



ЭТА ДАТА НАША

День образования профсоюзного движения Свердловской области будет отмечаться в нашем регионе ежегодно 1 февраля: губернатор Александр Мишарин подписал указ об этой знаменательной дате. О своем решении он объявил 7 октября, выступая перед профсоюзными лидерами предприятий и организаций региона, собравшимися на совещание в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд. Сам указ официально датирован 11 октября 2010 г.

Напомним, что уже несколько лет Федерация профсоюзов Свердловской области отмечает в свой день рождения, 1 февраля День профсоюзного активиста. В составе ФПСО сегодня – около миллиона членов различных отраслевых профсоюзов, объединенных в 5,5 тыс. первичных профорганизаций, из которых половина имеет статус юридических лиц.

«Для тысяч профактивистов, подавляющее большинство которых занимается профсоюзной деятельностью на неосвобожденной основе, этот указ губернатора – официальное признание их заслуг в деле защиты социально-трудовых прав наемных работников», – считает лидер свердловских профсоюзов, председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Теперь внутрипрофсоюзный праздник стал общеобластным благодаря инициативе председателя ФПСО Андрея Ветлужских, лоббировавшего принятие губернаторского указа в течение полугода.

Примечательно, что в свое время и остановка общественного транспорта у здания ФПСО ул. Р. Люксембург-34 тоже получила наименование «Федерация профсоюзов» по предложению Андрея Ветлужских, являвшегося тогда депутатом Екатеринбургской гордумы.

Аксана СГИБНЕВА.



7 октября в 130 странах мира проходит Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд под эгидой

Международной конфедерации профсоюзов. В этот день в Екатеринбурге, в Доме культуры железнодорожников собралось свыше 500 профсоюзных лидеров предприятий и организаций Свердловской области. Профсоюзы заявили свои требования, касающиеся зарплаты наемных работников, сохранения их социальных гарантий, в т. ч. оздоровления, оплаты больничных, создания безопасных условий труда.

В совещании приняли участие губернатор Александр Мишарин, премьер области Анатолий Гредин, спикер облдумы Елена Чечунова, главный федеральный инспектор области Виктор Миненко, руководитель Гострудинспекции области Федор Кравцов, вице-премьер Михаил Максимов, руководитель Ассоциации глав МО Владимир Анисимов, директор департамента областной службы занятости населения Дмитрий Антонов, первый вице-президент Михаил Черепанов, вице-спикер облдумы Наиль Шаймарданов и другие.

ВСЕМ МИРОМ



ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

«ФПСО, объединяющая миллион членов профсоюза, подтверждая свою приверженность идеям мирового профдвижения, – сказал председатель ФПСО Андрей Ветлужских, – поддерживает требования, которые выдвигаются 7 октября по всему миру: обеспечить каждому человеку качественное рабочее место, справедливую зарплату, социальную защиту, ликвидировать нищету и исключить социальное неравенство. Профсоюзы Свердловской области призывают объединить усилия соцпартнеров на скорейшем возвращении зарплат и

соцгарантий работников на докризисный уровень в реальном исчислении. Мы считаем, что рост стоимости жизни должен сопровождаться адекватным ростом зарплаты людей, обеспечивающих своим трудом экономическую мощь страны и Уральского региона».

«За год, прошедший с прошлого собрания, профсоюзной системой Свердловской области проделана огромная работа, – отметил Андрей Ветлужских.

(Окончание на стр. 2)

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

УРФО: ПОДПИСАНО НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

8 октября в Уральском федеральном округе было подписано трехстороннее соглашение.

Свои подписи под Соглашением о сотрудничестве на 2011-2012 гг. поставили полпред Президента РФ в УрФО Николай Винниченко, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО, секретарь ФНПР Юрий Ильин и председатель координационного Совета объединений промышленников и предпринимателей округа Игорь Нак. Торжественное подписание документа произошло в конце расширенного заседания совета Гражданского форума УрФО.

Николай Винниченко отметил, что первое окружное соглашение на 2009-2010 гг. очень серьезно помогло в реализации совместной антикризисной работы по предупреждению серьезных трудовых конфликтов, содействию обеспечения занятости населения и сохранению стабильности экономики. «Убежден, что соглашения, которые сегодня подписаны, превратятся в конкретные дела. Ради этого мы работаем», – подчеркнул полпред.

ГОРЯЧИЕ ТОЧКИ ЕСТЬ

ФПСО продолжает еженедельный мониторинг финансово-экономической ситуации на проблемных предприятиях Свердловской области.

По словам главного специалиста департамента социально-трудовых отношений ФПСО Нины Ильиной, по-прежнему напряженной остается ситуация в лесном комплексе: на ЛПК «Лобва» сохраняется просроченная задолженность по зарплате в 10 млн. руб., на ООО «Новолялинский ЦБЗ» долги по зарплате растут и уже составили 6, 5 млн. руб.

ВОПРОС ПРО ВЗНОС

В департаменте развития профдвижения ФПСО постоянно идет поиск новых методов профсоюзной работы.

В частности, в октябре продолжались рабочие консультации со Сбербанком по урегулированию спорных вопросов, связанных с созданием новой схемы удержания профвзносов с банковских счетов членов профсоюза. Ведется переписка с процессинговыми компаниями по оплате тех же профвзносов банковской картой, но уже с профсайтов.

И СНОВА О ГЛАВНОМ

Президиум ФПСО на своем октябрьском заседании принял ряд важных внутрипрофсоюзных документов.

В частности, Концепция и Комплексная программа по усилению мотивации профсоюзного членства определяют основные задачи и направления деятельности профорганизаций по вопросам повышения престижа и привлекательности профсоюзных рядов.

Также утверждена Концепция формирования единого минимального образовательного стандарта профсоюзного актива и кадров. По словам одного из разработчиков документа, руководителя оргдепартамента ФПСО Алексея Черепанова, цель концепции – совершенствовать процесс подготовки профсоюзных кадров, устанавливая для различных категорий профсоюзного актива и первоочередного освоения минимальный объем профессиональных знаний. «Именно этот минимум, – считает Алексей Черепанов, – является теоретической базой эффективного выполнения профактивом и кадрами возложенных на них полномочий».

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА



На начало ноября запланировано очередное заседание Совета Федерации. Основным вопросом его повестки дня – мотивация профсоюзного членства. В майском номере «Вестника профсоюзов» за этот год мы с вами уже обсуждали мотивацию профсоюзного актива к результативной работе. Сегодня речь снова пойдет о мотивации. Но уже в более широком смысле.

Вопрос мотивации, мягко говоря, с очень большой бородой: на эту тему сказано многое, разными людьми, подходов к нему с самых разных сторон. Давайте мы обсудим его с точки зрения модернизации российского профсоюзного движения. На мой взгляд, именно конструктивное обновление профсоюзов способно усилить их притягательность для трудящихся. Иными словами, модернизация профсоюзного движения – выход из мотивационного тупика.

Сегодня само понятие профсоюзов в глазах определенной части россиян дискредитировано и историческим прошлым страны, и сегодняшними выпадами наших оппонентов. При этом практика профсоюзной работы во многих организациях сориентирована на лояльные отношения с работодателем. Отклонение от такой лояльности считается вроде как редкостью. На самом деле, очевидно, что нелояльные отношения между работодателем и профсоюзом – далеко не редкость. И вот это нежелание видеть очевидные вещи приводит к нежеланию искать новые методы, которые работают на профсоюз при агрессивном отношении к нему со стороны работодателя и, конечно, отличаются от привычных матпомощи и корпоративов.

Сама жизнь нам не раз наглядно продемонстрировала: построенная только на принципах лояльности профсоюзная организация очень уязвима. И если оппоненты начинают целенаправленно душить профсоюз, то он, имея малый набор методов работы, источников своих ресурсов, слабеет. Причем, боясь таких ударов, осознавая свою слабость, лояльный профсоюз намеренно избегает любой, даже оправданной конфронтации. Получается замкнутый порочный круг: усиление агрессивности работодателя ведет профсоюз к еще большей лояльности, а она способствует дальнейшему усилению его агрессивности (давить слабым не стоит большого труда).

Я твердо уверен: этот замкнутый круг надо разорвать. Надо выстраивать систему мотивации в обществе (и в профсоюзах), построенную на идеологии наказания (демотивации) агрессивного отношения к профсоюзам. Выступающий против профсоюза, должен помнить народную мудрость: кто к нам с мечом придет, тот от меча и погибнет; посеешь ветер – пожнешь бурю. Профсоюзам необходимо выстраивать такие формы реагирования, при которых любые нападения в итоге усиливают нас и ослабляют нападающего. Наша позиция должна быть такая: кто не хочет компромиссов, тот должен платить за последствия. По-

ВЫХОД ИЗ МОТИВАЦИОННОГО ТУПИКА

Часть I. Кто к нам с мечом придет, тот от меча и погибнет.

литика профсоюзов в сфере социального партнерства должна быть так выстроена, чтобы не порождать безнаказанность работодателей и власти за нарушения трудовых прав работников. Нельзя отказываться от профсоюзного давления, как формы, которая призвана стимулировать у наших социальных партнеров поиск компромиссов с нами по предотвращению социальных конфликтов.

Сегодня закон не предусматривает серьезных санкций за нарушение трудового законодательства. Это подвигает работодателей к намеренному нарушению материальных прав работников, которое бизнес воспринимает для себя как форму дешевого кредита – в расчете на долгие судебные тяжбы без серьезных компенсаций работнику и профсоюзу со стороны работодателя. Вот почему зачастую работодатель не заинтересован решать трудовой спор в досудебном порядке. Чтобы исправить такую ситуацию, профсоюзы должны использовать две основных методики:

- включать в колдоговоры и соглашения дополнительную (по сравнению с установленной законом) материальную ответственность работодателя перед работником и профсоюзом за нарушение их прав;
- взыскивать через суд материальные издержки профсоюза, связанные с судебной защитой прав работника (при этом дополнительных расходов со стороны самого работника быть не должно).

Кроме того, профсоюзы должны выработать такие методы, которые будут мотивировать работодателей к компромиссам не только в сфере правового конфликта (при нарушении закона), но и при конфликте интересов наемных работников и работодателей – в вопросах роста зарплат. Крайне важно для этого обеспечить возможность проведения забастовки – как в правовом, так и экономическом планах, осознавая, что именно реальная угроза забастовки значит не меньше, чем сама забастовка.

Сегодня идеологически профсоюзы заявляют о забастовке как крайней мере разрешения конфликта. Между тем, мы должны формировать в обществе идеологию забастовочного движения как нужной прививки для экономики: отсутствие забастовок – кажущееся благополучие, основанное на том, что проблемы загоняются внутрь предприятий. Говоря о прямых убытках от забастовок, никто не упоминает о косвенных убытках от отсутствия угрозы их применения: если профсоюзы не бьются за повышение зарплат, то

- снижается покупательская активность работников, получающих низкую зарплату;
- когда нормальный уровень зарплат не зафиксирован в колдоговоре и соглашении, у работодателя появляется желание выдавать ее в конвертах;
- снижаются стимулы для работодателей в повышении производительности труда;
- мы теряем рабочие места ввиду экономически необоснованных сокращений и т.п.

Профсоюзам необходимо формировать забастовочные фонды, которые бы стимулировали защищенных этими фондами работников к участию в протестных акциях. Сегодня в условиях запретительной по форме предзабастовочной процедуры, отсутствия забастовочных фондов и отсутствия договоренностей с работодателем следует активнее использовать механизмы отказа от работы, не отрегулированные законодательством. Например, итальянскую забастовку – работу по правилам, которая сильно бьет по карману работодателя.

Продолжение темы – в следующем, ноябрьском «Вестнике профсоюзов».
Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.



(Окончание. Начало на стр. 1)

– Однако и сегодня продолжают оставаться горячими точками Егоршинский радиозавод (из 1300 остались 286 сотрудников, 155 из них получили уведомления о сокращении), Новолялинский ЦБК, Режевской механический, Нижнетагильская управляющая компания электротранспортом. Готовится к сокращению «Трестбокситстрой» из-за долгов его заказчиков. Причем деньги есть, они застряли в муниципалитете, – перечислял список болевых точек Андрей Ветлужских. – Высока безработица в ряде малых городов, где прошли сокращения с градообразующих предприятий. Низкая зарплата в ЖКХ. Сложности с заказами на 2011 г. на оборонных заводах».

Лидер свердловских профсоюзов подробно остановился на требованиях, ставших основой для трех резолюций, принятых затем общим собранием профактива области (текст резолюций – в «Профсоюзном стенде» на стр. 6-7 этого номера).

Андрей Ветлужских отметил, что Свердловская область еще в начале 90-х гг. заняла лидирующее место в вопросе развития соцпартнерства и держит его до сих пор: в 2010 г. губернатор уже трижды встречался с профактивом, налажено плотное взаимодействие с депутатами, правительством и объединением работодателей. В мае подписан губернаторский указ о соцпартнерстве, Первоймай отмечали в 2 раза большем количестве городов. В соответствии с письмом областного премьера главам муниципалитетов в октябре состоялись их встречи с профактивом в 25 территориях. «Сегодня очень важно, – особо подчеркнул председатель ФПСО, – чтобы на всех уровнях заявлялась политическая воля: соблюдать Трудовой кодекс и взаимодействие с профсоюзами в интересах людей – это обязательная норма для Свердловской области, выполнение которой контролируется всеми сторонами соцпартнерства». Андрей Ветлужских отметил недопустимость назначения на должности руководителей госпредприятий таких кандидатов, как и. о. директора Свердловского объединения пассажирского автотранспорта, при котором идет давление на профсоюз. В ответ

губернатор Александр Мишарин заявил профактиву: «О неправомерных действиях работодателей вы должны сразу информировать органы государственной власти области для принятия мер к таким руководителям предприятий, которые не соблюдают трудовое законодательство».

Александр Мишарин предложил профактиву поучаствовать в формировании программ занятости. «Достойный труд – это не только хорошие условия труда и достойная заработная плата, не только честные отчисления в пенсионные фонды и добросовестное выполнение коллективного договора. Достойный труд может и должен преследовать достойную цель – это сильная, инновационная экономика, ориентированная на человека, на его нужды, запросы, на развитие его потенциала», – отметил Александр Мишарин.

Губернатор заверил участников профсоюзного собрания, что власти будут совершенствовать систему оздоровления работников и детей трудящихся, внимательно относиться к вопросам обеспечения предприятий заказами, в т. ч. госзаказом, аккуратно подойдут к вопросу организации образовательного процесса.

«Я с интересом сегодня выслушал ваши предложения. Они конструктивны, но главное – все они в сфере нашей компетенции и возможностей. Нужно, чтобы все они нашли отражение в соглашениях между правительством Свердловской области и областной организации профсоюзов, которое я готов в этом году подписать лично», – сказал Александр Мишарин.

В этот же день, 7 октября на пл. Труда у памятника основателям Екатеринбурга прошла акция «Молодежь – за достойный труд!», организованная Молодежным Советом ФПСО. По словам председателя Молодежного Совета ФНПР, секретаря по работе с молодежью ФПСО Алексея Слязина, молодых работников волнует нестабильная занятость, отсутствие гарантий трудоустройства по специальности, возможные изменения в оплате больничных, которые, в первую очередь, отразятся на благосостоянии молодых семей. (Подробнее об акции Молодежного Совета – на стр. 11 этого номера газеты).

Александр СОЛОВЬЕВ.



Гимн ФНПР губернатор и правительство области в почти полном составе слушали стоя

А ТЫ ПОДПИСАЛСЯ ЗА НАСТОЯЩИЙ МРОТ?

▶ СОЛИДАРНОСТЬ

В Свердловской области уже собрано более 19 тыс. подписей против включения компенсационных и стимулирующих выплат в МРОТ. Сбор подписей объявила ФПСО в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов 7 октября. Подписные листы продолжают поступать.

Напомним, что почти год Федерация независимых профсоюзов России ведет активную борьбу за МРОТ в размере 4 330 руб., на которые «сверху» должны доплачиваться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в т. ч., например, «уральские».

«МРОТ является конституционной гарантией, – говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских, – и не включает в себя стимулирующие и компенса-

ЗА НАСТОЯЩИЙ МРОТ?

онные выплаты. Эта позиция основана на положениях Конституции РФ, Трудового Кодекса, международных документов, начиная с Всеобщей декларации прав человека до Международного пакта «Об экономических, социальных и культурных правах». Между тем, проверки соблюдения трудового законодательства, которые проводят наши юристы, свидетельствуют о том, что целым категориям работников зарплату «натягивают» до уровня МРОТ, дополнительно включая в сумму 4 330 руб. другие выплаты. Профсоюзы применяют различные методы борьбы за МРОТ, в т. ч. сбор подписей, обращения в органы власти, в прокуратуру и суды. В частности, профсоюзные адвокаты и правовые инспекторы профсоюзов Свердловской области оказывают всестороннюю помощь

наемным работникам, которые обращаются в суд, чтобы взыскать с работодателя недоначисленную зарплату в том случае, если на предприятии (в организации) тарифные ставки (оклады) установлены ниже МРОТ, гарантированно-го федеральным законом.

С 7 октября сбор подписей за «МРОТ по закону» идет в трудовых коллективах предприятий региона. Из Екатеринбурга подписи направляются в ФНПР, которая на федеральном уровне отстаивает консолидированное мнение профсоюзов по МРОТ. Наиболее активно сбор подписей в Свердловской области организовали профсоюзы работников образования, АПК, химических отраслей промышленности, машиностроителей, Горно-металлургического профсоюза России и др.

Елизавета ВАДИМОВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ



▶ ВАЖНО

2009-2010 гг. – это период отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях Свердловского областного «Электропрофсоюза». Всего за этот период в 57 первичках из 65 были проведены отчетно-выборные собрания и конференции. Все они прошли на отличном организационно-деловом уровне. Большой части профсоюзных комитетов делегаты поставили оценку «хорошо», а работа пяти профкомов была оценена на «отлично». 7 октября в г. Среднеуральске, во Дворце культуры энергетиков прошла XXIII отчетно-выборная конференция Свердловской областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз». Для участия в ней собрались делегаты, избранные от более чем 20 тыс. членов профсоюза, а также были приглашены хозяйственные руководители целого ряда предприятий отрасли.

ПОСТАВЛЕНА ОЦЕНКА «ХОРОШО»

Руководил работой конференции делегат от первичной профсоюзной организации Верхнетагильской ГРЭС, председатель профкома электростанции Василий Елгашин. Он зачитал поздравительные письма и телеграммы в адрес отчетно-выборной конференции, поступившие от профсоюзных коллег: Краснодарского и Приморского краевых комитетов, Ивановской, Курганской, Санкт-Петербургской и Саратовской областных организаций «Электропрофсоюза», а также от членских организаций Федерации профсоюзов Свердловской области.

В работе конференции приняли участие заместитель организационного отдела Всероссийского комитета «Электропрофсоюз» Александр Чилин и председатель Челябинского обкома Леонид Коршунов.

С отчетным докладом выступил и.о. председателя Свердловской областной профорганизации Лев Куминов. В его выступлении был дан подробный анализ работы за последние пять лет и опре-

делены основные направления деятельности на 2011-2015 гг.: защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза перед работодателями и органами власти; сохранение квалифицированных кадров как основы промышленного потенциала и составляющей основы членства в профсоюзе; повышение благосостояния членов профсоюза путем обеспечения индексации заработной платы членов профсоюза, приближения минимальной тарифной ставки рабочего низшей квалификации до уровня прожиточного минимума; продолжение активного социального диалога между представителями работников и работодателями.

Делегаты заслушали отчет председателя ревизионной комиссии Геннадия Парфёнова, делегата от профсоюзной организации Нижнетагильских электрических сетей.

Представитель Всероссийского комитета Александр Чилин осветил работу «Электропрофсоюза» на отраслевом уровне,

остановившись на конкретных достигнутых результатах. Он отметил лидерство Свердловской профорганизации и ее активную позицию по всем направлениям деятельности профсоюзного движения.

В ходе конференции поступило много вопросов, на которые дал подробные и обстоятельные ответы Лев Куминов.

В связи с тем, что проведение конференции совпало со Всемирным днем коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!», от имени делегатов было принято Обращение к областному совещанию представителей первичных профсоюзных организаций, проходившем в это время в ДК Железнодорожников, где также участвовала и делегация «Электропрофсоюза».

В прениях по отчетным докладам о работе областного комитета и ревизионной комиссии выступили 7 делегатов. Они подробно рассказали о деятельности своих профсоюзных комитетов, отметили ряд сложностей профсоюзной работы, поделились положительным опытом. Красной нитью через все выступления шли мысли о необходимости привлечения в профсоюз молодых кадров, молодежи, особой важности усиления мотивации членства и подготовки молодого резерва профсоюзных кадров на всех уровнях.

Примечательно, что в речах всех делегатов прозвучала одна оценка работы Свердловского областного комитета «Электропрофсоюза» – «хорошо»! Эта высокая оценка была принята единогласно участниками XXIII областной отчетно-выборной конференции. Также единогласно открытым голосованием председателем Свердловского областного комитета Всероссийского «Электропрофсоюза» был избран Лев Куминов. Он же стал представителем свердловских энергетиков во Всероссийском комитете отраслевого профсоюза.

На конференции утвержден новый состав ревизионной комиссии областного комитета, избраны 9 делегатов на V съезд Всероссийского «Электропрофсоюза», который начнет свою работу 7-8 декабря 2010 г. в Москве.

Вся атмосфера отчетно-выборной конференции была торжественно-деловой: ее работа была построена в оперативном режиме и в то же время царил очень доброжелательная атмосфера. Делегаты, представлявшие разные предприятия области, смогли не только активно поработать, но и пообщаться, обменяться мнениями и опытом, договориться о новых встречах, наметить совместные планы.

Татьяна ГОЛОВАЧЕВА,
заведующая организационным отделом обкома «Электропрофсоюза».



АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

С 6 по 8 октября на базе ФГУП «Уральский электрохимический комбинат» прошел семинар профсоюзных кадров и актива профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Уральского региона.

И СОЦИАЛКА

Практика проведения таких ежегодных семинаров на базе разных предприятий активно поддерживается Центральным комитетом отраслевого профсоюза. В этом году честь встречать гостей на гостеприимной уральской земле выпала первичной профорганизации УЭХК.

Примечательно, что время проведения семинара пришлось как раз на 7 октября – Международный день коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!», признанный днем борьбы работников всего мира за свои социально-трудовые права. Поэтому в числе других важных вопросов речь на семинаре шла и о требованиях профсоюзов по достойному труду.

В текущем порядке идет работа по корректировке отраслевых соглашений на 2011 г., и с этой информацией выступил на семинаре заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кашкин: «Отраслевое соглашение по атомной энергетике и науке – это своеобразный фундамент коллективного договора. Один из новых пунктов соглашения гласит: «До конца 2010 г. Госкорпорация разрабатывает и утверждает единую методику бюджетирования и учета социальных расходов и по согласованию с профсоюзом определяет целевые показатели социальных расходов на 2011 г.». Появление этого пункта, как и многих других, продиктовано экономической необходимостью и оправданно жизнью. А что касается самих соцрасхо-

дов, то в первом полугодии 2010 г., несмотря на все опасения, они не уменьшились. В этом году реализуются корпоративные программы добровольного медицинского страхования, обеспечения жильем, негосударственного пенсионного обеспечения, санаторно-курортного лечения. В 2011 г. будут запущены уже разработанные отраслевые программы поддержки ветеранов, организации питания, культурных и спортивных мероприятий.

С актуальной информацией о сложностях и нерешенных проблемах при передаче непрофильных активов предприятия и образовании ДЗО на Уральском электрохимическом комбинате выступил председатель ОКП-123 УЭХК Борис Мельников.

О работе профсоюза по сохранению социальных гарантий работников организаций атомной отрасли в условиях ее реструктуризации рассказал заведующий отделом охраны здоровья и социальной защиты трудящихся аппарата ЦК Владимир Мельников.

Отдельным и важным блоком семинара стал вопрос о роли профсоюза в области охраны труда и, в частности проблеме аттестации рабочих мест в современных условиях. Оживленное обсуждение вызвала информация о работе Федерации профсоюзов Свердловской области по проведению независимой экспертизы материалов аттестации рабочих мест, участию профсоюзов

в расследовании несчастных случаев и тенденция в изменении законодательства об охране труда, с которой выступил главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов.

Участники семинара обсудили изменения в порядке аттестации рабочих мест и разработке гигиенических критериев оценки труда, которые предлагаются Минздравсоцразвития РФ. Им были разъяснены правовые последствия, которые возникнут при принятии данных документов в имеющейся на сегодня редакции (а они не в пользу работников). «И здесь, – отметил Рэстам Бикметов, – стоит задача перед профсоюзами не только Свердловской области, но и всех регионов решительно противостоять таким реформам».

В ходе своего выступления Рэстам Бикметов рассказал о практике работы по защите членов профсоюза на основе экспертизы материалов аттестации рабочих мест по условиям труда на конкретных предприятиях: в Филиале ООО «МЕТРО Кэш энд Керри» г. Екатеринбург, ЗАО НПФ «Высокодисперсные металлические порошки», ОАО «Аэропорт Кольцово», ОАО «Уралмашзавод».

На семинаре был затронут вопрос об укреплении государственного управления охраной труда и работе ФПСО в этом направлении: обращения председателя ФПСО Андрея Ветлужских в адрес спикера Госдумы Бориса Грызлова, спикера облду-

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

мы Елены Чечуновой по резолюции совещания, посвященного Всемирному дню охраны труда, а также обращения в адрес свердловского премьера Анатолия Гредина об укреплении системы государственного управления охраной труда в Свердловской области. Подчеркивалась роль и участие профсоюзов Свердловской области при разработке и принятии областного закона об охране труда.

Немалый интерес участников семинара вызвала работа ФПСО по агитации и информированию членов профсоюза в сфере охраны труда. На семинаре были распространены номера газеты «Вестник профсоюзов Свердловской области» с тематической страницей «Профсоюзный стенд» по правовым последствиям аттестации рабочих мест, плакаты ФПСО, разъясняющие нюансы компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях, материалы с областного совещания в рамках акции «За достойный труд!», календари на новый 2011 год и агитационный плакат-победитель конкурса профсоюзного агитплаката-2009.

Красной линией семинара стала мысль о проведении солидарных действий профсоюзов в отстаивании интересов членов профсоюза на охрану труда, вовлечении профсоюзов в диалог с властью по актуальным вопросам недопустимости манипуляций с искусственным занижением классов условий труда в проекте нового порядка аттестации рабочих мест по условиям труда; недопустимости разрушения системы аккредитации испытательных лабораторий ССОТ и необходимости укрепления системы государственного управления охраной труда в отраслях экономики и муниципальных учреждениях.

Юлия ЕВДОКИМОВА.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Уважаемые читатели! Вот уже третий год подряд проводится конкурс «Профсоюз помог», объявленный газетой «Вестник профсоюзов» в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики.

Открыта специальная рубрика, под которой публикуются материалы о конкретных фактах помощи конкретным членам профсоюза. Основанием для этих публикаций становятся копии решений судебных дел, письма-благодарности членов профсоюза и т. д. Итоги конкурса подводятся ежегодно, накануне Дня профсоюзного активиста 1 февраля. Победителям конкурса в торжественной обстановке вручаются заслуженные награды. Все статьи также размещаются на центральном сайте ФНПР www.fnpr.org.ru в одноименной рубрике.

Благодарим областные комитеты, уже принявшие участие в конкурсе ранее. Напоминаем, что количество газетных номеров в году ограничено (их всего 12), а результаты конкурса будут подводиться только по материалам, опубликованным на страницах нашей газеты. Уже осталось всего 2 (!) выпуска – за ноябрь и декабрь текущего года. Спешите принять участие и победить! У вас еще есть шанс на победу.

НАЙТИ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПЕНСИИ

Председатель городской организации профсоюза работников государственных учреждений г. Екатеринбурга Вера Струина квалифицированно помогла педагогу-психологу Татьяне Мешавкиной отстоять в суде право на досрочную трудовую пенсию по старости.

Татьяна Мешавкина обратилась в Управление Пенсионного Фонда РФ в Кировском районе г. Екатеринбурга за назначением пенсии. С 1983 г. она работала воспитателем детского сада-яслей Уральского электромеханического завода. Получив специальное образование в 1994 г. Татьяна Федоровна по настоящее время трудится педагогом-психологом. Таким образом, ее педагогический стаж превысил необходимые для назначения досрочной трудовой пенсии 25 лет.

Однако специалисты Пенсионного Фонда отказали Татьяне Мешавкиной, исключив из ее стажа 4 с лишним года работы педагогом-психологом в специализированном дошкольном учреждении для оздоровления детей № 520, переименованном позднее в муниципальное образовательное учреждение для детей с аллергодерматозами, а затем – в детский сад компенсирующего вида для детей с аллергодерматозами. Основанием для своего отказа Пенсионный Фонд посчитал отсутствие таких названий учреждения, где работала Татьяна Мешавкина, в списке, утвержденном российским правительством.

По той же причине не вошел в стаж еще один год работы педагога в качестве и. о. заведующей отделением психолого-педагогической помощи и социально-бытовой реабилитации в МУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга. В «Лювене» Татьяна Мешавкина руководила педагогическими кадрами, организовывала и осуществляла работу с семьей (консультировала родителей и т. д.), обеспечивала режим соблюдения норм, правил техники безопасности и охраны труда в отделении и продолжала работать еще и психологом.

Примечательно, что согласно тому самому постановлению Правительства РФ от 29.10.2002 г., на который ссылается Пенсионный Фонд, время заведования учебной частью в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для воспитанников с отклонениями в развитии включается в специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию.

Татьяна Федоровна подала исковое заявление в суд, приложив к нему необходимые документы, в т. ч. уточняющие справки о том, что в указанных учреждениях она выполняла педагогическую нагрузку, и копии должностных инструкций, подтверждающие, что в ее обязанности входила индивидуальная и групповая работа с детьми.

Таким образом, изучив материалы, показания участников судебного процесса, суд пришел к выводу о наличии предусмотренных федеральным законом о трудовых пенсиях условий для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей не менее 25 лет с даты обращения за ее назначением. Суд решил исковые требования Татьяны Мешавкиной к Пенсионному Фонду РФ удовлетворить в полном объеме, включив в спецстаж все спорные периоды и обязав районное управление ПФ назначить истнице пенсию.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня правовой инспектор ФПСО Ирина Ваганова отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».

? Как правильно оформить привлечение к сверхурочной работе беременной женщины, если от нее поступило соответствующее заявление?

Работодатель вообще не вправе привлекать беременную женщину к сверхурочной работе. И даже ее личное заявление с просьбой о привлечении к данной работе не является законным основанием для применения ее труда сверх установленной продолжительности рабочего времени. За нарушение указанной нормы работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

? Можно ли при приеме на работу требовать от женщины представления справки из медицинского учреждения, если очевидно, что она беременна?

Работодатель не вправе требовать представления такой справки: в соответствии со ст. ст. 65, 283 ТК РФ справка о беременности не включена в перечень обязательных документов, предъявляемых при приеме на работу.

? Обязан ли работодатель оплатить время отсутствия на работе по причине прохождения диспансеризации, если женщина не представила справку о беременности?

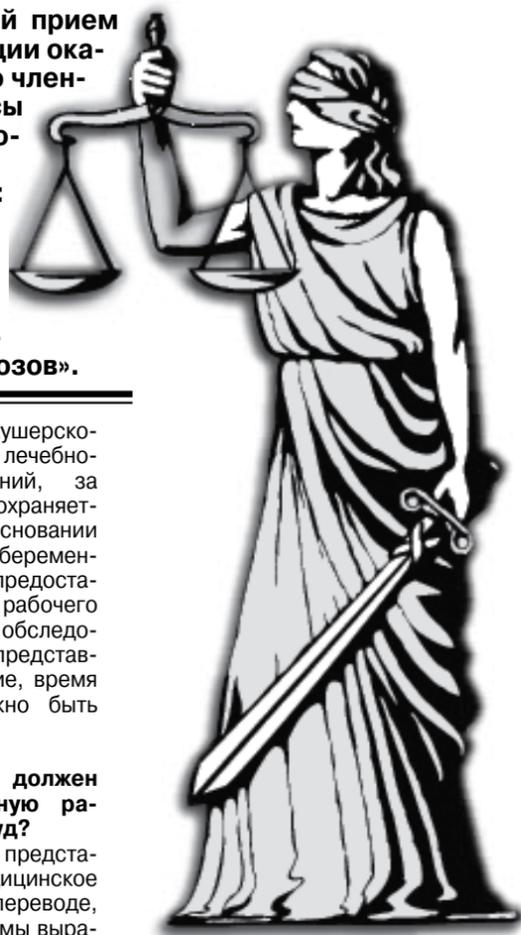
Работодатель обязан оплатить рабочее время, в течение которого работница проходила диспансеризацию, только при наличии медицинской справки, подтверждающей состояние беременности. На период прохождения диспансерного обследования, которое проводится акушерами-гинекологами

женских консультаций и акушерско-гинекологических кабинетов лечебно-профилактических учреждений, за беременными женщинами сохраняется средний заработок. На основании справки, подтверждающей беременность, работодатель обязан предоставить женщине время в течение рабочего дня для соответствующего обследования. После того как будет представлено медицинское заключение, время отсутствия работницы должно быть оплачено.

? Когда работодатель должен перевести беременную работницу на легкий труд?

После того, как женщина представит соответствующее медицинское заключение и заявление о переводе, ей должны быть снижены нормы выработки или обслуживания. Либо ее переводят на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов. Основанием для этого является медицинское заключение и заявление женщины. Заключается дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора и издается приказ о временном переводе. В случае отсутствия у работодателя подходящей работы работница должна быть освобождена от работы с момента предъявления медицинского заключения и заявления до предоставления беременной женщине работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов. Таким образом, беременная работница должна быть временно переведена на другую работу в соответствии с условиями, указанными в медицинском заключении.

УГОЛОК ФЕМИДЫ



? Должен ли работодатель перевести беременную женщину на другую работу, если ее работа связана с персональным компьютером?

Согласно пункту 13.2 Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 30.05.2003) женщины со времени установления беременности переводятся на работу, не связанные с использованием ПЭВМ, или для них ограничивается время работы с ПЭВМ (не более 3 час. за рабочую смену) при условии соблюдения гигиенических требований, предусмотренных санитарными правилами.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ОСТОРОЖНО: ПРОВЕРКИ

Правовая инспекция ФПСО системно проводит проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях области.

13-15 октября специалисты юридического департамента ФПСО проверяли, как соблюдается закон о МРОТ в ГУ СО «Центр социальной помощи семье и детям» (с. Туринская Слобода). По фактам недоплаты до размера МРОТ двенадцати сотрудникам на общую сумму свыше 120 тыс. руб. директору Центра внесено представление.

20-26 октября юридическим департаментом ФПСО совместно с обкомом профсоюза трудящихся авиапрома проведена комплексная проверка соблюдения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах в ОАО «Уральский приборостроительный завод». Выявлена задолженность работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов профкому завода на сумму более 900 тыс. руб.

28-29 октября проведена проверка соблюдения законодательства о МРОТ в Свердловской областной универсальной научной библиотеке им. Беллинского.

ТАКАЯ ЦЕННАЯ ПОМОЩЬ

Юридическим департаментом ФПСО проводится текущая работа по защите трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов.

21 октября в облсуде поддержаны интересы бывшего работника СвЖД А. Петрова по иску о признании утраты профессиональной трудоспособности.

Направлено обращение прокурору г. Алапаевска в защиту председателя профкома местного детдома, незаконно уволенной по сокращению штатов.

По жалобе работников конно-спортивной школы в п. Исток проведена совместно с Гострудинспекцией проверка фактов нарушения директором школы трудового законодательства.

Составлено исковое заявление сотруднице Березовской администрации о признании права на муниципальную пенсию за выслугу лет.

Составлена надзорная жалоба бывшему работнику ООО «УОВ-сервис» В. Rogozину по иску о восстановлении на работе.

А ТЫ ЗНАЕШЬ СВОИ ПРАВА?

Правовые инспекторы и профсоюзные адвокаты ФПСО постоянно консультируют членов профсоюзов по интересующим их вопросам.

18 октября такой прием состоялся в ОАО «Уральский завод РТИ». Даны консультации по вопросам пенсионного, трудового законодательства, о льготах ветеранам.

На следующий день, 19 октября профсоюзные юристы уже вели консультацию в координационном совете Байкаловского муниципального района, куда обратились 11 человек по вопросам МРОТ, досрочной пенсии, сокращению численности и штатов, дисциплинарным взысканиям, мерам социальной поддержки работникам бюджетных отраслей, предоставлению жилья ветеранам ВОВ и др.

20 октября по сложившейся традиции юристы ФПСО провели совместный с депутатом облдумы Галиной Артемьевой прием верхнепышминцев по нюансам досрочной пенсии, оформлению земельного участка, внеочередному предоставлению места в детсаду.

Всего в октябре на личном приеме специалисты юридического департамента приняли 62 члена профсоюзов, рассмотрено 9 письменных жалоб и заявлений.

ПРАВОВАЯ СЛУЖБА УЧИТСЯ

27 октября в ФПСО прошел областной семинар для правовой службы профсоюзов.

В нем приняли участие 125 правовых инспекторов, профсоюзных адвокатов, юридических работников профкомов, членов комиссий по трудовым спорам, председателей и членов профкомов первичных профсоюзных организаций, работников кадровых служб, внештатных правовых инспекторов. С лекцией «О практике применения трудового законодательства в современных экономических условиях» выступила доктор юридических наук, профессор УрГЮА Н. Саликова.

ЗАКОН О ВETERАНАХ
ПРИНЯТ В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ

В Свердловской области идет работа над региональным законом о ветеранах.

27 октября специалисты юридического департамента ФПСО приняли участие в обсуждении законопроекта «О ветеранах труда Свердловской области» на заседании облдумы. Проект уже принят в первом чтении. Скоро ветеранам труда области будет выплачиваться 600 руб. ежемесячно.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

Муниципальное объединение автобусных предприятий г. Екатеринбурга переживает сегодня непростые времена. Впрочем, как и вся отрасль. Но все время жить проблемами, постоянно думать и говорить о них невозможно: люди устают от негатива, и так хочется подарить им хорошее настроение. Именно об этом думали в профсоюзном комитете, готовя для работников объединения «Гангстерскую вечеринку». Праздник удался на славу. Не зря в народе говорят: кто хорошо работает, тот хорошо отдыхает.

О том, как все происходило, читатель «Вестника профсоюзов» узнает из присланного в редакцию письма непосредственного организатора корпоративного праздника – председателя профкома Татьяны Ивановой:

«Как обычно отмечают праздники? Чаще всего они превращаются в традиционные застолья: закуска, выпивка, разговоры... А вот мы, коллектив Муниципального объединения автобусных предприятий г. Екатеринбурга, давно уже отдыхаем по-другому. Принципиально по-другому. Нет, мы, конечно, тоже немного выпиваем, закусываем, общаемся. Но в другом формате.

Корпоративное мероприятие в нашем понимании – это не только

НУЖЕН ПОЗИТИВ



общение в неформальной обстановке, возможность задать генеральному директору вопросы напрямую. Корпоратив по-МОАПовски – это возможность обернуть свои проблемы в шутку. Хотя бы на время. Это возможность сказать вслух о том, о чем нет возможности высказать глаза в глаза. Чаще мы делаем театрализованные представления. Знаете, раньше мы выступали в тишину. А теперь на каждого участника смотрит столько заинтересованных глаз! Не сосчитать!

Расскажу о последнем мероприятии. Сейчас время у нас нелегкое. А были ли за последнее десятилетие у транспортников легкие времена? Поэтому мы свернули все в маленький формат. Вернее, мечтали, рассуждали, смеялись над собой и коллегами. Иногда по-доброму, иногда жестковато. В зависимости от ситуации. И ведь что интересно: все участвуют. Равнодушных уже нет. Вернее они есть, но не с нами. А наши профсоюзные ряды постоянно расширяются.

И вот для неравнодушных, способных посмеяться над собой мы и провели «Гангстерскую вечеринку». Почему именно ее? Да, просто время нелегкое, прибыли нет, вот и бросили клич: «Расширение бизнеса! Любые законные методы. Прибыль просто необходима. Иначе не выживем! Дон Николас собирает представителей всех семей и готов выслушать предложения». Шутить разрешили обо всем, лишь бы не выбиваться из темы. Тут уж фантазия разыгралась.

Во-первых, приятно было увидеть слаженность участников, которая проявилась с самого начала: все

были одеты в соответствии с требованиями дресс-кода. Мужчины – в белые рубашки, шейные платки, шляпы, подтяжки, обязательно с сигарами, оружием (шуточным, конечно). Женщины вообще поразили воображение: длинные платья, макияж в стиле 20-х гг., боа, меха (у многих, скорей всего, отпоротые с чердачных пальто), перчатки.

В начале вечеринки, конечно, была фотосессия. Потом – эстрадные номера. Участники демонстрировали и собственные таланты, и входили в образ известных звезд. Причем никто не упрямылся, легко и органично вживался в предложенную роль. Каждое структурное подразделение было представлено семьей Дона: Витторио, Адриано Клециано, Алехандро и т.д. А каких только «предложений по расширению» не прозвучало: разборки малиновых пиджаков в стиле 90-х гг., тотализатор, бои без правил и т.д. Как в хорошем гангстерском боевике, на нашей вечеринке не обошлось без полиции нравов, ограбления и праздничного торта с сюрпризом в виде нарядной девушки...

Предвижу, что кто-нибудь скажет: а зачем профсоюзу заниматься организацией корпоративных мероприятий? Наше дело – зарплата, колдоговор, охрана труда... Да, конечно, это действительно так. Но, знаете, работа занимает у нас 80% жизни. И не всегда все дается легко. А на наших праздниках мы видим смеющиеся лица коллег, их веселые глаза. И, конечно, слышим слова благодарности в адрес профсоюза. Который и в беде каждому поможет, и радостью общей всех объединит».

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

УРАЛШИНА: ДИАЛОГ ПОСТРОЕН

В Федерации профсоюзов Свердловской области состоялась рабочая встреча заместителя председателя ФПСО Алексея Киселева с генеральным директором ООО «Уралшина» Андреем Мартюком и председателем первичной профсоюзной организации Татьяной Ломовцевой. Основной вопрос, который обсуждался на встрече, – социально-экономическое положение предприятия.

Напомним, что в 2009 г. на «Уралшине» произошло сокращение кадров в связи со сложной экономической ситуацией на предприятии. Тогда первичная профсоюзная организация «Уралшины» обратилась за помощью в Федерацию профсоюзов Свердловской области, которая заняла принципиальную позицию по этому вопросу: неоднократно инициировала рассмотрение «Уралшины» на антикризисных комиссиях регионального уровня, провела целый ряд встреч с администрацией «Уралшины», выдвигая 2 блока требований: 1) перспективный – сохранение производства или создание на его месте нового и конкурентоспособного. «Это была консолидированная позиция ФПСО и правительства Свердловской области, – говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Профсоюзы считают, что «СИБУР», как стабильно развивающаяся кампания, может и должен создать на площадке «Уралшины» новые рабочие места с постепенным возвратом к прежней численности «Уралшины». Мы понимаем, что это вопрос не одного дня. Но это наше требование остается в повестке». В то же время Федерация профсоюзов удовлетворена решением второго блока требований – по дополнительным по сравнению с действующим законодательством выплатам увольняемым по соглашению сторон работникам. Первичная профсоюзная организация на «Уралшине» была сохранена.

Сейчас, по словам гендиректора Андрея Мартюка, на «Уралшине» трудится 303 работника. Средняя заработная плата составляет 21 161 руб. Зарплата трудовому коллективу выплачивается своевременно. Текущие налоговые отчисления во все бюджетные и внебюджетные фонды перечисляются в полном объеме. Андрей Мартюк заверил Федерацию профсоюзов в том, что руководством «Уралшины» предпринимаются все меры для выхода завода на рентабельность. В последние три года предприятие терпело финансовые убытки. Однако в I полугодии текущего года они составили 35 млн. руб., что на порядок меньше, чем за аналогичный период 2009 г. (за весь 2009 г. убытки составили 141,8 млн. руб.). «Уралшина» занята оборонным заказом, увеличен выпуск гражданской продукции. В перспективе руководство рассматривает возможность перевода части производства с других предприятий холдинга «СИБУР-Русские шины» на площадку «Уралшины».

Как пояснила на встрече председатель профкома Татьяна Ломовцева, социальный диалог с руководством завода у профсоюза выстроен конструктивно. В ближайшее время планируется заключение нового коллективного договора, предусматривающего повышение зарплаты при увеличении объемов производства и сохранение действующих социальных льгот и гарантий работникам «Уралшины». Татьяна Ломовцева отметила, что в случае перевода части производства с других предприятий холдинга на уральскую площадку будет объявлен дополнительный набор персонала.

«Мы договорились о еще более плотном взаимодействии профсоюза и администрации «Уралшины», – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, – в т. ч. о получении Федерации профсоюзов информации о финансово-экономическом положении предприятия, перспективных планах развития производства».

Елизавета ВАДИМОВА.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ И ИНВАЛИДЫ

Губернатор Свердловской области Александр Мишарин считает, что вопросы трудоустройства инвалидов должны быть учтены в областном трехстороннем соглашении по регулированию социально-трудовых отношений.

Об этом он заявил на заседании Совета по делам инвалидов при губернаторе Свердловской области, где рассматривались ситуация с трудоустройством инвалидов, а также меры их социальной поддержки. В нашем регионе – 320 тыс. инвалидов (7,9% жителей), из них более 100 тыс. человек – люди трудоспособного возраста, но только от 2 до 5 тыс. хотят работать и верят, что могут это делать. Как отметили члены совета, одной из главных задач является изменение психологии инвалидов, особенно молодежи. Они должны верить в то, что могут быть конкурентоспособными в сегодняшней жизни.

Для этого необходимо создавать рабочие места для инвалидов не только на традиционных производствах, но и в новых сферах деятельности, таких, как компьютерные технологии. Один из примеров таких новых производств – колл-центр в Москве, где трудятся более 900 инвалидов по зрению. Летом его посетил глава правительства РФ Владимир Путин и потому он стал известен всей стране. Уральцы изучили опыт москвичей по оказанию информационных услуг, проведению «горячих линий», рекламных акций и готовы внедрить его у себя. Есть и другие примеры создания рабочих мест специально для инвалидов.

Александр Мишарин отметил, что эти вопросы должны быть учтены в соглашениях, которые правительство Свердловской области подписывает с профсоюзами и работодателями. Сегодня, к сожалению, у работодателей экономических стимулов для работы с инвалидами нет.

СЕМИНАР ПО КОЛДОГОВОРУ-2011

27-28 октября в ФПСО прошли обучающие семинары для председателей профкомов и профактивов по заключению колдоговоров на 2011 г.

В работе семинара приняли участие 146 профсоюзных активистов, представители всех отраслевых областных комитетов профсоюзов. Перед участниками семинара выступили специалисты ФПСО, проинформировавшие о последних изменениях в трудовом законодательстве, особенностях нынешнего положения с организацией детского оздоровления, а также позицией ФПСО в сфере охраны труда, в т. ч. необходимостью контроля за аттестацией рабочих мест.

Участники семинара получили доось профактивиста № 112 под названием «Колдоговор-2011. Заработная плата. Занятость. Мотивы. Стимулы».

СОКРАЩАЮТ СВЯЗИСТОВ

Компания «Уралсвязьинформ» планирует сократить 1750 работников в своих структурных подразделениях по всему Уральскому региону.

По словам председателя межрегиональной профсоюзной организации «Уралсвязьинформ», секретаря ЦК общероссийского профсоюза работников связи в УрФО Александра Козенкова, компания заявила о массовых увольнениях и уведомила об этом сотрудников. «Наша профсоюзная организация выразила несогласие с данными увольнениями и предложила провести переговоры и консультации, потому что если говорить в целом по Уралу, эта ситуация касается нескольких тысяч членов семей сокращаемых работников», – подчеркнул Александр Козенков. Он попросил обратить внимание на проблему сокращения в «Уралсвязьинформе» полпреда Николая Винниченко, отметив, что создание единого национального оператора – ОАО «Ростелеком», решение о слиянии с которым было принято акционерами «Уралсвязьинформ» этим летом, может спровоцировать недоверие трудовых коллективов не только в УрФО: «У «Ростелекома» есть серьезное желание уйти от ряда социальных договоренностей, прописанных в коллективных договорах», – считает Александр Козенков.

УЧЕБА КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ

Двухдневный семинар с председателями координационных советов в муниципальных образованиях в Свердловской области прошел на турбазе ФПСО «Хрустальная».

Участники семинара провели дискуссию по проблемам реформирования бюджетной сферы, перспективам и путям развития координационных советов профсоюзов. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских в своем выступлении определил основные направления взаимодействия ФПСО и координационных советов в первом полугодии 2011 г.

Два дня шел семинар координационного совета г. Екатеринбурга, на который собрались свыше 60 председателей первичных организаций города.

Перед профактивом выступили представители администрации города. Участникам семинара презентована электронная методическая библиотека «Открытая книга» со специальной подборкой методических и информационных материалов по основным направлениям профсоюзной деятельности.

Председатели профкомов стали непосредственными участниками деловой игры по вопросам социального партнерства, а также прослушали лекции специалистов департамента социальных гарантий и информации ФПСО по использованию в текущей работе профсоюзов современных IT-технологий, актуальным вопросам в сфере соцгарантий работников и т. д.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Достойный труд – высокоэффективный труд в хороших производственных, социально-трудовых и безопасных условиях при полной занятости, доставляющих каждому работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности и мастерство. Это труд с достойной зарплатой и в достойных условиях.

ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА

- обеспечивает экономическую свободу работающему человеку и его семье;
- Решает проблему материальной базы для воспроизводства населения страны, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;
- создает базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения;
- дает возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации;
- отвечает понятию справедливого распределения результатов деятельности между трудом и капиталом;
- зарабатывается в условиях, не унижающих достоинство человека.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ

РЕЗОЛЮЦИЯ

участников областного совещания профсоюзного актива Свердловской области, посвященного Всемирному Дню действий профсоюзов за достойный труд «ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ ВЫПЛАТЫ БОЛЬНИЧНЫХ»

Правительство Российской Федерации намерено значительно изменить нормы обеспечения застрахованных граждан пособиями по временной нетрудоспособности: соответствующие изменения уже внесены в проекты бюджетных документов. Планируется, во-первых, пересмотреть взаимосвязь между стажем работы и размером пособий по больничным листкам: 100% от среднего заработка смогут получать только работники со страховым стажем свыше 15 лет (сейчас достаточно 8 лет), 80% – работники со стажем от 8 до 15 лет (сейчас – 5-8 лет), 60% – работники, имеющие стаж менее 8 лет (сейчас столько получают при стаже до 5 лет). Во-вторых, на плечи работодателя будет переложена оплата первых трех дней больничного вместе нынешних 2 дней. В-третьих, до 24 месяцев вместо нынешних 12 увеличивается расчетная база для определения среднего заработка при исчислении пособия.

По оценке профсоюзов, в нынешних экономических условиях это приведет к серьезному снижению уровня социальных гарантий наемных работников: у большинства из них пособия по временной нетрудоспособности будут урезаны. Особенно у молодых и имеющих невысокие доходы. Профсоюзы, всегда выступающие за усиление социальной защищенности трудящихся, выражают категорическое несогласие с предлагаемыми изменениями в оплате «больничных».

Мы поддерживаем позицию Федерации независимых профсоюзов России, выраженную в Заявлении ФНПР в связи с проектируемыми изменениями выплаты пособий по временной нетрудоспособности:

- трудящиеся не должны отвечать за просчеты в бюджетной и тарифной политике системы обязательного социального страхования;
- органы власти обязаны соблюдать конституционные требования, не оптимизируя социальные расходы за счет работающих граждан;
- мнение профсоюзов, как стороны социального партнерства, должно обязательно учитываться при решении вопросов, связанных с определением тарифов и пособий, поскольку это напрямую влияет на уровень социальной защищенности наемных работников;
- национальное законодательство о социальном страховании должно опираться на международные социально ориентированные нормы: в России необходимо ратифицировать Конвенцию № 102 Международной организации труда «О минимальных нормах социального обеспечения».

Мы обращаемся ко всем уровням власти, особенно к депутатам Государственной Думы РФ, избранным от Свердловской области, с просьбой поддержать позицию ФНПР по данному вопросу и не допустить снижения уровня социальных гарантий миллионов работающих.

РЕЗОЛЮЦИЯ

участников областного совещания профсоюзного актива Свердловской области, посвященного Всемирному Дню действий профсоюзов за достойный труд «Достойному труду – реальные гарантии»

Ежегодно 7 октября в 130 странах мира проводится Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд, включающий в себя акции работников в защиту своих социально-трудовых прав. Федерация профсоюзов Свердловской области, объединяющая миллион членов профсоюзов, подтверждает свою приверженность идеям мирового профсоюзного движения и поддерживает требования, которые выдвигаются 7 октября по всему миру: обеспечить каждому человеку качественное рабочее место, справедливую зарплату, социальную защиту, ликвидировать нищету, исключить социальное неравенство.

Профсоюзы Свердловской области призывают нацелить объединенные усилия всех сторон социального партнерства на скорейшее возвращение заработных плат и социальных гарантий наемных работников на докризисный уровень в реальном исчислении. Рост стоимости жизни должен сопровождаться адекватным ростом заработной платы людей, обеспечивающих своим трудом экономическую мощь страны и Уральского региона.

ПРОФСОЮЗЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ВЫСТУПАЮТ ЗА:

- восстановление докризисных зарплат и социальных гарантий в производственном секторе;
- повышение заработной платы работникам бюджетной сферы;
- недопущение роста и полную ликвидацию задолженности по заработной плате;
- полную, качественную и стабильную занятость работников, сокращение безработицы и числа занятых в режиме неполного рабочего времени, простое по вине работодателя;
- создание новых высокооплачиваемых и высокотехнологичных рабочих мест;
- обязательное включение профактива в процесс выработки и принятия решений при внедрении НСОТ и грядущей реорганизации бюджетных учреждений;
- гарантированное первое рабочее место для выпускников учебных заведений, возможность повышения квалификации и переобучения молодых работников;
- введение обязательного страхования от потери работы;
- отраслевое государственное управление охраной труда и финансирование расходов на охрану труда в бюджетных и муниципальных учреждениях;
- гарантированный доступ профсоюза к аттестации рабочих мест и расследованию несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- замещение трудовыми пенсиями не менее 40% утраченного заработка, имеющего достойный уровень;
- соблюдение и улучшение инструментов социального диалога, недопущение ущемления прав профактива и гарантий профсоюзной деятельности, особенно на предприятиях, являющихся государственными, муниципальными или имеющими долю государства в уставном капитале;
- поддержку в рамках стратегии взаимного усиления социально ответственных представителей власти и бизнеса, выстраивающих конструктивные отношения с профсоюзом в интересах наемных работников;
- финансирование долечивания работающих граждан и расширение лекарственной помощи им при амбулаторном лечении за счет областного бюджета;
- сохранение доступности детского отдыха, принятие с учетом мнения профсоюзов регионального закона об организации отдыха и оздоровления детей, соответствующих областной и муниципальных целевых программ для объединения финансовых, организационных ресурсов сторон соцпартнерства;
- ликвидацию перекосов в миграционной политике, борьбу с демпингом рабочей силы, неуклонное сокращение использования низкооплачиваемого труда мигрантов.

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ТРУД С ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТОЙ В ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЯХ!

РЕЗОЛЮЦИЯ

участников областного совещания профсоюзного актива Свердловской области, посвященного Всемирному Дню действий профсоюзов за достойный труд «О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА»

Основной закон нашей Родины – Конституция Российской Федерации, принятая в 1993 г. Она провозгласила установление в стране гарантированного минимального размера оплаты труда (МРОТ) и право каждого гражданина на вознаграждение за труд – без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. С принятием последней Конституции МРОТ приобрел статус конституционной гарантии и сегодня находится под особой защитой закона в качестве именно минимального вознаграждения за труд – неприкосновенной части заработной платы.

Самый главный закон о труде – Трудовой Кодекс РФ – определяет заработную плату как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). При этом тарифная ставка (оклад) являются фиксированными размерами оплаты труда за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени, а также за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Кроме того, мировое сообщество в своих документах, начиная с Всеобщей декларации прав человека до Международного пакта «Об экономических, социальных и культурных правах», определило целью вознаграждения за труд – вос-

производство работника и его семьи. Стимулирующие же выплаты предназначены для поощрения высокоэффективного труда.

Реализуя положения Конституции РФ, Трудового Кодекса РФ, международных документов о правах человека, выборные профсоюзные органы, правовая инспекция профсоюзов Свердловской области оказывают всестороннюю помощь трудящимся для взыскания через суд недоначисленной заработной платы в случае установления работодателями тарифных ставок (окладов) ниже МРОТ, гарантированного федеральным законом.

Профсоюзы Свердловской области заявляют: МРОТ является конституционной гарантией и не включает в себя стимулирующие и компенсационные выплаты.

- Руководствуясь принципом профсоюзной солидарности, мы поддерживаем кампанию Федерации независимых профсоюзов России «МРОТ – по закону!» по повышению оплаты труда для наиболее низкооплачиваемых работников.
- Мы обращаемся к депутатам Государственной Думы РФ – членам межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» – с предложением выступить с законодательной инициативой по внесению в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» изменений, гарантирующих установление МРОТ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
- Профсоюзы Свердловской области и впредь будут проводить разъяснительную работу среди трудовых коллективов о праве каждого члена развитого демократического, социально ориентированного общества отстаивать через суд свои трудовые права и социальные гарантии.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Прожиточный минимум в Нидерландах составляет 1 тыс. евро, в Японии – 2 тыс. евро, в России, как и в Свердловской области, минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – 4330 руб., а прожиточный минимум (ПМ) для трудоспособного населения по Свердловской области в I полугодии 2010 г. – 6019 руб.

В I полугодии 2010 г. уровень средней зарплаты по Свердловской области – 18570 руб. (3,1 ПМ трудоспособного населения). По данным Всероссийского центра уровня жизни, если доходы населения не превышают 3 бюджетов ПМ, то этот слой населения относится к низкообеспеченным.

В Свердловской области в 2009 г. доля населения с доходами ниже ПМ составляла 11%, с доходами от 1 до 2 ПМ – 24,7%, с доходами от 2 до 3 ПМ – 19,8%. Таким образом, 55,5% населения Свердловской области относятся к низкообеспеченным. Оставшиеся 44,5% населения имеют доходы более 3 прожиточных минимумов.

Согласно расчетам, проводимым по методике ВЦУЖ, работники, обеспеченные ниже среднего уровня должны иметь доход равный 7 бюджетам ПМ; среднеобеспеченные – 11 бюджетов ПМ, высокообеспеченные – имеют доходы выше бюджета высокого достатка.

Среднедушевой доход бедного населения Свердловской области в 2009 г. составил 3700 руб. в месяц. Для увеличения доходов этой группы населения до уровня прожиточного минимума требовалось 787,1 млн. руб. в среднем в месяц, что составляет 0,9% общего объема денежных доходов населения области за этот период.

В ряде видов экономической деятельности уровень достигнутой номинальной средней з/п не выходит на показатели 1990 г. с учетом индекса потребительских цен. Так, в легкой промышленности уровень з/п составляет 77% от номинальной з/п 1990 г., в промышленности строительных материалов – 98%, в лесной, деревообрабатывающей промышленности – 67%, в сельском хозяйстве – 69%, в строительстве – 82%, в топливной промышленности – 76%.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Сегодня доля зарплаты в российском ВВП составляет приблизительно 46%, в странах Евросоюза и США – 73%, в Японии – 74%. По признанию ООН, зарплата ниже 3 \$ в час не может мотивировать работника к производительному труду. Россия по часовой производительности труда отстает от США в 3,6 раза, а по оплате труда – примерно в 9,6 раза.

Зарплата в России ниже, чем в Великобритании в 8 раз, Франции – в 8,5 раза, Японии – в 7,2 раза, Канаде – в 10 раз.

20% самых бедных россиян получают 5% доходов страны, а 20% самых богатых – 50%. В Свердловской области разрыв в доходах 10-процентных групп наиболее и наименее обеспеченного населения области составляет в 2009 г. 17,9 раза.

Потребительская корзина в РФ определяется по 25 наименованиям продуктов питания и услуг, в США – по 300, в странах Западной Европы число позиций доходит до 450.

Эти плакаты – участники I областного конкурса профсоюзного агитплаката Федерации профсоюзов Свердловской области в 2009 г. По решению президиума ФПО объявлен новый конкурс. Итоги II областного конкурса агитплаката будут подведены 1 февраля 2011 г., в торжественной обстановке во время празднования Дня профсоюзного активиста. Призовой фонд – 50 тыс. руб. К участию в конкурсе приглашаются профсоюзный актив, цеховые, первичные, районные, городские профорганизации, координационные советы профсоюзов, молодежные советы (комиссии), членские организации ФПО. Заявки на конкурс принимаются до 15 января 2011 г.



Расти здоровым карапуз, и тоже вступишь в профсоюз!

Автор этого плаката – Сергей МОСКВИТИН (первичная профсоюзная организация ОАО «Уралабест»), награжденный денежной премией и занявший IV место в областном конкурсе профсоюзного агитплаката Федерации профсоюзов Свердловской области за серию работ.

**ТЫ СТОИШЬ ПЕРЕД ВЫБОРОМ?
ТЫ НЕ ЗНАЕШЬ
КАК ЛУЧШЕ ПОСТУПИТЬ?**



**ПРИХОДИ К НАМ!
ПРОФСОЮЗ -
ТВОЯ РЕАЛЬНАЯ ЗАЩИТА
И ПОДДЕРЖКА!
ДЕРЗАЙ, ТВОРИ,
НИКОГДА НЕ СТОЙ НА МЕСТЕ!**

Первоуральский ГОРКОМ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Этот плакат прислан на конкурс Первоуральским городским комитетом профсоюза работников культуры.



ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

▶ ДИАЛОГ



– Николай Алексеевич, можно ли уже говорить о первых результатах переговоров?

– На сегодняшний день состоялось три заседания рабочей группы и 18 заседаний подгрупп, которые работают по отдельным разделам договора. Нам удалось договориться по 70% пунктов колдоговора. Должен сказать, что переговоры идут непросто, но, как известно, в споре рождается истина.

званиям большинства разделов, поскольку по большому счёту сути договора это не меняет. Профсоюзная сторона также предлагает дополнительно выделить разделы «В сфере содействия занятости» и «Социальное партнёрство».

Терминология договора пополнилась новыми понятиями, такими, как система социальной поддержки персонала (ССПП), компенсируемый социальный пакет (КСП),

По предложению профсоюза в проекте договора сохранён раздел по неработающим пенсионерам. Хотя первоначально разработчики договора от ОАО «Российские железные дороги» предполагали перенести его в локальные нормативные акты.

Хочу подчеркнуть, что будут сохранены выплаты за добросовестный труд при уходе на пенсию. Каждый год у работников возникают сомнения, сохранится ли эта форма поддержки. Не надо беспокоиться: льгота сохранится.

В проекте документа сохранены гарантии предоставления бесплатных железнодорожных билетов практически на том же уровне, что и сейчас. Также сохранятся

деятельности профсоюза?

– Да, есть, но мы предложили изложить это в одном разделе – «Социальное партнёрство». В проекте договора усилены обязательства профсоюза и работников за соблюдение трудовой и производственной дисциплины, а также за хищение грузов и собственности компании.

– Как изменятся сроки проведения итогов реализации колдоговора?

– Достигнута договорённость, что на уровне центра итоги подводятся два раза в год на заседании правления ОАО «РЖД» и профкома первичной профсоюзной организации компании. В филиалах и структурных подразделениях компании – также два раза в год на конференциях работников. Кроме того, для филиалов, дирекций и структурных подразделений компании на территории дорог итоги выполнения колдоговора будут подводиться на специальных социально-экономических форумах и ассамблеях социальных партнёров. Такая форма вводится для координирования деятельности всех структур на дороге, их объединения, выработки общих решений для улучшения производственно-финансовой деятельности и сравнения того, как реализуется колдоговор в каждой из них.

– Коллективный договор будет подписан 1 декабря?

– Да, такую дату мы определили. В целом, хотя и сложно, но переговорный процесс идёт. Находятся компромиссные решения, и есть надежда, что новый коллективный договор будет не хуже, чем прежний, а более совершенный, направленный на мотивацию труда в компании и сохранение социальных льгот и гарантий для её работников.

Наталья ПАШКАЛОВА.

ЕДИННЫЙ ДЛЯ ВСЕХ

на. Осталось 39 пунктов договора, по которым есть разногласия. Рабочей группе предложено продолжить консультации и подготовить согласованное решение.

– Коллективный договор вновь принимается на три года?

– Да. Комиссия приняла решение, что новый колдоговор ОАО «Российские железные дороги» будет заключён на три года: его действие продлится с 1 января 2011 г. по 31 декабря 2013 г. Но принципиальное его отличие от предыдущего в том, что договор будет единым для всей компании. То есть в филиалах, структурных подразделениях и представительствах компании договоры заключаться не будут.

Мы договорились (и это очень важно), что региональные особенности филиалов будут закреплены отдельными локальными нормативными актами. Но пока не решено: или это будет локальный нормативный акт компании, или филиалы получают право принимать свои нормативные акты, отражающие региональные особенности.

Достигнута договорённость по новой структуре договора и на-

индивидуальный соцпакет и др.

– Не секрет, что железнодорожники с волнением воспринимают подготовку нового документа, определяющего, по сути, как они будут жить в ближайшие годы. Людей беспокоят пенсионные выплаты, материальная поддержка, бесплатные билеты, отдых и лечение. Уже известно, какие именно гарантии и льготы удастся сохранить?

– Принято, я считаю, важнейшее решение о сохранении индексации заработной платы работников. При этом в новом договоре будет изменён только её порядок: она будет проводиться не ежеквартально, а два раза в год упреждающим порядком и с последующей доиндексацией, если Минэкономразвития ошибается в прогнозах. В этом принципиальная позиция профсоюза.

обязательства по оказанию различных видов материальной помощи: при рождении ребёнка, на похороны и другие. Но в настоящее время ещё обсуждается вопрос о размерах сумм. Сохраняются и нормы, связанные с организацией лечения и отдыха.

Пока не принято решение об изменении норм суточных при выезде в командировку. Существующая норма – 100 руб. И эта норма не индексировалась уже более 6 лет. Предложение профсоюза – установить минимальный размер суточных не менее 200 руб.

Остаётся открытым вопрос об обеспечении гарантий для машинистов и помощников, не прошедших медицинскую комиссию. Это очень важная проблема для большого числа работников компании.

– В новой структуре договора есть специальные разделы о

Первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД» Роспрофжел официально вступила в коллективные переговоры с ОАО «Российские железные дороги», направив вместе с извещением профсоюзный вариант коллективного договора. 18 октября состоялось первое заседание двусторонней комиссии ОАО «РЖД» и первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» по подготовке коллективного договора компании на 2011-2013 гг. О первых результатах работы комиссии и рабочих групп рассказывает председатель Роспрофжел Николай Никифоров.

▶ ОХРАНА ТРУДА



ГОТОВЫ

К СОВМЕСТНОЙ РАБОТЕ

В актовом зале ремонтного локомотивного депо Свердловск 27 октября был проведён семинар с уполномоченными лицами по охране труда и профсоюзным активом.

В семинаре приняли участие 85 работников структурных подразделений железнодорожных узлов Свердловск-Сортировочный и Свердловск-Пассажирский, а также освобождённые председатели первичных профсоюзных организаций, работающие на этих узлах.

Кроме насыщенной учеб-

ной программы, которую подготовил технический инспектор Дорпрофсожа Виктор Пастухов, состоялась встреча с инженером по претензионной работе главного материального склада Екатеринбургской дирекции материально-технического обеспечения Ольгой Дорофеевой.

В своих выступлениях уполномоченные отмечали, что про-

блемы, которые они поднимают в своих представлениях руководителям различных рангов, зачастую так и остаются на бумаге. «Что нам делать дальше, куда обращаться, если руководители не решают накопившиеся проблемы? Как повлиять на это бездействие?», – вот тот общий вопрос, который задавали участники семинара.

Здесь необходимо отметить, что только что закончился осенний комиссионный осмотр готовности к работе в зимних условиях хозяйств дороги и расположенных в её границах подразделений. Там, где члены дорожной комиссии делали замечания по недоделкам или нарушениям норм, тут же началась работа по устранению нарушений.

Возникает закономерный вопрос: почему же, когда рабочие на местах настойчиво говорят об этих же самых недоделках и нарушениях, никто не реагирует? В этом, безусловно, необходимо кропотливо разбираться и работодателям, и профсоюзному активу.

От имени всех технических инспекторов Дорпрофсожа призываю наших уполномоченных по охране труда обращаться почаще к нам – мы готовы к совместной работе. Верю, что наши общие усилия дадут реальный результат.

Александр ЛЯЛИН,
главный технический инспектор труда Дорпрофсожа на СвЖД.

▶ НАШИ ЛЮДИ

ХОЧЕТСЯ РАВНЯТЬСЯ НА НЕГО

Друзья и коллеги поздравляют с 60-летним юбилеем технического инспектора Дорпрофсожа Виктора Пастухова.



Виктор Газиевич родился в небольшом посёлке Куеда Пермской области. Его отец рано ушёл из жизни: сказались серьёзные ранения, полученные на войне. Мама старалась, как могла, чтобы дети скорее поднялись на ноги, но сил и средств хватало не всегда, поэтому Виктору, как и его старшим сестре и брату, пришлось рано начать работать. Именно тогда и был заложен фундамент трудолюбия нашего юбиляра.

В 1973 г. Виктор Пастухов окончил УЭМИИТ. Начав свою трудовую дея-

тельность с должности бригадира по техническому осмотру локомотивов в локомотивном депо Смычка, в 30 лет Виктор Газиевич был назначен заместителем начальника локомотивного депо Нижний Тагил. Трудолюбие, мастерство и активность молодого специалиста были востребованы службой локомотивного хозяйства Свердловской дороги, где он продолжил свой славный трудовой путь. Здесь Виктор Газиевич, работая на различных ответственных участках, вырос до главного инженера службы.

В 2000 г. Виктора Пастухова избрали заместителем председателя Дорпрофсожа, где его знания, опыт, умение работать с людьми очень пригодились.

Сегодня, поздравляя Виктора Газиевича с юбилеем, мы благодарим его за мастерство, упорство в работе и готовность прийти на помощь людям. Многие профактивисты, уполномоченные по охране труда Свердловской железной дороги лично знают Виктора Пастухова и часто обращаются к нему для решения проблем. А порядочность, открытость, деловитость и мастерство, умение и желание помочь нам, его коллегам, вызывают стремление равняться на него.

Искренне желаем нашему юбиляру здоровья, неиссякаемой энергии, жизнелюбия, счастья и дальнейших трудовых успехов!



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

▶ АКЦИИ

БЮДЖЕТНИКАМ СТРАНЫ – ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!

Председатель Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения Алексей Чемоданов принял участие в пикетировании Государственной Думы, которое проходило 28 октября. Около 200 руководителей территориальных организаций, активистов профсоюзов работников здравоохранения, образования и культуры со всей России вышли на московские улицы, чтобы заявить о своем протесте против полного игнорирования российских правительством требований профсоюзов по МРОТ, индексации зарплаты и ее повышению.

Пикету предшествовала пресс-конференция, на которой руководители Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ сообщили собравшимся журналистам о бедственном положении работников здравоохранения, образования и культуры.

ФНПР полностью поддержала требования бюджетников: «Мы принципиально не разделяем позицию финансово-экономического блока правительства РФ, игнорирующего профсоюзные предложения по проведению достойной, регулярной и своевременной индексации заработной платы бюджетников, повышению стипендий студентов. Более того, ориентируясь на бюджетную «заморозку» существенная часть работодателей других сфер экономики также пытается отказать от индексации зарплаты работников, не говоря уж о ее существенном увеличении».

Пикет Госдумы 28 октября прошел под лозунгами: «Закрывая школы, больницы, клубы – мы закрываем глаза на наше будущее»; «Нет сокращению учителей и врачей ради экономии бюджетных расходов»; «Мы требуем индексации заработной платы в 2010 году»; «Власть, выполняй свои обещания!».

Представители Ассоциации передали требования бюджетников в Госдуму, Правительство РФ и встретились с первым заместителем руководителя фракции «ЕР» в Госдуме Валерием Рязанским, вице-спикером Госдумы Надеждой Герасимовой, а также вице-премьером РФ Александром Жуковым. На встрече прозвучала готовность сторон создать специальную комиссию из числа профсоюзных лидеров, депутатов ГД и чиновников правительства для рассмотрения требований бюджетников.

По решению Ассоциации, 10 ноября во всех субъектах РФ пройдет III этап акции в формах пикетов, митингов, встреч профактива с руководителями органов госвласти.

Елизавета ВАДИМОВА.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации «О социально-экономическом положении работников образования, здравоохранения и культуры»

28 октября 2010 года

Мы, участники расширенного заседания Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ, представляющие интересы более 8 миллионов работников образования, здравоохранения, культуры, заявляем, что Правительством Российской Федерации игнорируются предложения общероссийских профсоюзов образования, здравоохранения, культуры по формированию действенной системы государственных гарантий в части оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений, по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ в целях определения и конкретизации понятия минимального размера оплаты труда.

В Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2010 год» не внесены изменения, как было рекомендовано Правительству РФ Государственной Думой, позволяющие осуществить индексацию заработной платы работников федеральных бюджетных учреждений, а также повысить уровень стипендиального обеспечения студентов.

Правительством РФ и региональной властью в абсолютном большинстве субъектов РФ продемонстрировано намерение «заморозить» заработную плату работников бюджетных учреждений уже в течение двух лет.

Введение новых систем оплаты труда во многих регионах не решило проблему реального повышения уровня оплаты труда всех работников государственных и муниципальных учреждений в сфере образования, здравоохранения и культуры.

Решать задачу резкого повышения минимального размера оплаты труда (МРОТ) было предусмотрено властными структурами всех уровней преимущественно без дополнительного увеличения фондов оплаты труда в бюджетной сфере.

В результате резко сократилась дифференциация в оплате труда специалистов с высоким уровнем квалификации и работников, к квалификации которых предъявляются самые минимальные требования. Поэтому главная задача введения новых систем оплаты труда – стимулирование качественно, эффективно и творчески работающих учителей, воспитателей, преподавателей, врачей, медсестер, библиотекарей, работников культурно-просветительных учреждений – не выполнена.

Уровень оплаты труда работников образования, здравоохранения и культуры остается по-прежнему несоизмеримо низким по сравнению с социальной значимостью, сложностью и ответственностью их труда. По данным Росстата, на апрель 2010 года ниже прожиточного минимума заработную плату получают 17,6% работников в здравоохранении, 23,3% – в образовании и 25,4% – в сфере отдыха, развлечения, культуры и спорта.

По данным Росстата, на апрель 2010 года заработная плата примерно 70% работников в сфере образования, здравоохранения и культуры ниже или не превышает значения среднемесячной начисленной номинальной заработной платы по соответствующему виду деятельности. Сложившаяся неоправданная и необоснованная дифференциация в оплате труда основного персонала и административно-управленческого персонала реально влияет на формирование средних показателей заработной платы по учреждению, конкретному виду деятельности.

Предложенный в Бюджетном послании Президента РФ порядок индексации фондов оплаты труда в 2011 году (с июня – на 6,5%), который заложен и в проекте федерального бюджета на следующий год, не позволит фактически обеспечить предусмотренное Трудовым кодексом РФ необходимое повышение реального содержания заработной платы за весь период (2009-2011 годы) после последнего повышения фондов оплаты труда в федеральных бюджетных учреждениях.

г. Москва

В проекте федерального бюджета, в основных направлениях бюджетной политики, а также в направлениях основных социальных параметров прогноза социально-экономического развития на планируемый период 2012-2013 годов индексация заработной платы (фондов оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений вообще не предусмотрена.

Важно отметить, что в этот период не предусмотрено и повышение уровня стипендиального обеспечения обучающихся в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.

Участники расширенного заседания Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации настаивают на реализации следующих требований:

1. В целях реального повышения социального и профессионального статуса педагогических, медицинских работников, работников культуры, обеспечения их права на достойный труд в условиях, отвечающих современным требованиям; повышения уровня устанавливаемых для них социальных гарантий:

1.1. Обеспечить проведение индексации заработной платы работников федеральных бюджетных учреждений в 2010 году и предусмотреть бюджетные ассигнования в федеральном бюджете на 2011-2013 годы на проведение ежегодной индексации заработной платы в размере не ниже реального уровня инфляции.

1.2. Принять меры по оказанию дополнительной финансовой поддержки бюджетов субъектов РФ из федерального бюджета для успешной реализации мер по повышению реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в субъектах РФ в 2010 году и в последующие 2011-2013 годы.

1.3. Предусмотреть в методике определения расчетно-нормативных затрат на реализацию государственных заданий на предоставление населению государственных услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры реальные механизмы индексации фондов оплаты труда в бюджетных и автономных учреждениях при реализации Федерального закона от 08.05.2010 г №83-ФЗ.

1.4. Внести изменения в Трудовой кодекс РФ в целях определения и конкретизации понятия минимального размера оплаты труда с тем, чтобы оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждений бюджетной сферы устанавливались на уровне не ниже утверждаемого федеральным законом минимального размера оплаты труда.

1.5. Утвердить единые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников образования, здравоохранения, культуры.

1.6. Предусмотреть конкретные меры по поэтапному увеличению доли тарифа (постоянной части) в структуре заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в сфере образования, здравоохранения и культуры.

2. Принять меры для повышения уровня стипендиального обеспечения студентов учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования в 2010 году и ежегодно в последующие 3 года.

3. Сохранить в полном объеме предоставленные работникам социальные гарантии по оплате пособий в случае утраты ими трудоспособности.

Принято на расширенном заседании Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ.

ОСЕННИЙ МИКС



Традиционные октябрьские праздники, проводимые профсоюзным комитетом Первой областной клинической больницы (председатель Светлана Трифонова), всегда находят отклик в сердцах ее сотрудников. И себя показать им хочется, и на других посмотреть. А за участие, ко всему прочему, получить нужные и полезные для отделений подарки. К примеру, микроволновую печь, пароварку или хлебопечку, а то и парадный набор французской посуды. В настроении ведущих праздника, в фотозюдах, частушках, музыкально-поэтических конкурсах, букетах и накрытых гостеприимных столах – во всем проявляется хозяйка торжества Осень.



Не жди дождей промозглых – они и так придут. Дыханием холодным, нарушив наш уют. Но главное, чтоб в душах не спряталась любовь, И через год закружит нас бабье лето вновь!

Это очень красивая песня кардиолога Игоря Бердинских. А администратор регистратуры поликлиники Маргарита Чернова увидела в осени отражение всех времен года: веяние весны, жар лета, дыхание зимы... И у нее получилось своеобразное эссе чувств из стихов классиков. Мы испытываем разные чувства, например, светлую печаль, как в стихотворении Тютчева: «Есть в осени первоначальной короткая, но дивная пора. Весь лес стоит как бы хрустальный и лучезарны



вечера». Ощущается бодрость и захватывает дух, как у Некрасова: «Славная осень! Здоровый, ядреный воздух усталые силы бодрит. Лед неокрепший на речке студеной, словно как тающий сахар лежит». У Есенина – напевная грусть: «Отговорила роща золотая березовым веселым языком. И журавли, печально пролетая, уж не жалеют больше ни о ком». Но самые красивые стихи – Пушкина: «Унылая пора! Очей очарованье»...

Очень радуют всегда выступления детей наших сотрудников, к примеру, Регины Айгузиной, Ферюзы Баратовой, Маши Бутымовой. Кто знает, может, это подрастает будущая смена? Династии в нашем лечебном учреждении приветствуются.

▶ ДОСУГ



А вот стихи Марины Симоновой из отделения ангиографии:

С каждым днем темнее, песня лета слета. Из запасов солнца нету ни гроша. Осень на Урале – это вам не Сочи, Из окна посмотришь – и уже зима.

А в заключение праздника по доброй российской традиции – хлеб да соль! Наготовили и угощаем, между делом делимся рецептами. Кстати, профсоюзный комитет выпустил брошюру рецептов сотрудников больницы «Осень золотая». Очень приятно.

Ольга БЕЛКИНА,
пресс-секретарь ОКБ № 1.
На снимках:
сюжеты осенних праздников.

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

МЫ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Молодёжный совет ФПСО принял живое участие в рамках Всемирного Дня действий профсоюзов «За достойный труд». Приятно, что это уже становится традицией: многие помнят, как широко в прошлом году прогремел по стране пикет концерна «Калина», проведенный молодыми профактивистами. В этом году ребята тоже решили не отсиживаться и публично заявили о своей позиции.



В Уральском государственном университете состоялся круглый стол с профактивом студенческой и работающей молодежи на тему «Коллективные действия профсоюзов – зона ответственности молодежи». Выяснилось, что студенты до сих пор вспоминают свой босой пикет, основным требованием которого стало повышение стипендий. Молодежь высказалась за более яркие, энергичные акции, во время которых можно проявить креатив. Студенты-политологи выступили в роли своеобразных экспертов, заявив, что во время организации коллективных действий профсоюзы должны чаще обращаться за консультацией к политтехнологам, организуя акции на хорошем квалифицированном уровне.

пикет «Молодёжь ЗА достойный труд!». На пл. Труда в Екатеринбурге собрались 150 человек. Участвовал в пикете и заместитель председателя профкома НПО «Автоматики», член Молодежного Совета ФПСО Михаил Авакумов: «Достойный труд не отделим от достойной заработной платы. Достойная зарплата, в свою очередь, должна обеспечивать достойное существование человека труда. На нашем митинге была представлена рабочая и студенческая молодежь. Последней ещё предстоит вступить во взрослую жизнь и бороться за своё право на гарантированное рабочее место и достойную зарплату. Достойный труд – не просто идеология, он должен стать нашей реальностью. Свердловская область, Урал – доноры страны, опорный край державы, и я уверен:

мы, уральцы, достойны жизни в комфортных условиях, мы должны воспитывать наших детей в нормальных условиях, с удовлетворением идти на работу. Мы должны жить, а не влачить существование». Согласно с мнением своего коллеги и заместитель председателя Молодежного совета ФПСО Екатерина Юрлова (первичная профорганизация Первоуральской городской стоматологии): «Я как представитель Молодежного комитета областного профсоюза здравоохранения вышла в этот день в знак солидарности поддержать членов профсоюза всего мира. Я считаю, что врач должен получать достойную заработную плату без постоянных ночных дежурств и дополнительных подработок, без работы по дополнительным ставкам. Сегодня

▶ АКЦИИ

мы, врачи, пропадем днями и ночами на работе, чтоб хоть как-то прокормить семью».

Председатель профкома студентов и аспирантов УрГЛА, председатель студенческого координационного совета обкома профсоюза образования и науки РФ Надежда Ключко поднимает проблемы студентов: «Если в проекте Федерального Закона РФ об образовании не появятся вновь все социальные гарантии, которые исключены сегодня из проекта закона, то завтра студенчество окажется без социальной поддержки, которая так необходима нам. Студент – это будущее России, и сегодняшнее отношение государства завтра обязательно скажется на выборе места работы студента, страны проживания, качестве знаний. Студенты выступают ЗА достойный труд, сохранение льгот и гарантий, гарантированное трудоустройство по полученной в учебном заведении специальности».

Надо сказать, что профсоюзная молодежь по всей России активно проявила себя 7 октября, продемонстрировав власти, что может организованно отстаивать свои чаяния, что к молодому голосу страны можно и нужно прислушиваться!

Алексей СЛАЗИН,
секретарь ФПСО по работе с молодежью, председатель Молодежного Совета ФНПР.



▶ ВЕСТИ С МЕСТ

ВСЕ К ЛУЧШЕМУ



За последнее время в работе молодежного профактива Завода им. Калинина выдано много ответственных мероприятий: мы провели благотворительную акцию «Цветы жизни», участвовали в слете ФНПР «Чкаловск-2010» и, наконец, в важнейшем для нас собрании лидеров подразделений и Совета молодежи по внесению изменений в колдоговор 2011-2013 гг.

Участники «Чкаловска-2010» до сих пор делятся воспоминаниями. Главной целью слета была возможность для молодежи понять, что же такое профсоюз, для чего он нужен и нужен ли вообще. Вся работа слета была четко спланирована и расписана. Участники делились на небольшие группы, с которыми работали модераторы. К концу занятий ребята четко осознали, что же такое профсоюз и с чем его «едят». Но мозговой штурм был не единственным мероприятием. Бросание макета гранаты на дальность, стрельба из лука, метание копья, экскурсии в Чкаловский музей авиации, дом Чкалова, КВН, выступление группы «Технология», долгая дорога, интеллектуальная программа, спортивно-развлекательные мероприятия, отличное настроение – вот еще составляющие форума.

После Чкаловска прошла благотворительная акция «Цветы жизни», организованная молодежной крылом отраслевого профсоюза. В ней приняли участие представители нашего завода совместно с волонтерами «Старта» и «Приборостроительного завода». На берегу Таватюя собрались 15 детей из Центра соцпомощи семье и детям Чкаловского района. Несмотря на то, что такое мероприятие проводилось впервые и дети были разного возраста (от 7 до 17 лет), мы смогли создать благоприятные условия для их быстрой адаптации: организовали для детей веселые старты, туристический мастер-класс, где им рассказали о том, что нужно знать в походе, показали, как правильно ставить палатку. В конце ребятам вручили подарки от спонсора акции. Но самое главное, что все участники получили огромный заряд положительных эмоций.

Все эти и другие мероприятия несмотря на разноплановость оказались весьма полезны для нашего профактива: мы получаем ценный опыт, знания, которые нам однозначно пригодятся в будущем, да и в настоящем – тоже. Например, в результате обсуждения актуальных тем на слете ФНПР «Чкаловск-2010» у нас теперь есть четкие инструкции, как решать возникшие возможные проблемы. Проведенная конференция по внесению изменений в колдоговор помогла молодежи завода разобраться с разделами и приложениями колдоговора. В общем, все, что не делается, – к лучшему! Благодаря профсоюзной работе мы растем, развиваемся, боремся и добиваемся успехов.

Андрей ЖАКОВ,
председатель Молодежного совета профкома завода им. Калинина.

▶ ДИСКУССИЯ

В прошлом номере газеты «Вестник профсоюзов» был опубликован материал «Союзники или враги» о взаимодействии советов молодых специалистов и профсоюза: по пути ли нам. В этом номере начатая дискуссия продолжается. Плюс бонусом – предложения читателя газеты по мотивации профсоюзного членства у молодежи.

ПРОФСОЮЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

О существовании профсоюза на нашем заводе работники узнают, прочитав информационный листок профкома, выданный ему при приеме на работу в отделе кадров. Об этом мы договорились с администрацией.

На заводе есть свое радио, и мы стараемся, чтобы по нему проходила информация о работе профсоюза, как и в многоотиражной газете. Мы и в газету ФПСО «Вестник профсоюзов»: посылает материалы о деятельности профкома и совета молодых специалистов. Сейчас разыскали средства на увеличение подписки на «Вестник» и «Солидарность».

Еще одна из наших идей, которая ждет воплощения, – издание «Профсоюзной азбуки». Многие из вас уже видели эту книжку. Я считаю, что для ознакомления с принципами работы профсоюза более доходчивого материала пока нет.

КАДРЫ

Другой важный элемент работы – взаимодействие профсоюза с молодежными общественными организациями. Или создание таковых, если их нет. Причем инициатива должна исходить именно от профкома. Показателен пример одного из предприятий города, где профком самоустранился, полный контроль над молодежным направлением взяла администрация, а председатель молодежного объединения, спешно введенный в состав профкома, взял за правило крайне резко критиковать профсоюз за «невнимание к проблемам молодежи».

КАК ПОКОРИТЬ СЕРДЦА Размышления молодого профактивиста

На нашем заводе в 2001 г. создан Совет молодых специалистов. Поскольку он возник непосредственно при участии профсоюза (например, мы писали устав), то сейчас особых проблем в работе профкома с советом нет. Часть ребят одновременно входит в молодежную комиссию профкома, что позволяет проводить мероприятия совета молодых специалистов под патронажем профкома. Все рабочие заседания совета проходят в кабинете зампреда профкома. Получается, что мы в курсе начинаний молодежи: присматриваемся к ребятам, определяем, кто из них подходит для профрезерва. Однако совет объединяет только специалистов, поэтому мы работаем над созданием организации для всей нашей молодежи. В качестве первого шага будем реформировать комиссию по работе с молодежью в молодежный совет при профкоме. Согласитесь, это возможность дать молодым более широкое представительство, подкрепленное наличием денежных средств, которые заложены в смету профкома.

ДОСУГ

На первых порах именно организация досуга является основной притягательной силой для большей части молодежи. А нам это позволяет выявить лидеров, с которыми мы начинаем работать более серьезно: отправляем на профсоюзные семинары, тренинги, рекомендуем вводить ребят, изъявивших желание заниматься общественной работой, в состав наших цехкомов. Следующая задача: на профсоюзных выборах молодежь должна занять менее 20% мест.

КОЛДОГОВОР

Мы добились внесения в проект колдоговора-2011 раздела «Социальные гарантии молодежи» с 13 пунктами. В действующем колдоговоре только один пункт относится к работе с молодежью (а в прежних молодежь вообще не упоминалась).

Новый раздел разработан совместно молодежной комиссией профкома, отделом кадров и советом молодых специалистов. Профком рекомендовал включать молодых активистов в цеховые комиссии по выработке предложений в колдоговор. На уровне завода в состав колдоговорной комиссии включен председатель совета молодых специалистов.

ЧТО МЫ ПРЕДЛАГАЕМ

Во-первых, при формировании выборных профорганов всех уровней необходимо в обязательном порядке учитывать процент молодежи в профорганизации и пропорционально ему квотировать количество мест.

Во-вторых, в профсоюзных бюджетах должна быть отдельная статья расходов – «Работа с молодежью». В большей степени эти деньги должны идти на обучение молодежного профактива. Мы должны готовить лидеров, а не сидеть с тяжелыми думами перед каждым отчетно-выборным собранием. Небольшую часть денежных средств необходимо давать молодежным комиссиям для самостоятельных трат (естественно, под надзором профкома). Наличие «своих» денег в гораздо большей степени привязывает и дисциплинирует молодежь, чем пустая говорильня и обещания.

В-третьих, в перерывах между крупными слетами и форумами молодых профактивистов на уровне регионов и отраслевых ЦК обязательно должны проводиться локальные совещания. Что-то типа рабочих групп, на которых и следует вырабатывать планы молодежных семинаров, слетов и форумов. Необходимо отойти от практики, когда люди, уже не в полной мере осознающие насущные потребности молодежи, составляют планы семинаров, пытаются занять молодежь, а потом искренне удивляются, что нужного эффекта не происходит.

Евгений ЗОРИН.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ТУРБИНКИ

4 октября трудовой коллектив и ветераны ЗАО «Уральский турбинный завод» отметили двойной праздник в жизни предприятия – 72 года со дня основания, а также День машиностроителя.



В подготовке праздничных мероприятий большое участие принял профсоюзный комитет под руководством Валерия Соколова. За многолетний и плодотворный труд более 50 сотрудников завода были награждены почетными грамотами федерального и областного отраслевых министерств, Союза машиностроителей России, губернатора, Законодательного собрания и правительства области.

На торжественном собрании трудовой коллектив поздравил областной министр международных и внешнеэкономических связей Александр Харлов, директор Союза машиностроительных предприятий Андрей Бухмастов и др.

«Сегодня наша Турбинка – стабильно работающее предприятие, – говорит председатель профкома Валерий Соколов. – Мы пережили непростые для всех российских машиностроителей времена, но теперь

нацелены на активное и эффективное развитие предприятия, от которого зависит рост благосостояния работников завода. В этом году были отгружены паровые турбины для теплоэлектростанций Улан-Удэ и Краснодара. В следующем году ожидаем увеличения объема загрузки предприятия. Важной задачей сегодня остается омоложение кадров на заводе, которое, в свою очередь, приведет

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

к обновлению и первичной профсоюзной организации. Поздравляя заводчан со знаменательными праздниками, хочу пожелать всем стабильности, благополучия, новых успехов на производстве и активного участия в жизни предприятия, важнейшей частью которой является профсоюз».

Юлия ЕВДОКИМОВА.



ВETERАНЫ НАШЕЙ МАГИСТРАЛИ

Не секрет, что пенсионерам часто не хватает информации и знания законов, чтобы отстаивать свои права, претворять их в жизнь. Значимую поддержку им оказывает Совет ветеранов Свердловского региона Свердловской железной дороги. В каждом коллективе складываются свои традиции и методы работы. И сегодня мне бы хотелось рассказать на страницах газеты «Вестник профсоюзов» об интересном, содержательном семинаре, который провел наш Совет ветеранов.

Надо сразу сказать, что наш идейный вдохновитель и руководитель Людмила Анашкина постоянно ищет новые методы работы, пути грамотного и успешного решения проблем ветеранов. Для этого и проведен был двухдневный семинар на Егоршинском отделении.

Даже погодные катаклизмы не удержали бы ветеранов дома, но в те два дня семинара она словно благоприставала хорошему деловому настроению. Повестка дня была довольно насыщенной. Александр Родионов и Любовь Беспамятных подробно рассказали о новом колдоговоре на 2011-2013 гг., где предусмотрены компенсационные выплаты, соцльготы по топливу и путевкам, матпомощь и т.д.

Своим опытом работы с участниками семинара поделилась председатель узлового Совета Егоршинского узла Галина Мухачева. Она сама бывший работник отделения дороги и не понаслышке знает все нужды и заботы своих ветеранов, а потому и не обходит вниманием ни одного из них. К проведению Дня пожилого человека ветераны Совет ветеранов привлек профсоюзные комитеты. Не отказали в помощи заведующая Егоршинским отделением Свердловского представительства Дорпрофсожа Т. Якимова, а от Дирекции социальной сферы – С. Талашманова и др.

Вообще, ветеранские организации стараются изыскать разные возможности, чтобы поддерживать бывших работников, вышедших на заслуженный отдых. Например, Кузинский узловой Совет обращается за помощью к местным депутатам и предпринимателям.

Большой интерес вызвал отчет В. Осадчука о работе Каменск-Уральского узлового совета. Здесь большое значение отдают медицинскому обслуживанию ветеранов, улучшению их социальных условий и увековечению памяти участников Великой Отечественной войны.

Общественный инспектор Егоршинского региона В. Печерин сообщил о деятельности общественных инспекторов.

Хранительница музея Егоршинского отделения Ф. Фурлетова рассказала о своем музее, в котором нашли свое место материалы по истории строительства железной дороги, гражданской войны, стхановского движения, развития железнодорожных предприятий, о достижениях наших современников, где особое место отведено участникам Великой Отечественной войны и трудовым династиям. О своем музее рассказала и председатель Совета ветеранов локомотивного депо Свердловск-пассажирский В. Черемина. Такие музеи действуют еще в Каменск-Уральском и Кузино.

Председатель Совета ветеранов ст. Богданович Л. Овчинникова – дипломант многих выставок росписи и резьбы по дереву, ажурного вязания. Ее Совет давно дружит с детьми из детского дома, там ветеранов очень любят и ждут. Прямо на семинаре показала Людмила Ивановна, как из простого платка головного или шарфика можно сделать великолепное дополнение к костюму.

Семинар прошел интересно: мы не только пообщались, но и научились многим полезным в работе вещам. Ведь ветераны нынче – не те старики, что щелкают семечки на скамейках у подъезда. Сегодня это интеллигентные, высокопрофессиональные люди, которые не только готовы передавать свой богатый опыт, но и сами стремятся узнать что-то новое.

Н.В. НЕДОРОСТОВА,
председатель Кузинского узлового
Совета ветеранов.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

СТАРТ СОГЛАШЕНИЯ-2011

В октябре начались переговоры по заключению областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2011-2012 гг.

В течение месяца прошло три рабочих встречи сторон социального партнерства по данному вопросу. «Переговоры проходят сложно, – отмечает заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Работа над документом предстоит серьезная».

ЛЕТО ЗАКОНЧИЛОСЬ. РАБОТА – НЕТ

ФПСО продолжает работу по летнему оздоровлению детей.

29 октября на рабочем совещании областного министерства образования с участием сторон соцпартнерства обсуждались итоги оздоровительной кампании-2010 и актуальные вопросы подготовки к 2011 г. Федерация профсоюзов внесла свои предложения по корректировке порядка проведения грядущей оздоровительной кампании и активно лоббирует скорейшее принятие соответствующего регионального закона.

На 2 ноября в ФПСО запланирована областная конференция, на которой будут обсуждены итоги работы профорганизаций, работников лагерей по оздоровлению детей и проведению тематических смен «Профсоюз» прошедшим летом. Комиссия Совета Федерации уже определила лучших организаторов профсоюзных смен для награждения почетными дипломами и денежными премиями.

УЧАСТВУЙТЕ В КОНКУРСАХ ФПСО

В этом году объявлено сразу несколько областных конкурсов, в которых может принять участие каждый член профсоюза.

В частности, продолжается II областной конкурс профсоюзного агитплаката.

Идет новый конкурс – на лучшую профсоюзную организацию по вопросам обучения профактива и кадров: в оргдепартамент ФПСО уже поступило 12 письменных заявок. Об этих и других конкурсах – читайте подробнее на сайте ФПСО www.fnpr.org

ИЩИ СВОИХ В СКАЙПИ

Обкомы отраслевых профсоюзов, выполняя решение президиума ФПСО, устанавливают техническое оборудование для использования программы скайпи.

На конец октября, своевременно выполняя решение августовского президиума ФПСО, эту современную IT-технологию уже начали использовать областные комитеты профсоюзов работников ЖКХ, культуры, авиапрома, машиностроителей, «Электропрофсоюза», Росхимпрофсоюза. Обком ГМПР и объединенный профком ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» уже давно работают с подобными программами. Остальные членские организации – пока в числе отстающих.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70

«ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ» – подписной индекс
53875
газета для твоей защиты.
В КАЖДУЮ ПЕРВИЧКУ!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ
Свердловской области

Газета зарегистрирована в Уральском межрегиональном управлении по делам печати. Рег. ПИ № 11-1012. Учредитель ФПСО. Издатель ООО «Профессионал». Адрес учредителя и редакции г. Екатеринбург, ул. Р. Люксембург, д. 34, оф. 210. Тел./факс 371-21-07. E-mail: pressa@fnpr.org. Редактор А. Т. Сгибнева. Отпечатано в типографии ГУП СО «МЦЗ» Березовская типография, 623700, г. Березовский, Свердловская область, ул. Кр. Героев, 10. Тираж 5000. Заказ № _____. Номер подписан в печать по графику и фактически 30.10.10 в 21:00. Цена договорная. Любая перепечатка без письменного согласия редактора запрещена. Иное использование статей возможно только со ссылкой на «Вестник профсоюзов Свердловской области». R – реклама. I – имиджевый материал. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.