СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии Федерации профсоюзов Свердловской области и отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области

г. Екатеринбург «05» апреля 2023 года

Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области, именуемое в дальнейшем Отделение СФР, в лице управляющего Альшиц Елены Анатольевны, действующей на основании Положения, с одной стороны, и Федерация профсоюзов Свердловской области, именуемая в дальнейшем ФПСО, в лице председателя Ветлужских Андрея Леонидовича, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Отделения СФР и ФПСО по регулированию отношений в системе обязательного пенсионного и социального страхования и повышению эффективности социальной защиты работников на территории Свердловской области.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Отделение СФР и ФПСО обязуются совместно:

2.1.1. Предоставлять друг другу для информации и практического использования нормативные, инструктивные и справочные материалы по вопросам обязательного пенсионного страхования, охраны труда и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

2.1.2. Давать консультации, проводить обучение профсоюзного и страхового актива по вопросам уплаты страховых взносов, страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обеспечения пособиями на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

2.1.3. Содействовать установлению деловых контактов и совместной работе обкомов профсоюзов, профкомов, технической инспекции и доверенных врачей профсоюзов, Отделения СФР и комиссий по социальному страхованию в решении вопросов профилактики производственного травматизма и заболеваемости, эффективного использования средств бюджета социального страхования. Проводить анализ потерь по временной нетрудоспособности (по основным отраслям и видам экономической деятельности, муниципальным образованиям) и принимать меры к их снижению.

2.1.4. Знакомить страхователей с нормативно-правовыми актами по направлениям деятельности Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, опытом работы по защите интересов застрахованных лиц через газету «Вестник профсоюзов Свердловской области».

2.1.5. Проводить работу по обязательному пенсионному и социальному страхованию работников, сокращению или реструктуризации задолженности по страховым взносам в Фонд пенсионного и социального страхования РФ.

2.1.6. В вопросах обязательного пенсионного страхования проводить совместную информационную и консультационную помощь, обеспечивающую:

- создание условий для назначения трудовых пенсий в соответствии с трудовым стажем и начисленными страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование каждого застрахованного лица;
- достоверность сведений о страховом стаже и начисленных страховых взносах, определяющих размер трудовой пенсии при ее назначении;
- создание условий застрахованным лицам для контроля за уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;
- сотрудничество в вопросах своевременного и качественного представления работодателями единой отчетности в Отделение СФР;
- сотрудничество по вопросам своевременности и полноты перечисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;
- информирование работников об уплаченных страховых взносах;
- эффективность роли социального партнерства при реализации прав, свобод, законных интересов застрахованных лиц.

2.1.7. В вопросах охраны труда и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний:

- содействовать реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда и социально-трудовых гарантий трудящихся;
- участвовать в проведении областных, отраслевых семинаров, смотров, конкурсов по охране труда;
- содействовать заинтересованности страхователей в работе по улучшению условий и охраны труда в организациях и принятию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, включая финансирование периодических медицинских осмотров;
- участвовать в разрешении споров между работодателями и работниками по вопросам расследования несчастных случаев на производстве, обеспечении социальной защиты застрахованных лиц;
- обеспечивать взаимодействие в организации и проведении обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных лиц (уполномоченных по охране труда, членов комиссий по охране труда);
- участвовать в проведении совместных семинаров по вопросам реализации основных принципов обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- размещать необходимую информацию на сайтах Сторон, в том числе ответы на наиболее часто встречающиеся вопросы.

2.2. ФПСО обязуется:

2.2.1. В вопросах администрирования страховых взносов по обязательному пенсионному и социальному страхованию:

- отстаивать интересы работников-членов профсоюза в части своевременной и полной уплаты страхователями начисленных страховых взносов,участвовать в контроле за перечислением работодателями страховых взносов налоговым органам через комиссии по социальному страхованию, профсоюзные комитеты;

- организовывать работу по включению в коллективные договоры и соглашения вопросов, связанных с контролем со стороны профкомов за уплатой страховых взносов;

- проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах, консультационных пунктах, в том числе и через профсоюзные средства массовой информации;

- участвовать через своих представителей в работе комиссий по социальному страхованию на предприятиях и в организациях в контроле за правильностью и обоснованностью расходования средств обязательного социального страхования на выплату пособий, принимать меры к профилактике заболеваемости в целях снижения расходов на оплату листов временной нетрудоспособности.

2.2.2. В вопросах оздоровления работников:

- решать совместно с Правительством Свердловской области вопросы дотации (компенсации) из областного бюджета на санаторно-курортное оздоровление работников бюджетной сферы, льгот для владельцев оздоровительных учреждений;

- совместно с работодателями, областными ведомствами, администрациями муниципальных образований рассматривать вопросы: сохранения базы оздоровительных учреждений в регионе, не допуская их закрытия и перепрофилирования; создания благоприятных условий для работы страхователей и профкомов по организации оздоровления работников и их детей; снижения производственного травматизма и заболеваемости, в том числе с временной утратой трудоспособности; улучшения охраны труда на рабочих местах;

- содействовать обучению профсоюзного и страхового актива по вопросам социального страхования;

- способствовать организации оздоровления работников, обеспечению путевками на санаторно-курортное и санаторно-профилактическое лечение, в том числе путем включения в коллективные договоры положений о дополнительном финансировании оздоровления трудящихся и детей за счет средств из прибыли предприятий и добровольного страхования.

2.2.3. В вопросах охраны труда и страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний:

- содействовать экономической заинтересованности предприятий и организаций в работе по улучшению условий и охраны труда;

- обеспечивать взаимодействие при организации обучения и аттестации отдельных категорий застрахованных лиц (уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда).

2.2.4. Направлять представителей (технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, представителей профсоюзных комитетов) для участия в работе комиссий по расследованию тяжелых несчастных случаев на производстве.

2.2.5. Проводить разъяснительную работу с работодателями, уполномоченными по охране труда, представителями профсоюзных комитетов по вопросам комплексной реабилитации застрахованных лиц, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве.

2.2.6. Защищать права и интересы членов профсоюза-застрахованных лиц, закончивших лечение после тяжелого несчастного случая на производстве, при необходимости их рационального трудоустройства, в том числе у страхователя-причинителя вреда, с учетом рекомендаций, отраженных в программе реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

2.2.7. Информировать Отделение СФР о фактах сокрытия произошедших тяжелых несчастных случаев на производстве, а также нарушения прав застрахованных лиц на получение возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного лица при исполнении им обязанностей по трудовому договору, в полном объеме.

2.3. Отделение СФР обязуется:

2.3.1. По вопросам обязательного пенсионного и социального страхования проводить через средства массовой информации и на семинарах разъяснительную работу с застрахованными лицами и страхователями о системе обязательного пенсионного и социального страхования, в том числе о необходимости уплаты страховых взносов в полном объеме в целях надлежащего пенсионного и социального обеспечения граждан.

2.3.2. В вопросах охраны труда и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний:

- консультировать технических инспекторов труда профсоюзов по вопросам, связанным с экспертизой материалов расследования несчастных случаев на производстве.

2.3.3. Проводить разъяснительную работу по вопросам комплексной реабилитации застрахованных лиц, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве.

2.3.4. Направлять представителей для участия в работе комиссий по расследованию тяжелых несчастных случаев на производстве.

2.3.5. Взаимодействовать с профсоюзными органами различных уровней при решении вопросов профессиональной реабилитации застрахованных лиц и их рационального трудоустройства.

2.3.6. Ежегодно направлять ФПСО статистические данные и информацию о состоянии производственного травматизма, проводимых мероприятиях по комплексной реабилитации застрахованных лиц и их результатах.

2.3.7. Информировать ФПСО о проблемах, возникающих при реализации застрахованными лицами возможности продолжения трудовой деятельности у страхователя-причинителя вреда, а также о выявленных фактах нарушения трудовых прав работников.

3. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

3.1. Настоящее Соглашение не исключает взаимодействия ФПСО и Отделения СФР с региональным Правительством, администрациями муниципальных образований и другими ведомствами по вопросам пенсионного и социального страхования работников.

3.2. Стороны обеспечивают конфиденциальность сведений, передаваемых в рамках настоящего Соглашения, в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации требованиями по защите персональных данных.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до его расторжения.

Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее, чем за 30 календарных дней до дня расторжения, либо по письменному соглашению Сторон.

Изменения и дополнения настоящего Соглашения оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

4.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр – для Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области, другой экземпляр – для Федерации профсоюзов Свердловской области.

5. ПОДПИСИ СТОРОН

Управляющий Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области

_____ **Е.А. Альшиц**

М.П.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области

_____ **А.Л. Ветлужских**

М.П.