Федерация профсоюзов Свердловской области

ПРЕЗИДИУМ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24.11.2022 № 19-3

г. Екатеринбург

О поддержке мобилизованных работников
предприятий и организаций
Свердловской области и членов их семей

В соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», приказом врио военного комиссара Свердловской области от 21.09.2022 года № 278 «Об объявлении частичной мобилизации» и постановлением Правительства Свердловской области от 20.10.2022 года № 693-ПП «О предоставлении единовременных денежных выплат в связи с участием граждан в специальной военной операции на территории Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики или призывом на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации» установлены меры государственной и региональной поддержки жителей Свердловской области, призванных на военную службу по мобилизации и принимающих участие в специальной военной операции (СВО) на территории Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики.

В соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ, Постановления Правительства Российской Федерации от 22.09.2022 года № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», в том числе Минтруда РФ подготовлены информационные материалы, разъясняющие права граждан и обязанности работодателей, связанные Указом Президента РФ об объявлении частичной мобилизации в РФ.

Отдельно отмечается, что за всеми мобилизованными гражданами сохраняются их рабочие места. Работодатели не могут уволить мобилизованного сотрудника: трудовой договор будет приостановлен на время службы, а работодатель должен будет сохранить рабочее место за таким работником.

Согласно документов Минтруда: «Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван). Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном кадровом документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном

в организации». Также объясняется порядок выплат зарплат, премий мобилизованным сотрудникам, порядок приостановления трудового договора, в том числе отмены приказа об увольнении в случае, если работник уже уволен и другие вопросы.

В рамках Генерального Совета ФНПР 21 октября 2022 года были обсуждены вопросы, связанные с частичной мобилизации населения, а также возможной помощи со стороны профсоюзов мобилизованных работников и членов их семей, а также по поддержке жителей освобождённых территорий ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей.

Выступающие на Генсовете ФНПР особое внимание уделяли необходимости поддержки мобилизованных работников предприятий (организаций) - профсоюзных активистов, членов профсоюза. «… Профсоюзы готовы оказать помощь семьям воинов, защищающих интересы государства. Одновременно усилия профсоюзов будут направлены на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса – «Всё для Фронта, всё для Победы!»», говорилось в выступлениях.

Также на генсовете была озвучена позиция об усилении работы всей профсоюзной системы по защите прав членов профсоюзов в условиях усиливающихся экономических санкций и СВО. А для этого необходимо: проводить мониторинг социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях, оказывать содействие по выполнению государственного оборонного заказа, взаимодействовать с социальными партнерами по обеспечению роста покупательной способности заработной платы, недопущения роста безработицы, сохранения социальной стабильности, внесения дополнений в коллективные договора и соглашения по поддержке мобилизованных работников и членов их семей.

На основании вышеизложенного и в соответствии с решениями Генерального Совета ФНПР, Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать одним из важнейших направлений деятельности профсоюзных организаций Свердловской области всех уровней на современном этапе, оказание моральной и материальной поддержки и помощи мобилизованным работникам - членам профсоюза и членам их семей.

2. Рекомендовать членским организациям ФПСО, координационным советам профсоюзных организаций в муниципальных образованиях, городским, районным и первичным профсоюзным организациям:

2.1. информировать ФПСО (ежемесячно) о формах и способах по поддержке мобилизованных работников и членов их семей;

2.2. включать в коллективные договора и соглашения пункты о дополнительных мерах поддержки мобилизованных работников и членов их семей, распространения на них действующих социальных льгот и гарантий;

2.3. включать в сметы бюджетов профсоюзных организаций статью расходов на выделение материальной помощи мобилизованным работникам - членам профсоюза и их семьям, исходя из финансовых возможностей;

2.4. совместно с органами власти, работодателями оказывать шефскую помощь воинским частям, принимающим участие в специальной военной

операции (СВО), имеющим географическую, историческую или иную принадлежность к муниципальным образованиям Свердловской области, в местах расположения предприятия (организации);

3. Рекомендовать членским организациям ФПСО продолжить мониторинг по участию профсоюзных организаций своих отраслей в поддержке мобилизованных работников и членов их семей с рассмотрением информации на заседании Президиума ФПСО.

Срок - не реже 1 раза в квартал

4. Информацию и формы поддержки мобилизованных работников предприятий и организаций Свердловской области – членов профсоюза и членов их семей принять к сведению. (Приложение).

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области.

Председатель Федерации профсоюзов  А.Л. Ветлужских

Приложение
к постановлению президиума ФПСО
от 24.11.2022 № 19-3

Формы поддержки мобилизованных работников предприятий и организаций Свердловской области – членов профсоюза и членов их семей

Сторонам социального партнерства - представителям органов власти, профессиональных союзов, объединений работодателей обеспечивать реализацию трудовых прав мобилизованных граждан, определенных действующим законодательством, а также совместно с профсоюзными организациями, с учетом финансово-экономической возможности, принимать локальные правовые акты, предусматривающие для работников, призванных на территории Свердловской области на военную службу по частичной мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», и членов их семей дополнительные социальные льготы, в числе которых могут быть:

1) для мобилизованных работников:

- единовременная выплата;
- единовременное обеспечение экипировкой;
- юридическая помощь;
- страхование жизни, здоровья;
- психологическая помощь;
- единовременная выплата в случае ранения;
- медицинская помощь после демобилизации;
- психологическая помощь после демобилизации и др.;

2) для членов семей мобилизованных работников:

- материальная помощь;
- санаторно-курортное лечение;
- первоочередное предоставление мест в общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях;
- первоочередное предоставление детских путевок в летние оздоровительные лагеря;
- частичная или полная компенсация расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг, оплату взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме;
- добровольное медицинское страхование (или расширение текущего пакета);
- помощь в трудоустройстве;
- психологическая помощь;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей время и др.