ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Администрацией города Екатеринбурга, Объединением профсоюзных организаций города Екатеринбурга и Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» на 2022 – 2024 годы

«27» января 2022 г. г. Екатеринбург

Договаривающиеся стороны: Администрация города Екатеринбурга (далее – Администрация), Объединение профсоюзных организаций города Екатеринбурга (далее – Профсоюзы), Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (далее – Работодатели) заключили Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании «город Екатеринбург» (далее – Соглашение).

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров на предприятиях и в организациях всех секторов экономики и форм собственности, уделив особое внимание созданию коллективно-договорных отношений на предприятиях малого и среднего бизнеса, и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Если отраслевыми соглашениями установлены иные нормы, более благоприятные для работников, чем предусмотренные настоящим Соглашением, то применяются нормы, предусмотренные отраслевыми соглашениями.

Действие Соглашения распространяется на Администрацию, и подведомственные ей организации, предприятия и организации, являющиеся членами Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и осуществляющие деятельность на территории муниципального образования «город Екатеринбург», городские (районные) первичные профсоюзные организации, входящие в Объединение профсоюзных организаций муниципального образования «город Екатеринбург», а также на организации, делегировавшие им свои полномочия или присоединившиеся к Соглашению.

В том случае, если экономическое положение работодателей, на которых распространяется Соглашение, не позволяет соблюдать в коллективном договоре условия Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя). При этом работодатель должен взять на себя обязательство при улучшении финансового положения пересмотреть принятые в коллективном договоре показатели в сторону их улучшения с целью

достижения уровня, предусмотренного Соглашением.

Стороны строят свои взаимоотношения с учетом:

требований трудового законодательства Российской Федерации;

генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области.

1. В области развития промышленности и предпринимательства, обеспечения занятости населения города

Стороны совместно исходят из того, что в современных условиях экономическая политика должна быть направлена на развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранения причин бедности.

1. Реализуют согласованную промышленную политику города, направленную на обеспечение устойчивого развития промышленных предприятий, в соответствии со стратегической программой «Екатеринбург – промышленный инновационный центр» Стратегического плана развития Екатеринбурга до 2030 года, содействуют созданию высокопроизводительных рабочих мест, развитию малого и среднего инновационного предпринимательства.

2. Совместно разрабатывают и реализуют мероприятия по стимулированию энергосбережения, модернизации системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности на предприятиях, в учреждениях и жилищном фонде, в том числе в рамках муниципальных программ.

3. В случае осложнения ситуации на рынке труда разрабатывают совместно с Государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» (далее – служба занятости) мероприятия по предупреждению массовых увольнений, по поддержке и обеспечению дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам.

4. Принимают в качестве критериев массового высвобождения работников следующие:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в

количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве одного процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятия либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней.

5. Принимают действенные меры, препятствующие силовым методам решений трудовых и имущественных споров, возникающих на предприятиях.

6. Принимают меры по снижению численности граждан, занятых наемным трудом без оформления трудовых отношений или без регистрации собственного дела, в том числе:

- повышение уровня информированности граждан об их правах в сфере труда;

- повышение эффективности контроля и надзора за исполнением установленных законодательством норм в сфере регулирования рынка труда и трудовых отношений, в том числе с расширением участия правовой инспекции труда профсоюзов.

Администрация:

7. Обеспечивает повышение эффективности работы и улучшение качества услуг предприятий и организаций городского хозяйственного комплекса.

8. Поддерживает развитие малых производственных и инновационных предприятий на основе совершенствования и развития инфраструктуры поддержки предпринимательства, содействия модернизации производств, внедрения новых технологий и развития кооперации крупного, среднего и малого бизнеса путем реализации мероприятий Муниципальной программы «Развитие и поддержка промышленности, малого и среднего предпринимательства и инновационной деятельности в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2021 – 2025 годы».

9. Содействует Работодателям в решении вопросов по росту объемов производства продукции, направленной на улучшение инфраструктуры городского хозяйственного комплекса.

10. Обеспечивает поддержку агропромышленных предприятий и организаций по стабилизации производства и стимулирует развитие предпринимательства в этом секторе экономики.

11. Организует и проводит комплекс мероприятий, направленных на создание благоприятного инвестиционного климата на территории города.

Работодатели:

12. Обеспечивают своевременное и полное перечисление налогов и платежей в местный бюджет.

13. Осуществляют мероприятия по дальнейшему развитию и повышению эффективности производства и конкурентоспособности выпускаемых товаров и на этой основе улучшению финансового положения предприятий и организаций городского хозяйственного комплекса.

14. Осуществляют привлечение иностранной рабочей силы с учетом принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации, а также мнения представителей Профсоюзов и заключения службы занятости.

15. Регулярно в соответствии с коллективными договорами информируют трудовые коллективы о социально-экономическом положении организаций и тенденциях его изменения.

16. Своевременно и в полном объеме информируют службу занятости и профсоюзные комитеты о предстоящем высвобождении работников.

17. Осуществляют содействие в трудоустройстве населения путем предоставления в службу занятости информации о вакансиях и потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест, а также принимают меры по выполнению установленной квоты по трудоустройству граждан, нуждающихся в социальной защите.

18. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективными договорами.

19. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, работникам, имеющим право выхода на пенсию через три года.

20. Предоставляют работникам, находящимся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), возможность участия в опережающем профессиональном обучении в рамках реализуемых дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

21. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией государственных и муниципальных предприятий.

22. Развивают различные формы молодежного самоуправления на предприятии; предусматривают в коллективных договорах отдельные разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

23. Развивают в организациях внутрипроизводственное обучение персонала. Внедряют систему оценки персонала, основанную на определении компетентности работников и их способности гибко реагировать на непрерывные изменения требований, предъявляемых к уровню их

квалификации.

24. При возможности заключают договоры и соглашения с образовательными организациями высшего и профессионального образования для целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников; предоставляют рабочие места для трудоустройства молодых специалистов, для прохождения производственной практики и стажировок обучающихся в образовательных организациях высшего и профессионального образования; развивают институт наставничества.

25. Оказывают на договорной основе помощь образовательным организациям профессионального образования в обновлении учебно-материальной базы инструментами, оборудованием, расходными материалами, в проведении стажировок для преподавателей.

Работодатели и Профсоюзы:

26. При угрозе массового высвобождения разрабатывают меры, направленные на снижение численности работников, подлежащих увольнению (приостановление приема на работу, перевод работников на режим неполного рабочего времени и т.п.).

27. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по переподготовке высвобождаемых работников, предоставления им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

28. Проводят организационную работу по развитию трудового соревнования, направленного на увеличение количества и повышение качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции.

29. В целях повышения престижа рабочих профессий участвуют в конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии», готовят предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

Профсоюзы:

30. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

31. Проводят необходимые мероприятия по включению в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по сохранению рабочих мест, предоставлению льгот и гарантий для высвобождаемых работников.

32. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда.

33. Оказывают помощь Администрации и службе занятости в реализации Комплексных мероприятий по содействию занятости населения муниципального образования «город Екатеринбург».

2. В области регулирования оплаты и создания благоприятных условий труда на предприятиях и в организациях города

Стороны:

34. Обеспечивают выполнение комплекса мероприятий по улучшению условий и охраны труда и окружающей среды на предприятиях и в организациях города.

35. Обеспечивают разработку и внедрение новых механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе за счет повышения заинтересованности работодателей в обеспечении безопасности труда и сохранении здоровья работников.

36. Проводят работу по развитию социального партнерства и принятию коллективных договоров на предприятиях и в организациях города.

37. Считают необходимым ежегодно заключать в организациях Соглашения по охране труда.

Администрация:

38. Содействует организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений.

39. Содействует установлению минимальных тарифных ставок (окладов) в муниципальных предприятиях, организациях и учреждениях на уровне отраслевых тарифных соглашений.

40. Осуществляет контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы работникам муниципальных предприятий, организаций и учреждений.

41. Проводит повышение фонда оплаты труда работников бюджетных отраслей согласно принятым решениям Правительства Свердловской области.

42. Закладывает затраты на проведение специальной оценки условий труда, обучение уполномоченных по охране труда, проведение периодических и предварительных медицинских осмотров лиц, занятых на опасных и (или) вредных условиях труда и психиатрических освидетельствований при расчете субсидий для бюджетных организаций города.

43. Устанавливает доплаты прочему персоналу муниципальных учреждений до уровня минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, с начислением районного коэффициента, за выполнение одной нормы труда в месяц.

Работодатели:

44. Выплачивают заработную плату работникам, отработавшим полностью установленную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности, в соответствии с коллективным договором, а если он не

заключен, то в соответствии с трудовым договором, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, с начислением районного коэффициента.

45. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

46. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

47. В случае выполнения работником более одной нормы труда в порядке совмещения ему устанавливается доплата согласно Статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

48. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы индексируют заработную плату работников с учётом роста потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области. Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором или локальным нормативным актом.

49. Обеспечивают соблюдение нормативно-правовых актов по охране труда, повышение эффективности работы служб охраны труда, не допускают необоснованного их сокращения и ликвидации.

50. Обеспечивает включение в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда, предусмотрев их достаточное финансирование в размере не менее установленного статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

Профсоюзы:

51. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов, в том числе, по вопросам заработной платы (сроки выплаты, полнота отпуска и т.д.).

52. Участвуют в совещаниях, межведомственных комиссиях, консультативных и совещательных органах по вопросам погашения задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни горожан и поддержания ее уровня

Стороны:

53. Проводят совместную работу по реализации в муниципальном образовании «город Екатеринбург» национальных проектов, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О

национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Осуществляют совместный контроль за реализацией национальных проектов с рассмотрением материалов на заседании Екатеринбургской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

54. Разрабатывают и реализуют комплекс мероприятий, направленных на обеспечение общественного порядка и безопасности граждан, недопущение совершения террористических актов, экстремистских и иных противоправных проявлений.

55. Принимают меры по сохранению, а также восстановлению и строительству на территории города объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных учреждений.

56. Способствуют возобновлению шефства предприятий над общеобразовательными и профессиональными учебными заведениями, детскими дворовыми клубами.

57. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у горожан навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, коронавирусной инфекции (COVID-19), наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи.

58. Содействуют обеспечению жильем малоимущих граждан, молодых семей и некоторых других категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Администрация:

59. Определяет основные направления охраны окружающей природной среды города, разрабатывает экологические программы и мероприятия, обеспечивающие их реализацию.

60. Реализует стратегические программы и проекты стратегических направлений «Сохранение и развитие человеческого потенциала», «Екатеринбург – межрегиональный инновационно ориентированный промышленно-финансовый центр», «Развитие и модернизация жилищно-коммунального комплекса города», «Развитие рынка товаров и услуг», «Улучшение качества устойчивой городской мобильности», «Формирование комфортной, экологически благополучной городской среды», «Развитие гражданского общества и местного самоуправления» Стратегического плана развития Екатеринбурга до 2030 года.

61. Принимает необходимые меры по улучшению работы городского

пассажирского транспорта, обеспечивает своевременное обновление его подвижного состава.

62. Принимает меры по сохранению льготного проездного билета на проезд в муниципальном транспорте для студентов.

63. Осуществляет в установленном порядке принятие в ведение города жилищного фонда и объектов соцкультбыта предприятий и организаций города.

64. Осуществляет организацию отдыха и оздоровления детей в период школьных каникул, определяет квоты по обеспечению путевками, в том числе на тематические смены и смену «Профсоюз».

Работодатели:

65. Участвуют совместно с организациями здравоохранения и лечебно-профилактическими учреждениями в проведении дополнительной диспансеризации работников.

66. Организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

67. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

68. С учетом финансово-экономической возможности содействуют решению жилищных проблем работников предприятий.

69. Лицам, окончившим учебные заведения высшего и профессионального образования и поступающим на работу по полученной специальности, определяют выплату и размеры единовременного пособия в соответствии с коллективными договорами.

70. Рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

71. Для повышения социальной защищенности работников используют возможности негосударственного пенсионного фонда и страховых медицинских организаций.

72. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях.

73. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

Работодатели и Профсоюзы:

74. Проводят работу по включению в коллективные договоры:

мероприятий по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными, социально-бытовыми объектами предприятий и организаций с учетом действующих норм и фактической численности работающих и поддержанию на должном уровне их технического состояния;

положений по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.

75. С учетом финансово-экономического состояния предусматривают в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фонда предприятий и профсоюзного бюджета мероприятий по созданию условий для отдыха работников и их семей, создают условия для организации отдыха и оздоровления детей в период школьных каникул, обеспечивают методическое сопровождение смены «Профсоюз».

76. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, проведению профилактических мероприятий против коронавирусной инфекции (COVID-19).

77. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Содействуют развитию сети общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой заводских столовых.

4. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и социального партнерства

Стороны:

78. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение после консультаций на уровне трехсторонней комиссии.

79. Организуют и проводят городской конкурс «Лучший коллективный договор и эффективное социальное партнерство».

80. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений на уровне городских отраслевых профсоюзов, отраслевых подразделений Администрации, предприятий и организаций города, их структурных подразделений, наделенных правами юридического лица независимо от форм собственности.

81. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

82. Проводят взаимные консультации и сотрудничество по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам

83. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, используя практику трудового арбитража.

84. По возможности принимают долевое участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий городского масштаба, проводимых для жителей города на базе клубных учреждений, дворцов культуры и спортивных организаций.

85. Содействуют своевременному и полному в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации начислению и перечислению членских профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций.

Администрация:

86. Обеспечивает участие (по согласованию) представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых на уровне города постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов горожан.

87. Направляет Профсоюзам и Работодателям для сведения и практического применения постановления, решения, обзоры социально-экономического, правового характера, другие документы, касающиеся трудовых и социально-экономических вопросов.

88. Проводит консультации в рамках городской трехсторонней комиссии по проектам нормативных актов, регулирующих трудовые и социально-экономические вопросы (входящие в ее компетенцию), влияющие на уровень жизни трудящихся.

89. Предоставляет районным и городским организациям профсоюзов бюджетной сферы в пользование на безвозмездной основе оборудованные помещения для обеспечения их деятельности.

Работодатели и Профсоюзы:

90. Ведут переговоры в четвертом квартале текущего года и не позднее первого квартала следующего года заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в службе занятости.

5. Заключение

91. Настоящее Соглашение заключено сроком на три года и может быть изменено, дополнено или продлено по взаимной договоренности сторон. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового.

92. Текст Соглашения публикуется в издании «Екатеринбургский вестник».

93. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока его

действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

94. Контроль выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями.

95. Ход выполнения и окончательный контроль осуществляется трехсторонней комиссией не реже одного раза в полугодие.

96. Стороны обеспечивают публикации и выступления в средствах массовой информации о ходе выполнения Соглашения.

Глава Екатеринбурга	Первый Вице-Президент Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»	Председатель Координационного Совета объединения профсоюзных организаций города Екатеринбурга
А.В. Орлов	**А.В. Породнов**	**А.Л. Ветлужских**