ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по ведению коллективных переговоров по внесению изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы 21 февраля 2022 года

г. Екатеринбург

25.03.2022 № 7

Председательствовал:

Советник Президента Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» – М.Г. Черепанов

Присутствовали: 27 человек (список прилагается)

О внесении изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловский области на 2021–2023 годы

(М.Г. Черепанов, А.М. Киселев, А.М. Мельничук, Т.А. Кансафарова, Т.В. Гладкова, Д.В. Козлов)

1. Сторонами принято решение о внесении изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловский области на 2021–2023 годы в части согласованных пунктов (приложение № 1).

2. Сторонами принято решение о включении в протокол разногласий к дополнительному соглашению о внесении изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы пунктов, по которым не достигнуто согласие (приложение № 2).

3. Сторонам принято решение завершить коллективные переговоры по внесению изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы.

Срок – 28 февраля 2022 года.

4. Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области организовать согласование и подписание дополнительного соглашения о внесении изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы в установленном порядке.

От областных объединений профессиональных союзов:	**От областных объединений работодателей:**	**От высших органов государственной власти Свердловской области:**
Заместитель председателя Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»	Советник Президента Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»	Заместитель Министра социальной политики Свердловской области
А.М. Киселев	М.Г. Черепанов	С.П. Золотов

Виктория Фларидовна Фахразиева
(343) 312-00-18 (доб. 145)

СПИСОК

участников заседания комиссии по ведению коллективных переговоров по внесению изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы
21 февраля 2022 года

От стороны, представляющей высшие органы государственной власти Свердловской области:

1. Заместитель Министра здравоохранения Свердловской области – И.Й. Базите
2. Заместитель Министра агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области – С.В. Власов
3. Заместитель Министра экономики и территориального развития Свердловской области – Т.В. Гладкова
4. Начальник отдела охраны труды и социального партнерства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области – М.А. Жукова
5. Заместитель Министра социальной политики Свердловской области – С.П. Золотов
6. Консультант отдела высшего образования и развития педагогических кадров Министерства образования и молодежной политики Свердловской области – Л.В. Киргинцева
7. Начальник управления социальной сферы Министерства финансов Свердловской области – Д.В. Козлов
8. Начальник отдела государственной гражданской службы, кадров, правовой и организационной работы Министерства культуры Свердловской области – Е.В. Мажирова

9. Заместитель Директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области – А.И. Мельничук

10. Первый заместитель Министра строительства и развития инфраструктуры Свердловской области – В.А. Московских

От стороны, представляющей объединения профсоюзов Свердловской области:

11. Председатель Свердловской областной организации Общероссийской профсоюза работников культуры – В.Г. Высоцкая

12. Заместитель председателя Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» – А.М. Киселев

13. Председатель Свердловской областной организации Российского профсоюза работников промышленности – В.В. Красноруцков

14. Председатель Свердловской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – Л.Г. Куминов

15. Председатель Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России – В.Н. Кусков

16. Председатель Свердловской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения – Н.А. Шеховцева

От стороны, представляющей объединения работодателей Свердловской области:

17. Начальник управления организации труда и заработной платы акционерного общества «ЕВРАЗ-НТМК» – Д.М. Антоненко

18. Исполнительный директор «Союз предприятий и организаций химической промышленности Свердловской области» (региональное отраслевое объединение работодателей) – В.И. Антонов

19. Исполнительный Вице-президент Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей», заместитель координатора стороны работодателей – Т.А. Кансафарова

20. Первый заместитель председателя Свердловского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» – П.С. Лыжин

21. Генеральный директор Союза строителей Свердловской области (объединения работодателей) – В.Н. Падчин

22. Директор Ассоциации «Саморегулируемая организация «Союз стройиндустрии Свердловской области» – В.Н. Левченко

Приглашенные на заседание:

23. Начальник отдела охраны труда и социального партнерства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области – А.Я. Жегалин

24. Главный специалист департамента социально-трудовых отношений Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» – В.П. Капустян

25. Секретарь по управлению проектами Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» – А.М. Слязин

26. Начальник отдела высшего образования и развития педагогических кадров Министерства образования и молодежной политики Свердловской области – А.Н. Шавалиев

27. Исполнительный директор Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» – Н.В. Шмакова

Приложение № 1 к протоколу
от _____ № _____

ПРОЕКТ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Соглашению между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы

г. Екатеринбург «__» _____ 2022 года

Стороны настоящего дополнительного соглашения (в дальнейшем совместно именуемые «Стороны»): областные объединения профсоюзов в лице Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», областные объединения работодателей в лице Регионального объединения работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительство Свердловской области, являющееся высшим органом исполнительной власти Свердловской области, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы (далее – Соглашение) следующие изменения:

1) исключить из текста Соглашения пункты 4.3.6, 4.3.11, 4.4.6, 4.5.5, 6.1.3, 6.2.16, 6.4.5, 6.4.6, 7.3.9;

2) раздел 5 «Условия и охрана труда, промышленные и экологическая безопасность» подраздел «Стороны совместно» дополнить пунктом 5.1.9 следующего содержания:

«5.1.9. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения пунктов о возможности использования работодателями средств Фонда социального страхования на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, работников пенсионного и предпенсионного возраста, а также на проведение обследования персонала на наличие коронавирусной инфекции COVID-19 и наличие антител к ней.»;

3) раздел 6. «Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы»:

подраздел «Стороны совместно» дополнить пунктом 6.1.11 следующего содержания: «6.1.11. В связи с необходимостью принятия мер по проведению

вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуют предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха на условиях и в порядке, устанавливаемом коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.»;

подраздел «Правительство» дополнить пунктом 6.2.17 следующего содержания: «6.2.17. Содействует в реализации мероприятий по обеспечению жильем отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 24.10.2013 № 1296-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений Государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2024 года.»;

подраздел «Правительство и профсоюзы» дополнить пунктом 6.6.2 следующего содержания: «6.6.2. Содействуют распространению информации о необходимости заключения с Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области договоров (соглашений) об информационном обмене в целях соблюдения права социального обеспечения работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, на прохождение диспансеризации, получение санаторно-курортного лечения, а также в целях обращения работодателей за установлением страховой пенсии своим работникам.»;

4) дополнить разделом 6-1. «Молодежная политика» следующего содержания:

«6-1.1. Стороны совместно:

6-1.1.1. Считают молодыми работниками (далее – молодежь) работников в возрасте до 35 лет включительно.

6-1.1.2. Считают молодыми специалистами граждан Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающихся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

6-1.1.3. Рассматривают вопросы по работе с молодежью и разрабатывают систему мер по совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодежи.

6-1.1.4. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

6-1.1.5. Проводят мероприятия по повышению социальной активности молодежи, предупреждению и профилактике негативных явлений среди

работающей молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи.

6-1.1.6. Организуют систему обучения, проводят обучающие семинары и мероприятия для работающей молодежи предприятий, организаций.

6-1.1.7. Содействуют привлечению и закреплению молодежи на предприятиях и в организациях реального сектора экономики.

6-1.1.8. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях, предусматривают в коллективных договорах для работающей молодежи:

1) создание условий для профессионального роста;

2) создание кадрового резерва;

3) развитие института наставничества.

6-1.1.9. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, в учреждениях образования, культуры и здравоохранения, организации рабочих мест и производственного быта.

6-1.1.10. Содействуют студентам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также молодым специалистам организаций в участии в региональных, национальных чемпионатах профессионального мастерства, всероссийских олимпиадах и конкурсах по перспективным и востребованным профессиям и специальностям.

6-1.1.11. Способствуют расширению практики заключения договоров о целевом обучении с абитуриентами или студентами профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Свердловской области, для подготовки молодых специалистов по востребованным профессиям.

6-1.1.12. Проводят мероприятия по содействию работающей молодежи в профессиональном росте, научно-техническом творчестве и рационализаторстве.

6-1.1.13. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют оборонно-спортивные оздоровительные лагеря.

6-1.2. Правительство:

6-1.2.1. Содействует организации культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий для молодежи.

6-1.2.2. Обеспечивает предоставление государственной и муниципальной финансовой поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, на приобретение (строительство) жилых помещений.

6-1.2.3. Организует проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей и иных мероприятий по различным направлениям творческой деятельности детей и молодежи.

6-1.2.4. Организует подготовку молодых квалифицированных рабочих и специалистов из числа выпускников общеобразовательных организаций в государственных профессиональных образовательных организациях на договорной основе с Работодателями.

6-1.2.5. Обеспечивают реализацию мер социальной поддержки молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и впервые поступившим на работу в год окончания образовательной организации в государственные и муниципальные образовательные организации, расположенные в Свердловской области, в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 24.08.2006 № 731-ПП «О размере единовременного пособия на обзаведение хозяйством специалистам, поступившим на работу в областные государственные и муниципальные организации Свердловской области».

6-1.3. Работодатели:

6-1.3.1. Содействуют трудоустройству молодежи после окончания общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

6-1.3.2. Развивают молодежную политику на предприятии, предусматривают в коллективных договорах разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

6-1.3.3. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

6-1.4. Профсоюзы:

6-1.4.1. Содействуют привлечению молодых работников и членов их семей к занятиям физической культурой, спортом, художественным творчеством и туризмом.

6-1.4.2. Оказывают содействие в создании и деятельности комиссий профкомов по работе с молодежью и координируют их работу.

6-1.4.3. Организуют при содействии работодателей проведение конкурсов среди молодежи, торжественных мероприятий «Посвящение в рабочий класс» (для выпускников организаций профессионального образования), торжественных проводов молодых работников в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, а также иных тематических молодежных мероприятий.

6-1.4.4. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, созданию необходимых условий для проживания в общежитиях.

6-1.4.5. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

6-1.4.6. Организуют работу молодежных комиссий профсоюзных комитетом. Оказывают содействие ветеранским организациям. Организуют разработку раздела «Молодежная политика» для включения в коллективный договор, реализации в организациях программ по работе с молодежью, оказания помощи в организации массовых мероприятий досуга, отдыха и оздоровления молодежи.

6-1.4.7. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитии.».

Приложение № 2 к протоколу
от _____ № _____

ПРОЕКТ

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ
к дополнительному соглашению о внесении изменений в Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы

Номер строки	Предложения стороны объединения работников Свердловской области	Предложения стороны объединения работодателей Свердловской области	Предложения стороны исполнительных органов государственной власти Свердловской области
1	2	3	4
1.	**3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**		
2.	**РАБОТОДАТЕЛИ:**		
3.	«Оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день производят в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной системой оплаты труда, начисленных не менее чем в двойном размере.»	Пункт исключить	Пункт исключить, так как статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации регламентирует указанные правоотношения в достаточном объеме, предусматривает возможность установления конкретных размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором
4.	**5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**		
5.	**РАБОТОДАТЕЛИ:**		
6.	«Проводят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования работников в соответствии с требованиями, установленными	Изложить пункт в следующей редакции: «Проводят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования работников в соответствии	Согласовать пункт в формулировке стороны объединения работодателей, так как порядок проведения периодических медицинских осмотров, предсменных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников урегулирован

Номер строки	Предложения стороны объединения работников Свердловской области	Предложения стороны объединения работодателей Свердловской области	Предложения стороны исполнительных органов государственной власти Свердловской области
1	2	3	4
	законодательством Российской Федерации. Порядок проведения таких медицинских осмотров устанавливается локальными нормативными актами организации. Работнику, нуждающемуся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев и отстраненному из-за отсутствия соответствующей работы, могут производиться выплаты из расчета величины прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области за соответствующий период. Выплаты производятся за все время отстранения, но не более указанного срока.»	с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации. Порядок проведения таких медицинских осмотров устанавливается локальными нормативными актами организации.»	действующим законодательством, как и порядок временного перевода на другую работу. Понятие «отстраненному из-за отсутствия соответствующей работы» является слишком неопределенным, как и понятие «могут производиться выплаты.»
7.	**6. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ**		
8.	**ПРАВИТЕЛЬСТВО И ПРОФСОЮЗЫ:**		
9.	Дополнить пунктом следующего содержания: «Рекомендуют органам местного самоуправления включать в отраслевые муниципальные соглашения, а руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций – в коллективные договоры дополнительную льготу работникам данных организаций из числа помощников воспитателя и младших воспитателей – право на обучение их детей по основным общеобразовательным программам дошкольного образования в муниципальных образовательных	Пункт исключить	Пункт исключить, так как на муниципальном уровне администрациями муниципальных образований утверждены административные регламенты предоставления муниципальной услуги «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады)», которые включают в себя исчерпывающий перечень категорий детей, имеющих право на получение мест в муниципальных

Номер строки	Предложения стороны объединения работников Свердловской области	Предложения стороны объединения работодателей Свердловской области	Предложения стороны исполнительных органов государственной власти Свердловской области
1	2	3	4
	организациях, с которыми эти работники состоят в трудовых отношениях, на период трудоустройства родителей на указанных должностях в данных дошкольных организациях.»		дошкольных организациях во внеочередном, первоочередном порядке и имеющим право преимущественного приема, установленные федеральными законами и нормативно-правовыми актами. Полномочия по введению дополнительных преференций по приему детей в дошкольные организации ни у субъекта Российской Федерации, ни у органов местного самоуправления федеральным законодательством не установлены
10.	**6-1. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**		
11.	**РАБОТОДАТЕЛИ:**		
12.	«Вправе предоставлять молодым работникам организаций в соответствии с коллективным договором и/или локальным нормативным актом организации следующие социальные льготы: - денежное пособие, дополнительный краткосрочный отпуск вступающим в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления); - материальную помощь при рождении ребенка; - частичную компенсацию затрат по возмещению платы за проживание в общежитии или съемном жилье молодым работникам, прибывшим по приглашению работодателей на работу и заключившим трудовой договор, а также молодым специалистам, независимо от постоянного места жительства. Для работников государственных	Изложить пункт в формулировке, предложенной стороной объединения работников Свердловской области	Изложить пункт в следующей редакции: «Вправе предоставлять молодым работникам организаций в соответствии с коллективным договором и/или локально-нормативным актом организации следующие социальные льготы: - денежное пособие, дополнительный краткосрочный отпуск вступающим в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления); - материальную помощь при рождении ребенка; - частичную компенсацию затрат по возмещению платы за проживание в общежитии или съемном жилье молодым работникам, прибывшим по приглашению работодателей на работу и заключившим трудовой договор, а также молодым специалистам, независимо от постоянного места

Номер строки	Предложения стороны объединения работников Свердловской области	Предложения стороны объединения работодателей Свердловской области	Предложения стороны исполнительных органов государственной власти Свердловской области
1	2	3	4
	и муниципальных учреждений указанные льготы предоставляются за счет средств работодателя.»		жительства. Для работников государственных и муниципальных учреждений указанные льготы предоставляются за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.»