



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издается с ноября 2001 года
31 ОКТЯБРЯ 2019 г. • № 10 (212)

Свердловской области

www.fnpr.org

10-11 октября в г. Сочи проходил первый Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски». Организатором форума выступила Центральная профсоюзная газета «Солидарность». В работе форума приняли участие представители ФПСО.

Перед участниками форума выступили заместители председателя ФНПР независимых профсоюзов России Александр Шершуков и Евгений Макаров; ректор СПбГУП Александр Запесоцкий; президент ВЕРС Ираклий Петришвили и специалист Московского бюро МОТ Гочи Александрия и др.

«Надо быть современными, надо меняться вместе со всем миром, иначе табуретку из-под вас вышибут другие», – это был главный посыл председателя ФНПР Михаила Шмакова в видеоинтервью, которым открылось мероприятие.

Среди почетных гостей форума – депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских, который продолжил посыл профлидера России и обозначил современные тренды в экономике, политике, сфере трудовых отношений, а также представил свое видение работы профсоюзов в условиях цифровой трансформации, которая стремительно меняет мир вокруг, усиливающей мобильности рабочей силы и платформенных решений.

Президент ВЕРС Ираклий Петришвили сделал несколько акцентов в своем видеообращении: «На всей территории, где действует ВЕРС, мы наблюдаем глобальное наступление на права профсоюзов. Огромные потоки трудовой миграции вызваны военными конфликтами, дискриминацией работников. Профсоюзы не могут оставаться в стороне и от экологических проблем. Сложившаяся ситуация требует от нас и выработки инструментов противодействия, и тех инструментов, которые способствуют развитию социального партнерства. Общая солидарность и поддержка – важный инструмент, фундамент нашей работы».

На четырех площадках форума, названных в честь знаменитых профсоюзных лидеров, выступило всего около 20 спикеров. «Мы попытались собрать в качестве спикеров людей, которые являются интеллектуальной элитой российских профсоюзов, в т. ч. с практической точки зрения», – заметил Александр Шершуков. Одним из спикеров, чей профессиональный уровень был столь высоко оценен зампредом ФНПР, стала руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. Она выступила на площадке «Лула», названной в честь экс-президента Бразилии Лулы да Силвы, где обсуждались эффективные и неэффективные инструменты влияния профсоюзов на повседневную повестку, участие профсоюзов в законодательных органах власти, проведение коллективных действий, а также информационные кампании как средство давления на работодателей и власть.

Выступление Аксаны Сгибневой, имеющей за плечами многолетний опыт политтехнолога, об участии профсоюзов в политических выборах, роли настоящего лидера и необходимости профессиональной подготовки профактива к участию в политических кампаниях, вызвало неподдельный интерес участников форума.

На этой же площадке «Лула» Александр Шершуков провел разговор с экс-председателем первички «Качканар-Ванадий» Анатолием Пьянковым, который рассказал о своем опыте работы. Участники форума встретили

ИНТЕЛЛЕКТ И ФОРУМ



ставшего легендой профлидера долгими аплодисментами.

Организаторы форума не ограничились представительством профсоюзов ФНПР и пригласили высказать свое мнение представителей альтернативных профсоюзов, в т. ч. президента КТР Бориса Кравченко, и социальных партнеров в лице президента Энергетической работодателя ассоциации России Аркадия Замосковского и др.

В дискуссиях экспертов, на которые живо реагировал зал, четко, правдиво, а иногда жестко велась речь об инструментах влияния профсоюзов на власть и бизнес, а также готовность профсоюзов самостоятельно формировать актуальную повестку в социально-экономической сфере.

Участники познакомились с новыми тенденциями в сфере информационных технологий и технологий управления проектами, обменялись опытом современных технических решений, которые применяются сегодня в работе профорганизаций. «Мы попытались подобрать такие темы для площадок, чтобы они не просто были актуальны, но и чтобы из этого обсуждения участниками были сделаны выводы», – сказал куратор форума Александр Шершуков. – Причем выводы до технологического уровня. Сегодня профсоюзы должны быть адекватны не только процессам, идущим в политике, не только современны в смысле мышления, но и обладать примерно таким же технологическим базисом, что и сторона государства, и сторона работодателей».

Всего в мероприятии приняли участие 250 профсоюзных лидеров со всей России, в их числе – делегация Свердловской областной организации ГМПР во главе с председателем обкома Валерием Кусковым, председатель теркома профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил Армии Лидия Лучинина и др.

МЫ – В АВАНГАРДЕ ПРОФСОЮЗНОЙ РОССИИ

В очередной раз Федерация профсоюзов Свердловской области – в числе победителей Всероссийского конкурса «Профсоюзный авангард», который ежегодно проводится Центральной профсоюзной газетой «Солидарность». На этот раз мы взяли 3 награды!

Награждение победителей конкурса обычно проводится в августе, в день рождения «Солидарности». В этом году процедура вручения наград победителям конкурса прошла 11 октября на Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски».

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских дважды подымался на сцену форума для получения наград конкурса: наша Федерация награждена почетными грамотами в двух номинациях конкурса – «Новация» и «Акция».

По решению жюри наградой «Профавангарда» отмечено создание профсоюзного чат-бота «Е-профсоюз» через мессенджер Viber (разработчик – руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач). Чат-бот носит тоже имя, что и ранее созданная и постоянно совершенствуемая ЦРМ-система «Е-профсоюз», поскольку чат-бот также связан с системой электронного профучета «Е-профсоюз» CRM.

Вторую грамоту Федерация профсоюзов Свердловской области получила за проект «Каждому муниципалитету – Аллею труда!» в номинации «Акция».

В номинации «Новация» за разработку очень полезной и понятной для профактива листовки-инструкции «Топ-8 правил в помощь начинающему профсоюзному оратору» награждена руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО, член Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной работе Аксана Сгибнева.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ФЕРРОСПЛАВЩИКИ ТЕРЯЮТ В ЗАРПЛАТЕ

После обращения Свердловского обкома ГМПР в областную прокуратуру началась проверка Серовского завода ферросплавов.

Обращение касалось отсутствия индексации зарплаты серовских ферросплавщиков за последние 5 лет. «Претензий именно к руководству завода нет, текущие вопросы с первичной профорганизацией обсуждаются», – отмечает председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков. – Но окончательное решение принимает собственники, которые находятся не в нашем регионе. Мы направляем им письма, а обратной реакции нет, либо она случается нескоро. Система соцпартнерства, в рамках которой мы работаем, подразумевает конструктивный диалог сторон и совместную выработку компромиссного решения. Вторая сторона в лице работодателя тоже должна работать с нами. В законе написано, что проводить индексацию надо. Было решение первички – принять конкретные меры к индексации».

Как сообщает серовская газета «Глобус», на АО «Серовский завод ферросплавов» с 2014 г. не производилось повышение (индексация) зарплаты. По словам председателя профкома СЗФ Александра Терехова, в 2014 г. средний уровень зарплаты был 32 479 руб., а в 2018 г. – 34 236 руб. (рост всего лишь на 5,4%). Между тем, с учетом инфляции покупательская способность серовских ферросплавщиков за последнюю пятилетку снизилась на 32,6%».

КОЛДОГОВОР НА РЖД: Льготы сохранили

Подписан колдоговор ОАО «РЖД» на 2020-2022 гг., который распространяется и на работников Свердловской железной дороги.

В колдоговоре, который распространяется на всех железнодорожников страны, в т. ч. работников Свердловской железной дороги, сохранены прежние социальные льготы и гарантии, в т. ч. индексация заработной платы не менее 2 раз в год; выплаты при увольнении впервые на пенсию в зависимости от стажа и поощрений; направление средств на охрану труда; бесплатный проезд в поездах дальнего следования и пригородном сообщении; лечение в НУЗ ОАО «РЖД» по программам обязательного и добровольного медицинского страхования; оздоровление работников и их детей; льготы для неработающих пенсионеров; негосударственное пенсионное обеспечение и др.

КУЛЬТУРНАЯ КАМПАНИЯ

Весь октябрь идет отчетно-выборная кампания в первичных профорганизациях работников культуры.

На собрании в Свердловском академическом театре драмы председатель профкома Татьяна Сумарокова (Голубева) проинформировала делегатов о проделанной работе. Члены профсоюза вновь оказали доверие известной артистке, переизбранный председателем на следующую пятилетку 2019-2024 гг.

В профорганизации Театра юного зрителя избран молодежный состав профкома, председателем профорганизации стала актриса ТЮЗа Елена Стражниковна. Экс-председатель, заслуженный артист России Александр Викулин, возглавлявший профком театра на протяжении 17 лет, награжден благодарностью Свердловского обкома РПРК «за бескорыстное служение профсоюзу».

МЕДИКИ УЧАТСЯ

Свердловский обком профсоюза работников здравоохранения провел семинар по актуальным вопросам трудового законодательства и оргработе.

Участникам семинара был представлен обзор значимых изменений трудового законодательства, связанных с нарушениями трудового законодательства; неполным рабочим временем; выплата «сверхурочных»; оплатой работы в выходные и праздничные дни; сроками и периодичностью выплаты зарплаты; оформлением ежегодных оплачиваемых отпусков и т.п. Значимая часть обучения была посвящена теме профсоюзов в соцсетях и вопросам оргструктуры, а также специфике условий труда: ее некачественному проведению, неучтенному воздействию биологического фактора (при работе с патогенными микроорганизмами), игнорированию совместного письма Минтруда, Минздрава РФ и профсоюза здравоохранения РФ, где отражена позиция и толкование учета биологического фактора.

ГАРАНТИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ



Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г.
ЕКАТЕРИНБУРГ,
ул. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru

**Бесплатная правовая
помощь для членов
профсоюза:**

**Юридический
департамент ФПСО**
тел.: (343) 371-23-20
371-22-67
371-02-83
371-14-55
371-52-79

**Департамент социально-
трудовых отношений**
тел. (343) 371-22-66

ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей (ст. 64 ТК РФ, ст. 145 УК РФ).

Испытательный срок беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до 1,5 лет, не устанавливается (ст. 70 ТК РФ).

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей, имеющего ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет (ст. 93 ТК РФ).

Направлять в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни:

- беременных женщин запрещается;
- имеющих детей до 3 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением (ст. 259 ТК РФ).

Работающим женщинам, имеющим детей до 1,5 лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. Эти перерывы могут в суммированном виде переноситься на начало или на конец рабочего дня, включаются в рабочее время и подлежат оплате (ст. 258 ТК РФ).

ПРИ ПРИМЕНЕНИИ ТРУДА ЖЕНЩИН

Запрещается труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей выше допустимых для них норм – 7, 10 кг.

Ограничивается труд женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию (ст. 253 ТК РФ).

Женщины, имеющие детей до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком 1,5 лет.

ПРИ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной, за исключением случаев ликвидации организации.

Согласно ст. 261 ТК РФ не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5-8, 10, 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ):

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет; с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до 14 лет; с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери;
- с родителем, являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей 3 и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях.

ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТПУСКОВ

Женщинам с семейными обязанностями предоставляется отпуск: по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Соответствующие отпуска предоставляются работникам, усыновившим ребенка.

Родителям и женам погибших при исполнении служебных обязанностей военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел и др. органов, которые указаны в ст. 128 ТК РФ, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (ст. 262.1 ТК РФ).

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2. ТК РФ)

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (ст. 123 ТК РФ).

Отзыв из отпуска беременных женщин не допускается (ст. 125 ТК РФ).

По заявлению женщины во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию (ст. 256 ТК РФ).

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ЖЕНЩИНЕ – РАВНЫЕ ПРАВА!

Уважаемые женщины, перед вами – выдержки из примерного образца коллективного договора, который дан в Приложении к Комментарию к Трудовому кодексу РФ. Добивайтесь с помощью профсоюза внесения этой главы в колдоговор вашего предприятия!



Раздел 8. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

8.1. Стороны договорились о внедрении гендерного подхода в коллективно-договорный процесс. В целях составления гендерной картины организации решено осуществить следующие мероприятия.

8.1.1. Составить статистический анализ использования женского и мужского труда по показателям, установленным официальной статистикой.

8.1.2. Провести анализ и подготовить материалы по наличию рабочих мест в организации:

- а) сколько всего рабочих мест;
- б) сколько из них тех, на которых запрещен (по официальному списку) труд женщин;
- в) составить «паспорт» рабочих мест с точ-

ки зрения возможности использования на них как мужского, так и женского труда;

г) сколько рабочих мест, где разрешен женский труд, занято мужчинами;

д) причины, по которым те или иные рабочие места заняты работниками-мужчинами и работницами.

Провести специальную оценку условий труда рабочих мест, где запрещен труд женщин, на предмет возможности (технической) их модернизации с целью сделать допустимыми для работников любого пола.

8.1.3. Провести экспертизу уровней з/п мужчин и женщин на равных работах и в равных условиях;

осуществить анализ на предмет, какие рабочие места по уровню оплаты занимают работники и работницы.

8.1.4. Разработать правила служебного продвижения работников с учетом гендерного подхода.

8.1.5. Разработать систему профессионально-квалификационной адаптации женщин. Например, после выхода из декретного отпуска по беременности и родам.

Разработать и внедрять системы поддержки работников с семейными обязанностями (на уровне организаций это могут быть системы непосредственной материальной поддержки, на др. уровнях – поддержка через изменение набора товаров и услуг потребительских корзин, через снижение налоговой нагрузки с предприятий, возлагающих на себя высокие социальные обязательства и т.д.).

Стороны согласились, что в целях сохранения квалифицированных женских кадров и предупреждения чрезмерной женской безработицы, в условиях временного сокращения (спада) производства, работодатель принимает на себя обязательства:

8.1.6. организовать временные рабочие места для женщин, подлежащих высвобождению (создание временных трудовых коллективов для решения возникающих в организации и в регионе задач, создание малых предприятий и др.);

8.1.7. организовать надомный труд для женщин, труд которых в организации временно не может использоваться;

8.1.8. переводить производственные подразделения, укомплектованные квалифицированными женскими кадрами, с согласия занятых в них женщин, на неполное рабочее время, вместо их высвобождения в связи с сокращением объема производства;

8.1.9. оказывать предпочтение в приеме на работу после реконструкции организации (структурного подразделения) ранее работавшим здесь женщинам, пожелавшим вернуться на предприятие, организовать, в случае необходимости, их переобучение;

8.1.10. выделить __ рабочих мест в ___ цехах (участках) исключительно для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся-

ся в соответствии с медицинским заключением в переводе на более легкую работу и исключая воздействие вредных производственных факторов;

8.1.12. организовать для рационального трудоустройства работающих беременных женщин, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в облегчении условий труда, специальный участок (участки), специальный цех с соблюдением гигиенических требований, предъявляемых к таким участкам и цехам;

8.1.13. освобождать беременных женщин от работы с сохранением з/п для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во вне рабочее время.

Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, работодатель принимает на себя обязательства:

8.1.14. установить для женщин, имеющих детей в возрасте __ (до 8-10 лет), сокращенную __ (30-35) часовую рабочую неделю без уменьшения з/п;

8.1.15. освободить женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов – до 16 лет), по их просьбе, от ночных смен;

8.1.16. не привлекать к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 8 (вариант 14 лет), детей-инвалидов до 16 лет;

8.1.17. предоставлять, по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 8 (вариант: 10-12) лет, дополнительные выходные дни без сохранения з/п (вариант: с частичной оплатой) в количестве ___ (одного, двух дней) в месяц;

8.1.18. сверх предусмотренных нормативами организовать комнаты гигиены женщин в ... цехах (участках). Создать в цехах ... кабинеты психологической разгрузки, в цехах ... – оздоровительные комплексы.

Женщинам – работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет и с 1,5 до 3 лет, ежемесячно, кроме пособия из средств соцстраха, выплачивать матпомощь за счет средств предприятия в размере ___ прожиточного минимума в субъекте РФ.

Проводить бесплатное лечение беременных женщин в санатории-профилактории работодателя.

Освободить от платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях работодателя:

- а) многодетные семьи работников, имеющих 3-х и более детей;
- б) семьи работников, получивших трудовое увечье в организации;
- в) семьи, в которых один из родителей инвалид I-II группы.

Многодетным семьям работников, имеющих 3 и более детей, дети которых посещают городские детсады, производить выплату матпомощи в размере ___ родительской платы.

ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА РАСТЕТ!

Напомним, что в 2006 г. Федерация профсоюзов Свердловской области – первая в России и не только в ней – инициировала проведение тематических смен и акций «Профсоюз». Теперь каждое лето такие смены и дни организуют в регионе до 50 свердловских лагерей разного типа – от ДОЛ до трудовых лагерей. За прошедшие годы тысячи детей приняли в них участие. Многие из них уже шагнули во взрослую жизнь и пополнили ряды настоящих профсоюзов.

Наряду с традиционными мероприятиями, входящими в планы-сетки любой смены в детском лагере, в т. ч. и смену «Профсоюз», по обеспечению отдыха и эффективного оздоровления детей, воспитанию и формированию навыков здорового образа жизни во время профсоюзной смены в доступной, игровой форме происходит знакомство педагогов и вожатых лагеря, самих детей с деятельностью профсоюзов, основами социально-трудовых отношений, социального партнерства, трудового законодательства, понятиями о правах ребенка и социально-трудовых правах работников, законных методах их защиты; воспитание высокой общественной активности и ответственности, выявление и закрепление лидерских качеств; профессиональная ориентация, воспитание уважительного отношения к труду.

«Мы рады, что идея Федерации профсоюзов Свердловской области шагает по стране, – говорит автор тематических смен «Профсоюз» Андрей Ветлужских. – Надо, чтобы подрастающее поколение точно знало: профсоюз – это нужно, полезно и важно для каждого работника. Мы все вместе создаем уже сегодня будущее не только профсоюзного движения, но и страны».

«Фотографирование и торжественное награждение победителей конкурса и организаторов тематических



Определены победители ежегодного областного конкурса на лучшую организацию и проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях различных типов.

смен и акций «Профсоюз» лета-2019 почетными дипломами, кубками, денежными премиями состоит 1 ноября в «Парке сказов», – говорит куратор проведения тематических смен в регионе – главный доверенный врач Федерации профсоюзов Свердловской области Владимир Бондарчук. – Поздравляем победителей. И большое вам спасибо за проделанную красиво и профессионально, а главное с пользой для детей работу!».

Постоянная комиссия Совета по социальным гарантиям и информации ФПСО под руководством председателя обкома профсоюза работников культуры Валентины Высоцкой совместно с департаментом соцгарантий и информации ФПСО (руководитель Аксана Сгибнева) традиционно подвели итоги областного конкурса, заслушав информацию Владимира Бондарчука и обсудив поданные на конкурс материалы детских лагерей.

Среди загородных ведомственных лагерей победителями областного конкурса в 2019 г. признаны два лагеря – ЧУ ФОК «Гагаринский» АО «Первоуральский новотрубный завод» (директор лагеря Ольга Аликина, председатель профко-

ма Сергей Ошурков) и ДОК «Баранчинские огоньки» АО «ЕВРАЗ НТМК» (директор лагеря Людмила Бурдакова, председатель профкома Владимир Радаев).

Среди муниципальных и областных загородных оздоровительных лагерей лучшими стали МАУ «Загородный оздоровительный лагерь «Спутник» г. Алапаевск (начальник лагеря Дамира Тасенко); загородный оздоровительный лагерь «Чайка» Управления образования Серовского городского округа (начальник лагеря Анна Сулова); детский оздоровительный лагерь «Зеленый мыс» Училища школы олимпийского резерва г. Новоуральск (организаторы смены – старший воспитатель Наталия Янгирова и ведущий специалист профкома комбината УЭХК Николай Денисов); загородный оздоровительный лагерь «Уральский огонек» МБУ «Центр организации и оздоровления детей» г. Нижний Тагил (директор лагеря Ольга Киряева и начальник лагеря Ирина Мусатова).

Среди санаторных лагерей победителем конкурса стал лагерь ООО «У трех пещер» ОАО «Каменский завод» (организатор



смены – председатель комиссии профкома «КУМЗ» по культурно-массовой работе Татьяна Зенкова).

Лучшим организатором тематических смен «Профсоюз» среди лагерей с дневным пребыванием детей признан оздоровительный лагерь при МАУ СОШ № 27 Серовского городского округа (начальник лагеря Анжела Майер).

Среди победителей конкурса – городской лагерь на базе клубов по месту жительства

МБУ ДО «Центр дополнительного образования» г. Первоуральск (организаторы смены – директор центра Татьяна Гречина, заместитель председателя профкома ПНТЗ Владислав Изотов).

Лучшая за лето 2019 г. профсоюзная акция прошла в оздоровительном лагере «Прометей» ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (директор лагеря Наталья Гонова, организатор смены – председатель профкома «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» Сергей Овчинников).

И уже не первый год жюри признает одним из лучших организаторов тематических смен «Профсоюз» Николая Кайгородова, куратора «Поезда здоровья»: на этом поезде каждое лето 1,5 тыс. свердловских детей ездят отдыхать и оздоравливаться на Черное море, в ДСОК «Жемчужина России» г. Анапа, где поднимается флаг Федерации профсоюзов Свердловской области.

Также ряду лагерей Свердловской области присуждена победа в отдельных номинациях конкурса. Подробности (список лагерей – лауреатов конкурса, фотографии руководителей лагерей и организаторов смен) – на сайте ФПСО.

Елизавета ВАДИМОВА.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА И СУДЕБНОЙ ПРАКТИКЕ

В Свердловской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания прошло обучение по вопросам соблюдения законодательства о труде и особенностях проведения проверок в бюджетной сфере.

В семинаре-совещании приняли участие 27 уполномоченных по охране труда и профактивистов из 15 территориальных и первичных профорганизаций региона.

Заместитель руководителя юридического департамента ФПСО Елена Уварова подробно рассказала об изменениях в трудовом законодательстве и провела обзор судебной практики по искам работников.

Об особенностях проведения проверок по охране труда в организациях бюджетной сферы участники семинара проинформировал главный инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов.

Семинар прошел в активном общении и деловой обстановке. Профактивисты получили квалифицированные ответы на множество волнующих их вопросов.

ТРАНСФОРМИРУЕМ ИНФОРМАЦИОННУЮ РАБОТУ

Семинар-совещание председателей первичных и территориальных организаций «Электропрофсоюза» УрФО прошел на базе Свердловского обкома.

Одной из важных тем семинара стали коммуникативные компетенции профсоюзного лидера и мастерство публичного выступления, которые раскрыла в лекции и тренинге руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. Она также остановилась на работе профактива в соцсетях, заметив, что задача в сфере информационной политики остается прежними, а каналы и методы подачи информации трансформируются. Она объяснила, как создать аккаунт профорганизации, привлечь подписчиков, написать пост.

Участники рассмотрели роль профсоюза в локальном и договорном регулировании трудовых отношений; нарушения законодательства по выплате зарплаты; рабочее время и время отдыха; охрану труда; нормативно-законодательные основы деятельности профсоюзов по защите прав и интересов работников; ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства; осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и взаимодействие с госорганами надзора и контроля. Эти вопросы осветила в своем выступлении доцент кафедры трудового права УрГЮУ, к. ю. н. Юлия Иванчина.

АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ – СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ

Свердловский обком профсоюза строителей провел форум для молодых профактивистов 11 предприятий Свердловской и Тюменской областей.

В форуме принял участие секретарь ФПСО по управлению проектами, куратор молодежной политики Алексей Слязин.

Перед участниками выступили председатель Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов Валерий Юстус; председатель профкома ООО «НТЗМК» Ольга Кияткина, зампредела профсоюзной организации ОАО «Ураласбест» Борис Никулин.

На секциях речь шла об информполитике профсоюза, мотивации профчленства, командообразовании, предупреждении конфликтов, умении вести деловые переговоры и др. Также для участников форума была организована экскурсия в музей комбината, смотровую площадку и завод «Эковер». Ребята познакомились с современными технологиями ОАО «Ураласбест» и социальной политикой комбината.

ПОДГОТОВКА К «СТУДЕНЧЕСКОМУ ЛИДЕРУ»

Школа студенческого лидера начала свою работу в Свердловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Занятия проходят в рамках подготовки к конкурсу «Студенческий лидер», а также в целях повышения общего уровня правовой грамотности студентов.

Первое занятие Школы посетили 70 студенческих активистов из 6 вузов области, среди которых – члены социально-правовых комиссий профкомов, председатели профбюро и профактивисты. Слушатели Школы изучили федеральный закон об образовании в РФ. Разобравшись с его основными статьями, затрагивающими студенческие права и обязанности, они смогли проверить собственные знания на практике в игре.

НА УРАЛМАШЕ РАБОТАЮТ СОВМЕСТНО

Выездной президиум Свердловской областной организации профсоюза работников промышленности прошел на территории ПАО «Уралмашзавод».

Основной вопрос повестки – совместная работа работодателя и первичной профорганизации Уралмашзавода по соблюдению трудового законодательства.

Перед членами президиума выступили представители администрации завода работодателя по персоналу, стимулированию и оплате труда, охране труда и промышленной безопасности. Отмечена положительная работа, проводимая работодателем и профкомом (председатель Наталья Ненюкова) по улучшению социально-экономического положения предприятия и его работников, регулированию социально-трудовых отношений, выполнению обязательных пунктов отраслевого соглашения. Большинство замечаний профсоюза были устранены работодателем в ходе подготовки к президиуму.



Андрей Леонидович ВЕТЛУЖСКИХ

председатель Федерации профсоюзов Свердловской области
депутат Государственной Думы

Вконтакте



Facebook



YouTube

