



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 ОКТЯБРЯ 2009 Г. • № 10 (98)

Свердловской области

www.fnpr.org

22-25 октября в Екатеринбурге прошёл III Всероссийский семинар работников аппаратов членских организаций ФНПР, ответственных за молодежную политику. В нем приняли участие 70 представителей территориальных и отраслевых профорганизаций, 40 свердловских профактивистов, а также молодежные профлидеры стран Балтии и СНГ.

Итогами семинара стало несколько принципиальных моментов. Во-первых, ФПСО подтвердила статус качественной площадки для профсоюзных мероприятий федерального уровня, показав высокие организационно-командные способности аппарата Федерации.

Во-вторых, будущее российского профдвижения – в хороших руках умных, энергичных и волевых профактивистов. Именно такими показали себя участники семинара. В подавляющем большинстве.

В-третьих, молодые умы наравне с традиционными тренингами по выявлению у них лидерских



РАБОТАЕМ, ТОВАРИЩИ!

качеств стали на полном серьезе занимать критерии эффективности профсоюзной деятельности, налаживание связей с общественностью, управление репутацией и технологии социального программирования именно в разрезе профсоюзной идеологии и, наконец, глобальные проблемы модернизации профсоюзов. Важно, что этот интерес не показной. Нашу молодежь на самом деле заботит: какое место она занимает сейчас в профсоюзном движении, какую зону ответственности она готова брать на себя и берет, какими должны быть профсоюзы в России и что нужно делать, чтобы они стали таковыми.

(Мнения участников семинара – на стр. 8).

ПОЗДРАВЛЯЕМ

секретаря ФПСО по работе с молодежью Алексея Слязина с избранием на должность председателя Молодежного совета Федерации независимых профсоюзов России!

7 октября, в 130 странах мира под эгидой Международной Конфедерации Профсоюзов (МКП) отмечался Всемирный день действий «За достойный труд!». В Екатеринбурге в этот день прошло сразу два значимых события – областное совещание председателей первичек и пикеты двух предприятий – «Уралпластика» и «Концерн «Калина», организованные Молодежным Советом ФПСО.

НА ЭТОМ СТОЯЛИ И СТОЯТЬ БУДЕМ

По решению Исполкома ФНПР общие собрания профактива по всей стране прошли с единой повесткой: о действиях профсоюзов в условиях экономического кризиса. Однако свердловские профсоюзы рассмотрели не только текущую экономическую ситуацию в регионе и соответствующие собственные действия, но и подняли очень важную проблему повышения эффективности своей деятельности в современных условиях, приняв резолюцию, в которой изложены весьма принципиальные позиции по модернизации профсоюзной системы (тексты принятых документов – во вкладке на стр. 6-7).

В работе совещания приняли участие депутат Госдумы и зам-председателя ФПСО на общественных началах Виктор Дедов, областной премьер Виктор Кокшаров, главный федеральный инспектор в Свердловской области Анатолий Засенко, вице-спикер облдумы Ниль Шаймарданов, председатель областного Союза промышленников и предпринимателей Владимир Семенов, секретарь регионального отделения «ЕР» Виктор Шептий, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Юрий Ильин, представители руководства областной прокуратуры, Гострудинспекции и т. д.

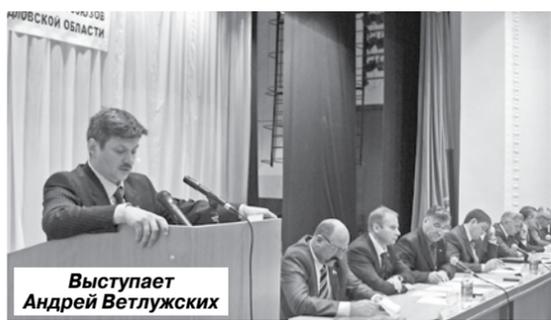
Перед собравшимися выступили профсоюзные лидеры ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод» Алексей Борисов, ФГУП «Режевское ДРСУ» Елена Плетнева, областного Дворца народного творчества Екатери-

на Побаль, ООО «Турбомоторный завод» Валерий Соколов, Баранчинского электромеханического завода Светлана Елпанова, Лобвинского биохимзавода Андрей Абузоров, ОАО «Ураласбест» Андрей Холзаков.

Красной нитью через все выступления шла актуальная сегодня мысль: в стране сложилась очень непростая экономическая ситуация, и потому роль профсоюзов вырастает в разы. Об этом говорили и сами профактивисты, этот факт неоднократно подчеркивали в своих речах и приглашенные VIP, в т. ч. председатель областного правительства Виктор Кокшаров. Осторожные прогнозы, которые делают эксперты, позволяют говорить о том, что 2010 г. будет тяжелее 2009 г. и с точки зрения экономических показателей, и с точки зрения положения на рынке труда, занятости населения. И если раньше власть декларировала профсоюзы как своего социального партнера, то сегодня она в буквальном смысле испытывает острую, жизненную необходимость в деловом сотрудничестве с профсоюзами.

В рамках Всемирного дня действий под эгидой Молодежного Совета ФПСО состоялась пикетирование зданий заводоуправлений «Концерн «Калина» и «Уралпластик». Предприятия были выбраны неслучайно: по обоим реализуется проект создания профсоюза в агрессивной среде по инициативе работников.

(Окончание на стр. 2)



Выступает Андрей Ветлужских



Областное совещание



Пикет у завода «Уралпластик»

КОЛОНКА ЛИДЕРА

ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

«Иду вперед силою веры своей в лучшее». Михаил Пришвин.

Всероссийский молодежный семинар, прошедший на базе ФПСО, остро высветил серьезные проблемы молодежного движения в российских профсоюзах. На мой взгляд, рациональный смысл разгоревшейся сейчас дискуссии состоит в вопросе: должна ли организация (профсоюз) делать карьерный лифт для молодежи. Или молодежь, осознав, что не стоит ждать милости, что и лифт, и новый образ организации, в которую молодежи хочется вступить, – это и есть, собственно, результаты её активной работы, – начнет уже эту работу делать. Занимая свои зоны ответственности, те ниши, в которых у молодых есть явные конкурентные преимущества. Вот эти преимущества и надо использовать на полную катушку, чтобы стать востребованным системой профсоюзов.

Если брать ситуацию в целом, то сегодня молодежь все-таки ждет, что профсоюзы создадут благоприятные условия для ее кадрового роста, расширения полномочий и т. д. И это, с одной стороны, справедливо: любая система, если она хочет жить и иметь долгосрочное будущее, должна обновляться. И такие решения приняты в Концепции молодежной политики профсоюзов. С другой стороны, в профсоюзах как в любой общественной организации, к сожалению, нет жесткой дисциплины по исполнению принятых решений. Значит, надо браться за дело самим. Сегодня профсоюзная молодежь в состоянии идти вперед, став одним из основных моторов модернизации профдвижения.

(Окончание на стр. 2)

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

МЕТАЛЛУРГИ ДОВЕРЯЮТ ГМПР

На расширенном заседании комиссии по социально-экономическим вопросам обкома Горно-металлургического профсоюза России обсуждались результаты опроса членов профсоюза об их готовности поддержать позицию ГМПР в ходе переговоров по заключению отраслевого тарифного соглашения (ОТС) на 2010 г.

Как сообщает пресс-центр обкома, опрос показал высокую степень доверия действиям профсоюза со стороны металлургов и готовность подавляющего большинства опрошенных поддержать Центральный Совет ГМПР при заключении нового соглашения. Также после обсуждения на заседании решено подписать региональное ОТС до окончания единой переговорной кампании, в рамках которой будут заключены новые колдоговоры в первичках.

НТМК: ВЕРНУТЬСЯ НА ПРЕЖНИЙ УРОВЕНЬ

На Нижнетагильском металлургическом заводе прошла конференция работников по итогам выполнения соглашения о социальном партнерстве во время кризисной ситуации.

С докладом о результатах выполнения соглашения выступили управляющий директор Алексей Кушнарв и председатель профкома Владимир Радаев. Отмечено, что в кризис на заводе были сохранены самые значимые социальные льготы, определены обязательства по зарплате, в т. ч. оплата за время простоя в размере 2/3 среднего заработка. Условия принятого Соглашения выполнены в полном объеме. Был создан антикризисный комитет, который оперативно решал возникающие проблемы. Введен режим жесткой экономии энергоресурсов, приняты меры для максимального снижения затрат. Сокращаемый персонал переобучался, общественные работы организованы. Создано 240 временных рабочих мест, где более 2 тыс. металлургов смогли получить из средств федерального бюджета дополнительный заработок. В целях социальной защищенности работников принято решение о выплате 5 средних зарплат при увольнении по соглашению сторон.

В результате не было массового сокращения работников, своевременно выплачивалась зарплата, сохранен коллектив и потенциал для дальнейшего развития.

«НТМК как предприятие горно-металлургической отрасли одно из первых заключило антикризисное соглашение в конце 2008 г., – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Эта форма соцпартнерства являлась необходимым инструментом в период нестабильной экономики. Сегодня завод вышел на производственные параметры ноября 2008 г., и профком инициировал увеличение средней з/п в декабре 2009 г. не ниже 21 тыс. руб. На конференции принято решение о проведении переговоров по заключению колдоговора на 2010 г. с восстановлением прежнего уровня соцгарантий и роста з/п с учетом увеличения объемов и эффективности производства».

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА
ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

(Окончание. Начало на стр. 1)



(То же самое, кстати, касается и тех, кто занимается информационной политикой профсоюзов, т.к., именно эти две категории профактива, как я думаю, более замотивированы на перемены).

Модернизация, как любая реформа, – очень непростой процесс, и чтобы его осуществлять, нужны серьезные силы. Одиночкам здесь не выстоять. Молодые профактивисты должны объединиться в единое сообщество, связанное через Интернет или организационно через координационные советы, может, дружеские связи и т.д.), которое будет в итоге каждому из них оказывать помощь и поддержку. Точно также, как и информационщикам необходимо объединяться в профсоюзное медиа-сообщество. А залог значимости, независимости и кадрового роста членов такого молодежного профсоюзного сообщества – зоны ответственности, определенные ниши, в которых молодежь может успешно действовать в силу своих конкурентных преимуществ. Взять хотя бы умение молодых профактивистов организовывать публичные акции. Пикеты Молодежного Совета ФПСО 7 октября показали: молодежь готова к таким мероприятиям, как никто другой. Согласитесь, это хорошая ниша для молодежи, востребованная профсоюзами. Молодежь способна и к организации массового международного давления для решения конкретной задачи: у молодых профактивистов есть контакты (например, наш Алексей Слязин – член Молодежного комитета Всеевропейского регионального Совета Международной Конфедерации профсоюзов), эти контакты оперативно поддерживаются через интернет, знание языков, что тоже является в большинстве случаев конкурентным преимуществом молодежи. Какую еще нишу можно назвать для молодежи? Например, организацию дискуссионных площадок. Если эти площадки станут авторитетными, к ним будут прислушиваться, их деятельность будет освещаться в СМИ, то молодого профактивиста-организатора такой площадки вряд ли смогут, например, уволить или заставить замолчать. Таким образом, заняв свою нишу, молодой профактивист становится очень заметным и нужным своей профсоюзной организации.

То есть этим обладание этими нишами (зонами ответственности) несет и защитные функции, и определяет направление работы молодежных советов профсоюзов. При этом они дают молодым профактивистам не только обязанности, но и права.

Бурные эмоции участников семинара вызвала идея сибиряков организовать сайт «Профлогост.Ру», где перечислялись бы конкретные персоналии профдвижения, которым, как говорится, «давно пора». Понятен эмоциональный настрой молодежи, которой нет места под солнцем, поскольку все шезлонги заняты представителями старшего поколения. Однако я твердо уверен: эффективность работы нельзя мерить по возрасту. Эффективность или рейтинг эффективности работы профсоюзного руководителя должен определяться на основе коллегиально выработанных критериев качества работы. И еще: прежде чем оценивать других, оцени себя. Молодежь можно установить свои критерии эффективности работы, оценить по ним себя, после чего устроить соревнование между молодежными советами. А затем уже можно оценивать и руководителей профорганизаций по своей шкале, и если оценка будет близка к справедливой и объективной, мнение молодежи будет услышано.

Сегодня мы имеем 2 объективных фактора: профсоюзы теряют численность, потому что недостаточно быстро модернизируются, не всегда отвечают сообразно вызовам времени, и еще потому что в них не идет молодежь. Но делать профсоюзы более эффективными и современными и более привлекательными для молодежных масс как раз и могут и должны молодые, современно работающие профактивисты. Значит, нам надо, чтобы они пришли в профсоюзы и остались, правильно осознавая идеологию, цель модернизации и поступательно двигаясь в этом направлении. Что профсоюзной системой сделано для появления слоя людей в профсоюзах? Немало. Во всяком случае стартовая площадка сформирована, организационно-нормативный этап пройден: с 2002 по 2009 гг. создана сеть молодежных советов (комиссий) на всех уровнях. Да, сейчас система, как я уже говорил, приостановила создание молодежного плацдарма, не торопится освобождать для молодых руководящие посты, выполнять рекомендации о квотах в советах и президиумах, зачастую не учитывает мнение молодежных советов при выработке решения. Молодежные советы (в смысле увеличения своего влияния на профсоюзные процессы) начали топтаться на месте. И дальше, чтобы прекратить это топтание, необходим качественный прорыв в деятельности молодежного актива. Он должен сам начать влиять на систему профсоюзов, модернизировать ее, создавать под себя новую профсоюзную реальность. Как влиять? Вот тут вступают правила нормальной конкуренции – за право руководить профсоюзной организацией, за торжество определенных взглядов на будущее профсоюзов. Причем конкуренция не только личностей, например, прежнего председателя профкома и молодежного профлидера, но и конкуренция их сообществ: чье умение вести за собой людей объективно сильнее. И не факт, что те, кто сегодня облачен властью и поддержкой возрастного профактива, выиграет в этой конкурентной борьбе. Ведь молодежь может и должна воспользоваться своей способностью к самоорганизации – через учебы, общение, идеологическое насыщение, через зоны ответственности, наконец. Причем к самоорганизации не в виде досугового сообщества, а именно профсоюзного молодежного сообщества с серьезными системными задачами.

Еще раз хочу подчеркнуть: 1) для сохранения численности и влияния профсоюзы ДОЛЖНЫ делать все возможное для привлечения молодежи; 2) профсоюзы за последние годы сделали очень многое для становления молодежной политики и молодых профструктур; 3) объективно, что дальнейшее усиление влияния молодежи на профсоюзную реальность возможно только, если молодежь сама начнет заниматься продвижением своих кадров и модернизацией профдвижения.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

НА ЭТОМ СТОЯЛИ И СТОЯТЬ БУДЕМ



(Окончание. Начало на стр. 1)

«Как известно, руководство концерна давно воспрепятствует работникам «Калины» в праве на объединение в профсоюз, гарантированное каждому гражданину России федеральным законодательством, – прокомментировал в СМИ позицию ФПСО лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Но в нашей стране нет рабов, которые делают только то, что хочется кому-либо, возомнившему себя рабовладельцем. Правда, есть те, кого классики называют паразитами рабочего класса и кому уже более ста лет мировое профсоюзное движение мешает складывать в свой

личный карман сверхприбыль, созданную трудом наемных работников. Вот для жесткого разговора с такими социальными безответственными господами создан и действует профсоюз. Профсоюз, который Президент РФ считает «неотъемлемым элементом гражданского общества, без которого вообще сложно представить переговоры работодателя и работника», «равноправным партнером государства и бизнеса». В Свердловской области членами профсоюзов является миллион человек, которые уже сделали свой однозначный выбор. И если работники «Калины» или любого

другого предприятия тоже хотят объединиться в профсоюз для защиты своих трудовых прав и социальных интересов, то профсоюз на этом предприятии все равно появится. И заставит уважать мнение трудового коллектива. Независимо от того, приятно это работодателю или нет. Достойный труд людей сегодня является залогом достойного будущего всей России завтра. А профсоюзы всегда и твердо будут защищать право наемных работников на достойный труд. На этом, как говорится, стояли и стоять будем».

Аксана СГИБНЕВА.



ДИАЛОГИ С МЭРАМИ

В рамках Дня коллективных действий профсоюзов по инициативе ФПСО с сентября начали проходить встречи координационных советов профсоюзов с мэрами.

Эту инициативу профсоюзов поддержал председатель областного правительства Виктор Кокшаров: своим письмом он рекомендовал главам управленческих округов и муниципалитетов провести соответствующие встречи с профактивом. На 30 октября состоялось 24 таких встречи, в которых приняло участие более 1100 человек.

И хотя День коллективных действий как собственно календарный день уже прошел, актуальность неформализованного диалога профактива с мэрами по-прежнему высока: практически везде такая форма работы давно не использовалась (например, ряд глав были вновь избраны и в принципе не знали о возможности таких встреч), а жизненная потребность в ней есть. Основная цель этих встреч – взаимный обмен достоверной информацией о социально-экономическом положении на предприятиях и в организациях территорий. Кроме того, на встречах обсуждаются и получают поддержку принципиальные положения резолюции и обращения областного совещания председателей первичных профорганизаций.

Как правило, на такие встречи приглашаются представители центров занятости населения, Пенсионного фонда, прокуратуры, депутаты местных дум, руководители предприятий. «Представители Федерации профсоюзов также принимают участие в большинстве этих встреч, – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Мы придаем им серьезное значение в свете усиления взаимодействия профсоюзов с социальными партнерами в лице муниципальных органов. Особенно для недопущения задолженности по зарплате, массовых сокращений и преднамеренного банкротства градообразующих предприятий, для обсуждения и принятия гибких решений при внесении изменений в бюджеты МО. Присутствие на этих встречах представителей прокуратуры показывает готовность государственных надзорных организаций к конструктивному сотрудничеству с профсоюзами и

совместному реагированию на социально безответственные шаги работодателей. На этих встречах главы городов определяют порядок взаимодействия с профактивом при введении новых систем оплаты труда в бюджетной сфере, при переходе на режим сокращенного рабочего времени в связи со снижением производственной нагрузки, при организации общественных работ. ФПСО ставит перед профактивом задачу провести такие встречи до конца года в абсолютном большинстве территорий».

В ходе встреч в Каменске-Уральском, Ирбитском районе, Качканаре и Невьянске приняты обращения в адрес Министерства экономики и труда области с предложением о выделении ставки на территориях управленческих округов специалиста по регистрации колдоговоров или делегированию этих полномочий администрации МО. На 21 встрече приняты обращения в адрес муниципальных образований предусмотреть в бюджете-2010 средства на оздоровление детей. В Талице, Алапаевском и Ирбитском районах участники двусторонней встречи приняли обращения в адрес региональной энергетической комиссии Свердловской области о выделении средств сельским товаропроизводителям в отдельную категорию по оплате услуг за электроэнергию. В Нижнем Тагиле, Каменске-Уральском и Невьянске решено обратиться в адрес областного правительства с предложением предусмотреть выделение средств на работу пожарной и охранной сигнализации, проведение медосмотров работников учреждений бюджетной сферы.

Областные комитеты отраслевых профсоюзов также активно используют возможности диалога с муниципальной властью. В частности, обком профсоюза культуры под руководством Валентины Высоцкой в качестве мероприятий по минимизации кризиса практикует письменные запросы по бюджетному финансированию и стимулирующим выплатам в Минфин и главам муниципалитетов. Благодаря чему удалось восстановить стимулирующие выплаты в Заречном, в Ивдельском городском округе (ГО) сохранены стимулирующие выплаты и оплата доплаток. Аналогичная работа ведется по Каменскому ГО и Байкаловскому муниципальному объединению (МО). Обком инициирует совместные совещания с главами МО, председателями профорганизаций, директорами учреждений культуры. На одном из таких совещаний в июле 2009 года в Нижнем Тагиле удалось сохранить 25% надтарифного фонда, а также сельские льготы работникам культуры. При содействии профсоюза в Новолялинском ГО вместо сокращенного рабочего времени один день в неделю работники заняты на общественных работах. Подобные меры вводятся сейчас в Кушвинском, Ревдинском и Ивдельском ГО.

Галина ШМЕЛЕВА,
главный специалист оргдепартамента ФПСО.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

▶ ГОРЯЧАЯ ТОЧКА

КОГДА ПРОФЛИДЕРА ЗНАЮТ В ЛИЦО

БЭМЗ – градообразующее предприятие электротехнической отрасли, единственное обеспечивающее занятость жителей пос. Баранчинский Кушвинского района. Здесь трудится 1300 чел., из которых 1215 являются членами «Электропрофсоюза».

Завод выпускает продукцию специализированного назначения, в т.ч. для военно-промышленного комплекса, а также генераторы для морского и речного гражданского флота, тяговые электродвигатели для наземного транспорта и другую востребованную десятками предприятий продукцию. Причем, по отдельным видам продукции БЭМЗ является монополистом.

С ноября 2008 г. на БЭМЗе начался спад (был введен режим неполной рабочей недели), а затем и сворачивание производства. Весной 2009 г. выпуск продукции был практически остановлен. Зарплата задерживалась полгода (с сентября 2008 г.), долги по ней превысили 30 млн. руб.

В марте текущего года на заводе произошла смена собственника, был избран новый генеральный директор. В этих условиях основная нагрузка по регулированию ситуации легла на профсоюзный комитет и его председателя Светлану Елпанову при непосредственной серьезной поддержке Свердловского областного комитета «Электропрофсоюза».

Профсоюз организовал практическую правовую помощь своим членам по оформлению материалов, исковых заявлений, писем и жалоб в судебные инстанции, мировым судьям, в Кушвинский городской суд, прокуратуру по выплате задолженности по заработной плате. Например, в ноябре 2008 г. было оформлено 20 исков мировым судьям, в декабре 2008 г. – 200, в январе 2009 г. – 70, в феврале 2009 г. – 100, в марте 2009 г. – 350, в апреле 2009 г. – 250 исков. За 2008-2009 гг. 595 работников получили удостоверения комиссии по трудовым спорам БЭМЗа, рассмотревшей их заявления. По решениям судов и КТС, по мере поступления денежных средств на счета завода работникам выплачиваются долги по зарплате.

19 марта 2009 г. по инициативе профсоюзного комитета БЭМЗа состоялась открытая профсоюзная конференция, на которой присутствовали вместе с делегатами и приглашенными более 480 человек. В работе



Имя председателя профсоюзного комитета Баранчинского электромеханического завода Светланы Елпановой хорошо известно не только жителям одноименного поселка и администрации предприятия. Профлидера БЭМЗа знают в лице в аппарате уполномоченного по правам человека, правительстве области и администрации губернатора. Больше года профком предприятия предпринимает активные действия по защите прав работников в тех экстремальных условиях, которые были созданы собственником завода.



Губернатор на встрече с коллективом БЭМЗ

конференции участвовали представители муниципальной власти, областного правительства, прокуратуры, министерства промышленности, аппарата уполномоченного по правам человека в Свердловской области, партии «Единая Россия», обкома «Электропрофсоюза» и др.

На конференции была рассмотрена кризисная ситуация, создавшаяся на заводе по вине собственника, высказаны конкретные предложения по выходу БЭМЗа из кризиса, заслушаны генеральные директора и представители собственника. По итогам конференции принято совместное обращение делегатов в адрес органов государственной власти и законодательной власти РФ, области и прокуратуры.

В свою очередь, обком «Электропрофсоюза» в поддержку первичной профорганизации БЭМЗ направил соответствующие письма в адрес Правительства Свердловской области, областную антикризисную комиссию, органы законодательной власти и прокуратуры.

В том же месяце на заседании антикризисной комиссии под председательством вице-премьера области Анатолия Гредина были заслушаны руководители Баранчинского электромеханического завода, которые заверили, что новый собственник разрабатывает варианты повышения эффективности работы предприятия.

О том, что ситуация сложилась очень серьезная и социальное напряжение на за-

воде достигло пика, свидетельствовал тот факт, что на БЭМЗ 29 июня приехал лично губернатор Свердловской области Эдуард Россель.

По инициативе профсоюзного комитета 14 августа 2009 г. вновь состоялась открытая профсоюзная конференция коллектива БЭМЗ с участием представителей органов власти, правоохранительных органов.

Вмешательство власти в ситуацию на БЭМЗе, активная позиция «Электропрофсоюза», к мнению которого прислушиваются и на заводском, и на муниципальном, и областном уровне, получили свои реальные результаты: задолженность по зарплате резко сократилась: из 30 млн. руб. выплачены 28. Были организованы общественные работы для обеспечения занятости работников завода, в них участвуют 650 человек. Каждый месяц проводятся заседания Совета по контролю за ситуацией в сфере труда под непосредственным руководством председателя профкома Светланы Елпановой.

Однако праздновать полную победу рано: в настоящее время долги по зарплате вновь растут и уже превысили 10 млн. руб. Обстановка на предприятии остается весьма сложной. Основная причина происходящего – в отсутствии действенных способов воздействия на неэффективных собственников хозяйствующих субъектов. Фактически только из-за одного Павла Федулеева, отбывающего сейчас 8-летний срок наказа-

ния за рейдерские захваты, на колени были поставлены сразу несколько принадлежавших ему градообразующих предприятий области, в т.ч. печально известный Лобвинский биохимзавод. Кстати, там профлидер Андрей Абузроров также, как и Светлана Елпанова на БЭМЗе, занимал очень активную позицию и в результате работы профкома в плотной связке с обкомом «Росхимпрофсоюза», ФПСО многомиллионные долги людям были выплачены.

Надо сказать, что профсоюзные организации Свердловской области, в т.ч. обком «Электропрофсоюза», неоднократно предлагали внести поправки в ряд нормативных правовых актов Российской Федерации. Например, принять закон о неэффективных собственниках. Эта и другие законодательные меры, предложенные профсоюзными организациями, на своем опыте пережившими последствия такой деятельности нерадивых собственников, крайне необходимы в законодательстве создают благоприятную среду в правовом поле для социально безответственных работодателей и собственников, потому профсоюзы, как защитники наемных работников, обязаны лоббировать свои предложения для принятия их в срочном, безотлагательном порядке.

Анатолий ШАВЫРИН, секретарь по правовым вопросам и охране труда обкома.

УРАЛВАГОНЗАВОД: «МЫ ХОТИМ РАБОТАТЬ»

Ситуация на ОАО «НПК «Уралвагонзавод» продолжает оставаться в центре внимания Федерации профсоюзов Свердловской области. Вопрос о том, что ожидает трудовой коллектив гиганта оборонной промышленности России после 1 января 2010 г. до сих пор остается открытым. На 3 ноября запланирована встреча губернатора области Эдуарда Росселя, гендиректора УВЗ Олега Сиенко, президента ОАО «РЖД» Владимира Якунина, представителей Министерства обороны. Организатором этой встречи стал полпред президента в УрФО Николай Винниченко. Важно, что для участия во встрече на столь высоком уровне приглашен председатель профкома Уралвагонзавода Владимир Красноруцков.



В рамках подготовки к этому совещанию 7 октября состоялась рабочая встреча председателя ФПСО Андрея Ветлужских, главного федерального инспектора в Свердловской области Анатолия Засенко и председателя профкома УВЗ Владимира Красноруцкова. 12 октября Андрей Ветлужских, Анатолий Засенко и мэр Нижнего Тагила Валентина Исаева провели встречу с про-

фактивом УВЗ на территории предприятия. «Нам важно четко отслеживать ситуацию на Уралвагонзаводе, – заявил лидер свердловских профсоюзов, комментируя свою поездку в Нижний Тагил. – Сегодня мы знаем, сколько человек находится в простое, сколько – на общественных работах, сколько трудится в нормальном режиме. Но что будет после 1 января?

Останутся ли общественные работы? Будет ли УВЗ обеспечен заказами, а люди – рабочими местами? Мы считаем, что все судьбоносные решения по УВЗ, в т.ч. и несущие ясность по заказам ОАО «РЖД», должны быть приняты в октябре, максимум первой половины ноября, поскольку для подготовки к их реализации, начиная с нового года, необходимо время. Мы возлагаем серьезные надежды на предстоящее совещание».

На днях председатель профкома УВЗ Владимир Красноруцков передал в полпредство Обращение Президенту РФ Дмитрию Медведеву. Это очередная попытка профсоюза привлечь внимание государства к проблемам градообразующего предприятия г. Нижний Тагил, которые в настоящее время «обострились до критической стадии»: практически половина заводчан (12000 человек) с февраля по сентябрь находилась в вынужденных отпусках с оплатой 2/3 тарифной ставки или оклада. Средняя зарплата (12000 руб.) понизилась по сравнению с декабрем 2008 г. более чем на 25%, в то же время стоимость коммунальных услуг увеличилась на 40%. Приостановлены социальные проекты, минимизируются социальные выплаты по колдоговору. Деятельность УВЗ, констатируется в обращении, «буквально парализована». Заложниками сложившейся ситуации становятся целые семьи тагильчан: «в городе обострилась криминогенная обстановка, резко увеличилось количество случаев алкогольного и наркотического опьянения, воз-

▶ ГОРЯЧАЯ ТОЧКА

никающих по причине длительной беззанятости в производственном процессе».

Основной причиной происходящего является, по мнению профкома, отсутствие полноценных заказов на производство грузовых полувагонов. Хотя в последние годы на предприятии наращивались объемы производства (15-20% в год), последовательно осуществлялась программа технического перевооружения, успешно шла реализация соцпрограмм (600 млн. руб. – в год). В свое время УВЗ активно включился в реализацию нацпроектов.

«Мы хотим работать и зарабатывать за свой труд достойную зарплату, чтобы можно было обеспечивать свои семьи, учить детей, заботиться о ветеранах, чтобы можно было достойно жить, а не владеть жалкое существование, – подчеркивает профком УВЗ в своем обращении. – Для того чтобы была работа, государство как основной собственник нашего предприятия, должно обеспечить наличие государственного заказа на железнодорожную продукцию. В случае невозможности принятия решения о полной нагрузке предприятия, первичная профсоюзная организация «Уралвагонзавод» не может дать согласия на массовое сокращение работников предприятия без разработанной на муниципальном, областном и государственном уровне программы трудоустройства».

Аксана СГИБНЕВА.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Осталось совсем немного времени до конца конкурса «Профсоюз помог» на приз газеты «Вестник профсоюзов». Его итоги будут подведены в начале 2010 г., в преддверии Дня рождения ФПСО и Дня профсоюзного активиста.

ВНИМАНИЕ: к зачету будут приниматься только материалы, опубликованные на страницах нашей газеты. Пишите и присылайте нам: копии выигранных с помощью профсоюза судебных дел, решения комиссии по трудовым спорам в пользу работника, письма-благодарности от рядовых членов профсоюза, которым была оказана помощь.

«СПАСИБО ЗА ТО, ЧТО ЕСТЬ ПРОФСОЮЗ»

Это письмо пришло в ФПСО от жительницы пос. Калиново Невьянского района Любови Багаряковой. В своем открытом и очень душевном письме Любовь Ивановна от всего сердца благодарит профсоюз, который помог ей, преподавателю с 25-летним стажем, отстаивать право на заслуженную пенсию:

«Часто встречаются на страницах «Вестника профсоюзов» материалы о том, какова роль профсоюза в решении многих спорных вопросов, консультаций и другой помощи. А роль огромна! Например, мне, как и многим моим коллегам, также пришлось доказать в судебном порядке, что я действительно честно отработала учителем-преподавателем более 25 лет. Хотя в моей трудовой книжке значатся всего два места работы, вопросов у Невьянского отделения Пенсионного фонда РФ почему-то было много. В Пенсионный фонд я обратилась ровно в тот момент, когда исполнилось 25 лет моего педагогического стажа. Спросила тогда, надо ли написать заявление, но мне ответили, что «сейчас всё заносится в компьютер». В результате я проработала ещё один год, и только потом мне сообщили, что заполнить заявление все-таки надо: «Кто Вам сказал, что в компьютере? Не может быть». До сих пор я нахожусь в недоумении от такого отношения. А тогда вообще ощутила полное собственное бессилие и настоящий ужас: сколько надо потратить нервов и здоровья, чтобы доказать, что ты действительно не осёл (извините). 2,5 года меня дёргали из-за записей в трудовой книжке, насчитали всего 13 с небольшим лет стажа и... отказали. Что делать? Вспомнила, что на встрече с председателем Свердловской организации профсоюза работников культуры Валентиной Высоцкой, которая проходила в г. Невьянске, как раз говорили о том, как помогают профсоюзные работники в таких вопросах и делах. Направилась в обком профсоюза, встретила с Валентиной Геннадьевной, и она помогла мне.

Огромное спасибо Вам, Валентина Геннадьевна, за то, что есть Вы, за то, что есть профсоюз, которому я не изменяю со школьной скамьи! Всем, кто оказался в сложном положении, могу дать добрый совет: действуйте, и вам обязательно поможет ПРОФСОЮЗ!»

ГЕОЛОГАМ ВЫПЛАЧЕНЫ ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ

Сразу два предприятия, вызванные по инициативе ФПСО на областную антикризисную комиссию при областном правительстве, решили положительно ответить на вопрос о выплате долгов по зарплате.

Примечательно, что долги обеих организаций не значатся в официальной статистике.

Гендиректор «Уральской геологосъемочной экспедиция» Владислав Олерский заверил членов антикризисной комиссии, что долги в размере 17 млн. руб., накопившиеся с июля текущего года, будут в обязательном порядке погашены в ноябре. Владислав Олерский особо отметил, что руководство организации готово к конструктивному диалогу с первичной профсоюзной организацией, в т. ч. в вопросах, вызванных экономическим кризисом.

Когда готовилось заседание комиссии, и. о. гендиректора «Баженовской геофизической экспедиции» Павел Киятин сообщил, что задолженность в размере 28 млн. руб. была оперативно погашена до «вызова на областной ковер».

«Очевидна результативность деятельности антикризисной комиссии, в которой представлены все стороны социального партнерства, – считает заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Примечательно, что в официальной статистике оба геологических предприятия не показаны в качестве должников по зарплате. Инициатива ФПСО по рассмотрению данных организаций на антикризисной комиссии была вызвана результатами мониторинга текущей ситуации на предприятиях области, который в режиме он-лайн ведут профсоюзы региона».

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде. Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня правовой инспектор ФПСО Николай Обухов отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».

? Какая часть ежегодного оплачиваемого отпуска может быть заменена работнику денежной компенсацией?

Та, которая превышает 28 календарных дней. Причем денежная компенсация заменяет дни отпуска по письменному заявлению работника.

? Когда трудовое законодательство допускает удержание до 70% зарплаты работника?

Из зарплаты удерживается не более 70% при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей; при возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица; при возмещении вреда лицам, понесшим ущерб,

в связи со смертью кормильца; при возмещении ущерба, причиненного преступлением.

? Каким категориям работников замена денежной компенсации ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков, а также их части, запрещена?

Нельзя заменять дни отпуска деньгами беременным женщинам, несовершеннолетним и тем работникам, которые заняты на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Исключение составляет выплата денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

УГОЛОК ФЕМИДЫ



? В какой срок производится оплата отпуска?

Не позднее, чем за 3 дня до его начала.

ПРОФСОЮЗНОЕ ЛОББИ ▶ ВАЖНО

За один день сразу в трех чтениях депутаты областной Думы приняли два законопроекта, активно пролоббированных Федерацией профсоюзов Свердловской области (ФПСО) – «Об охране труда в Свердловской области» и «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области». ФПСО выступала в качестве основных разработчиков обоих законов.

По словам выступавшего перед депутатами председателя ФПСО Андрея Ветлужских, рассматриваемый законопроект о порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, конечно, во многом отличается от первоначально предложенного профсоюзам. «Однако мы считаем возможным принять такой закон в Свердловской области, – сказал Андрей Ветлужских. – Он имеет усеченный вид (содержит всего 3 статьи) и не в полной мере отвечает позиции профсоюзов по процедурам присоединения работодателей к соглашению. Но в любом случае, принятие такого закона будет содействовать наметившемуся в нашей стране совершенствованию нормативно-правового регулирования соцпартнерства, распространит его на малый и средний бизнес, повысит социальную ответственность работодателей перед наемными работниками».

Лидер свердловских профсоюзов подчеркнул, что данный законопроект – лишь первый этап развития областной законодательной базы по регулированию соцпартнерства.

Напомним, что ФПСО не один год лоббировала принятие областного закона об охране труда. Такое упорство профсоюзов было вызвано высоким уровнем производственного травматизма, отсутствием целенаправленной системы управления охраной труда. В 2007 г. в Свердловской области погибло на производстве 195 человек, в 2008 г. – 148. «Но это незначительное снижение травматизма, – пояснил Андрей Ветлужских, – вызвано не улучшением состояния охраны труда, а массовой приостановкой производства. Между тем, областного закона, который регулировал бы отношения по охране труда и учитывал особенности региона, на сегодняшний день не было. С принятием данного законопроекта этот пробел будет устранен. Замечу, что это не потребует внесения изменений в законы, нормативные правовые акты области и дополнительных расходов из областного бюджета».

«Законопроект достаточно компактный, насчитывает 10 статей, – рассказал председатель ФПСО. – В них определяются полномочия органов госвласти в регионе, областных и территориальных исполнительных органов. Документ предусматривает формирование и реализацию государственных целевых программ по охране труда, систематизирует процедуры государственного управления охраной труда в масштабах Свердловской области».

Юлия ЕВДОКИМОВА.

ОТСТУПНЫЕ ДЛЯ «УРАЛШИНЫ»

Все работники ООО «Уральский шинный завод», увольняющиеся по соглашению сторон, получат выплаты в размере не менее 7 окладов. При этом сумма выплат членам профсоюза будет увеличена. Принципиальная договоренность об этом была достигнута 13 октября на заседании профсоюзного комитета «Уралшины».

В заседании принимали участие специально прибывший в Екатеринбург председатель межрегиональной профсоюзной организации ОАО «СИБУР Холдинг» Вячеслав Хомич и генеральный директор ООО «Уральский шинный завод» Максим Ярмак.

Напомним, что первичная профсоюзная организация «Уралшины» обратилась за помощью в Федерацию профсоюзов Свердловской области, которая заняла принципиальную позицию по этому вопросу. ФПСО неоднократно инициировала рассмотрение «Уралшины» на антикризисных комиссиях регионального уровня. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских провел ряд переговоров, в т. ч. с Максимом Ярмаком, профсоюзным комитетом предприятия, предсе-

дателем МПО ОАО «СИБУР» Вячеславом Хомичем. ФПСО обращалась к Совету межрегиональной профсоюзной организации ОАО «СИБУР Холдинг» проявить солидарность и поддержать работников структурного подразделения холдинга, каковым является «Уралшина».

«У нас было два блока требований, – говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Первый касался сохранения производства или создания на его месте нового и конкурентоспособного. Это была консолидированная позиция ФПСО и правительства Свердловской области. Профсоюзы считают, что «СИБУР», как стабильно развивающаяся компания, может и должен создать на площадке «Уралшины» новые рабочие места с постепенным возвратом к прежней численности «Уралшины». Мы понимаем, что это вопрос не одного дня. Но это наше требование остается в повестке. В то же время Федерация профсоюзов удовлетворена решением второго блока требований – по дополнительному по сравнению с действующим законодательством выплатам увольняемым по соглашению сторон работникам. Мы удовлетворены тем, что работодатель скорректировал свою позицию с банального сокращения 2/3 трудового коллектива «Уралшины» до взвешенного диалога с работниками и их законным представителем – профсоюзным комитетом. Сегодня принципиально решено (и это решение уже получило официальное подтверждение на уровне руководства ОАО «СИБУР-Русские

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



шины»), что уволенные по соглашению сторон работники предприятия получат компенсационные выплаты в размере не менее 7 окладов. Особенно важно, что эти выплаты полностью получат и 200 увольняемых пенсионеров и 50 досрочников (тех, кто выходит на пенсию досрочно в связи с увольнением по соглашению сторон), поскольку в случае обычного сокращения в рамках гарантий Трудового Кодекса они могли рассчитывать на гораздо меньшую сумму. Для нас также важно, что увольняемые члены профсоюза гарантированно получат выплаты большего размера – за счет паритетного финансирования работодателя и межрегиональной профорганизации «СИБУРА». В помещении профкома будет организовано консультирование работников специалистами службы занятости. Кроме того, никакого давления на оставшийся профактив предприятия в связи с их принципиальной позицией оказываться не будет. Первичная профсоюзная организация на «Уралшине» будет сохранена».

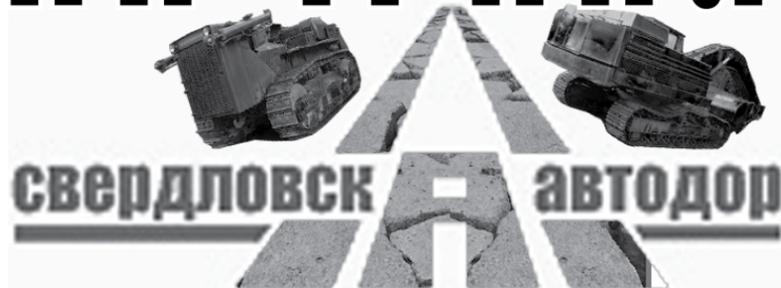
Аксана СГИБНЕВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

НА ГРАНИ



Под письмом председателю Правительства РФ Владимиру Путину уже подписались тысяча работников ФГУП «Свердловскавтодор» и Мостоотряда № 72 филиала ЗАО «Уралмостострой». Организаторами этой акции стали первичные профсоюзные организации обоих предприятий и обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. По мнению профактива, включение ФГУП «Свердловскавтодор» в программу государственной поддержки поможет спасти дорожную отрасль от развала, обеспечить дорожников работой и своевременной зарплатой.

Созданный 87 лет назад «Свердловскавтодор» еще в прошлом году входил в сотню лидеров дорожной отрасли России. 3235 работников этого предприятия отвечали за качество 600 км федеральных трасс и 6,8 тыс. км автомобильных дорог общего пользования Свердловской области. В парке «Свердловскавтодора» – более 1,5 тыс. единиц дорожно-строительной техники и свыше 500 грузовых автомобилей. Производственные мощности предприятия позволяют вводить в год до 100 км новых автодорог и капитально ремонтировать 400 км. 45 асфальтобетонных установок способны произвести более 2 млн. т асфальта. Однако сегодня большая часть этой техники консервируется: дороги в России не стали идеальными, просто денег на них не дают.

В 2009 г. резко сократилось финансирование дорожных предприятий и, соответственно, объем работ по содержанию автомобильных дорог уменьшился в 2 раза. Строительства новых дорог практически нет. «За 9 мес. текущего года «Свердловскавтодор» по государственному контрактам областного заказчика выполнил работы на 1 млрд. 525 млн. 547 тыс. руб., – говорится в послании автомобилистов Владимиру Путину. – Оплачено из них 848 млн. 103 тыс. руб. Это всего лишь 55%. Задолженность областного и муниципальных заказчиков перед «Свердловскавтодором» в сентябре уже составила около 1 млрд. руб.»

Чтобы все-таки выплачивать зарплату работникам руководство предприятия приняло меры по сокращению административно-хозяйственных расходов, расходов на обслуживании

дорожно-строительной техники. Приостановлены почти все социальные программы. Экономическая целесообразность требует сокращения около 1000 работников предприятия. Но администрация предприятия, ведущая постоянный диалог с профсоюзом в рамках социального партнерства, принимает совместное решение перейти в режим сокращенного рабочего времени – чтобы сохранить уникальных специалистов дорожной отрасли.

Обком отраслевого профсоюза, Федерация профсоюзов Свердловской области неоднократно направляли письма в областное правительство для принятия мер по оказанию помощи дорожной отрасли. Правительственная комиссия на 4 заседания рассматривала состояние дел в отрасли, обсуждая пути сохранения дорожных предприятий. Однако их положение по-прежнему ухудшается: зарплата работникам не выплачивается с августа, задолженность составляет около 80 млн. руб. Аналогичная тяжелая ситуация сложилась в филиале ЗАО «Уралмостострой» Мостоотряде № 72 с численностью работающих в 750 человек.

«Предприятие ФГУП «Свердловскавтодор» – государственная собственность и должно иметь поддержку государства, особенно в кризисный период», – считают свердловские дорожники. В своем письме они открыто предупреждают правительство, что катастрофическое положение с финансированием дорожных работ в условиях экстремально уральского климата ставит под угрозу выполнение государственных контрактов по зимнему содержанию дорог: «Это может привести к увеличению количества дорожно-транспортных происшествий, серьезным перебоям в движении автотранспорта».

Сбор подписей под этим письмом закончится 10 ноября. После чего оригинал документа будет отправлен в Москву. Какова будет реакция премьера, не так давно получившего примерно такое же послание с 10 тыс. подписей работников «Уралвагонзавода», пока неясно.

▶ АКЦИЯ

ПРАЗДНИК

▶ ДОСУГ

К НАМ ПРИХОДИТ

В Муниципальном объединении автобусных предприятий (МОАП) г. Екатеринбурга стало хорошей традицией в свой профессиональный праздник проводить игры КВН. Они дают возможность каждому работнику ярко проявить себя не только в производственной деятельности, но и в творчестве, которое объединяет людей, создавая у них ощущение настоящего праздника и единения.

С первых минут КВН все гости попали в радостную, шумную атмосферу народных ярмарочных гуляний. Как принято на ярмарках, товаров было очень много, у каждого предприятия-царства был свой ассортимент волшебных товаров: молодильные яблочки, живая вода, исполняющие желания шишки, ягоды от порчи и сглаза. Жители царств не только оказывали оккультные услуги, но и развлекали: народными инструментами, загадками, сказочными персонажами, ростовыми куклами.

Главный воевода – генеральный директор МОАП Николай Герасимов – тепло поздравил своих подданных, некоторым даже жаловал... грамоты и благодарности за преданность автомобильному делу.

Ну а дальше, как водится в сказке, царства состязались между собой в остроумии и находчивости. «Орлы сортировки» четвертого царства собирали сказки МОАПА. Эта важная миссия досталась царскому сыну Ванюше. Царь-елка исполнил рэп, а Дед Яга благодаря своему напору получил приз, как самый запоминающийся образ.

Команда АП-2 «Авария» тоже представила зрителям много интересных находок. Первое место, как самая лучшая пара, заняли Медведь и Козел. Они подняли актуальную не только в сказочном государстве тему аставничества.

Вообще все темы, которых касались участники в своих выступлениях, были близки и понятны зрителям. Команда АП-3 «Третья планета от солнца» покорила гостей из областного комитета профсоюза своими замечательными куклами, которые рассуждали про тарифы, частников, повышение зарплат и выплату премии работникам.

Команда Управления «Интеллигенты-белоручки» отличилась тонким чувством юмора. Много эмоций у зрителей вызвали турникеты в царских проходных. Доблестный герой ШОСа – Царь блистательно наводил порядок в Автобустраде, за что и получил приз на звание самого лучшего.

Команда Техцентра «Тех и этих» показала зрителям пути выхода из кризиса и зарабатывания денег. Царь этой команды очень деловито вникал во все мелочи и проблемы, начиная от борьбы с чудидцем и заканчивая колдоговором. Позитивно прозвучал основной принцип выхода из кризиса, который вывела команда: «Главный клад – это люди».

«Лесная братва» АП-6 вырвались в явные лидеры, сразив жюри собственной версией «озвучки» мультфильма «Сказка о Золотом петушке».

Пусть не все стали победителями, но каждая из команд внесла свою лепту в создание сказочного праздника – Дня работников автомобильного транспорта.

Наталья КОЛЕСНИКОВА,
председатель Молодежного совета обкома.

▶ АКТУАЛЬНО



СКОРО СКАЗКА СКАЗЫВАЕТСЯ

Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) выступает за перенос введения новых систем оплаты труда в бюджетной сфере с января 2010 г. на январь 2011 г. и исключение из показателей эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов РФ факта введения НСОТ: сегодня регионы, даже понимая свою финансовую неподготовленность к данной реформе ввиду кризиса, вынуждены форсировать ее реализацию.

Это мнение свердловских профсоюзов будет доведено до областного правительства. ФПСО также предлагает рассмотреть данный вопрос на ближайших заседаниях Ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы РФ и Российской трехсторонней комиссии.

Как известно, Свердловская область должна перейти на НСОТ не позднее 1 января 2010 г. Однако опыт перехода общеобразовательных учреждений на НСОТ без увеличения фонда оплаты труда (ФОТ) показал, что при старой системе оплаты в среднем по области стимулирующие выплаты составляли 8%. Сейчас они равны 3-5%, а в ряде территорий 0-1%. Фактически ранее заявленная основная цель реформы – стимулирование качества и результативности труда бюджетников – не достигнута. И наш регион не стал исключением: в других субъектах РФ НСОТ без дополнительных ассигнований не работает.

По словам и. о. председателя обкома профсоюза работников образования и науки Татьяны Трошкиной, во всех первичных профорганизациях отрасли сложилось единодушное мнение о том, что переход на НСОТ возможен только при наличии финансовых средств на обеспечение дополнительного увеличения ФОТ на стимулирующие выплаты и не ранее 1 января 2011 г.

В здравоохранении области работа по переходу на НСОТ ведется с середины 2007 г. «Согласно анализу, уровень фонда оплаты труда, в пределах которого должны внедряться НСОТ, к уровню, установленному законом о бюджете на 2009 г., уменьшится на 16%, – говорит председатель обкома профсоюза работников здравоохранения Алексей Чемоданов. – Поэтому сокращены все вакантные ставки, размеры некоторых доплат и стимулирующих надбавок, полностью сокращены фонды премирования, планируется перевод на непол-

ную рабочую неделю административно-хозяйственного персонала и сокращение собственно самого ФОТ на 2010 г. Таким образом, переходить в течение 2010 г. на НСОТ надо только с учетом обеспечения уровня оплаты труда работников не ниже, чем они получали до этого».

«Переход на НСОТ работников культуры был согласован с нашим профсоюзом на одних условиях, а собираются вводить на других, – сказала председатель обкома отраслевого профсоюза Валентина Высоцкая. – И это нас, конечно, не устраивает».

Пилотный эксперимент в 6 организациях областных госучреждений соцобслуживания населения также показал: ФОТ претерпел сокращение, увеличения уровня оплаты труда в 2010 г. не планируется. На сегодня стимулирующая часть ФОТ составляет 10-12%, обеспечить 30% стимулирующий фонд реальной возможности нет.

В проекте областного бюджета-2010 расходы на оплату труда заложены по факту расходов на з/п 2009 г., когда ФОТ бюджетников был уменьшен на 10-20 % от докризисного плана. В этих условиях ФПСО считает, что объективно проводить реформу оплаты труда бюджетников в Свердловской области с января 2010 г. невозможно. По словам председателя ФПСО Андрея Ветлужских, профсоюзы готовы всемерно способствовать переходу на НСОТ, но только при наличии финансов, обеспечивающих стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда до 30%.

Егор АЛЕКСЕЕВ.



ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ОТКРЫТОЕ ОБРАЩЕНИЕ

областного совещания председателей первичных профсоюзных организаций Свердловской области к органам власти и работодателям

7 октября 2009 года

г. Екатеринбург

Кризис глобальной экономики серьезно затронул Свердловскую область. Снижение объемов инвестиций, производства, потребления и торговли привело к сокращению количества рабочих мест, росту безработицы, в том числе скрытой. Основной показатель – индекс промышленного производства – колеблется на уровне 74-75%. Доходы по налогу на прибыль снизились почти в 3 раза, по налогу на доходы физических лиц – более чем на 10%. Во всех регионах страны растет число обанкротившихся предприятий, среди которых – градообразующие. Пик задолженности по зарплате в Свердловской области (около 215 млн. руб.) пришелся на март. Сейчас долг составляет менее 80 млн. руб. Количество организаций, имеющих долги по зарплате, сократилось в 5 раз: сейчас их осталось 9. Рост без-

работицы в настоящее время остановлен на уровне 87 тыс. человек. В области реализуются специальные антикризисные программы: повышения занятости населения (объем её финансирования вместе с федеральными средствами – около 1,7 млрд. руб.); реформирования ЖКХ (более 7,5 млрд. руб.) и др. В ряде отраслей промышленности наблюдается значительное снижение уровня заработной платы. При этом цены на потребительском рынке растут. Существенно выросли тарифы на услуги обязательного характера, прежде всего жилищно-коммунальные, пассажирского транспорта и связи. Продолжается практика нарушений трудового законодательства Российской Федерации (в части оплаты простоев не по вине работника, оплаты работы в режиме неполной рабочей недели и

др.). Отмечаются факты давления на профсоюзных активистов и нарушение прав профсоюзов.

Экстренные совместные действия власти, бизнеса и работодателей по оздоровлению финансовой системы и преодолению спада в экономике позволили не допустить масштабного разрастания негативных тенденций. Эти меры очень важны, но недостаточны для обеспечения экономического подъема и дальнейшего устойчивого роста.

Участники областного совещания председателей первичных профсоюзных организаций обращаются к органам власти и работодателям с призывом – поставить в центр антикризисной повестки восстановление экономики на основе мер по обеспечению достойного труда и роста доходов работников.

В этих целях считаем необходимым обеспечить:

- увеличение государственных гарантий по оплате труда;
- использование путей выхода из кризиса с учетом сохранения кадрового потенциала и рабочих мест;
- недопущение преднамеренного банкротства предприятий;
- обеспечение обязательного страхования от потери работы и невыплат по зарплате;
- включение представителей профсоюзов в составы Советов директоров предприятий (с правом совещательного голоса) для получения оперативной и достоверной информации с закреплением этой нормы через коллективные договоры и соглашения;
- направление дивидендов за 2009 год на модернизацию производства и создание новых рабочих мест;
- максимальное участие в федеральных программах, особенно по поддержке занятости населения и помощи моногородам;
- оплату за вынужденный простой по вине работодателя, связанный с недостаточной загрузкой, – не менее 2/3 средней зарплаты;
- запрет заемного труда;
- увеличение инвестиций в развитие транспортной и социальной инфраструктуры, в обеспечение продовольственной безопасности и развитие агропромышленного комплекса;
- принятие мер по воздействию на социально-безответственных работодателей в рамках соглашений, заключенных профсоюзом с прокуратурой и государственной инспекцией труда;
- подготовку и подписание Указа Губернатора «О социальном партнерстве в Свердловской области в условиях кризиса»;
- расширение мер адресной поддержки семей с низкими доходами;
- ужесточение санкций к представителям бизнеса за антипрофсоюзную политику и политику, не совместимую с принципами социальной ответственности бизнеса.

Уверены, что принятие этих мер, наряду с уже имеющейся практикой взаимодействия профсоюзов, власти, бизнеса и надзорных органов, позволит сделать для наших трудящихся максимум возможного в этот тяжелый для России период.

Достойный труд – достойное будущее!

РЕЗОЛЮЦИЯ

областного совещания председателей первичных профорганизаций «О повышении эффективности деятельности профсоюзных организаций в условиях экономического кризиса»

Екатеринбург, 7 октября 2009 г.

Экономический кризис стал не только испытанием для миллионов трудящихся, но и проверкой эффективности структуры профсоюзов в деле защиты их прав и интересов. Профсоюзная система доказала свою устойчивость в период социальных потрясений, однако в условиях кризиса она проявляет недостаточную эффективность при мобилизации работников на защиту их интересов. Несовершенство взаимодействия между профсоюзными структурами и непосредственно между членами профсоюзов мешает жестко противостоять агрессивным действиям социально-безответственной части работодателей. Существующий порядок финансовых взаимоотношений между звеньями профсоюзной системы слабо обеспечивает выполнение стоящих перед ними современных задач.

Сегодняшние условия требуют от профактива высокопрофессионализма, готовности членов профсоюзов к солидарным действиям, крепости и массовости рядов профсоюзных организаций, защищенности и независимости профлидеров.

Мы, участники областного совещания представителей первичных профсоюзных организаций, поддерживаем Резолюцию «За сильные, эффективные, демократические профсоюзы!», принятую нашими коллегами на Всероссийском совещании под эгидой ФНПР 26.05.09 г. и, выражая готовность к высказанной там идее модернизации профсоюзов, считаем необходимым разработку и внедрение объективных и четких критериев эффективности и современности работы профорганизаций разных уровней и систематической их оценки на основе этих критериев.

Критерии эффективности помимо традиционных позиций (уровень членства, развитие со-

циального партнерства, выполнение уставных норм и минимальных стандартов для коллективных договоров внебюджетного сектора) должны учитывать работу по поиску новых методов стимулирования работников к вступлению в профсоюз; уровень внутрипрофсоюзной солидарности; действие или бездействие профлидеров, наносящее ущерб профчленству. При этом с учетом разного финансового положения профорганизаций следует принимать во внимание не только результаты работы, но и усилия, предпринятые для достижения цели.

Для усиления защиты прав членов профсоюзов, а также повышения эффективности всей профсоюзной системы, вышестоящим профорганам считаем необходимым разрабатывать и внедрять новые формы работы в тех профсоюзных организациях, где уровень профчленства ниже 50% и профсоюзные комитеты которых не стремятся к заключению эффективного коллективного договора.

Считаем, что любые изменения в профсоюзе не сделают его по-настоящему эффективным, если само отношение к профсоюзному членству не перейдет в новое качество, в основе которого должны быть готовность члена профсоюза к солидарным действиям и способность сопротивляться давлению, направленному на отказ от профсоюзного членства. Считаем, что формированию такого осознанного профсоюзного членства и повышению ответственности профорганизаций будет способствовать:

- **определение гарантированного минимума профсоюзных услуг** для члена профсоюза – со стороны каждого уровня профсоюзной структуры, а для нижестоящих профорганизаций – со стороны вышестоящих (каждый член профсоюза должен точно знать, что ему, как члену профсоюза, дает каждый уровень профсоюзной структуры, а звенья профсоюзной структуры должны отвечать за качество четко определенного объема своих функций);
- **разработка и внедрение практики расширения функций профсоюзных структур** с получением необходимого финансирования для их выполнения, создание механизмов целевого перечисления и использования профсоюзных средств;
- **постоянное информирование общественности** о позиции профсоюза, его мнении, конкретных позитивных результатах работы.

Считаем недопустимой ситуацию, когда профсоюзные активисты недостаточно защищены от давления из-за своей принципиальной позиции в деле защиты трудовых прав работников. Подтверждаем необходимость создания ресурсной базы для их поддержки, а также повышения независимости профлидеров через придание им дополнительного статуса вышестоящими профсоюзными структурами.

Мы, участники областного совещания, выступаем за поэтапную модернизацию профсоюзного движения.

Мы – за идеологическое, кадровое и структурное обновление наших организаций.

Мы – за формирование крепкой и мобильной системы взаимодействия профсоюзных структур и членов профсоюзов.

**Наши принципы остаются неизменными:
ЕДИНСТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ!**

РАБОТАЕМ, ТОВАРИЩИ!

(Окончание. Начало на стр. 1)

Дмитрий ЧУЙКОВ, председатель Молодежного совета Ассоциации профобъединений Южного федерального округа, г. Астрахань:

Семинар проходил на высоком содержательном и организационном уровнях. Были лекции и встречи с VIP, дискуссии и деловые игры, работа в группах с модераторами и общие панельные сессии. В рамках семинара прошло очередное заседание Молодежного совета ФНПР.

Следует отметить, что вся работа строилась в очень интенсивном темпе, мероприятия сменялись одно за другим, меняя свою форму и содержание, что не позволяло утомляться и поддерживало работоспособность на высоком уровне.

В первый день после открытия состоялась лекция пресс-секретаря ФПСО Аксаны Сгибневой, посвященная практике политического PR в переложении его на профсоюзные деятельность и выборы. В лекции раскрывались вопросы целеполагания, управления репутацией кандидата, показатели лидерского успеха, правила публичного выступления, инструменты манипуляции сознанием. Координатор Международной Конфедерации профсоюзов по странам Балтии и Восточной Европы Сергиус Гловацкас познакомил с основными направлениями деятельности МКП, в т. ч. решением вопросов частичной занятости молодежи. Живой интерес участников вызвала лекция председателя ФПСО Андрея Ветлужских об участии молодежи в решении проблем модернизации профсоюзного движения.

Своим практическим опытом с участниками семинара поделился один из самых молодых депутатов Госдумы РФ Павел Зырянов, который до избрания возглавлял студенческий профком Уральской горной академии. После встречи с VIP была работа в группах: секцию «Информационное сопровождение деятельности молодежных советов профсоюзов» возглавили главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков и Аксана Сгибнева. Модераторами секции «Организация работы молодежных советов по приоритетным направлениям деятельности» стали Алексей Слязин и замруководителя департамента коллективных действий и развития профдвижения ФНПР Николай Цывенов, председатель профкома екатеринбургского филиала «Метро Кеш энд керри» Александр Бруницын. Секцию «Критерии эффективности профсоюзной деятельности как инструмент модернизации профсоюзов» модерировали заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев и руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач. Работу секции «Незащищенные формы занятости молодежи» определяли Сергиус Гловацкас и руководитель департамента коллективных действий и развития профдвижения ФНПР Александр Сидякин.

Во время семинара прошла деловая игра «Выборы». По ее условиям участники разделились на 4 группы, в каждой из которых совершенно случайно избирался кандидат в президенты семинара. Необходимо было придумать невообразимую предвыборную программу, сформировать команду и подготовить свою творческую презентацию. Весьма поучительным стал итог игры: даже сильная команда не всегда способна отстоять слабого кандидата и наоборот – харизматичная личность кандидата играет решающую роль в выборе даже при относительно слабой команде.

В конце первого дня состоялось заседание Молодежного совета ФНПР, где были рассмотрены вопросы участия молодежи в прошедшем Дне коллективных действий профсоюзов 7 октября «За достойный труд», международных профсоюзных проектах, одобрен «Этический кодекс профсоюзного лидера России», рассмотрен предварительный план работы на 2010 г. Совет избрал своего нового лидера: им стал Алексей Слязин.

Второй день семинара был не менее насыщенным. В его первой половине состоялся круглый стол по обмену опытом в области реализации молодежной политики и в частности в проведении 7 октября, продолжилась работа в группах по заданным темам. После обеда участники семинара включились в управленческие поединки, которые помогли им раскрыться в стресс-условиях, выявить слабые места, над которыми стоит поработать. Методика поединков, ролевые сюжеты полностью переняты с бизнес-среды и вполне могут использоваться для работы с профактивом.

Красной нитью дискуссии-встречи с Александром Шершуковым стало обсуждение его статьи «12 тезисов о молодежи в профдвижении». Кроме того, участники семинара смогли опробовать элементы полученной ранее теории, в т. ч. по «докручиванию» оппонентов.

Завершился семинар панельной дискуссией представителей групп по заявленным темам, а также вручением музыкальных дисков «Рабочая

классика для друзей газеты «Солидарность» самыми активными участниками.

Еще раз хочется подчеркнуть, что подобные мероприятия, организованные на высочайшем организационном и идейно-содержательном уровне, необходимы современным профсоюзам. Их участники должны стать проводниками идей обновления и модернизации. Мы должны собирать региональные форумы профсоюзной молодежи и прорабатывать те же вопросы, обсуждать, предлагать, действовать.

Председатель Молодежного совета ФНПР, секретарь по работе с молодежью ФПСО Алексей СЛЯЗИН:

Ожидания от семинара были разные. В т. ч. было опасение от качественного состава участников: насколько правильно объединять во всех мероприятиях семинара более опытных «федералов» с уральцами, часть из которых, являясь представителями первичек, еще только проходит первые ступени профсоюзной учебы. Однако эти опасения были сняты, и участники действительно порадовали. Они корректно проявили себя по всем вопросам, начиная от досугового блока до самого важного – интенсивной образовательной программы. Как сказала одна из модераторов семинара Аксана Сгибнева: «Приятно, что глаза у ребят блестят. Умные все такие». Эксперимент с объединением уральцев и федералов удался: «наши», несмотря на первоначальный базис, старались не отставать во всем, в тех же управленческих поединках проявили себя достойно. Показательно, что 3 из 4 кандидатов в президенты семинара – представительницы Свердловской области. Да и победила в итоге представитель молодежи Дорпрофсожа СвЖД Динара Такиуллина.

Уверен, что полученные в ходе семинара знания и навыки позволят молодым профлидерам проявить себя на рабочих местах, тем более в пору отчетов и выборов в профсоюзе. Сегодня многие отраслевые обкомы проводят семинары, привлекая не только специалистов в разных направлениях, но и активистов Молодежного Совета ФПСО. Подобная практика должна найти своё продолжение и лечь в основу поиска и обучения молодых профактивистов – с последующим вхождением наиболее подготовленных из них в состав резерва профорганизации и избрания на выборные должности на всех уровнях профсоюзной структуры.

И еще 2 момента. Хотелось бы отметить креативно-молодёжно-лидерский инструмент, разработанный и изготовленный к семинару рекламным агентством «Профессионал»: ручка с говорящей надписью «Я профсоюзный лидер», календарик «Права не дают. Их берут» и блокнот «Сила мысли профсоюзов, энергия жизни профсоюзов – это все ты, молодежь». И второй момент: аппарат ФПСО сработал практически во всех направлениях безупречно, продемонстрировав не только высочайший профессионализм специалистов, но и чувство локтя, взаимопонимание и ответственность за взятые серьезные обязательства.

Андрей ТРУСИЙ, председатель Молодежного Совета Ассоциации профобъединений Сибирского федерального округа, г. Новосибирск:

Понял для себя очень важную вещь: мы имеем очень сильную команду, представленную почти во всех регионах страны. Команда, которая двигается в одном направлении и с примерно одной целью. В связи с этим предлагаю задуматься о такой вещи, как форсайт-проект. Форсайт (foresight) – это технология долгосрочного прогнозирования, способ построения согласованного, взвешенного и ответственного образа будущего. В его основе лежат технологии работы с большими экспертными панелями (сотни экспертов передают свои знания, мнения и предположения). При этом технологии обработки ответов обеспечивают формирование цельного представления. Результаты работы экспертных панелей (списки перспективных технологий, сценарии развития) обрабатываются в сериях специальных обсуждений с лицами, принимающими решения в той области, которой посвящен форсайт. Итогом работы становится общий образ будущего, который ясен и приемлем для всех участников проекта. Т.е. мы, силами молодежных советов по всей России, разработаем форсайт-проект «Будущее профсоюзов»: каким мы видим и как мы его достигнем. Причем это долгосрочная перспектива со сроками до VIII съезда ФНПР.

Александр КОЗНОВ, молодой профлидер, Роспрофжел, Сахалин:

Буду применять на практике полученные на семинаре знания. На самом деле выдвигались неплохие идеи, и их необходимо реализовывать. Работаем, Товарищи!



Андрей Ветлужских – о роли молодежи в модернизации профсоюзов



В дискуссию включился секретарь ФНПР Юрий Ильин



Аксана Сгибнева – об участии молодых профактивистов в выборах и использовании пиар-технологий



Деловая игра «Выборы» никого не оставила равнодушным



Александр Шершуков – об истории и практике работы Молодежных Советов



Депутат Госдумы Павел Зырянов



Дмитрий Чуйков (Астрахань) – о пиар-технологиях профсоюзов на примере Концерна Калина



Юлия Евдокимова (Казань) – о молодых профактивистах Татарстана



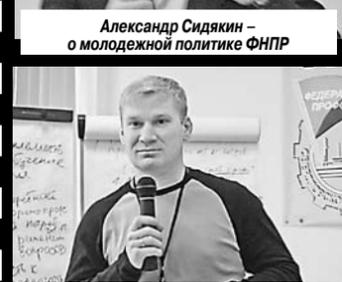
Алексей Слязин – с приветствием к семинару



Сергиус Гловацкас – о деятельности МКП



Александр Сидякин – о молодежной политике ФНПР



Председатель профобъединения республики Алтай Илья Вяткин



Кайракбай Жанабеков (Астана) – о практической пользе семинара



Модератор Василий Деркач – о критериях эффективности профработы



Модератор Алексей Киселев – об итогах работы своей секции



Обсуждение



Игорь Ураков (Тюмень) – об итогах секции «Незащищенные формы занятости»

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

▶ МОЛОДЕЖЬ

КВАЛИФИКАЦИЯ – МЕНЕДЖЕР

Лучшие молодые профсоюзные активисты Свердловской магистрали защитили дипломы в вузах, где обучались по направлению Дорпрофсожа Свердловской железной дороги.

На обучение за счёт профсоюзного бюджета в 2006 г. были направлены 14 победителей конкурса на лучшего молодого профсоюзного активиста РОСПРОФЖЕЛ на Свердловской железной дороге. Один из них обучался в Российском Государственном открытом техническом университете путей сообщения в Москве, остальные – в филиале Московской Академии труда и социальных отношений в Екатеринбурге.

В этой академии мы прошли четырехгодичное обучение по специальности «Менеджер организации». Кроме посещения лекций и аудиторных занятий мы решали ситуационные задачи, участвовали в деловых играх, выступали на конференциях. Практику все студенты, направленные на обучение Дорпрофсожем, проходили в подразделениях ОАО «РЖД». Темы дипломных проектов были разработаны на основе технологии работы на железнодорожном транспорте.

Так преподаватель охраны труда Екатеринбургского учебного центра № 1 Надежда Кислицина представила разработку программы по улучшению работы с персоналом на примере Екатеринбургского учебного центра № 1. Диплом Олеси Кобзарь касался разработки программы совершенствования системы управления персоналом в инновационной организации на примере дистанции пути, где она трудится. Интересную разработку программы по улучшению работы с персоналом на примере пассажирского вагонного депо предложил начальник поезда Владимир Мельник.

Все выпускники, представившие перед государственной аттестационной комиссией, показали высокие профессиональные знания и продемонстрировали уровень подготовки, необходимый для присвоения квалификации «Менеджер». Торжественное вручение дипломов состоится в декабре.

Хочется поблагодарить Дорпрофсож за предоставленную нам возможность получить качественное высшее образование.

Альфир ГАНДАЛИПОВ,
член профкома станции
Свердловск-Сортировочный.

▶ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Анатолий ГАРАЩЕНКО, председатель Дорпрофсожа Свердловской железной дороге:

– Для успешной профсоюзной деятельности требуются широкий кругозор, знания процессов, происходящих в профсоюзной среде, а также знания, потребность в которых диктует время, – это основы законодательства, менеджмента, психологии, маркетинга. Сейчас ощущается дефицит специалистов, обладающих такими знаниями. Наша цель – восполнить этот пробел.

Поздравляю ребят с успешной защитой дипломных проектов. искренне рад, что, сделав свой профессиональный выбор, они занимают активную жизненную позицию в профсоюзном движении. Желаю им удачи в достижении поставленных целей.

СОГРЕЕТ И ЗАЩИТИТ

Комиссия, в состав которой были включены технический инспектор труда Дорпрофсожа Ренат Каррамов, председатель теркома профсоюза на Сургутском отделении Юрий Яковлев и председатель профкома локомотивного депо Сургут Александр Капатури, провела проверку поступивших на склады отделения дороги зимней спецодежды, обуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ). Все выявленные замечания направлены в Дирекцию материально-технического обеспечения.

Проверяющие убедились, что на складе имеется запас сертифицированных теплозащитных костюмов и валенок в количестве, полностью удовлетворяющем заявки всех подразделений. Выдача спецодежды производится по утвержденному графику. Утеплённые костюмы соответствуют ГОСТам и техническим условиям. Комиссия отметила хорошее качество меховых полупальто из Казани. Их ткань не пропускает влагу, не мнётся, легко стирается, на полупальто – световозвращаю-

▶ ОХРАНА ТРУДА

щие накладки, которые являются важным элементом профилактики производственного травматизма. Надёжны и не затрудняют движений, легко снимаются меховые рукавицы.

Однако комиссия все же высказала свои замечания, в частности, по качеству покрытия костюмов «Локомотив». Хлопчатобумажная ткань, из которых они сшиты, – тонкая, неприглядного вида, не стойкая к загрязнению нефтепродуктами и сильно мнётся, а значит, способствует выходу из строя костюмов ранее установленного срока носки. Шапки-ушанки одного из производителей не порадовали ни внешним видом, ни качеством.

Все замечания комиссия направила в дорожную Дирекцию материально-технического обеспечения. «Это рабочие моменты, – отмечает Юрий Яковлев, – и они вскоре будут устранены. В целом же можно отметить, что руководство дороги проявляет серьезную заботу о работниках. Это тем более важно с учетом той роли, которую играет на железной дороге непреложное соблюдение требований охраны труда».

Николай МЕДЯНЦЕВ.

ПОДКОВАЛИСЬ



Председатели первичных профсоюзных организаций и специалисты по кадрам Свердловской магистрали узнали на семинаре, организованном Дорпрофсожем, не только о юридических тонкостях работы с документами, но и о нюансах межличностного общения с работодателем.

Заведующий информационно-методическим центром, старший преподаватель кафедры административного и финансового права института государства и права Тюменского государственного университета Татьяна Панфилова в ходе лекции ответила на вопросы, интересующие участников семинара. Она особо подчеркнула, что от грамотной систематизации документов зависит эффективность работы.

Главной темой выступления ее коллеги по вузу, старшего преподавателя кафедры трудового и предпринимательского права Елены Хильчук стали вопросы совершенствования трудового законодательства. «Кризис выявил недостатки исполнения трудового законодательства», – отметила она, утверждая, что правовая подкованность профактива в кризисных условиях обретает особую актуальность. Елена Хильчук познакомила собравшихся с видами трудовых договоров, рассказала об их основных отличиях, разъяснила условия прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Учитывая вопросы участников семинара, преподаватель рассмотрела важные для работников статьи Трудового кодекса. Также лектор обратила внимание участников семинара на важность

верного оформления кадровой документации.

Кроме того, в рамках семинара нашлось время и для рассмотрения вопроса о проведении в предстоящем году отчетно-выборной кампании. Заместитель председателя Дорпрофсожа, заведующий отделом организационной и кадровой работы Игорь Быков остановился на направлениях работы председателей, которых выберут в наступающем году. Перед ними стоит серьезная задача – активно работать в весенних и осенних комиссионных осмотрах, уделяя пристальное внимание организации условий труда, а также устраняя совместно с работодателем выявленные замечания в самый короткий срок. Игорь Быков рассказал о системе принятия решения по рекомендации кандидатуры на пост председателя первичной профсоюзной организации: «Анализ кадрового состава нашей профсоюзной организации показал: председателей пенсионного и предпенсионного возраста – 37%. Это очень много. Время выдвигает свои требования, современному председателю необходимо знать не только технологию работы, но и экономику, психологию, менеджмент, быть опытным пользователем компьютера. Президиум Дорпрофсожа принял решение о внесении в

▶ УЧЕБА



Зампредседателя Дорпрофсожа Игорь Быков

процедуру рассмотрения будущих кандидатур системы широкого обсуждения работы председателя первички. Только после подробнейшего анализа результатов деятельности нужно принимать решение о поддержке такого кандидата. Подчеркиваю: исходя не из возраста, а из эффективности работы человека.

Елена ЧУРКИНА, председатель профкома Камышловской дистанции пути:

– Семинар был очень полезен для каждого из нас. Вся полученная информация найдёт отражение в нашей деятельности. Хотим выразить благодарность теркому за помощь в нашей работе.

Лариса ШТАНЬКО, председатель профкома эксплуатационно-вагонного депо Войновка:

– Я совсем недавно возглавила нашу первичную профсоюзную организацию, поэтому для меня такое обучение было очень важным. Теперь понятно, на что в профсоюзной деятельности нужно обращать внимание в первую очередь. Особенно полезными оказались блоки о ведении документов и о кадровом законодательстве.

Анатолий МАРХОТКО, председатель объединённого профкома Тобольского железнодорожного узла:

– Являюсь председателем первички с 1986 г., тем не менее лекции мне были интересны. Скажу откровенно, что не со всем услышанным на семинаре я согласен, но это и хорошо: есть над чем теперь задуматься, что обсудить с профактивом.

СПОРТ – ОПОРА ДЛЯ ХОРОШЕГО ТРУДА

Сборная Свердловской железной дороги вернулась из Москвы с суперфинала «Молодёжных игр-2009», где заняла I место в соревнованиях по синхронному многоборью.

Решающий этап всероссийского спортивного проекта открыли председатель Роспрофжел Николай Никифоров, вице-президент ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов, председатель РФСО «Локомотив» Александр Попов, представители дочерних обществ ОАО «РЖД». Приветственные речи гостей праздника, концертные номера коллективов художественной самодеятельности, спецэффекты зарядили участников энергией.

На спортивные площадки вышли 20 команд. 17 из них представляли филиалы ОАО «РЖД», ещё 3 (сборная Московского метрополитена, коллектив железнодорожников Латвии и дружина студентов МИИТа) выступали вне зачёта. Свердловскую магистраль представляли победители регионального этапа Игр и лучшие молодые спортсмены дороги.

«У нас много молодых работников, активных и любящих спорт, – говорит председатель Дорпрофсожа СвЖД Анатолий Гаращенко. – Многие из них с готовностью откликнулись на призыв принять участие в спортивном празднике. Так мы сформировали команду для

регионального этапа, во время которого внимательно присматривались к кандидатам на выступление в суперфинале».

На малой арене московского стадиона «Локомотив» развернулась острая борьба, в которой никто не хотел уступать. По итогам состязаний в 7 дисциплинах определились 10 команд. Им предстояло выдерживать этапы эстафетного маршрута. Один из видов программы соревнований завершился победой свердловчан – они заняли I место в синхронном многоборье.

«Борьба в этом виде состязания получилась напряжённой, – поделилась впечатлениями специалист отдела организационной и кадровой работы Дорпрофсожа Динара Такиуллина. – Чтобы преодолеть препятствия, ребята задействовали все внутренние резервы».

В финальной эстафете, равно как и в общем зачёте «Молодёжных игр», команда Свердловской дороги показала восьмой результат. Победу одержали хозяева соревнований, москвичи.

«Этапы соревнований были весьма необычными, – отметил Анатолий Гаращенко. – От участников требовалось проявить лидерские качества и взаимопонимание. Это важно не только в спорте, но и в работе, в т. ч. в профсоюзной деятельности. Поздравляю нашу команду с завоеванием восьмого места в общем зачёте и с победой в соревнованиях по синхронному многоборью! Особо хочу отметить их за волю к победе. Пусть участие в «Молодёжных играх» послужит ребятам опорой для будущих профессиональных достижений и откроет перед ними новые возможности для самореализации».

▶ ДОСУГ



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

▶ ОФИЦИАЛЬНО

МИЛОСЕРДИЕ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ПЕНСИЯ ДЛЯ МЕДСЕСТРЫ



Правовой инспектор областного комитета профсоюза работников здравоохранения Галина Демина – частый герой публикаций нашей газеты в рубрике «Профсоюз помог». И это обоснованно: обком ведет последовательную работу в сфере юридической защиты трудовых прав и социальных гарантий членов своего профсоюза.

Сегодня на тематической странице «Здравоохранение» – подробности нескольких судебных процессов в разных инстанциях медсестры Татьяна Клевакина, которой профсоюз в лице правового инспектора обкома помог реализовать свое право на досрочную трудовую пенсию.

Татьяна Кузьминична работает медицинской сестрой в учреждениях здравоохранения с 1977 г., и ее работа всегда была связана с медициной, оказанием медицинской помощи населению. Однако когда она обратилась в Пенсионный Фонд Верх-Исетского района г. Екатеринбурга с заявлением о досрочном назначении пенсии по старости в связи как раз с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения, то получила отказ. Пенсионный фонд исключил из ее специального медицинского стажа 15 с половиной лет. Не были засчитаны годы работы в должности сестры-воспитателя детского сада, старшей медицинской сестры детского сада треста «Свердловсктрансстрой» Строительного-монтажного поезда. Это не совсем обычное по нынешним временам название и послужило яблоком раздора, поскольку не предусмотрено пресловутым списком № 464. Впрочем, детский сад РОНО и иммунологический отдел государственного производственного объединения «Сангвис», переименованный позднее в МУМП Городской центр крови «Сангвис», где Татьяна Клевакина трудилась старшей медсестрой, тоже не значится в этом списке. Во время работы в травматологическом отделении военного госпиталя палатная медсестра Клевакина училась на курсах повышения квалификации, и этот период ей также не был засчитан Пенсионным фондом, хотя прецедентов в Свердловской области, когда решением суда время такого обучения медицинских работников включается в стаж, – сотни, ведь повышать квалификацию медработники просто обязаны в силу специфики врачебной деятельности.

Позиция представителя ответчика в судебном процессе была изначально понятна: в номенклатуре учреждений здравоохранения «Списка профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, лечебная и иная работа которых по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет» № 464 названий «детский сад», «строительно-монтажный поезд» и т. д. не предусмотрено. Как говорится, парадокс: детсады были и есть, а их названия в списке нет, поэтому каждому новоиспеченному пенсионеру, прежде работавшему в подобных учреждениях, приходится с боем доказывать свое право на заслуженный отдых.

Заведующая детским садом, приглашенная на заседание в качестве свидетеля, пояснила, что Татьяна Клевакина действительно была медицинской сестрой, а для работы в такой должности необходимо было медицинское образование. Более того, медсестра детсада подчинялась поликлинике, на ее место работы часто приходил врач, они вместе вели обработки, ставили прививки, а сама медсестра вела всю медицинскую профилактическую деятельность в детсаду: медосмотры, процедуры кварцевания, электрофореза, солевого закаливания детей, измерение антропометрических данных детей, стерилизацию шприцев и перевязки детям, выполняла функции диетической сестры и санитарного инструктора.

Другие свидетели, в свою очередь, пояснили суду, что переименования учреждений, попавших в трудовую книжку Татьяны Клевакиной, по существу никак не отразились на характере ее работы: у медсестры детского сада хоть «Свердловсктрансстрой», хоть СМП 730, хоть СУ 12 «Уралтрансстрой» (столько названий было только у одного из мест работы истицы) функционал всегда был один и тот же. Аналогичное пояснение суду дали и представители «Сангвиса», который был и остается медицинской организацией, а у медсестры иммунологического отделения, которой работала Татьяна Кузьминична, тоже были и остаются одни и те же обязанности: апробация донорской крови, т. е. определение группы крови и ее резуса.

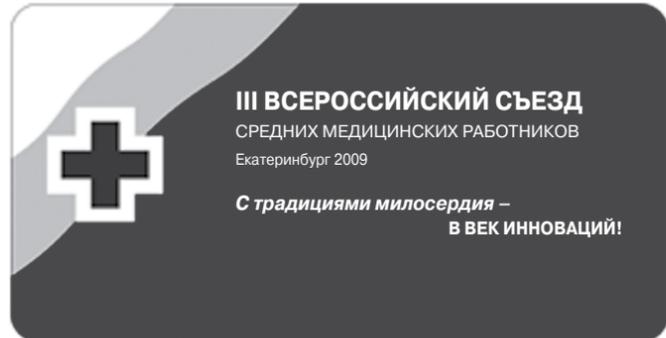
Заслушав всех свидетелей, изучив материалы дела, Кировский районный суд г. Екатеринбурга признал за Татьяной Клевакиной право на досрочную пенсию, удовлетворив ее требования полностью.

Пенсионный Фонд подал кассационную жалобу в судебную коллегию по гражданским делам Свердловского областного суда. Однако и там решение предыдущей инстанции было оставлено в силе.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.



Два профлидера: Алексей Чемоданов и Михаил Кузьменко



III ВСЕРОССИЙСКИЙ СЪЕЗД
СРЕДНИХ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ
Екатеринбург 2009

С традициями милосердия –
В ВЕК ИННОВАЦИЙ!



15-16 октября в Екатеринбурге прошел III Всероссийский съезд средних медицинских работников. В нем участвовало 1,5 тыс. делегатов, среди которых – 42 представителя профсоюза работников здравоохранения со всей страны: председатель ЦК Михаил Кузьменко, 18 председателей региональных и краевых комитетов. В полном составе была представлена постоянно действующая комиссия ЦК профсоюза по защите прав и интересов средних медицинских работников. Председатель Свердловского обкома Алексей Чемоданов был включен в организационный комитет этого федерального мероприятия.

На съезд собрались руководители сестринских служб, лечебно-профилактических учреждений, региональных управлений здравоохранения, преподаватели медицинских учебных заведений. В рамках съезда прошли специализированные выставки, научно-практические секции, мастер-классы на базе психоневрологического госпиталя ветеранов войн, первой областной детской клинической больницы, городской больницы № 40, институтов мозга, охраны материнства и младенчества и т. д. Кроме того, состоялось награждение победителей конкурса профмастерства на звание «Лучшая медицинская сестра», «Лучший фельдшер», «Лучшая акушерка».

Во время съезда прошли заседания комиссии ЦК и председателей региональных профорганизаций Уральского федерального округа. На самом съезде с докладом о состоянии дел в российском здравоохранении и связанных с этим задачах профсоюза выступил Михаил Кузьменко. «После его аргументированного и эмоционального выступления, – рассказывает Алексей Чемоданов, – записавшиеся ранее в дебатах 8 делегатов съезда сняли свои заявки, сообщив, что профлидер отрасли со знанием дела обозначил все серьезные проблемы, которые стоят сегодня перед рядовыми медицинскими работниками и это, безусловно, еще раз подчеркивает авторитетность, значимость профсоюза. Профсоюз еще раз, публично доказал свою приверженность тактике равенства интересов всех работников здравоохранения»

На съезде среди других вопросов были подняты проблемы молодых специалистов среднего звена, зарплата которых незначительно отличается от зарплат персонала, не имеющего специального образования, и совсем немного превышает МРОТ. Прозвучала такая цифра: заработная плата 40% медсестер неотягивает до прожиточного уровня. По словам Алексея Чемоданова, существует еще одна очень важная проблема, которая находится в зоне внимания профсоюза: исключение

в муниципалитетах медицинских работников из числа категорий, дающих право на льготное получение мест в детских садах, отрывает женщин-медиков от их профессиональной деятельности на длительное время, что абсолютно неприемлемо в современных условиях и нынешнем положении российского здравоохранения.

«Часто определяя роль медсестры, – говорит Алексей Чемоданов, – принято говорить, что она является не просто помощником, но и непосредственным, активным участником врачебного процесса. Однако к такому высокому уровню профессионализма специалист приходит не сразу. Вот почему в недалеком прошлом профсоюзы были организаторами школ мастерства, наставничества для медперсонала. Я считаю, что и сегодня перед профсоюзной стороной, помимо основных социально-защитных функций, стоят задачи, определенные в самом корне названия нашей организации, – профессиональные. Мы можем взять под свой контроль вопросы повышения профессионального мастерства, квалификации медперсонала. Тем более что одной из целей, озвученных на съезде, стало приведение системы деятельности среднего звена к средневропейскому показателю, когда на одного врача приходится 8 медицинских сестер. Сегодня в Российской Федерации на одного врача есть только 2,4 медсестры. С 2000 г. мы наблюдаем в стране постоянное снижение числа медицинских работников со средним профессиональным образованием. За последние 6 лет их количество уменьшилось более чем на 4%. В то же время врачей за это же время стало больше на 2%. Но дело не только в количестве. На Западе медсестра берет на себя практически все этапы работы с больным пациентом. Как говорится, на врача остается только «этап высшего пилотажа». У нас, в отечественном здравоохранении, из-за сокращения численности младшего медперсонала квалифицированные сестры вынуждены брать на себя его работу в ущерб своим обязанностям. В итоге фактически

исчезло четкое разграничение сферы профессиональной деятельности медсестер и фельдшеров. Функции среднего медперсонала довольно сводятся к выполнению рутинной технической работы, не требующей медицинского образования и специальных навыков. Из-за этого происходит снижение роли медсестер и в результате – падение престижа самой профессии».

Минздравсоцразвития РФ предложил на съезде определенные реформы для улучшения положения среднего медперсонала. Например, усилить финансирование профильных учебных заведений, которым сегодня испытывают нехватку средств, в т. ч. для повышения квалификации преподавателей. Или расширить роль медсестер и повысить престиж профессии, вводя новые обязанности: профилактику заболеваний и пропаганду здорового образа жизни, расширение объемов помощи на дому и оказание домедицинской помощи, повышение грамотности населения вплоть до консультирования школьников в вопросах полового воспитания. Однако расширение роли и функций среднего звена в системе российского здравоохранения невозможно без повышения его материального благосостояния, а этот вопрос, в т. ч. ввиду экономического кризиса, остается в числе главных повестки дня.

Оценивая итоги Всероссийского съезда средних медицинских работников, председатель областной профорганизации Алексей Чемоданов отметил, что место для его проведения было выбрано неслучайно: конечно, хороший организационный уровень, который показал Екатеринбург во время ШОС, послужил мощным фактором для переноса площадки съезда со столиц на Урал, однако немаловажен и тот объективный факт, что качество оказания сестринской помощи в нашем регионе признано достаточно высоким. И в этом есть немалая заслуга отраслевого профсоюза, органично встроенного в систему областного здравоохранения.

Ирина ПАНАСЕНКО.



УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ЕСТЬ ЧТО ОБСУДИТЬ ▶ АКТУАЛЬНО

На встрече отмечалось, что индексация з/п бюджетникам в 2009 г. не предусмотрена, хотя уже за 7 мес. инфляция составила не менее 8 %. Более того, российское правительство приняло решение и в 2010 г. не индексировать з/п работников федеральных бюджетных учреждений с учетом увеличения финансирования фондов оплаты труда этих учреждений с 1 января 2009 г. на 30 %. По мнению правительства, увеличение з/п может быть осуществлено за счет дальнейшей оптимизации численности работающих. В этой связи возрастает роль социального диалога между работодателями и профсоюзами. Это, прежде всего, согласование комплекса антикризисных мер, направленных на сохранение рабочих мест, снижение социальной напряженности в коллективах, защиту трудовых прав, оптимизацию деятельности учреждения, сохранения достигнутого уровня з/п и его повышения.

На июньском президиуме областного комитета были проанализированы первые итоги введения НСОТ в вузах и поставлены задачи как перед обкомом, так и перед профсоюзами вузов, в т. ч. предложено продолжить мониторинг уровня оплаты труда и ситуации на рынке труда в вузах, рассмотреть вопрос на заседаниях профкомов вузов с анализом уровня з/п по категориям работников, взяв на контроль выполнение решения, принятого на Совете ректоров вузов по охране труда.

Сегодня крайне важно четкое взаимодействие администрации со студенческими профсоюзами как представителями органов студенческого самоуправления при реализации президентских инициатив по социальной поддержке студентов. Так по итогам зимней сессии около 300 студентов вузов уже переведены с платной на бюджетную форму обучения. Профсоюзам студентов предложено контролировать этот вопрос при подведении итогов каждой сессии, принимая участие в работе соответствующих комиссий.

Кроме того, перед профорганизациями вузов поставлена задача донести до первокурсников очной формы обучения вопросы стипендиального обеспечения: в этом году стипендии им выплачиваются с начала учебного года, хотя ранее положение о стипендиальном фонде не предусматривало выплату стипендий до окончания первой сессии.

Обком профсоюзной организации вузов высшей школы о готовящейся Министерством образования РФ специальной программе льготных кредитов для студентов коммерческих отделений вузов, хорошо сдающих сессии. Примечательно, что при оформлении такого кредита поручителем становится само государство, а проценты будут очень низкими, поскольку государство намерено субсидиро-



Обком профсоюза провел встречу с председателями профсоюзных организаций работников и студентов вузов, на которой были обсуждены экономическая ситуация в стране и регионе, прогнозы федерального бюджета и вытекающие из этих объективных обстоятельств задачи профсоюза, действия ЦК в рамках отраслевой трехсторонней комиссии по решению вопроса повышения реального содержания зарплаты бюджетников с учетом роста потребительских цен.



вать 3/4 процентной ставки рефинансирования ЦБ РФ. Срок возврата кредита будет увеличен, и выпускник должен будет вернуть деньги банку в течение 10 лет после окончания вуза. Помимо этого образовательные кредиты будут иметь так называемый льготный период: во время обучения плюс три месяца, которые даются на трудоустройство, студент ничего не платит, а процентную ставку банку субсидирует государство.

Говорили на встрече и о текущих задачах, среди которых – прием в профсоюз первокурс-

ников, своевременное оформление профсоюзных документов, проведение на качественном уровне кампании по поселению в общежития и оказание помощи в поиске жилья тем, кому не хватило места в общежитии, заключение колдоговоров и соглашений, их своевременная регистрация.

Разговор на эту тему был продолжен на российском семинаре, организованном Федеральным агентством по образованию и ЦК профсоюза, в котором приняли участие председатели профкомов работников и представители советов ректоров вузов. В своем выступлении замруководителя Рособразования Александр Рождественский отметил, что без изменения в 2010 г. будут финансироваться статьи по з/п, стипендии, коммунальным услугам, оздоровительным мероприятиям для студентов. К сожалению, на 40% сокращаются расходы на ремонт, приобретение оборудования и пополнение библиотечного фонда. Не предусмотрены в бюджете средства на аттестацию рабочих мест. Все эти потери – во имя главной задачи сохранения достигнутого уровня з/п, который в среднем вырос на 14,9%. Начальник управления Рособразования Петр Анисимов дал анализ приема в вузы: на 30% снизился прием студентов, обучающихся с полным возмещением затрат, что может сказаться на уровне з/п работников; в связи с введением ЕГЭ в этом году на 286 контрольных цифр приема на бюджетные места в вузах было подано 4,5 млн. заявлений. По результатам первой волны было зачислено около 90% абитуриентов. Министерство образования и науки РФ, Рособнадзор и Союз ректоров России сформировали новые правила приема в вузы. Теперь абитуриент имеет право подавать документы не более чем в пять вузов и не более чем на три направления подготовки одновременно.

Петр Анисимов также сообщил, что по итогам работы экспертного Совета по отбору национальных исследовательских университетов ни один вуз УрФО не попал в их число. В то же время Указом Президента РФ принято решение о создании Уральского Федерального Университета на базе УГТУ-УПИ. На подписи у председателя Правительства РФ находится постановление о переходе в автономные учреждения пилотного отряда 38 вузов России, в т.ч. нашего Российского государственного профессионально-педагогического университета. Принят Закон о создании малых предприятий при вузах, сейчас разрабатываются подзаконные акты, вузами вносятся соответствующие изменения в Устав. В целом, это весьма перспективное направление, которое можно обсудить профсоюзам на своих отчетно-выборных конференциях.

Людмила КАТЕРИНИЧ, заместитель председателя обкома.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



«ПРОФСОЮЗУ МОЖНО ДОВЕРЯТЬ»

В редакцию «Вестника профсоюзов» в рамках конкурса «Профсоюз помог», объявленного нашей газетой, пришло письмо ведущего специалиста Управления образования Администрации Сысертского городского округа Людмилы Кикосовой.

«Хочу выразить глубочайшую признательность и благодарность, – пишет Людмила Анатольевна, – Сысертскому райкому профсоюза, обкому профсоюза работников народного образования и науки РФ, ФПСО, всем тем, кто помог мне отстаивать свои права в судебных органах». Честно говоря, очень приятно получать такие письма, в которых звучит искренняя благодарность профсоюзу:

«Мой трудовой стаж насчитывает более 35 лет, столько же времени я состою в профсоюзе. Но впервые мне пришлось обратиться за помощью в профсоюзную организацию, когда возник спорный вопрос о моем трудовом муниципальном стаже. Именно профсоюз протянул мне руку помощи и поддержки.

Первоначально с искровым заявлением о включении в стаж муниципальной службы отдельного периода работы я обратилась в Сысертский суд. Судебное разбирательство длилось около года, и после такого длительного разбирательства районный суд мне в удовлетворении иска к администрации городского округа решил отказать. Я вынуждена была написать кассационную жалобу в судебную коллегия по гражданским делам Свердловского областного суда. Судебная коллегия решение Сысертского суда отменила и признала за мной право на зачет периода работы 7 лет 10 месяцев 14 дней в муниципальный стаж. Справедливость восторжествовала!

От всего сердца благодарю правового инспектора обкома профсоюза Сергея Ленчевского за профессионально-грамотную поддержку и веру в успех дела, правового инспектора ФПСО Анатолия Старых, руководителя юридического департамента ФПСО Владислава Осинцева за внимание и оперативность в решении вопроса.

Особые слова благодарности – уважаемому и любимому председателю Сысертского райкома профсоюза Елене Черепановой, которая с первой и до последней минуты поддерживала, помогала, отстаивала мои права во всех судебных процессах.

Спасибо вам всем за то, что вы есть! За ваш высокий профессионализм, за чуткое и внимательное отношение к людям, оперативность и надежность. Низкий вам поклон!

Профсоюзу можно доверять. А доверие в жизни дорогого стоит!».

Наверное, неслучайно два праздника – Всемирный день туризма и День учителя – стоят в календаре рядом. Туристы и учителя – это те, кто всегда стремятся познать что-то новое и передать свой опыт молодежи. Вот уже 11 лет под эгидой обкома профсоюза проходит традиционный областной туристский слет работников образования. Его непосредственное проведение берет на себя команда Первоуральска во главе с председателем горкома профсоюза Надеждой Павловой, директором спортивной школы Валентиной Ивановой и главным судьей соревнований Жанной Краевской. В этом году на слет приехало 94 участника из 12 городов и районов области. Талисманом слета стала зебра, а девизом слова: «Найди себя, идущий к цели, возьми с собой весь опыт поколений».

НАЙДИ СЕБЯ

Спортивная часть программы состояла из 3 дистанций: спортивное ориентирование в районе обелиска «Европа-Азия», контрольно-туристский маршрут и туристская полоса препятствий, включавшая в себя элементы технических приемов работы на веревках программы соревнований по туристскому многоборью. Начальникам дистанций Александру Зеленцову, Марине Сердюк и Александру Усольцеву помогли кадетский класс школы № 3 Первоуральска, группа спортивного туризма Центра детского творчества, молодые работники ПНТЗ, выпускники клуба «Пограничник». Инспектирование и помощь участникам было поручено судье республиканской категории Виталию Теплоухову.

В Первоуральске регулярно проводятся областные и всероссийские туристские мероприятия, что еще раз подтверждает профессионализм судейской команды. Рельеф здешних окрестностей, базы отдыха, спортивные площадки, туристские маршруты, памятные места интересны для участников команд с точки зрения познания Урала и для использования знаний на практических занятиях. В этом году возрос уровень подготовки команд и их снаряжения, ведь среди участников – молодежь из системы дополнительного образования. Опыт действующих мастеров в сочетании с молодостью позволяет командам выполнять на слетах спортивные разряды.

Учитель-турист должен уметь многое, поэтому участникам слета пришлось пройти и через насыщенную конкурсную программу: конкурсы капитанов, самодеятельности и творчества, включивших в себя фоторе-

▶ ДОСУГ



портаж с места событий и домашнее задание «Визитка команды».

«Профсоюзы во всем впереди – подумалось мне, – признается Жанна Краевская, – когда на финиш пришла команда Режа во главе с председателем горкома профсоюза Владиславом Голендухиным. Кстати, обком нашего профсоюза давно пора посягнуть в туристы. Благодаря их вере в нас удалось сохранить даже в самые трудные времена лучшие традиции спортивных мероприятий, на которые с удовольствием приезжают педагоги со всей области».

Победителями слета впервые стала молодая команда из Нижнего Тагила, второе место осталось за хозяевами соревнований, а третье заняла команда из Красноуфимского района. Каждый участник, проявив свой талант или спортивное мастерство, уехал со слета с памятным призом и с надеждой на новую встречу в следующем году.

Светлана ШУЛЕПОВА, главный специалист обкома.

▶ **ВАЖНО**

Несмотря на кризис удалось удовлетворить практически все заявления родителей и сохранить уровень 2008 г. по обеспеченности путевками на 100 работающих, а в некоторых отраслях – даже получить положительную динамику, в т. ч. и за счет объективного снижения численности школьников. Безусловно, стабилизирующее влияние на течение оздоровительной кампании имел и тот факт, что Фонд соцстраха увеличил финансирование детского оздоровления на 20% по сравнению с 2008 г. до 751 млн. руб. При этом расходы работодателей снизились почти на 40% к уровню прошлого года и составили 270 млн. руб. Профсоюзы потратили на детский отдых 25 млн. руб., родители – 66 млн. руб.

Летом 2009 в лагерях оздоровлено 91 тыс. детей. 9,3 тыс. детей были охвачены другими формами отдыха: сменами «Мать и дитя», в лагерях труда и отдыха, базах отдыха и др.

Большой вклад в оздоровление детей этим летом внесли областные организации ГМПР, профсоюзов работников авиации, радиоэлектронной и оборонной промышленности, АПК, народного образования, здравоохранения, госучреждений, энергетики, строительства, ЖКХ, лесных отраслей, госучреждений, Дорпрофсоюз и др. Нельзя не отметить роль профкомов предприятий-балансодержателей 32 ведомственных загородных лагерей (НТМК, Северский трубный завод, «Нижне-Сергинский метизно-металлургический завод», «Уралвагонзавод» (аренда), ВСМПО «АВИСМА», НПО «Октябрь», «Газпром трансгаз Екатеринбург», «Новоуральский электротехкомбинат», подразделения ОАО «РЖД» и др.).

Лучшие организаторы летней кампании 2009 г. представлены к награждению по-

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ ПОД УГРОЗОЙ

Отменив единый социальный налог, чего так долго добивались профсоюзы, правительство приняло решение о прекращении финансирования детского оздоровления из средств соцстраха. Это вызвало серьезную озабоченность и тревогу профсоюзов, поскольку под угрозой разрушения находится нормально действовавшая система организации, обеспечения отдыха и санаторного лечения детей. Фактически сегодня нет государственных гарантий, механизма организации и финансирования детского оздоровления. Эту важнейшую на сегодня проблему президиум ФПСО рассмотрел вкпе с итогами летней оздоровительной кампании-2009.

четными грамотами ФПСО. Благодарственные письма ФПСО направлены наиболее активным председателям профкомов и руководителям оздоровительных учреждений.

Опыт свердловских профсоюзов по организации тематических смен «Профсоюз» получил положительную оценку ФНПР и рекомендован к использованию по всей стране.

Учитывая решение государства прекратить финансирование детского отдыха из средств Фонда соцстраха и отсутствие при этом другого реального механизма, руководство ФПСО добивается от облдумы и областного правительства финансирования детского оздоровления в 2010 г. не ниже уровня 2009 г. путем ассигнований из областного бюджета, «замещающих средства социального страхования». Предложение профсоюзов учтено, и в проекте областного бюджета-2010 на оздоровление детей заложены 771 млн. 586 тыс. руб. Из них: 30482 тыс. руб. на областные

мероприятия по оздоровлению детей и подростков, что более чем в 2 раза меньше плана на 2009 г. (72486 тыс. руб.) и кассового расхода на 1 октября 2009 г. (68942 тыс. с учетом 21676 тыс. руб. из федерального бюджета) и меньше, чем в предыдущие годы; а также 741104 тыс. руб. в качестве «замещающих средства социального страхования». Однако эта сумма меньше откорректированных плановых объемов ассигнований на эти цели Свердловскому отделению Фонда соцстраха на 2009 г. Между тем, в условиях финансового кризиса многие муниципальные образования и предприятия вынуждены сокращать расходы на оздоровление детей, отказываться от содержания оздоровительных лагерей. Для многих предприятий и учреждений ассигнования из Фонда соцстраха в 2009 г. являются единственным источником приобретения путевок в загородные и санаторные лагеря круглогодичного действия. Вот почему профсо-

юзам предстоит добиваться выделения субсидий из областного бюджета организациям-балансодержателям загородных лагерей независимо от форм собственности.

Профорганизациям всех уровней необходимо принимать участие в работе межведомственных оздоровительных комиссий, разработке организационных и финансовых механизмов обеспечения системы детского отдыха, добиваясь доступности путевок за счет софинансирования из разных источников (бюджетов, работодателей, родителей и т.д.). При этом важно не забывать, что дети из промышленных городов должны оздоравливаться преимущественно в загородных условиях: все-таки дневные лагеря при школах – не панацея для детского здоровья.

Народная мудрость про подготовленные заранее сачочки сегодня особенно актуальна: профорганизациям уже сейчас надо принимать меры по подготовке к оздоровительной кампании 2010 г., в т. ч. через отраслевые соглашения и колдоговоры предусмотреть меры по сохранению оздоровительных объектов и финансированию детского оздоровления не ниже уровня 2009 г.; совместно с межведомственными муниципальными оздоровительными комиссиями течение IV кв. 2009 г. определить потребность в оздоровлении (количество путевок) в лагерях и детских санаториях, чтобы затем направить соответствующие заявки.

Обкомы профсоюзов в срок до 15 ноября должны внести в ФПСО свои предложения по формированию нового механизма финансирования и организации оздоровления детей, которые будут представлены в областные трехстороннюю и межведомственную оздоровительную комиссии.

Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный
врач ФПСО.

▶ **АЛЬМА МАТЕР**

ОНИ УМЕЮТ ПОБЕЖДАТЬ

14 октября студенты вузов и педагогических колледжей собрались в УрГУ на церемонию вручения профсоюзных стипендий.



Зал ученого совета был полон. Собравшихся поприветствовала зампредседателя обкома профсоюза Людмила Катеринич: «Еще в СССР существовала традиция назначения профсоюзных стипендий, и мы стараемся возродить хорошие традиции. Общественная работа помогает вам, студентам, становиться личностями, людьми с активной гражданской позицией. И я уверена, что, пройдя школу профсоюзной работы, вы непременно станете хорошими управленцами в любой сфере».

Кстати, в самом президиуме сидели состоявшиеся управленцы: председатель ФПСО Андрей Ветлужских, ректор УрГПУ, зампредседателя Совета ректоров вузов Борис Игошев, ректор УрГУ Михаил Федоров, и. о. председателя обкома Татьяна Трошкина, зампредседателя обкома и зампредседателя СвАПОС Людмила Катеринич и главный специалист обкома Надежда Иващенко.

По мнению Михаила Федорова, профсоюзная стипендия повышает статус профсоюза, от которого зависит многое в отношениях между студентами, администрацией и преподавателями.

Андрей Ветлужских отметил, что утверждение стипендии было непростым делом, прошедшим через голосование председателей 34 отраслевых профсоюзов области: «Мы единая профсоюзная команда. И взаимодействие со студенчеством, поддержка вас стипендиями – знак солидарности и единства. Важно, чтобы, приходя на предприятие, вы оставались энергичными прагматистами».

Среди 44 студентов, удостоенных профсоюзной стипендии, – председатели профбюро университетов, факультетов, бойцы студотрядов, создатели ассоциации студенческих организаций технических вузов стран ШОС, члены ученого совета факультетов, председатели студенческих советов общежитий, участники самодеятельности, спортивных мероприятий, КВНов. 44 инноватора, лидера, борца...

«Нашему студенчеству многое по зубам», – говорят ректоры. А им стоит поверить!

Мария СОРОКИНА, студентка УрГУ.
Фото: Дарья ЗВЕДЕНИНОВА.



40 ЛЕТ НТТЭК

Свой юбилей отмечает в этом году Нижнетагильский торгово-экономический колледж (НТТЭК). Более 35 лет работает в колледже сегодняшняя директор учебного заведения Светлана Голицына, являющаяся членом президиума областного комитета профсоюза «Торговое единство».

За время существования НТЭК подготовил более 12 тыс. специалистов для торговли, общественного питания и сферы сервиса. В настоящее время здесь ведется обучение по 15 специальностям.

Светлана Голицына – автор идеи непрерывного торгово-экономического образования на базе колледжа. НТЭК стал единственным образовательным учреждением в регионе, которое более 12 лет реализует этот проект по схеме: «школа-училище-колледж-вуз». Колледжу присвоен статус экспериментальной площадки Института проблем развития среднего профессионального образования. Совместно с филиалом УрГУ в Нижнем Тагиле создан единый научно-методический центр, который разрабатывает сквозные учебные планы и программы, проводит обучающие семинары и курсы повышения квалификации для учебных заведений города и области. Ежегодно организовываются научно-практические конференции.

На базе колледжа создана «Служба трудоустройства», которая ведет круглогодичную работу по сбору заявок от работодателей. Трудоустройство вы-

пускает по всем специальностям составляет почти 100%.

В НТЭК разработана программа международного сотрудничества с учебными заведениями за рубежом. По словам генерального консула Чехии в Екатеринбурге г-на Карела Харанзы, НТЭК – единственное учебное заведение России, которое так давно и плодотворно осуществляет международный обмен студентами с чешской стороной.

Достойным итогом работы педагогического и студенческого коллектива колледжа можно считать получение сертификатов Системы менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2001 в апреле 2009 г. Коллектив колледжа с оптимизмом смотрит в будущее, работая над идеей многопрофильного и многоуровневого учебного заведения для подготовки специалистов торговли, общественного питания и сферы сервиса.

Областной комитет профсоюза «Торговое единство» поздравляет первичную профорганизацию НТЭК с юбилеем! Желаем новых успехов в социальном партнерстве!

С 70- ЛЕТИЕМ!

15 ноября исполняется 70 лет техникуму обкома профсоюза строителей Михаилу Давыдову.



Михаил Климентьевич свой трудовой путь начал в слесарем-сантехником в тресте «Сибсантехмонтаж». После армии закончил Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта. Работал на предприятиях г. Серова строительным мастером в строительном монтажном поезде, инструктором орготдела Серовского горкома КПСС, замначальника строительного управления треста «Серовстальстрой». В 1974 г. Михаил Давыдов был избран председателем объединенного построеного профкома треста «Серовстальстрой». И вот уже 33 года работает в обкоме профсоюза: сначала заводом производственно-массовой работы и зарплат, затем секретарем и заместителем председателя областного комитета. С 2000 г. является техническим инспектором труда.

Михаил Давыдов в течение 23 лет избирался членом президиума обкома. Награжден знаками, медалями «Ветеран труда», «100 лет профсоюзам России», почетными грамотами обкома, ЦК профсоюза, ФНПР.

Свердловская областная организация профсоюза строителей сердечно поздравляет Михаила Климентьевича с 70-летним юбилеем! От всей души желаем юбиляру крепкого здоровья, бодрости духа, успехов и счастья на долгие годы!

▶ **ЮБИЛЕИ**

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ
АГЕНТСТВО

ТПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

от визитки
до информационного стенда

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ R

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70