастает способность и желание решать проблемы, находить ответы на самые сложные вопросы, отстаивать интересы наших членов профсоюза на любом уровне.

Татьяна ТРОШКИНА,
зампредседателя обкома.

СОВЕТ ПРОШЕЛ

▶ МОЛОДЕЖЬ

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

«ПО-ВЗРОСЛОМУ»

На заседании обновленного Молодежного Совета ФПСО присутствовали председатель областной Федерации Андрей Ветлужских, руководитель департамента развития профсоюзного движения Василий Деркач, замруководителя организационного департамента Борис Кротов. Уже по составу «старших товарищей», посетивших Совет, понятно, что вопросы в повестке дня были поставлены серьезные.

Андрей Ветлужских в своем выступлении затронул ряд принципиально важных вопросов в сегодняшнем состоянии профдвижения России и поставил задачу нашему молодежному активу определить 2-3 направления, за которые профсоюзная молодежь области возьмет на себя ответственность. В этих так называемых «зонах ответственности», по словам председателя ФПСО, надо опережать всю Россию, ведь свердловские профсоюзы по многим направлениям давно и заслуженно являются примером для других регионов. Молодежная политика здесь не должна быть исключением.

Василий Деркач остановился на проекте ФПСО «Профсоюзная волна». Напомним, что он реализуется в рамках усиления мотивации профчленства, создания новых первичек, особенно в отраслях малого и среднего бизнеса. Впрочем, не исключены и другие отрасли и другие предприятия, где работодатель настроен отрицательно по отношению к профсоюзу. Здесь без активно настроенной молодежи не обойтись. Также Василий Деркач рассказал о другой разработке ФПСО – дисконтных картах членов профсоюзов. Особо он остановился на

необходимости проводить планомерную подготовку молодых общественных лидеров нового формата в рамках одноименной Школы при ФПСО.

Тема выступления Бориса Кротова – подготовка к акции 7 октября – Всемирному Дню действий профсоюзов за достойный труд. По его мнению, молодежь должна особо проявить себя в этих коллективных действиях профсоюзов и выступить единым фронтом в поддержку основных требований акции. Между тем, выяснилось, что сами молодые лидеры хотят видеть акцию 7 октября не столь традиционной, как, например, первомайская демонстрация. Ребята предложили несколько вариантов своего участия в мероприятии. Более конкретно наработки решено обсудить на предстоящем заседании Совета, предварительно собрав мнения более широкого круга молодежного профактива.

Как известно, согласно постановлению Исполкома ФНПР членские организации должны в срок до 1 сентября 2008 г. представить списки кадрового резерва на должности председателей и их замов всех уровней в соответствии с критериями концепции кадровой политики ФНПР и с учетом мнения молодежных советов. Для членов Молодежного Совета был подготовлен аналитический материал о резервистах в возрасте до 35 лет. Выяснилось, что на всю Федерацию профсоюзов области с миллионным членством таких набралось... 24 человека. При этом практически все присутствующие на заседании Совета заявили, что процесс какого-либо обсуждения, а уж тем более выдвижения кандидатур абсолютно не согласовывался с ними (а в молодежном Совете представлены почти все областные отраслевые профорганизации).

Также ребята обсудили вопросы создания и координации деятельности молодежных советов профсоюзов в муниципальных образованиях. Они считают, что за данными структурами – будущее, потому что с ними связаны увеличение

профчленства, возможность оперативного информирования членов профсоюзов, реализации социально-значимых проектов и выдвижение молодежи на выборы муниципальных дум.

Отдельным пунктом повестки дня стали, собственно, сами выборы и участие в них профсоюзных активистов. Напоминаю, что 12 октября состоятся выборы гордум в 6 территориях области. Именно молодежи, как профсоюзному авангарду, поручено всецело поддержать профсоюзных кандидатов.

18-21 сентября на базе ФПСО пройдет II Всероссийский семинар специалистов, курирующих в аппаратах членских организаций вопросы молодежной политики. Ожидается, что в нем примут участие не менее 80 представителей молодежного профактива страны и СНГ. В рамках семинара состоится также выездное заседание Молодежного Совета ФНПР. В повестке семинара – три основных направления (фандрайзинг, ориентированный на профсоюзные структуры; организация коллективных действий; выявление общественных лидеров среди молодежи). О том, насколько значим этот семинар, говорит тот факт, что в нем планируется участие первых лиц ФНПР.

Одновременно с российским семинаром планируется организовать учебу наиболее подготовленного молодежного профактива Свердловской области и УрФО (порядка 40 человек). Отбор кандидатов на эту учебу будет проходить на конкурсной основе (при этом будут учитываться «прежние заслуги» в работе Школы молодого профлидера при ФПСО, но можно заявиться и любому профактивисту, имеющему опыт профработы и реализовавшему значимые социальные проекты).

Следующее заседание Совета решено провести через две недели, не откладывая обсужденные вопросы в долгий ящик.

Алексей СЛЯЗИН,
секретарь-председатель
Молодежного Совета ФПСО.

ПОД ЗНАКОМ СОЛИДАРНОСТИ

Профсоюзы области не остались сторонними наблюдателями критической ситуации на Лобвинском биохимзаводе.

Напомним, что работникам завода задержали более 23 млн. руб. зарплаты, и они были вынуждены провести в мае многодневную голодовку. Сегодня в ООО «ЛБЗ» – новый собственник, не выплачены долги по зарплате 320 человекам, выходные пособия при сокращении.

ФПСО направила в Новую Лялю 311 тыс. руб. на оздоровление лобвинских детей. В третью смену для них закуплены 10 путевок в местный лагерь «Маяк». Помог в этом председатель профкома ООО «Ремонтно-механические мастерские» Виктор Горбунов, зарезервировавший места в лагере.

Президиум обкома профсоюза автомобилистов также оказал солидарную адресную помощь, перечислив 2 тыс. руб. из Фонда солидарности обкома на уставную деятельность первички ООО «ЛБЗ». ФПСО обратилась ко всем обкомам с просьбой поддержать профорганизацию ЛБЗ.

СМОТРИТЕ, КТО ПРИШЕЛ

Существенные перемены произошли в аппарате ФПСО за уходящее лето.

Секретарь ФПСО Василий Деркач, ранее возглавлявший департамент социально-трудовых отношений, теперь руководит новым в структуре Федерации департаментом развития профдвижения. Одним из его основных направлений работы станут модернизация профдвижения, выработка новой идеологии, оргнализинг, создание новых первичек и так далее.

На прежнем месте Василия Деркача сменил Алексей Киселев. 36-летний профактивист пришел на работу в ФПСО из первички НТМК, одной из крупнейших на Урале и ГМПР. Там он занимал пост заместителя председателя профкома.

Председатель Молодежного Совета ФПСО Илья Вяткин уехал в Горный Алтай в качестве «антикризисного управляющего от ФНПР». Вместо него Совет возглавил 30-летний Алексей Слязин, выходец из профкома Синарского трубного завода, 4 года руководивший Молодежным советом ЦС ГМПР.

Замруководителя оргдепартамента ФПСО стал Борис Кротов, перешедший с поста зампреда обкома ГМПР. Замруководителя департамента соцгарантий и информации назначена действующий пресс-секретарь ФПСО Аксана Сгибнева.

ЛУЧШИЕ В РОССИИ

Сразу два представителя Свердловской профорганизации строителей признаны лучшими в отрасли уполномоченными по охране труда профсоюза.

Итоги смотра-конкурса Исполком профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ подвел накануне профессионального праздника. В результате звание лучших присвоено слесарю теплоэнергоцеха ОАО «Невьянский цементник» Алексею Бурменскому и лаборанту асбестообогатительной фабрики ОАО «Ураласбест» Светлане Гвоздик. На предприятиях, где трудятся победители, проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и не допущено ни одного случая производственных травм.

▶ ДОСУГ

СПАРТАКИАДА СКРЕПИЛА



Обком профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов организовал Летнюю семейную спартакиаду, посвященную Году семьи. Она проходила на озере Таватуй. В соревнованиях участвовало 24 команды по двум возрастным категориям детей – до 10 лет и с 11 до 15 лет.

В первой категории победила семья Ехлановых (ОАО «Ураласбест»). Второй пришла к финишу семья Белоусовых (ОАО «Невьянский цементник»). На третьем месте оказались Фатеевы (ОАО «Строймеханизация-2»).

Во второй категории лидировала семья Рушенцевых (ОАО «Ураласбест»). Вторыми стали Петуховы (ОАО «Невьянский цементник»), а третьими были признаны Промышленниковы (ООО СМУ-3).

Все участники награждены дипломами, памятным медалями. Ребяшки были рады получить по большой коробке конфет. Победители получили сертификаты магазина бытовой техники.

«Мы решили провести такое мероприятие по нескольким причинам, – говорит председатель областного комитета профсоюза строителей Владимир Порошин. – Во-первых, в России объявлен Год семьи. Во-вторых, первичка «Ураласбеста» проводит аналогичные соревнования регулярно, и практика показала, что люди этим очень довольны. Спорт, командные соревнования, как известно, скрепляют, а это очень важно в нашей профсоюзной работе. После того, как спартакиада прошла, ее участники выразили единодушное пожелание сделать ее традиционной и проводить каждое лето, в преддверии нашего профессионального праздника – Дня строителя».

Михаил ДАВЫДОВ, техинспектор труда обкома.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТР Профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

от визитки

до информационного стенда

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

Тел. 378-65-70