Федерация профсоюзов Свердловской области

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

21.11.2023 № 29-6

г. Екатеринбург

О смотре-конкурсе
работы юридических служб
областных (территориальных)
организаций профсоюзов

Для усиления роли юридических служб в правозащитной работе профсоюзов, распространения их положительного опыта по контролю за исполнением законодательства о труде Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести областной смотр-конкурс работы юридических служб областных (территориальных) организаций профсоюзов (далее смотр-конкурс) в 2024 году.

2. Утвердить состав организационного комитета смотра-конкурса (Приложение № 1), Положение о смотре-конкурсе (Приложение № 2).

3. Организационному комитету подвести итоги смотра-конкурса в марте 2025 года.

4. Выделить из бюджета Федерации профсоюзов Свердловской области в качестве призового фонда на поощрение отличившихся юридических служб 78 000 рублей.

5. Возложить контроль за исполнением настоящего постановления на юридический департамент Федерации профсоюзов.

Председатель Федерации профсоюзов А.Л. Ветлужских

Приложение № 1
к постановлению
президиума ФПСО
от 21.11.2023 № 29-6

СОСТАВ
организационного комитета
смотра-конкурса работы юридических служб
областных (территориальных) организаций профсоюзов

1.	В.Н.Кусков	председатель Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, председатель комиссии по правовой защите и законодательству Совета ФПСО (председатель оргкомитета)
2.	В.Ф.Анисимов	председатель Свердловской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ
3.	А.П. Мельников	председатель Свердловской областной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз», член комиссии по правовой защите и законодательству Совета ФПСО
4.	М.С.Никитина	председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Машиностроительный завод им. Калинина, г.Екатеринбург», член комиссии по правовой защите и законодательству Совета ФПСО
5.	Е.В.Уварова	заместитель руководителя юридического департамента Федерации профсоюзов, член комиссии по правовой защите и законодательству Совета ФПСО
6.	Г.А. Демина	заведующий отделом социальной защиты – правовой инспектор труда Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ по Свердловской области
7.	И.В.Ваганова	правовой инспектор труда ФПСО (секретарь оргкомитета)

Приложение № 2
к постановлению
президиума ФПСО
от 21.11.2023 № 29-6

П О Л О Ж Е Н И Е
о смотре-конкурсе работы юридических служб областных (территориальных) организаций профсоюзов

1. Общие положения

В смотре-конкурсе принимают участие правовые службы членских организаций Федерации профсоюзов Свердловской области (далее ФПСО). При этом учитываются результаты работы штатных юридических специалистов областных (территориальных) организаций отраслевого профсоюза в Свердловской области: правовых инспекторов труда профсоюза, юрисконсультов и иных юристов.

Основной целью смотра-конкурса является определение уровня правозащитной работы юридических служб профсоюзов, распространение их положительного опыта по контролю за исполнением законодательства о труде, оказанию юридической помощи членам профсоюзов.

2. Организация смотра-конкурса

Координацию работы по проведению смотра-конкурса осуществляет юридический департамент ФПСО.

В смотре-конкурсе оценивается работа юридических служб за период с 01.01.2024 г. по 31.12.2024 г.

Членская организация Федерации профсоюзов в срок до 01.03.2025 г. представляет в оргкомитет информацию о проделанной работе юридической службой, участвующей в смотре-конкурсе. Представление данной информации возможно одновременно с направлением в ФПСО годовых отчетов по форме 4-ПИ.

Информация должна содержать сведения о численности правовых инспекторов, иных юристов в составе юридической службы и цифровые показатели их правозащитной работы, оформленные в виде таблицы согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

Цифровые данные, приведенные в «Таблице показателей…» (Приложение № 1), подкрепляются Пояснительной запиской, содержащей конкретные примеры правозащитной работы.

3. Порядок подведения итогов смотра-конкурса

Смотр-конкурс проводится по трем номинациям:

I. Профсоюзный контроль;

II. Представительство в разрешении индивидуальных трудовых споров, в урегулировании трудовых разногласий с работодателями;

III. Пропаганда правовых знаний, участие в совершенствовании правового регулирования трудовых отношений.

В каждой номинации определяется три призовых места.

Победители в каждой номинации награждаются Почетной грамотой Федерации профсоюзов Свердловской области и денежной премией в сумме 10 000 рублей.

Денежная премия за второе место – 7 000 рублей.

Денежная премия за третье место – 5 000 рублей.

Поощрительные призы иным участникам смотра-конкурса - 12 000 рублей в общей сумме.

Оргкомитет с учетом представленных материалов в срок до 31 марта 2025 года определяет победителей смотра-конкурса.

При принятии решения по итогам смотра-конкурса оргкомитет наряду с количественными показателями, отраженными в «Таблице показателей…» (Приложение № 1), учитывает информацию, содержащуюся в Пояснительной записке, анализирует конкретные примеры правозащитной работы, оценивает представленные материалы в совокупности, в том числе, прецедентное значение восстановления нарушенных прав работников, общественный резонанс урегулированного трудового конфликта, защиту законных прав профсоюзов и профактивистов и т.д.

При этом оргкомитет к цифровым табличным показателям прибавляет баллы в количестве и по критериям, определяемым по своему усмотрению.

Решение принимается путем голосования членов оргкомитета (простым большинством голосов).

Итоги смотра-конкурса оформляются решением оргкомитета и представляются в Президиум Федерации профсоюзов для утверждения.

Информация о результатах Смотра-конкурса размещается на официальном сайте ФПСО, в социальных сетях с освещением передового опыта работы победителей и участников.

Приложение № 1
к Положению о смотре-конкурсе
работы юридических служб
областных (территориальных) организаций профсоюзов

Таблица
показателей работы юридических служб
областных (территориальных) организаций профсоюзов

№	Наименование показателя работы	Количественные данные	Оценка в баллах	Всего баллов
1.	**Профсоюзный контроль**			
1.1.	Количество проведенных проверок исполнения работодателями трудового законодательства		5 баллов за каждую проверку	
1.1.1.	Из них комплексных		3 балла за каждую проверку (дополнительно к п.1.1.)	
1.1.2.	Из них совместно с органами прокуратуры и (или) с государственной инспекцией труда		2 балла за совместную проверку (дополнительно к п.1.1.)	
1.2.	Количество выявленных нарушений		1 балл за каждое выявленное нарушение	
1.3.	Количество нарушений, устраненных по представлению (требованию) правового инспектора		3 балла за каждое устраненное нарушение	
1.4.	Количество требований (заявлений) о привлечении лиц, виновных в нарушении прав работников, к дисциплинарной ответственности		3 балла за каждое требование (заявление)	
1.4.1.	Привлечено к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении прав работников, по требованию (заявлению) правового инспектора		3 балла за каждое привлечение	
1.5.	Количество работников, восстановленных на работе во внесудебном порядке		10 баллов за каждое восстановление	
1.6.	Сумма денежных средств, выплаченных в пользу работников (по внесенным представлениям и без внесения представлений)		до 100 тыс. руб. – 10 баллов; 100 тыс. руб. - 500 тыс. руб. – 20 баллов; более 500 тыс. руб. - 30 баллов.	
	ИТОГО баллов в номинации «Профсоюзный контроль»:			

2.	**Представительство в разрешении индивидуальных трудовых споров, в урегулировании трудовых разногласий с работодателями**			
2.1.	Оказана помощь в подготовке материалов в комиссию по трудовым спорам		3 балла за каждый материал	
2.2.	Оказана помощь в подготовке процессуальных документов в суд		4 балла за каждое исковое заявление, отзыв и т.п.	
2.3.	Принято личное участие в судебном процессе		5 баллов за участие в каждой из судебных инстанций	
2.4.	Количество работников, восстановленных на работе в судебном порядке		10 баллов за каждое восстановление	
2.5.	Оказана помощь в подготовке обращений работников в государственные надзорные органы, внебюджетные фонды и др.		2 балла за каждое обращение	
2.6.	Рассмотрено письменных жалоб, заявлений членов профсоюзов		2 балла за каждое письменное обращение	
2.6.1.	Из них разрешено в пользу работников		2 балла за каждое обращение, разрешенное положительно (дополнительно к п.2.6.)	
2.7.	Дано консультаций на личном приеме, включая устные консультации по телефону		1 балл за 5 консультаций	
	ИТОГО баллов в номинации «Представительство в разрешении индивидуальных трудовых споров, в урегулировании трудовых разногласий с работодателями»:			
3.	**Пропаганда правовых знаний, участие в совершенствовании правового регулирования трудовых отношений**			
3.1.	Количество выступлений, публикаций в СМИ, сети Интернет по правовым вопросам		2 балла за каждые выступление, публикацию	
3.2.	Количество лекций, выступлений перед профактивом по трудовому законодательству		5 баллов за каждые лекцию, семинар	
3.3.	Подготовлено информационно-методических материалов (листовки, буклеты, разъяснения, плакаты и т.д.)		3 балла за каждый материал	

3.4.	Принято участие в совещаниях с представителями работодателей, в органах контроля и надзора, органах власти и местного самоуправления по вопросам применения трудового законодательства		3 балла за каждое участие в совещании	
3.5.	Рассмотрено вопросов правозащитной работы на заседаниях коллегиальных органов областных (территориальных) организаций профсоюзов		3 балла за каждый вопрос	
3.6.	Оказана правовая помощь профсоюзным организациям в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов		2 балла за каждый случай оказания правовой помощи	
3.7.	Разработано предложений по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о профсоюзах; проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов		5 баллов за каждый случай предложений и проведения экспертизы	
	ИТОГО баллов в номинации «Пропаганда правовых знаний, участие в совершенствовании правового регулирования трудовых отношений»:			