



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 ДЕКАБРЯ 2019 г. • № 12 (214)

Свердловской области

www.fnpr.org



Дорогие друзья! Сердечно поздравляю вас с Новым 2020 годом!

В наступающем году исполняется 75 лет победы в Великой Отечественной войне. Бессмертный подвиг нашего народа принес на планету мир и свободу, возможность для созидательного труда и гармоничного развития человека. Эта знаменательная дата ярко напоминает всем о стойкости и непобедимости нашего народа, его непоколебимой вере в идеалы гуманизма, добра и справедливости.

Юбилейным будет 2020 год и для российских профсоюзов. Мы отметим 115-летие легального профсоюзного движения в стране. Российские профсоюзы высоко ценят опыт прошедших лет и, творчески развивая его, с уверенностью смотрят в будущее.

По многим оценкам наступающий год не будет простым для страны: глобальная экономическая и политическая нестабильность, непродуманные действия властей несут с собой тревожные вызовы. И это заставляет профсоюзные организации активизировать свою работу, особенно в год подготовки нового Генерального соглашения.

Я искренне верю, что боевой настрой и солидарность позволят входящим в ФНП профсоюзам крепить ряды и наращивать потенциал для борьбы за права трудящихся России. Желаю всем в 2020 году уверенности в своих силах для достижения мира и стабильности, большого личного счастья и крепкого здоровья!

**С Новым годом,
дорогие товарищи!**
Михаил ШМАКОВ,
председатель
Федерации независимых
профсоюзов России.

От имени многотысячной Федерации профсоюзов Свердловской области поздравляю членов профсоюзов, профсоюзных активистов, ветеранов и молодежь с наступающим Новым 2020 годом!

В следующем году мы отмечаем два больших и важных юбилея – 75-летие Победы в Великой Отечественной войне и 115-ю годовщину профсоюзного движения России.

Оба этих юбилея тесно переплетены: вклад профсоюзов в общую победу советского народа над фашизмом невозможно переоценить. Профсоюзные активисты сражались на фронте. Не зная отдыха, днями и ночами они трудились в тылу: организовывали производственные соревнования, встречали эвакуированные на Урал эшелоны с заводами и людьми, формировали трудовое законодательство в части прав и гарантий возвращающихся с фронта с первых дней войны инвалидов и занимались их переобучением, создавали огородные комиссии, проводили обучение домохозяек, вышедших на рабочие места своих мужей и отцов... Профсоюзы не только занимались организацией сбора средств на создание легендарного Уральского добровольческого танкового корпуса, но и вложили туда собственные значительные средства.

Не только в годы военного лихолетья, но и все 115 лет своей истории профсоюзы всегда были на переднем плане борьбы за благополучие рабочего человека, его трудовые права и социальные гарантии.

Сегодня мы встречаем Новый год под мирным небом и желаем, чтобы оно было таким над нашей страной всегда. Чтобы жили счастливо наши родные и близкие. Чтобы гармония, уважение и душевное тепло царили в каждом доме.

С Новым годом, друзья! Новых побед! Новых достижений в нашей общей работе!

**Искренне Ваш
Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**
депутат Государственной Думы РФ,
председатель Федерации
профсоюзов Свердловской области.

Уважаемые жители Свердловской области! Дорогие уральцы! От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Этот праздник любим всеми и наполнен самыми добрыми и светлыми чувствами, новыми планами и мечтами, надеждой на их осуществление. Вместе с этим он заставляет нас с благодарностью оглянуться на уходящий год и подвести его итоги.

Для Свердловской области уходящий год – юбилейный. Мы отметили 85-летие региона достойными результатами работы, подтвердив звание Опорного края державы. В 2019 году Свердловская область укрепила свои позиции и продемонстрировала позитивную динамику по ключевым макроэкономическим показателям.

В уходящем году наш регион вновь был в центре крупных международных и российских событий. Мы успешно провели Международную промышленную выставку «ИННОПРОМ», Глобальный саммит по производству и индустриализации, Чемпионат мира по боксу, Всемирный день городов под эгидой ООН-Хабитат. Мы выиграли конкурс на право проведения в Екатеринбурге Всемирной летней Универсиады в 2023 году.

Мы хорошо потрудились и заложили надёжный фундамент для того, чтобы наступающий год был успешным, добрым и щедрым, чтобы экономика региона стабильно развивалась, повышалось качество жизни уральцев.

Мы ставим перед собой масштабные задачи: ускорить темпы «школьного строительства», повысить доступность и качество первичной медицинской помощи, увеличить объёмы дорожного строительства и газификации территорий, модернизации жилищно-коммунального хозяйства, продолжить благоустройство городской среды, реализацию экологических программ, цифровизацию государственного и муниципального управления. Мы также продолжим подготовку к двум важным для нашего региона юбилеям: 300-летию Нижнего Тагила и Екатеринбурга.

В 2020 году мы отметим знаковое для России событие – 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. И это налагает на нас особую ответственность – мы должны встретить юбилей Великой Победы достойно славы народа-победителя, укрепив экономическую и политическую мощь страны, обеспечив повышение качества жизни россиян.

Дорогие земляки! Благодарю вас за достойную и плодотворную работу в этом году. Уверен, что совместными усилиями мы также успешно справимся и с масштабными задачами предстоящего года.

Желаю вам встретить Новый год с близкими и родными людьми в атмосфере любви, взаимопонимания и уверенности в будущем. Пусть он принесёт нам счастье, здоровье, благополучие, радость и исполнит наши заветные желания и мечты!

Евгений КУЙВАШЕВ,
губернатор Свердловской области.

▶ КРОТКО О ГЛАВНОМ

2020 – ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД

18 декабря состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России.

Исполком ФНП обсудил план основных мероприятий, посвященных 115-й годовщине профсоюзного движения в России; участие профсоюзов в праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

В числе мероприятий, посвященных юбилею профсоюзов России, – Всероссийское совещание руководителей первичных профорганизаций, конкурсы, семинары, круглые столы и конференции, издание книги и создание кинофильма о деятельности ФНП.

Членским организациям ФНП рекомендовано принять активное участие в юбилейных мероприятиях в честь Дня Победы, проводимых на государственном уровне; провести чествования ветеранов войны и тружеников тыла; сделать акцент на событиях, посвященных профсоюзам как участникам создания народного ополчения, организаторам эвакуации предприятий, помощи семьям фронтовиков.

ДАЕШЬ 31 ДЕКАБРЯ ВЫХОДНОЙ!

31 декабря в Свердловской области стало в этом году выходным днем: рабочий день перенесен на субботу, 28 декабря.

Решение о переносе выходного дня на последний день уходящего года принял губернатор Евгений Куйвашев.

В России 6 регионов аналогичное решение. В их числе – Томская, Псковская, Орловская, Самарская, Новосибирская, Кировская, Курганская и Ленинградская области, Крым, Карачаево-Черкесии и Ставропольский край.

Кстати, законопроект об объявлении 31 декабря выходным днем был также внесен в Госдуму в конце ноября. На днях и президент Владимир Путин обещал подумать об идее сделать 31 декабря выходным: «Времени мало, но предложение услышал».

«Профсоюзы поддерживают решение о переносе выходного дня на 31 декабря, – говорит заместитель председателя ФПСО, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев. – Основное празднование происходит в новогоднюю ночь, поэтому днем лучше хорошо отдохнуть, восстановить силы, заняться приготовлениями вкусной и полезной еды, поздравить родных и близких. Кроме того, я знаю, что некоторые россияне придерживаются традиции «Как встретишь Новый год, так его и проведешь», поэтому стараются навести порядок в квартире, чтобы затем весь год дома было чисто. А то, что суббота перед Новым годом окажется рабочей, тоже неплохо, ведь нередко многие и так выходят на работу в последние предновогодние выходные, чтобы успеть завершить все рабочие дела, делают они это порой бесплатно, и профсоюзы, конечно, против этого: каждый труд должен быть оплачен, а оплату труда в выходной день четко определяет действующее трудовое законодательство. Между тем, работникам, которые будут трудиться в официально признанный рабочий день субботы, работодатель должен будет оплатить полный рабочий день. Кстати, это сокращенный на один час день, поскольку работать мы будем за 31 декабря, которое является предпраздничным днем. В тоже время 30 декабря – обычный рабочий день, не сокращенный».

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Минэкономики РФ предложил свою методику измерения производительности труда.

«Прежняя методика определения уровня производительности труда в РФ критиковалась в первую очередь за неучет показателей оснащенности рабочих мест технологическим оборудованием, стоимости их создания и условий труда, – сообщает «Коммерсантъ». – Новая методика Минэкономики, основанная на расчете добавленной стоимости на одного сотрудника, была утверждена ведомственным приказом в декабре (но пока так и не одобрена правительством): на ней должен был основываться мониторинг исполнения задач национального проекта.

В ведомстве предлагают новую редакцию документа: формулу расчета добавленной стоимости дополнили показателем амортизации основных средств и нематериальных активов. Кроме того, для компаний, сдающих отчетность по МСФО, расчеты будут основываться на аудированных данных, для остальных – на данных ФНС. Доработка потребовалась в т. ч. для того, чтобы использовать методику для оценки производительности госкомпаний, от которых правительство будет требовать прироста показателя на 5% в год. В связи с этим был пополнен и список базовых несервизных отраслей, где должна расти производительность, – помимо обрабатывающих производств, строительства, транспорта и сельского хозяйства туда были включены ФГУП и МУП, госкорпорации и Росавтодор, а также предприятия ЖКХ с выручкой свыше 400 млн. руб.».

▶ **КОРОТКО О ГЛАВНОМ****МЕТАЛЛУРГИ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ**

Отраслевое соглашение по горно-металлургическому комплексу Свердловской области подписано с разногласиями.

Напомним, что этот документ регулирует социально-трудовые отношения на горно-металлургических предприятиях региона и подписывается тремя сторонами социального партнерства – отраслевыми профсоюзом, министерством и объединением работодателей.

Свои подписи под отраслевым трехсторонним соглашением поставили председатель Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Валерий Кусков; и.о. министра промышленности и науки Свердловской области Игорь Зеленкин и вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей Анатолий Сысов.

«Переговоры были крайне сложными и по ряду предложений от стороны профсоюза договориться не удалось, – отмечают в Свердловском обкоме ГМПР. – В результате частью соглашения стал протокол разногласий из 7 пунктов. Два из которых касаются экономической политики, два – развития социального партнерства; один – в разделе «Оплата труда» и два – в разделе «Охрана труда». Стороны договорились продолжить переговоры в наступающем году, выражая уверенность в том, что вероятность достигнуть консенсуса в ближайшее время достаточно высока».

РОССИЯНЕ НЕДОВОЛЬНЫ ЗАРПЛАТОЙ

74% российских работников недовольны низким уровнем своей зарплаты.

ТАСС опубликовал результаты опроса сервиса по поиску работы HeadHunter, который был проведен в декабре. В опросе приняли участие свыше 5 тыс. соискателей по всей России.

«74% работающих соискателей, принявших участие в опросе, заявили, что их не устраивает уровень заработной платы, причем среди фрилансеров эта доля выше – 78%, – отмечается в результатах опроса. – Однако среди представителей рабочих профессий недовольных еще больше – 80%. Наибольшее число удовлетворенных своей зарплатой в сфере HR: каждый третий менеджер по поиску персонала доволен зарплатком».

Отмечается, что в 77% случаев инициатором разговора о повышении зарплаты являлись сами соискатели, в 7% случаев инициатива исходила от руководства, в остальных случаях инициатива была обоюдной. Наиболее частым аргументом в разговоре является упор на то, что работник добился определенных успехов в работе (57%). На втором месте среди аргументов – повышение квалификации и приобретение новых навыков (37%). Также часто россияне используют аргумент, что на момент разговора повышения зарплаты не происходило уже достаточно давно (36%). Только 13% соискателей используют аргумент, что работнику предложили работу в другой компании за большие деньги. «Последний аргумент про возможный переход в другую компанию оказался самым эффективным – 49% соискателей, указавших, что использовали этот аргумент, в итоге добились прибавки», – отметили в HeadHunter.

Почти половина соискателей (49%) считает, что руководство должно повышать зарплаты сотрудникам в зависимости от их успехов, больше трети (37%) указали, что повышение должно происходить один раз в год.

ГОСУЩЕДЕНИЯ ЗАКЛЮЧАЮТ СОГЛАШЕНИЯ

В Свердловской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания идет работа по заключению новых региональных соглашений с областными управлениями и ведомствами.

«Региональные соглашения являются основой для заключения колдоговоров в учреждениях соответствующих ведомств, – говорит председатель Свердловского обкома отраслевого профсоюза Станислав Тулуман. – При заключении колдоговоров в учреждениях не могут быть снижены гарантии и компенсации работникам по сравнению с условиями регионального соглашения. С сентября мы вели подготовительную работу к заключению соглашений в двухсторонних комиссиях, образованных на паритетных началах с Управлением Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области, Управлением Федеральной службы судебных приставов по Свердловской области, Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области, Управлением Федеральной налоговой службы по Свердловской области, Главным Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Свердловской области».

18 декабря уже заключено Региональное соглашение по регулированию трудовых и социально-экономических отношений гражданских служащих и работников Управления Росстата по Свердловской области и Курганской области.

Свои подписи под документом поставили председатель обкома отраслевого профсоюза Станислав Тулуман и руководитель Управления Елена Кутина.

Соглашение заключено на 2020-2022 гг. и его целью является развитие соцпартнерства; поддержание стабильности и эффективности работы; привлечение и закрепление квалифицированных кадров; обеспечение условий, способствующих реализации трудового законодательства РФ, социально-трудовых гарантий и льгот работникам системы. Социальные партнеры в ходе встречи по подписанию регионального соглашения обменялись мнениями и пожеланиями по дальнейшей совместной работе.

19 декабря заключено Региональное Соглашение по регулированию трудовых прав и социально-экономических отношений государственных гражданских служащих и работников Управления Федеральной службы судебных приставов по Свердловской области на 2020-2022 гг.

На встрече, предшествующей подписанию соглашения, руководитель Управления Федеральной службы судебных приставов по Свердловской области – главный судебный пристав Свердловской области Альбина Сухорукова и Станислав Тулуман обсудили вопросы взаимодействия между УФССП и профсоюзной организацией.

В этот же день, 19 декабря было заключено Региональное Соглашение по регулированию трудовых прав и социально-экономических отношений государственных гражданских служащих и работников Департамента по труду и занятости населения Свердловской области на 2020-2022 гг.

Состоялась встреча с директором Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Дмитрием Антоновым. Стороны выразили уверенность, что соглашение способствует укреплению служебных традиций и ценностей, сложившихся в коллективах, придает работникам дополнительную уверенность в завтрашнем дне и положительно скажется на результативности их труда.

Свердловский обком отраслевого профсоюза продолжает работу по заключению еще двух региональных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений работников.

▶ **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО****ЗАРПЛАТУ В ОБЛАСТИ – НЕ НИЖЕ СРЕДНЕЙ ПО РОССИИ**

Тема роста заработной платы в регионе стала основной темой в уходящем 2019 г. для Федерации профсоюзов Свердловской области.

Напомним, что на первомайском митинге в г. Екатеринбурге, в котором приняли участие около 25 тыс. человек, депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских выдвинул предложение о повышении заработной платы в реальном секторе экономики: «Профсоюзы считают, что именно повышение зарплат трудящихся – за их добросовестный, производительный труд – дает толчок развитию справедливой экономики, где защищены права и растет благополучие уральских тружеников. Важно, что сегодня со своими трудовыми коллективами вышли руководители предприятий. Вместе с нами сегодня – представители областного правительства и депутаты. Это значит, что поставленные задачи мы – в диалоге с социальными партнерами – решим!».

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, принявший участие в первомайской акции, сразу же поддержал одно из главных первомайских требований ФПСО по росту зарплат на предприятиях региона.

Летом Федерация профсоюзов Свердловской области провела мониторинг зарплат на предприятиях региона, собрав данные с первичных и областных организаций профсоюзов. А осенью был дан старт переговорам по включению в областное трехстороннее соглашение пункта по ежегодному 5%-му росту зарплат выше инфляции и достижению среднероссийских показателей по зарплате в течение 3 лет. В октябре текущего года обсуждение вопроса, поставленного профсоюзами по росту зарплат, начала специально созданная после инициативы ФПСО рабочая группа сторон социального партнерства.

«Речь идет о предприятиях внебюджетной сферы Свердловской области, – отметил Андрей Ветлужских. – Мы сосредоточили свои лоббистские усилия именно на этом направлении. Средняя зарплата по Свердловской области отстает от среднероссийских показателей. Согласно профсоюзному мониторингу до 40% предприятий не индексируют зарплату на уровень выше инфляции».

«Формулировка этого принципиального пункта в областном трехстороннем соглашении по регулированию социально-трудовых отношений долго дорабатывалась, – говорит заместитель председателя ФПСО, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев. – В т.ч. с позицией применения в государственных корпорациях и вертикально интегрированных холдингах, поскольку решения о росте зарплат принимаются не исполнительными директорами на местах, а советами директоров из столицы. В итоге профсоюзная сторона предложила внести в трехстороннее соглашение пункт следующего содержания: «Сторонам социального партнерства совместно добиваться ежегодного повышения заработной платы на 5% выше инфляции на всех предприятиях и в организациях внебюджетной сферы, ставя задачу, в течение 3-х лет вывести среднюю заработную плату по Свердловской области выше, чем средняя заработная плата по РФ».

Надо сказать, что позицию профсоюзов поддерживают органы власти в лице губернатора и прави-

тельства Свердловской области: да, повышать заработную плату выше размера инфляции, необходимо.

Объединение работодателей в целом поддержало общую концепцию по росту зарплат выше инфляции, однако заявило о том, что для выработки конкретных предложений по росту зарплат им необходим анализ финансово-экономического состояния предприятий.

Вопрос индексации зарплат и достижения среднероссийского уровня обсуждался и на рабочем совещании под руководством заместителя губернатора Свердловской области Олега Чемезова, в котором приняли участие со стороны работодателей – первый вице-президент регионального СОСПП Михаил Черепанов, от профсоюзов – Андрей Ветлужских, Алексей Киселев, а также председатель областной организации Горно-металлургического профсоюза России Валерий Кусков.

20 декабря состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Свердловской области, где были рассмотрены задачи профсоюзных организаций по повышению заработной платы и ее покупательной способности в текущей экономической ситуации.

«Позиция профсоюзов по опережающему – выше инфляции – росту зарплат остается неизменной, – подтвердил Андрей Ветлужских. – Показатели роста зарплат необходимо включать в коллективные договоры на предприятиях с ежегодным контролем за их исполнением. Рост покупательной способности и благосостояния членов профсоюза, всего работающего населения Свердловской области – это важнейшая задача всех профсоюзных организаций региона».

В декабре же, на заседании Правительства Свердловской области были обсуждены итоги и задачи по выполнению трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, заключенного между ФПСО, правительством и объединением работодателей. Отмечалось, что в регионе действует 124 соглашения с профсоюзами о социальном партнерстве. Свыше 8,5 тыс. предприятий и организаций имеют более 2,7 тыс. колдоговоров и дополнительных соглашений к ним. Это позволяет регулировать трудовые права 75% работающих жителей региона.

По словам губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева заключение трехсторонних соглашений расценивается как эффективный инструмент регулирования социально-трудовых отношений, подтверждение взаимной заинтересованности всех сторон способствовать достижению общих целей развития Свердловской области. Поэтому такая практика должна не только сохраняться, но и становиться более масштабной и эффективной. Для этого необходимо постоянно мониторить ситуацию и приводить соглашения их в соответствие с задачами нацпроектов и программы «Пятилетка развития».

Все 76 пунктов областного трехстороннего соглашения выполняются. По словам заместителя губернатора Олега Чемезова, только в I полугодии в рамках трехстороннего соглашения



выполнено полторы сотни мероприятий. Например, в АПК удалось создать 587 новых рабочих мест, на предприятиях торговли – более 2 тыс. мест, на предприятиях сферы услуг – еще 885 мест. На содействие занятости в регионе в 2019 г. направлено почти 3 млрд. руб.

На заседании правительства глава региона заявил о необходимости обеспечения роста заработной платы на предприятиях области и об особой роли, которую играют в этом процессе ФПСО и объединение работодателей. «Мы выполнили параметры майских указов по росту заработной платы в бюджетном секторе и держим эту планку, – отметил губернатор. – Теперь наша задача – обеспечить рост заработной платы и во внебюджетном, в реальном секторе экономики. И здесь во многом мы рассчитываем на социальную ответственность бизнеса, на активную позицию областных профсоюзов и объединений работодателей. Сегодня в Свердловской области действует широкий набор инструментов поддержки бизнеса. У нас действует более 60 льгот, в т.ч. по налогам на прибыль и имущество организаций, транспортному налогу, упрощенной и патентной системе налогообложения. Мы рассчитываем на адекватную отдачу от бизнеса в виде роста заработной платы на предприятиях и в организациях».

Андрей Ветлужских, выступая на заседании правительства, сказал, что для развития трехстороннего сотрудничества целесообразно все-таки добавить в областное соглашение пункт по росту зарплат до средней по России, на котором настаивают профсоюзы. «Необходимо заложить эту позицию в трехстороннее соглашение и подписать его не позднее 31 января 2020 г., установить минимальную зарплату в регионе – 14 тыс. руб. (14 556 руб. – на севере области, где 20% – северная надбавка), установить минимальные оклады и минимальные тарифные ставки не ниже российского МРОТ 12 130 руб., предложить всем профсоюзам, в т.ч. на российском уровне, начать совместную кампанию по повышению МРОТ; обеспечить обязательное по закону финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных учреждениях не ниже 0,2 % от сметы; заключить трехсторонние соглашения во всех муниципалитетах области», – озвучил конкретные предложения Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Важно, что объединение работодателей в лице первого вице-президента Михаила Черепанова поддержало позицию о внесении в трехстороннее соглашение необходимости достижения в регионе зарплат не ниже среднероссийской. Губернатор дал поручение кабмину проанализировать зарплату на каждом профильном предприятии в своей отрасли и вернуться к рассмотрению данного вопроса в мае 2020 г.

Елизавета ВАДИМОВА.

5 БЛОКОВ РАБОТЫ С ВЕТЕРАНАМИ



Основными направлениями деятельности Федерации профсоюзов Свердловской области на современном этапе и особенностями текущей работы Государственной Думы РФ поделился депутат Госдумы, председатель ФПСО Андрей Ветлужских. Он отметил, что в советское время работа советов ветеранов велась активно на каждом предприятии и в каждой организации страны. После того, как многие предприятия были ликвидированы, реорганизованы, советы ветеранов, как и многие организации, связанные с социальной политикой предприятий, распались, а государство не подхватило это направление. На тех предприятиях, где бизнес заново создал подобные органы, утеряны прежние эффективные традиции ветеранского движения, нет опыта практической, разносторонней работы с ветеранами.

«Я продвигаю идею о том, что надо брать на вооружение свердловский опыт работы со старшим поколением, – отметил Андрей Ветлужских. – Через что должна вестись эта работа? На мой взгляд, есть 5 важных блоков, которые необходимо отработать. Первый – культурно-массовый. Второй – оздоровление ветеранов и пенсионеров. Третий – материальная помощь, которая прописана в колдоговорах и соглашениях (ежегодная, ежемесячная, под определенные события). Четвертый блок – это наставничество. Пятый – структурная работа (поддерживать постоянную связь со всеми бывшими работниками предприятия)».

Андрей Ветлужских призвал участников слета делиться конкретикой работы, опытом, который можно заимствовать и тиражировать по всей Свердловской области.

«Мы начали в этом году системные выезды в территории, где собираем местные советы ветеранов, – сказал он. – И в следующем планируем продолжить такие встречи, где выступает председатель Совета ветеранов ФПСО Юрий Гладильщиков, бесплатные консультации ведет правовой инспектор ФПСО».

В январе начнется учеба профсоюзных кандидатов в депутаты муниципальных дум, и Андрей Ветлужских предложил председателям Советов ветеранов активизировать свое участие в этом процессе.

24 декабря прошел XVII Слёт ветеранов предприятий и организаций Свердловской области. В нем приняли участие представители более 70 советов ветеранов предприятий и организаций области.

Он также призвал советы ветеранов активно подключиться к сбору архивных материалов для виртуального музея истории профсоюзного движения Свердловской области www.museum-fpso.ru

Главный специалист департамента социально-трудовых отношений ФПСО Валерий Капустян информировал участников слета о возможностях использования коллективного договора в качестве инструмента обеспечения социальных гарантий пенсионеров на предприятиях и организациях области.

Напомним, что в ноябрьском выпуске газеты ФПСО «Вестник профсоюзов Свердловской области» опубликован тематический разворот для размещения на профсоюзных стендах «Пенсионер, знай свои права!».

Председатель профсоюзной организации неработающих пенсионеров АО «Уральский электрохимический комбинат» г. Новоуральска, заместитель председателя Совета ветеранов при ФПСО Валентина Кузнецова рассказала о Программе социальной поддержки неработающих пенсионеров АО «УЭХК», подробно остановившись на культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе.

Председатель Совета ветеранов АО «Уралхиммаш» Вячеслав Братчиков обратился к депутату Госдумы РФ Андрею Ветлужских с предложением внести поправку в Уголовный Кодекс, чтобы преступления против лиц пожилого возраста (старше 65 лет) считались отягчающим обстоятельством: мошенники пользуются тем, что старики слепые, глухие и выманивают у них последние деньги. Также он предложил направить в Министерство здравоохранения предложение организовать для ветеранов ВОВ работу специально выделенных палат для прохождения обследования по типу «еди-

ного окна» (очень тяжело и сложно даются пожилым людям прохождения комиссий по инвалидности, диспансеризация и т. д. в связи с необходимостью брать талоны, подолгу ожидать своей очереди). Третье предложение Вячеслава Братчикова касалось законодательства РФ: ввести понятие «недостойные наследники» – про тех, кто при жизни пожилого человека завладел его имуществом нечестным путем.

Член Совета ветеранов АО «Уральский приборостроительный завод» Александр Гусев выступил с предложением обратиться к властям города в преддверии 75-летия Победы возвести стелу трудовой доблести с перечислением предприятий, обеспечивавших оборонное производство во время Великой Отечественной войны на площадке бывшего Уральского приборостроительного завода, ул. Горького, д. 17 (на территории, отведенной для строительства Собора св. Екатерины).

О реализации программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан пожилого возраста «Старшее поколение» Минсоцполитики области докладывала ведущий специалист Анна Криницина.

Живой интерес вызвало выступление главного внештатного гериатра Министерства здравоохранения Валентины Ямпольской о развитии гериатрической помощи в Свердловской области (гериатр – специалист, оказывающий медицинскую, психологическую и иную помощь престарелым людям старше 65 лет).

Председатель Совета ветеранов при ФПСО Юрий Гладильщиков поделился опытом работы ветеранских организаций в муниципальных образованиях Сухой Лог, Полевской и др., обозначил перед ветеранским активом актуальные задачи на 2020 г.

Участники слета утвердили новый состав Областного совета ветеранов при ФПСО. Его возглавил заместитель председателя Экспертного совета при ФПСО Юрий Гладильщиков; заместителем – председатель профсоюзной организации неработающих пенсионеров АО «УЭХК» Валентина Кузнецова.

Юлия ЕВДОКИМОВА.

ПРОФСОЮЗ И ОХРАНА ТРУДА

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ НОРМЫ – НЕ ЗНАЧИТ УЩЕМЛЯТЬ ПРАВА

В России идет обсуждение внесенного Минтрудом законопроекта об учете микроtraвм работников и анализе их причин. ФПСО считает документ дискуссионным, а ряд положений – вообще ведущими к серьезному сокращению гарантий и прав наемных работников.

Минтруд представил на обсуждение РТК законопроект по совершенствованию механизмов предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний. «Очень дискуссионно намерение Минтруда изменить подходы в обеспечении средствами индивидуальной защиты (СИЗ), – отмечает главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. – Реформаторы предлагают отказаться от действующих и хорошо зарекомендовавших себя на многолетней практике типовых отраслевых норм и определять необходимость обеспечения СИЗ на основе специальной оценки условий труда (СОУТ). Но профсоюзы – с самого начала введения закона о СОУТ – постоянно принимают участие в судах по отмене некачественно проведенной процедуры СОУТ, наблюдают нарастающую тенденцию сжимания соцгарантий работников при СОУТ. Мы стучимся во все двери, направляя свои предложения по необходимым поправкам в закон. Поэтому профсоюзы могут аргументированно заявлять: качество СОУТ на сегодня оставляет желать лучшего. При этом Минтруд РФ не предпринимает никаких мер по изменению сложившейся ситуации. Если на откуп работодателю отдать вопрос обеспечения СИЗ, то в целях экономии и под предлогом «кризиса» работодатель может сократить объем выдачи СИЗ, а это, безусловно, скажется на ситуации с производственным травматизмом и профзаболеваемостью!».

По словам Рэстам Бикметова, сомнительна и вводимая норма о запрете с 2021 г. работ в опасных условиях труда (4 класс) с оговоркой, что если наличие опасности не зависит от работодателя, то на таких рабочих местах работать можно. «Дело в том, что число рабочих мест с классом 4 ничтожно, да и к 4 классу в основном относят рабочие места спасателей, пожарных и иных профессий, где исследования провести трудоемко и опасно, – говорит Рэстам Бикметов. – То есть вводимая норма не меняет существующую на сегодня картину в оценке условий труда. По большому счету в силу ст.37 Конституции РФ работа в условиях 4 класса не могла быть и до этого времени, поскольку это нарушает конституционные права граждан на безопасный труд».

«Либерализация трудового законодательства характеризуется внедрением в деятельность организаций системы внутреннего контроля или «режима самоинспектирования», результаты которого будут учитываться при проведении госконтроля, – акцентирует внимание Рэстам Бикметов. – И как раз законопроект Минтруда предполагает расширение оснований для расторжения трудового договора в случае нарушения работником требований охраны труда, повлекшее тяжкие последствия (подпункт «Д» пункта 6 ст. 81 ТК РФ). Помимо уполномоченного по охране труда и комиссии (комитета) по охране труда право установить нарушение требований охраны труда работником, что позволит в дальнейшем уволить работника, предоставляется комиссии по расследованию несчастного случая».

РЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Федерация профсоюзов Свердловской области провела региональный семинар-совещание технических инспекторов труда членских организаций и специалистов по охране труда.



Прошел обмен практическими наработками. Прислушаны доклады партнеров по итогам уходящего года и планируемым изменениям в сфере охраны труда.

Главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов проинформировал собравшихся об основных направлениях работы профсоюзов региона и наиболее актуальных проблемных вопросах. Акценты его доклада поддержали выступления техинспекторов обкомов ГМПР, профсоюзов трудящихся авиапрома, работников здравоохранения, промышленности, образования.

О результатах надзорной деятельности за соблюдением требований охраны труда в 2019 г., состоянии производственного травматизма и ближайших изменениях в нормативном регулировании вопросов охраны труда рассказала замруководителя Гострудинспекции области Татьяна Гасилина.

Руководитель регионального отделения Фонда содействия Елена Альшиц разъяснила нюансы системы соцобеспечения пострадавших на производстве, реализации предупредительных мероприятий по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний; коснулась перехода на электронные больничные листы и «прямые выплаты» по больничным.

Данные по профилактике профзаболеваемости, здоровью работающих представил советник

директора «ЕМНЦ профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий» Роспотребнадзора Вадим Рузаков.

В связи с введением с 2020 г. обязательной маркировки спецодежды цифровыми кодами в программу семинара был включен доклад гендиректора ООО «Восток-сервис Екатеринбург» Евгения Грехова.

Злободневным в производственном травматизме остается падение работников с высоты. Одной из его причин является неэффективное и неправильное использование СИЗ. Директор по развитию ООО «Техноавиа-Екатеринбург» Алексей Пиканов дал рекомендации по проведению периодических проверок и выбраковке СИЗ от падения с высоты.

Ожидаемое внесение в ТК РФ новых обязанностей работодателя по управлению профрисками вызывает многочисленные вопросы. Как лучше выстроить процесс управления профессиональными рисками пояснил директор НИИ охраны труда ФНПР Евгений Замигулов.

Напомним, что ФПСО постоянно проводит семинары и научно-практические конференции по охране труда для широких категорий профактива. Получившие полезные в практической работе знания, обменявшись опытом, участники семинара высказали заинтересованность еще и в ежегодном обучении именно тех профактивистов, кто непосредственно специализируется в охране труда.

РАБОТАТЬ НА ПРОФИЛАКТИКУ

Правительством области утвержден План мероприятий по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда в организациях Свердловской области на 2020 г.

По данным Гострудинспекции, в Свердловской области за 11 мес. 2019 г. в сравнении с 2018 г. число летальных случаев на производстве выросло с 48 до 54 человек, с 11 до 12 увеличилось число групповых несчастных случаев.

Рост численности погибших наблюдается в следующих видах экономической деятельности: добыча полезных ископаемых; обрабатывающее производство; торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов; операции с недвижимым имуществом; образование; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания.

Наибольшее число несчастных случаев произошло в результате падения пострадавшего с высоты (более 35%), воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. (27%). Основные причины несчастных случаев с тяжкими последствиями – неудовлетворительная организация производства работ (более 30%), конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования, эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.

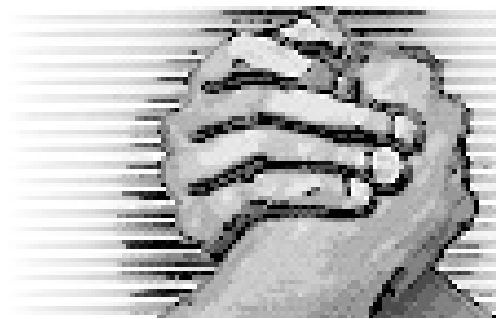
В РЭП ОБУЧИЛИ ОХРАНЕ ТРУДА

Свердловский обком профсоюза работников радиоэлектронной промышленности провел семинар по охране труда.

В учебе приняли участие 93 профактивиста предприятий отрасли. Заместитель ведущего НИИ охраны труда ФНПР в г. Екатеринбурге В. Исаков рассказал о подготовке профактива к работе в комиссиях по СОУТ.

По результатам итоговой аттестации всем слушателям были выданы свидетельства, позволяющие участвовать в работе комиссий по проведению процедуры СОУТ.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ДОРПРОФСОЖ НА СВЖД: ЗАПЛАЧЕНО ЗА РАБОТУ В ВЫХОДНЫЕ

Благодаря вмешательству правовой инспекции труда Дорпрофжел на Свердловской железной дороге работники Каменск-Уральской дистанции пути получили оплату за работу в выходные дни.

Правовой инспектор Екатеринбургского филиала Дорожной территориальной организации профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге Татьяна Блинова провела проверку Каменск-Уральской дистанции пути.

В ходе проверки были выявлены случаи привлечения работников к работе в августе и сентябре в выходные дни без оформления соответствующего приказа, отсутствовало и письменное согласие работников.

«Труд не был надлежащим образом оформлен, а значит, отсутствовала и его повышенная оплата, – констатировала правовой инспектор профсоюза. – Так, согласно журналам инструктажей дистанции, 25 августа привлечен к работе по проверке состояния путей дефектоскопист по станции Колоткино. 18 августа дорожный мастер вызывался на работу по станции Каменск-Уральский для контроля по снятию накладок. Бригадир пути осуществлял 31 августа переборку изостыков. Также к выполнению работ был привлечен дорожный мастер по алюминотермитной сварке. Были выявлены аналогичные случаи и с другими работниками».

По результатам представления правового инспектора 11 работникам-членам профсоюза за август за фактически отработанное время в «сорванные» выходные дни выплачено 30 994 руб.

РОСПРОФПРОМ: СДЕЛАНО ЗА ГОД

Свердловский обком профсоюза работников промышленности подвел итоги работы за 2019 г.

Профактивом использованы различные формы защиты и восстановления социально-трудовых прав членов профсоюза:

- Уралвагонзавод: за 9 месяцев через комиссию по трудовым спорам профсоюз отстоял 112 членов профсоюза и добился выплаты 514 983 руб.
- «Завод № 9»: через КТС профком добился выплаты 8 членам профсоюза 48 тыс. руб.
- НТИИМ: через переговоры с работодателем одному работнику профсоюз добился доплаты за вредность по профессии, которую он совмещает с основной (около 1 тыс. руб. ежемесячно) и 20 членам профсоюза увеличили доплату с 700 руб. до 1,5 тыс. руб. за расширение зоны обслуживания (пошив для специзделий).
- По требованию профорганизации «Уральские локомотивы» на ремонт бытовых помещений в цехах дополнительно было выделено 86 млн. руб.
- По требованию профкома «Пневмостроймашины» были восстановлены расценки.
- АО «Завод № 9»: после проверки, проведенной совместно правовым инспектором труда и председателем первичной профорганизации, работникам был произведен перерасчет и выплачено за работу в выходные дни 10 млн. руб.
- АО «УКБТМ»: после профсоюзной проверки за работу в выходные дни в течение 3 месяцев работникам было дополнительно выплачено 210 тыс. руб.

Напомним, что самый высокий уровень профченства на «Уралбурмаше» (95,1%), «Химическом заводе «Планта» (89%), «Нижнетагильском институте испытания металлов» (78,8%), Волчанском механическом заводе (75%), в «УРАЛТЕСТе» (67,7 %) и «Уральском конструкторском бюро транспортного машиностроения» (66,8%).

Активную работу ведут технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда профсоюза на АО «НПК «Уралвагонзавод», ХЗ «Планта», ПАО «Уралмашзавод», ПАО «Уралхиммаш», ФКП «НТИИМ», АО «Серовский механический завод», АО «Верхнеструтинский машиностроительный завод».

▶ УЧЕБА

ОТ СТЕНДА ДО СОЦСЕТЕЙ

В Федерации профсоюзов Свердловской области состоялся ежегодный областной семинар профактива по информационной работе.



В семинаре приняли участие представители различных предприятий региона. В основном это были впервые избранные председатели и заместители профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов, председатели комиссий по направлениям, председатели цеховых комитетов, профгруппорги и председатели молодежных советов профорганизаций.

Провела семинар руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО, член Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной работе Аксана Сгибнева. В течение 4 часов она интересно и доступно рассказывала об основных методах, каналах и инструментах информирования членов профсоюзов.

«Грамотно используемый профсоюзный стенд является и сегодня очень эффективным средством информационной работы профсоюзной организации, – отметила Аксана Сгибнева, поделившись секретами оформления и наполнения профстенда, – но в то же время надо активнее распространять информацию через группы в мессенджерах, тех же вацапе или вайбере; рассылать через электронную почту... И первое, что для этого необходимо сделать, – сбор базы данных членов профсоюзов и их согласие на обработку этих данных».

Следующим блоком семинара стали вопросы взаимодействия со средствами массовой информации – от написания пресс-релиза до организации пресс-конференции.

Особое внимание Аксана Сгибнева уделила навыкам публичных выступлений, поскольку для профсоюзного активиста, постоянно находящегося в общении с трудовым коллективом, социальными партнерами, умение понятно и интересно донести информацию – одна из важнейших профессиональных компетенций.

Социальные сети и профсоюзы – это очень актуальная сегодня тема, и на областном семинаре ФПСО ей было отведено достаточное внимание: разобраны отдельные нюансы по вопросам создания аккаунта и привлечения подписчиков в профсоюзную группу, профсоюзных обязательных и календарных хештегов, профсоюзной солидарности в совокупности с алгоритмами умной ленты соцсетей «Фейсбук» и «Вконтакте».

«Подписывайтесь на группы ФПСО в четырех социальных сетях и Ютуб-канал депутата Госдумы РФ, председателя ФПСО Андрея Ветлужских «Кейсы от Ветлужских», тут везде есть полезная информация», – акцентировала внимание участников семинара Аксана Сгибнева. – Пришлите свою информацию о работе профорганизаций на наш сайт www.fnp.org а также пополняйте материалы виртуального музея ФПСО www.museum-fpso.ru Вместе сохраним историю профсоюзов. Обратите внимание на рубрику «Профактив от А до Я»: в ней каждый профсоюзный активист может разместить информацию о своем трудовом пути и профсоюзной деятельности».

Завершением семинара стала деловая игра «Первомайский митинг», где участники семинара смогли апробировать полученные в этот день знания.

Самые активные участники получили в подарок призы – футболки с надписью «Я люблю профсоюз».



ПНТЗ: ВЫИГРАЛИ ТЯЖБУ С БАНКОМ

Работнице Первоуральского новотрубного завода профсоюзные юристы помогли выиграть тяжбу с банком по повторной выплате задолженности.

По решению суда работница ПНТЗ уже давно выплатила задолженность Банку № 1. Но неожиданно ей пришло решение суда, в котором Банк № 2 был признан правопреемником Банка № 1 и к нему как бы перешло право требования взыскания с работницы той же суммы денег. Как говорится, по второму кругу.

В службе судебных приставов, куда она обратилась, ей предложили идти разбираться или в сам банк, или самостоятельно подавать иск в суд. Работница обратилась за квалифицированной помощью в профсоюзный комитет Первоуральского новотрубного завода (председатель – Сергей Ошурков).

«Чтобы восстановить справедливость потребовалось, во-первых, собрать документы, подтверждающие оплату долга (храните чеки!), – напоминают в профкоме ПНТЗ.

– Во-вторых, получить от судебных приставов справку об окончании исполнительного производства. В-третьих, восстановить сроки на обжалование определения о правопреемстве, для чего надо было подготовить заявление в суд и приложить к нему все необходимые документы. И, наконец, требовалось обжаловать в суде второй инстанции определение о правопреемстве, т. е. опять готовить заявление и соответствующие документы к нему».

Для восстановления справедливости потребовалось несколько месяцев, однако в итоге незаконное определение было отменено.

«Примечательно, – отмечают в профкоме, – что суд в своем решении сослался не только на нормы российского законодательства, но и на международную Конвенцию о защите прав человека и основных свобод. Даже когда ничего не предвещает беды, любой из нас может столкнуться с неожиданным правовым вопросом. И члены профсоюза признаются, как важно для них, что можно обратиться к юристам профсоюза».



Знай свои
трудовые
права

Андрей Леонидович ВЕТЛУЖСКИХ

председатель Федерации профсоюзов Свердловской области
депутат Государственной Думы

Вконтакте



Facebook



YouTube

