ПРОТОКОЛ

заседания Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 14 июня 2023 года

г. Екатеринбург

06.07.2023 № 6

Председательствовал:

Заместитель Губернатора Свердловской области, координатор Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений В.В. Козлов

Присутствовали: 207 человек

I. Об уровне среднемесячной заработной платы в Свердловской области по итогам 2022 года

(В.В. Козлов, Е.В. Булатова, А.Л. Ветлужских)

1. Принять к сведению доклад начальника отдела прогнозирования и мониторинга Министерства экономики и территориального развития Свердловской области Е.В. Булатовой «Об уровне среднемесячной заработной платы в Свердловской области по итогам 2022 года».

2. Рекомендовать Министерству агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области, Министерству промышленности и науки Свердловской области, Министерству строительства и развития инфраструктуры Свердловской области, Министерству транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области, Министерству цифрового развития и связи Свердловской области и Министерству энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области совместно с Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей», Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», региональными отраслевыми объединениями работодателей и отраслевыми профсоюзами продолжить взаимодействие с курируемыми организациями, расположенными на территории Свердловской области, по сокращению отставания уровня заработной платы от среднероссийского отраслевого уровня заработной платы и отраслевого уровня заработной платы в субъектах Российской Федерации, сопоставимых по структуре экономики и достигнутому уровню социально-экономического развития.

Срок – до 29 декабря 2023 года.

II. О деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области

(В.В. Козлов, А.И. Мельничук, В.В. Левенко, М.Н. Кузьмина, С.Л. Ошурков, Д.А. Антонов, В.Г. Радаев, Т.А. Кансафарова, А.Л. Ветлужских, И.Ф. Зеленкин)

1. Принять к сведению доклады Заместителя Директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области А.И. Мельничука, Заместителя Главы Администрации Североуральского городского округа В.В. Левенко, Заместителя главы администрации городского округа Среднеуральск М.Н. Кузьминой и председателя координационного совета профсоюзных организаций городского округа Первоуральск С.Л. Ошуркова «О деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области».

2. Рекомендовать главам муниципальных образований, расположенным на территории Свердловской области:

2.1. Содействовать формированию сторон социального партнерства на территории муниципального образования;

2.2. Осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями, координационными советами профсоюзных организаций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, и объединениями работодателей по вопросам социально-трудовых отношений;

2.3. Привести положения о территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Свердловской области от 9 июня 2007 года № 53-ОЗ «О территориальных трехсторонних комиссия по регулированию социально-трудовых отношений»;

2.4. Активизировать работу территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с определением периодичности проведения заседаний не реже одного раза в квартал;

2.5. Организовать своевременное заключение территориальных трехсторонних соглашений с конкретными социально-экономическими обязательствами, направленными на решение вопросов развития территории и обеспечение гарантий трудовых прав граждан;

2.6. Проанализировать текущую ситуацию по развитию системы социального партнерства в муниципальном образовании на предмет выявления

основных проблем во взаимодействии со сторонами социального партнерства на территориальном уровне;

2.7. Оперативно информировать Департамент по труду и занятости населения Свердловской области о социальной напряженности и возможных трудовых спорах в организациях, расположенных на территории муниципального образования, с целью их предотвращения и своевременного урегулирования;

2.8. Направить в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области информацию по итогам реализации подпунктов 2.1 и 2.3 – 2.6 настоящего вопроса.

Срок – до 15 октября 2023 года;

2.9. Направлять в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области информацию об итогах деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с приложением копий протоколов заседаний.

Срок – до 15 октября 2023 года, далее – ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

3. Рекомендовать главе городского округа Среднеуральск направить в адрес координатора Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о реализации положений статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации при разработке и утверждении законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда на территории муниципального образования.

Срок – до 1 августа 2023 года.

4. Рекомендовать Свердловскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», профсоюзным организациям и координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области:

4.1. Осуществлять взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, руководителями организаций, расположенных на территории муниципального образования, объединениями работодателей по вопросам социально-трудовых отношений;

4.2. Способствовать развитию коллективно-договорных отношений в организациях, расположенных на территории муниципальных образований;

4.3. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам

трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений.

5. Рекомендовать Региональному объединению работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей», руководителям организаций, расположенных на территории муниципальных образований, и объединениям работодателей:

5.1. Осуществлять взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, профсоюзными организациями и координационными советами профсоюзных организаций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области по вопросам социально-трудовых отношений;

5.2. Способствовать развитию коллективно-договорных отношений в организациях, расположенных на территории муниципального образования.

6. Рекомендовать Свердловскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» совместно с некоммерческим частным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области» организовать и провести семинар для органов местного самоуправления и общественных организаций, в том числе относящихся к сфере малого и среднего предпринимательства, на тему развития социального партнерства в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, и создания первичных профсоюзных организаций.

Срок – до 29 декабря 2023 года.

7. Рекомендовать Свердловскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» и Региональному объединению работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» оказать содействие органам местного самоуправления муниципальных образований в определении полномочных сторон социального партнерства.

Срок – до 15 октября 2023 года.

8. Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области направить в адрес глав муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, методические рекомендации по заключению территориальных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области.

Срок – до 28 июля 2023 года.

III. О распределении призовых мест и победителях регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и номинировании победителей для участия в конкурсе на федеральном этапе

(В.В. Козлов, Д.А. Антонов)

1. Принять к сведению письменную информацию Департамента по труду и занятости населения Свердловской области о распределении призовых мест и победителях регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и номинировании победителей для участия в конкурсе на федеральном этапе.

2. Решением комиссии утвердить победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»:

2.1. По номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»:

первое место – акционерное общество «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов» (Свердловская область, Каменск-Уральский городской округ);

2.2. По номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»:

первое место – производственное отделение «Западные электрические сети» филиала открытого акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала» – «Свердловэнерго» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

второе место – Невьянское линейное производственное управление магистральных газопроводов филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Екатеринбург» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

третье место – акционерное общество «Научно-производственное предприятие «Старт» им. А.И. Яскина» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

2.3. По номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»:

первое место – государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Малахит» Орджоникидзевского района города Екатеринбурга» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

второе место – муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» (Свердловская область, Новоуральский городской округ);

2.4. По номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»:

первое место – Свердловская железная дорога – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

второе место – акционерное общество «Уральское проектно-конструкторское бюро «Деталь» (Свердловская область, Каменск-Уральский городской округ);

третье место – акционерное общество «Синарский трубный завод» (Свердловская область, Каменск-Уральский городской округ);

2.5. По номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»:

первое место – государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Малахит» Орджоникидзевского района города Екатеринбурга» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

второе место – государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области, реализующее адаптированные основные общеобразовательные программы, «Центр «Дар» (Свердловская область, Режевской городской округ);

2.6. По номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»:

первое место – Свердловская железная дорога – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

второе место – акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф.Э. Дзержинского» (Свердловская область, город Нижний Тагил);

третье место – публичное акционерное общество «Среднеуральский медеплавильный завод» (Свердловская область, городской округ Ревда);

2.7. По номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы»:

первое место – государственное автономное учреждение Свердловской области «Спортивно-адаптивная школа паралимпийского и сурдлимпийского резерва» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

второе место – муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» (Свердловская область, Тавдинский городской округ);

2.8. По номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»:

первое место – Свердловская железная дорога – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

второе место – акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф.Э. Дзержинского» (Свердловская область, город Нижний Тагил);

третье место – общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» Краснотурьинское линейное производственное управление магистральных газопроводов (Свердловская область, городской округ Краснотурьинск);

2.9. По номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы»:

первое место – муниципальное бюджетное учреждение культуры «Театр музыки, драмы и комедии» Новоуральского городского округа (Свердловская область, Новоуральский городской округ);

2.10. По номинации «Малая организация высокой социальной эффективности»:

первое место – общество с ограниченной ответственностью Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод» (Свердловская область, Режевской городской округ);

2.11. По номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»:

первое место – акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф.Э. Дзержинского» (Свердловская область, город Нижний Тагил);

второе место – акционерное общество «Северский трубный завод» (Свердловская область, Полевской городской округ);

третье место – акционерное общество «Среднеуральский медеплавильный завод» (Свердловская область, городской округ Ревда);

2.12. По номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»:

первое место – Свердловская железная дорога – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

второе место – акционерное общество «Среднеуральский медеплавильный завод» (Свердловская область, городской округ Ревда);

2.13. По номинации «За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы»:

первое место – Невьянское линейное производственное управление магистральных газопроводов филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Екатеринбург» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»).

3. Представить из числа победителей следующих номинантов для участия в федеральном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»:

3.1. По номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» акционерное общество «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов» (Свердловская область, Каменск-Уральский городской округ);

3.2. По номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» Свердловскую железную дорогу – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

3.3. По номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы» государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Малахит» Орджоникидзевского района города Екатеринбурга» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

3.4. По номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» Свердловскую железную дорогу – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

3.5. По номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы» государственное автономное учреждение Свердловской области «Спортивно-адаптивная школа паралимпийского и сурдлимпийского резерва» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

3.6. По номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» Свердловскую железную дорогу – филиал открытого

акционерного общества «Российские железные дороги» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

3.7. По номинации «Малая организация высокой социальной эффективности» общество с ограниченной ответственностью Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод» (Свердловская область, Режевской городской округ);

3.8. По номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий» акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф.Э. Дзержинского» (Свердловская область, город Нижний Тагил);

3.9. По номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы» Свердловскую железную дорогу – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»);

3.10. По номинации «За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы» Невьянское линейное производственное управление магистральных газопроводов филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Екатеринбург» (Свердловская область, муниципальное образование «город Екатеринбург»).

4. Признать конкурс не состоявшимся по номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы» и «За трудоустройство инвалидов в организации» в связи с отказом в допуске к участию в соответствии с критериями, определенными методическими рекомендациями по проведению конкурса, и по номинациям «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы» и «За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях непроизводственной сферы» в связи с отсутствием заявок.

5. Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области направить Губернатору Свердловской области ходатайство о награждении благодарственными письмами Губернатора Свердловской области победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Срок – до 1 сентября 2023 года.

IV. О реализации мер, направленных на профилактику ВИЧ/СПИДа в Свердловской области, и включении в соглашения и коллективные договоры обязательств по профилактике ВИЧ/СПИДа среди работающих

(В.В. Козлов, А.А. Карлов, Д.А. Антонов)

1. Принять к сведению письменную информацию Министерства здравоохранения Свердловской области и Департамента по труду и занятости населения Свердловской области «О реализации мер, направленных на профилактику ВИЧ/СПИДа в Свердловской области, и включении в соглашения и коллективные договоры обязательств по профилактике ВИЧ/СПИДа среди работающих».

2. Министерству здравоохранения Свердловской области, Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области, Региональному объединению работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей», Свердловскому областному союзу организации профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», государственному автономному учреждению здравоохранения Свердловской области «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» совместно с главами муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области:

2.1. Обеспечить выполнение плана мероприятий («дорожная карта») по реализации в Свердловской области программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на 2021–2023 годы.

Срок – до 29 декабря 2023 года;

2.2. Разработать проект плана мероприятий («дорожная карта») по реализации в Свердловской области программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на 2024–2026 годы для утверждения его на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в IV квартале 2023 года.

Срок – до 1 ноября 2023 года.

3. Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области, совместно со Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» и Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» продолжить работу по включению в соглашения всех уровней и коллективные договоры Свердловской области обязательств сторон по профилактике распространению ВИЧ/СПИДа среди работающего населения.

4. Рекомендовать руководителям организаций, расположенных на территории Свердловской области:

4.1. Назначить ответственных лиц за реализацию программ профилактики ВИЧ-инфекции среди сотрудников предприятия;

4.2. Направить сотрудников на прохождение вебинаров по профилактике ВИЧ-инфекции в сфере труда в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Свердловской области «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД»;

4.3. Включать вопросы профилактики ВИЧ-инфекции в программы инструктажей по охране труда с использованием электронного обучающего модуля, размещенного в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (https://eisot.rosmintrud.ru/obuchayushchij-modul-dlya-rabotnikov-i-rabotodatelej-profilaktika-i-lechenie-vich-infektsii);

4.4. Распространять информационно-просветительские материалы по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах в форме плакатов, листовок, буклетов, брошюр, видеороликов и видеофильмов;

4.5. Совместно с учреждениями здравоохранения Свердловской области провести акции по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте.

5. Главам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, активизировать работу с руководителями организаций по проведению информационной кампании по ВИЧ-инфекции с использованием информационных ресурсов организации (сайт, газеты, радио, информационные стенды) и внедрению профилактической программы по ВИЧ-инфекции среди работающего населения, в том числе по привлечению работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию.

V. О задолженности по выплате заработной платы работникам организаций, расположенных на территории Свердловской области

(В.В. Козлов, Д.А. Антонов)

1. Принять к сведению письменную информацию Департамента по труду и занятости населения Свердловской области «О задолженности по выплате заработной платы работникам организаций, расположенных на территории Свердловской области».

2. Министерству промышленности и науки Свердловской области, Министерству транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области, Министерству строительства и развития инфраструктуры Свердловской области, Министерству агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области и Министерству энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области продолжить мониторинг ситуации с выплатой

заработной платы в организациях, расположенных на территории Свердловской области, в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 15.04.2021 № 225-ПП «О системе мониторинга ситуации с выплатой заработной платы в организациях, расположенных на территории Свердловской области, и обеспечением занятости населения в Свердловской области».

Заместитель Губернатора Свердловской области,
координатор Свердловской областной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений В.В. Козлов

От областных объединений профессиональных союзов:	От областных объединений работодателей:	От высших органов государственной власти Свердловской области:
Председатель Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», координатор стороны профсоюзов	Советник Президента Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей», координатор стороны работодателей	Заместитель Директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, координатор стороны высших органов государственной власти Свердловской области
А.Л. Ветлужских	М.Г. Черепанов	А.И. Мельничук

Виктория Фларидовна Фахразиева
(343) 312-00-18 (доб. 164)