ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



XV Международный форум

ТРУД В XXI ВЕКЕ

ЕКАТЕРИНБУРГ 2024

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЕКАТЕРИНБУРГ 2024

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ В СУДЕБНОЙ ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ в рамках проектов ФПСО и федеральная практика

юрист департамента развития профсоюзного движения

Садыков Тахир Адехатович

XV Международный форум
ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ ТРУД В XXI ВЕКЕ

Статья 15 закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ

Порядок и условия осуществления компенсационных мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Федерация профсоюзов Свердловской области

Статья 117 ТК РФ

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам за вредные условия труда 7 календарных дней.

продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

.

Федерация профсоюзов Свердловской области

Отраслевое соглашение (Министерство здравоохранения Свердловской области)
В случае установления по результатам специальной оценки условий труда класса (подкласса) вредности 3.2. и более, а также если в учреждении не проведена специальная оценка условий труда (СОУТ), для определения продолжительности дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, применять постановление **Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22** «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»

Федерация профсоюзов Свердловской области

Определение ВС РФ от 22.05.2023 N 32-КГПР23-4-К1

- Отраслевое тарифное соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, и положения этого правового акта не могли быть проигнорированы ответчиком при установлении оплаты труда работникам предприятия.

-Отраслевое соглашение регулирует трудовые отношения наравне с Трудовым кодексом РФ, поскольку соглашение распространяется на работодателя, нужно соблюдать его условия.

- при участии Федерации Профсоюзов СО было подано 20 исковых заявлений.

Предмет исков: признать незаконным положения трудового договора в части продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда, обязать ответчика внести изменения в трудовой договор с указанием продолжительности дополнительного отпуска в соответствии с Отраслевым соглашением, взыскать компенсацию морального вреда, взыскать судебные расходы.

- Все трудовые права работников были восстановлены.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЕКАТЕРИНБУРГ 2024

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерац
дело № 32-КГПР23-4-К1 Определение от 22 мая 2023 г.

Установление работодателем работнику заработной платы, включая размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, не может носить произвольный характер по усмотрени работодателя, без учёта Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации.

XV Международный форум
ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ ТРУД В XXI ВЕКЕ

Истцы: 43 работника муниципального унитарного предприятия.

Предмет исков: о перерасчете заработной платы, о возложении обязанности выплачивать заработную плату в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве. Иски удовлетворены.

Статья 134 ТК РФ

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Предмет иска: Иск о возложении обязанности произвести индексацию заработной платы.

Иск удовлетворен.

Отраслевое тарифное соглашение в ЖКХ РФ Минимальна

месячная тарифная ставка рабочих первого разряда полностью отработавших норму рабочего времени выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда устанавливается согласно настоящему ОТС.

Предмет иска: об установлении оклада в соответствии отраслевым тарифным соглашением в ЖКХ. Ис удовлетвоен.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЕКАТЕРИНБУРГ 2024

юрист департамента развития профсоюзного движения Садыков Тахир Адехатович
9220304346

XV Международный форум
ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ ТРУД В XXI ВЕКЕ



XV Международный форум

ТРУД В XXI ВЕКЕ