



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
26 ФЕВРАЛЯ 2008 Г. • № 2 (77)

Свердловской области

## ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



Проект профсоюзов стал стержнем предвыборной программы Дмитрия Медведева



Генеральный совет ФНПР поддержал Дмитрия Медведева на выборах Президента РФ. По мнению Генсовета, именно этот кандидат способен обеспечить стране преемственность курса на стабильность и инновационное развитие экономики, во главе которого стоит повышение качества жизни человека труда.

В рамках избирательной кампании Дмитрия Медведева опубликована программа единокороссов «План Путина – достойное будущее великой страны». По закону партия, выдвинувшая кандидата в президенты, должна представить свою платформу. Значит, социальным стержнем программы Дмитрия Медведева является проект партии «Единая Россия» «Достойный труд». А он, как известно, в свою очередь, предусматривает ключевые задачи программного документа ФНПР «За достойный труд»: увеличение МРОТ, повышение пенсий, решение проблем занятости и др. То есть все те позиции, которые профсоюзы неоднократно заявляли.

Сам Медведев, выступая перед Генсоветом ФНПР, четко обозначил свою позицию по отношению к профсоюзам: «Профсоюзы, безусловно, – важнейший элемент гражданского общества. В социально-трудовой сфере они являются главным партнером государства. И значимость их работы проистекает из самого характера профсоюзной деятельности».

В перечне принципиальных вопросов будущего взаимодействия соцпартнеров, заявленных Медведевым, – повышение производительности труда, внедрение новых систем оплаты труда, рост зарплаты, качественное улучшение условий труда, обеспечение занятости, регулирование трудовой миграции, подъем средней пенсии выше прожиточного минимума пенсионера, обновление системы социальных обязательств. «И эта работа будет идти совместно в диалоге с гражданскими институтами, бизнесом и профессиональными сообществами», – подчеркнул Дмитрий Медведев.

2 марта мы выбираем Президента РФ, а также депутатов облдумы и Палаты Представителей Законодательного Собрания области, а в ряде городов – мэров. ФПСО в соответствии с Соглашением о сотрудничестве с «ЕР» поддерживает единокороссов. Напомним, что под номерами 8 и 10 в списке значатся Наиль Шаймарданов и Асхат Масаев, которых профсоюзы считают своими кандидатами. № 16 в списке «Единой России» – председатель Ассоциации профорганизаций студентов вузов области, член Общественной Палаты РФ от профсоюзов Евгений Сильчук.

**2 МАРТА МЫ ВЫБИРАЕМ  
ПРЕЗИДЕНТА РФ, ДЕПУТАТОВ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ.**

**ГОЛОСУЙ ЗА СТАБИЛЬНОСТЬ, ЗА РОДНОЙ УРАЛ!**

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ПОДХОД К БУДУЩЕМУ РОССИИ

**Профсоюзы долго придерживались позиции, что производительность труда – не наша задача. Но если уж сегодня она провозглашается главным условием повышения зарплаты работникам, то профсоюзы могут организационно и идеологически помочь в этом бизнесу. Однако при этом выставив свои условия.**

К такому мнению пришел президиум ФПСО, анализируя выступление Президента РФ Владимира Путина на расширенном заседании Госсовета по стратегии развития России до 2020 г. Президиум выработал Резолюции о роли профсоюзов в реализации задач, сформулированных в президентском выступлении.

Участник заседания Госсовета председатель ФПСО Андрей Ветлужских поделился своим мнением: «Общее впечатление от речи президента сложилось такое: у России большие амбициозные планы, и нет ни одной причины, которые бы не позволили добиться их реализации. Важно, что стержнем выступления президента стала мысль об инновационном характере экономики, инвестиций в человека. Страна должна развиваться. Но не за счет принципа «люди должны немного потерпеть». Улучшение жизни россиян – это наш абсолютный национальный приоритет. Люди – это субъект инновационного развития страны. Фактически такая позиция государства, власти означает усиление роли профсоюзов. Всем общественным институтам дается карт-бланш, а профсоюзы – это мощнейшая общественная организация в сфере труда».

В резолюции президиума предлагаются условия профсоюзов, необходимые для реализации идей президента. В частности, разработать и принять областную программу мер по повышению производительности труда и стимулированию технологической модернизации производства.

«Необходимо создать систему экономического влияния на те недобросовестные предприятия, которые сокращают работников не из-за технологической модернизации производства, – предлагает Андрей Ветлужских. – Например, если работодатель переносит производство в другой регион или даже страну с более низкой зарплатой, банкротит предприятие или переходит на заемный труд, то в этих случаях надо добиваться увеличения выплат сокращаемым работникам и в бюджет». Эта мера, по мнению лидера свердловских профсоюзов, смотивирует работодателей к повышению производительности труда, а не поиску альтернативных форм сокращения издержек.

Кроме того, президиум ФПСО предлагает через систему соглашений различного уровня, обеспечить введение отраслевых стандартов минимальной и средней зарплаты типичного работника отрасли. Данная мера будет способствовать снижению конкуренции на дешевой рабочей силе (социальный демпинг) и усилению конкуренции технологий и эффективного управления.

Профсоюзы настаивают на предварительном согласовании распределения сэкономленного при модернизации производства фонда оплаты труда. При этом они готовы участвовать в разработке, реализации государственных и внутрикорпоративных форм содействия повышению квалификации, получению параллельных специальностей, повышению трудоспособности.

«Но речь идет не об автоматическом повышении зарплаты, – подчеркивает Андрей Ветлужских. – Необходимо создавать механизмы обеспечения целевого использования работником данных средств (например, специализированные фонды, курируемые профсоюзом). Эти механизмы следует сделать предметом колдоговоров и соглашений, а их обеспечение должно стать предметом ответственности профсоюзов и их вкладом в рост производительности труда».

Также ФПСО предлагает привлекать научную общественность для экономического обоснования рентабельности вложений в человеческий капитал с позиции дальнейшего повышения производительности труда.

Последняя фишка, которую вылилась в последний пункт резолюции президиума ФПСО, это система арендных домов. Идея была предложена Андреем Ветлужских. Состоит она в том, чтобы совместить и переложить на современные условия дореволюционную систему доходных домов и советскую систему общежитий. Смысл прост: предприятия заинтересованы в мобильности квалифицированной рабочей силы, однако нести на себе бремя социалки и содержание рабочих общежитий соглашаются далеко не все работодатели. Между тем, люди, не имеющие доходов для покупки жилья по ипотеке, те, кто переезжает к новому месту работы, крайне нуждаются в подобных домах. Но заработает система доходных домов, если станет отдельным видом бизнеса, приносящим прибыль их владельцам. Для этого нужны и льготные условия при выделении земельных участков, госгарантии государства на строительство арендных домов и т.д. Профсоюзы же поддержат организационно эту систему, поскольку заинтересованы в обеспечении жильем работников и повышении качества их жизни.

По большому счету, хоть резолюция президиума и оформлена в виде официального документа, все-таки пока это мысли вслух. Поскольку эти мысли направлены в совершенно новое русло, необходимо еще многое обдумать, детализировать, дошлифовать, чтобы они воплотились в жизнь. Но первый шаг уже сделан.

**Аксана СГИБНЕВА.**

### ► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА РАЗОБРАЛАСЬ С КОМИССИЯМИ

В Общественной Палате РФ членом комиссии по трудовым отношениям и пенсионному обеспечению стал председатель правления Ассоциации профсоюзных организаций студентов ВУЗов Свердловской области Евгений Сильчук.

Напомним, что его кандидатуру ФПСО лоббировала на всех уровнях. Несмотря на то, что профсоюзы сами являются мощнейшей общественной организацией, их участие в работе Общественной Палаты РФ продиктовано необходимостью – чтобы формировать мнение членов Палаты, лидеров общественных объединений, в целом общественного мнения в поддержку требований профсоюзов. В первой Палате ни одного профсоюзника Урала не было. Между тем, участие в этом органе дает профсоюзам еще один инструмент решения задач по защите членов профсоюзов. В частности, перед принятием законопроекта Госдума отдает его для экспертного заключения в Правительство РФ, свой профильный комитет и Общественную Палату РФ. Запрос члена Общественной Палаты по своему статусу приравнен к уровню запроса депутата Госдумы, на который все инстанции и организации обязаны давать ответ в строго указанные сроки.

#### КОНКУРС АГИТБРИГАД

В ФПСО пройдет конкурс агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!».

Конкурс был объявлен в связи с 90-летием Федерации – для пропаганды профдвижения. Основными параметрами оценки участников станут отражение деятельности профсоюзов, вскрытие недостатков и резервов профдеятельности, прославление человека труда, идейно-художественные достоинства сценария, сценическое мастерство участников агитбригады.

Подготовка к конкурсу уже началась. В частности, обком профсоюза трудящихся авиапрома уже поручил первичке ОАО «Камensk-Уральский литейный завод» подготовить агитбригаду и направить для участия в областном конкурсе.

Коллективам необходимо до 15 марта прислать заявки на участие в конкурсе с указанием телефона, адреса, Ф.И.О. руководителя, числа участников, продолжительности выступления.

#### УРАЛ ПРОМЫШЛЕННЫЙ- УРАЛ ПОЛЯРНЫЙ

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских принял участие в расширенном заседании Совета Гражданского форума УрФО.

В своем выступлении по итогам и дальнейшим задачам общественной поддержки реализации проекта «Урал промышленный – Урал полярный» Андрей Ветлужских заявил, что этот грандиозный проект затронет жизнь большого количества людей труда, поэтому профсоюзы, естественно, не могут остаться в стороне. «Мы рассматриваем «Урал промышленный – Урал полярный» как возможность создания новых рабочих мест, – сказал председатель ФПСО. – Современных мест с высоким уровнем охраны труда, производительности и достойной зарплатой. Кроме того, нельзя забывать о том, что освоение ресурсов страны позволит повысить ее конкурентоспособность на мировом рынке, а также количество доходов в бюджете. Это повлечет повышение зарплаты бюджетникам и в целом качества жизни уральцев».

Роль профсоюзов в новом проекте, по мнению Андрея Ветлужских, будет строиться по схеме, отработанной при реализации нацпроектов и давшей результаты. Там профсоюзы взяли на себя три серьезных направления: широкое информирование людей через трудовые коллективы, разъяснение сути реформ; налаживание канала обратной связи и корректировка действий; контроль за исполнением. Кстати, просьбу профсоюзам контролировать реализацию нацпроектов высказал Президент РФ Владимир Путин.

Для обеспечения этих функций в проекте «Урал промышленный – Урал полярный» профсоюзам необходимо войти в рабочие экспертные структуры, которые, наверняка, будут созданы в дальнейшем.

▶ **КОРОТКО О ГЛАВНОМ****УЧРЕЖДЕН ПОЧЕТНЫЙ ДИПЛОМ ФПСО**

Появилась новая награда ФПСО – почетный диплом.

Им по решению президиума ФПСО будут награждаться профорганизации и их коллегиальные органы, трудовые коллективы предприятий за большой вклад в укрепление профдвижения, развитие социального партнерства, решение социальных вопросов, активную работу по защите прав человека труда, по оздоровлению работников и их семей, а также победители областных смотров-конкурсов на лучшую постановку работы.

**ГМПР: НА ПЕРВИЧКУ СТАЛИ СИЛЬНЕЕ**

На ООО «СУБР-Строй» учреждена профсоюзная организация.

Как сообщает пресс-служба обкома ГМПР, до недавнего времени в этом подразделении ОАО «СУБР» действовала профгруппа ГМПР из 88 человек. При образовании ООО «СУБР-Строй» в его состав вошли также подземные шахтостроители, и число членов профсоюза увеличилось до 457. На учредительной конференции решено создать цеховую профорганизацию ООО «СУБР-Строй» в составе первички ОАО «Севералюкситруд». Ее председателем избран горный мастер шахты «Кальинская» Андрей Штейников.

Таким образом, отмечают в пресс-службе обкома, несмотря на реструктуризацию предприятия здесь сохранена единая первичка ГМПР.

**ЧТОБЫ ОХРАНА ТРУДА НЕ БЫЛА «ПРОЧИМ»**

ФПСО обратилась в правительство области с предложениями по охране труда работников бюджетной сферы.

По словам главного технического инспектора ФПСО Рустама Бикметова, в системе формирования бюджета выпал механизм планирования конкретных расходов на охрану труда бюджетников, в т.ч. на медосмотры и аттестацию рабочих мест. В бюджете есть статья «Прочие расходы» и «Материалы», и руководители самостоятельно определяют эти траты. Как правило, расходы на охрану труда стоят в перечне реальных трат далеко не на первом месте.

Данная проблема поднималась и нашла отражение в решении круглого стола «Достойный труд», проведенного в ноябре 2007 г. в ФПСО. Его участниками были представители областной власти, ФПСО, областного Союза промышленников и предпринимателей, фракции «ЕР» в облдуме.

ФПСО вышла с предложением создать рабочую группу из представителей профсоюзов и ряда областных министерств (экономики и труда, финансов, образования, здравоохранения, культуры и др.) для разработки порядка планирования расходов на охрану труда госорганизаций и госучреждений в областном бюджете с тем, чтобы этот порядок был введен в действие с 2009 г.

**НЕ ХВАТАЕТ ПРИМЕРА**

В работе внеочередного съезда профсоюза машиностроителей РФ принял участие председатель обкома Валерий Калугин.

По его мнению, в целом деятельность ЦК позитивна, однако в постановляющей части отчетного доклада преобладают слова «анализировать, продолжить, усилить» и нет слов «обеспечить, добиться», что не является примером для нижестоящих организаций и не укрепляет их исполнительскую дисциплину. «Недостаточно, – считает Валерий Калугин, – роль ЦК в противодействии самоуправству администрации «Энергомашкорпорации». Помогала нам только областная Федерация».

Напомним, что свердловское предприятие «Гидромаш» находится в составе этой корпорации, и в прошлом году здесь в результате затянувшегося конфликта между профкомом и администрацией была ликвидирована профорганизация. Аналогичная участь постигла почти все первички «Энергомашкорпорации» в области и по стране, что дает основания предполагать целенаправленную деятельность работодателя против профсоюза.

Выступая на съезде профсоюза машиностроителей РФ, Валерий Калугин категорично высказался за объединение с профсоюзом автосельхозмашиностроения, а также предложил добиваться принятия закона «О зарплате» и восстановления действия части 2 ст. 129 ТК РФ о не включении в минимальную зарплату компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

# ФПСО – 90 ЛЕТ. ЭТО НАШ ОБЩИЙ ПРАЗДНИК

Федерация профсоюзов Свердловской области отпраздновала свое 90-летие. Торжественное собрание, посвященное объединению свердловских профсоюзов, прошло при полном зале театра Музкомедии.



А. Левин, В. Кокшаров и А. Ветлужских



В. Камский поздравляет ФПСО от всех обкомов.



Вспомним всех руководителей Свердловского профобъединения.



Мэр и гордума Екатеринбурга пришли с подарками.



Теплые поздравления Совета ветеранов.



Д. Кришталь и председатели Федераций профсоюзов УрФО.



Зал музкомедии был полон.



Лидеры членских организаций ФПСО.

В нем приняли участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, председатель правительства области Виктор Кокшаров, руководитель администрации губернатора, секретарь политсовета регионального отделения «Единой России» Александр Левин, главный федеральный инспектор в УрФО Петр Мальцев, вице-спикер облдумы Наиль Шаймарданов, и.о. председателя Палаты Представителей Заксобрания области Людмила Бабушкина, гендиректор Союза промышленников и предпринимателей области Олег Подберезин, управляющий Фондом соцстраха области Роза Зеленецкая, глава Екатеринбурга Аркадий Чернецкий, председатель Екатеринбургской гордумы Евгений Порунов, председатель областного Совета ветеранов войны и труда Юрий Судаков, представители ТФОМС, Пенсионного фонда области, Екатеринбургской Епархии, Союза женщин и т.д.

В своих выступлениях представители властных структур, политической элиты, бизнес-сообщества и общественных организаций выразили однозначно высокую оценку деятельности Свердловского объединения профсоюзов. Речи со сцены были не официальными, а скорее теплыми и дружественными: так поздравляют лишь тех, кто на самом деле заслужил уважение.

Свои поздравления в адрес ФПСО направили полпред Президента РФ в УрФО Петр Латышев, председатель облсуда Иван Овчарук, зампрединистра Госдумы Валерий Язев, председатель комитета Госдумы по труду и соцполитике, зампрединистра Президиума Генсовета ВВП «ЕР» Андрей Исаев, секретарь Общественной Палаты РФ Е. П. Велихов, гендиректор ООО «УГМК-холдинг» Андрей Козицын, министр финансов Мария Серова и т.д.

Поздравить коллег приехали председатели профобъединений других областей УрФО Владимир

Андрейченко (Курган), Николай Буяков (Челябинск), Михаил Кивацкий (Тюмень). В одном из их выступлений прозвучала мысль о том, что Свердловская Федерация – это старший брат, на которого равняются другие региональные профсоюзы округа. Мнение Свердловской Федерации профсоюзов, как одной из крупнейших членских организаций ФНПР, является авторитетным и на федеральном уровне. Даже на Кремлевский бал Президента РФ в преддверии Нового года второй год подряд от профсоюзов России участвуют только два представителя – председатель ФНПР Михаил Шмаков и председатель ФПСО Андрей Ветлужских. На днях лидер свердловских профсоюзов участвовал в работе расширенного заседания Госсовета. Естественно, что подобное отношение ко многому обязывает. И, в первую очередь, соответствует столь высокому званию в новаторских решениях, конкретных делах свердловских профсоюзов.

Напомним, что сегодня ФПСО объединяет 36 областных профсоюзов различных отраслей экономики (в т.ч. областную организацию горно-металлургического профсоюза, профорганизации работников образования и науки, здравоохранения, АПК, оборонной, химической, угольной и нефтегазовой промышленности, энергетики, авиастроителей, автотранспорта, железной дороги, госучреждений, ЖКХ, культуры, лесных отраслей, машиностроения, негосударственной безопасности, потребкооперации и предпринимательства, геологии, связи, строительства, среднего и малого бизнеса, торговли, спорта и туризма, милиции и т.д.). ФПСО – это 250 городских и районных организаций профсоюзов, 6 тыс. первичных профорганизаций на предприятиях области, 50 координационных советов профсоюзов в муниципалитетах.

Аксана СГИБНЕВА.

**ФПСО – это 1 000 000 членов профсоюзов**

## ПРАЗДНИК ЕДИНЕНИЯ

90-летие объединения свердловских профсоюзов отпраздновал профактив Красноуфимска.

Сценарий праздника был примерно таким же, как и на областном торжественном вечере. Красиво оформленная сцена, на экране – кадры профсоюзных мероприятий в городе и районе, речь президента Путина о роли профсоюзов в соцпартнерстве, поздравления главы города, спикера гордумы, руководителей областных профсоюзов ЖКХ, госучреждений, АПК, представителя ФПСО.

Впервые красноуфимский профактив всех отраслей собрался вместе, подводил итоги солидарных действий, отдыхал, получал почетные грамоты и заслуженные благодарности. Царила атмосфера сердечного тепла, радости жизни и профсоюзной энергии. Председатель городского координационного Совета Л. В. Тарасова называла делегации-участницы, и в зале поднимались лидеры разных профорганизаций. Всего 200 человек.

Поздравления сопровождалось выступлениями самодеятельных артистов, показавших высокий уровень мастерства. Праздник всем понравился. Главное его значение в том, что в едином порыве объединились профорганизации, авторитетные и значимые в своих трудовых коллективах и городе.

Любовь ЯШИНА, секретарь ФПСО.





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

Как-то спокойно профсоюзы отреагировали на приказ Минздравсоцразвития от 31.08.07 г. по проведению аттестации рабочих мест. То ли не обратили внимания. То ли решили, что это мелочь. Однако этот приказ (если сейчас не предпринять действия по исправлению ситуации) очень больно ударит по позициям профсоюзов. Рабочее место члена профсоюза – это основной плацдарм защиты его прав и интересов. Собственно, это наш плацдарм. И мы его сдаем на милость работодателей, так как в соответствии с приказом профсоюзы фактически отодвинуты от аттестации рабочих мест.

В такое русло вылилось обсуждение рядовой, на первый взгляд, информации «Об участии организаций областного «Электропрофсоюза» в проведении аттестации рабочих мест с 01.09.2008 г. (Приказ Минздравсоцразвития от 31.08.07 г.)».

Пленум пришел к выводу: профсоюзам на главном плацдарме защиты прав и интересов своих членов профсоюза – на их рабочем месте, где работники свой труд (часто тяжелый) обменивают на деньги (часто несправедливо), где работник теряет свое здоровье (часто без соответствующей компенсации), где он получает (а чаще не получает) социальный пакет, позволяющий решать его проблемы, – нет места.

По вышеназванному приказу профсоюзам уготована «роль без всякой роли»: «В состав аттестационной комиссии работодателю рекомендуется включать (значит, можно и не включать) представителя профсоюзной организации».

На наш взгляд, аттестационная комиссия рабочего места по условиям

## НЕЛЬЗЯ СДАТЬ ПЛАЦДАРМ

труда должна быть создана и действовать на паритетных условиях. Во всем мире профсоюзы бьются за этот паритет, т.е. за право прямого согласования с ними всех изменений условий труда на рабочем месте.

Нам надо четко понимать: предприятия любых форм собственности и величины – это есть сумма рабочих мест, где работают наши члены профсоюза, а также и не члены. Первых мы не хотим потерять, вторых хотим заполучить в профсоюз. Поэтому, если мы не имеем влияния на рабочее место членов профсоюза, то все наши действия, мероприятия, якобы защищающие членов профсоюза, – это мероприятия «вокруг, да около» проблем конкретного человека.

Надо признаться, что мы, российские профсоюзы, работаем несколько глобально: соглашения, колдоговоры (кстати, часто хорошие)... Но в итоге частичка профсоюза, его кирпичик – конкретный член профсоюза (а уж тем более не член профсоюза) – на вопрос: «Что дает Вам профсоюз?» не может внятно ответить. В лучшем случае вспомнит, что летом его ребенок отдыхал в оздоровительном лагере.

Вот такая однобокая глобализация нашей профсоюзной работы ярко проявила свои отрицательные стороны в профдвижении малого и среднего биз-

неса. Между тем, в этой сфере производства трудится около 50% наемных работников. И их доля все увеличивается, т.к. процесс дробления крупных компаний на мелкие продолжается. А уж как выполняются в этой сфере права и гарантии работников, все знают.

Так что, профсоюзам надо корректировать работу на этом направлении. И как можно оперативнее.

Чтобы не потерять профсоюзное влияние среди работников стремительно развивающегося во всех отраслях малого и среднего бизнеса, надо вернуться к рассмотрению Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.08.07 г. Пока он не начал внедряться, ФНПР через социальное партнерство с Правительством РФ необходимо внести коррективы о полномочном участии профсоюзов в аттестации рабочих мест.

Надо переходить от общего к частному. А частное, если оно необходимо членам профсоюза, само собой суммируется и выльется в уважительное отношение к профсоюзной организации и профсоюзу в целом, как защитнику прав и гарантий. В чем, собственно, и состоит главная роль профсоюзов.

**Константин ШЕСТОВ,**  
председатель обкома  
«Электропрофсоюза».

### ТЕМА ДНЯ – ЗАЕМНЫЙ ТРУД

Проблемы заёмного труда напрямую коснулись отраслей электроэнергетики и электротехники. Об этом шла речь на пленуме обкома «Электропрофсоюза».

Заёмный труд перестает быть проблемой отдельных отраслей. Сегодня он касается интересов бюджетников и работников производственной сферы. Современные работодатели (особенно в сфере малого и среднего бизнеса), пользуясь несовершенством судебной системы, применяют заёмный труд, выводя свои взаимоотношения с работниками за рамки действия ТК и профсоюзов.

Необходимо через трехстороннее соглашение запретить применение заёмного труда, следуя исключительно трудовому законодательству РФ. Это мнение поддержали председатели профкомов ЗАО «АРЕВА», ЗАО «БЗСК», Среднеуральской ГРЭС и Рефтинской ГРЭС, Богословской ТЭЦ и др. Пленум принял соответствующее Обращение ко всем профсоюзам ФНПР, ВК «Электропрофсоюза» и ФПСО.

**Анатолий ШАВЫРИН,**  
заведующий юротделом обкома.

### ПРОФСОЮЗЫ – В ДУМУ!

Свердловская областная организация «Электропрофсоюза» поддерживает на выборах депутатов муниципальных дум своих кандидатов:

#### Рефтинский городской округ

- председатель профкома Рефтинской ГРЭС ОАО «ОГК-5» Сергей СЕННЫХ;
- председатель профсоюзного комитета Уральского филиала ОАО «Энергоремонтное предприятие ОГК-5» Сергей СТАФЕЕВ;
- заместитель председателя профкома Уральского филиала ОАО «Энергоремонтное предприятие ОГК-5» Сергей НЕУСТРОЕВ.

#### Верхнетагильский городской округ

- председатель профкома Верхнетагильской ГРЭС ОАО «ОГК-1» Василий ЕЛГАШИН.

#### Среднеуральский городской округ

- заместитель председателя профкома Среднеуральской ГРЭС Виктор ШТЫБИН;
- председатель цехкома Владимир ШИЛОВ;
- член комиссии профкома Среднеуральской ГРЭС Владимир ЧЕРНОУСОВ.

# РОСХИМПРОФСОЮЗ

## ЕСЛИ БЫ НЕ ПРОФКОМ

Если бы не профком, неизвестно, как развивалась бы социальная политика на АО «Уральский завод резиновых технических изделий». Но трудовому коллективу повезло: профорганизацию РТИ возглавляет неравнодушный и современный лидер Нелли Докашенко. Отношения с работодателями у профкома выстроены деловые, основанные на взаимном уважении, желании развивать экономику предприятия, его кадровый потенциал.

Заводчане собрались 14 февраля на общую конференцию. Но, конечно, не отмечать День влюбленных. Речь шла о делах более насущных: на РТИ заключался колдоговор на 2008-2009 гг.

Напряженные переговоры шли 3,5 месяца. Однако работодатели и профком, представляющий интересы трудового коллектива, нашли компромисс. В результате заводчане получили расширенный соцпакет, а РТИ – стабильную обстановку, в которой конструктивные усилия и работодателей, и профкома, и работников направлены на процветание родного завода.

Когда-то колдоговор РТИ умещался на 4 листах. В 2005-2007 гг. его уже можно было назвать полноценным, серьезным

документом, регулирующим социально-трудовые отношения на заводе. Его заключение тоже далось непросто. И тем, что работники, уходя в отпуск, стали получать годовое вознаграждение в размере средней зарплаты, Нелли Докашенко гордится, как безусловным достижением профкома.

Ныне вопрос сохранения годового вознаграждения к отпуску тоже стоял на повестке переговоров профкома с директором не один месяц. Ведь на реализацию самого «денежного» пункта из бюджета РТИ тратится 30 млн. руб.

«Как известно, – рассказывает Нелли Юрьевна, – приложения к колдоговору обязательны для исполнения весь период действия колдоговора. На переговорах мне предлагали вынести документ о годовом вознаграждении из приложения в обычные положения, которые можно поменять и, например, через полгода отказаться от выплат. Естественно, что пойти на ухудшение социальной защищенности заводчан профком не мог. Мы долго убеждали администрацию, и, надо отдать ей должное, убедили».

В разделе соцгарантий увеличилось финансирование деятельности Совета ветеранов – до 300 тыс. руб. в год. Расширился перечень случаев, когда завод выделяет матпомощь. Уходящим на заслуженный отдых по ходатайству цеха теперь выплачивается пособие – в зависимости от стажа и вклада работника.

Немаловажное значение профком при-



### ВЕСТИ С МЕСТ

дает профилактике здоровья работников. «Мы предложили тратить на санаторно-курортные путевки для заводчан полмиллиона, а также 30% средств соцстрахования, которые раньше шли на другие нужды», – объясняет Нелли Докашенко. Увеличивается сумма на аттешки в цехах; вписан новый пункт об обязательной организации работы здравпункта. Теперь в нем дважды в неделю будет вести прием гинеколог. Эта тема актуальна для РТИ, где из 1700 работников более тысячи – женщины.

Появился в колдоговоре пункт про оплачиваемый выходной 1 сентября у родителей первоклашек. И еще такой интересный нюанс: компенсацию за содержание детей в детсадах получают все родители, воспитывающие дошколят. Независимо от того, посещают ли малыши детсад или сидят дома с няней. Примечательно, что в новом молодежном разделе колдоговора РТИ значится следующее предложение: «Привлекать специалистов ФПСО к работе с молодежью».

«Честно говоря, – признается Нелли Докашенко, – новым колдоговором я довольна. Конечно, он не идеальный. Но если сравнивать его с предыдущим, то заметно поступательное движение вперед. Значит, будет повышаться благосостояние заводчан, их социальная защищенность. Приятно, что профком и работодатели пришли к этому совместно, за столом переговоров».

**Елена МОСЬКИНА.**

### ЮБИЛЕИ

## ТАЛАНТ ЛАДИТЬ С ЛЮДЬМИ

40-летний юбилей своей работы на ЗАО «Уралэластотехника» отметила в феврале Эмилия Янюшкина. 26 лет из них она является профсоюзным лидером предприятия.

Таланты бывают разные: в спорте, науке или искусстве. Но есть еще один – талант уважать и понимать людей, ладить с ними в самых непростых ситуациях. Вот в Эмилии Григорьевне удивительным образом сочетаются задор девчонки, выросшей в большой, дружной рабочей семье, материнская забота о тех, кто попал в трудное положение, и качества бойца, когда необходимо защитить интересы работников нашего предприятия. Не случайно, Янюшкину в коллективе многие называют Янюшкой.

У Эмилии Янюшкиной очень много самых разных наград. Но самой ценной председатель профкома считает нагрудный знак им. Пирогова за благотворительную деятельность. Обладателей такого знака в Свердловской области – единицы.

**Н. ВОЛОДИХИНА,**  
редактор «Рабочей чести»,  
ЗАО «Уралэластотехника».

## ▶ ИТОГИ

# ПОРЕШАЛИ. ПОРА ВЫПОЛНЯТЬ

**Обком профсоюза трудящихся авиационной промышленности подвел на пленуме итоги работы за прошлый год.**

Председатель обкома Олег Терентьев отметил, что в 2007 г., в первую очередь, решались задачи, поставленные на съездах отраслевого профсоюза и ФНПР. К сожалению, до сих пор не заключено областное межотраслевое соглашение. Да и колдоговорную работу первичек обкому надо более активно координировать – вплоть до проведения экспертизы. Ясно, что одинаковых колдоговоров нет, но основополагающие нормы федерального отраслевого соглашения (прежде всего, по зарплате) должны отражаться в колдоговорах.

Председатель обкома еще раз напомнил, что ФПСО установила единые сроки коллективно-договорной кампании: «Чтобы колдоговор не стал неким декоративным документом, его надо принимать ДО утверждения бюджета предприятия, т.е. не позднее декабря года, предшествующего введению его в действие». Кстати, в 2007 г. впервые три предприятия отрасли (КУЛЗ, ВСМПО и МЗиК) поступили именно так:

Правозащитная работа явно востребована членами профсоюза. Юрисконсульт обкома проводит регулярные консультации в первичках, анализ документов и т.п. «Непонятно, – заметил Олег Терентьев, – почему отдельные профкомы отказываются от этих услуг».

Традицией стала отраслевая спартакиада. Впервые команды профсоюза трудящихся авиапрома участвовали в Спартакиаде трудящихся области под эгидой ФПСО и заняли почетное V место. Но и тут далеко не все первички были активны.

Обком проанализировал причины снижения профчленства в 2007 г. (на 0,9%). Прирост отмечен только на ВСМПО – 0,2%. При этом на всех предприятиях, кроме КУЛЗа, число работников увеличилось, а количество вышедших из профсоюза по собственному желанию осталось практически тем же. Значит, снижение профчленства происходит из-за высокой текучки. Между тем, приём в профсоюз поступающих на работу ведётся крайне слабо.

По решению ЦК 2008 г. пройдет под девизом «Вступай в профсоюз!». Необходимо искать новые пути и методы вовлечения трудящихся в профсоюз. Можно использовать и испытанные способы, например, прием в профсоюз вновь поступающих на работу непосредственно в отделе кадров. До сих пор в обкоме не утвержден кадровый резерв. Недостаточно проводится обучение профактива. Постоянно действующие школы профактива по-прежнему имеются только на ВСМПО и на МЗиКе.

На пленуме были отмечены серьезные подвижки в молодежной политике, планомерная работа Молодежного совета под руководством Алексея Кузьмина.

В сфере информационной политики тоже произошли некоторые изменения. В частности, на МЗиК во все цеховые организации выпущен «Вестник профсоюзов». Все чаще в газете появляются публикации о работе обкома, Молодежного Совета. Неплохо было бы привлечь к этому еще и первички. Обком регулярно рассылает по профкомам полученные из различных источников материалы, которые могут представлять интерес, оказать помощь в работе. Первичка ВСМПО приняла участие в смотре информационной деятельности, объявленном ЦК. Плохо, что пока выход в Интернет имеют только обком и первичка ВСМПО.

На ВСМПО, МЗиК и УПЗ советы ветеранов тесно сотрудничают с профкомами. А вот на уровне обкома какая-либо работа в этом направлении отсутствует.

В итоге пленум принял решение проводить обкомом экспертизы колдоговоров; разработать мероприятия по борьбе со снижением профчленства; сформировать кадровый резерв; обучить профактива; создать Совет ветеранов при обкоме; всем первичкам обеспечить профсоюзной периодикой цеховые организации. На «УПЗ» и «НПП «Старт» решить с работодателями вопрос о выходе в Интернет через заводскую сеть. На «КУЛЗ» и «ВГКЗХЕ» сначала приобрести необходимую оргтехнику. Теперь принятые решения надо выполнять.

**Алла ИРЛЯ,  
специалист обкома.**



**Как известно, представители аппарата ФПСО регулярно выезжают в территории области, чтобы провести занятия для профактива по актуальным вопросам трудового законодательства, проблемам пенсионной реформы, модернизации профсоюзов и т.д. На одной из таких встреч в Сысерти были заданы вопросы, требующие консультаций юридического департамента ФПСО. В сегодняшнем номере газеты – ответы на вопросы.**

**Какой продолжительности очередной отпуск положен инвалиду III гр. – 28 или 30 дней календарных дней?**

Всем работающим инвалидам (независимо от группы инвалидности) полагается ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней (ст.23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).

**При реорганизации предприятия моя должность сохраняется в новой организации, но зарплата уменьшается на 30%. Могу ли я уволиться в связи с реорганизацией?**

Согласно ч.6 ст. 75 ТК РФ при отказе работника от продолжения работы в связи с реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением,

Заслушав доклад начальника Управления конституционных основ трудового законодательства и социальной защиты Конституционного Суда Российской Федерации Нуртдиновой А.Ф., представителей Уставного Суда Свердловской области, Свердловского областного суда, Прокуратуры Свердловской области, Государственной инспекции труда, Министерства экономики и труда Свердловской области, Союза промышленников и предпринимателей и других участников, научно-практическая конференция отмечает, что обсуждение вопроса о практике применения Трудового кодекса Российской Федерации с учетом последних изменений является своевременным и целесообразным. Совершенствование трудового законодательства, принимаемые законы по повышению оплаты труда и пенсий в целом улучшают уровень жизни граждан и способствуют оздоровлению социального климата в обществе.

Несмотря на это, уровень оплаты труда многих категорий работников и размер получаемых пенсий остаются низкими и не позволяют им полностью обеспечивать свои потребности и запросы, особенно в условиях все возрастающих цен. Материальное положение значительной части населения из-за низких зарплат и пенсий остается бедственным.

Существенные изменения и дополнения, внесенные в Трудовой кодекс РФ федеральным законом 30 июня 2006 года, во многом содействуют развитию социального партнерства, укрепляют значение коллективного договора в регулировании трудовых отношений, восполняют пробелы в действующем законодательстве, уточняют порядок ведения трудовых книжек как основного документа, характеризующего трудовую деятельность работников, повышают роль и ответственность профсоюзов и контролирующих государственных органов в защите трудовых прав и законных интересов наемных работников.

Однако практика применения Трудового кодекса ставит новые вопросы перед работодателями, профессиональными союзами и государственными органами.

Конференция обращает внимание, что в настоящее время требуют реального разрешения проблемы доведения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного человека, сокращения производственного травматизма, усиления ответственности работодателей за неуплату пенсионных страховых

## ▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

## СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ



преобразованием) трудовой договор прекращается в соответствии с п.6 ст.77 ТК РФ. Свое несогласие (отказ от продолжения работы) целесообразнее изложить в письменном заявлении.

**Как правильно уволить работника по собственному желанию – по ст. 77 или ст. 80 ТК РФ?**

Основанием для увольнения работника по собственному желанию является п. 3 ст. 77 ТК РФ.

**Какие новые обстоятельства являются основанием прекращения трудового договора в соответствии со ст. 83 ТК РФ?**

В новой редакции ст. 83 ТК РФ дополнена четырьмя обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по которым прекращается трудовой договор (подпункты 8-11):

- дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;
- истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишения работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, если это влечет за собой невозможность исполнения работником

обязанностей по трудовому договору;

- прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;
- отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе.

**Обязан ли работодатель ознакомить работника с приказом о прекращении трудового договора?**

В соответствии со ст. 84.1 ТК РФ с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись.

Если ознакомить работника с таким приказом (распоряжением) невозможно (в связи с его отсутствием на работе) или работник отказывается ознакомиться с приказом под роспись (не согласен с увольнением), под приказом (распоряжением) производится соответствующая запись.

**Людмила КАЛУГИНА,  
правовой инспектор ФПСО.**

## РЕЗОЛЮЦИЯ

**научно-практической конференции «Измененный Трудовой кодекс РФ и практика его применения»**

г. Екатеринбург

28 ноября 2007 г.



взносов, обеспечения занятости трудоспособного населения страны, неотвратимости наказания за нарушения трудовых прав наемных работников и использование нелегальной рабочей силы и другие.

В изменении нуждаются статья 20 Трудового кодекса РФ в плане конкретизации ответственности собственника (учредителя) по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых правоотношений, статья 122 в части уточнения предоставления оплачиваемого отпуска в полном объеме по истечении шести месяцев работы, статьи 142 и 379 – в закреплении оплаты времени приостановки работы до выплаты задержанной заработной платы и времени отказа работника от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, статья 119 в части денежной компенсации работникам с ненормированным рабочим днем при непредоставлении им дополнительного отпуска по этому основанию, статья 82 ТК – в уточнении срока предупреждения работодателем профсоюза о предстоящем сокращении численности или штата работников.

Следует дополнить статью 77 Трудового кодекса РФ основаниями увольнения работников при неудовлетворительном результате испытания и совместителей при приеме на работу несоместителей, вернуть положения статьи 129 ТК РФ о невключении в минимальный размер оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного человека, сокращения производственного травматизма, усиления ответственности работодателей за неуплату пенсионных страховых

о его участии в расследовании несчастного случая.

Правоприменительная практика требует расширения полномочий субъектов Российской Федерации в регулировании трудовых отношений, законодательного регламентирования правоотношений, связанных с трудом иностранцев, лиц, проживающих в других городах, заемным трудом, который получает в стране широкое распространение.

В действующем трудовом законодательстве отсутствует понятие обособленного структурного подразделения, механизм реализации запрета на дискриминацию в трудовых правах, нормы, регулирующие проведение конкурсов на замещение должностей и аттестации работников.

Участники конференции считают необходимым привести в соответствие с Трудовым кодексом РФ Федеральный закон о профсоюзах. В большинстве своем противоречий Трудовому кодексу Закон о профсоюзах практически не применяется, что крайне отрицательно сказывается на защитной функции профсоюзов.

**Научно-практическая конференция рекомендует:**

1. Усилия профсоюзных организаций Свердловской области всех уровней направить на:
  - выработку и инициирование предложений по совершенствованию трудового законодательства;
  - осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде во всех организациях и коллективах;
  - представление интересов членов профсоюзов и их защиту во всех органах власти, у работодателей, в судебных инстанциях;
  - обеспечение принятия колдо-

говоров в каждом коллективе; – анализ правоприменительной практики и внесение соответствующих предложений по изменению законодательства.

2. Считать необходимым внести предложения в Федерацию Независимых Профсоюзов России: – о восстановлении в Российской Федерации Министерства труда, ликвидация которого негативно отразилась на своевременном принятии многих подзаконных актов и устранении противоречий в них;

– инициировать дальнейшее прохождение в Государственной Думе РФ законопроекта об изменениях и дополнениях Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

– обратиться в Конституционный Суд РФ с заявлением о соответствии понятия минимального размера оплаты труда, включающего в себя компенсационные и стимулирующие выплаты (ст.129 ТК РФ) Конституции РФ.

3. Профсоюзным организациям Свердловской области использовать в своей практической деятельности материалы Научно-практической конференции, активнее разъяснять в трудовых коллективах положения Трудового кодекса РФ и иных нормативных актов в сфере труда.

Шире использовать возможности Уставного Суда Свердловской области, других судебных органов, прокуратуры в деле защиты трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза.

4. Просить Областную Думу Законодательного Собрания Свердловской области поддерживать предложения научно-практической конференции и содействовать рассмотрению их в Государственной Думе РФ.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

# ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ



**Профсоюзная организация Трамвайно-троллейбусного управления г. Екатеринбурга включает в себя 6 первичек с общей численностью 4400 человек из шести тыс. работающих. При текучке кадров, которая существует сегодня на предприятии, такой процент профилейства, прямо скажем, – серьезная победа профкома.**

Как правило, выполнение колдоговора не вызывает конфликтов между профкомом и руководством. Такая бесконфликтность – свидетельство тщательной подготовки колдоговора. Это не просто бумага, в которой написаны чьи-то пожелания и мечты, а конкретное руководство к действию и для

## РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ



администрации ТТУ, и для профсоюзной организации.

С другой стороны, колдоговор – это результат работы профкома, которым пользуется весь без исключения трудовой коллектив. Однако члены профсоюза, которые платят взносы, вправе спросить: почему же кто-то за наш счет решает свои проблемы? Этот вопрос для нас, профактива, является принципиальным. И мы закрепили в некоторых пунктах колдоговора учет мнения выборного органа первичной профорганизации.

Например, только членом профсоюза в связи с юбилеем за добросовестный труд администрация выплачивает единовременное вознаграждение, также для их детей частично оплачиваются путевки на отдых в санатории. Под профсоюзным контролем работает комиссия по добровольному медицинскому страхованию с привлечением средств предприятия.

Администрация и профком совместно определяют, портреты каких именно заслуженных работников будут размещены на Доске Почета (ежемесячная надбавка к зарплате составляет 1,5 тыс. руб.). Под

поручительство предприятия работники получают кредиты в банках на потребительские цели.

Вместо больших расходов на выплату матпомощи (кроме исключительных случаев) профкомы ТТУ создают ссудные фонды, которые ежемесячно пополняются за счет членских взносов. И вот уже в течение 9 лет каждая из 6 первичек ежемесячно выдает ссуды до 70-80 тыс. руб. Сегодня накоплен фонд в 600 тыс. руб. Согласно утвержденному положению удержание денег из зарплаты работника идет через бухгалтерию предприятия прямо на расчетный счет профорганизации.

Предприятие с большим трудом, но все равно сохраняет социальную сферу (профилакторий, лыжную базу, спортзалы, детский лагерь – один из лучших в Екатеринбурге). По инициативе профсоюза создан и действует женсовет.

Особая тема: молодежь и профсоюзы. Создание молодежной организации ТТУ – одна из важнейших задач, которая стоит перед нами. Молодежный Совет при обкоме профсоюза создан лишь весной 2007 г., но потому как активно включились в его работу ребя-

та со всех автотранспортных предприятий области, стало ясно: Совет нужен!

Сегодня ТТУ работает в сложных экономических условиях: фактические расходы складываются при постоянном дефиците денежных средств (социальный тариф на проезд, постоянное недофинансирование за льготную перевозку и т.д.). Профком ТТУ серьезно озабочен положением горэлектротранспорта. Ведь от экономической ситуации предприятия напрямую зависит размер зарплаты работников, которая сегодня ниже среднегодовой на 42%. Профком обратился к администрации Екатеринбурга с конкретными предложениями (компенсация за нерентабельные маршруты, целевые средства на покупку подвижного состава, право контрольно-ревизорской службы штрафовать безбилетников и т.д.). Также профком ТТУ по примеру москвичей предлагает проводить ежегодные встречи профактива Екатеринбурга с мэром по вопросам социально-экономического развития города.

**Галина ЛЕСНИКОВА, председатель профкома ТТУ г. Екатеринбурга.**

### КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ПРОПАГАНДА СРЕДИ ВОДИТЕЛЕЙ

**Среди водителей автотранспортных предприятий возможна массированная пропаганда здорового образа жизни и профилактики алкоголизма, ВИЧ.**

Идея об этом возникла на расширенном заседании президиума обкома профсоюза автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Туда был приглашен главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. Он рассказал о задачах профсоюзов в работе по охране и укреплению здоровья работающих, использовании средств соцстраха в этих целях. В своем выступлении он затронул вопросы демографической ситуации в области (низкая продолжительность жизни, высокая смертность от болезней сердечно-сосудистой системы, несчастных случаев и травм, онкологии, туберкулеза и ВИЧ). Председатели профкомов автотранспортных предприятий попросили главного доверенного врача ФПСО оказать содействие в организации работы по профилактике алкоголизма и наркомании в трудовых коллективах.

В свою очередь, Владимир Бондарчук обратился в областную наркологическую больницу с предложением помочь в этом вопросе. На днях уже получен ответ, в котором выражается готовность врачей работать вместе с профсоюзами. В частности, предлагается помощь в формировании списка замеченных в употреблении алкоголя; обследование работников для выявления группы риска наркологической зависимости с привлечением нарколога и психолога; амбулаторное (без отрыва от работы) стационарное и анонимное лечение (пациенту выдается больничный); независимое освидетельствование на алкоголь и наркотическое опьянение; предрейсовый осмотр водителей; регулярные лекции по профилактике алкоголизма, наркомании и даже оформление соответствующих информстендов.



# ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ

## КАМЕНЬ ПРЕТКНОВЕНИЯ

**Борьба профсоюзной организации ОАО «Ураласбест» за продукцию своего комбината – хризотил – вышла на международный уровень. 7 февраля в Вене прошло международное рабочее совещание профсоюзов хризотиловой отрасли. Его активным участником стал председатель профкома комбината Андрей Холзаков.**

Как известно, европейские производители синтетических заменителей асбеста развернули глобальную и довольно жесткую войну против нашего минерала. В ход идут самые разные инструменты: от манипуляции сознанием через СМИ вплоть до давления на профсоюзные объединения стран-потребителей хризотилового асбеста.

Собственно, у профсоюза «Ураласбеста» был выбор: или наблюдать за попытками зарубежных корпораций загубить комбинат, или вступить в борьбу за сохранение рабочих мест, за будущее не только комбината, но и целого города Асбеста. Профком «Ураласбеста» выбрал второй путь, встав во главе Международного альянса профсоюзных организаций «Хризотил» (это более 40 профорганизаций предприятий строительства и промышленности строительных материалов России и стран СНГ).

В Вене участники альянса «Хризотил» вместе с представителями профсоюзов из Канады, Мексики, Бразилии были заняты выработкой мер по противодействию развернутой антиасбестовой кампании: широкой мировой общественности необходимо представить научно-обоснованную точку зрения безопасности хризотила.

Сегодня ясно, что убедительных научных аргументов, подтверждающих исключительную опасность хризотила для здоровья, нет. И это факт. Такой же очевидный, как и то, что хризотилсодержащие материалы доступны всем (а его заменители дороже в 2-30 раз) и выигрывают по своим

характеристикам, в частности, стойкостью к очень влажным или очень сухим средам.

Однако на дискредитацию бренда дешевого и качественного хризотила работают сразу несколько европейских и международных профсоюзов. Странно, что они не требуют запрета никаких других, скажем, видов химической продукции. Камнем преткновения стал именно хризотил: асбест: наш минерал хотя бы всеми правдами и неправдами вытеснить с мирового строительного рынка, заняв его нишу синтетическими заменителями.

Вот, например, в Вене собрался Интернационал работников строительства и



деревообработки. Оказалось, что у них нет никаких других проблем, кроме запрета асбеста. Причем организаторы не пустили на мероприятие представителей альянса «Хризотил». Т.е. на самом деле исход этого сбора был предreshен: запретить хризотил и все. Не взирая ни на какие другие, пусть и научно обоснованные, мнения.

Между тем, разобраться в этом сложном вопросе бы не мешало: сегодня общим термином «асбест» называются два принципиально разных его вида – хризотил и амфибол. Доводы о вреде асбеста, которыми так активно потчуют потребителей европейские организации, касаются именно амфиболов. Это амфиболы запрещены к использованию Международной организацией труда (МОТ) и Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) как опасные для здоровья населения и не используются уже несколько десятилетий.

«В основе нашей позиции, – говорит Андрей Холзаков, возглавляющий альянс «Хризотил», – новейшие научные данные, подтверждающие безопасность хризотила при контролируемом использовании. И этот факт мы хотим донести до мировой общественности. Мы считаем антигуманными и губительными попытки запрета использования доступных и безопасных для широких слоев населения Земли хризотил-цементных материалов, в то время, когда более миллиарда человек не обеспечены питьевой водой, а еще миллиард не имеют крыши над головой».

Во всех странах, где широко используются хризотил-цементные материалы, они имеют важнейшее стратегическое социально-экономическое значение. Стремление ЕС распространить по всему миру запрет на использование хризотила в угоду европейским производителям заменителей не отвечает интересам большинства стран, представляющих современное мировое сообщество: заменители хризотила стоят в несколько раз дороже а их воздействие на здоровье человека до сих пор не изучено. Впрочем, никто и не торопится изучать, ведь главные усилия антиасбестовой коалиции брошены на запрет нашего минерала.

Но даже в условиях столь жесткой конфронтации альянс «Хризотил» предлагает оппонентам взаимодействие: большинство членов альянса «Хризотил» представляют профсоюзы строителей, входящих в BWI (а эта глобальная профсоюзная структура действует против хризотила). «У нас общие задачи и цель, – напоминает Андрей Холзаков, – достойная жизнь трудящихся во всем мире. Это можно достичь не методом противоборства и противостояния профсоюзов, не путем запретов и конфронтаций, а путем солидарности, взаимопонимания, обмена информацией и опытом обеспечения безопасных условий труда для всех работающих, независимо от профессиональной принадлежности».

**Евгения ХРУЩЕВА.**

# ПРОФСОЮЗЫ



## ПОЧЕМУ ПРОФСОЮЗЫ ИДУТ ВО ВЛАСТЬ

- Сегодня среди депутатов разных уровней – много представителей власти и бизнеса. Но по природе своей они не могут по-настоящему отражать чаяния простых людей. Даже если бизнесмен говорит, что он делает многое для народа, то, в первую очередь, он заинтересован в увеличении своей прибыли. Профсоюзный активист – не политик и не бизнесмен. Поэтому только профсоюзный активист может на самом деле защищать права и интересы людей труда: он и так это делает – изо дня в день, на своем рабочем месте. Но если к возможностям, которые даны профсоюзам по закону, добавятся еще и депутатские полномочия, эта работа пойдет еще эффективнее.

- У профсоюзов – самой огромной общественной организации в стране – нет права законодательной инициативы. Т. е. профсоюзы не могут предложить принять думам свой вариант закона. Например, того же Трудового Кодекса или Закона о ветеранах. Сегодня профсоюзные юристы защищают в судах тысячи членов профсоюзов. Пока приходится добиваться справедливости через судебные инстанции. Но бывает проще принять один закон или изменить какой-то нормативный акт, и будут разрешены десятки проблем.

- Почти все политики, идя во власть, обещают решить социальные проблемы. Но их предвыборные платформы социальной направленности – это оружие в борьбе за власть. У представителей профсоюзов – наоборот. Профсоюзы используют власть депутатского мандата как способ решения социальных проблем.

- Сегодня ситуация в обществе такова: в эпицентре информационных потоков находятся профсоюзы. Профсоюзы имеют деловое сотрудничество, выходят на переговоры с бизнесом, представители профсоюзов имеют доступ в коридоры власти. В то же время только профсоюзная система (в отличие от власти и бизнеса) очень глубоко уходит в народ. Собственно, профсоюзы – это и есть народ. Именно представители профсоюзов, профактив хорошо знают о реальных потребностях простых людей. А зная, могут работать на реализацию этих потребностей.

- Федерация независимых профсоюзов России – это мощная структура (30 млн. россиян). В составе нашей Федерации профсоюзов Свердловской области – миллион человек. Конечно, с такой силой власть и бизнес не могут не считаться. Но если в каждом городе и районе, по всем областям в депутаты пройдут представители профсоюзов, то через Ассоциацию профсоюзных депутатов можно будет проводить самые серьезные решения – в интересах трудового человека.

# – В ДДУМУ!

*Профсоюзы обязаны использовать весь имеющийся арсенал (конечно, разрешенный законом) для более эффективного отстаивания прав человека труда. Лоббирование интересов через депутатов – прием, которым давно и успешно пользуются в бизнес-среде. Наше сотрудничество с депутатским корпусом всех уровней длится не первый год, просто теперь мы можем действовать напрямую – через своих представителей в думах. Кроме того, это своего рода проверка – проверка на прочность авторитетности профсоюзных лидеров, самого бренда профсоюзов среди рядовых членов профсоюза. И доверие людей, которое они оказывают нашим профактивистам на выборах, очень ценно и значимо для нас.*

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**  
председатель Федерации профсоюзов  
Свердловской области.

*Сегодня у профсоюзов нет хорошего политического предложения, хотя возможности для этого существуют. В то же время участие в политике для профсоюзов – вопрос самосохранения, причем профсоюзы должны не только просить, но и ставить свои условия на политическом поле. У профсоюзов есть несколько путей участия в политике: 1) стать коллективным членом определенной партии (по типу лейбористов в Англии); наладить долгосрочные партнерские отношения с существующей партией (по примеру финских профсоюзов и демократов); 3) перед каждыми выборами прагматично выбирать, кого поддержать (путь, скорее, американский); 4) создать собственную партию (польская «Солидарность», анархо-синдикалисты и т.д.). В нашей области формируется еще одна идеология (ФПСО ставит задачу перед профактивом занять треть депутатских кресел в муниципалитетах).*

**Илья ГОРФИНКЕЛЬ,**  
советник полпреда Президента РФ в УрФО,  
круглый стол газеты «Солидарность», август 2007 г.

## ЧЕГО ДОБИВАЮТСЯ ПРОФСОЮЗЫ

**САМАЯ ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ –  
защита прав и интересов наемных работников  
на принципах единства, солидарности,  
справедливости и независимости.**

### ЗАДАЧИ

#### I. ПО ЗАРПЛАТЕ:

1. минимальная зарплата – не ниже одного, а средняя зарплата – не ниже четырех прожиточных минимумов трудоспособного человека.

2. увеличение доли зарплаты в себестоимости продукции и в составе валового регионального продукта пропорционально росту объемов производства.

#### II. ПО ПЕНСИЯМ:

1. Трудовая пенсия – не ниже 40% прежнего заработка.

2. Контроль за своевременностью и полнотой перечислений пенсионных взносов работодателями.

3. Развитие негосударственного пенсионного страхования, в т. ч. бюджетников.

#### III. ПО СОЦГАРАНТИЯМ:

1. Реализации в полной мере страховых принципов всех видов обязательного социального страхования в интересах работников.

2. Участие в реализации нацпроекта «Здоровье»,

совместная работа с фондами соцстраха и обязательного медицинского страхования по профилактике заболеваемости работающего населения и детей, по расширению практики профилактических и дополнительных медосмотров работающих во вредных и опасных условиях, диспансеризации работников бюджетной сферы.

3. Ежегодное оздоровление всеми формами детей работников, не менее 25% из них – в загородных условиях; оздоровление взрослого населения – из расчета 80 санаторно-курортных путевок на 1000 работающих.

4. Создавать условия для здорового образа жизни, медицинского просвещения трудящихся, развивать массовые физкультуру и спорт во всех трудовых коллективах.

5. Содействовать развитию добровольного медицинского страхования.

6. Содействовать сохранению соцобъектов.

#### IV. ПО МОЛОДЕЖИ:

Создание условий для профессиональной адаптации и карьерного роста молодежи, развитие наставничества, решение проблем жизнеобеспечения молодых семей, особенно доступности получения жилья.

**В** Екатеринбурге прошел I учредительный съезд профсоюза сотрудников органов внутренних дел РФ. Инициатором стал Свердловский объединенный профсоюз сотрудников органов внутренних дел при содействии Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО).

Российские милиционеры получили право объединяться в профессиональные союзы лишь в 1991 г., в отличие от полицейских развитых стран мира, чьи профсоюзы насчитывают более 60 лет существования. Однако общей структуры, которая бы объединяла профсоюзные организации милиционеров разных субъектов РФ, не было. В то же время потребность в солидарности действий есть.

Съезду предшествовала большая подготовительная работа. Инициативная группа во главе с председателем Свердловского профсоюза Михаилом Павловым и его заместителем Николаем Староверовым установила, в каких регионах России действуют самостоятельные милицмейские профсоюзы. Были налажены контакты, велась переписка, телефонные переговоры. И, наконец, совместно решили: съезду быть.

Приезжавших со всей страны делегатов прямо у железнодорожного вокзала встречала растяжка: «Свердловская область приветствует делегатов I учредительного съезда профсоюза сотрудников органов внутренних дел РФ».

Работа съезда проходила за круглым столом в актовом зале ФПСО. В числе приглашенных – председатель ФПСО Андрей Ветлужских и председатель Ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы области Валерий Коньшев. Кроме свердловчан, участниками съезда стали старший лейтенант милиции, главный редактор журнала «Профсоюз милиции» Дмитрий Поваров (профсоюз Москвы); от независимого профсоюза сотрудников МВД республики Дагестан – капитан милиции Магомед Шамилов, служивший командиром роты по охране особо важных объектов; от профсоюза работников правоохранительных органов Пермского края – подполковник милиции Александр Шилов, проходивший службу в должности начальника отдела по боевой и служебной подготовке УК ГУВД; от территориального профсоюза сотрудников милиции Сахалинского края – старший лейтенант милиции, замкомандира взвода ДПС Александр Гефнидер; от территориальной организации сотрудников милиции и сотрудников ГУФСИН РФ по Ульяновской области – спецназовец Сергей Ушанков.

Накануне пришли поздравительные телеграммы съезду. В частности, от ЦК общероссийского профессионального союза военнослужащих: «Искренне приветствуем решение о создании Межрегионального профсоюза сотрудников органов внутренних дел РФ. Считаю ваши действия обоснованными и своевременными. Нужно научить власть прислушиваться к нашему мнению, нужно заставить власть исполнять законы. Нужно научить некоторых господ любить Россию и уважать ее защитников. Мы с вами!» Телеграмму прислала Свердловская организация Всероссийского «Электропрофсоюза». Профсоюз правоохранительных органов Воркуты также поздравил учредительный съезд с началом работы: «Желаем конструктивной

# СОБЫТИЕ РОССИЙСКОГО МАСШТАБА

▶ ОФИЦИАЛЬНО



## МИЛИЦИОНЕРЫ СТРАНЫ ОБЪЕДИНИЛИСЬ В ПРОФСОЮЗ



За круглым столом



Возложение цветов к Вечному огню

работы. Целиком поддерживаем идею создания. По техническим причинам учредительный съезд просим провести без нашего участия. Предлагаем избрать председателем Павлова. С уважением председатель Александр Штамм».

Открывая съезд, Михаил Павлов сказал: «Дорогие коллеги, друзья! Сегодня здесь произойдет историческое событие не только для системы МВД России, но и для всей страны. Будет создано новое общественное образование, которое своей практической работой серьезно повлияет на политику органов власти по вопросам обеспечения безопасности граждан от преступности».

Работа съезда проходила в соответствии с регламентом, в присутствии областных СМИ. Возможность выступить была дана всем делегатам. Они говорили открыто о проблемах, мешающих милиции эффективно вести борьбу с преступностью, о социально-правовой незащи-

щенности семей сотрудников органов внутренних дел. Выступающие немного волновались, потому что докладывали о своей работе «без бумажки».

В итоге напряженной работы, а также неформального общения были разработаны и приняты необходимые важные документы. Много внимания уделили делегаты Уставу вновь образованного профсоюза. В нем прописаны актуальные положения: об участии профсоюзов в избирательных компаниях и поддержке своих кандидатов на выборах на всех уровнях власти, о содействии руководству МВД РФ в укреплении законности и служебной дисциплины в подразделениях, в профессионально-нравственном воспитании сотрудников. Для укрепления профсоюзного влияния на эти вопросы, они будут предметом обсуждения на профкомах, профсобраниях. К членам профсоюза, допустившим какие-либо нарушения, будут применяться меры товарищеского воздействия от порицания,

выговора, вплоть до исключения из профсоюзных рядов. В то же время за добросовестное исполнение служебных обязанностей и активную профсоюзную деятельность предусмотрены различные формы поощрений, в т.ч. даже выдвижение от профсоюза на вышестоящие должности.

Чтобы межрегиональный профсоюз был достойным социальным партнером руководству МВД и другим органам власти, в Уставе предусмотрены при соблюдении основополагающих принципов свобод, коллегиальности, самоуправления профорганизаций, внутренняя профсоюзная организованность и дисциплина. Решения профорганизаций, противоречащие законодательству, Уставу и принятым решениям вышестоящих профсоюзных органов, будут отменяться.

С учетом специфики системы МВД в Уставе специально прописано, что профсоюз является независимой общественной организацией от органов власти, в т.ч. и руководства МВД, и подотчетен



Михаил Павлов

только своим членам профсоюза. Тем более что вмешательство органов власти, ограничивающее деятельность профсоюзов по защите прав работников, недопустимо и преследуется по закону. Отношения с социальными партнерами новый профсоюз планирует строить на принципах равноправия, взаимоуважения и взаимодействия, заключая коллективные договоры и соглашения. Предусмотрены солидарные действия профсоюзов по защите сотрудников за членство в профсоюзе и профсоюзную деятельность; специальные уполномоченные для образования новых профсоюзов в подразделениях других регионов России, доверенные лица профсоюза для представления и защиты профорганизаций в органах власти.

В итоге съезд решил создать Межрегиональный профсоюз сотрудников органов внутренних дел РФ, проголосовал за его вхождение в ФНПР, а также поддержал кандидатуру Дмитрия Медведева на выборах Президента РФ. Утвержден Устав, избраны руководящие органы, которые будут базироваться в Екатеринбурге. Председателем ЦК профсоюза делегаты избрали Михаила Павлова. Центральную Контрольно-ревизионную комиссию возглавил Николай Староверов. Разработана и утверждена Программа действий профсоюза на 2008-2012 гг. Съезд принял обращение к сотрудникам органов внутренних дел России.

Эти решения делегатов поддержали милицмейские профсоюзы из Санкт-Петербурга и Ленинградской области, республики Коми, Красноярского края, Самарской, Иркутской и Курганской области.

Делегаты встретились с профактивом Свердловского милицмейского профсоюза. Тепло поздравили делегатов съезда зампреда обкома Горнометаллургического профсоюза России Борис Кротов, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Валерий Коньшев, председатель Уральской территориальной организации общероссийского профсоюза авиационных работников Леонид Тимофеев и др.

За активную работу по защите прав милиционеров делегатам были награждены медалями ФНПР, Грамотами Межрегионального профсоюза сотрудников органов внутренних дел РФ и подарками от отраслевых профсоюзов ФПСО.

Делегаты обменялись опытом профсоюзной работы в милицмейских подразделениях, ознакомились с достопримечательностями Екатеринбурга. Словом, съезд, о котором так много говорили, к которому долго и трудно готовились, прошел успешно. Расставаясь, делегаты увезли не только документы, но и воспоминания о теплом уральском гостеприимстве. Новая встреча запланирована в мае 2009 г., в Москве.

Впереди трудная работа, но лидеры профсоюза милиционеров готовы к ней – на благо всех сотрудников МВД, во имя безопасности граждан Российской Федерации.

Александр СОЛОВЬЕВ.



# ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ ДОРПРОФСОЖ

По сути, кредитные потребительские кооперативы граждан (КПКГ) – еще новая для нашей страны финансовая система. Ее становление тесно связано с развитием рыночной экономики и вовлечением в рыночную сферу широких слоев населения. Первые в постсоветской России КПКГ, больше известные как кредитные союзы, появились в начале 90-х годов. Это были добровольные объединения граждан, которые хотели совместно сберечь личные накопления и по необходимости занимать их друг другу. Так они получали возможность решать свои проблемы, не обращаясь к услугам банков и не прибегая к финансовой поддержке государства.

Сегодня кредитная кооперация в России обрела законодательную почву – ФЗ «О кредитных потребительских кооперативах граждан». Кредитные кооперативы сегодня – это более 500 организаций, свыше 300 тыс. членов в 55 субъектах РФ. Сегодня можно ответственно говорить, что за период с 90-х годов, когда началось возрождение кредитной кооперации в России, по сегодняшний день нарабатан уникальный опыт развития, как отдельных кредитных кооперативов, так и их объединений. Благодаря активной деятельности КПКГ сегодня многие граждане уже знакомы с этим видом самостоятельных финансовых организаций.

КПКГ не преследуют коммерческой цели, а успешно решают финансовые проблемы своих пайщиков, выплачивая им по вкладам значительно больше, чем банки, проценты и выдавая займы на более лояльных условиях. Как правило, кооперативы имеют небольшой штат сотрудников, что позволяет минимализировать затраты. А тот, кто КПКГ является юридическим лицом, гарантирует возврат вкладов. Как юридическое лицо кооператив ведет бухгалтерский учет, сдает в установленном порядке отчетность, может быть истцом или ответчиком в суде и т.д. Однако самое главное, что дает кооператив своим пайщикам, – это реальная возможность их самостоятельного участия в деятельности организации при абсолютном равенстве всех ее членов, независимо от размера вклада, займа, пая и возможности самостоятельного контроля сохранности своих вкладов.

Традиционно небольшой штат КПКГ минимализирует затраты, а создание юридического лица гарантирует возврат вкладов. Но самое главное – реальная возможность пайщиков самостоятельно участвовать в деятельности организации при абсолютном равенстве всех ее членов, независимо от размера вклада, займа, пая.

В 2002 г. президиум Дорпрофсожа СвЖД решил создать свой КПКГ «Содружество». По закону такой кооператив может быть создан по инициативе не менее 15 человек. Первыми пайщиками кооператива, т.е. учредителями стали аппарат Дорпрофсожа в полном составе. Это не означает, что они являются собственниками кооператива, они – такие же пайщики, как и все остальные. Однако благодаря им организация состоялась. Они вносили первые вклады для выдачи займов, а их имена и репутации стали своего рода гарантией честности организации.



## КПКГ



## Что это такое?

Сегодня много говорится о том, что профсоюзы должны быть более финансово состоятельными (читай – самостоятельными), более привлекательными для мотивации профчленства. Значит, надо искать новые пути и формы работы. В связи с этим очень интересным является опыт Дорпрофсожа СвЖД.

Есть, конечно, такой момент: все привыкли считать, что железная дорога – это как государство в государстве. В смысле, что у Дорпрофсожа – несколько отличное от других профсоюзов положение. Возможно, в том есть некая доля истины. Однако это вовсе не значит, что эффективными наработками профсоюза железнодорожников нельзя воспользоваться в профорганизациях других отраслей.

Сегодня заместитель председателя Дорпрофсожа и директор Кредитного потребительского кооператива граждан «Содружество» Владимир Лозин делится опытом работы по деятельности КПКГ.

В самом начале мы столкнулись с рядом негативных факторов: низкой активностью «обманутых» вкладчиков, низким уровнем знаний о принципах кооперативных форм деятельности, отсутствием информации, в т.ч. методической, слабой законодательной базой и недостатком средств.

28 июля 2002 г. мы считаем днем рождения кооператива: получено свидетельство о государственной регистрации КПКГ «Содружество» – членов дорожной территориальной профсоюзной организации СвЖД. По закону были сформированы правление кооператива (на общественных началах), ревизионная комиссия, кредитный комитет, назначен исполнительный директор. Высшим органом управления любым КПКГ является общее собрание пайщиков. В период между собраниями КПКГ руководит правление, всего члены по действующему законодательству работают на общественных началах. Правление устанавливает виды вкладов и займов, и компенсации по ним, принимает внутренние документы кооператива, регламентирующие его деятельность. Решения о приеме в пайщики, выдаче займа, продлении договора займа, выдаче внеочередного займа и т.д. принимает кредитный комитет. Исполнительный директор назначается на должность решением общего собрания по представлению правления кооператива. В компетенцию директора входит решение любых вопросов финансово-хозяйственной и иной деятельности кооператива, не отнесенных к компетенции иных органов КПКГ.

Один из показателей работы КПКГ – количество пайщиков. На 1 декабря 2007 г. в «Содружестве» было 1260 пайщиков. По категориям работников пайщики распределились следующим образом: 24,3% – пассажирская служба; 16,6% – локомотивная служба; 9,5% – служба пути; 5,6% – служба связи.

За время работы кооператив выдал займов почти на 85 млн. руб. Средний размер выдаваемых ссуд составляет 30 тыс. руб. Срок предоставления кредита с момента подачи заявки – 1 месяц. Заявки на кредит, носящие чрезвычайный характер, рассматриваются кредитным комитетом кооператива в более ранние сроки – до двух недель.

Особой популярностью пользуются кредиты на покупку, обмен, ремонт жилья – 25%; мебели – 13,6%; бытовой техники – 12,3%; одежды – 7,8%; автомобилей, гаражей – 2,5%; на обучение – 10,5%; лечение – 6,5%; строительство – 4,3%; свадьба, юбилей, похороны – 3%. Средний размер ссуд – 30 тыс. руб. Срок предоставления кредита с момента подачи заявки – месяц.

Кооператив реализует программы льготного кредитования членов профсоюзов, например, на санаторно-курортные путевки. Ведется работа по привлечению денежных средств пайщиков на вклад «до востребования» под 9,75% годовых (в банке по таким вкладам – 3% годовых).

Фонд финансовой взаимопомощи кредитного кооператива складывался из следующих источников: паевые взносы, личные сбережения, большая часть – заемные средства. И на начальной стадии именно профсоюз активно занимал средства для выдачи пайщикам. Однако потом финансовое участие профорганизаций снизилось в 2 раза.

Немаловажную роль в работе КПКГ играет проблема финансов. Т.е. не только где найти денежные средства, но и как наиболее рационально их использовать. Особенность в том, что все разрешенные операции по кредитам и вкладам носят сугубо финансовый характер: здесь нет технологического цикла, нет производственной себестоимости, отсутствуют торговые отношения. Есть лишь непрерывный денежный оборот свободных денежных средств в ссудный капитал и наоборот. Поэтому ответственность на организаторах и финансистах КПКГ перед пайщиками огромная.

Признаюсь, развитие «Содружества» идет в сложных условиях. С одной стороны, быстрый рост цен, несовершенство рыночного механизма. С другой стороны, реформа на ж\д транспорте, трансформация финансовых потоков. Однако наша кредитная политика совершенствуется. Первые кредиты выдавались хаотично, кому – сколько надо. Затем для удобства расчетов ввели фиксированные суммы, кратные 5. Установлен норматив: выдавать кредиты не более 4-х среднемесячных оплат труда работника. Этот норматив отслеживается

### ► МАСТЕРСКАЯ ОПЫТА

профкомом, который подписывает заявку на кредит. Для этого председатель профкома может потребовать у пайщика справку о среднем заработке. Отлажен механизм по приему и выдаче денег: раньше был один день приема взносов у пайщиков, то теперь – каждый рабочий день. Выдача кредитов проходит 1-2 раза в неделю, не более 20 человек. Многие иногородние пайщики получают займы на лицевой счет в банке. При кредитовании работников применяется дифференцированный подход к процентным ставкам. Годовой процент по кредиту 10,5; 17; 21% (первоначально был только 15,75%).

Казалось бы, наступила стабильность, и вся задача состоит в том, чтобы поддерживать показатели на достигнутом уровне, но успокаиваться нельзя, и вот почему. Эффективная работа КПКГ предполагает создание основы для ликвидации разного вида рисков – путем формирования неделимых фондов – страхового, резервного и т.д. Кооператив должен работать прибыльно, чтобы иметь возможность платить по своим обязательствам пайщикам, персоналу, налоговым органам. Обобщающим показателем прибыльности кооператива является показатель доходности активов кооператива – не ниже 15%. Этот уровень означает достаточность поступлений в кооператив и способность формировать собственный капитал. В КПКГ «Содружество» этот показатель, т.е. рентабельность, составляет всего 2,5%. Значит, необходимо принимать меры для повышения рентабельности, увеличения оборотных средств, уменьшения кредиторской задолженности.

Мы решили объединяться в кооперативные союзы, ассоциации, чтобы общие средства более полно удовлетворяли потребности в займах, инвестирование свободных средств в выгодные коммерческие проекты. По решению общего собрания пайщиков в 2005 г. наше «Содружество» инициировало создание Ассоциации кредитных кооперативов Роспрофжела. По решению ЦК она создана и объединяет 17 кооперативов. За непродолжительный период масштабы деятельности и география кооперативов возросли многократно. Появляется возможность объединить денежные средства на решение задач не только по потребительскому кредитованию, но и более глобальные проекты: ипотечное кредитование, увеличение сроков кредита, покупка жилья на вторичном рынке и т.д.

Перед нами стоят задачи дальше развивать Программы льготного кредитования низкооплачиваемых категорий членов профсоюза СвЖД, бюджетников; Программы льготного кредитования работников на приобретение санаторно-курортных путевок, оздоровление детей и семейный отдых.

Сама жизнь подсказывает, что, в принципе, профсоюзам нужны такие структуры, подобная хорошо знакомым нам каскам взаимопомощи. По сути, кредитный кооператив является малым паевым банком, и для своих членов КПКГ, безусловно, дает реальную возможность получения потребительского кредита.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

## САПОЖНИК БЕЗ САПОГ

**Как известно, повышение зарплаты – основная задача профсоюза. Однако сегодня проявляются и другие серьезные проблемы в отрасли, в решении которых необходимо активно участвовать городским, районным комитетам, первичным профсоюзным организациям. Это профилактика здоровья медработников, создание для них здоровых и безопасных условий труда.**

По итогам 2007 г. рост реальной зарплаты в здравоохранении области превысил 30%. Это один из самых высоких показателей среди других областных профсоюзных организаций отрасли и в целом субъектов РФ. Напомню, что зарплата повышалась трижды за год: в апреле, июне и октябре. И, конечно, такие темпы дают основания для оптимизма. Однако следует заметить, что в здравоохранении области остались еще две глобальные проблемы: нехватка кадров и их старение.

Реализация национального проекта «Здоровье» фактически не дала ожидаемого притока медицинских работников на места. Действительно неплохо укомплектованы участковые службы. А в остальном... Скажем, в Нижнем Тагиле коэффициент совместительства у врачей – два, т. е. реально не хватает 400 специалистов. В Западном и Восточном управленческих округах несмотря на приток медперсонала из стран ближнего зарубежья, врачи все равно работают, как минимум, на две ставки, при этом еще дежурят в стационарах в силу производственной необходимости.

В России существует норма по соотношению врачебного и среднего медицинского персонала: один врач на три медсестры. В Екатеринбурге, по официальным данным, на врача приходится 1,18 медсестер, т. е. даже меньше двух. Следовательно, нагрузка, от которой напрямую зависит ка-

чество оказания медицинской помощи пациентам, не только увеличивает прессинг на медработников, но еще и сокращает время помощи конкретному пациенту.

Вторая проблема, как я уже сказал, – это возраст. У нас в отрасли – своя специфика (в среднем женщины, например, имеют право на трудовую пенсию уже в 48 лет). При этом ситуация сегодня такова: средний возраст работающих в здравоохранении Свердловской области приближается к 50 годам. Вывод прост: доля пенсионеров растет в арифметической прогрессии. Это не может не сказаться и на обучении персонала, повышении квалификации и т. д. Ведь люди в возрасте менее мобильны в обучении. Все это ведет к большой демографической проблеме внутри отрасли.

Есть еще одна не столь явная и кричащая, но не менее серьезная проблема. Назовем ее «сапожник без сапог». Областной комитет профсоюза неоднократно ставил вопрос о необходимости, используя все возможные источники финансирования, качественно решать вопрос оздоровления работников здравоохранения. Однако в отличие от сферы народного образования ни Минздрав, ни обком профсоюза не имеют ни санаториев-профилакториев, ни гарантированных мест пребывания в местах отдыха и оздоровления.

Реформирование системы здравоохранения, которое федеральный центр

▶ АНАЛИЗИРУЙ ЭТО

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ



### СПАСИБО ЗА ИНФОРМАЦИЮ

Хочу высказать благодарность редакции «Вестника профсоюзов» и нашему обкому профсоюза за тематическую страничку «Здравоохранение».

Здесь идет живой обмен опытом, и он очень полезен. Например, весной мы прочитали, что в Березовской ЦГБ установлено звание «Ветеран больницы». А уже в июне мы приняли аналогичное решение, согласовали его с управлением здравоохранения и на Дне медицинского работника вручили первые удостоверения. Теперь ежемесячно на собрании нашего городского Совета ветеранов мы в торжественной обстановке присваиваем почетные звания нашим ветеранам. Сейчас их уже около 70 человек.

**Наталья ОЛЕНИНА,**  
председатель Асбестовского горкома профсоюза.

### НАПОМНИТЬ О ПОДЪЕМНЫХ

Минздрав области обратился в учреждения здравоохранения с просьбой активизировать работу по сбору, оформлению и представлению документов для получения пособия молодыми специалистами.

Как известно, с прошлого года медицинские и фармацевтические работники, окончившие обучение и впервые поступающие в этот год на работу в областные государственные и муниципальные учреждения здравоохранения, могут получить единовременное пособие на обустройство. Но только при условии заключения договора на неопределенный срок или срочного трудового договора на срок не менее трех лет. Если договор прекращается до истечения трех лет, работник обязан в течение одного месяца вернуть деньги.

Напомним, что сумма пособия составляет 30 тыс. руб. молодым специалистам на селе и 20 тыс. руб. в других населенных пунктах.

**Алексей ЧЕМОДАНОВ,**  
председатель обкома профсоюза.

**Важным компонентом нацпроекта «Здоровье» являются дополнительная диспансеризация бюджетников и углубленные медосмотры занятых на работах с вредными и опасными условиями. По непосредственному охвату людей это самая массовая и, наверное, самая трудозатратная часть нацпроекта: за 2 года в нашей области комплексное медобследование прошли 678,4 тыс. человек, т. е. каждый 3 работник.**

Огромная работа проделана на лечебно-профилактических учреждениях, властью, работодателями и, естественно, профсоюзами. Можно подводить итоги 2007 г., анализировать и принимать меры по сохранению здоровья – в каждом трудовом коллективе и каждым работником по отношению к себе. В 2007 г. додиспансеризацию прошли 141,1 тыс. бюджетников. Плановые объемы в целом выполнены. Этому явно способствовала работа многих комитетов профсоюза на явку работников в ЛПУ, разъяснения о важности своевременно выявляя заболевания.

Результаты диспансеризации свидетельствует о низких показателях здоровья. В частности, I группа практически здоровых работников составила всего 12,5%. II группа лиц, у которых выявлены функциональные нарушения, имеются факторы риска развития патологии, – 14,3%. Самая большая группа – III нуждающихся в дообследовании и лечении

## ИТОГИ-2007 ИЛИ ПОКАЗАТЕЛИ НЕЗДОРОВЬЯ



в амбулаторно-поликлинических условиях (69,8%). IV группа – нуждающиеся в дообследовании и лечении в стационарных условиях – 3,3%, а V группа нуждающихся в дорогостоящей высокотехнологичной медицинской помощи – 0,12%. Т. е. почти 74% нуждаются в дообследовании и дальнейшем лечении. У 53% выявлено по 3 и более заболеваний. Наибольший

удельный вес приходится на болезни системы кровообращения и глаз – по 21-22%. Следом идут болезни эндокринной системы и обмена веществ (в т. ч. сахарный диабет) – 15%, а также болезни костно-мышечной и мочеполовой систем – по 12%.

Углубленные медосмотры (УМО) занятых на работах с вредными и опасными производствен-

ными факторами прошли 200 тыс. человек (в т. ч. 85 тыс. женщин) из 556 предприятий и учреждений. Тревогу вызывает здоровье даже тех работников, к которым предъявляются повышенные требования (они регулярно проходят периодические медосмотры). Оказалось, что практически здоровых – 26%. Это немного выше, чем среди прошедших додиспансеризацию бюджетников, но больше, чем в УрФО и РФ. 50% нуждаются в дообследовании и дальнейшем лечении!

Эти итоги, показатели демографии и заболеваемости свидетельствуют о социальном неблагополучии в обществе: низкая средняя продолжительность жизни, особенно мужчин, смертность превышает рождаемость в области в 1,3 раза. Недопустимо высокая смертность в трудоспособном возрасте – 32%. При этом мужчин среди умерших в трудоспособном возрасте в 2006 г. – 80%.

Существуют 3 ведущие причины смертности в трудоспособном возрасте: травмы и отравления – 37%, болезни сердечно-сосудистой системы – 28%, онкологические заболевания – 12%. Это все «управляемые» причины, подвластные обществу! По числу зарегистрированных носителей ВИЧ наша область занимает II место по стране. Растет инвалидность детского населения.

Неблагополучие в показателях демографии и здоровья обсуждалось на заседаниях и Генсовета ФНПР, и Госсовета во главе с Президентом РФ. Как справедливо отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков: «Здоровье ра-

### ▶ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

ботников – один из важнейших социальных индикаторов, за которым стоят не только качество и производительность труда, но и экономическая устойчивость государства, благополучие народа. Поэтому одной из составляющих основ государственной социальной политики должно быть сохранение и укрепление здоровья работников». В этих обстоятельствах требуются меры реагирования всех сторон социального партнерства, медицинских служб, самих работников.

Представляется целесообразным, чтобы в каждом коллективе, отраслевом соглашении с учетом особенностей производства, вида деятельности, финансовых возможностей планировались мероприятия по сохранению и развитию ведомственных медицинских и оздоровительных учреждений, программ добровольного медицинского страхования, организации и финансированию «групп здоровья», максимальному использованию возможностей в интересах коллектива средств бюджета соцстраха (на оздоровление детей, санаторное лечение и углубленные медосмотры работающих во вредных условиях труда) и т. д.

Прав был академик, известный кардиохирург Николай Амосов: «Болезни лечит медицина, а здоровье человек должен добывать сам».

**Владимир БОНДАРЧУК,**  
главный доверенный врач ФПСО.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

# УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

## ПРЕМЬЕР СВЕРИЛ ЧАСЫ

▶ ОФИЦИАЛЬНО

**В Татьянин день по установившейся традиции прошла встреча правления Ассоциации профсоюзных организаций студентов вузов, Совета ректоров вузов с членами областного правительства. По словам председателя правительства Виктора Кокшарова, эти ежегодные встречи – возможность сверить часы: правительство узнает об актуальных проблемах студенчества непосредственно от студентов и руководителей учебных заведений.**

**со студенческим профактивом и Советом ректоров вузов**



Правительство дарит студентам «Весну»

На встрече присутствовали областные министры, студенческий профактив, руководители обкома отраслевого профсоюза, Совета ректоров вузов и ссузов, СМИ. Виктор Кокшаров отметил, что область всегда уделяла большое внимание высшей школе и науке. Нам есть, чем гордиться. Два вуза стали грантополучателями в рамках нацпроекта «Образование». Наша область единственная сохранила движение студенческих стройотрядов. Сегодня стройотряды активно

включились в реализацию нацпроекта «Доступное жилье». Причем в 2006 г. 5 бойцов ССО получили квартиры, в 2007 г. – уже 14. Председатель СВАПОС Евгений Сильчук подвел итоги выполнения протокольных поручений прошлогодней встречи. Он отметил, что завершается строительство общежития для студентов юракадемии. В течение 2006-2007 гг. создана современная спортивная база в УГТУ-УПИ.

Готовится проект областного закона о господдержке молодежи и молодежных общественных объединений. Студенческий профактив активно участвует в работе экспертных групп по реализации нацпроекта «Образование». Сформированы пропагандистские группы студентов по профилактике ВИЧ-инфекции в рамках нацпроекта «Здоровье». В марте планируется подписание проекта соглашения между правительством,

вузами, областной организацией профсоюза и СВАПОС.

Однако остались нерешенными проблемы профилактического обследования студентов: эти расходы не предусмотрены в сметных ассигнованиях государственных вузов. 12% студентов проживают на частных квартирах и не имеют временной регистрации по месту жительства. На прошлогодней встрече правительству области было предложено совместно с миграционной службой и Советом ректоров вузов проработать вопрос о регистрации таких студентов на период их обучения в Екатеринбурге по месту обучения, результат рассмотрения оказался отрицательным. До сих пор проблема получения прав на медицинское обслуживание и участие в выборах порядка 10 тыс. студентов не решена.

Как известно, 2008 г. объявлен в нашей области годом семьи. И в этом свете особенно актуально звучали вопросы, связанные со студенческими семьями. Социологические исследования среди студентов вузов показали, что сейчас основной ценностью для многих из них стала семья, а не карьера и учеба, как это было в прошлые годы. Но, по словам председателя профорганизации студентов педагогического университета Натальи Баженовой, в 2007 г. среди студенческих пар

было зарегистрировано всего 3 тыс. браков. Почему так мало? Пугают проблемы с жильем, ипотека не доступна: ежемесячный бюджет в молодой семье – около 5 тыс. руб. Наталья Баженова заявила, что студенческие профсоюзы готовы активно участвовать в создании механизмов работы с молодой семьей, и вышла с инициативой создания межвузовского Центра студенческой семьи.

Председатель профорганизации студентов УрГУ Сергей Труфанов предложил начать процесс разработки целевой областной программы «Студенчество Свердловской области» и считать эту программу выгодным инвестиционным проектом в будущее региона.

Студенты обратились к правительству области с просьбой войти в состав учредителей международного студенческого фестиваля «ВЕЧНА УПИ-2009». Виктор Кокшаров пообещал, что фестивалю будет оказана финансовая поддержка как одному из мероприятий в рамках ШОС (заседания Совета Глав государств – членов Шанхайской организации сотрудничества).

По итогам встречи планируется составить протокол, министерствам будут даны протокольные поручения по всем проблемам, поднятым студентами.

**Людмила КАТЕРИНИЧ, заместитель председателя обкома.**

## У НАС ТЕПЕРЬ БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

▶ ЮБИЛЕИ

▶ АЛЬМА МАТЕР

**60 лет исполнилось клубу «Ветеран», при котором создан Совет ветеранов педагогического труда г. Каменск-Уральского. Активную поддержку в его работе оказывает городской комитет профсоюза под руководством Людмилы Юдаковой.**

профсоюза работников народного образования и науки РФ Людмиле Юдаковой за большое внимание к работе «Ветерана» и участие в наших мероприятиях. Совместно с социальной службой горкома профсоюза занимается оздоровлением учителей в «Каменской здравнице» (только за 2007 г. там отдохнуло 132 человека).

Каждый месяц на встречу с бывшими коллегами собирается около 50 учителей. Причем многие из них уже отметили свое 80-летие. Самому старшему Федору Сидоркину – 88 лет. Но это один из активных членов клуба, который проводит большую работу в школах города по патриотическому воспитанию, отлично танцует, полон молодого задора.

Члены клуба – не пассивные слушатели, они активные участники его жизни. Все культурно-массовые мероприятия проводит худсовет во главе с Эммой Шаровой, с интересом слушаем песни и романсы в исполнении Евгении Огневой, Аллы Курганской и ансамбля «Свежий ветер». Замечательно проходит занятие в сентябре на тему «Дары золотой осени». Василий Бубнов, Валентина Каткова, Юлия Дмитриева всегда делятся целебными растениями и рецептами народной медицины.

В областном и городском конкурсах «Женщина года» (в номинации «Развитие общественного, волонтерского, клубного движения в поддержку женщин и семьи») члены клуба были отмечены дважды, а Юлия Дмитриева награждена дипломом «Самой интеллектуальной» в конкурсе городской организации общества «Знание», посвященного Дню матери. К 20-летию городской организации инвалидов войны и труда Вооруженных сил и правоохранительных органов мы получили Благодарственное письмо за добросовестную работу среди людей старшего поколения, вклад в патриотическое воспитание молодежи.

Общение, возможность высказаться, услышать совет, протянуть другому руку помощи очень важны для ветеранов. В стихах, посвященных клубу «Ветеран», есть такая строка: «У нас у всех теперь семья большая». И это правда, клуб стал для нас настоящей семьей.

**Бронислава ОБУХОВА, руководитель клуба «Ветеран» (г. Каменск-Уральский).**

Два года назад наш город торжественно отметил 280-летие народного образования г. Каменск-Уральского. Все учителя-ветераны, проработавшие на педагогическом поприще долгие годы, оказались в героях – так тепло проявились внимание и забота со стороны администрации города, горкома профсоюза. Ветеранов чествовали в театре драмы, для каждого нашлись добрые слова, были вручены благодарственные письма, цветы и ценные подарки.

И вот теперь мы снова празднуем юбилей. Теперь уже – клуба «Ветеран». В городской профсоюзной организации насчитывается около 700 педагогов-ветеранов. Всей работой руководит совет ветеранов, созданный при клубе. Наша задача – объединить ветеранов педагогического труда, помочь им найти свое место в новой жизни, выразить себя в новом качестве, быть востребованными и сейчас. Именно в клубе осуществляется общение ветеранов друг с другом, взаимопомощь, ведется благотворительная работа, поддерживается связь со СМИ. Тематические встречи, праздничные вечера, общение с интересными людьми города, литературные гостиные, экскурсии, посещение музеев и концертных залов – вот примерное содержание жизни клуба.

Среди ветеранов – много одиноких, кто особенно нуждается в общении и участии. Помогают им ученики шк. № 22 вместе с преподавателем Ларисой Ильенко. Мы бесконечно благодарны председателю горкома

### ДЛЯ АКТИВНЫХ СТУДЕНТОВ – ПРОФСОЮЗНАЯ СТИПЕНДИЯ

**Обком профсоюза, Ассоциация профорганизаций студентов вузов при участии ФПСО учредили специальную профсоюзную стипендию для студентов вузов и педколледжей.**

Получить ее смогут студенты-члены профсоюза, которые очно и успешно обучаются, активно участвуют в профработе. Причем стипендия может назначаться студентам-бюджетникам, так и «платникам».

Всего учреждено 10 стипендий по 315 руб. для студентов педколледжей и 40 стипендий по 900 руб. для студентов вузов. Примечательно, что речь идет о студентах всех государственных вузов области, т. е. членах разных профсоюзов: образования, здравоохранения, культуры, АПК, Дорпрофсожа. Диплом стипендиата счастливымчикам будет вручать 12 апреля – в День единых действий студентов и молодежи, а также в День знаний 1 сентября.

Но для этого студентам надо постараться: средний балл по итогам сессии должен быть не ниже «4», плюс нужно «засветиться» активным участием в деятельности своей профорганизации. Студент, претендующий на получение профсоюзной стипендии, должен иметь конкретные результаты профработы, добрые профкомом и конкурсной комиссией. Итоговые списки стипендиатов утверждают президиум ФПСО, обком профсоюза, правление СВАПОС. Ежемесячная стипендия назначается 2 раза в год по итогам учебного семестра на полгода. Но выплачивают ее только за период обучения. При предоставлении студенту академического отпуска, при отчислении, при переходе или переводе студента в другое учреждение, в т. ч. и в рамках обмена, выплата прекращается. Стипендия студентам выпускного курса назначается до окончания срока обучения.

Новость об учреждении еще одной стипендии быстро разошлась среди студентов. Сейчас профкомы заняты подготовкой документов для представления в конкурсную комиссию. 12 апреля лучшие профактивисты уже получают первые дипломы и стипендии.

### ФЕСТИВАЛЬ СТУДЕНЧЕСКОЙ ПРЕССЫ

**10 дней на базе УГТУ-УПИ проходил межвузовский фестиваль студенческой прессы. Среди организаторов – СВАПОС. Фестиваль проводился для повышения профессионального уровня студенческих изданий, обмена опытом журналистской и дизайнерской работы между редакциями. В его рамках проведен конкурс студенческой прессы.**

30 юнкоров из 13 вузов познакомились с технологическим циклом выпуска газеты и приемами журналистской работы. Перед участниками выступили преподаватели факультета журналистики УрГУ, журналисты областных СМИ. Зампредседателя обкома профсоюза Людмила Катеринич предложила участникам фестиваля войти в состав информационной комиссии СВАПОС и студенческой редакции межвузовской газеты «СТУДИК», издающейся при поддержке ФПСО, обкома профсоюза и СВАПОС.

1 место получила газета «Большак» УГТУ-УПИ, II – «ТЭФтонский орден» (теплофак УГТУ-УПИ), III – газета «Юрист» юридической академии. Газета архитектурно-художественной академии «Архипелаг» награждена Дипломом за лучшее литературно-художественное издание. Все участники фестиваля получили «Свидетельство участника» и на десерт – огромный торт с эмблемой фестиваля.

# ОБМЕН ОПЫТОМ В ЖКХ УРФО

Семинар-совещание Уральского регионального Совета профсоюзов жизнеобеспечения прошел на базе Свердловского обкома профсоюза. В нем участвовали первые лица отраслевых профорганизаций и предприятий ЖКХ Большого Урала, представители молодежных советов.

Председатель Свердловского обкома профсоюза Нина Шеховцева рассказала, что ежеквартально на предприятия направлялись письма о необходимости индексации зарплаты. В 2007 г. в адрес правительства области (особенно в РЭК), главам муниципалитетов направлено 100 писем. Ежемесячно проводится мониторинг динамики уровня зарплаты, особенно там, где еще есть долги. Оказываются организационно-методическая помощь, консультации. В рамках трехсторонней комиссии области работает межведомственная комиссия по вопросам оплаты труда в ЖКХ. Она анализирует выполнение соглашений по оплате труда, тарификации выполняемых работ. «Только благодаря изучению причин низкой зарплаты и принимаемым мерам по ликвидации долгов, – заявила Нина Шеховцева, – сегодня с удовлетворением можно доложить, что в ЖКХ нет задолженности». Для углубленного анализа и повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятий проводятся выезды межведомственной комиссии, рассматривается работа предприятий различных организационно-правовых форм собственности, систематически идут переговоры с органами исполнительной власти по вопросам регулирования оплаты труда.

На всех предприятиях действуют колдоговоры. Наконец-то все больше работодателей осознают роль заключенного с профсоюзом колдоговора. Многие практикуют отчеты о выполнении на собраниях трудовых коллективов.



«Добиваться повышения зарплаты приходилось с большим трудом, – призналась Нина Шеховцева. – В 2007 г. в медицине зарплата выросла на 57-76 %, в народном образовании – на 58 %. А на предприятиях ЖКХ на 7-10 % (с 10 453 руб. до 12 243 руб.).»

По мнению Нины Шеховцевой, действующее законодательство создает противоречивую ситуацию: с одной стороны, предприятие поставлено в условия ограничения тарифов на свои услуги; с другой стороны, требуются более высокие затраты, связанные с соцгарантиями и дополнительными льготами работников, организацией отдыха, доплаток и т.д. Поэтому профсоюз считает необходимым договариваться на всех уровнях власти, регулирующих тарифы, об обязательном исполнении отраслевого соглашения. В 2007 г. обком профсоюза с отраслевым министерством присутствовали на каждом заседании РЭК и пытались отстаивать тарифы каждому предприятию.

«Расходы на оплату труда и соцгарантии в 2008-2009 гг. должны повышаться не только в пределах прогнозируемого роста инфляции, а гораздо выше, чтобы достичь среднеобластных показателей, – заявила Нина Шеховцева. – В 2008 г. требуется напряженная работа по выполнению соглашения с учетом курса страны на повышение благосостояния человека».

**Татьяна ЗАВЬЯЛОВА,**  
главный специалист обкома.

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ЛАЗЕЙКИ В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ ЧАСТОКОЛЕ

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО разработал проект областного закона о соглашениях, заключаемых в Свердловской области. В заключении экспертов Заксобрания значатся лишь чисто технические правки.

Участие в законотворческом процессе является важной частью работы профсоюзов. Без этого невозможно эффективно отстаивать интересы членов профсоюза. Однако федеральное законодательство существенно ограничивает полномочия субъектов РФ и муниципалитетов в сфере трудового права. Напомним, что большинство законов по регулированию прав трудящихся, принятых в нашей области в 90-х годах, были отменены с принятием нового ТК РФ, как вступающие с ним в противоречие.

«Поэтому подготовка предложений профсоюзов в законопроекты области, – говорит заведующий департаментом социально-трудовых отношений ФПСО Василий Деркач, – представляет собой преодоление законодательного «частогокола», который выстроен федеральным законодателем. Приходится искать своего рода «лазейки», чтобы предложить содержательный проект и не вступить в противоречие с федеральными нормами. Примером такого подхода может служить проект закона о соглашениях, заключаемых в Свердловской области».

Поскольку не все вопросы в сфере областных соглашений решены в ТК, то областной законодатель вправе восполнить эти пробелы. О таком порядке взаимодействия ФПСО удалось договориться с фракцией «ЕР» в облдуме и включить соответствующий пункт в двухстороннее соглашение с фракцией».

На федеральном уровне закреплена процедура автоматического присоединения к соглашениям тех работодателей внебюджетного сектора, которые в определенный законом срок не ответили отказом. Но это условие распространяется только на два вида соглашений: общероссийские отраслевые и региональные соглашения о минимальной зарплате. Новый законопроект ФПСО решает эту проблему. «Если он будет принят, – считает Василий Деркач, – то появится возможность заставить большое количество работодателей «не спать», а определиться со своим отношением к областным соглашениям».

Сейчас получено заключение экспертов Законодательного собрания области на законопроект. Эксперты не оспаривают предложенную профсоюзами концепцию, а предлагают лишь технические правки. После того, как законопроект будет доработан юридическим департаментом ФПСО, будет продолжена работа о его внесении на рассмотрение Заксобрания от фракции «ЕР».

### «РУСАЛ» ВЫЗЫВАЕТ ОЗАБОЧЕННОСТЬ

В обкоме горно-металлургического профсоюза состоялась встреча председателей профкомов организаций, входящих в Объединенную компанию «РУСАЛ».

По сообщению пресс-службы областного комитета ГМПР, на встрече обсуждались вопросы взаимодействия между работниками и руководством предприятий в системе социального партнерства, соблюдения соцгарантий, корпоративных отношений, оплаты труда.

Сегодня на предприятиях компании идут переговоры по заключению новых колдоговоров, внесению изменений и дополнений в действующие. «Переговоры идут напряженно, – подчеркивают в пресс-службе обкома ГМПР, – на ряде предприятий возникают разногласия, т.к. возможно снижение уровня соцгарантий работников».

В частности, на ОАО «СУАЛ» филиал «УАЗ-СУАЛ» проект колдоговора ООО

«РУС-Инжиниринг» филиала в г. Каменск-Уральском по сравнению с колдоговором УАЗа на 2007-2008 гг. менее социально ориентирован и требует корректировки. Когда заключался колдоговор ООО «РУС – Инжиниринг» с профорганизацией БАЗ-филиал ОАО «СУАЛ» Прокофьев) на 2008 г., профком не удалось сохранить доплату за непрерывный стаж работы на предприятии.

В связи со сложившейся обстановкой, не находящей должного внимания со стороны руководства компании, профкомы предприятий ОК «Российский алюминий» выражают озабоченность. Вот почему на встрече в обкоме было решено направить гендиректору «Российский алюминий» А. Булыгину и председателю ГМПР Михаилу Тарасенко мотивированное письмо с предложением о проведении в Москве встречи делегации профактива ОК «РУСАЛ» Свердловской области с руководством компании.

### ГОД СЕМЬИ

Свердловские профсоюзы примут участие в проведении Года семьи, объявленного указом Президента РФ.

Согласно решению президиума ФПСО членские организации должны провести организационно-разъяснительную работу о целях и задачах Года семьи, о роли профсоюзов в защите социально-экономических интересов семьи, спланировать свои мероприятия в рамках объявленной акции. Первичкам при разработке социальных программ

предприятий и заключении колдоговоров надо внести мероприятия по содействию в укреплении семьи, защиты ее социальных гарантий и интересов, иницировать в трудовых коллективах конкурсы «Женщина года», «Семья года», «Самый лучший папа», «Трудовые династии», подведение итогов которых проходит на областном уровне. При проведении Года семьи необходимо объединить усилия с женскими, молодежными и ветеранскими советами предприятий.

### ▶ ИЗ ПОЧТЫ «ВП»

## В ПОИСКЕ ИСТИНЫ

«Уважаемая редакция «Вестника профсоюзов»! Поздравьте, пожалуйста, на страницах газеты председателя обкома профсоюза «Торговое единство» Тамару Лукичеву с юбилеем.

Это человек твердых убеждений и веры в закон и право. Как юрист Тамара Алексеевна в своей практической работе всегда стремится к выполнению одной из важнейших функций профсоюза – регулированию социально-трудовых отношений. Поэтому главным для обкома профсоюза было и есть решение на уровне области и местного самоуправления задач формирования системы соцпартнерства в сфере потребительского рынка и услуг. Именно по инициативе обкома создавались в отрасли союзы предпринимателей и работодателей, заключаются соглашения, колдоговоры.

В рыночных условиях меняются стиль и методы профсоюзной работы. Наш обком не остался в стороне, занявшись поиском новых путей работы, в т.ч. по созданию методом органайзинга новых первичек в отечественных торговых сетях и транснациональных корпорациях. Сама Тамара Алексеевна участвует во всех семинарах по важным проблемам модернизации профсоюзного движения, организывает их сама – чтобы в обсуждении и новых знаниях находить «зерна истины».

Надо сказать, что такая активная жизненная позиция отличала Тамару Лукичеву всегда. Это лидер во всех отношениях. И мы ее благодарим за нелегкую работу по сохранению территориальной профорганизации, когда в сфере торговли и общественного питания прошел распад на множество предприятий малого и среднего бизнеса. За постоянную помощь горкомам и первичкам профсоюза.

С юбилеем, Тамара Алексеевна!».

**Городская профорганизация  
«Торговое единство» Нижний Тагил.**

## РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**ТР** профессионал

**Реклама и PR**

**Вся полиграфия**

ОТ ВИЗИТКИ

до информационного стенда

**Связи со СМИ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ**

**pr-profi@bk.ru  
Тел. 378-65-70**