Федерация профсоюзов Свердловской области
ПРЕЗИДИУМ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

06.03.2024 № 31-2

г. Екатеринбург

Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области в первомайских мероприятиях 2024 года

Исполкомом ФНПР планируется принятие решения о проведенииПервомайской акции профсоюзов в 2024 году. Формы проведения акции, лозунги и рекомендации будут доведены до членских организаций ФНПР дополнительно.

В Международный день солидарности трудящихся профсоюзы России традиционно выражают своё отношение к текущей социально-экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений.

В 2024 году организованному профсоюзному движению на Среднем Урале исполнилось 106 лет. Вся профсоюзная система Свердловской области, как и в прежние годы, будет встречать Первомайс лозунгами по достойной оплате труда, безопасному труду, с требованиями по защите социальных прав и гарантий рабочего человека, которые уже более века реализуют профсоюзы.

Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 2024 год объявлен Годом семьи.Данное решение направлено на популяризацию государственной политики в сфере защиты семьи. В Год семьи особое внимание уделено сохранению традиционных семейных ценностей. К ним относятся любовь, верность, уважение, взаимопонимание и поддержка. Эти ценности являются основой крепкой и счастливой семьи. Крепкая семья является опорой для государства, залогом стабильности и процветания общества.

Профсоюзная система всех уровней поддерживает лозунги и конкретные дела по защите традиционных семейных ценностей, реализации национальных проектов, оказанию помощи Советам ветеранов предприятий и организаций. И всё это профсоюзы реализуют через механизмы социального партнёрства.

2023 год прошел во всех профсоюзных структурах ФНПР под девизом: «Год укрепления иразвития социального партнёрства». Свердловская область обеспечивает высокий уровень социального партнёрства. Подтверждением этому служит большое количество заключаемых соглашений и коллективных договоров. По состоянию на 31 декабря 2023 года в Свердловской области действовало 134 соглашения всех уровней социального партнёрства, в том числе:

- региональное Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы;

- 26 областных отраслевых соглашений;

- 52 территориальных двух- и трёхсторонних соглашения;

- 55 отраслевых соглашений, заключенных на уровне муниципальных образований.

Также на конец 2023 года действовало около 3000 коллективных договоров.

93,8% предприятий и организаций Свердловской области и 96,9% членов профсоюза охвачены коллективными договорами и соглашениями.

В 2023 году сторонами социального партнёрства проведена работа по разработке и согласованию Дополнительного соглашения о продлении действия регионального соглашения на очередной трехлетний срок с 2024 по 2026 год. Кроме того, подготовлен и согласован со всеми сторонами проект Соглашения о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Уральском федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа на 2024-2026 годы.

С 1 января 2024 года, минимальный размер оплаты труда по России вырос на 18,5% и составил 19 242 рубля. С учётом «уральского коэффициента» (15%) минимальная заработная плата по Свердловской области для всех категорий работников – 22 128 рублей.

При индексе потребительских цен в Свердловской области за 2023 год 107,3% средняя заработная плата в2023 году выросла на 16,9% и составила 64 581 рубль; по промышленности в регионе – на 18,9% и составила 70826 рублей.

В организациях бюджетной сферы средняя зарплата за2023 год составила: в образовании – 51589 рублей, 114,0% к предыдущему году;в здравоохранении – 57822рубля, 112,9%; в сфере культуры и спорта – 61284 рубля, 115,0%.

Тем не менее,профсоюзы, как и раньше, продолжают ставить задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней зарплаты в Свердловской области до уровня среднероссийских показателей, а именно, рост +5% к фактической инфляции.

В Свердловской области, по состоянию на 1 марта 2024 года, уровень регистрируемой безработицы – 0,53%, количество вакансий – 60857единиц, численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных –11029 человек.

Тем не менее, по данным Научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов, на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере Российской Федерации в 2023 году повлияли ряд

ключевых внешних и внутренних факторов: ведётся специальная военная операция; на фоне исторического беспрецедентно низкого уровня безработицы (2,9%, по методике МОТ), в условиях роста объёма госзаказов и увеличения числа замещающих производств на предприятиях реального сектора экономики сформировался и усилился дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях; дисбалансы на рынке труда устранялись работодателями через увеличение заработных плат персонала и предоставление дополнительного соцпакета для квалифицированных работников; в экономической политике основные усилия и меры Правительства РФ были сосредоточены на обеспечении роста промышленного производства, развитии инфраструктурных проектов, повышении технологического суверенитета и обеспечении занятости населения.

Главными причинами социально-трудовых конфликтов (СТК) в России в 2023 году стали: невыплаты заработной платы работникам (27% от общего количества СТК), низкий уровень оплаты труда работников (23%), сокращение работников (18%) и нарушения условий труда (16%). Высокий конфликтный потенциал и рост числа СТК в медучреждениях отрасли Здравоохранения в последние годы обусловлен низким уровнем оплаты труда медиков, особенно среднего медицинского персонала, фельдшеров и водителей СМП, при высокой трудовой нагрузке и дефиците кадров, что нарушает нормальные условия и безопасность труда. Сохранение низких показателей по причинам «невыполнение условий действующего коллективного договора», «невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения», «препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя» свидетельствует о достаточно эффективной организации трудовых отношений через диалог, переговоры и социальное партнёрство.

2024 год проходит под знаком подготовки и проведения XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, который пройдёт 3-5 апреля в Москве. В рамках мероприятия планируется принять Программу ФНПР и резолюции съезда, внести изменения в Устав Федерации, а также рассмотреть вопрос о выборах Председателя ФНПР и коллегиальных органов управления ФНПР.

Также в 2024 году планируется заключить Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы, а кроме того принять Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

Вся профсоюзная система активно ведёт работу по законотворческой деятельности. В рамках подготовки проекта Стратегии молодёжной политики в Российской Федерации до 2030 годаФНПРподготовила свои предложения,направленные на улучшение сферы труда и занятости молодёжи, особенно по конкретизации положения о достойной оплате труда и создании комфортных условий для работающей молодёжи.Также профсоюзы предлагают уделить отдельное внимание в проекте Стратегии развитию института

наставничества, оптимизации взаимодействия работодателей и учебных заведений для приведения уровня образования в соответствие с новыми реалиями рынка труда, необходимости нивелировать негативное влияние трудовой миграции молодёжи из регионов Сибири, Дальнего Востока и Арктической зоны России, реализации положений молодёжной политики через механизмы социального партнёрства, заключения коллективных договоров между профсоюзами, действующими от лица работников, и работодателями.Такой подход позволяет привлекать и закреплять молодёжь на рабочих местах, создавать возможность культурного, духовного и физического саморазвития.

На сегодняшний день профсоюзы – единственная организация, массово и системно работающая именно с трудящейся молодёжью.Каждый второй работник в возрасте до 35 лет в организациях, где действуют профсоюзы, входящие в ФНПР, член профсоюза, что является крепким стержнем любого предприятия и организации.

ФНПР и её членские организации принимали активное участие в разработкеновой версии закона о занятости, который был принят Госдумой (Федеральный закон от 12 декабря 2023г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»).В новый закон вошли предложения профсоюзовпо регулированию государственной политики в области занятости населения в соответствии с новыми реалиями рынка труда, были внедрены дополнительные инструменты защиты граждан от безработицы. По инициативе профсоюзов в законе были предусмотрены: защита национального рынка труда и содействие развитию социального партнёрства, противодействие нелегальной занятости; внесеныположения о ежегодной индексации минимальной и максимальной величин пособия по безработице с учётом роста потребительских цен, закреплена новая категория получателей услуг в сфере занятости – работники, находящиеся под риском увольнения; определена возможность профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности другие.

В Международный день солидарности трудящихся, в государственный Праздник Весны и Труда, поддерживая требования профсоюзов по достижению параметров Достойного труда, сохранениесоциальных льгот и гарантий, роста заработных плат, активизируя все уровни профсоюзной системы на солидарные действия, направленные на защиту прав и гарантий работников - членов профсоюза, профсоюзы призывают к ещё большему сплочению наших рядов.

С учётом вышеизложенного, президиум Федерации профсоюзов Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в Свердловской области Первомайскую акцию профсоюзов в День международной солидарности трудящихся– 1 Мая 2024 года.

2. Определить формы проведения акции профсоюзов, исходя из решения Исполкома ФНПР и Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

Предусмотреть следующие мероприятия:

2.1. Федерации профсоюзов Свердловской области совместно с областными и территориальными комитетами отраслевых профсоюзов организовать и провести 1 Мая в городе Екатеринбурге массовое мероприятие в форме шествия и митинга (в случае обеспечения мероприятий безопасности) представителей профсоюзов, трудовых коллективов предприятий и организаций с участием общественных объединений и политических партий.

2.2. Рекомендовать главам муниципальных образований и координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований принять участие в проведении праздничных первомайских мероприятий в территориях в форме шествия и митинга (в случае обеспечения мероприятий безопасности).

2.3. Акция «Первомай в твоём доме». Размещение плакатов с первомайской символикой, словами «#1Мая» на балконах и окнах, праздничными шарами с предварительной раздачей членам профсоюза, в том числе на проходных предприятий; включение на балконах трудовых маршей, песен о труде; фото и видеосъемка проведения акции «Первомай на балконе» с дальнейшим размещением фото и видеоматериалов в социальных сетях с первомайскими хештегами.

2.4. Размещение видеопоздравлений председателей профсоюзных организаций на профсоюзных аккаунтах в социальных сетях, профсоюзных группах в мессенджерах; поздравление Глав муниципальных образований Свердловской области с Праздником Весны и Труда – 1 мая, Днём Международной солидарности через СМИ, в социальных сетях.

2.5. Профсоюзным организациям организовать проведение следующих мероприятий:

- собрания профсоюзного актива и ветеранов профдвижения с поощрением лучших активистов;
- встречи с наставниками молодёжи, победителями конкурсов профессионального мастерства;
- чествование трудовых династий.

2.6. Акция «Профсоюзный Волонтёр», «Волонтёр Первомая» (исходя из возможностей каждой территории): посетить ветеранов своего предприятия (организации), развезти нуждающимся ветеранам профсоюзного движения поздравительные наборы, которые могут включать благодарственные письма профсоюзной организации за вклад в развитие профдвижения и защиту прав трудящихся, продукты, средства первой необходимости и т.п.

3. Поручить Координационному комитету коллективных действий ФПСО разработать и принять идеологию первомайских мероприятий, форму проведения, перечень лозунгов, в том числе в соответствии с принятыми решениями Исполкома ФНПР и Координационного комитета солидарных действий ФНПР в текущей социально-экономической ситуации в стране и регионе, проинформировать о принятых решениях президиум ФПСО.

4. Провести дополнительные мероприятия:

4.1. Флешмоб #ПервомайШагаетПоСтране– размещение постов в социальных сетях с данным хештегом и фотографиями проводимых акций

профсоюзов, фотографиями 1 Мая прошлых лет, в том числе – личными, а также с фотогалереи сайта ФПСО www.fnpr.org; экспозиции «Первомай прошлых лет» сайта виртуального музея истории профсоюзного движения Свердловской области www.museum-fpso.ru; аккаунта ФПСО в социальных сетях, обозначая ссылку на источник фотоматериалов.

4.2. Областной конкурс ФПСО на лучший первомайский пост в социальных сетях, предусмотрев выплаты победителям конкурса за счёт профсоюзного бюджета в общей сумме 30 000 рублей с подведением итогов не позднее 04.06.2024 года.

4.3. Изготовление наглядной агитации с логотипом профсоюзной символики (футболки, кепки, одежда и т.п.).

5. Руководству ФПСО инициировать:

- доведение Резолюции (обращения) ФНПР до членских организаций ФПСО, координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований и первичных профсоюзных организаций и организация еёподдержки, в случае принятия на заседании исполкома ФНПР;размещение видеообращения председателя ФНПР и председателя ФПСО в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах;

- рассмотрение вопроса на заседании Свердловского областного организационного комитета по проведению мероприятий в связи с памятными событиями «О подготовке и проведении мероприятий 1 Мая, посвящённых Празднику Весны и Труда в Екатеринбурге и городах Свердловской области» с направлением управляющим управленческих округов Свердловской области и главам муниципальных образований соответствующих поручений по проведению праздничных мероприятий совместно с профсоюзными организациями;

- проведение Губернатором Свердловской области совместно с профсоюзами селекторного совещания с главами муниципальных образований о проведении праздничных первомайских мероприятий в территориях;

- проведение Губернатором Свердловской области торжественного приёма лучших рабочих-членов профсоюза предприятий и организаций региона (последняя декада апреля);

- участие руководителей ФПСО и областных (территориальных) организаций профсоюза в губернаторском приёме, посвящённом 1 Мая – государственному Празднику Весны и Труда;

- направление обобщённых требований участников первомайских мероприятий профсоюзов Правительству РФ, органам власти Свердловской области, объединениям работодателей.

6. Предложить Главам муниципальных образований Свердловской области обратить внимание на необходимость праздничного оформления центральных улиц.

7. Членским организациям ФПСО, координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований:

7.1. до2 апреля 2024 года на заседаниях коллегиальных органов принять решение об участии в первомайской акции и рассмотреть вопросы подготовки и проведения Первомая;

7.2. довести до первичных, городских (районных) профсоюзных организаций решение по участию в первомайских мероприятиях, акциях профсоюзов;

7.3. предусмотреть в планах подготовки к Первомаю дополнительные мероприятия:

- первомайские субботники;
- посадка деревьев на Аллеях труда;
- акция профсоюзов «Рисуем труд»;
- мероприятия, посвященныеВсемирному Дню охраны труда и здоровья – 28 апреля;
- заседания отраслевых и муниципальных трёхсторонних комиссий, посвящённые Первомаю;
- проведение молодёжными структурами членских организаций дополнительных форм первомайских акций с учётом предложений Молодёжного совета ФНПР, в том числе конкурсов и флешмобов в социальных сетях, имеющих профсоюзное идеологическое наполнение;
- проводить активную разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий, истории профсоюзов России, в том числе в годы войны, традициях проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в том числе через профсоюзные стенды; городские (районные) и корпоративные СМИ; профсоюзные группы в мессенджерах; сайты профсоюзов и социальных партнёров; в профсоюзных группах (сообществах) и личных аккаунтах профактива в социальных сетях: «Телеграм», «ВКонтакте», «Одноклассники», а также канале Ютуб, в обязательном порядке используя следующиехештеги:#профсоюз #фпсо #достойный_труд #Первомай #ПраздникВесныИтруда #1Мая2024#106летФПСО

7.4.принять участие в мероприятиях в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля, включающих:

- чествование лучших уполномоченных по охране труда, информирование о деятельности профсоюзов в части контроля за обеспечением безопасных условий труда на предприятиях, в организациях;
- проведение профсоюзными организациями всех уровней мероприятий Всемирного дня охраны труда и здоровья;
- проведение научно-практической конференции ФПСОна площадке Уральского государственного экономического университета (г. Екатеринбург, ул.8 Марта/Народной воли 62/45 (УрГЭУ), новый учебный корпус,1 этаж, ауд.152) по теме: «Обеспечение СИЗ – составляющая безопасного труда», 26 апреля с 10.00-16.30 час.
- проведения анкетирования ко дню охраны труда. Анкета заполняется в электронном виде на бланке по QR-коду (QR-код размещен на бланке анкеты, приложение № 1, при заполнении анкеты на бланке, сводные результаты анкетирования, оформленные в электронном виде направляютсяв техническую инспекцию труда ФПСО до 14 июня 2024 г. на электронную почту: rustam-67@yandex.ru).

7.5. Для реализации этих мероприятий:

- сформировать и направить требования профсоюзов в соответствующие органы государственной власти, местного самоуправления и объединения работодателей, организовать контроль за их рассмотрением;

- обеспечить соблюдение порядка проведения массовых мероприятий, определённого действующим законодательствомс учётом текущей обстановки; предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационныхи экстремистских действий.

7.6. В срок до 9 апреля 2024 года проинформировать руководство ФПСО о принятых решениях по первомайским мероприятиям профсоюзов, ходе подготовки, формах проведения и выдвигаемых требованиях.

7.7. Оперативную информацию об участии в первомайских мероприятиях профсоюзов представить в организационный департамент Федерации профсоюзов Свердловской области 1 Мая до 12.00 часов, итоговую информацию – до 8 мая 2024 года.

8. Организационному департаменту Федерации профсоюзов Свердловской области (руководитель Райчёнок Н.В.):

8.1. в срок до 29 марта 2024 года направить в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения предложения по девизу и лозунгам первомайской акции профсоюзов для последующего рассмотрения их на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР;

8.2. координировать работу координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований в рамках подготовки и празднования Первомая;

8.3. подготовить итоговую информацию о первомайских мероприятиях профсоюзов и передать её секретарю ФНПР–представителю ФНПР в УФО и в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения (оперативную – 1 Мая до 12.00 часов; сводную - до 13 мая 2024 года);

8.4. организовать информирование жителей области о целях и задачах коллективных действий, ходе подготовки и проведения первомайских мероприятий профсоюзов через сайт ФПСО www.fnpr.org; газету «Вестник профсоюзов Свердловской области»; СМИ.

9. Юридическому департаменту Федерации профсоюзов Свердловской области (заместитель руководителя Уварова Е.В.) подготовить рекомендации по организации в муниципальных образованиях первомайских акций профсоюзов с целью безопасности их проведения с учётом внесенных в действующие нормативные акты изменений.

10. Итоги проведения первомайской акции профсоюзов рассмотреть на заседании президиума ФПСО.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя ФПСО Киселёва А.М.

Председатель Федерации профсоюзов А.Л. Ветлужских

Приложение № 1

Анкета к Всемирному дню охраны труда – 2024

https://docs.google.com/forms/d/1jgucHYm9-Qc3HMNgEezi30eXKrZNCgltM4nYJe2OlIY/edit#

Каждый год к Всемирному дню охраны труда Федерация профсоюзов Свердловской области проводит анкетные опросы в контексте международной политики в области охраны труда.

С 01.01.2023г. все организации РФ должны были перейти на новый порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

С 01.01.2025 г. все организации РФ обязаны будут перейти на применение Единых типовых норм выдачи СИЗ.

Целью данного анкетного опроса является акцентирование внимания на важных положениях вновь введенного Порядка обеспечения СИЗ и определение степени осведомлённости работников по изменению нормативных требований охраны труда.

Предлагаем Вам принять участие в опросе и ответить на несколько вопросов. Внимательно прочитайте вопрос, выберите ответ, который наиболее соответствует Вашему мнению, и поставьте напротив «+».

Анкета является анонимной. Благодарим за участие, Ваше мнение важно для нас!

1.	**Можно продлять сроки эксплуатации СИЗ?**	
	нет	
	да	
	да, по согласованию с профкомом	
2.	**Что является основой для выдачи СИЗ работникам?**	
	Единые типовые нормы	
	Типовые отраслевые нормы	
	коллективный договор	
	внутренние Нормы организации	
3.	**Можно заменять СИЗ, указанные в Единых типовых нормах?**	
	нет	
	да	
	да, с учётом мнения профкома	
	да, по согласованию с ГИТ	
4.	**Кто организует и обеспечивает стирку СИЗ?**	
	специализированная организация	
	специалист по охране труда	
	работодатель	
	работник	
5.	**Можно руководствоваться Типовыми отраслевыми нормами при обеспечении работников СИЗ?**	
	нет	
	да	
	да, до 31.12.2024	
	да, по согласованию с ГИТ до 31.12.2024	
6.	**Сфера деятельности организации, в которой Вы работаете? Укажите, пожалуйста** _____	
7.	**Укажите, пожалуйста, Ваш возраст**	
	до 21 года	
	22-36 лет	
	36-55 лет	
	старше 55 лет	