ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по ведению коллективных переговоров по внесению изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы 25 января 2022 года

г. Екатеринбург

24.02.2022 № 4

Председательствовал:

Заместитель председателя Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» – А.М. Киселев

Присутствовали: 30 человек (список прилагается)

О внесении изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловский области на 2021–2023 годы

(А.М. Киселев, Т.А. Кансафарова, А.М. Мельничук, М.Г. Черепанов, В.Н. Кусков, Т.Е. Трошкина, Д.Ю. Изгагин, Л.В. Киргинцева)

1. Сторонами принято решение о внесении изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловский области на 2021–2023 годы в части согласованных пунктов (приложение № 1).

2. Сторонами принято решение о продолжении коллективных переговоров по внесению изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы в части несогласованных пунктов (приложение № 2).

3. Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области:

3.1. Подготовить обобщенную информацию на основании мнений членов комиссии по ведению коллективных переговоров по внесению изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы в соответствии с пунктом 2 настоящего протокола.

Срок – до 11 февраля 2022 года;

3.2. Организовать очередное заседание комиссии по ведению коллективных переговоров по внесению изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы.

Срок – до 18 февраля 2022 года.

От областных объединений профессиональных союзов:	**От областных объединений работодателей:**	**От высших органов государственной власти Свердловской области:**
Заместитель председателя Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»	Советник Президента Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»	Заместитель Министра социальной политики Свердловской области
А.М. Киселев	М.Г. Черепанов	С.П. Золотов

Виктория Фларидовна Фахразиева
(343) 312-00-18 (доб. 145)

СПИСОК

участников заседания комиссии по ведению коллективных переговоров по внесению изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы
25 января 2022 года

От стороны, представляющей высшие органы государственной власти Свердловской области:

1. Заместитель Министра здравоохранения Свердловской области – И.Й. Базите
2. Заместитель Министра агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области – С.В. Власов
3. Заместитель Министра экономики и территориального развития Свердловской области – Т.В. Гладкова
4. Начальник отдела охраны труды и социального партнерства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области – М.А. Жукова
5. Заместитель Министра социальной политики Свердловской области – С.П. Золотов
6. Исполняющий обязанности начальника отдела высшего образования и развития педагогических кадров Министерства образования и молодежной политики Свердловской области – Л.В. Киргинцева
7. Начальник управления социальной сферы Министерства финансов Свердловской области – Д.В. Козлов
8. Начальник отдела государственной гражданской службы, кадров, правовой и организационной работы Министерства культуры Свердловской области – Е.В. Мажирова

9. Заместитель Директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области – А.И. Мельничук

10. Первый заместитель Министра строительства и развития инфраструктуры Свердловской области – В.А. Московских

От стороны, представляющей объединения профсоюзов Свердловской области:

11. Председатель Свердловской областной организации Общероссийской профсоюза работников культуры – В.Г. Высоцкая

12. Председатель Свердловской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – Л.Г. Куминов

13. Председатель Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России – В.Н. Кусков

14. Председатель Свердловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – Т.Е. Трошкина

15. Председатель Свердловской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения – Н.А. Шеховцева

От стороны, представляющей объединения работодателей Свердловской области:

16. Начальник управления организации труда и заработной платы акционерного общества «ЕВРАЗ-НТМК» – Д.М. Антоненко

17. Исполнительный директор «Союз предприятий и организаций химической промышленности Свердловской области» (региональное отраслевое объединение работодателей) – В.И. Антонов

18. Заместитель начальника Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию – начальник управления кадров и социальной политики открытого акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала» («Россети Урал») – О.В. Дятлова

19. Исполнительный Вице-президент Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей», заместитель координатора стороны работодателей – Т.А. Кансафарова

21. Первый заместитель председателя Свердловского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» – П.С. Лыжин

21. Начальник отдела социального развития общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Екатеринбург» – А.В. Михайлов

22. Генеральный директор Союза строителей Свердловской области (объединения работодателей) – В.Н. Падчин

23. Советник Президента Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» – М.Г. Черепанов

24. Заместитель директора по персоналу общества с ограниченной ответственностью «УГМК-Холдинг» – А.В. Чувилкин

Приглашенные на заседание:

25. Главный доверенный врач Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» – В.П. Бондарчук

26. Заместитель руководителя представительства государственной корпорации «Ростех» – Д.Ю. Изгагин

27. Главный специалист департамента социально-трудовых отношений Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» – В.П. Капустян

28. Секретарь по управлению проектами Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» – А.М. Слязин

29. Специалист 1 категории отдела охраны труда и социального партнерства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области – В.Ф. Фахразиева

30. Исполнительный директор Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» – Н.В. Шмакова

Приложение № 1 к протоколу
от _____ № _____

ПРОЕКТ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Соглашению между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы

г. Екатеринбург «__» _____ 2022 года

Стороны настоящего дополнительного соглашения (в дальнейшем совместно именуемые «Стороны»): областные объединения профсоюзов в лице Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», областные объединения работодателей в лице Регионального объединения работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительство Свердловской области, являющееся высшим органом исполнительной власти Свердловской области, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы следующие изменения:

1) раздел 5 «Условия и охрана труда, промышленные и экологическая безопасность» дополнить пунктом 5.1.9 следующего содержания:

«5.1.9. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения пунктов о возможности использования работодателями средств Фонда социального страхования на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, работников пенсионного и предпенсионного возраста, а также на проведение обследования персонала на наличие коронавирусной инфекции COVID-19 и наличие антител к ней.»;

2) раздел 6. «Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы» дополнить пунктом 6.1.11 следующего содержания:

«6.1.11. В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуют предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха на условиях и в порядке, устанавливаемом коллективным договором или локальным

нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.»;

3) дополнить разделом 6-1. «Молодежная политика» следующего содержания:

«6-1.1. Стороны совместно:

6-1.1.1. Считают молодыми работниками (далее – молодежь) работников в возрасте до 35 лет включительно.

6-1.1.2. Считают молодыми специалистами граждан Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающихся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

6-1.1.3. Рассматривают вопросы по работе с молодежью и разрабатывают систему мер по совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодежи.

6-1.1.4. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

6-1.1.5. Проводят мероприятия по повышению социальной активности молодежи, предупреждению и профилактике негативных явлений среди работающей молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи.

6-1.1.6. Организуют систему обучения, проводят семинары и мероприятия для работающей молодежи.

6-1.1.7. Содействуют привлечению и закреплению молодежи на предприятиях и в организациях реального сектора экономики.

6-1.1.8. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях, предусматривают в коллективных договорах для работающей молодежи:

1) создание условий для профессионального роста;

2) создание кадрового резерва;

3) развитие института наставничества.

6-1.1.9. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, в учреждениях образования, культуры и здравоохранения, организации рабочих мест и производственного быта.

6-1.1.10. Содействуют студентам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также молодым специалистам организаций в участии в региональных, национальных чемпионатах профессионального мастерства, всероссийских олимпиадах и конкурсах по перспективным и востребованным профессиям и специальностям.

6-1.1.11. Способствуют расширению практики заключения договоров о целевом обучении с абитуриентами или студентами профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего

образования, расположенных на территории Свердловской области, для подготовки молодых специалистов по востребованным профессиям.

6-1.2. Правительство:

6-1.2.1. Содействует организации культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий для молодежи.

6-1.2.2. Обеспечивает предоставление государственной и муниципальной финансовой поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, на приобретение (строительство) жилых помещений.

6-1.2.3. Организует проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей и иных мероприятий по различным направлениям творческой деятельности детей и молодежи.

6-1.3. Работодатели:

6-1.3.1. Содействуют трудоустройству молодежи после окончания общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

6-1.4. Профсоюзы:

6-1.4.1. Содействуют привлечению молодых работников и членов их семей к занятиям физической культурой, спортом, художественным творчеством и туризмом.

6-1.4.2. Оказывают содействие в создании и деятельности комиссий профкомов по работе с молодежью и координируют их работу.

6-1.4.3. Организуют при содействии работодателей проведение конкурсов среди молодежи, торжественных мероприятий «Посвящение в рабочий класс» (для выпускников организаций профессионального образования), торжественных проводов молодых работников в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, а также иных тематических молодежных мероприятий.

6-1.4.4. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, созданию необходимых условий для проживания в общежитиях.

6-1.4.5. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).».

Приложение № 2 к протоколу
от _____ № _____

ПРОЕКТ

ИНФОРМАЦИЯ

по пунктам Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы, подлежащим обсуждению комиссией по ведению коллективных переговоров по внесению изменений в Соглашение

Номер строки	Пункты для обсуждения	Предложения стороны объединения работников Свердловской области	Предложения стороны объединения работодателей Свердловской области	Предложения стороны исполнительных органов государственной власти Свердловской области	Результат согласования пунктов
1	2	3	4	5	6
1.	**3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**				
2.	**РАБОТОДАТЕЛИ:**				
3.	Дополнить пунктом следующего содержания: «Оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день производят в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной системой оплаты труда, начисленных	Пункт оставить в предложенной формулировке, так как имеются прецеденты, когда работники обращались в суд, и по решению суда компенсационные и стимулирующие выплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день им выплачивались не менее чем в двойном размере	Пункт исключить	Пункт исключить, так как статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации регламентирует указанные правоотношения в достаточном объеме, предусматривает возможность установления конкретных размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного	Включить пункт в протокол разногласий

1	2	3	4	5	6
	не менее чем в двойном размере.» **(Федерация профсоюзов Свердловской области)**			органа работников, трудовым договором	
4.	**5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**				
5.	**РАБОТОДАТЕЛИ:**				
6.	Дополнить пунктом следующего содержания: «Проводят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования работников в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации. Обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работники предприятий проходят в рабочее время. Работнику, нуждающемуся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев и отстраненному из-за отсутствия соответствующей работы, могут производиться выплаты из расчета величины	С учетом мнения стороны объединения работодателей изложить пункт в следующей редакции: «Проводят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования работников в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации. Порядок проведения таких медицинских осмотров устанавливается локальными нормативными актами организации. Работнику, нуждающемуся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев и отстраненному из-за отсутствия соответствующей работы, могут производиться выплаты из расчета величины	Пункт изложить в следующей редакции: «Проводят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования работников в соответствии с *требованиями, установленными законодательством Российской Федерации. Порядок проведения таких медицинских осмотров устанавливается локальными нормативными актами организации.»*	Согласовать пункт в формулировке стороны объединения работодателей, так как порядок проведения периодических медицинских осмотров, предсменных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников урегулирован действующим законодательством, как и порядок временного перевода на другую работу. Понятие «отстраненному из-за отсутствия соответствующей работы» является слишком неопределенным, как и понятие «могут производится выплаты»	Включить пункт в протокол разногласий

1	2	3	4	5	6
	прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области за соответствующий период. Выплаты производятся за все время отстранения, но не более указанного срока.» **(Федерация профсоюзов Свердловской области)**	прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области за соответствующий период. Выплаты производятся за все время отстранения, но не более указанного срока.»			
7.	**6. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ**				
8.	**СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**				
9.	Дополнить пунктом следующего содержания: «Содействуют и распространяют информацию о необходимости заключения с отделениями Пенсионного фонда Российской Федерации договоров (соглашений) об информационном обмене в целях соблюдения права социального обеспечения работников предпенсионного и пенсионного возрастов на прохождение диспансеризации, получение санаторно-курортного лечения и заблаговременной подготовки документов для назначения страховой пенсии.» **(Федерация профсоюзов Свердловской области)**		Дополнить подраздел «Правительство и профсоюзы» пунктом следующего содержания: «Содействуют распространению информации о необходимости заключения с отделениями Пенсионного фонда Российской Федерации договоров (соглашений) об информационном обмене в целях соблюдения права социального обеспечения работников предпенсионного и пенсионного возрастов на прохождение диспансеризации, получение санаторно-курортного лечения и заблаговременной подготовки документов для назначения страховой пенсии.»	Пункт изложить в следующей редакции: «Содействуют распространению информации о необходимости заключения государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области договоров (соглашений) об информационном обмене в целях соблюдения права социального обеспечения работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, на прохождение	Включить пункт в протокол разногласий

1	2	3	4	5	6
				диспансеризации, получение санаторно-курортного лечения, а также в целях обращения работодателей за установлением страховой пенсии своим работникам.»	
10.	**ПРАВИТЕЛЬСТВО И ПРОФСОЮЗЫ:**				
11.	Дополнить пунктом следующего содержания: «Рекомендуют органам местного самоуправления включать в отраслевые муниципальные соглашения, а руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций – в коллективные договоры дополнительную льготу работникам данных организаций из числа помощников воспитателя и младших воспитателей – право на обучение их детей по основным общеобразовательным программам дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях, с которыми эти работники состоят в трудовых отношениях, на период трудоустройства родителей на указанных должностях	Пункт оставить в предложенной формулировке	Пункт исключить	Пункт исключить, так как на муниципальном уровне администрациями муниципальных образований утверждены административные регламенты предоставления муниципальной услуги «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады)», которые включают в себя исчерпывающий перечень категорий детей, имеющих право на получение мест в муниципальных дошкольных организациях во внеочередном, первоочередном порядке и имеющим право преимущественного приема, установленные федеральными законами и нормативно-правовыми актами.	Включить пункт в протокол разногласий

1	2	3	4	5	6
	в данных дошкольных организациях.» **(Федерация профсоюзов Свердловской области)**			Полномочия по введению дополнительных преференций по приему детей в дошкольные организации ни у субъекта Российской Федерации, ни у органов местного самоуправления федеральным законодательством не установлены	
12.	**6-1. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**				
13.	**ПРАВИТЕЛЬСТВО:**				
14.	Содействует в реализации мероприятий по обеспечению жильем молодежи, востребованным специалистам организаций Свердловской области. **(Федерация профсоюзов Свердловской области)**	Пункт оставить в предложенной формулировке	Согласовано	Необходимо уточнить формулировку (понятие «востребованным специалистам организаций Свердловской области» некорректно), а также полномочия Правительства Свердловской области по данному пункту	
15.	**РАБОТОДАТЕЛИ:**				
16.	Вправе предоставлять работникам организаций, вступающим в брак впервые, дополнительный краткосрочный отпуск до 3 рабочих дней подряд, включая день свадьбы, с сохранением заработной платы (для бюджетных организаций за счет средств от предпринимательской деятельности и иной		Объединить пункты и изложить в следующей редакции: «Вправе предоставлять молодым работникам организаций в соответствии с коллективным договором и/или локально-нормативным актом организации следующие социальные льготы: денежное пособие, дополнительный краткосрочный отпуск		

1	2	3	4	5	6
	приносящей доход деятельности). **(Федерация профсоюзов Свердловской области)**		вступающим в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления); материальную помощь при рождении ребенка; частичную компенсацию затрат по возмещению платы за проживание в общежитии или съемном жилье молодым работникам, прибывшим по приглашению работодателей на работу и заключившим трудовой договор, а также молодым специалистам, независимо от постоянного места жительства. Для бюджетных организаций указанные льготы предоставляются за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности.»		
17.	Вправе выплачивать работникам, вступающим в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления) денежное пособие в размере в соответствии с коллективным договором (для бюджетных организаций за счет средств от предпринимательской				

1	2	3	4	5	6
	деятельности и иной приносящей доход деятельности). **(Федерация профсоюзов Свердловской области)**				
18.	Вправе выплачивать работникам при рождении ребенка материальную помощь в соответствии с условиями действующего в организации коллективного договора (для бюджетных организаций за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности). **(Федерация профсоюзов Свердловской области)**				
19.	Вправе частично взять на себя затраты по возмещению платы за проживание в общежитии или съемном жилье (при этом размер возмещаемой суммы устанавливается с учетом платы за проживание совместным решением работодателя и профкома) молодым работникам, прибывшим по приглашению работодателей на работу и заключившим трудовой договор, а также молодым				

1	2	3	4	5	6
	специалистам, независимо от постоянного места жительства (для бюджетных организаций за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности). **(Федерация профсоюзов Свердловской области)**				
20.	**РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:**				
21.	Включают в коллективные договоры раздел «Работа с молодежью». **(Федерация профсоюзов Свердловской области)**		Изложить пункт в следующей редакции: «Включают пункты о поддержке молодежи в коллективные договора, при необходимости формируя отдельный раздел «Работа с молодежью»		