

# Расследование несчастных случаев на производстве

**Чудиновских Марина Вячеславовна**
К.ю.н., доцент, ведущий научный сотрудник
УрГЭУ

# ЧУДИНОВСКИХ МАРИНА ВЯЧЕСЛАВОВНА

- Кандидат юридических наук, доцент
- Заместитель заведующего кафедры экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета  по науке и ДПО
- Методист Минфина РФ по повышению финансовой грамотности
- Эксперт Минтруда
- Лектор российского общества «Знание»
- Разработчик дистанционных образовательных курсов



# НОВЫЕ ПРАВИЛА РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

- Глава 36.1. ТК РФ  РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
- Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве" (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2022 N 68673)
    - Новое положение вступило в силу 1 сентября 2022 г.

# ОСОБЕННОСТИ НОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ

- В новом документе не дублируют общие принципы расследования несчастных случаев, сроки, критерии отнесения событий к несчастным случаям на производстве. Это сделано в рамках регуляторной гильотины для того, чтобы не повторять содержание статей 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации
- Из положения исключили несчастные случаи, при которых пострадавшими являются студенты и практиканты учебных заведений. Порядок их расследования установили приказом Минобрнауки РФ от 27.06.2017 г. № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность».

# НОВЫЕ КЛАССИФИКАТОРЫ

- Новым положением о порядке расследования несчастных случаев ввели специальные классификатор несчастных случаев на производстве, которые будут применять для оперативного ввода сведений в электронные базы данных.
- Классификаторы представлены в приложении № 3 к приказу №223, а также в раздаточном материале
- Три классификатора несчастных случаев ввели, чтобы стандартизировать процедуры расследования, избежать возможных путаниц в формулировках, для быстрого заполнения форм отчетности государственных органов, для того, чтобы по результатам расследования сделать выводы о том, какие причины НС наиболее характерны для конкретных отраслей или субъектов РФ.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КЛАССИФИКАТОРЫ

**III. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КЛАССИФИКАТОРЫ**

| Код | Дополнительные классификаторы |
|---|---|
| 01 | классификатор категории несчастного случая |
| 01.1 | легкий |
| 01.2 | тяжелый |
| 01.3 | со смертельным исходом |
| 01.4 | групповой |
| 02 | классификатор по времени суток на момент происшествия несчастного случая |
| 02.1 | от 00:01 до 8:00 |
| 02.2 | от 8:01 до 16:00 |
| 02.3 | от 16:01 до 24:00 |
| 03 | классификатор по времени от начала работы |
| 03.1 | менее 1 часа |
| 03.2 | от 1 часа до 4 часов |
| 03.3 | от 4 до 8 часов |
| 03.4 | более 8 часов |
| 04 | классификатор организаций в соответствии со списочной численностью работников на момент происшествия несчастного случая |
| 04.1 | менее 15 человек |
| 04.2 | от 16 до 100 человек |
| 04.3 | от 101 до 250 человек |
| 04.4 | от 251 до 1000 человек |
| 04.5 | свыше 1000 человек |

- классификатор категории несчастного случая
- классификатор по времени суток на момент происшествия несчастного случая
- классификатор по времени от начала работы
- классификатор организаций в соответствии со списочной численностью работников на момент происшествия несчастного случая
- классификация по полу пострадавшего
- классификация в соответствии с возрастом пострадавшего
- классификация стажа работы по должности (профессии) пострадавшего
- классификатор по классу условий труда
- код по статусу занятости
- последствия несчастного случая на производстве:

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы работодателя (его представителя)

«__» _____ 20__ г.

Печать (при наличии печати)

**А К Т № _____**
**о несчастном случае на производстве**

Код 3.01

1. Дата несчастного случая _____
(число, месяц, год)

1.1. Время происшествия несчастного случая _____ Код 3.02
(местного времени)

1.2. Количество полных часов от начала работы _____ Код 3.03
(часы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший

| | ИНН | ОКВЭД |
|---|---|---|
| (наименование организации, адрес в пределах места нахождения юридического лица, идентификационный номер налогоплательщика) | | Код 3.04 |
| ведомственная и отраслевая принадлежность (код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД), численность работников; | | |
| фамилия, инициалы работодателя – физического лица, его регистрационные данные) | | |

Наименование структурного подразделения

## III. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КЛАССИФИКАТОРЫ

| Код | Дополнительные классификаторы |
|---|---|
| 01 | классификатор категории несчастного случая |
| 01.1 | легкий |
| 01.2 | тяжелый |
| 01.3 | со смертельным исходом |
| 01.4 | групповой |
| 02 | классификатор по времени суток на момент происшествия несчастного случая |
| 02.1 | от 00:01 до 8:00 |
| 02.2 | от 8:01 до 16:00 |
| 02.3 | от 16:01 до 24:00 |
| 03 | классификатор по времени от начала работы |
| 03.1 | менее 1 часа |
| 03.2 | от 1 часа до 4 часов |
| 03.3 | от 4 до 8 часов |
| 03.4 | более 8 часов |
| 04 | классификатор организаций в соответствии со списочной численностью работников на момент происшествия несчастного случая |
| 04.1 | менее 15 человек |
| 04.2 | от 16 до 100 человек |
| 04.3 | от 101 до 250 человек |
| 04.4 | от 251 до 1000 человек |
| 04.5 | свыше 1000 человек |

**Пример**

Водитель ООО «Альфа» попал в ДТП в 12 часов дня, начало смены в 9 утра

Численность работников ООО «Альфа» - 50 человек

Для заполнения акты используем коды

В ячейке 3.01 - 01.3 (со смертельным исходом)

В ячейке 3.02 - 02.2 (время от 8:01 до 16:00)

В ячейке 3.03 – 03.2 (от 1 часа до 4 часов)

В ячейке 3.04 - 04.2 (численность работников от 16 до 100 человек)

# ОСОБЕННОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КЛАССИФИКАТОРОВ

| Коды | Особенности |
|---|---|
| Код МКБ | Код характера повреждений и орган, подвергшийся повреждению (кодифицируется согласно графе "Диагноз и код диагноза по МКБ", содержащейся в медицинском заключении о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести учетной формы N 315/у, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 г. N 275) |
| Код профессионального статуса | Следует указывать код из общероссийского классификатора занятий (Общероссийский классификатор занятий)<br>код указывается в формате, например: "Штукатур«<br>12.7123 |
| Код профессии (должности) (при наличии) | Следует указывать регистрационный номер профессионального стандарта |

# КЛАССИФИКАТОРЫ ПРИЧИН НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (П.10)

- В этом классификаторе указаны коды причины несчастного случая на производстве.
- Пример: причиной ДТП стали конструктивные недостатки и недостатки системы охраны труда

| Код | Наименование причины несчастного случая на производстве |
|---|---|
| **01** | **Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования** |
| | **в том числе:** |
| **01.1** | **спец- и автотранспорта, самоходных машин и механизмов** |

- А также

| | |
|---|---|
| **08.10** | **недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда** |

# СРОКИ ИСЧИСЛЯЮТСЯ В КАЛЕНДАРНЫХ ДНЯХ

В пункте 22 нового положения конкретно прописали: «Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая».
Ранее уточнения «календарных» не было.



# ЗАМЕНА ЧЛЕНОВ КОМИССИИ ИЛИ ЕЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПО ОБЪЕКТИВНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

- К материалам расследования НС должны быть приобщены документы, которые подтверждают такую замену.
- Основанием является письменное уведомление от органа, который инициировал замену — например, ГИТ, ФСС или Ростехнадзор отправит такое уведомлению работодателю.
- В течение суток после его получения, работодатель обязан внести изменения в приказ о создании комиссии по расследованию в новом составе.

# ОСОБЕННОСТИ РАССЛЕДОВАНИЯ

- В пункте 24 нового положения указано, что несчастные случаи, о которых не сообщили своевременно работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица.
- Формировать комиссию для расследования такого несчастного случая теперь будет необходимо по месту регистрации работодателя или по месту происшествия.
- Такого уточнения не было в старом порядке

# ЦИФРОВИЗАЦИЯ

- В пункте 25 нового положения теперь допускается провести опрос очевидцев или потерпевшего с использованием в том числе видео-конференц-связи, с последующим оформлением соответствующих форм документов, приобщаемых к материалам расследования.
- Раньше такой возможности не было.



# ОСОБОЕ МНЕНИЕ

- В пункте 31 нового Положения впервые подробно рассмотрен механизм учета особого мнения при разногласиях в работе комиссии по расследованию. Особое мнение приобщается к материалам расследования.
- При этом члены комиссии и ее председатель обязаны подписать акт.
- В исключительном случае, при отказе от подписания акта, протокол об отказе передается в ГИТ, там рассматривается и назначается дополнительное расследование НС.

# НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ С ДИСТАНЦИОННЫМ РАБОТНИКОМ

- Расследование нужно проводить комиссиями по месту происшествия, при условии, что работодатель зарегистрирован в субъекте РФ.
- Если несчастный случай с дистанционными работниками произошел в другом субъекте, отличном от места регистрации организации, работодателю нужно сформирует комиссию, которую будет возглавлять инспектор ГИТ субъекта РФ на территории которого зарегистрирован работодатель.
- При необходимости к расследованию будет привлечен по приказу Роструда главный инспектор труда той территории, где произошел НС.

# НОВЫЕ ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ

- Форма №1. ИЗВЕЩЕНИЕ о несчастном случае на производстве (групповом, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)
- Форма №2 (Форма Н-1) Акт о несчастном случае на производстве
- Форма № 3  (Форма Н-1ПС  ) Акт о несчастном случае на производстве
- Форма № 4 Форма Н-1ЧС Акт о несчастном случае на производстве
- Форма № 5  АКТ о расследовании группового несчастного случая (легкого несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)
- Форма № 6  АКТ о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая

# НОВЫЕ ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ

- Форма №7 Заключение государственного инспектора труда
- Форма № 8  ПРОТОКОЛ опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица)
- Форма №9 ПРОТОКОЛ осмотра места несчастного случая
- Форма № 10  СООБЩЕНИЕ о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах
- Форма № 11  ЖУРНАЛ регистрации несчастных случаев на производстве

# ОСОБЕННОСТИ ФОРМЫ №6

- Ее заполняют с 1 сентября 2022, если произошел несчастный случай предположительно со смертельным исходом в отдаленных труднодоступных местах, например, при работе вахтовым методом, в труднодоступных станциях и обсерваториях. По окончании расследования оформленный и подписанный акт по форме № 6 направляется в территориальный орган прокуратуры, а их копии — в государственную инспекцию труда.
- По форме № 7 государственный инспектор ГИТ принимает решение о признании пропавшего умершим

# «ЭКОНОМИКА ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ (HR-БИЗНЕС ПАРТНЕР)»

- Эксклюзивная программа подготовки магистров «Экономика человеческих ресурсов (HR-бизнес партнер)» создана специально для HR-практиков совместно с работодателями - стратегическими партнерами УрГЭУ, с учётом опыта ведущих российских и зарубежных экспертов в области экономики труда и управления персоналом.

  Обучение ориентировано на практиков, руководителей и ключевых специалистов, представителей кадрового резерва подразделений по работе с персоналом, заинтересованных в получении профильного образования в сфере HR и нацеленных на дальнейший карьерный рост в области экономики и управления человеческими ресурсами.

- В рамках программы магистратуры выделен правовой блок

Подробнее о программе
http://ehr.usue.ru/#rec196351896

**Телефон**: +7-912-66-11-064
**E-mail**: ginsb@usue.ru

# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**VK**



Марина Чудиновских

https://vk.com/chud_delo