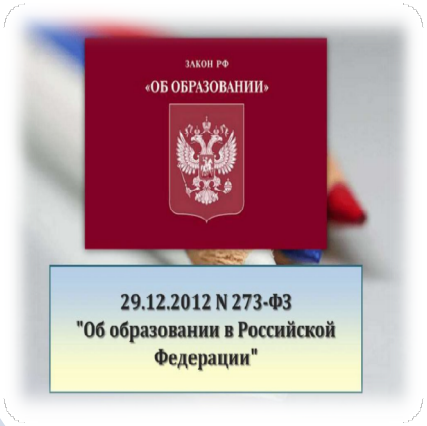






«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ»

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-СРЕДОВОЙ КОМПЕТЕНЦИИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ (ДОВЕРЕННЫХ) ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

(Новые методы мотивации профсоюзной деятельности через обучение по охране труда на примере образовательных организаций Новосибирской области)

Рябова Евгения Олеговна, заместитель
директора по учебно-методической раб

Сибирского института профсоюзного дви

«Наиболее актуальной задачей организационного укрепления профсоюзов на сегодняшний день является сохранение и увеличение численности членов профсоюзов, которая решается в рамках комплексных программ ФНПР и её членских организаций по усилению мотивации профсоюзного членства»

ФНПР сегодня.

Информационный сборник от IX к X съезду ФНПР (2019 г.)

Мотивация в сфере профсоюзной деятельности

К чему побуждать?

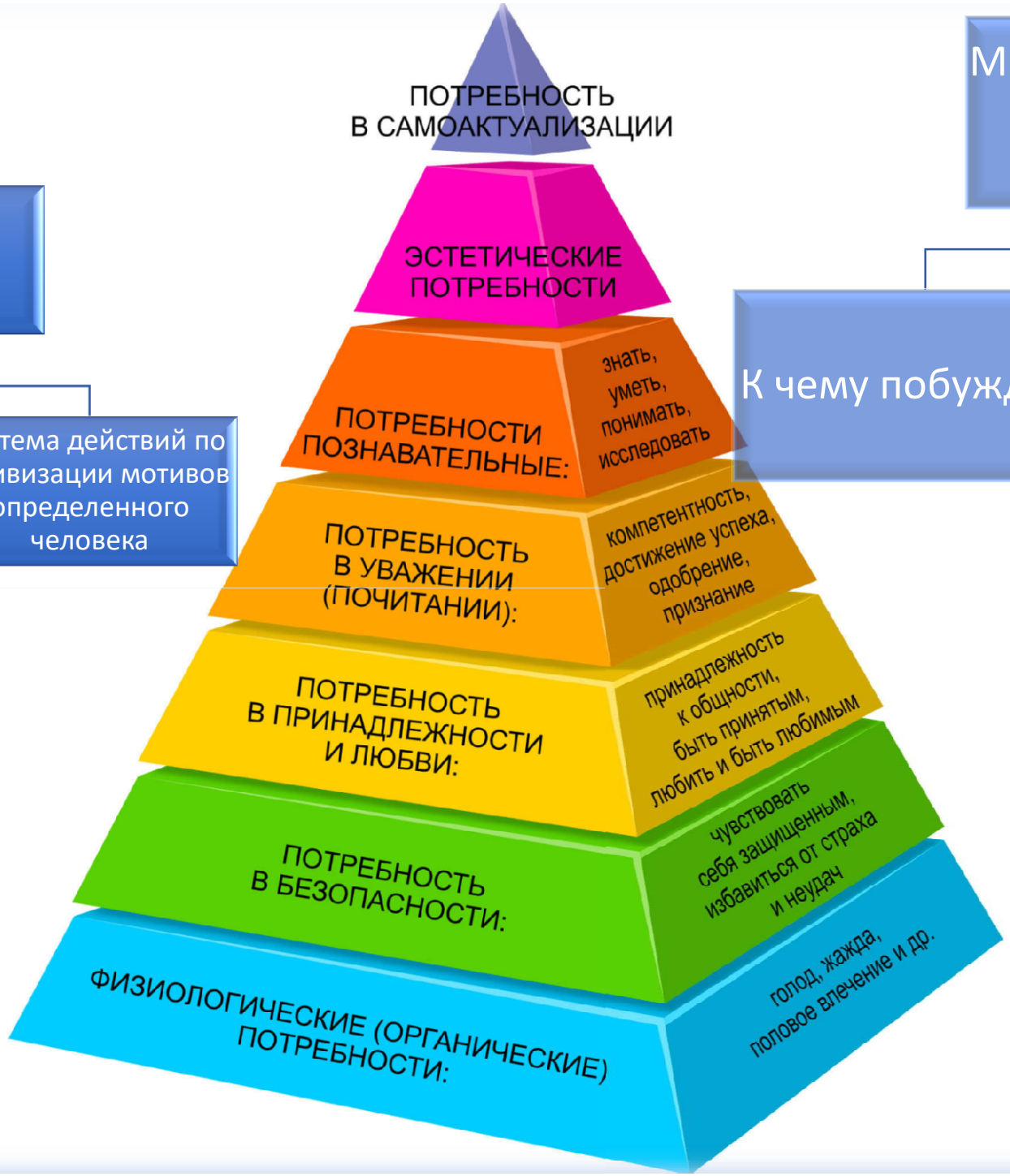
Как побуждат

Что мы м сделать работн

МОТИВАЦИЯ

ма мотивов делённого еловека

Система действий по активизации мотивов определенного человека



БИРСКИЙ
СТИТУТ
ОФСОЮЗНОГО
ИЖЕНИЯ

УСЛУГИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ или ЧТО МЫ МОЖЕМ СДЕЛАТЬ ДЛЯ РАБОТНИКА

(Глазырин А.В., Шерсткин К.А.)

Вход

Оказание услуги профсоюзами

Результат удовлетворения потребностей:

- ✓ удовлетворение
- ✓ частичное удовлетворение
- ✓ отсутствие удовлетворения

Выход

- ✓ Формирование потребности следующего обращения к услугам профсоюзов
- ✓ Корректировка «организации» сервиса по содержанию услуг, процессу их оказания, качеству, количеству и тп

- ❖ Коллективный договор
- ❖ Консультации по вопросам ТЗ и
- ❖ Представительство интересов
- ❖ Работа различных комиссий
- ❖ Обучение сотрудников
- ❖ Получение общественно-значи информации

БИРСКИЙ
СТИТУТ
ОФСОЮЗНОГО
ИЖЕНИЯ

Профессиональный стандарт

«Специалист в области охраны труда»

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н.

зная цель вида профессиональной деятельности:

офилактика несчастных случаев на производстве и
офессиональных заболеваний;
ижение уровня воздействия (устранение воздействия)
работников вредных и (или) опасных
оизводственных факторов;
равление профессиональными рисками.

Профессиональный стандарт – многофункциональный нормати документ, систематизирующий (для конкретной об профессиональной деятельности) труд функции, выполняемые работниками, и требова необходимым для этого компетенциям

Национальное агентство развития квалиф

ОБОБЩЁННЫЕ ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ, ВХОДЯЩИЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

- Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда
- Организация подготовки работников в области охраны труда
- Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда
- Организация и проведение мероприятий, направленны х на снижение уровней профессиональных рисков

БИРСКИЙ
СТИТУТ
ОФСОЮЗНОГО
ИЖЕНИЯ

Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза

ачами уполномоченного являются:

ействие созданию и поддержанию в организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих бованиям инструкций, норм и правил по охране труда, гигиене труда, а также обязательствам по коллективно вору и (или) соглашению

ществление в организации контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и аны труда на рабочих местах, местах отдыха и санитарно-бытовых помещениях.

готовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда, санитарно вого обеспечения, учету выявленных опасностей повреждения здоровья работников на рабочих местах.

едставление интересов работников – членов профсоюза при рассмотрении трудовых споров по просам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и вами
ботника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда и гигиены труда.

Организация подготовки уполномоченны (доверенных) лиц по охране труд профессиональных союзо



Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 **«Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»**
(УТРАТИЛ СИЛУ 01.09.2022г.)

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (ред. от 30.12.2022) **«О порядке обучения по охране тр проверки знания требований охраны труда»**

нь сформированности профессионально-средовой тентности в сфере охраны труда у уполномоченных енных) лиц по охране труда профессиональных в:

еспондентов выполняют свою функцию льно, совсем её не выполняют и(или) даже не ают суть своих задач

СИБИРСКИ
ИНСТИТУТ
ПРОФСОЮ
ДВИЖЕНИЯ

НОВОСИБИРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.12.2023г. **№ 14-9**

г. Новосибирск

О Концепции профсоюзного образования ФП НСО

Учитывая важность выстраивания эффективной системы подготовки профсоюзных кадров и актива для укрепления и развития профсоюзного движения, в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 03.03.2021г. № 3-9 «О концепции профсоюзного образования ФНПР» и постановлением Президиума ФП НСО от 27.10.22г. № 17-2

Совет Федерации профсоюзов НСО постановляет:

1. Утвердить Концепцию профсоюзного образования ФП НСО (прилагается).
2. Членским организациям ФП НСО принять активное участие в реализации Концепции.
3. Сформировать Методический совет по вопросам профсоюзного образования ФП НСО в срок до 01.03.2024г.
4. Методическому совету ФП НСО по вопросам профсоюзного образования разработать Профсоюзный профессиональный стандарт в срок до 31.12.2024г.
5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя председателя ФП НСО Куканова П.А.

Председатель
Новосибирского областного
союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов
Новосибирской области» Л.В.Цыбулевская

1 из 1

Приложение № 3
к постановлению Исполкома ФНПР
от 03.03.2021г № 3-9
КОНЦЕПЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Профсоюзное образование – это процесс формирования и развития у профсоюзных выборных и штатных работников, профсоюзных активистов:

- **формирование у профсоюзных кадров и актива системы теоретических знаний**, навыков и умений для успешного решения задач, стоящих перед профсоюзами;
- **информирование членов профсоюзов о работе профсоюзов**, правах и гарантиях их деятельности, формирование мотивации осознанного член и активного участия в профсоюзном движении;

СИБИРСКИ
ИНСТИТУТ
ПРОФСОЮ
ДВИЖЕНИЯ

РМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-СРЕДОВОЙ МПЕТЕНЦИИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ (ДОВЕРЕННЫХ) ЛИЦ ПО РАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

ые методы мотивации профсоюзной деятельности через обучение по охране труда)

олнительная профессиональная программа
фессиональной переподготовки
ъём программы 500 часов)
АГОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ВЗРОСЛЫХ
фсоюзный преподаватель)
лизуется с 2021 года

1 год – 3 слушателя
2 год – 12 слушателей
3 год – 23 слушателя







СИБИРСКИ
ИНСТИТУТ
ПРОФСОЮ
ДВИЖЕНИЯ

РМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-СРЕДОВОЙ МПЕТЕНЦИИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ (ДОВЕРЕННЫХ) ЛИЦ ПО РАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

ые методы мотивации профсоюзной деятельности через обучение по охране труда)

ПО для профактива
500 ак.ч.

Очно-заочная форма обучения с отрывом от производства

МЕНЕДЖМЕНТ ОБЩЕСТВЕННОЙ (ПРОФСОЮЗНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ

ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ





СИБИРСКИ
ИНСТИТУТ
ПРОФСОЮ
ДВИЖЕНИЯ

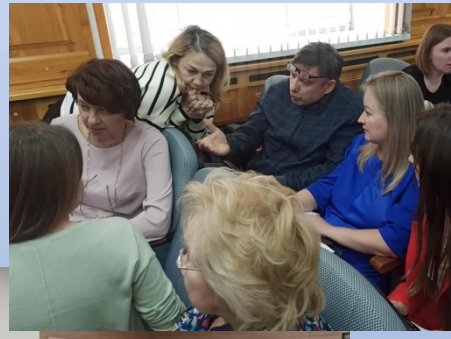
РМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-СРЕДОВОЙ МПЕТЕНЦИИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ (ДОВЕРЕННЫХ) ЛИЦ ПО РАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

ые методы мотивации профсоюзной деятельности через обучение по охране труда)

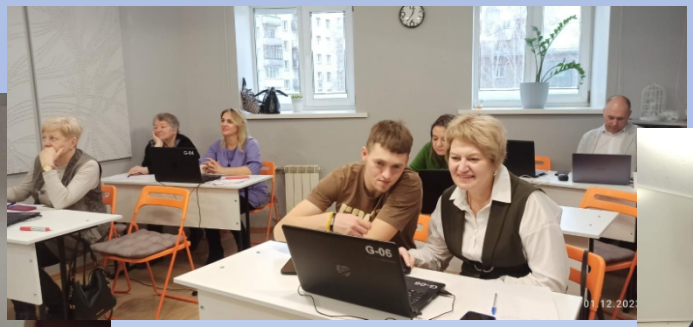


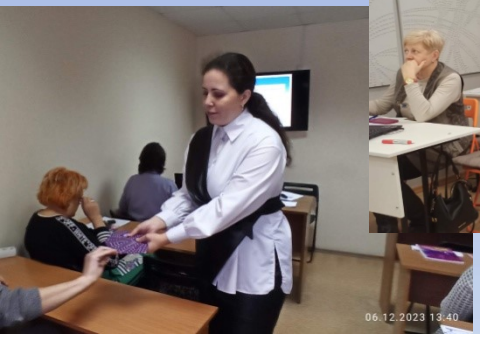
тношению к формам обучения выявлено преобладание циционных подходов с ОТРЫВОМ ОТ ПРОИЗВОДСТВА.

ое предпочтение респонденты отдают лекциям в аудитории и инарам
еподаватели» - 71%,
ганизаторы» - 88%
ушатели» – 97%



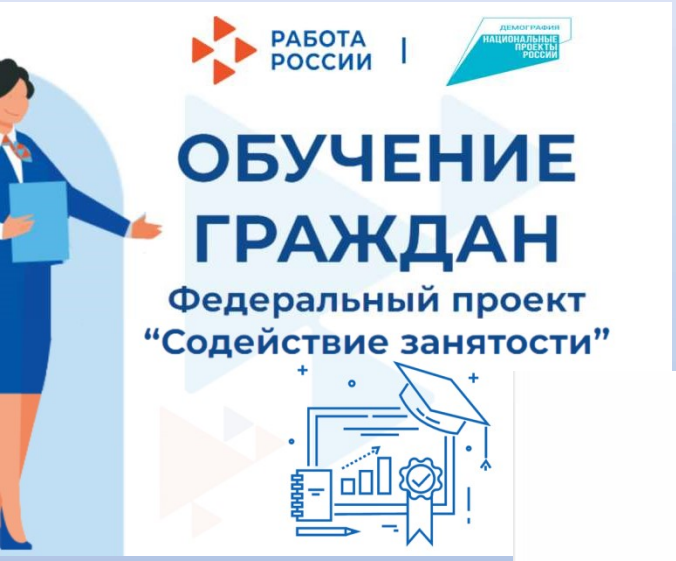


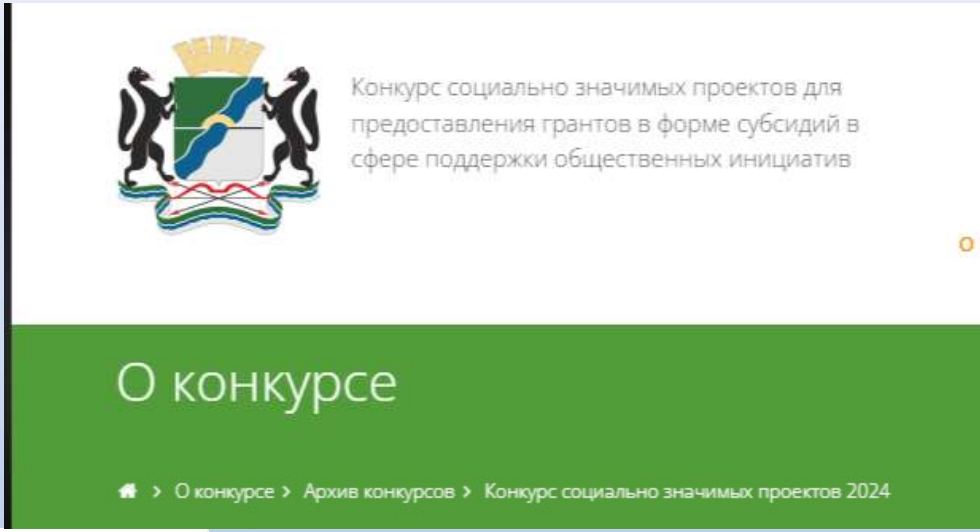






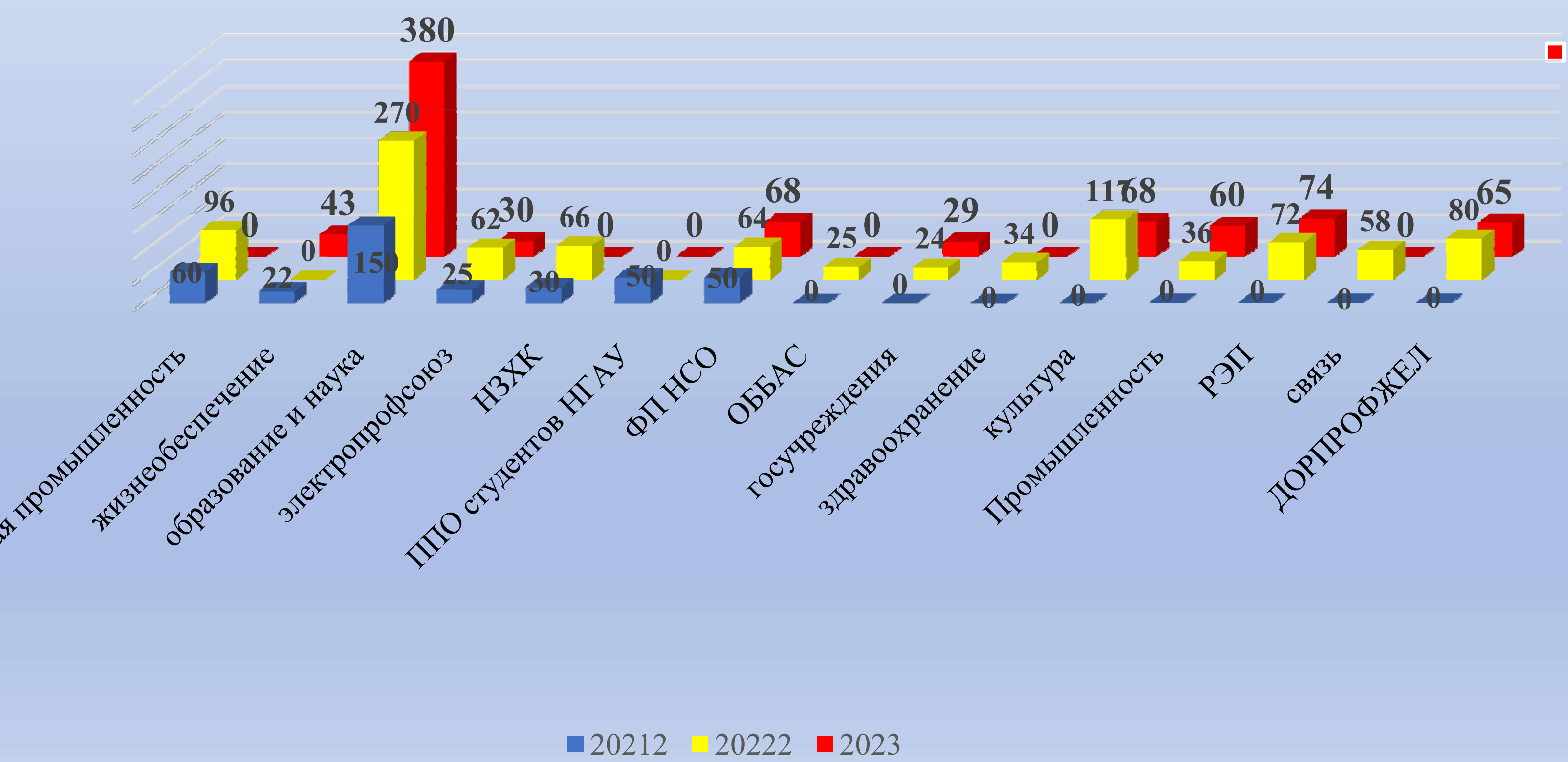
ИВЛЕЧЕНИЕСРЕДСТВ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЁРОВ
реализации программ мотивации профсоюзной
тельности







…нение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда 2020-2023гг



количество обученных 2020-2…

