ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к Соглашению между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы от 11.03.2021 № 10

г. Екатеринбург «29» февраля 2024 года

Областные объединения профсоюзов в лице Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» (далее – Профсоюзы), с одной стороны, областные объединения работодателей в лице Регионального объединения работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» (далее – Работодатели), со второй стороны и Правительство Свердловской области, являющееся высшим исполнительным органом государственной власти Свердловской области (далее – Правительство), с третьей стороны, в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 к Соглашению между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы от 11.03.2021 № 10 (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Соглашения на 2024–2026 годы.

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

1) в наименовании, преамбуле, пунктах 1.2 и 3.1, абзаце первом пункта 3.2, отметках о приложениях № 1–3 числа «2021–2023» заменить числами «2024–2026»;

2) пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Содействуют реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и от 4 февраля 2021 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации» в части количества высокопроизводительных рабочих мест, производительности труда, объема инвестиций.»;

3) в пункте 2.3.3 слова «, но не реже двух раз в год» исключить;

4) дополнить пунктом 2.3.5 следующего содержания:

«2.3.5. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области согласно данным Управления Федеральной службы

государственной статистики по Свердловской области и Курганской области и с учетом темпов роста производительности труда в организациях, расположенных на территории Свердловской области. Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом.»;

5) подпункт 3 пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«3) повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;»;

6) пункт 3.3.4 изложить в следующей редакции:

«3.3.4. В целях соблюдения принципов добросовестной конкуренции на рынке труда, достижения в течение 2024–2026 годов в Свердловской области уровня средней заработной платы по Российской Федерации Стороны рекомендуют работодателям принимать меры по повышению заработной платы:

1) на предприятиях и в организациях внебюджетной сферы с учетом уровня инфляции, финансово-экономических показателей и роста производительности труда;

2) в организациях бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

3) содействуют реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и от 4 февраля 2021 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации».»;

7) в пунктах 4.3.2, 4.6.3 и 6.2.17 слова «до 2024 года» исключить;

8) в пункте 4.3.8 слова «региональных составляющих национальных проектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости» заменить словами «федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

9) пункты 4.4.11, 5.2.8, 5.3.12, 5.5.4, 6-1.1.12 и 6-1.4.7 признать утратившими силу;

10) в пункте 4.6.4 слова «через государственную службу» заменить словами «при содействии органов государственной службы»;

11) в пункте 5.1.5 слова «и здоровья» исключить;

12) пункт 5.1.7 после слов «средств Фонда» дополнить словами «пенсионного и»;

13) пункт 5.1.9 изложить в следующей редакции:

«5.1.9. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения пунктов о возможности использования работодателями средств Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, работников пенсионного и предпенсионного возраста.»;

14) пункт 5.2.5 изложить в следующей редакции:

«5.2.5. Осуществляет государственную экспертизу условий труда на основании определений судебных органов, обращений исполнительных органов государственной власти Свердловской области, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии таких представительных органов), государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводящих специальную оценку условий труда, в целях оценки:

1) качества проведения специальной оценки условий труда;

2) правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) фактических условий труда работников.»;

15) в пункте 5.2.9 слова «управлению охраной труда» заменить словами «оказанию информационно-методической помощи службам охраны труда»;

16) в пункте 5.2.10 слова «статьей 217» заменить словами «статьей 223»;

17) в подпункте 3 пункта 6.2.10 слова «до 30 лет» заменить словами «до 35 лет»;

18) в пунктах 6.4.7 и 6.4.8 слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования»;

19) в пункте 6.6.2 слова «государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда» заменить словами «Отделением Фонда пенсионного и социального страхования»;

20) дополнить пунктом 6.6.3 следующего содержания:

«6.6.3. Предлагают сторонам социального партнерства при заключении отраслевых территориальных соглашений рассматривать целесообразность предоставления работникам дошкольных образовательных организаций из числа помощников воспитателя и младших воспитателей возможности обучения их детей по основным общеобразовательным программам дошкольного образования (в порядке очередности) в организациях, с которыми данные работники состоят в трудовых отношениях.»;

21) в пункте 6-1.1.3 слова «разрабатывают систему мер» заменить словами «готовят предложения»;

22) в пункте 6-1.1.7 слова «предприятиях и в организациях реального сектора экономики» заменить словами «территории Свердловской области»;

23) пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. Настоящее Соглашение заключено на 2024–2026 годы, вступает в силу со дня подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2024 года и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.»;

24) приложение № 3 изложить в новой редакции (приложение).

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его всеми Сторонами.

Подписи Сторон

Правительство Свердловской области	Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»	Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»
Губернатор Свердловской области	Первый Вице-президент	Председатель
Е.В. Куйвашев	А.В. Породнов	А.Л. Ветлужских

Зарегистрировано
29 февраля 2024 года
№ 27

Зарегистрировано
Департаментом по труду и занятости
населения Свердловской области
«11» марта 2024 г.
Запись за № 5-Р

Приложение
к Дополнительному соглашению № 2
к Соглашению между Свердловским
областным союзом организаций
профсоюзов «Федерация профсоюзов
Свердловской области»,
Региональным объединением
работодателей «Свердловский
областной Союз промышленников
и предпринимателей»
и Правительством Свердловской
области на 2021–2023 годы
от 11.03.2021 № 10

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ
к Соглашению между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2024–2026 годы от 11.03.2021 № 10

Номер строки	Предложения Профсоюзов	Предложения Работодателей	Предложения Правительства
1	2	3	4
2.	5. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность		
3.	5.3. Работодатели		
4.	Дополнить пунктом 5.3.17 следующего содержания: «5.3.17. Проводят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования работников в соответствии с требованиями,	дополнить пунктом 5.3.17 следующего содержания: «5.3.17. Проводят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования работников в соответствии с требованиями, установленными	дополнить пунктом 5.3.17 следующего содержания: «5.3.17. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.»

1	2	3	4
	установленными законодательством Российской Федерации. Порядок проведения таких медицинских осмотров устанавливается локальными нормативными актами организации. Работнику, нуждающемуся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев и отстраненному из-за отсутствия соответствующей работы, могут производиться выплаты из расчета величины прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области за соответствующий период. Выплаты производятся за все время отстранения, но не более указанного срока.»	законодательством Российской Федерации. Порядок проведения таких медицинских осмотров устанавливается локальными нормативными актами организации.»	
5.	6-1. Молодежная политика		
6.	6-1.3. Работодатели		
7.	Дополнить пунктом 6-1.3.4 следующего содержания: «6-1.3.4. Вправе предоставлять молодым	возможно согласование обоих вариантов пункта 6-1.3.4, предложенных Сторонами	дополнить пунктом 6-1.3.4 следующего содержания: «6-1.3.4. Вправе предоставлять молодым

1	2	3	4
	работникам организаций в соответствии с коллективным договором и/или локальным нормативным актом организации следующие социальные льготы: 1) денежное пособие, дополнительный краткосрочный отпуск вступающим в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления); 2) материальную помощь при рождении ребенка; 3) частичную компенсацию затрат по возмещению платы за проживание в общежитии или съемном жилье молодым работникам, прибывшим по приглашению работодателей на работу и заключившим трудовой договор, а также молодым специалистам, независимо от постоянного места жительства. Для работников государственных и муниципальных учреждений указанные льготы предоставляются		работникам организаций в соответствии с коллективным договором и/или локальным нормативным актом организации следующие социальные льготы: 1) денежное пособие, дополнительный краткосрочный отпуск вступающим в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления); 2) материальную помощь при рождении ребенка. Для работников государственных и муниципальных учреждений указанные льготы предоставляются за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.»

1	2	3	4
	за счет средств работодателя.»		